

# 酒店聘用劳动合同 酒店劳动合同(精选7篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 2023年酒店聘用劳动合同 酒店劳动合同精选篇一

酒店劳动合同作为社会主义市场经济条件下劳动关系确立的基础之一，作为劳动法律制度中的重要一环，它在社会生活中起着非常重要的作用。那么酒店劳动合同怎么写呢？以下是本站小编为大家整理的酒店劳动合同范文，欢迎参考阅读。

甲 方：

乙 方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

第一条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第一 项形式：

(一)固定期限：自 年月日起至 年月日止。其中，试用期自 年 月 日至 年月日。

(二)无固定期限：自 / 年 / 月 / 日起。其中，试用期自 / 年 / 月 / 日至 / 年 / 月 / 日。

(三)以完成一定工作任务为期限：自 / 年 / 月 / 日起至 / 时止。

第二条 乙方的工作区域或工作地点为

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任（部门）（岗位）工作，具体工作内容和要求是：按部门的工作岗位职责、工作内容、工作流程、工作标准及操作规范完成工作任务；完成管理人员安排的临时工作任务等。

第四条 甲方安排乙方执行 标准（1标准工时工作制度、2综合计算工时工作制度、3不定时工作制度）工时制度。执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过48小时。每月休息日为 四天 。

(一)乙方执行计件工资，计件工资按 / 执行。

(二)乙方执行计时工资，月工资为元，其支付项目，或按/执行。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动。具体的办法为根据酒店月或年的经济效益而确定具体方案。乙方在试用期内的工资为 元/月。甲方应向乙方提供当月发放工资的清单。

第六条 乙方在婚假、丧假、探亲假期间的工资支付标准为按酒店《员工手册》的规定执行。

第七条 因甲方的原因停产或使乙方待工的，在一个工资支付周期内的，甲方应按上一个工资支付周期的工资标准(不包括加班工资、奖金以及特殊工作条件或环境下的津贴)支付乙方工资，超过一个工资支付周期的，甲方支付乙方的当月基本工资。

第八条 甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第 二 项计算：

(一)按本合同第五条约定的工资标准;

(二)按甲方规章制度规定的计算基数;

(三)按集体合同确定的基数。

第九条 甲乙双方对工资的其他约定 酒店有权在不违反劳动法及本合同的情况下，根据酒店实际经济效益对员工工资进行调整。

第十条 乙方在甲方工作满一年以上，工作表现优秀，乙方自愿，甲方按有关规定为乙方办理社会保险，缴纳的保险费按劳动社保局保险相关规定，甲乙双方各自承担原则，乙方负担部分由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和娄底市的有关规定执行。

第十二条 甲方为乙方提供的工资福利待遇 按酒店《员工手册》的规定执行。

第十三条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及娄底市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第十四条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十五条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十六条 甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一

份。

第十七条 甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律、法规和娄底市有关规定执行。

第十八条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明。乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第十九条 甲乙双方约定的其他事项：

第二十条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十一条 以下协议作为本合同的附件：

2. 保密协议书

3. 岗位协议书，按酒店及部门的工作岗位职责、工作内容、工作流程、工作标准及操作规范执行。

4. 酒店《员工手册》，酒店及部门的各项管理制度。

第二十二条 本合同未尽事宜或与国家和娄底市有关规定相悖的，按国家和娄底市有关规定执行。

第二十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。甲乙双方签字或盖章生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

甲方：

乙方：（工号： ）

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及甲方所在地的有关法律、法规和条例的规定，本着合法、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同，并全面履行本合同约定的各自义务。

### 一、劳动合同期限：

合同期限 年，自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。合同期满即行终止。如经双方协商一致，可办理续订下一个劳动合同的期限手续。

### 二、工作内容和工作地点：

甲方根据经营业务的需要，安排乙方担任 工作，乙方必须根据岗位职责认真履行岗位工作内容。服从甲方的领导，按时、按质、按量完成工作任务。

甲方可根据经营业务需要，或根据乙方的实际能力和工作表现，在约定的工作职责范围内调整乙方工作岗位，也可临时安排乙方从事其他岗位工作。乙方应服从甲方所作的调动。乙方的工作地点在甲方酒店大楼(包括大楼内部和大楼外部属于酒店管辖的区域)，以及与甲方经营有关的场所(如：出差、外卖、外出销售等)

