

# 儿科护士长周工作计划 儿科护士长工作计划(实用5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 最新入职劳务合同(八篇)篇一

乙方：

丙方(受让方)：

签约背景：

- 1、甲方于乙方双方于月日签订xxx房屋《租赁合同》(包括补充协议及合同附件)。
- 2、现甲方欲将上述合同中的权利义务(包括补充协议及合同附件)转移于丙方。

为便于上述租赁合同中的权利义务依法转移，经甲、乙、丙三方友好协商，达成以下协议，以便共同遵守。

- 1、甲方同意于年日，将甲乙双方签订的《租赁合同》(包括补充协议及合同附件)中甲方所承担的责任、权利和义务全部转移至丙方，丙方同意于年 月 日接受并承担甲乙双方签订的《租赁合同》(包括补充协议及合同附件)中所规定应甲方承担的全部责任、权利和义务，即丙方取代甲方的地位。
- 2、乙方同意甲方于月(包括补充协议及合同附件)中所规定应由甲方承担的全部责任、权利和义务转移至丙方，并同意自

年 月 日起甲方不再承担《租赁合同》(包括补充协议及合同附件)中的全部责任、权利和义务。

3、本协议签订后，乙、丙双方相互送发的有关本协议的通知或电函等都必须以书面的形式发送，未按本规定送发的一方要承担由此所产生的法律责任。

4、甲方收取乙方押金计人民币□xxx万元整转移至丙方账户，乙方应缴纳的租金物业管理费由乙方与丙方结算，丙方按合同约定提供票据，甲方不再收取任何费用。

5、本协议自甲、乙、丙三方签字盖章即日起生效。

6、本协议一式六份，甲、乙、丙三方各自二份，具有同等的法律效力。

## 最新入职劳务合同(八篇)篇二

乙方：

身份证号码

经双方平等协商，订立如下条款，由双方共同遵守。

一、甲方聘任乙方为（ 职位）。

二、试用时间为 个月，自 年 月 日始，至 年 月 日止。试用期的薪资为 元。甲方视乙方工作情况，酌情延长或缩短乙方的试用期(最长不超过三个月)。如乙方在试用期内的工作表现突出，考核成绩达标，可随时终止试用，转为正式员工。

三、如在第一周培训期终止试用，无工资;超过一周终止试用的，按原定的试用期薪资标准结算，无餐费补助。

四、乙方的转正薪资为底薪 元/月。(在职期间的薪资调整依据个人工作表现及岗位考核达标情况决定;提成根据各部门的具体规定给付, 提成为20%此按照公司的制度给付)。

五、乙方的薪资由甲方在每月的10日前发放(若薪资发放日恰逢周日或假日, 则做顺延或提前发放)。

六、乙方在职期间, 如工作成绩突出, 公司将给予额外奖励。

九、乙方在职期间, 考勤由甲方按乙方实际出勤记录及公司考勤制度执行。

十、乙方在职期间, 根据工作需要和乙方实际工作能力, 甲方有权对乙方的工作岗位 进行合理调整。

十一、乙方在职期间, 应严格遵守甲方的各项管理规章制度, 保守甲方的商业秘密, 并根据甲方工作安排, 认真履行职责, 自觉维护甲方的合法权益。

十三、在职期间, 乙方由于自身原因提出解除本协议时, 须提前3天以书面形式通知甲方(经理、总监、主管须提前一周做出书面离职申请), 以便商洽、办理工作交接及薪资发放等事宜。交接手续办理完毕方可正式离职, 否则, 将依照公司有关的规章制度做出相应处理。

十四、乙方任职期间, 如违反了公司的制度或规定, 公司有权据制度做出相应的处罚。

十五、乙方在职期间, 如甲方有正当理由认为乙方不能继续在公司任职(发现乙方违犯国家法律、有意违反公司管理制度及规定——严重失职、出现重大失误、执行工作指令消极、弄虚作假、泄露公司机密……), 可随时终止此协议。同时, 甲方有权向乙方进行经济损失的追究, 并要求乙方承担相应的法律责任。

