

最新建筑工程安全检查总结报告 建筑工地安全检查工作总结精彩(精选5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

南京劳动合同图片高清 南京市劳动合同大全篇一

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第（_____）种方式确定劳动合同期限。

（1）固定期限劳动合同：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满，经双方协商一致可以续订。双方或一方不愿续订的，本合同终止。

（2）无固定期限劳动合同：自_____年_____月_____日起。乙方符合《劳动合同法》规定情形之一，并提出或同意签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

（3）本合同自_____年_____月_____日起始，以完成工作任务为合同终止时间（该工作为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的）。

二、工作内容和工作地点

1、工作内容：甲方安排乙方在岗位从事工作。甲方安排乙方从事工作的内容和要求应当符合国家制定的劳动基准。

2、工作地点：_____。

3、乙方应当提高职业技能，按相关标准及甲方依法制订并公示的劳动规章和合同约定履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

1、工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为（常白班、班运转工作制），每天工作_____小时。实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的岗位（工种），应当经甲方报经劳动行政部门批准。

2、乙方享有法定休息休假权利，乙方具体休息办法和时间按甲方规定由双方商定。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

3、乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定执行。

四、劳动报酬

1、每月_____日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用下列第（_____）方式确定。

（1）月薪制：每月为_____元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的

计发基数标准计算。

(2) 基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法：乙方的基本工资为每月_____元（实行年薪制的每月预付工资为_____元）。绩效工资考核发放办法按乙方的业绩和甲方依法制订的相关规定考核确定。

(3) 计件工资制：计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定，乙方的定额单价为_____元。甲方确定、调整劳动定额的标准应当保证本单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间及标准以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

(4) 其他工资分配形式：_____。

2、乙方从事可能产生职业病危害的岗位工种、夜班劳动、高温等作业的津贴、补贴，按国家和甲方有关规定或集体合同执行。

3、甲方向乙方支付工资时，必须出具工资清单，包括乙方姓名、发放时间、应付工资、实发工资、代扣和扣减工资等项目内容，由乙方签字确认。

4、甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导线、工资指导价位等标准，通过工资集体协商以及工资正常增长制度，合理增加乙方工资报酬。

五、社会保险

1、自劳动关系建立之月起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额申报缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住

所的显著位置公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

3、合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方保证执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定，对可能产生职业病危害的岗位向乙方履行如实告知义务，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

2、甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格遵守国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。

3、甲方及其管理人员应当保障乙方在工作场所内的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、其他约定条款

1、试用期：乙方试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，试用期乙方的工资待遇为_____元/月（或合同约定工资的_____%）。

2、培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期。乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

3、保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为：，竞业限制的范围，竞业限制的区域为，竞业限制期限为月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿元。双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

4、其他（福利待遇等）约定：_____。

八、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行。若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。乙方确定居住地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如发生变化，乙方应书面告知甲方。

九、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续。甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行。法律法规没有规定的，由双方协商解决。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式_____份，自双方签字盖章之日起生效。双方至少各执_____份。甲方应按规定建立职工名册备查，并自本合同签订之日起30日内到劳动部门办理备案手续。

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

签约日期：_____年_____月_____日

乙方（签字）：

签约日期：_____年_____月_____日

南京劳动合同图片高清 南京市劳动合同大全篇二

法定代表人：

乙 方：

性 别：

身份证号码：

本人住址：

户籍地址：

乙方自 年 月 日起受聘于甲方工作，根据《xxx劳动合同法》及其他劳动法规，甲方与受聘人（乙方）平等协商，自愿签订（续签）如下劳动合同，以共同遵守。

一. 劳动合同期限

1. 本合同期限类型为期限劳动合同，期限为年，本合同生效日从月起至 年月日终止（其中 年月日至 年月日为试用期，未通过试用期考核则本合同即行终止）。

二. 工作内容

1. 甲方聘用乙方从事工作岗位。
2. 甲方可根据工作需要及乙方的工作能力，协商调整乙方的工作岗位和工作地点，乙方自愿服从调整。
3. 乙方应当按照岗位职责的要求，按时、保质、保量完成工作任务。
4. 工作地点：

三. 劳动保护和劳动条件

1. 甲方根据国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全和健康。
2. 甲方执行国家规定的工时制度，保证乙方的相关权利。

