

最新灯光亮化施工方案(实用5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

2023年雇佣工人合同实用篇一

身份证号码：

家庭地址：

乙方（雇员）： 性别：

身份证号码：

家庭地址：

一、合同期限：自 年 月 日至 年 月 日。

二、工作内容及要求

1. 鉴于甲方的工作需要，乙方为甲方提供 的工作服务。
2. 乙方在工作期间应尽责地以自己的工作技能来有效地完成甲方分配的工作内容和任务。

三、工作时间和休息休假

1. 乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。
2. 甲方由于生产经营需要经与乙方协商后可以安排乙方加班，

加班时间作调休处理。

3. 乙方享受法定节假日。

四、劳动报酬及支付方式与时间

1. 甲方提供乙方合同期间的月劳动报酬为元（税后）。

2. 甲方的劳动报酬发放日为每月甲方应当以货币形式按月支付劳动报酬，不得拖欠。

4. 无论出于何种原因终止本合同时，甲方应该及时结算，支付乙方劳动报酬。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

六、合同变更、解除、终止

1. 经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更合同，应当采用书面形式。变更后的合同文本由甲乙双方各执一份。

2. 经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。如单方面解除本合同，需提前15天通知对方。

3. 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

（1）未按本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(5) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

(6) 法律、法规规定乙方可以解除本合同的其他情形。

4. 合同期满的，本合同终止。

七、如果本合同任意条款被相关权力部门宣布无效、撤销或不可执行的，合同各方应本着合理的态度和方式修正该条款。而本合同的其他条款仍可执行和有效。

八、违反本合同的责任（有没有需要？）

九、双方需约定的其他事项

1. 甲方应配合乙方做好工艺流程及药剂配方的保密工作。

2. 在合同有效期内，经乙方同意，甲方根据工作需要调整乙方的工作岗位或工作范围的，乙方的劳动报酬等事项也随之相应调整。

十、其他

1. 本合同在履行中发生争议，双方先协商解决，协商不成可向当地人民法院提起诉讼解决。

2. 本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3. 本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4. 本合同依法订立，双方签字生效，双方必须严格履行。

5. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签字）： 乙方（签字）：

签订日期： 年月日 签订日期： 年月日

2023年雇佣工人合同实用篇二

地址： _____

法定代表人(主要负责人)： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

性别： _____

年龄： _____

身份证号码： _____

现在住址： _____

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限 本合同期限从_____年____月____日起
至_____年____月____日止，共_____年。其中试用期
从_____年____月____日起至_____年____月____日止，
共_____个月。

第二条 生产(工作)任务： 甲方安排乙方从
事_____工作。乙方同意按甲方生

产(工作)需要, 在_____ , 承担任务, 担任_____工种。乙方应达到的数量、质量指标: _____。

第三条劳动(工作)条件为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务, 保障乙方的安全和健康, 甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定, 为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下: (略)

第四条劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度, 具体内容如下: _____。

2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度, 服从甲方管理, 积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制, 因生产需要确需延长工作时间时, 须经乙方本人同意, 并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时, 每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工, 甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定, 同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下: (略)

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资, 逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的_____% , 乙方按不超过本人工资

的_____%， ， 按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

第七条

1、第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满_____年(满半年不满_____年的按_____年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期的内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差_____年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

2、甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受特业保险待遇。

3、乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

5、乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：(略)

第八条 合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(4) 双方约定的其他事项：(略)

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条双方认为需要约定的事项

- 1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；
- 2、甲方为乙方解决伙食问题；
- 4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同；
- 5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同；

第十条违反劳动合同应承担的违约责任

- 2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；
- 3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

第十一条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十二条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

甲方：_____ (盖章)

乙方：_____ (签章)

合同鉴证日期：_____年____月____日

2023年雇佣工人合同实用篇三

乙方：

一、劳动合同期限

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从20xx年2月5日起至20xx年2月5日止。

二、工作内容

甲方安排乙方工作，乙方应完成该岗位的各项工作内容，乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间内不能完成，甲方有权批评乙方。若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资，解雇乙方；若乙方能吃苦耐劳，工作表现好，视情况可奖励报销乙方年底回家路费。