十六、乙方在任职协议执行期间擅自离职，未按正常程序办理离职手续，公司有权追究其违约责任。除追究其造成的经济损失外，薪资及留存薪资作为违约金处理。

十七、本协期满，由甲乙双方共同协商签订正式聘用协议。

十八、乙方在签署本协议时，已详知甲方的各项规章制度并承诺遵守。未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

## 最新入职劳务合同(八篇)篇三

乙方：\_\_\_\_\_

1. 乙方承诺为甲方提供的产品均具优良品质，若出现质量问题，一年内免费维修，三个工作日不能修复的，提供备用机。

2. 自合同签订之日起，甲方预付乙方设备款的20%，作为预付款，待安装调试按品牌验收完毕后10天内付清设备款的80%和线□pvc管的费用。乙方承诺7天内开工，15天内全部工程结束。甲方保证在工程安装调试过程中给予乙方必要的合作。如因甲方因素造成的图像质量问题的排除费用由甲方承担。乙方派技术人员指导安装并负责全部设备的调试。

3. 本合同未尽事宜，由双方协商解决。附表作为本合同附件。

4. 本合同双方代表签字生效，甲乙双方各执一份，出现纠纷由起诉方所在地法律部门依法处理。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 最新入职劳务合同(八篇)篇四

乙方：

根据《\_合同法》以及其他有关法律法规规定，为保护双方的合法权益，结合本工程的具体情况，双方达成如下协议，共同遵守。

## 1、工程项目

工程名称： 装修工程

工程地点： 南京

工程内容： 装潢装修

## 2、工程价款

工程总价款： 元

如果在乙方安装施工过程中，因甲方提出的工程的更改而导致工程量增加或减少的，甲方应在全部工程完工后，由乙方凭更改工作联系单在本合同确定的工程总价款的基础上进行结算。

3、工程期限(确定工程开工日期的，按执行;未确定开工日期的，按执行。)

全部工程自 2014 年 9 月 1日开工，至 2015 年 1 月 20 日竣工。

全部工程的具体开工日期由甲方提前5天以书面形式通知乙方。甲乙双方应于开工日期确定后十五天内签订关于工程期限的补充条款。

## 4、甲方的义务

按合同约定的付款方式按时足额拨付工程款。

负责协调安装施工单位与土建施工单位的联系工作。

工程交付前，根据施工图纸及说明书、国家颁发的施工验收规范和质量检验标准及时进行验收。

## 5、乙方的义务

乙方须严格按照国家颁发的施工验收规范和质量检验标准，以及施工图纸和技术附件中的设计要求组织施工，确保质量全部达到设计要求，一年之内免费包修，并负责终生维护保养。未经甲方书面同意不得擅自分包工程。

乙方须严格按照施工图纸和技术附件施工，并不得随意变更设计。如乙方发现施工图纸、技术附件有错误或严重不合理的部分，须以书面形式通知甲方，由甲方在7天内提出修改或变更设计方案后才能施工。

如果在工程施工过程中，由于工艺调整等原因而由甲方提出的工程的更改，乙方须积极配合。

乙方负责相关部门的中间检查验收工作及施工用临时水电、管线等的安装和拆除。

乙方负责施工现场的文明施工。如乙方在施工过程中损坏甲方的建筑、地坪、设备、绿化等设施，由乙方负责赔偿，该赔偿款项在甲方支付乙方的工程款中扣除。若因工程施工造成设备事故及施工人员的人身伤亡事故均由乙方全面负责并承担赔偿；甲方承担连带责任的，乙方应对甲方承担的责任给予全额赔偿。

施工期间乙方施工人员的食宿由乙方自理。

乙方须提供相关竣工资料 and 所有资质证书，满足交钥匙工程的各项有关要求。

甲方提供的技术文件、工程资料、技术数据及图纸视为机密，乙方须注意保密，不得复印或向第三方泄露。甲方发现乙方有向其他第三方泄露上述资料、信息的，乙方须向甲方支付10万元作为违约金，如给甲方造成损失的，乙方还须赔偿甲方的损失。

乙方保证对提供的产品及服务不存在专利、著作、商标等知识产权方面的缺陷，乙方应赔偿甲方由于乙方的产品及服务被证明侵犯了在中国合法注册的知识产权而引起的索赔。

乙方提供的产品及服务应该符合国家有关环保法律法规的规定(含甲方iso14000环境体系要求)，不能造成环境污染;同时该产品还应符合甲方ohsms18000职业安全健康管理体系标准的要求，不能对接触产品的人员健康造成伤害。如不能符合上述规定，甲方有权要求降价或取消本合同，乙方对此承担全部责任并赔偿甲方因此造成的损失。