四. 劳动报酬、保险与福利休假待遇

1. 甲方以货币形式于每月10日以前发放乙方上月工资。
2. 乙方试用期劳动报酬为元/月。
3. 乙方转正后，月基本薪资元，工龄工资每满一年增加元，岗位工资按乙方所在岗位依据甲方薪酬制度执行。

4. 根据国家宏观物价指数或甲方效益状况，甲方可对乙方工资进行相应调整。
5. 乙方享受甲方规定的年休假以及国家规定的节假日和婚、丧、产假。
6. 甲乙双方按国家和地方社会保险规定的有关政策按时缴纳各种社保费用。
7. 乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。
8. 乙方病假、事假及其它福利待遇按公司相关规定执行。

五. 劳动纪律和规章制度

1. 甲方依法制定公司各项规章制度和劳动纪律，乙方有义务遵守。
2. 乙方应当服从甲方工作安排，遵守甲方的管理和工作流程等规程。
3. 乙方违反甲方规章制度和劳动纪律，视其情节给予处分直至解除劳动合同。

六. 劳动合同的终止

1. 劳动合同期限届满，或者双方约定的终止条件出现，劳动合同即行终止。
2. 双方同意，可以续签劳动合同；一方不同意续签，另一方不得强迫。

七. 劳动合同解除的条件

- (一) 双方协商一致，劳动合同可以解除。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除劳动合同：

1. 试用期内不符合录用条件的；甲方在任何时候发现乙方在提供得以受聘于甲方的虚假资料的。
2. 严重违反甲方劳动纪律或者规章制度。
3. 乙方私自从事与工作业务有关的第二职业或有违反竞业限制的行为。
4. 贪污、收取回扣、营私舞弊以及严重失职对甲方造成损害。
5. 违反甲方保密规定/保密协议，泄露甲方业务机密。
6. 有违法犯罪行为。

（四）有下列情形之一的，甲方可提前30天书面通知乙方解除劳动合同：

1. 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作。
2. 乙方不能胜任工作，经培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作以及乙方无正当理由拒绝接受培训。
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。
4. 甲方濒临破产进行整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减人员。
5. 甲方根据工作需要调整乙方工作岗位，双方不能达成一致。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

1. 患职业病或者因工负伤，被确认丧失或者部分丧失劳动能力。
2. 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内。
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内。
4. 国家规定的其他情形。

1. 乙方有第八条第（二）款的情况但未履行赔偿义务的。
2. 乙方承担的项目/工作正在进行并暂时无人接替的。

1. 试用期内。
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动。
3. 甲方未按照劳动合同的约定支付工资报酬或者提供劳动条件。
4. 乙方因履行国家法定义务，无法履行劳动合同。
5. 甲方劳动安全、职业卫生条件恶劣，经有关部门确认严重危害乙方身体健康。
6. 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

八. 违反劳动合同的责任

（一）甲方有下列情形之一，给乙方造成经济损失的，应当承担赔偿责任：

1. 甲方

制定的劳动规章制度违反法律强制性规定。

1. 乙方严重违反劳动纪律或劳动合同，给甲方造成经济损失，应当按照损失的程度，承担赔偿责任。

2. 乙方违反甲、乙双方所签保密协议约定的保密事项，给甲方造成经济损失，应依法承担赔偿责任。

南京劳动合同图片高清 南京市劳动合同大全篇三

劳动保障证号： _____

全称： _____

组织机构代码证号： _____

法定代表人（或负责人）： _____

登记注册地： _____

单位地址： _____

乙方（职工）： _____

姓名： _____

性别： _____

身份证号： _____

文化程度： _____

联系方式及电话： _____

劳动保障卡号： _____

就业登记证号： _____

户籍所在地：_____

实际居住地：_____

根据《江苏省劳动合同条例》、劳动和社会保障部《关于非全日制用工若干问题的意见》的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

