

最新从亮剑片段看执行力的重要性 执行力心得体会(精选6篇)

在撰写心得体会时，个人需要真实客观地反映自己的思考和感受，具体详细地描述所经历的事物，结合自身的经验和知识进行分析和评价，注意语言的准确性和流畅性。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

2023年从亮剑片段看执行力的重要性 执行力心得体会精选篇一

上周公司组织全体人员学习了来自深圳中旭企业管理顾问有限公司的吴鸣翔老师，关于“西点执行力”的讲座，在会上他针对企业管理过程中的领导力、执行力、团队建设、学习力、职业化等五个方面进行了精彩生动的演讲，借鉴美国军事学院又称西点军校的校训“责任、荣誉、国家”等模式严格要求我们，并以友好互动的形式深化理解，大家的参与积极性极高，整个培训会场气氛热烈，掌声不断。听后大家想法也挺多。关于“执行力”也算有点自己的想法和见解，写出来大家可以一起探讨一下。

吴老师的讲座非常生动幽默，对“执行力”的定义非常简练：执行是把目标变成结果的行动，按质按量按时的完成自己的工作。虽然听起来很深刻，但这就是执行力的根本，在其位必谋其事，很多事听起来简单，做起来却未必。按质、按量、按时，是完成事务的三大要素，缺一不可，缺其一则事不成。其实要贯彻执行上述要求并非简单，只要各司其职，企业里每个个人都能做好自己的事也就可以。企业是每个员工构成，大家在企业中扮演自己的角色，承担自己的责任，都是环环相扣从领导到基层员工，只有都做好自己的事，贯彻执行，企业才会有更好的发展。

执行力是个人“执行并完成任务”的能力，对于企业中不同的人要完成不同的任务需要不同的具体能力，我认为个人执行力严格说来它包含了战略分解力、时间规划力、标准设定力、岗位行动力、过程控制力与结果评估力，是一种合成力，这六种“力”实际上是六种职业执行技能，对于企业中不同位置的个体所需要的技能需求并不完全一致。如果从管理的角度出发考虑执行力的问题，就应当把自己放在一个合适的位置上，那就是你自己不去做的前提下如何让别人去做。

其实“执行力”还包括一个“企业执行力”，关于这点吴老师只是稍微带过，讲了几个“万科、蒙牛”等的例子。企业执行力对个人来说是总的方向，一旦方向错了，个人做的再好也只是增加更多的损失。一个企业的成功与否，也未必全是执行力的问题，只是加强对“执行力”的贯彻力度，对于企业的发展和管理的肯定有利的。

如何加强“执行力”，吴老师讲到执行力的标准是“结果”。态度、职责、任务不等于结果。我认为在中国的企业的执行力不好是有三大原因造成的，主要是“文化、制度、团队”。企业要成功必须要有强有执行力的优秀团队。当然从文化角度看，个人在团队活动中具有明显的个人价值取向，个人觉得这个原因比较根深蒂固，很难去改变。制度方面，主要碰的问题是：有章不依、无章可询、多头管理和非人性化，这点可以改变的方向比较明确。主要是简化制度，抓住主要矛盾，加强执行力度。至于人员方面，随着企业的发展对人员的管理会是企业正常运营的根本，如果企业发展太快而人力资源跟不上对企业发展是个很大的羁绊，加强对员工知识和技能的培训，加强其对职业的认识，健全职业修养是很重要的。

执行力的方向，每个人立场不同，不同的立场看待问题自然也不同，但不管是高层领导还是基层员工有一点是相同的，我们都是企业的一份子，我们的所作所为应当是站在企业的根本利益，有益于企业未来发展的立场之上的。不管怎么说，

公司发展好了，个人自然也会得益，个人利益同企业的根本利益是相辅相成的。

有句话老说，“天下无不成之事，各守乃业，则业无不成”。只要人人都有一颗良好的心态，做好自己的事，每件事都站在企业根本的立场上出发，企业中的每个环节都团结协作，上下一心，和谐发展，相信我们鼎荣必会茁壮成长，会走向更好。这才是真正的执行力结果！