### 三、劳动保护和劳动条件：

甲方为乙方提供安全、卫生的工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境下从事工作。甲方根据工作的实际需要，向乙方提供与其工作相适应的统一劳动保护用品。乙方应自觉根据甲方的要求使用劳动保护用品，按甲方的操作规程和有关安全、卫生方面的规定进行操作，增强自我保护

意识。

#### 四、工作时间和休息休假：

(一)甲方根据本酒店生产经营的特点，针对不同岗位，分别实行标准工时制、综合计算工时制、不定时工作制等三种工时制度。乙方根据所在岗位的工作特性实行相应的工时制度。

(二)甲方由于经营任务需要，可以延长乙方工作时间或安排乙方加班，但必须有部门领导审批的加班申请表作为结算加班费的依据。乙方延长工作时间的时数不超过法律规定的时数，乙方的休息日及上下班时间由甲方根据工作需要作统一安排。

(三)有下列情形之一发生时，乙方应当服从甲方的加班安排：

- 2、酒店设施设备发生故障影响经营，必须及时抢修；
- 3、酒店设施设备需要连续运转以调试、检修或清洁、保养；
- 4、大型宴会服务、重要贵宾接待。

(四)乙方享有法律、法规规定的各类节假日以及甲方规定的各类假期。乙方享有各类假期的具体规定详见《员工手册》。

#### 五、劳动报酬：

(一)乙方在试用期内，每月基本工资为税前 元人民币。试用期满后，每月基本工资为税前 元人民币。 元为绩效考核工资。

甲方对乙方实际出勤情况及业绩考核情况发放绩效考核工资。

(二)乙方工资实行月薪工资制。发薪日期为每月28日，发放当月工资。发薪日如遇法定节假日或公休日，甲方应提前支

付工资。

(三)甲方安排乙方加班加点工作后，应支付加班工资或安排乙方同等时间补休。

(四)甲方按国家、上海市和甲方的有关规定支付乙方的各类假期工资。假期工资基数的具体规定详见《员工手册》。

(五)合同期内，如遇乙方因个人原因(违纪、旷工、事假等)给甲方造成重大经济损失或严重恶劣影响，甲方可按酒店的相关规定，降低乙方的职级和工资标准。

(六)合同期内，如遇甲方经营发生重大变化出现减产或停工，乙方在减产停工期间的工资或生活费按照国家或上海市的有关规定发给，乙方所得工资不低于当年上海市规定的最低工资标准，或所得生活费不低于当年上海市规定的城镇居民最低生活保障标准。

(七)合同期内，如遇乙方发生工伤事故或患病，其工伤及患病期间工资按国家及上海市的有关规定发给，乙方所得不低于当年上海市规定的最低工资标准。

## 六、社会保险：

甲方根据国家和上海市有关社会保险的法律、法规和行政规定为乙方缴纳以下第 种形式社会保险费。法律规定应由乙方个人缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

(一)上海市(城镇)社会保险

(二)上海市外来从业人员综合保险及管理费

## 七、劳动纪律与奖惩：

乙方遵守甲方的规章制度和劳动纪律，在工作过程中严格遵

守安全生产规则、操作程序和工作规范，钻研技术，掌握必需的技术本领，爱护甲方的财产，维护甲方的利益和声誉，参加甲方组织的各类培训，努力完成本职工作和上司临时指派的任务。

甲方依据规章制度对乙方进行管理和奖惩。乙方违反规章制度和劳动纪律，甲方有权给予纪律处分或经济处罚，直至解除劳动合同，详见《员工手册》及相关规章制度。若乙方工作表现均符合甲方要求并有杰出表现的，甲方按《员工手册》规定给予嘉奖。

