

最新基本工资加绩效工资 汽车修理厂绩效合同(大全5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

基本工资加绩效工资 汽车修理厂绩效合同精选篇一

甲方：

乙方：

签订日期 年 月 日北京市劳动局制甲方乙方姓名性别法定代表人文化程度出生日期 年 月 日居民身份证号码单位地址家庭住址邮政编码所属街道办事处根据《劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条

本合同期限类型为_____期限合同。本合同生效日期_____年_____月_____日。其中试用期_____个月，本合同_____终止。

第二条

乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务承包合同以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

第三条

甲方为乙方提供符合北京市公安交通管理局和出租漚管理局规定的营运车辆，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条

甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家和北京市的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第五条

乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条

甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条

乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日支付乙方工资，工资不低于_____元；其中试用期内工资_____元。乙方的其他劳动报酬按驾驶员营运任务承包合同办理。因甲方原因造成车辆停运的，在停运期间甲方支付乙方的工资，不得低于北京市最低工资标准。

第八条

甲乙双方应按国家和北京市社会保险的规定缴纳职工养老、失业、大病医疗统筹及其它社会保险费用。

第九条

乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十条

乙患病或非因工负伤，其医疗和病假工资待遇按照国家有关规定执行。

第十一条

甲方按照国家和北京市有关规定，保障女职工在孕期、产期、哺乳期的工资、保险和有关福利待遇。

第十二条

乙方应保证完成甲方担负的. 外事、抢险、主要客运集散点供车及其它特殊任务。

第十三条

订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十四条

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3. 严重失职、营私舞弊，对甲骨文方利益造成重大损害的；
5. 被依法追究刑事责任的。

第十六条

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 符合本合同第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十七条

甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或全体职工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条

1. 因工负伤被确认丧失或部分丧失劳动能力的；
2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
5. 义务服兵役期间的；
6. 法律、法规和规章规定的其他情形。

第十九条

乙方解除劳动合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据第一款解除劳动合同。

第二十条

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第二十一条

本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前三十日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第二十二条

甲方违反本合同约定或依据本合同第十四条、第十六条、第十七条

解除劳动合同，应按国家和北京市有关经济补偿的规定，向乙方支付经济补偿金。

第二十三条

甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和北京市有关规定承担赔偿责任。

第二十四条

当事人约定的其他内容：

第二十五条

因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

第二十六条

北京市出租汽车驾驶员营运任务承包合同及甲方以下规章制度_____作为本合同附件。

第二十七条

本合同未尽事宜，或与国家、北京市有关规定相悖的，按国家、北京市有关规定执行。

第二十八条

本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

基本工资加绩效工资 汽车修理厂绩效合同精选篇二

法定代表人：

住址：

乙方： 性别：女

身份证号码：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》及国家有关劳动法规、政策及甲方劳动合同制度，甲乙双方为确立劳动关系，明确双方的劳动权利和劳动义务，经双方在自愿、平等、协商一致的基础上同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方与乙方签订有固定期限的劳动合同。合同期限自 20xx 年4月1日起至20xx年3月31日止，合同期限为 贰 年，试用期为 2 个月。合同期满即行终止，如双方同意延续，应续订合同。

1. 甲方根据经营需要安排乙方在财务部门会计岗位从事工作。
2. 乙方上岗后应按甲方规定完成工作量和质量指标或完成规定的工作任务。

1. 工作时间

- (1) 甲方安排乙方每日工作八小时制，每周工作五天(因工作需要适当义务加班)
- (2) 甲方安排乙方周工作时间不超过48小时；

1. 甲方应付乙方的劳动报酬

(1) 甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行岗位等级工资制度，依据乙方所担负的职务，职位确定其税前工资每月为 5500 元，下月 15 日为工资发放日；由甲方以转账的形式将工资发放到乙方账户中。

1. 劳动者有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

- (1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度；

(3) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的

3. 乙方提出解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同；

(2) 甲方不按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(3) 甲方以暴力，威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的

5. 经双方协商一致，可以解除本合同。

(1) 患职业病或者因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定丧失劳动能力的；

(2) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 法律，法规，规章规定的其他情形。

7. 本合同解除或终止后，双方即解除劳动关系。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

基本工资加绩效工资 汽车修理厂绩效合同精选篇三

维护内容：_____

茲有_____ (*方)

_____ (乙方)

签定本约如下:

一、*方使用乙方所提供之硬体设备维护费用收取标准如下:

(一)收取标准, 由*方支付原购买百分之____为乙方一年维护费用。但耗材及零件費依定价____折收費如附件。

(二)维护标的:

_____台

合约起迄日:____年____月____日至____年____月____日止。

(三)付款方式:____天期票。(合约签定日起)

维护費用:**____万____千____元整(不含____%营业税)每半年付款一次**____万____千____元整(不含5%营业税)。

二、其维护标准订定如下:

(一)服务方式:

(1)乙方于*方所订购之产品(维护标的所指定之产品)提供现场维护服务。每____个月现场保养一次。

(3)维护标的故障方式□(a)非紧急状况, 可依当时状况需求。可用货运寄至乙方处理或通知乙方取回(b)紧急叫修及一般方式如(二)

(二)叫修时段:

周____至周____:____-____:____(上述时段不含各例假日、农历年假)

乙方于正常时段接到*方故障叫修后,应于十六工作小时(即三个工作日內到达取回处理,不含当日)叫修以电话或传真机记录为凭。

(三)即时叫修:(非假日,上述时段)____-____小时費用另计

(四)服务项目:

(1)故障检修:故障检修包括测试及修护故障产品,故障检修进行中,如维护约期屆滿或超过约定服务时间时,乙方仍有义务继续完成该次检修,不向*方另行收取*費,但零件及耗材另计。

(2)维护状况:机器*作部份由*方人载入程式,进行流程之测试后,始算完全修护。

(3)维护记录:乙方对所维护之产品应每一单位或每一台设一产品服务维护单,其内容包括产品编号、装置日期、叫修联络电话、联络人、维护或保养日期、时间、叫修及修护日期、故障摘要、到场维修人員签字栏、*方对维修签认人员栏,以供记录每一台机器之全部维修事件,本单影印本并作为乙方向*方申领维护費用之附件。

(五)服务条件:

对下列各项所导致之损坏,乙方虽无义务依本约提供维护服务,但在*方要求乙方协助修护,乙方得酌收维护費用及零件材料費,并于该损坏原因消失排除或发生后,应*方之要求,乙方不得拒绝提供维护,可依订定之标准費率,酌收零件材料費。

(1) 非条码机本身因素，导致机器不能正常使用。

(2) 不依产品之使用手册规定或说明*作。

(3) 天然灾害，如地震、洪水等。

(4) *、*、战争、化生放灾难、火灾或其他人为意外事故。

(5) 经非乙方人员所为或同意自行将硬体做修理、维护、调整、修改等。

(6) 使用乙方所提供之耗材，则热感头得享叁个月之保固。

(六) 除外约定：

维护服务包括下列事项：

(1)rf功能之测试。(2) 内部清洁保养(3) 机器本体维护

(七) 维护之延续及终止

(1) 本约有效事件为一年，自双方签约之日起算起，期间届满后得经双方换文同意后，继续顺延，惟每次仍以一年为限。

(2) 中途终止合约时，*方须提前三个月通知乙，但乙方不得片面终止合约。

(3) 合约有效时间，因可归责于乙方事由，致无法履行协议之维护义务时，乙方得一个月前以面通知中断维护和约，并于中断日起至终止日止之全部维护余额。

(八) 如有以上未举例之项目，由*乙双方协议后再另行补充

(九) 管辖合意:*乙双方同意基于本合约所产生之争议，以上海市地方法院为第一审管辖法院。

备注:维修标的分为1, 2级和3, 4级, 1, 2级为外盖, 按键□□c□d□天线, 备份电池…可自行拆换部份为乙方自行处理部份, 乙方仅收零件费用3、4级为主机板, 无线电维修校正则需送修原厂, 费用以原厂报价加上来回运费及关税为基准a/p维修为3, 4级。

_____年_____月_____日

基本工资加绩效工资 汽车修理厂绩效合同精选篇四

法定代表人: _____

地址: _____

乙方: _____

居民身份证号码: _____

家庭住址: _____

根据《_劳动法》和有关规定, 甲乙双方经*等协商一致, 自愿签订本合同, 共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为期限劳动合同。

合同有效期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止, 其中试用期为_____月。

二、工作内容

第二条 依据甲方工作需要, 乙方同意从事_岗位工作。经甲乙双方协商同意, 可以变换工作岗位。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间及休息休假

第四条 甲方安排乙方执行

执行标准工时制的，乙方每日工作时间_小时，每周工作_小时。

第五条 乙方在合同期内享受国家规定的各种休息休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

三、劳动条件及劳动保护

第六条 甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规及规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和有关规章制度的教育及培训。