一、本合同期限采用下列第_____种方式：

1. 订立有固定期限_____年（自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止）。

2. 自_____年_____月_____日起始，以完成_____工作任务为合同终止期限。

3. 以_____为期限。

二、工作内容：

甲方安排乙方从事_____工作，根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

三、工作时间为下列第_____种方式：

1. 每周工作_____日，分别为周_____；每日工作_____小时。

2. 以完成_____工作为工作时间，折算平均每日工作_____小时，累计每周不超过_____小时。

3. 其他：_____

四、劳动报酬：

1. 甲方按下列方式_____，以货币形式支付乙方工资：

(1) 按小时计酬，标准为每小时_____元；

(2) 按完成工作计酬，标准为每_____（月/周/日/项）_____元。

2. 甲方按_____（日/周/月）支付乙方工资，工资发放时间为_____，工资发放形式为_____（直接发放/委托银行代发）。

五、社会_____：

1. 乙方采用下列第_____种方式参加社会_____、交纳社会_____费。

(1) 以自由职业者参加社会_____；

(2) 委托第三方代办社会_____；

六、劳动安全保护：

1. 甲方应提供必要的_____条件和劳动防护用品，乙方应遵守安全操作规程。

七、劳动合同的变更、解除和终止：

1. 经双方当事人协商一致，本合同可以变更；一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方_____日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

4. 本合同终止，一方希望续订劳动合同的，应在本合同期限届满前_____日与对方协商续订劳动合同。

5. 解除或终止劳动合同的，甲方或乙方应当提前_____个工作日，向对方提出解除或终止劳动合同要求。

八、其它约定：

1. 与乙方协商后，甲方安排乙方延长工作时间或法定节假日加班的，加班加点工资按_____标准_____ %计算。

九、因履行本合同发生的劳动争议，可以向_____劳动争议_____委员会申请_____。

十、本合同生效时间为下列_____

1. 自双方签字盖章之日起生效；

3. 自_____起生效。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份

甲方应当自本合同签订或鉴证之日起5个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方（签章）：_____

乙方（签章）：_____

_____年___月___日

鉴证员：_____

鉴证机构：（盖章）_____

鉴证编号：_____

鉴证日期：_____

（自本合同订立之日起7个工作日内，甲方书面报告^v^门，办理登记备案手续。）

注：非全日制用工是指符合法定就业条件的劳动者与用人单位或劳务派遣组织建立以小时、工作日（周）或简单劳动任务计酬，每天工作时间平均不超过5小时，累计每周工作时间不超过30小时的非全日制劳动关系。

本合同不适用于已实现全日制就业劳动者的_____、离退休人员再工作、在校学生勤工俭学、劳动者为家庭或个人提供劳务等。

南京劳动合同图片高清 南京市劳动合同大全篇四

乙方：_____

甲方招(聘)用乙方为劳动合同制职工，双方根据[xxx劳动法]、《_____市劳动合同条例》(以下简称《条例》)等有关法律、法规和规章的规定，经双方平等协商，订立本合同，并共同遵守履行。

一、合同期限

劳动合同期限按下列第_____项确定：

1、本合同为有固定期限的劳动合同，合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、本合同为无固定期限的劳动合同，合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的终止条件出现为止。

3、本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同，合同期

从_____之日起至_____之日止。

在合同期内，其中试用期为_____个月，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容及要求

三、劳动保护和劳动条件

甲、乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备和劳动防护用品及其他劳动保护条件。

甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，并如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇；对于具有职业病危害的岗位(工种)，甲方必须采取符合国家职业卫生要求的预防措施、防护设施；对于乙方从事具有职业病危害(如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质)岗位(工种)的，甲方定期为乙方进行健康检查，如实告知其职业病情况，并建立职业健康监护档案。

乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规章制度。

四、劳动报酬

1、乙方试用期内的工资为_____元；

2、乙方试用期满后，月岗位工资为_____元；工资形式为_____；经甲、乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增(减)的月工资作为本合同规定的工资。

3、甲方应以法定货币形式按月、按时、足额支付给乙方应得的工资报酬。

4、甲方发给乙方在岗月工资不得低于当地政府公布的最低工资标准。

5、乙方的加班加点工资、节假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放，以及特殊情况下的工资支付，劳动合同解除后有关经济补偿金等费用的支付均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、社会保险和福利待遇

1、甲、乙双方必须依法参加社会保险，按时足额缴纳养老、医疗、失业等各项法定社会保险费用。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