共2页，当前第1页12

## 2023年酒店聘用劳动合同 酒店劳动合同精选篇二

甲方：\_\_\_\_市华xx酒店

地址：\_\_\_\_市莲湖北

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

### 一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要，聘用乙方在\_\_\_\_市华置业有限公司担任厨师长职务。



## 二、聘用合同期限

1、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_年。

2、试用考察期为三个月，试用期满，双方均满意后，本合同

## 第二条

第一款自动生效。

3、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时终止。

## 三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责是：在酒店总经理、餐饮总监的领导下全面负责酒店餐饮部后厨的日常运营、管理、员工人身安全等工作，并有权对不符合安全规范及违反劳动纪律的员工进处罚。保障餐厅的菜式出品，推广餐厅菜品，控制厨房成本，进行厨房的日常管理。

2、具体工作内容及要求：

(1)检查和督导本厨房员工的正常出勤。

(2)出席并参加餐饮部的每日例会，做到上传下达。

(3)组织并安排本部门员工的培训工作，每月按要求呈报培训计划和报告。

(4)安排员工每周的班次。

(5)加强与厅面及客人的沟通，协助做好促销价，以增加餐厅营业收。

(6) 处理客人关于菜品方面的意见及投诉事件，做好登记，及时反馈餐饮部。

(7) 协助定期的餐具及食品的盘点工作，以减少餐具的破损量及控制成本。

(8) 组织本部门每日的餐前例会及当日特荐菜。

(9) 检查员工仪容仪表及着装是否符合酒店的标准。

(10) 检查员工礼节礼貌及服务态度。

(1

1) 确保厨房钥匙的上、下班交接工作以免出现工作失误。

(1

2) 检查各项餐前准备工作、确保厨房正常运转。

(1

3) 确保厨房的清洁卫生，监督员工对卫生要求的执行。

(1

4) 检查厨房各项设施、设备，发现问题及时汇报及维修。

(1

5) 确保厨房设备使用正确，防止出现工伤。

(1

6) 签批每日市场采购单，定期参加市场询价及调研。

(1

7) 为宾客及重要宴会安排临时菜单。

(1

8) 定期钻研及推出新款菜式及菜单更新。

(1

9) 了解餐厅的营业情况，积极与餐厅经理沟通运营情况。

(20) 做好员工个人资料登记，包括：到职、离职、地址、电话等

情况。

(2

1) 定期检查存仓货品的数量及质量，确保正常使用避免积压。

(2

2) 每月对员工的工作表现进行评估，确认每月考勤记录是否属实。

(2

3) 定期召开部门员工会议与其他部门建立良好的工作关系。

(2

4) 完成管理层其交办他临时性工作安排及工作指派。

(2

5) 在岗期间应随时提醒及保证厨房的消防安全及杜绝其他各种不安全隐患的发生，防患于未然。

3、乙方工作时间遵照甲方有关规定执行。

4、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

5、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

#### 四、工作报酬

2、试用期满，甲方应对乙方的工作业绩予肯定，并根据餐厅效益情况，岗位津贴增加800元。

3、甲、乙方约定的其它劳动报酬内容：

(1) 根据酒店效益情况，年终按标准给予奖金。

(2) 工作制服由酒店按级别统一配发。

#### 五、工作纪律。

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚，责任明确、考核严格、奖惩分明。

## 六、社会保险和福利待遇。

- 1、甲方依照国家法律、法规规定比例，为乙方及时向社会保险部门缴纳社会保险或由本人按规定自行缴纳。
- 2、乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤，按国家\_\_\_\_省有关规定约定执行。
- 3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家\_\_\_\_省有关规定执行。
- 4、甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、带薪年假等。

## 七、聘用合同的终止、解除、续订和变更。

- 1、本合同期限届满，即行终止。
- 2、本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：
  - (1)本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。
  - (2)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：
    - (3)在试用期被证明不符合聘用条件的；
    - (4)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
    - (5)严重失职，渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
    - (6)被依法追究刑事责任或劳动教养责任的。
  - (2)乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的；

