

劳动局工用合同 劳动局劳动合同(通用6篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

2023年劳动局工用合同 劳动局劳动合同汇总篇一

户籍地址：_____

经济类型：_____

根据《xxx劳动法》和《xxx劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

(一)合同期

双方同意按以下第_____种方式确定本合同期限：

1. 固定期限：从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2. 无固定期限：从_____年_____月_____日起至法定终止条件出现时止。

3. 以完成一定工作任务为期限：从_____起至工作任务完成时止。该工作任务完成的标志为_____。

(二) 试用期

双方同意按以下第____种方式确定试用期(试用期包含在合同期内):

1. 无试用期。

2. 试用期从____年____月____日起至____年____月____日止。

(劳动合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;劳动合同期限在一年以上不满三年的,试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月。)

二、工作内容和工作地点

职务(或工种)为_____。

(二) 乙方的工作任务或职责是_____。

(三) 乙方的工作地点为_____。

(四) 甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位,或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的,应协商一致并按变更本合同办理,双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲、乙双方同意按以下第____种方式确定乙方的工作时间:

1. 标准工时工作制,即每日工作____小时,每周工作____天,每周至少休息一天。

2. 不定时工作制，即经xxx门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3. 综合计算工时工作制，即经xxx门审批，乙方所在岗位实行以_____为周期，总工时_____小时的综合计算工时工作制。

(二) 甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三) 甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

四、劳动报酬

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列第 种形式执行，并不得低于当地最低工资标准。

1. 计时工资：

2. 计件工资：

3. 其他形式(如实行年薪制或者按考核周期支付工资)：_____。

4. 甲方根据本单位的生产经营状况、物价水平和政府颁布的工资增长指导线等情况，依法确定本单位的工资分配制度。经甲乙双方协商或者以集体协商的形式，依法确定工资正常增长的具体办法和幅度。

(二) 乙方的绩效薪酬或奖金的计发办法为：_____。

(三) 乙方的津贴、补贴的发放标准和办法为：_____。

(四) 工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(五) 甲方每月_____日发放_____ (当月/上月) 工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(六) 甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应按《劳动法》、《广东省工资支付条例》的规定支付加班工资，但乙方休息日加班被安排补休的除外。

五、社会保险和福利待遇

(一) 合同期内，甲方应按国家、省和本地区的有关规定，依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，按规定的缴费基数和缴费比例缴纳应由甲方承担的社会保险费，并按规定从乙方的工资中代为扣缴应由个人承担的社会保险费。甲方应将乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如实告知乙方。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费，数额为 元/月 (不低于当地最低工资标准的80%)。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每（年/季/月）安排乙方进行体检。

(三)甲方按照国家、省和当地的有关规定，做好女职工的劳动保护和保健工作。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权对甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

(五)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

七、合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

(三)甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

(四)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

八、合同的解除和终止

(一)解除

1. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2. 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；
- (2) 乙方严重违反甲方规章制度的；
- (3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- (6) 乙方被依法追究刑事责任的；

甲方按照第(7)、(8)、(9)项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方(或者额外支付乙方一个月工资)，并按规定向乙方支付经济补偿，其中按第(7)项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

- (1) 甲方依照企业破产法规定进行重整的；
- (2) 甲方生产经营发生严重困难的；
- (3) 甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整的；
- (4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

4. 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；在试用期的，提前三日通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应按规定支付经济补偿：

- (2) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；
- (3) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- (4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益

的；

(6) 甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使本合同无效的；

(7) 甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同无效的；

(9) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方有上述第(8)项情形的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

(3) 乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(5) 乙方在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

(二) 终止

1. 本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

2. 本合同因下列情形之一终止的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿：

(2) 甲方被依法宣告破产的；

(3) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(4) 法律、行政法规规定的其他情形。

3. 乙方有第八条第(一)项第5点情形之一，合同期满的，甲方应当续延乙方合同期至相应的情形消失时终止。但乙方在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家和省有关工伤保险的规定执行。