2023年从亮剑片段看执行力的重要性 执行力心得体会精选篇二

5月22日下午，我们科室召开科务会议贯彻落实局办公会议精神。会上认真学习、讨论了《洛阳市xx局考勤管理办法》等文件，传达了xx局长在局办公会上的讲话，总结了科室上周工作，对下周科室工作进行安排部署。

通过学习，大家一致认为执行力是机关工作的生命，要牢固树立敬业勤业意识，增强责任意识，工作中要做到件件有落实，事事有回音，要把克服阻力、解决困难作为一种勇于担当的责任、推进工作的动力，加快工作节奏，提高工作效率。

要保持清醒头脑，充分认清当前面临的新情况、新形势，把思想统一到市委、市政府要求上来，要严格按照局党组要求，统一思想，提高认识，做到思想上重视，行动上落实。

要从自己做起，从小事做起，从细节做起，高标准，严要求，做好每个人份内工作，进一步提升责任意识。

要克服困难，不找借口，做到“四不”，即不迟到、不早退、不离岗、不旷工，严格执行机关劳动纪律。

要从工作作风、个人素质、业务能力三个方面综合提高执行力，在实践中贯彻落实，在贯彻落实上见成效。

2023年从亮剑片段看执行力的重要性 执行力心得体会精选篇三

财务部门是一个企业的神经中枢，能够对企业信息进行全面掌控，对于公司战略规划、预算管理、资金管理、内部控制、成本控制、纳税管理起着至关重要的作用。强大的财务设计能力和运营能力，是支撑公司健康成长的基石和保障。几年来，在济南市粮食局和金德利集团公司正确领导下，我们以会计基础工作达标和开展财务管理年活动为契机，从基础工作入手，在公司党委和董事会的大力支持下，以“加强费用管理”为突破口，紧密结合我公司财务管理工作的实际，努力在加强财务管理，规范财务核算，提高财务管理水平上下功夫，取得了一定成绩，推动了我公司整体财务管理工作上了一个新的台阶。

一、健全管理制度，强化制度管理

公司成立以来，为完善财务管理制度，根据会计基础规范的要求，先后制订了《内部会计管理制度体系》、《会计人员岗位责任制》、《内部牵制制度》、《稽核制度》、《成本核算制度》等十二项内部管理制度。针对我公司在财务管理方面存在的问题，先后制定了《关于工资发放的暂行规定》、《__年财务核算及奖励办法》及《补充规定》、《关于ic卡使用规定》《中心厨房核算程序》、《关于公寓收费办法的暂行规定》、《关于机关人员见习期工资标准的规定》、《关于使用公司车辆的暂行规定》、《关于维修费用收取的暂行规定》等具体管理办法、规定。按照iso2__认证的要求，规范了固定资产购置、修理、报废程序，并印制了专用表格，从资金、费用、生产、销售等各个环节，实行内部控制和监督，做到制度上墙，岗位责任到人，既人人目标明确，又相互协作，从制度上堵塞漏洞，取得较好的效果。电话费等日常开支、零星购置费用降低明显，非生产性开支基本杜绝，毛利率水平比去年同期有了较大提高。

二、加强会计队伍建设，提高会计队伍素质

财务管理工作对于企业经营具有十分重要的作用，财务人员的素质又是提高财务管理水平的关键。为此，针对各经营单位会计人员业务基础薄弱的现状，我们把提高基层财务人员素质作为一项重要工作。加强业务培训，提高基层单位会计人员业务素质；加强会计职业道德培训，强化会计人员职业道德水平；加强会计人员法律培训，增强会计人员遵纪守法意识。每年举行大型财务培训4期，培训人次达280人次，通过培训，使广大会计人员的综合素质和整体水平得到有效提高。为配合全省粮食系统会计知识大奖赛，我公司于7月15日举办了公司第二界会计知识大奖赛，并选出1名选手参加了省局组织的比赛，荣获团体三等奖。