6、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

7、乙方解除本合同，应提前\_\_\_\_日书面通知甲方。

8、有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动；

(2) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件；

(3) 国家法律、行政法规规定的其它情形。

9、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

10、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

1

1、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的、本合同自行解除。

## 八、违反合同的责任

1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

九、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，存入被聘用者人事档案一份。本合同约定事项违背国家法律、法规、或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲 方： 乙 方： 法定代表人(委托代理人)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_年

## 2023年酒店聘用劳动合同 酒店劳动合同精选篇三

### 一、劳动合同期限

第一条本合同为期限的劳动合同。合同期自用工之日年月日起至年月日止。其中试用期自年月日起至年月日止，期限为天。最长不超过法律规定的试用期限。

### 二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的工作地点从事岗位

(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方要求，履行岗位职责，按时、保质、保量完成其本职工作。本合同期限内，不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第四条乙方应当服从甲方因工作需要的临时性派遣和调整。

### 三、劳动合同解除或终止

第四条合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店，

否则视为违约。

第五条 凡经考核不适应本岗位工作者，酒店有权终止其合同。离店时，可结清工资。

合同；工作押金、工资奖金一并扣除。

#### 四、双方需要约定的事项

第七条 保守商业秘密的约定：

1、乙方有保守甲方商业秘密的义务和责任，同时需要遵守甲方相关规章制度。商业秘密主要包括：客户信息、管理信息(财务信息、人事信息、营销信息等)、创新信息以及甲方规章制度中规定需要保密的内容等。

2、乙方因违约而侵犯了甲方商业秘密，造成甲方损失，甲方有权要求乙方进行赔偿。

第八条 其他事项的约定：

1、乙方应遵守国家法律法规和社会公德、职业道德，维护甲方声誉和企业利益，遵守甲方依法制定的各项规章制度和各项规范；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方提出离职申请，必须符合法律规定和甲方依法制定的相关规定；

3、乙方入职时，不得隐瞒个人实际情况(如：身体健康状况、各种病史、工作经历、学历、证件真伪及家庭状况等)，有隐瞒个人实情的应承担法律责任。

#### 五、劳动争议

第九条 甲乙双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以向本



单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成或不愿意调解的，应当依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 六、其他

第十条甲乙双方协商一致的有关修改劳动合同的文件，双方订立的工作协议、保密、竞业限制协议，甲方的现行规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、安全规范、行为准则等)以及后续依法补充制定的规章制度及其他相关附件，均是《员工劳动合同书》的组成部分，其效力与本合同条款相同。

第十一条本合同未尽事宜，双方可以另行约定的，从其约定。双方没有约定的按照法律、法规和规章制度执行。

第十二条本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，按有关规定执行。

第十三条本合同签字或盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方代表(盖章)： 签订日期

乙方： 签订日期

## 2023年酒店聘用劳动合同 酒店劳动合同精选篇四

根据《民法典》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

第一条、工作内容

根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，具体主要是从事\_\_\_\_\_工作，乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

## 第二条、工作期限

本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_月。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_月。

## 第三条、工作时间

- 1、甲方根据乙方的工作岗位需要，实行标准工时制，即每日工作时间\_\_\_\_\_小时，平均每周工作时间\_\_\_\_\_小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。
- 2、甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

## 第四条、工作薪资

- 1、甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。(试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%)。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。
- 2、甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬，每小时加班加点工资为\_\_\_\_\_元。公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬，每小时加班加点工资为\_\_\_\_\_元或每个工作日加班加点

工资为\_\_\_\_\_元。法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬，每小时加班工资为\_\_\_\_\_元或每个工作日的加班工资为\_\_\_\_\_元。

3、甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴\_\_\_\_\_元。

4、非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

## 2023年酒店聘用劳动合同 酒店劳动合同精选篇五

居民身份证号\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

邮政编码\_\_\_\_\_

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

## 2023年酒店聘用劳动合同 酒店劳动合同精选篇六

法定代表人(主要负责人)： \_\_\_\_\_

经济类型： \_\_\_\_\_

通讯地址： \_\_\_\_\_

联系人： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

户籍地址： \_\_\_\_\_

通讯地址： \_\_\_\_\_

根据《^v^劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方

遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

## 一、合同期限和工作内容。

第一条 本合同期限为 年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。期限为\_\_\_\_\_年(月)。试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准。如乙方达不到规定的岗位职责要求，甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