三、乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准后方可外出。

四、甲方保证每月按时发给乙方工资，工资底薪1600元，全勤奖金50元，住房补贴100元。如乙方一个月内有迟到、请假，甲方有权扣除乙方奖金及补贴共计150元。甲方有权扣留乙方第一个月工资的一半计800元作为押金，合同期满后退还。

五、合同的变更、终止和解除

合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

合同履行期间，乙方要求解除合同的，应按不满合同规定的期限，押金800元作为违约金赔偿给甲方。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效。

2023年雇佣工人合同实用篇四

乙方（雇员）： 身份证号：

一、服务内容

1、看护老人；

2、家务；（清洗老人的日常生活用品，贴尿袋，室内外、门口保洁和五个主人餐饭，多余人数吃饭由主人自己做）。

二、服务时间

全日制，在甲方家吃住。一个月有两天假（由乙方自己定）。

三、服务费用

服务费用分三种，正常1100元/月，生病住院1300元/月，一点都不自理1500元/月，甲方按阳历（月大31天/月，小30天/月）计算（一月付一次工资），如有特殊情况另行商定。

四、甲方权利和义务

1、甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；

2、甲方发现乙方患有疾病或不适合看护老人的情形，有权随时解除合同；

3、甲方有义务按时支付服务费用；

- 4、甲方有权不支付乙方的各种医疗药费和私人购物费用。
- 5、甲方有权不接受乙方及其子女提出除看护老人之外的其它任何要求。
- 6、乙方照顾老人，老人过逝后，乙方领到工资后走人，乙方及其儿女亲属不得闹事纠缠，否则甲方将追究乙方法律责任。

五、乙方的权利和义务

- 1、乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；
- 2、乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；
- 3、乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾老人；
- 4、乙方不得随意将他人带入甲方家中，不得随意翻动或盗窃甲方家中物品，如有超越常规等不良行为，甲方将随时解除合同。
- 5、乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；
- 6、乙方工作期间，如因其过错造成甲方及其家人的人身伤害或财产损毁，乙方应付赔偿责任。
- 7、乙方如欲解除合同，则需提前2天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。
- 8、乙方在被雇佣期间所发生的任何事故，由乙方自己负责，甲方不承担任何责任。
- 9、乙方照顾老人结束后，与甲方把服务费用结清楚后走人，今后与甲方没有任何关系，否则后果自负。

六、合同的生效

- 1、本合同有效期到：20*年 月 日止
- 2、本合同自双方签字时生效。
- 3、本合同一式两份，双方各执一份。

甲方（签字）： 乙方（签字）：

证明人（签字）：

年月日

2023年雇佣工人合同实用篇五

一、服务内容

1. 负责每日早、中、晚餐
2. 家务（室内保洁、衣物洗涤、买菜做饭）。
3. 其他事宜由甲方与乙方协定而定。

二、服务要求

乙方在服务期限内按照协议规定服务内容履行服务职责，如临时需要请假或休息需要提前告知甲方，具体请假或休息费用由双方共同商定。

三、服务费用

服务费用为/月甲方于每月日前付给乙方。

四、甲方权利与义务

1. 甲方要求乙方按照上诉服务内容提供服务；
3. 甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

1. 乙方有权利要求按时支付服务费用；
2. 乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；
3. 乙方须自觉履行上诉服务项目；
5. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；
7. 乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。
8. 乙方在服务期间所发生的一切安全责任事故，皆属工商，甲方应按照《中华人民共和国劳动法》中的相应规定实施赔偿。

六：丙方权利和义务

1. 本合同自双方签字时生效。
2. 本合同一式三份，各执一份。

2023年雇佣工人合同实用篇六

住址：身份证号码：

乙方（雇员）：

身份证号码：

电话：

丙方（家政公司）：

- 1、负责每日早、中、晚餐
- 2、家务（室内保洁、衣物洗涤、买菜做饭）。
- 3、其他事宜由甲方与乙方协定而定。

乙方在服务期限内按照协议规定服务内容履行服务职责，如临时需要请假或休息需要提前告知甲方，具体请假或休息费用由双方共同商定。

服务费用为 /月甲方于每月 日前付给乙方。

- 1、甲方要求乙方按照上述服务内容提供服务；
- 3、甲方有义务按时支付服务费用。
- 1、乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；
- 2、乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；
- 3、乙方须自觉履行上述服务项目；
- 5、乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；
- 7、乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。
- 8、乙方在服务期间所发生的一切安全责任事故，皆属工商，甲方应按照《中华人民共和国劳动法》中的相应规定实施赔偿。