三、加强内部审计监督、促进企业规范发展

为促进企业规范发展，今年以来我们加大内部审计监督力度，定期组织专门力量，对所属单位的经营情况、会计资料进行全面审计。审计前，制定审计程序，明确审计目标、审计范围；审计中，根据审计进度和存在的问题，及时调整审计程序；审计结束后，召开专门会议，汇总审计情况，讨论审计意见，据以提出审计报告。在审计过程中，坚持报送审计和就地审计相结合，一般审计和专题审计相结合，注重内部管理制度的执行和落实情况，查找制度没有执行和落实的原因，是制度本身制定缺陷，还是根本没有认真执行；注重经济效益的审计，查找原因，推广经验；注重现场兼盘工作，特别是现金的存放、保管，固定资产的使用、维修，原材物料的实存、质量。对于发现的一般问题，当场提出整改意见，限期整改。对于突出问题，帮助他们制定整改措施，按照会计基础工作规范化要求，提出建设性整改意见，并在规定时间内，要求单位回复整改情况。另外，我们十分注重审计档案的建立，对于审计结果建立电子版审计档案。通过加强内部审计监督，使快餐店、招待所内部管理制度得到落实，会计基础工作得到加强、财务管理更加规范、到位。

四、统一程序，规范管理，财务管理程序化、规范化

(1) 实行划片包干，保证会计队伍稳定，圆满完成会计核算。随着企业经营的发展，一部分会计走向经理岗位，会计人员变动频繁。为加强会计工作，提高经营单位会计核算水平，对快餐店实行了分片包干制度。财务审计部所有人员每人负责几个店的会计工作，给与帮助、指导、检查。分工协作，对于会计基础方面的工作专人负责，便于掌握日常工作中出现的问题及时得到解决，整改到人，切实起到传、帮、带作用。通过采取划片包干措施，提高了快餐店会计核算水平，保证了各经营单位会计核算工作正常进行，做到完整、准确、及时。

(2) 配合会计达标工作，规范会计凭证。为进一步适应经营需要，按照会计基础工作规范化评审工作要求，我们对会计凭证全面整改，对凭证内容及所附原始凭证、会计报告、会计帐簿逐项检查、逐项落实。在济南市财政局举办的会计基础工作规范化评审活动中，我公司代表金德利集团参加了评审，获会计档案规范管理奖。

(3) 做好财务分析、提高财务数据的有效性。为了促进快餐店更好的发展，根据各店经营情况，公司每月进行一次店经理参加的业务分析会，从财务数据透视企业资金状况，盈利能力、费用收支、经济运行、店与店之间数据对比，查找问题、对照差距、相互学习、提出整改建议，为企业的发展提供参考依据。

五、加强财务监管，提高管理水平

(1) 加强费用控制，大力压缩非生产支出。为全面加强费用管理工作，对超过100元以上消费性开支，按照程序报批。从__年6月份开始快餐店不准再出现零星购置，一切支出由公司统一办理。

(2)加强资金管理、确保资金安全。一是对所属单位不定期现场进行现金盘点，检查出纳人员是否严格现金流量的手续制度；二是自二月份起公司已将所有员工工资由银行代发；三是规定每月货款结算日，到期及时支付货款。通过这一系列措施，既保证资金的安全、完整，又使公司资金得到合理使用、流动。

(3)为了加大中心厨房配送力度，统一原材料价格、统一质量标准、统一进货渠道，公司规定原材料由运营部和中心厨房统一配送。财务审计部全力配合，加大审计力度，杜绝自购原材料，每月公布采购情况，从而降低了生产成本，堵塞了漏洞。