四、劳动报酬

第八条 乙方试用期的工资标准为人民币_____元。

(1) 基本工资为_____元；

(2) 提成工资：按照月销售量考核，具体为

第九条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月___日，不得克扣或无故拖延。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

第十条 乙方依法享受年休假、探亲假等假期期间，甲方应按国家和地方有关的标准，或劳动合同的标准，支付乙方工资。

五、社会保险

第十一条 甲应按国家和____市的有关社会保险的法律、法规和政策规定，为乙方办理有关社会保险手续；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十二条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

六、劳动纪律

第十三条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律；各项规章制度应向乙方公示。

第十四条 乙方应做到：

(一)严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务；

(四)积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更及解除

(一)甲乙双方协商一致的；

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方经济利益造成重大损害的；

(二) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十九条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方违反国家法律法规，严重侵害职工合法权益的；

(三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

八、劳动合同的终止、续订

第二十条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 合同期限届满的；

(二) 乙方达到法定退休条件的；

(三) 乙方被依法劳动教养或追究刑事责任的；

第二十一条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一) 甲乙双方同意续订劳动合同的；

(二)本合同期限届满后，乙方仍在甲方工作，甲方未提出异议，乙方要求续订劳动合同的。

九、违约责任

第二十二条 合同期内，任何一方违反本劳动合同，给对方经济损失的，应依据产生损害后果和责任大小，给予经济赔偿。

第二十三条 甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为人民币_元。

第二十四条 乙方因存在本合同规定的

第十五条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条 乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

十、劳动争议处理

第二十六条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、其它

第二十七条 以下规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力，该附件与本合同具有同等法律效力。

第二十八条 甲、乙双方对本合同所有条款均认真地进行了阅读，其内容均已熟知，并积极自愿履行。

第二十九条 本合同未尽事宜，可由双方协商解决，必要时签

订补充协议。

第三十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

法定代表人_____ (签字或盖章)

签订日期：_____

基本工资加绩效工资 汽车修理厂绩效合同精选篇五

地址：_____

乙方：_____ 性别：_____

身份证号码：_____

文化程度：_____

户口所在地：_____

根据《劳动法》和《杭州市劳动合同条例》等有关规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

第一条 劳动合同期限

1. 劳动合同期限按下列第_项确定。

(1) 本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从_____年___月___日起至_____年___月___日止。

(2) 本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从_____年___月___日起至法定或约定的终止合同的条件出现时止。

(3) 本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从_____之日起至_____之日（起讫时间必须明确具体）

2. 本合同约定试用期的，试用期自_____年___月___日至_____年___月___日。

第二条 工作内容及要求

乙方从事_____工作。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条 劳动保护和劳动条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第四条 工作时间和休息休假

1. 工作时间按下列第___项确定：

(1) 实行标准工时制。乙方每日工作8小时，每周工作40小时，休息两天。

(2) 甲方根据生产特点实行不定时工作制和综合计算工时工作制等其他工作和休息办法的，必须报经劳动保障行政部门审批。

2. 甲方由于生产经营需要而延长乙方工作时间的，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

第五条 劳动报酬及支付方式与时间

1. 乙方试用期间的月工资为___元。

2. 乙方相对应的岗位（工种）的月工资为_____元。乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。

3. 甲方的工资发放日为每月_____日。甲方不得无故拖欠。

4. 甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

第六条 社会保险和福利待遇

1. 甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

2. 乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除（终止）劳动合同时乙方经济补偿金（生活补助费）医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

3. 乙方患职业病或因工负伤的待遇，因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按国家有关法律、法规、规章、政策执行。

4. 乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等均按国家有关法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

第七条 劳动纪律

甲方双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第八条 劳动合同变更、解除、终止的条件

(2) 乙方不能胜任原工作岗位的。

2. 乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

(1) 患职业病或者因工（公）负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

6. 具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(4) 拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的；

(6) 甲方未依法缴纳社会保险费的；

(7) 法律、法规规定的其他情形。

7. 除本条第6款规定的情形外，乙方解除本合同应当提前三十日以书面形式通知甲方。

8. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

9. 本合同期满或者甲乙双方约定的终止条件出现，应当即行终止。由于生产（工作）需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

第九条 违反劳动合同的责任

1. 甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

3. 乙方违反本合同中保守商业秘密和技术秘密的约定，对甲方造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

第十条 双方需要约定的其他事项

第十一条 其他

1. 本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
2. 本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。
3. 本合同条款如与今后国家下达的法律法规相抵触时，以国家新的法律法规为准。
4. 本合同依法订立，即具有法律效力，双方必须严格履行。
5. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

法定代表人（盖章）_____