

酒店服务定制化的具体表现 酒店帮工服务合同(精选5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

最新酒店服务定制化的具体表现 酒店帮工服务合同模板篇一

乙方（职工）：

名称：

姓名：

法定代表人：

身份证号码：

地址：

现住址：

电话：

电话：

根据《_劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

（一）合同期限双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：从_____年_____月_____日起至本合同约定的终止条件出现时止（不得将法定解除条件约定为终止条件）。

3、以完成一定的工作为期限：从_____年_____月_____日起至工作任务完成时止。

1、无试用期。

2、试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。（试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。）

（一）乙方的工作岗位（工作地点、部门、工种或职务）为：

（二）乙方的工作任务或职责是_____

（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议书或通知书作为本合同的附件。

（四）如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。_____日内未提出异议的视为同意。

甲方：

乙方：

电话：

电话：

日期:

最新酒店服务定制化的具体表现 酒店帮工服务合同模板篇二

法人代表(主要负责人):

乙方(员工): 户籍地址:

根据《_劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

一、合同期限

本合同从用工之日 年 月 日起至 年 月 日止,其中试用期为_天,最长不超过法律规定试用期限。

二、薪酬待遇

按照甲方现行工资制度确定月基本工资为 元,全勤奖 元,其他奖金奖金发放根据宾馆经营效益和员工绩效确定。乙方可享受公休假_天/月。乙方需在合同签订之日交纳入职保证金 元,甲方给予发放统一工作服及劳保用品。经规定程序履行合同终止手续后,保证金予以全额退还。

三、劳动纪律

1、乙方应遵守国家法律法规及甲方的各项规章制度,严格履行岗位职责。

2、乙方应遵守甲方规定的工作制度、工作流程、服务管理规定及保密规定等制度,不得违反。

3、乙方如违反宾馆有关规定，根据情节给予批评教育、经济处罚，情节严重者解除劳动合同。

四、劳动争议

甲乙双方履行本合同在履行本合同和因处罚、辞退而引发劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。若双方不能调解解决的，可由争议一方向所在地人民法院提出诉讼。

五、合同解除

(一)符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、甲方因营业情况发生变化需要减员，且不能在内部转换其他工种的。
- 2、乙方因患病或因公负伤，在规定医疗期满后不能返回工作岗位或从事原工作的。
- 3、乙方严重违反宾馆劳动纪律和规章制度，并给甲方造成严重后果的，可根据甲方有关规定予以辞退。
- 4、乙方不服从工作分配或不能胜任本职工作的。

(二)、符合下列情形的，乙方可解除劳动合同：

- 1、甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。
- 2、甲方工资低于当地人民政府规定的最低工资标准的。
- 3、甲方因劳动条件、卫生条件不符合国家有关部门规定，严重危害乙方心身健康的。
- 4、乙方因特殊情况，提前一个月向甲方提交辞职申请的。

六、其他事项

1、乙方因违反宾馆安全管理规定造成的安全责任事故，由乙方自行承担。

2、乙方在非上班时间内出现意外事故由乙方自行承担。具体包括上下班途中、下班时间等。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

