

# 最新幼儿园小班穿鞋子活动方案(汇总8篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 足球俱乐部教练员合同 足球场地租赁合同精选篇一

乙方□xx县xx协会

### 第一条 定义

乙方租赁的体育场所名称是xx县公共体育设施田径场，场所的地址是xx县xx大道xx县体育中心体育馆。租赁的内容包括体育馆内公共体育设施田径场全部区域和体育馆附属的x平方米管理用房，租赁用途用于体育赛事和xx培训的举办。合同签订后，甲方应按合同规定时间提供场地和房屋给乙方使用，场所租赁期间的水、电、维护等费用由乙方自理。

### 第二条 租赁期限

租赁期限自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，共计\_\_\_\_年。

### 第三条 租金与支付期限和方式

1. 租金总额为\_\_\_\_元人民币；租金支付方式为\_\_\_\_。
2. 本合同签订之日起\_\_日内，乙方需交纳押金人民币\_\_\_\_元，押金在合同终止时全额退还乙方。租金为每季度交纳一次，每次交纳人民币\_\_\_\_元。

## 第四条 甲方权利

1. 甲方有权依法制订有关治安、消防、安全、用电、营业时间等内容的各项规章制度并负责监督实施。有权协助各级行政管理机关对违反有关规定的乙方进行监督、教育、整顿，直至单方解除合同。
2. 甲方有权要求乙方按照合同约定的用途使用租赁的场地和房屋。乙方在使用场地和房屋过程中，根据需要对场地和房屋进行修缮、增设设施，应将修改的方案提前\_\_\_日提交甲方，经甲方同意后方可进行。
3. 甲方有权要求乙方于租赁期满或合同终止后\_\_\_日内将租赁的场地及甲方提供的配套设施以良好、适租的状态交还甲方。乙方未按照约定交还的，甲方有权采取必要措施予以收回，由此造成的损失由乙方承担。
4. 政府需要使用场地举办各种活动，甲方有权在活动期间暂时收回场地所有权，但需提前\_\_\_日告知乙方。

## 第五条 甲方义务

1. 甲方应当按照约定将体育场地和房屋交付乙方使用，为乙方提供场地及相关配套设施和比赛条件，保障乙方正常进行比赛和训练。
2. 除有明确约定外，甲方不得干涉乙方正常的赛事活动和足球训练。
3. 甲方应保障乙方在租赁期间的正常用电用水需求以及维护场地公共区域、厕所的正常使用情况。
4. 甲方应对场地范围内的治安进行有效管理。

## 第六条 乙方权利

1. 乙方有权监督甲方履行合同约定的各项义务。
2. 乙方拥有租赁期间场地内部及其周围一定范围内的所有广告收益的权利。
3. 乙方有权要求甲方在比赛和训练期间，提供停车位x个，以及其他因比赛惯例必须由甲方提供的服务和帮助。
4. 乙方有权无偿使用甲方的停车场、洗手间等其他公共设施。

## 第七条 乙方义务

1. 乙方应具备合法的举办赛事和足球培训资格，并按照体育行政管理部门核准的项目比赛。
2. 乙方应按照甲方的要求提供有关机构法人的备案资料。
3. 乙方应按照约定的用途开展体育比赛活动，自觉遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的监督管理。
4. 乙方应按期支付租金并承担因赛事所产生的各项费用。
5. 乙方应爱护并合理使用场内的各项设施和器材，如需改动应先征得甲方同意，造成损坏的还应承担修复或赔偿责任。
6. 乙方将场地转让给第三人或和其他人交换使用场地的，应先征得甲方的书面同意，按规定办理相关手续。
7. 每日的：00-：00为场所对外开放时间，乙方必须无条件开放场所给群众开展体育活动。

## 第八条 违约责任

1. 乙方承租期间，甲方应保证没有第三方主张权利，如因第三方主张权利，致使乙方不能正常举办比赛或训练，甲方应当赔偿乙方的损失，并支付乙方租金总价款的\_\_违约金。
2. 甲方未按约定提供场地或用水、用电等场所内的资源，致使乙方不能正常进行比赛的，应免除相应的租金，乙方有权要求甲方继续履行或解除合同，并要求甲方赔偿相应的损失。
3. 乙方未按照约定支付租金的，应每日向甲方支付迟延租金\_\_的违约金。
4. 因不可抗力或其他不可归责于双方的原因，使场地不适于使用或租用时，甲方应减收相应的租金。如果场地无法复原的，本合同自动解除，甲方应退还押金及利息，双方互不承担违约责任。