1、丙方有权利要求甲乙在合同签订后付给丙方所产生的服务费用。

1、本合同自双方签字时生效。

2、本合同一式三份，各执一份。

甲方：_____

家庭地址：_____

联系电话：_____

_____年_____月_____日

乙方：_____

家庭地址：_____

联系电话：_____

_____年_____月_____日

2023年雇佣工人合同实用篇七

甲方：_____有限公司

居民身份证号码：_____

出生日期：_____年_____月_____日

在甲方工作起始时间：_____年_____月_____日

一、合同期限

第一条 本合同于_____年_____月_____日生效，期限_____年，其中试用期至_____年_____月_____日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方每周工作时间为_____天，每天工作_____小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第十条 甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为_____元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。甲乙双方对劳务报酬的其他约定_____。甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2. 乙方违反公司管理制度的；3. 双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十一条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四) 乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六) 本合同到解除日期时，乙方应按照《_____有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条 本合同的附件如下：

附件一 《保密协议》；

附件二 《岗位职责书》；

附件三 甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

乙方(签字)：_____

签订日期：_____年_____月_____日

以_____公司，总部设于_____为一方(以下简称“雇主”)和以中国_____公司，总部设于中华人民共和国_____为另一方(以下简称“中国公司”)通过友好协商于_____年_____月_____日在_____签订本合同。

现双方同意如下条文：

第一条 总则

一、雇主负责实施本工程，中国公司负责为本工程提供劳务。

二、本合同自签字之日起生效，直至双方间全部遗留问题，包括财务总理处理完毕之日止。

第二条 人员

一、中国公司应按本合同附件一“提供劳务明细表”和附件二中商定的工种、人数、技术条件、派遣日期和工作期限，为本工程派出其授权代表，各类技术人员、工人、管理和服务人员(以下简称“人员”)

1. 人员离开北京之前如需变更时，雇主应将变更内容提前___个月书面通知中国公司。如雇主变更计划未能及时通知中国公司，而中国公司已按计划集中人员和订购机票雇主应负担由此造成的损失。

2. 人员工作期限期满之日前，如需终止雇佣，雇主应在终止雇佣之前，提前___个月书面通知中国公司。

3. 人员工作期限如需延长，雇主应在期满之前，提前___个月书面通知中国公司。

三、中国公司授权代表负责组织人员在工地履行本合同规定的中国公司的义务，并负责管理人员的内部事务。

第三条 签证和其它证件

一、中国公司应按中国政府的有关规定办理人员出入中国国境的一切必要手续，并承担其费用。

二、雇主应按项目所在国政府的有关规定办理人员出入项目所在国及居留、工作许可证和司机驾驶执照等一切必要手续，

并承担其费用。

雇主为人员办理上述手续，应向中国公司具体明确提出由中国公司提供的全部必要的证件，如因雇主的要求不明确而引起证件不足致使人员不能入境或无法获得居留和工作许可证，则中国公司不负责任。

三、如雇主未能为人员获得在项目所在国的居留，工作许可证和司机驾驶执照等，而使人员无法进行工作，则雇主应付给人员在此期间的合同工资。如人员因此被迫返国时，则雇主应负担人员的回程旅费，并支付每人___个月合同工资的赔偿费。

如中国公司没有按雇主要求提供全部必要的证件，从而使雇主无法为人员办理在项目所在国的居留和工作许可证等使人员无法工作或被迫返回中国，人员工资、回程旅费等由中国公司负担。

四、中国公司应按本合同附件一和二将人员的姓名、出生地和日期、职称、护照号码、发照日期和单位、出发日期通知雇主或雇主在项目所在国的授权代表。雇主应在接到中国公司的通知后即向项目所在国政府办理申请入境的必要手续，并通知中国公司。同时雇主应通过项目所在国有关机构通知该国 驻华使馆，以便办理入境签证。