## 6、工程验收

本工程按照国家颁发的施工验收规范和质量检验标准，以及甲方提供的施工图纸和说明书进行验收，甲方在收到乙方提交的竣工资料 and 所有资质证书后一个星期内进行验收。

## 7、不可抗力

不可抗力是指发包方和承包方在订立合同时无法预见的，并且对其发生及后果无法避免和无法克服的事件。签约双方任何一方由于受到诸如战争、严重的火灾、洪水、台风、地震等自然灾害的影响而不能执行合同时，履行合同的期限应予以延长，延长的期限应相当于事故所影响的时间。

受不可抗力影响的一方应在不可抗力事故发生后尽快用书面形式通知对方，并于事故发生后14日内将有关当局出具的证明文件寄给对方确认;同时受影响方应尽可能继续履行合同义

务，以及寻求采取合理的方案履行不受不可抗力影响的其他事项。

## 8、违约责任

按照本合同第4条的约定，如乙方未按时完工的，乙方每延期完工一天按照工程总价的千分之三向甲方支付延期违约金。

如按照本合同第8条规定，安装工程的验收不合格，乙方承担工程总价款3%的赔偿金，该赔偿金从工程款中扣除，并由甲方限定期限要求乙方整改，整改完成后，甲方仍按照本合同第8条规定进行验收，验收仍未通过的，由甲方选择继续要求乙方限期整改或者终止合同。因工程未通过验收而引起的一切责任由乙方承担。

在施工期间，甲方不定时对工程进行检查，如发现乙方违反甲方图纸施工、施工材料不能达甲方要求或图纸要求，甲方有权要求乙方进行整改返工，由此造成甲方的一切直接与间接损失均由乙方承担赔偿责任，且竣工工期不变。

## 9、争议解决

凡与本合同有关的争议，双方应首先协商解决；若协商不成，任何一方均可向甲方所在地的法院申请诉讼解决。

## 10、其他

施工图纸、技术附件等作为本合同不可分割的一部分，与本合同具有同等法律效力。

本合同壹式伍份，甲方执叁份，乙方执贰份，经双方签字盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_



# 最新入职劳务合同(八篇)篇五

法定代表人：\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限：

第一条本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

## 二、工作内容：

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到\_\_\_\_\_标准。

## 三、劳动保护和劳动条件：

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

#### 四、劳动报酬：

第七条甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

#### 五、保险福利待遇

第九条甲乙双方按国家和深圳市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十条乙方患病或非因工负伤的医疗待按国家、深圳市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十一条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和深圳市的有关规定执行。

#### 六、劳动纪律：

第十二条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十三条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范。

第十四条爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

#### 七、劳动合同的变更、解除：

(一)甲乙双方协商一致的；

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十六条当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在\_\_\_\_\_日内(含当日)书面答复对方；\_\_\_\_\_日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十七条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(三)被依法追究刑事责任的。

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(一)濒临破产进行法定整顿期间的；

(二)因防治工业污染源搬迁的；

(三)生产经营状况发生严重困难的。

(一)患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

(二)患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四)在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；

(五)复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的;

(六)建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的;

(七)义务服兵役期间的;

(八)集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十二条乙方解除本合同,应当提前30日以书面形式通知甲方,甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十三条有下列情形之一的,乙方可以随时通知甲方解除本合同:

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十四条本合同期限界满后,因甲方原因未办理终止手续,乙方要求解除劳动关系的,劳动关系即行解除。

第二十五条有下列情形之一的,本合同终止:

(一)合同期限届满的;

(二)合同约定的终止条件出现的;

(三) 乙方达到法定退休条件的;

(四) 甲方依法破产、解散的;

甲方(盖章): \_\_\_\_\_

代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方: \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 最新入职劳务合同(八篇) 篇六

聘请单位: \_\_\_\_\_(以下简称甲方)

受聘人: \_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为依法确定用人单位与劳动者的劳动关系, 根据《劳动法》的规定, 甲方与乙方在平等自愿、协商一致的前提下, 签订本劳动合同。