## 第九条 合同的解除、变更、终止

1. 甲乙双方均不得无故解除、变更合同，否则承担违约责任。
3. 因甲方自身原因提前解除合同的，除按约定支付违约金外，还应减收相应的租金，并退还押金及利息。

## 第十条 有效期和终止

本合同自双方签署盖章之日起生效，有效期至合同终止或者双方权利义务均履行完毕之日。

## 第十一条 争议解决方式

因本合同引起或与本合同有关的任何争议，由双方协商解决，协商不成，双方可选择诉至有管辖权的人民法院。

## 第十二条 其他

1. 场地在租赁期限内所有权发生变动的，不影响本合同的效力。

2. 双方对合同内容的变更或补充应采用书面形式，并由双方签字盖章作为合同附件，附件与本合同具有同等的法律效力。

3. 本合同正本一式\_\_\_份，双方各执\_\_\_份。

4. 本合同未尽事宜，由双方另行协商解决。

甲方\_\_\_\_\_ (公章) 乙方\_\_\_\_\_ (公章)

代表\_\_\_\_\_ (签字) 代表\_\_\_\_\_ (签字)

## 足球俱乐部教练员合同 足球场地租赁合同精选篇二

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

(一) 甲方公司总部；

(二) 甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三) 甲方在内地省份机构及境外机构；

(四) 应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产（工作）者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方签约代表人：（签字）

乙方（姓名）：（签字）

## **足球俱乐部教练员合同 足球场地租赁合同精选篇三**

乙方：

一、双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、甲方的义务：

甲方必须有聘专资格证书，必须在外教到学校后2周内与其签定国家外专局标准合同并为其办理相关签证，居留证，专家证等手续。

向外教介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

3、对外教的工作进行指导、检查和评估。

4、向外教提供必要的工作和生活条件（以国家外专局标准为依据）。

- 5、配备合作共事人员，协助教学管理和生活指导工作。
- 6、按时支付外教的报酬，严格按合同兑现外教的所有待遇。
- 7、按时结算本中心服务费用。

### 三、乙方的义务：

按甲方学校(企业)的要求按时按质提供外教。

乙方有权对甲方的外事工作进行协查和评估。

合同期间免费为甲方提供外事咨询。

### 四、服务费的收取：

本次服务共为甲方聘请外教(?)名。甲方需在外国专家(外教)到甲方单位(学校)的七个工作日内向乙方支付全部服务费用共计人民币元整。

服务费未按时支付,所产生的滞纳金按每天2%额外支付.

### 五、合同的变更、解除和终止：

1、双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2、经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，应当严格履行合同。

### 七、仲裁

当事人双方发生合同纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向当地司法机关提起公诉，诉讼费由违反合同方支付。



八、本合同一式两份，传真件有效。

甲方 签章 乙方 签章

联系人： 联系人：

联系电话： 联系电话：

年 月 日 年 月 日

## 足球俱乐部教练员合同 足球场地租赁合同精选篇四

单位性质： \_\_\_\_\_

全民所有地址： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_

学历： \_\_\_\_\_

出生年月： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

居住地址： \_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_室

### 一、合同期限和工作岗位

甲方聘用乙方为本校教职工，聘用期限自年月日至年月日止。

乙方的具体工作岗位以甲方每学年(每年月份)下达的岗位任务书为准。在本合同期间，甲方可以根据学校工作需要及乙方的业务、工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方应当服从安排。

## 二、岗位职责要求及岗位纪律

1、乙方必须按照甲方的岗位职责和规范要求，按时、按质、按量完成岗位职责所规定的工作任务。

2、乙方必须遵守国家的法律、法规和甲方制定的各项规章制度，具有良好的职业道德，热爱本职工作。

## 三、工作报酬和保险福利待遇

1、甲方按照国家和本市现行的事业单位工资制度和支付方式，发给乙方工资待遇。

2、甲乙双方共同遵守国家和本市规定的各种社会保险和税收的规定。

3、乙方在甲方工作期间因患病或非因工负伤，按国家和本市法律、法规及相关规定享受相关医疗待遇。

4、甲方根据乙方每年工作目标和任务的完成情况以及遵守各项规章制度的情况进行考核，并按国家和本单位的规定对乙方进行管理和奖惩。

5、乙方因工负伤及女职工孕期、产假和产后长休假待遇等按国家和本市有关规定执行。

6、乙方在合同期内的各类法定节日、婚丧假、计划生育假、探亲假、寒暑假等均按国家和本市有关规定执行。

#### 四、劳动保护和工作条件

- 1、甲方按国家规定实行每周工作四十小时的工时制度。
- 2、甲方应根据国家规定为乙方提供工作环境和劳动保护设施，建立、健全劳动安全卫生制度并严格要求执行。
- 3、乙方应树立安全防范意识，确保单位及个人人身安全，对违反安全规定而造成的损失，必须承担相应责任。

#### 五、奖励与处分

- 1、乙方工作表现优秀，有突出贡献的，甲方按有关规定予以奖励。
- 2、乙方不履行聘用合同及单位各项规章制度，违反岗位纪律，给工作带来损失和不良影响的，甲方有权进行批评教育，并按照规定给予相应的处分。
- 3、乙方在甲方工作期间的奖惩按学校有关规定执行。