(三) 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同不能继续履行的，甲方应按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

(四) 合同解除或者终止的手续

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

九、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解；调解无效的，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

十、服务期与竞业限制

。(乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。违约金数额不得超过甲方提供的培训费用，并不得超过服务期尚未履行部分应分摊的培训费用)

。(乙方负有保密义务的，甲方可与其约定竞业限制，并约定在解除或者终止本合同后，在竞业限制期限内按月给予乙方经济补偿。乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定向甲方

支付违约金。竞业限制的人员仅限于甲方的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。解除或者终止本合同后的竞业限制期限不得超过二年。)

十一、其他

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (签名或盖章)

法定代表人：_____

2023年劳动局工用合同 劳动局劳动合同汇总篇二

法定代表人：_____

住所：_____

邮编：_____

经协商，甲乙双方就乙方在甲方处聘请家政服务员事宜，达成如下协议：

一、甲方为乙方提供的家政服务员，经乙方面试、洽谈同意聘用，其服务项目是：家居清洁卫生、做饭。

二、乙方聘用家政服务员的期限为 年，自 年 月 日起至年 月 日止。

三、家政服务的报酬按时间计算，每天工作折算 小时，每小

时 元人民币。此后乙方根据家政服务员工作情况可给予适当增加，以资鼓励。家政服务报酬每月由乙方按当月工作量直接支付给家政服务员。

四、乙方应向甲方交纳的费用有：劳务介绍费 元，管理费每月 元。每月管理费乙方直接支付给家政服务员，由家政服务员转交甲方。

五、乙方不提供家政服务员的食宿，由乙方每月支付住房补贴

元。家政服务员每月可休息四天，每星期休息一天，休息时间为星期天。

六、乙方应尊重家政服务员人格，杜绝打骂欺辱和虐待家政服务员的事件发生。

七、一经签约，甲方将家政服务员的身份证交给乙方保管，以作为发生非正常情况追究责任的线索。协议期满或中途退换家政服务员，乙方将上述证件交还甲方，如造成遗失无法归还，应一次性赔偿给甲方 元办证费。家政服务员的暂住证或临时户口由乙方自理。

八、家政服务员初到乙方家中，乙方应耐心细致地帮助家政服务员适应新的环境。如家政服务员确实无法适应工作要求，乙方可向甲方申请换人。甲方在条件允许的情况下免费为乙方调换，服务工如因事请假、辞工，乙方需通知甲方处理，并将家政服务员最后一月工资结算到公司，否则所发生的责任及损失问题由乙方自负，甲方概不负责。

九、乙方如单方面要求终止协议，必须结清家政服务员被辞退之日前的工资。甲方概不退还乙方所交劳务介绍费及当月管理费。

十、甲方应对提供的家政服务员的一切行为承担法律责任，如出现盗窃、损坏等事件，甲方应承担连带赔偿责任。

十一、本协议期满后，甲、乙双方应在一周内续签或终止协议，否则，甲方有权无条件调回家政服务员，另作安排。并且不退还所交合同押金，由此引发的一切后果甲方概不负责。

十二、本协议一式四份，甲方、乙方人各执一份，居委会和劳动管理各执一份，经当事人签字并加盖公章后生效。

本协议于 年 月 日由以下两方在——市签订：

甲：（公章）

法定代表人（签字）：

联系人：

电话：

传真：

乙方：（签字）：

联系地址：

电话：

2023年劳动局工用合同 劳动局劳动合同汇总篇三

身份证号码

甲乙双方根据相关法律、法规及公司有关制度规定，经协商一致，特订立本合同以供双方共同遵守。

本合同为有固定期限劳动合同，合同期自 年 月 日起至 年 月 日止，共 月；试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止，试用期包括在合同期内。

1、根据甲方工作需要，乙方同意甲方安排其在 地点从事 岗位 (部门与工种)工作，完成该岗位所承担的各项工作内容；甲方根据经营需要及乙方实际能力，可依据公司规定对乙方的工作职务和岗位进行调整。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