第一条 受聘人基本情况:

姓名: \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_

文化程度: \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

## 第二条合同期限：

本合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期间，经甲方考核，乙方不符合聘用条件，自甲方通知之日起，本合同予以解除。

劳动合同期届满即终止执行，合同期满后，经甲、乙双方协商同意，可续订劳动合同。

## 第三条工作岗位及工作条件：

甲方根据工作需要及乙方自身特长，安排乙方从事\_\_\_\_\_岗位工作(职务说明书另订)。为保证乙方能顺利完成工作任务，甲方根据国家有关规定，为乙方提供必须的生产、工作条件。工作时间按《劳动法》规定执行，如特殊情况须延长工作时间，甲方按《劳动法》规定给予劳动者加班报酬。

合同期内甲方可根据工作需要调换乙方工作岗位，乙方应当服从甲方工作安排，不得无理拒绝。乙方对工作变动不服，可以向甲方提出申诉，也可以提出解除劳动合同。

## 第四条劳动报酬：

合同期内，甲方按照国家及本单位有关规定，根据乙方岗位，按每月\_\_\_\_\_元人民币支付工资，试用期工资为正式聘用工资标准的\_\_\_\_\_%。如乙方工作出色，甲方根据有关考核规定给乙方加薪，如乙方岗位变动，则按甲方岗位工资标准执行变动后的岗位工资。

甲方应每月五日以货币形式支付乙方上月工资，不得无故克扣或拖欠乙方工资。根据社会经济增长和企业的发展等实际情况，如需提高工资水平，由甲方另行规定。

## 第五条 劳保福利待遇：

在合同期内，甲方每年为乙方购买劳动保险。如乙方在合同期间因工负伤、致残或死亡，待遇按国家有关规定执行。其余一概由乙方负责。乙方因打架斗殴，参与违法乱纪活动致伤、致残、致死的一切费用自负。乙方其它福利待遇按甲方有关福利制度实行。

## 第六条 劳动纪律：

在合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及甲方制订的《员工手册》和其它规章制度，服从领导、听从指挥，保守甲方商业秘密，维护甲方形象，努力做好工作。乙方对外代表公司进行的民事活动，必须经法人代表授权方可，未经公司授权或以乙方个人名义进行的民事活动，其民事责任均由乙自行承担。

一、乙方有下列情况之一甲方可解除劳动合同，不给予乙方任何经济补偿：

- 1、员工在试用期内，经考核不符合录用条件的；
- 2、严重失职，给公司利益造成损失数额达伍仟元以上(含)的；
- 3、违反《员工手册》，符合其“解除劳动合同”条件的；
- 5、蓄意损害公司财产，造成不良影响的；
- 6、打架、斗殴造成不良影响的；
- 7、组织职工擅自罢工，有意制造事端的；
- 8、办公时间内进行娱乐、赌博活动的；

9、改、伪造单据、证明材料的；

10、违反公司保密制度，符合保密制度中“解除劳动合同”条件的；

11、违反计划生育规定的；

12、其它触及刑法及行政强制性规定行为的。

1、乙方工作中年度考核不及格的；

2、乙方不能胜任公司安排的工作，经培训或岗位调整仍不能胜任的；

4、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

5、国家劳动法上规定的其他可以由用人单位解除劳动合同的情形。

三、乙方在合同期限内解除劳动合同应提前三十日通知甲方。

四、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

1、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；



2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、法律、行政法规规定的其他情形。

六、解除劳动合同双方均须以书面形式通知对方；劳动合同解除后，乙方不得再以任何理由提出任何要求。

第八条违约责任：

劳动合同签订后，双方必须全面履行，如一方违约给对方造成损害或经济损失，违约方应承担全部赔偿责任。

第九条劳动争议处理：

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向北京市昌平区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条双方约定的其他事项：

一、乙方劳动人事档案由乙方自行寄存，甲方不负任何责任。双方以本合同作为劳动关系建立的依据。

二、甲方根据需要可对乙方进行技术培训，签订培训合同，培训费按培训合同约定内容支付。

三、乙方应严格保守甲方的商业和技术秘密，不得对外泄露，如因此给甲方造成损失，乙方应承担全部赔偿责任。乙方在甲方单位任重要岗位职务(所有财务人员、部门经理以上职务等)须与甲方另行签订保密协议。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，由甲、乙双方签字