(4)做好财产清查，确保国有资产增值保值。根据《企业会计制度》和公司内部管理制度要求，公司坚持对原材料、周转材料、每月进行一次盘点，对固定资产每半年进行一次盘点，确实做到账实相符、账账相符、帐表相符，保证国有资产的安全、完整，保值、增值。

六、加大投入，实现财务管理电算化，提高信息化水平

在市局、集团统一领导下，我公司投入近10万元购买电脑、服务器、打印机，安装了“用友财务软件”，财务管理实现电算化。组织人员参加培训，按财务会计电算化操作办法财务会计电算化管理员、记账员、审核员岗位规范的要求制定措施，明确方法、步骤、搞好帐据交接。电算化的实施不仅降低了会计人员的工作强度，提高了工作效率，使财务管理真正实现了电算化。为配合中心厨房管理需要，新上用友业务软件一套，实现了原材料购进、领用、生产、发货电算化管理，提高了管理效率，保障了中心厨房正常运营。目前财务软件已和手工操作同步，报表生成数据与手工帐完全统一，运行结果无误。初步做到中心厨房、运营、人力资源、办公室相关数据共享，信息化水平进一步提高。

2023年从亮剑片段看执行力的重要性 执行力心得体会精选篇四

8月6日，集团邀请_教育集团金牌讲师熊立老师对集团干部和机关工作人员开展《高效执行力训练》培训。课程主要围绕“执行与团队、执行与责任、执行与检查”三大关键展开。我作为质量工作人员，结合自身工作分享一下我对执行与检查的体会。

质量管理是管理的一个方面，是以结果为导向，以检验为手段进行过程管控的一种模式，的pdca质量环理论也将执行与检查纳入质量管理的二个重要阶段。

花林水泥公司目前不管是过程产品，还是最终产品都存在不稳、不优的现状，因此强化检查、完善机制、执行落实是质量得到持续改进的关键。从管理层面，要设定质量目标，实行目标考核和质量排名；在员工层面，强调全员参与，质量不是质量部门和质量工作者的事。我认为有可以从以下两个方面加强质量管理：一是设定考核目标，将质量作为员工考核的重要项目，实行奖罚机制；二是加强质量管理先进模式的培训，为员工提供提高产品质量的方法和工具。

本次培训中，因为我从事的是监督检验工作，被培训老师委以会场纪律监督的任务，其实，这也是检查的一种执行方式。

老师在现场提出的第一级检查平台就是自我检查，其要点就是“凡是工作提交之前自我检查三遍、凡是产品出厂之前自我检查三遍”，这跟质量“三检制”高度吻合，三检制强调的就是“自检、互检、专检”。自我检查适用各个流程和部门，诚如熊立老师所言，“万事认真第一、聪明第二”；“人的问题是表象、机制的问题才是根本”。只有机制得到健全，检查落实得到执行，形成全员认同的质量文化，高效的执行力自然会体现在每一个员工的工作中和行动中。

2023年从亮剑片段看执行力的重要性 执行力心得体会精选篇五

提到“华为”，每名中国人都会感到无比骄傲和自豪，通读这本书后，我更看到了在卓越的成就背后，是华为公司已经把执行力文化融入到了每名员工的内在与灵魂。《华为执行力》讲责任与担当、讲流程与标准、讲目标与时间管理、讲精细作业，讲述一个全方位的执行力系统，对我们日常工作的效率提升都有着很大的帮助。作为一名中核新青年，我想结合自身工作，谈一谈我读《华为执行力》的感受。

责任与担当

“华为人”有“这是我的责任”的担当意识，他们忠于企业，专注本职工作，这样的“华为人”成就了华为这个伟大的企业。华为有华为的企业精神，我们中核集团同样也有着“两弹一星”精神和“四个一切”核工业精神，更是所有核工业人代代相传的宝贵精神文明，我从身边的同事身上就能深深感受到“中核人”那强有力的责任与担当。