最新酒店服务定制化的具体表现 酒店帮工服务合同模板篇三

乙方：

经过甲乙双方的充分协商， 饭店聘用厨师，双方自愿达成了以下的协议。为了实现聘用目的，双方认真遵守。

第一条 从_____年___月___日起至_____年___月___日止，甲方聘用乙方为甲方饭店的厨师。

第二条 甲方的.义务。

1 包乙方的吃住。

2 按照乙方的需要及时购进做菜饭的一切原辅材料。

3 定时付给甲方的报酬。数额：_____元（大写：_____元）。
时间：每月的_____号。方式：现金。

4 甲方要辞退乙方，应该提前30天通知乙方。

5 其他（你认为需写的）。

第三条 乙方的权义。

1 有客人来，乙方就得下厨，及时、保质地按照客人的需要做好菜。

2 需要的做菜的原辅材料，乙方应该提前一天通知甲方。列明名称，数量，质量等。

3 每一菜肴的价额，有乙方负责报价。之前，应该和甲方协商。

4 如果乙方有事需要离开本店处理，应该提前通知甲方。是饭店的影响降到最低程度。

5 如果甲方辞职，应该提前30天通知甲方。

6 其他需要写的。

第四条 未尽事宜，由双方协商解决。

第五条 本协议，经过双方签章后生效。

第六条 本协议一式两份，具有同等效力。双方各持一份。

乙方：

最新酒店服务定制化的具体表现 酒店帮工服务合同模板篇四

乙方：_____地址：_____

甲乙双方根据《_合同法》，本着平等互利的原则，经友好协

商，就窗帘购销事宜达成共识，签订本合同。

乙方安装完毕，甲方验收合格后，乙方需提供正式发票，甲方一次性付清。

窗帘的类型、规格、颜色、材质，按甲方要求的样板进行生产，安装于年月日前安装完毕。

1、甲方须准时向乙方支付货款。

2、甲方订购后中途不得更改，如甲方中途更改，由此引起的损失由甲方增加等值经费由甲方自行承担。

3、乙方于约定的时间内安装完毕，甲方于七个工作日内进行验收，未提出异议或逾期验收，均视为验收合格。

1、乙方若因自身原因延误交付安装，每超过一天，须按合同总额2%/日向甲方支付违约金。

2、甲方未按时支付货款，每超一天，须按合同总额2%/日向乙方支付违约金。

乙方提供窗帘部分半年免费保修，配件部分提供一年免费保险(人为损坏除外)。

窗帘实际高度为米，超过米的高度按高度接多少算多少。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

**最新酒店服务定制化的具体表现 酒店帮工服务合同
模板篇五**

地址：

乙方(劳动者)姓名:

出生年月: 家庭住址: 居民身份证号码:

甲乙双方根据《_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、 合同期限和工作内容、工作地点

第一条 本合同自20 年 月 日起至20 年 月 日止。期限为 年(月)。

试用期自20 年 月 日至20 年 月 日止,期限为 天。

第二条 根据甲方工作需要,乙方同意从事 部门 岗位(工种)工作,乙方的工作地点为: 。经甲乙双方协商同意,可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的工作岗位(工种)要求,按时完成规定的工作数量达到规定的工作质量标准。

二、 工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行以下第 项工作制。

(一) 实行标准工时工作制的,甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时,每周不超过四十小时。甲方因工作需要,经与乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不超过一小时。甲方因特殊工作需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下,延长工作的时间每日不超过三小时,每月不超过三十六小时。

(二) 实行综合计算工时工作制的,平均每日工作时间不超过八小时,平均每周工作时间不超过四十小时。

(三) 实行不定时工作制的,甲乙双方协商按工作需要安排工作时间和休息休假。 第五条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第七条 甲方不得招录用未满16岁的未成年人,并按国家规定对女职工实行特殊劳动保护。 第八条 甲方为乙方提供必要的工作条件和劳动工具,建立健全工作流程,制定工作规则和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方到指定的医疗单位进行健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、 劳动报酬

第十条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方的工资,工资不低于 元,其中试用期间工资为 元(试用期间工资不低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%)。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资标准的规定。并依法根据国家相关规定代扣代缴员工的个人所得税。

第十一条 员工薪酬实行月工资制度,工资结构由岗位工资、店龄工资及津贴组成,具体标准参照甲方薪酬管理制度执行。

第十二条 实行计时或岗位工资的,每月标准工资为 元。 实行底薪加提成工资的,每月底薪为 元,提成为完成工作定额的 %计提或为依据甲方针对某一单项奖励规定计提。

第十三条 乙方依法享受年休假、婚假、丧假等假期。

第十四条 甲方安排乙方延长工作时间,支付不低于乙方工资150%的加班加点工资;公休日安排乙方工作又不能安排补休的,支付不低于乙方工资200%的加班加点工资;法定休假日安排乙方工作的,支付不低于乙方工资300%的加班加点工资。

第十五条 甲方安排乙方在每日24时到次日6时工作的，每个工作日夜班应补贴 元。 第十六条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

五、保险福利待遇

第十七条 在乙方试用期满后，甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。 第十八条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十九条 甲方还为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律和规章制度

第二十条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十一条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动工作指标任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十二条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十三条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据甲方规章制度，给予相应的行政处分、行政处罚、经济处罚等，直至解除本

合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十五条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同将变更相关内容。 第二十六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，可以解除本合同。

第二十七条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第三十一条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，或根据经营情况进行优化调整，用人单位提前三十日向工会或全体员工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十二条 乙方要求解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

在试用期内提前三日通知用人单位；

甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。