第四条 对中国公司人员的要求

人员应：_____

- (1) 符合双方在附件一商定的技术条件；
- (2) 遵守项目所在国的法律和法令，尊重当地风俗习惯；
- (3) 尊重雇主人员的技术指导；

(4) 不参与项目所在国的任何政治活动；

(5) 遵守工地和驻地的纪律和规章制度

与雇主为实施本工程而雇佣的其他国籍的人员合作共事。

第五条 对雇主的要求

雇主应：

(1) 对人员给予正确的技术指导；

(2) 尊重人员的人格，风俗和生活习惯；

(4) 保障人员的安全；

(5) 对人员的解雇和更换，应由双方工地的授权代表商定。

第六条 工作时间

一、人员每周工作6天(遇有节日应包括在内)，每天工作白班8小时，夜班7小时，每天工作时间安排由雇主与中国公司授权代表在工地商定。

二、凡由于待料、停电、气候恶劣等非人员的责任而造成的停工，应计为工作时间，合同工资照付。

三、驻地至工地的单程所用时间，不应超过20分钟，超过的时间应计入工作时间。

四、人员自中国到达工地后和本合同期满自工地回中国前，应分别享有___天有薪休息。

1. 半熟练工，帮厨，服务人员

2. 熟练技工，厨师
3. 工长
4. 技术员，护士，翻译，会计员
5. 驻地经理
6. 工程师，医师，会计师
7. 高级工程师，
8. 副受权代表
9. 受权代表

二、如本合同期超过1年，人员应自第二年始，每年月合同工资递增_____%。

第八条 夜班及加班

一、根据工程的需要，雇主要求人员在夜班工作和加班，应商得中国公司受权代表同意，每月加班工作小时原则上不得超过_____小时。

二、夜班时间系指从当日晚上九时至次日晨5时，人员夜间工作(指正常夜班工作)雇主应按合同工资150%支付工资;人员夜间加班，雇主应按合同工资200%支付加班费。

三、人员平日加班(指八小时之外的工作小时，非属于夜间)，雇主应按合同工资150%支付加班费。人员在节假日或每周休息日加班(指所有工作小时不论是否属于夜间)，雇主均应按合同工资200%支付加班费。

四、小时的合同工资，按下式计算：月合同工资---25___8。

第九条 工资和加班费支付

二、中国公司在工地的授权代表应按雇主提供的表格填写工作时间和加班时间，编制工资单，在每月工资结算日即____日后____天内即____日前提前雇主在工地的授权代表审核批准。

三、工资单审批后，雇主应在每月工资结算日后____天即____日内将工资和加班费以美元支付给中国公司。其中：____%电汇至北京中国银行总行营业部中国公司帐号____；____%支付给中国公司工地授权代表。如雇主延迟付款应按延迟天数，每天支付所欠付款总额的%(千分之几)以美元向中国公司支付利息。

付款自汇款银行把所需汇款的电传发至北京的中国银行之日(起息日)起。

第十条 税金

中国公司应负责为人员交纳中国政府所征收的一切税金；雇主应负责为人员交纳项目所在国政府所征收的一切税金。

第十一条 节假日、每周休息日和年度休假

一、按项目所在国的政府规定，每周的休息日为星期____。

二、人员应享受项目所在国政府颁布的法定节、假日和中国春节2天，国庆节1天的休假，共____天。

____ 实际工作月数____ --= 休假天数

四、人员在项目所在国的节、假日和中国上述节假日以及年度休假期间，应享受全部合同工资。

五、因本工程需要并应雇主要求人员可不回国休假而留在工地继续工作，但需经双方代表协商同意。在此种情况下，人

员年休假工资及其从工地到北京间的往返旅费雇主照付，同时支付人员在年度休假期间的实际工作天数的合同工资和加班费。

第十二条 预付工资

一、雇主在每批人员抵达工地后，即应向中国公司授权代表以当地货币支付每人相当于_____美元的预付工资。

二、中国公司对上述预付工资从人员抵达工地后第___个月开始偿还，分___个月还清，每月偿还几分之一。

第十三条 动员费

一、雇主应向人员每人支付_____美元的动员费。

二、上述动员费应在每批人员抵达工地后由雇主随同人员的机票费以美元一并电汇至中国银行中国公司帐号。

第十四条 保险

一、中国公司为人员自其离开中国__之日起至返抵中国__之日止在中国投保人身意外险，保险费由雇主承担。雇主应随人员的月合同工资以美元一并向中国公司支付每人每月_____美元保险费。