入职那天，我的前辈便对我说：“我们身为中核集团一份子，我们承担的使命重大，要有责任讲担当。”记得_年的夏天，那年雨水格外多，正在施工建设的神华宁煤项目部外围突遭洪水冲击，在紧要关头，我们的项目经理带头组织人员搬沙袋，砌防线，整整坚守两天一夜，为现场挽回不可估量的损失。后来，公司陆续涌现出“雷超、李光清见义勇为救溺水生命”“二三员工参与宜宾抗震救灾”“抗击疫情，捐养老中心”“中核二三筑牢防汛堤坝”等先进事迹，这些平凡人，遍布祖国的大江南北，而他们都有一个共同的名字——中核二三。

执行力源于责任心，一个有责任和担当的员工，就不会出现“应付”执行、“折扣”执行、“随意”执行、“违规”执行等方面的问题。就像任正非所讲的那样：“华为的光辉

是由数千个‘萤火虫’点燃的，‘萤火虫’拼命发光的时候，并不考虑别人是否能够看清他的脸，光是否是他发出来的，没有人的时候，他们仍在发光，保持了华为的光辉和品牌，他们默默无闻、毫不计较，他们在消耗自己的青春、健康和生命。”如果我们每一个人都能像“萤火虫”一样，在自己的岗位上发光发热，心往一处想，劲往一处使，形成执行合力，我们中核二三的金字招牌也将愈发闪亮。

执行力与精细作业

华为执行力讲精细作业，“我们对待产品要像对待自己的儿子一样，把握产品生产的每一个细微环节，把好每一道关，绝不允许任何一个环节出现差错和失误。只有这样，客户才会信任我们。”细节决定成败，作为中核二三的一员，我们要学习匠人精神，养成严谨细致的作风，在追求效率的同时，注重细节把控，不急功近利、投机取巧。近年来，公司提出了精益化管理理念，在工程建设方面也提倡“精益造价”管理。唯精，方能达到专业化水平；唯细，才能实现利益最大化目标。任正非强调，“华为需要的是专家，而不是万精油式的通才。例如，仓库专家、货运专家、包装专家、插件专家、焊接专家、打字专家等，这些各方面的专家组合在一起，才能成就一个极具战斗力的兵团。”同样，我们公司也需要培养一批专精一门的“行家里手”，才更能产生出坚不可摧的强大战斗力，将“二三铁军”的称号发扬光大。

执行力与效率

工作效率的高低，直接体现了执行力的强弱。有数据分析显示，一个执行力差的企业，有50%—60%的员工都是在无效工作。反观华为公司，“华为人”是杜绝低效率和低产能的。那么，如何提高执行效率？我认为华为的时间管理和高绩效管理思路值得我们借鉴和学习。

“华为人”有一份“时间开销清单”，用于记录自己每天的

一举一动。用最简单的符号记录自己时间使用情况。通过清单来诊断自己的时间管理能力，进而提炼和总结一套自己的工作方法。掌握了高效的工作方法之后，他们又能把握工作重心，将时间用于少数重要的事情上，让工作变得有价值。这就是“华为”的高效执行力所在。

短短20多年，华为从一个小团队发展成如今的跨国大型公司，靠的是什么？《华为执行力》给了我们答案。执行力是企业成败的关键，作为中核新一代，我们要对标华为，勇于担当，要有水滴石穿的毅力、一丝不苟的心力，和不折不扣的执行力，将每一个“萤火虫”的光辉集中成耀眼的光芒，推动中核二三实现高质量跨越式发展。