#### 六、聘用合同的终止、续订、变更、解除

(一)有下列情形之一的，聘用合同终止：

- 1、聘用合同期满；
- 2、双方约定的聘用合同终止条件出现；
- 3、聘用单位被撤销、解散。

(二)续订：本合同期满前，根据岗位需要，经考核合格，且甲乙双方协商一致，可在合同期满前30天时按照规定的程序签订《聘用合同续签书》。

### (三)变更:

甲乙双方在聘用合同期内，因客观情况发生变化，致使无法履行合同有关内容的，双方可以协商变更聘用合同的相关内容，并签订补充协议。

乙方经业务考核不合格的，甲方可以调整其工作岗位，并相应变更聘用合同。乙方应当接受。

- 1、违反国家法律、法规，损害甲方利益的；
  - 2、违反甲方规章制度，损害甲方利益的；
  - 4、连续两次年度考核不合格的；
  - 5、连续旷工超过10个工作日或一年以内累计旷工超过20个工作日的；
  - 6、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；
  - 7、被判处拘役、有期徒刑以上刑罚或被劳动教养的；
  - 8、法律、法规和规章规定的其他情形。
- 
- 2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；
  - 3、乙方年度考核不合格，又拒不服从甲方工作安排的；
  - 4、乙方竞聘岗位不成功，又不服从甲方另行安排工作的。
  - 6、乙方未履行聘用合同的；
  - 7、其它符合国家有关规定条件的。

- 2、甲方违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；
- 3、乙方考入普通高等院校的；
- 4、乙方被录用或者选调到国家机关工作的；
- 5、乙方依法服兵役的；
- 1、因工负伤，经劳动能力鉴定机构鉴定为1-4级丧失劳动能力的；
- 2、实行计划生育的女职工在孕期、产假和哺乳期间的；
- 3、患病或负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、在目前医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病。
- 5、正在接受法律审查尚未做出结论的。
- 6、法律、法规规定的其他情况；

(八)除第六条第(六)款规定外，乙方提出解除聘用合同应当提前30日通知甲方。乙方提出解除聘用合同未能与单位协商一致，又不属于第六条第(六)款规定情形的，乙方应当继续履行本聘用合同；6个月后再次提出解除聘用合同仍未能与单位协商一致的，乙方可以单方面解除合同。法律、法规和规章另有规定的，按规定办理。

(九)下列情况下，必须经甲方同意才能解除合同：

- 1、承担重大科研项目任务未完成的；
- 2、承担研究课题任务未完成的；
- 3、担任毕业班教学工作，学期未结束的。

## 七、违反和解除聘用合同的经济补偿办法及赔偿责任

(一)聘用合同期间，任何一方违反聘用合同给对方造成经济损失的，应根据实际损失和责任大小，承担相应的赔偿责任。

(二)有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限，每工作1年给予其1个月工资的经济补偿(乙方上年月平均工资)

6、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成一致而甲方单方面解除聘用合同的。

(三)合同期内，乙方由甲方出资接受教育、培训、购房(包括货币分配)出国等，必须为本校服务一定年限。如服务年限超过本合同期限的，根据甲方需要，本合同期限应当续延。因乙方个人原因未到服务期限而解除聘用合同(包括违纪、辞退、开除、自动离职等)的，需按甲方有关规定支付违约金。具体事宜由甲、乙双方另订补充协议。

(四)关于违约补偿和赔偿按照《本校有关费用赔偿、补偿的规定》执行。

## 八、人事争议的调解和仲裁

甲、乙双方因履行本合同而发生争议，双方应协商解决。协商不成，任何一方可向甲方人事争议调解小组提出书面调解申请，也可向甲方上级主管部门或政府人事部门申请调解。人事争议调解小组受理的人事争议，应当自受理之日起20日内结案，到期未能结案视作调解不成。如调解不成，双方均可按国家和本市有关规定行使权利。

## 九、双方认为需要规定的其它事项

- 1、如乙方在病假期间从事有收入的其他工作，甲方有权单方面解除合同。
- 2、乙方原为聘用制干部的，如未能被甲方继续聘用在干部岗位上，则由甲方按工人身份进行管理，并享受工人待遇，按国家对工人身份的政策办理退休手续。
- 3、根据教育系统教育教学特点，除特殊情况外，乙方提出解除合同应在学期结束前30天时以书面形式通知甲方。
- 4、乙方一年中累计无故迟到10次，造成不良影响的，甲方有权单方面解除聘用合同。
- 5、乙方在应聘材料或职务评审提供材料中有虚假行为的，甲方可以单方面随时解除聘用合同。

## 十、其他

- 1、本合同若与国家法律、法规和政策不符合时，以国家法律、法规和政策为准。
- 2、本合同一式三份，经甲乙双方签字盖章后生效。甲、乙双方各执一份，归入人事档案一份。
- 3、本合同履行过程中，双方订立的其他各类文件，与本合同具有同等效力。

甲方法人代表签章：\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_

## 足球俱乐部教练员合同 足球场地租赁合同精选篇五

乙方：遵义市 法律服务所；

五、依照约定，甲方每年应向乙方支付聘金 元，付款方式为：

；

七、本合同自双方签字盖章之日起生效，有效期限为 年；

八、补充事项：

九、本合同书一式二份，双方各执，具有同等的法律效力。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法人代表： 法人代表：