二、人员在中国投保人身意外险后，雇主对于人员在整个合同期间因工伤患病或其它原因而造成的残废或死亡均不再承担赔偿责任。

三、人员在中国投保人身意外险后，如经雇主要求，中国公司可向雇主提供必要的证明文件，以免雇主为人员在项目所在国重复投保。

第十五条 医疗和病假

一、雇主应为人员在整个合同期间因病或因工伤提供免费医疗、药品和住院治疗。所需中药中国公司可代购，但药费、包装费和运费由雇主承担。

二、人员如因病或因工伤休假不超过1个月，雇主应支付全部月工资。如休假超过1个月但不足3个月，雇主应支付_____ %月合同工资。如休假超过3个月仍不痊愈需送回中国继续治疗，雇主不再支付第四个月的工资，但应承担其回中国的旅费。如雇主要求中国公司派人替换该伤或病人员，则替换人员由北京至工地的旅费亦由雇主承担。

三、人员在合同期间如因病或因工伤死，雇方应负责其遗体处理并承担死者遗物运回中国的费用。

第十六条 交通、通讯工具和差旅费

一、雇主应负担人员中国__至工地间的往返旅费及每人往随身携带_____公斤超重行李费。雇主应于人员合同期满后回中国前_____天，将回程旅费及超重行李费支付给中国公司授权代表。

二、雇主应免费向人员提供驻地至工地间(1.5公里以外)的上、下班交通工具。

三、雇主应免费向中国公司授权代表、工程师、驻地经理提供一辆小轿车和供人员采购食品及生活用品的一辆小型货车。如人员人数每超过_____人，雇主应增加一辆小型货车。上述车辆所需的司机、燃料，应由雇主免费提供，并负责检修。此外，人员在节假日可以免费使用雇主的交通工具，用于正当的目的，诸如游览、购物等。

四、中国公司授权代表和人员可以免费使用雇主的通讯工具如：电话、电传、图文传真等。

五、人员如经雇主批准出差，其差旅费应由雇主负担，差旅费的支付标准和使用的货币按雇主的有关规定办理。

第十七条 生活和膳食设施

一、雇主应为人员免费提供适宜的住房，每人使用面积的标准为：工人为_____ - _____平方米；翻译、会计、技术员为_____ - _____平方米；授权代表、工程师、医生、驻地经理为_____ - _____平方米；雇主还应免费提供水、电、卧具、空调、淋浴、卫生、洗衣设备和用品及必要的家具和备品(卧具和家具详见本合同附件三和四)

二、雇主应向人员免费提供厨房、餐厅、炊具、餐具、制冰机、电冰箱和备品以及水、电、燃料(炊具、餐具，详见本合同附件五和六)。

三、中餐专用的餐、炊具，可由中国公司在中国代购。所需费用(包括运输费和包装费)由雇主承担。雇主应在收到中国公司代购上述物品的帐单后___天内以美元电汇至中国公司帐户。

四、中国公司自费购买人员的主副食。但中国公司为此而派遣的必要数量的厨师和帮厨在平日加班和每周休息日、节假日加班应享有标准小时工资。

第十八条 劳保用品及小工具

一、雇主应为人员免费提供一般劳保用品(详见本合同附件七)和专用劳保用品(详见本合同附件八)以及办公用品，本合同附件七中所列的一般劳保用品可由公司在中国包干代购，雇主应向中国公司支付每人_____美元。专用劳保用品，如需中国公司代购，由雇主据实支付货款，并承担这些物资的包装费及运费。

二、雇主应免费向人员提供各工种所需的手工用小工具。手工用小工具如需中国公司在中国代购，所需费用(包括运输费、包装费)由雇主承担。雇主应在收到中国公司代购手工用小工具的帐单后___天内以美元电汇至中国公司帐户。