2、乙方依法享受国家规定的各种假期和女职工的孕期、产期、哺乳期及其相应的待遇。

3、乙方患职业病或因工(公)负伤(死亡)待遇，患病或非因工负伤(死亡)的待遇，解除劳动合同时经济补偿金、医疗补助费等的发放，均按有关法律、法规和规章的规定执行。

六、工作时间与休息休假

工时制度按下列第_____项确定；

1、标准工时工作制；

2、不定时工作制；

3、综合计算工时工作制。

甲、乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定：对执行本条第1款工作制的，乙方每周至少休息一天。需要加班的，须经甲、方双方和工会协商一致，且一般每天不得超过一小时，因特殊原因，在保障乙方身体健康的条件下每天不得超

过3小时，但每月不得超过36小时。对执行本条第2、3款工作制的，甲方在保障乙方身体健康和听取意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式确保乙方的休息、休假权利和生产、工作任务的完成。

乙方按国家和省(市)的规定享受年休假。

七、劳动纪律

甲、乙双方应严格遵守法律、法规、规章以及甲方依法制定的各项管理制度。

八、教育与培训

1、甲方应根据生产和工作的需要，统筹安排乙方的教育与培训。

2、乙方人事技术工种(岗位)的，必须按国家规定持职业资格证书上岗。

3、除本条第1项约定的正常教育与培训外，甲、乙双方可就乙方脱产或由甲方出资参加的培训学习，签订专项协议，明确双方的权利、义务及违约责任。

九、合同的变更、解除、终止和续订

1、甲、乙双方经协商一致，可以对本合同内容进行补充或者修改;补充或者修改后的合同应及时办理变更手续。

2、甲、乙双方可以依法解除劳动合同的条件和程序按《条例》第十九条、第二十条、第二十一条、第二十二条、第二十四条和第二十五条的规定执行。

3、乙方属于《条例》第二十三条规定条件之一的，甲方不得依据《条例》的第二十条和第二十一条的规定解除本合同。

4、甲、乙双方经协商一致，可以解除本合同。

5、甲方违反本合同第三条第二款的规定或在劳动合同中未告知乙方存在职业病危害情况的，劳动者有权拒绝从事存在职业病危害的作业。甲方不得因此解除、或者终止劳动合同。

乙方从事具有职业病危害的工作，因此患有职业病的，其劳动合同期满时，能否终止劳动合同，按国家有关规定处理。

6、具有下列情形之一的，本合同即行终止。

(1) 合同期满或者双方约定的终止条件出现；

(2) 乙方经批准办理退休(职)手续；

(3) 乙方死亡。

7、本合同期满三十日前，甲方应当向乙发出终止(续订)劳动合同的书面意向通知。双方协商一致同意续订合同的，应当在全合同期满前办理续订手续。

8、终止或者解除本合同时，甲方应按《条例》第三十四条的规定为乙方办妥有关手续。

十、违约责任

1、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，应根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

2、因不可抗力造成本合同不能履行或者一方受损害的，可以不承担法律责任。

3、甲、乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

十一、其他事项

1、本合同条款与法律、法规和规章相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按现行法律、法规和规章的规定执行。

2、本合同履行中发生劳动争议，甲、乙双方应当协商解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

3、本合同至少一式二份，其中甲、方双方各执一份。

甲方(签章)_____

乙方(签章)_____

_____年_____月_____日

南京劳动合同图片高清 南京市劳动合同大全篇五

法定代表人(主要负责人):

注册地址:

经营地址:

乙方(劳动者)姓名:

性别:

户籍所在地:

现居住地址:

身份证号码:

山东省劳动和社会保障厅制

签约须知

- 1、用人单位和劳动者应保证向对方提供的与履行劳动合同有关的各项信息全面、真实、有效。
- 2、用人单位与劳动者约定试用期的，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。
- 3、有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：（一）劳动者在用人单位连续工作满十年的；（二）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有《劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。
- 4、除约定服务期和竞业限制条款两种情形之外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。
- 5、劳动争议由劳动合同履行地或者用人单位所在地劳动争议仲裁委员会管辖。双方当事人分别向劳动合同履行地和用人单位所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁的，由劳动合同履行地劳动争议仲裁委员会管辖。
- 6、如需咨询，请拨打12333或向xxx门咨询。