1、乙方实行以下第 种工时制：

(1) 标准工时工作制； (2) 综合计算工时工作制； (3) 不定时工作制。

2、乙方的休假标准参照国家规定可由双方协商灵活安排。

1、甲方应为乙方提供必要的劳动条件及必要的劳动保护用品。

2、乙方应严格遵守甲方规定的各项安全操作规程与相关制度。

1、乙方试用期的工资为 元/月。乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度并结合乙方试用期表现，综合确定乙方的工资为 元/月。本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定；如乙方的工作岗位变动，需按新的工资标准确定。

2、乙方在同时满足下列条件的情况下可全额获得上述工资：

(1) 在考勤周期中，达到全勤；

3、甲方代扣社会保险个人应缴纳部分及个人所得税后，于次月 日前支付乙方的工资。

4、甲方可根据公司的经营效益和乙方的个人表现及业绩发放提成与奖金，提成及奖金数额根据甲方效益及乙方绩效确定，并根据工作性质按甲方依法制定的有关制度执行，就超出前款工资的支付部分，由甲乙双方自行约定。

1、试用期满后，甲方为乙方缴纳各项社会保险费用；乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

2、双方终止劳动合同时，甲方应按规定为乙方办理社会保险转移等相关手续。

1、甲方应依法制定各项规章制度。

2、乙方应服从甲方的管理，并应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

1、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同：

(1) 在试用期间，不符合录用条件的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；

(4) 被依法追究刑事责任的；

(5) 泄露公司商业秘密，给甲方造成损失的；

(6) 在职期间为其他公司做兼职业务的；

(9) 无故旷工累计达 天的。

2、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、合同期满或双方约定的终止条件出现时，劳动关系即终止。经双方协商同意，可以续订劳动合同，但应当在合同期满前日内向对方表示续订意向。

1、乙方任职期间，应保守甲方商业秘密，保密范围包括但不限于甲方的商业秘密、甲方合作伙伴及客户的商业秘密等；商业秘密包括但不限于以下内容：经营管理信息、产品产地、货源信息、供应商信息、进销渠道、产品进销价及定价策略、客户名单、销售计划、销售策略、市场分析、广告宣传策略、商务政策、业务模式、知识产权、甲方依法律规定或有关协议约定对合作伙伴及客户承诺承担保密义务的事项等。

2、本保密责任不因乙方最终是否成为甲方受聘人员或离任、辞职、解雇等原因而终止；甲方支付给乙方的劳动报酬中已经分摊包含了保密费用，员工离职后仍应承担保密义务，甲方无需另行支付任何额外补偿。

3、乙方如未能全面履行保密义务造成甲方、甲方的合作伙伴及客户损失的，应向甲方支付不少于人民币 元的违约金，如给相关主体造成损失的，还应承担相应的损害赔偿责任；乙方承担上述责任后，并不免除其应承担的其他法律责任。

1、本合同依法订立后，双方必须严格履行。甲乙双方任何一方违反本合同，均应承担相应的责任，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，按照法律相关规定承担赔偿责任。

2、乙方在职期间，由甲方出资进行培训的，如乙方在约定服务年限未满前解除本合同的，甲方有权要求乙方赔偿全部培训费用并支付 元违约金，乙方应在合同解除前付清全部培训费用及违约金。

3、乙方在甲方工作期间，违反甲方有关规定，给甲方造成经济损失的，应按实际损失赔偿，如乙方赔偿不能，甲方可在乙方奖金及提成按月抵扣，并有权诉讼追偿。

因履行本合同发生争议的，应协商解决，如协商不成，应以书面形式向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。