三、本合同未列的，但为顺利实施本工程所必需的其它用品应经双方工地受权代表协商同意后，由雇主免费提供。

第十九条 保密

一、中国公司及其人员在执行本合同期间对于本工程的一切资料及情况应对第三者保守秘密。

二、雇主及其任何人员在执行本合同期间对于本合同规定的中国公司提供劳务的条件和价格以及其它有关的资料 and 情况应对第三者保守秘密。

第二十条 涉及第三方的事宜

一、人员因履行本合同而发生的或与本合同有关的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，应由雇主出面处理并负担所发生的费用。

二、人员因行为不端或玩忽职守而发生的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，应由雇主协助中国公司出面处理，所发生的费用由中国公司负担。

第二十一条 不可抗力

由于天灾，战争，内乱，封锁，暴动，传染病，政变等，使本工程无法继续进行，经双方协商本合同可以暂停。在这种情况下，雇主应负担人员的回国旅费。

第二十二条 仲裁

凡因执行本合同所发生的或与本合同有关的一切争议，双方应通过友好协商解决；如果协商不能解决，应提交仲裁。仲裁在被诉方所在国进行。在中国，由中国国际经济贸易仲裁委员会根据该会仲裁程序暂行规则进行仲裁。在____（被诉方所在国名称），由（被诉方所在国的仲裁机构的名称）根据其仲裁程序规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方都有约束力。

第二十三条 合同的补充或修改

根据需要，经双方协商，可以对本合同进行补充或修改。修改或补充的条款以书面形式经双方授权代表签字后，即成为本合同的组成部分，与本合同具有同等效力。

第二十四条 文字

本合同用中英文写成，中英文本具有同等法律效力。双方各执一份。

中国____公司代表 ____公司代表

(签字) (签字)

2023年雇佣工人合同实用篇八

住址： _____

身份证号码： _____

电话： _____

乙方： _____

住址： _____

身份证号码：_____

电话：_____

甲方因家庭需要，雇佣_____为家庭保姆，经双方协商，特签订本协议。

第一条服务职责

甲方雇佣乙方照顾_____。

第二条协议期限

从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。其中试用期限为1个月，至_____年_____月_____日止。

第三条甲方的基本权利义务

- 一、保护乙方的人身安全，为乙方提供食宿。
- 二、由于甲方责任造成乙方的人身财产损失的一切后果由甲方承担。
- 三、按规定付给乙方工资。
- 四、有权监督乙方履行本协议规定的义务情况。

第四条乙方的基本权利义务

- 一、遵守甲方规定的制度。
- 二、按照甲方规定的条件照顾病人：
 - 1、全天24小时照顾病人，并负责包括乙方在内的_____个人的1日3餐(不负责买米、买菜)。

2、帮助病人洗澡、洗衣服。天气好时，每日进行一至二次的户外活动。如因保姆的疏忽使病人摔倒而产生的一切后果由保姆负责。

3、有权按协议规定如月、如数拿到工资。

4、由于乙方责任造成甲方人身、财产安全损失，一切责任由乙方负责。

第五条工资待遇

试用期内，每月工资_____元;试用期满，每月工资_____元。

第六条付资方式和期限

按月给付，每月_____日付资，前后不超过5天，乙方收到工资后，签字为据。

第七条工作时间

乙每周6天工作制，周日休息。

第八条协议的变更和解除

协议生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除协议。任何一方解除协议，须提前30天通知对方，方能解除协议。

第九条本协议在执行中发生争议，由双方协商解决，协商不成，可由仲裁机关或法院判决。

第十条本协议一式二份，甲乙双方各执一份。本协议自双方签字之日起生效。

乙方：_____

_____年_____月_____日

2023年雇佣工人合同实用篇九

乙方：_____

一、服务内容

请在下面各项中选择所需要服务的内容，或其它新的服务项目一并填在括号内（_____）。

- 1、家务；
- 2、看护婴儿；
- 3、照看孩子；
- 4、照顾老人（男、女）；
- 5、照顾老人（不能自理：男、女）；
- 6、看护病人（男、女）；
- 7、看护病人（半自理：男、女）；
- 8、看护病人（不能自理：男、女）；
- 9、医院陪住；
- 10、接送学生。