生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 最新入职劳务合同(八篇)篇七

乙方：身份证号码

经双方平等协商，订立如下条款，由双方共同遵守。

一、甲方聘任乙方为部。

二、聘任时间为年，自年月日始，至年月日止。试用期为个月，试用期的薪资为元。甲方视乙方工作情况，酌情延长或缩短乙方的试用期(最长不超过三个月)。如乙方在试用期内的工作表现突出，考核成绩达标，可随时终止试用，转为正式入职。

三、试用期薪资为元/月。如在第一周终止试用，薪资按每日20元算，不扣除餐费;超过一周终止试用的，按原定的试用期薪资标准算，扣除餐费。

四、乙方的薪资为元/月。(在职期间的薪资调整依据个人工作表现及岗位考核达标情况决定;提成根据各部门的具体规定给付;奖金则依据个人表现，按照公司的奖励制度给付)。

五、乙方的薪资由甲方在每月的15日发放(若薪资发放日恰逢周日或假日，则做顺延发放)。

六、乙方在职期间，可享受多项福利待遇(见附件一)。

七、乙方在职期间，如工作成绩突出，公司将给予额外奖励。

八、乙方在职期间，考勤由甲方按乙方实际出勤记录及公司考勤制度执行(加班计时以乙方所在部门主管的加班安排记录为据);每月出全勤可获100元全勤奖励!

九、乙方在职期间，根据工作需要和乙方实际工作能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行合理调整。

十、乙方在职期间，应严格遵守甲方的各项管理规章制度，保守甲方的商业秘密，并根据甲方工作安排，认真履行职责，自觉维护甲方的合法权益。

十一、甲方每月转出乙方10%的薪资作为留存薪资，该部分薪资在乙方正常履行本协议期满后的第一个月全额返还。

十二、在职期间，乙方由于自身原因提出解除本协议时，须提前一个月以书面形式通知甲方(经理、总监、主管须提前三个月做出书面离职申请)，以便商洽、办理工作交接及薪资发放等事宜。交接手续办理完毕方可正式离职，否则，将依照公司有关的规章制度做出相应处理。

十三、乙方任职期间，如违反了公司的制度或规定，公司有权据制度做出相应的处罚。十四、乙方在职期间，如甲方有正当理由认为乙方不能继续在公司任职(发现乙方违犯国家法律、有意违反公司管理制度及规定——严重失职、出现重大失误、执行工作指令消极、弄虚作假、泄露公司机密……)，可随时终止此协议。同时，甲方有权向乙方进行经济损失的追究，并要求乙方承担相应的法律责任。

十五、乙方在任职协议执行期间擅自离职，未按正常程序办理离职手续，公司有权追究其违约责任。除追究其造成的经济损失外，薪资及留存薪资作为违约金处理。

十六、在职期间，员工违反公司安全条例(违规用电、用火、违规使用燃气具、酗酒滋事、打架斗殴、进入非正规的娱乐场所或网吧、到非正规的场所游泳、夜不归宿……)造成不良后果，责任自负。

十七、本协议期满前的一个月之内，由甲乙双方共同协商签订新一年的聘用协议。十八、乙方在签署本协议时，已详知甲方的各项规章制度并承诺遵守。

未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

## 最新入职劳务合同(八篇)篇八

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。

合同期从\_年\_月\_日至\_年\_月\_日止。

试用期从\_年\_月\_日至\_年\_月\_日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。

合同期从\_年\_月\_日至\_年\_月\_日止。

试用期从\_年\_月\_日至\_年\_月\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。

合同期从\_年\_月\_日至\_年\_月\_日止。

## 二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月(每季度、每月任务)

## 三、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

- 1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
- 2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。
- 3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同：  
：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

- (3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
- (4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (5) 乙方被依法追究刑事责任的；
- (7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4、具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，

(3) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

1、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

2、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

3、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

4、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

5、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 七、违约责任

1、本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2、乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3、违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

3、交接工作；

4、支付违约金和赔偿金；

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除，但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负，但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方盖章： 乙方签名：