1、本合同未尽事宜，双方可另协商解决；在合同期内，本合同内容如与法律、法规及甲方制度相抵触的，均按法律、法规及甲方制度执行。

2、本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效，双方各执一份，各份具有同等法律效力。

法定代表人（签字或盖章）

日期：年月日

日期：年月日

2023年劳动局工用合同 劳动局劳动合同汇总篇四

乙方性别出生年月

现住址

身份证号码

甲方乙方

为建立社会关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为期限，自年月日起，至年月日止，其中试用期为月，自年月日起至年月日止。

第二条 工作内容

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和生产(工作)任务。

3、乙方的生产(工作)任务为：

4、甲方根据生产。(工作)需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种成岗位。

第三条 劳动保护和劳动条件

1、甲方必须健全健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要劳动防护用品。

3. 甲方须按国家规定对职业危害的乙方进行健康检查。

4. 甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护乙方在生产(工作)过程中, 必须严格遵守安全操作规程, 对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。甲方安排乙方从事特种作业的, 必须按国家规定乙方进行专门培训取得特种作业资格或者乙方已经培训取得特种作业资格。

第四条工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方执行

工作制。

(1) 执行定时工作制的, 甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时工作需要, 经与工会和乙方协商后可以延长工作时间, 超过一小时; 因特殊原因需要延长工作时间的, 在保障条件下延长工作时间每日不得超过三小时, 每月不得超过三十六小时。

(2) 经劳动行政部门批准执行综合计算工时工作制或不定时工作制的, 其工作时间按照国家有关规定执行。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

3、法定节日期间, 甲方应按国家规定安排乙方休假。

4、乙方连续工作一年以上的, 享受国家规定的带薪年休假。

第五条劳动报酬

3. 乙方试用期临时生活待遇每月为

4. 甲方应当在经济给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

- 5、甲方应当经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平。
- 6、甲方在乙方完成劳动定额规定或工作任务后，根据需要安排乙方在法定标准二作时间以外工作的，其劳动报酬应按国家有关规定执行。
- 7、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工贴或生活费。

第六条 保险福利

1、双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费；(养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按国家或地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家和地方有关规定执行。

4. 三方应享受的其他保险福利待遇按国家和地方有关规定执行。

第七条 劳动纪律

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和国家有关法律、法规、规章。

2、乙方要严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方违反规章制度和劳动纪律的，甲方有权依法给予行政处分。

第八条劳动合同的终止

- 1、本合同期限届满应即终止执行；
- 2、签订无固定期限劳动合的乙方达到法定退休年龄的应即终止执行；
- 3、本合同中双方约定的终止条件出现，应即终止执行。约定的条件应在本合同约定事项中写明。

第九条劳动合同变更

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

- (1)甲方转产、调整生产(工作)任务的；
- (2)本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；
- (3)由于不可抗力致使本合同无法履行的；
- (4)乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的；
- (5)合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第十条劳动合同的解除

- 1.甲乙双方协商一致本合同可以解除。
- 2.乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：
 - (1)在试用期间被证明不符合录用条件的；
 - (2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

(3) 双方不能依据本合同第九条规定就变更合同达成协议的。

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难。经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，所取工会或者职工的意见、并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

1、患病或负伤，在规定医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、法律、法规规定的其他情形。

6、乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的按国家有关规定办理。不得依据本合同第十条第三款、第四款解除本合同。

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第十一条双方约定的其它事项

(不得违反国家有关法律、法规)

第十二条经济补偿和违约责任

1、甲方依据本合同第十条第一款、第三款、第四款约定解除

本合同同时按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定给予乙方经济补偿。

- (1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；
- (2) 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- (3) 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；
- (4) 解除劳动合同后，未按照国家规定给予乙方经济补偿的；
- (5) 违反国家对女职工和未成年工的保护规定，侵害其合法权益造成
- (6) 甲方违反法律、法规规定的条件解除劳动合同，对乙方造成损法律、法规、规定的条件解除本合同或者违反本合同舍中约定，对甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

第十三条 劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十四条 本合同中乙方的各种待遇如低于本单位集体合同规定标准的，按集体合同执行。