根据《xxx劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

第一条经甲乙双方协商一致，采取下列第种形式确定劳动合同期限：

(一)固定期限：自年月日起至年月日止。其中试用期自年月日起至年月日止。

(二)无固定期限：自年月日起。其中试用期自年月日起至年月日止。

(三)以完成一定工作任务为期限：自年月日起至
时止。

二、工作地点和工作内容

第二条甲乙双方约定劳动合同履行地为。

第三条甲方根据工作岗位实际需要，安排乙方从事

工作。甲方根据工作需要，经双方协商一致，可以调整乙方工作岗位或安排从事临时性工作。调整乙方工作岗位须应当签订变更协议，岗位调整后，不影响本合同的继续履行。

甲乙双方可以签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第四条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

三、工作时间和休息休假

第五条甲方安排乙方执行工时工作制。

(一)标准工时工作制：乙方每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时。

(二)综合计算工时工作制：平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(三)不定时工作制：甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，采用集中工作，集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

实行综合计算工时或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

第六条甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

第七条甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，并且每月不超过三十六小时。

四、劳动报酬

第八条甲方根据本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度和工资支付制度。甲方制定或调整工资分配制度和工资支付制度，应与企业工会或职工代表平等协商，向全体劳动者公布，并向劳动保障行政部门备案。

第九条乙方的工资水平，由甲方遵循同工同酬原则，按照法律法规、国家宏观调控政策和本单位的工资分配制度，结合

乙方的劳动岗位、劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定。

第十条经双方协商，甲方按下列第种形式支付乙方工资。

(一)计时工资。乙方的工资标准为元/月(周)，绩效工资(奖金)依据甲方经济效益和乙方实际劳动贡献确定。

(二)计件工资。乙方的劳动定额为，计件单价为。

(三)按照甲方依法制定的工资分配制度和工资支付制度确定。具体办法和标准是。

第十一条双方约定试用期的，乙方试用期期间的工资标准为元或执行甲方依法制定的工资分配办法确定的试用期工资标准。

第十二条甲方于每月日前以货币或转账形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前至最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况留存备查，并向乙方提供工资清单。

第十三条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。

国家和省规定应由甲方支付的艰苦岗位津贴、中夜班补贴等津贴、补贴，由甲方在约定的工资标准以外向乙方另行支付。

第十四条本合同签订后，根据本单位经济效益变动状况，参照政府发布的工资指导线、劳动力市场工资指导价位以及地区、行业人工成本和工资水平、物价增长等因素，甲方、代表乙方的工会或职工代表均可提出对本单位工资水平进行调

整的方案和意见。经甲方与工会或职工代表平等协商、达成一致，公示或告知劳动者后，可对乙方工资标准和工资水平进行调整。

乙方工作岗位变更的，甲方可按工资分配制度规定对乙方工资标准进行相应调整。

第十五条经双方协商一致确定对乙方工资标准或劳动定额、计件单价进行调整的，应及时将调整后的标准和数额载入本合同附表，甲方签章、乙方签字后生效。

第十六条甲方生产工作任务不足，不能提供工作岗位使乙方待工的，甲方应按月支付乙方生活费。

五、社会保险和福利待遇

第十七条甲乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险的法律、法规和政策规定参加基本养老、基本医疗、失业、工伤和生育保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方个人缴纳部分由甲方代扣代缴。第十七条乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十八条甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第二十条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，

定期为乙方进行健康检查。

第二十一条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故的发生，减少职业危害。

第二十二条甲方违章指挥、强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评、检举和控告。

七、劳动合同的履行、变更

第二十三条甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十四条甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十五条甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十六条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

八、劳动合同的解除、终止

第二十七条甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三、第四十四条的规定进行。

第二十八条甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十九条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履

行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十条解除、终止本合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险、党团等关系转移手续。

乙方应当按照双方约定，办理工作交接。甲方应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

甲方对已经解除或者终止劳动合同的文本，至少保存二年备查。

九、其他事项

第三十一条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第三十二条乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。

乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十三条以下协议作为本合同的附件：

- 1、岗位协议书
- 2、培训协议书

3、保密协议书

4□.....

第三十四条双方约定的其它事项:

第三十五条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第三十六条本合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第三十七条本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)

法定代表人(主要负责人)

签字日期：年月日

乙方(签字)

签字日期：年月日