二、乙方的权利和责任

- 1、向甲方提供家庭服务员。建有家庭服务员输送基地并保持

经常联系，家庭服务员来源明白、身份清楚、手续完备。向甲方一次性收取家庭服务员使用费及手续费共_____元整。

2、乙方收取甲方押金_____元整。在家庭服务员服务期满，甲方将家庭服务员安全送回乙方，并确认家庭服务员服务期间内的_____已结清及无其它劳务纠纷后，乙方如数把押金送还给甲方。

3、对甲方自愿赠给家庭服务员的衣物和预付的_____，属双方自愿行为，乙方不负责追回。每月收取家政服务务管理费_____元。

4、对新到的家庭服务员和服务员期满回到公司的家庭服务员，公司视情况对期进行职业道德教育和职业再培训，并重新安排上岗。

三、甲方的权利和责任

1、及时按月付给家庭服务员足额的劳务_____元整（具体_____数额在签定本合同时，由双方协商而定）。家庭服务员休息日每月不少于三天，遇国家规定的节、假日，不能休息的，双方协商，适当加薪。不得拖欠或扣发家庭服务员的_____。

2、交纳家庭服务员使用费及手续费后，一年内免费享有正常更换三次家庭服务员的机会。

3、向家庭服务员提供免费正常食宿。不得安排其与异性成年人同居一室。并做到平等待人、不歧视、不虐待、保证家庭服务员服务期间人身财产的安全。有义务对家庭服务员的家政服务工作进行指导。

4、家庭服务员突发急病或其它伤害时，应采取必要措施，治病救人。因从事合同规定的工作致伤，应适当担负家庭服务

员医疗、医药费用。

5、不得强迫家庭服务员从事合同以外的工作，不得将家庭服务员带往其它省市，不得私自将家庭服务员转让给他人服务。

6、根据_____市的有关规定，为家庭服务员办理《暂住证》、《婚育证》等。

7、有权要求和安排家庭服务员重新进行体检，如果体检不合格，费用由家庭服务员承担，反之，由甲方承担。

8、有权拒绝家庭服务员将同乡、亲友带入家中。有权拒绝家庭服务员使用家中长途电话。

9、甲方家中手饰、珠宝、现金等贵重物品应自行妥善保管。对家庭服务员因工作失误造成的经济损失，应同其协商解决或求助法律帮助。不得侵犯家庭服务员的人员权益。

10、发现家庭服务员患有不能胜任家政服务的`疾病，应及时将其送回乙方，并解除合同。

四、乙方的权利和责任

1、尊重和维护甲方、乙方的合法权利，自觉履行本合同规定的家政服务项目，热诚服务。

2、享有按月、按时得到劳务_____的权利，每月休息日不少于三天，如需加班，有权同甲方协商，增加_____。

3、有权拒绝甲方提出一切不合理的要求。有权维护自己的人身财产权利不受侵犯。

4、安心做好家政服务工作；如遇特殊情况（亲属患病、家有急事等），需回家处理时，应先征得甲方的同意并报乙方备案，履行请假或终止合同手续。不得擅自离岗。

5、不得擅自将亲友及他人带入甲方家中，不得随便翻拿甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，经核实属实，送有关部门依法处理。

6、不得参与甲方家庭及邻纠纷，尊重甲方家的生活习惯，不得虐待所服务对象。

7、不得与其他家政服务人员恶意串通，损害甲、乙各方的合法权益。

8、合同期满或中途解除合同，应回乙方报到，等待乙方重新安排家政服务工作。如擅自离去，一切后果自负。

五、其它

1、签订合同时，甲方应按规定交纳家庭服务员使用费、手续费和押金。家庭服务员使用费和手续费一律不退。合同终止，凭押金收据条结算押金。

2、合同期满、合同内容变更、终止等。甲方应及时到乙方办理相关手续。愿意继续聘用原家庭服务员，请在7天内到乙方签定新一轮合同。如甲方与乙方私下达成服务协议，一但发生任何问题，乙方概不负责。并保留追究其权利的权利。

3、合同期未滿，单方要求解除合同，应提前3天通知对方，无故要求解除合同的，应由违约方交纳违约金_____元。合同执行期间，如发生纠纷，应先协商解决，解决不了可寻求法律帮助。

本协议一式三份每方各执一份签字生效！

甲方签名：_____

乙方签名：_____

_____年_____月_____日