第十五条 本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

第十六条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人或委托签订时间：

代理人理(签章)年月日

鉴证机关(盖章)鉴证人：(签章)

鉴证时间年月日

2023年劳动局工用合同 劳动局劳动合同汇总篇五

住所：

乙方：

住所：

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等相关法律、法规和规章的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。

1、有固定期限：本合同自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____年。

2、无固定期限：本合同自_____年_____月_____日起。

3、以完成一定的工作（任务）为期限：本合同自_____年_____月_____日至_____工作（任务）完成时即行终止。

4、合同期限内，试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____月。

1、根据甲方生产（工作）需要，乙方同意在_____岗位（工种）工作。经甲乙双方协商一致，可以变更工作岗位

（工种）乙方应按甲方确定的岗位责任。

2、制定及符合相关规章制度的要求，完成该岗位（工种）所承担的生产（工作）内容。

3、甲方安排乙方的工作地点：根据工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作地点。

1、甲方实行_____工时制度，每日工作时间_____小时。每周工作时间_____小时，因生产（工作）需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或补休。

2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

1、乙方试用期的工资标准为____元/月。

2、乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方每月工资_____。

3、甲方按有关政策每月_____日以货币形式支付乙方工资。

4、甲方停工、停产、歇业，未超过_____个月的，非乙方原因甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资。超过_____个月且未安排乙方工作的，甲方按_____元/月支付乙方生活费。

5、甲方安排乙方每日_____时至次日_____时期间工作的，每个工作日支付夜班补贴_____元。

6、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧假等假期期间，甲方按国家政策规定或约定的标准，支付乙方工资。

1、甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工（公）负伤（死亡）的待遇、患病或非因工负伤（死亡）的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

1、甲乙双方都必须严格执行国家安全生产的法律法规，遵守劳动保护、职业危害防护等有关规定。

2、甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备、劳动防护用品及其他劳动保护条件。

3、乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的有关规章制度。如甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。

4、甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，对具有职业病危害（如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质，下同）的岗位（工种），甲方应当如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇，并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。

5、乙方从事具有职业病危害岗位（工种）的，甲方应组织乙方进行上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查，及时如实告知乙方检查情况，并为乙方建立职业健康监护档案。

1、甲乙双方共同遵守《_劳动合同法》第_____条至_____条的规定。

2、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

甲方（签字）：

签订地点：

_____年_____月_____日

乙方（签字）：

签订地点：

_____年_____月_____日

2023年劳动局工用合同 劳动局劳动合同汇总篇六

(2) 甲乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的；

(3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；

(4) 由于不可抗力致使合同无法完全履行的；

(5) 法律、法规规定的其他情况。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

(1) 乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反劳动纪律和甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的。

4、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前30日以书面形式通知乙方。

(4) 甲乙双方不能就变更劳动合同达成协议的。

5、有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同。

(2) 乙方患病或负伤。在规定的医疗期内的；

(3) 乙方在孕期、产期、哺乳期间的；

(4) 其它符合法律、行政法规规定的。

6、乙方要求解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

7、有下列情形之一的。乙方可随时通知甲方解除劳动合同。

(1) 甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬和提供福利待遇的；

(4) 依法服兵役或经甲方同意自费考入中等以上学校脱产学习的。

九、甲乙双方协商同意需要约定的其它事项

十、违约责任

2、因不可抗力造成不能履行合同或一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金；

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任，按有关规定向对方支付赔偿金。

十一、合同鉴证与劳动争议处理

劳动合同签订后，应经同级劳动部门鉴证；经鉴证后的劳动合

同变更内容的应重新鉴证。

甲乙双方执行合同发生争议，当事人应当协商解决，不愿协商或者协商不成的，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向企业所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章、政策有抵触的，按国家现行有关规定执行。

十三、本合同自_____年_____月_____日起生效。一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关一份。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人(委托代理人)(盖章)

合同签订日期： 年 月 日

鉴证人(盖章) 鉴证机关(盖章)

合同鉴证日期： 年 月 日