2023年从亮剑片段看执行力的重要性 执行力心得体会精选篇六

这是我第一次听到这样的说法，确实有新意。以前也常听到上司强调“我不想知道过程，我只要结果”，通过“执行力”的灌输，明白了一个道理，结果有好与坏，老板真正喜欢的是成果。现在有许多干部和员工，他们在为自己的待遇太低而叫嚣，但很少乃至没有一个对自己的工作本领和工作效率不高而较真。随着社会的进步和科学的兴旺，企业越来越看重人才，也便是具有创新本领和创造结果的本领。你要在一个企业里占据一席之地，只有不停的学习和吸取新的知识来充实自己的大脑，才能变化自己的看法和思维，才能与企业一道成长。

通过执行力的学习，使我认识到什么是执行力，执行力就是按质按量、不折不扣的完成工作。对待工作，不找任何借口，要时时刻刻，事事处处体现出诚实、负责、敬业的精神。结合到我们平时工作中，我认为要提高自身的执行力，必须解决好执行的问题，把执行变为自动自发自觉的行动，下面就谈一下我个人的认识。

第一，不能为失败找借口，要为成功寻找方法。对待日常工作，不要总找借口，要从自身出发，不断加强学习更新观念，不断分析认识提高自己，改变不执行不作为的不良习惯，自动自发的做好本职工作，我们在执行某些任务时，总会遇到一些问题，而对待问题有两种选择：一种不怕问题，想法设法解决问题，千方百计消灭问题，结果是圆满完成任务，一种是面对问题，一筹莫展，不思进取，结果是问题依然存在，任务也不会完成，反思对待问题的两种选择和两个结果，我们是不是自主的问到，同时一项工作，为什么有的人能够做的很好，有的人却做不到呢？关键是一个思想观念认识的问题，我们常说，观念决定思路，思路决定出路，观念的力量是无穷的。具有高度执行力的人，总是通过解决各种为题来证明自己的工作能力，体现自己不凡的价值。努力的去做好每一件自己应该做的事情，不要去为寻找借口而浪费时间。

第二，对待工作，要有高度的责任感。提高执行力就要做到诚实做人，认真做事，我们常说，诚诚实实做人，认认真真做事，做人要有一个做人的标准，做事也要有一个做事的原则，但具体到实际工作中，常常是有制度，有措施，也有违章，究其原因，就是一个态度问题，一个责任感强不强的问题，一个做人是否诚实做事是否认真的问题，联系到我们平时，对待每一项工作和任务，要用一颗感恩的心去面对，这样才会有一种良好的心态，才会有一种积极向上的工作态度，诚实认真地执行好每一项工作和任务，要时刻牢记执行工作，没有任何借口，要视服从为美德，工作中无小事，工作就意味着责任，在这个世界上，没有不需要承担责任的工作，无论在任何岗位，无论做什么工作，都要怀着热情，带着情感去做，而且要竭尽全力，尽职尽责地做好，对待工作，不要说不行，有时困难重重，也要坚决去执行。

第三，要有锲而不舍，奋斗不止的敬业精神。我们对于任何一件工作，要么不做，要做就要有始有终，完美地将它做完，不到最后关头，绝不能轻言放弃，要一直不断的努力下去，才能取得最后胜利。不要放不开手脚，怕有闪失，怕犯错误，

怕负责任，前怕狼后怕虎，顾虑重重，忧心忡忡，最后什么都没做成，什么也没做好。

第四，努力勤奋，以饱满的热情，做好本职工作。安逸使人堕落，无聊令人退化，只有勤奋才会给人带来幸福和欢乐。要视自己的岗位为生命，珍惜自己的岗位，胜任自己的岗位。无论自己的工作与期望相差多远，无论自己所从事的工作有多么无聊、单调和乏味，我们都要以快乐的心情去工作，怀着热情去工作，对工作永远保持乐观的态度，因为态度决定一切。在工作中，严格要求自己，不等不靠，积极主动，尽心尽职的完成自己的本职工作，一步一个脚印踏踏实实的走下去。同时，要时刻提醒自己：要为自己的现在努力，要用更加多的'时间去学习领会新知识，不断地充实自己，培养才能，这些才是真正的无价之宝。