## 二、工作时间

第四条 甲方根据乙方的工作岗位需要，实行标准工时制，即每日工作时间 小时，平均每周工作时间 小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

第五条 甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

## 三、劳动保护、劳动条件

第六条 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

#### 四、劳动报酬

第八条 乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月 \_\_\_\_\_ 日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于 元，其中试用期间劳动报酬为 元。

第九条上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由规章制度确定。

第十条规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

#### 五、社会保险和福利

第十一条甲方提倡甲、乙双方必须按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

第十二条乙方在试用期及转正后可以享受甲方提供的工作餐；可以享受甲方提供的夜班补贴，夜班补贴标准为每工作日 元；乙方可以向甲方申请使用员工宿舍，水电费用及宿舍管理费用等有关费用由乙方自行承担。

#### 六、劳动纪律和规章制度

第十三条 乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制

度和劳动纪律已依法告知乙方。

第十四条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十五条 乙方有权参加业务(技术)学习(培训)，享有参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进员工等权利。

第十六条 甲方有权按照规章制度的岗位责任等规定，检查考核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

第十七条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十八条 乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第十九条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处分、经济处罚等，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止及续订

第二十条 符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(一)在试用期内的；

(二)乙方违反或不履行劳动合同的；

(三) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度；

(五) 乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

(七) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(九) 经有关部门确认，甲方歇业或合营、合资期满关闭，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；依照第(六)、(七)、(八)、(九)条解除劳动合同的，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方。

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十三条 因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行合同的，甲乙双方可以解除合同，各自承担各自责任。

第二十三条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

## 八、违反本合同的责任

第二十四条 甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一) 违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；

(二) \_\_\_\_\_。



第二十五条 乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十六条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金 元。

(一)由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；

(二)对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

(三)本合同约定的其他赔偿费用。

## 九、通知和送达

第二十八条 甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

## 十、因履行本合同发生纠纷的解决办法

第二十九条 乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方书面提出，寻求解决。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起法定期限内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者法定期限内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 十一、其他

第三十条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第三十一条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(特别提示：\_\_\_\_\_以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章) 乙方：\_\_\_\_\_ (签名)

## 2023年酒店聘用劳动合同 酒店劳动合同精选篇七

乙方：

根据相关法律法规规定，甲 乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

### 第一条 聘用合同期限

本聘用合同期限 年自 年月至 年月。合同期满，根据学校和聘用人员的工作情况可继续聘用。

### 第二条 聘用岗位及其职责要求

(二) 热爱本职工作，树立一切为学生和教师服务的思想，努力提高服务质量。

(三) 严格按照学校食堂管理规定和蛋奶加工、储存规定要求规范操作。

(五) 注意个人卫生，上班要穿着干净、整齐，上厕所或干脏活后要用肥皂把手洗净，定期进行体检。

(万)乙立必须身体健康，无任何传染病。

(七)乙方必须严格遵守各项安全操作规程，保护自己，责任自负。

(八)做好教师下班后和假日的护校工作，保证学校则产安全。

### 第三条 工作报酬

(一)甲方根据乙方工作岗位及完成工作任务的情况支付乙万每月 元的固定工资。

(二)经甲、乙方协商约定，甲力不承担乙力的医疗险。

### 第四条 聘用合同的终止与解除失业，养老等保

(一)聘用期间乙力触犯法律，法规时本合同自行终止

(二)聘用期间，如乙方违反校方制度，或严重失职，造成安全事故，

甲方有权在聘用期内解除合同，并提前一个星期通知乙万。

(三)乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲力解除本合同。

(四)固行业及特殊性，乙方不得在学期中途提出解除合同，如违反赔

甲方违约金。

(五)固本岗位的特殊胜，年龄不能太大，如年龄太大，甲方解除本合同。

### 第五条 附则

(一) 本合同有规定按规定办，没规定的按甲乙双方协商约定

(二) 甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(三) 本合同一式两份，甲、乙双方各持份。

甲方代表：

乙 方：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日