

# 稳定方面心得体会(通用6篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么合同书的格式，你掌握了吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 最新劳务合同电子版免费优秀篇一

依照《\_合同法》、《\_建筑法》等相关法律法规，遵循平等、自愿、公平和诚信的原则，合同就双方 项目工程总承包事宜经协商一致，订立本合同。

### 一、 工程概况：

工程名称：

工程地点：

工程承包范围：

### 二、 合同日期：

合同期限：

施工期限：

### 三、 工程质量标准：

工程质量标准：

### 四、 合同价格和付款货币：

合同价格为人民币(大写)： 元。

除根据合同约定的在工程实施过程中需进行增减的项目外，合同价格不作调整。

## 五、 承包价格：

每平方米 元，竣工结算建筑面积按工程实际面积计算。附属工程价格参照市场价格计算。

## 六、 付款方式

乙方进场后甲方付乙方进场费 ;完成第一层框架楼面甲方付款\_\_\_\_\_元;甲方付清后乙方开始第二层施工，第二层框架楼面完成后甲方付款\_\_\_\_\_元;付清后乙方开始砖砌抹灰工程，工程全部完工付款 ;甲方扣压乙方10%的总工程款作为竣工验收押金，经验收合格后7天内一次性付清。(如果甲方修改房屋样式或加高屋顶等原因导致工程量增加，则对增加的工程量另外计算价钱。)

## 七、 质量要求

乙方应当按照国家规定的房屋质量标准和要求组织施工，不合格由乙方负责返工，返工费由乙方负责。

## 八、 双方责任

甲方负责三通一平，并负责购买建安险两份;乙方必须保证工程质量，按设计图纸和甲方要求施工，节约材料，并保管好材料，不得丢失。

## 九、 注意安全

文明安全施工，如果施工人员出现工伤、因施工造成他人损伤等事故，一切由肇事者负责，文明施工，讲究职业道德，讲究清洁卫生。

发包人签字(盖章): 承包人签字(盖章):

年 月 日

## 最新劳务合同电子版免费优秀篇二

乙方(职工):

甲乙双方根据《劳动法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

### 第一条

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限:

(一)有固定期限:自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限:自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至工作(任务)完成时即行终止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止,期限为\_\_\_\_\_天。

### 第二条

根据甲方工作需要,乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意,可以变更工作岗位(工种)。

### 第三条

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 第四条

乙方实行\_\_\_\_\_工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

### 第五条

甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

### 第六条

乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

### 第七条

甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规

章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

## 第八条

甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

## 第九条

乙方有权拒绝甲方的违法指挥，对甲方及其管理人员违法经营行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 第十条

乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_元/月。（试用期间工资不得低于本单位同岗位职工工资的80%）。

## 第十一条

（一）计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_；其标准分别为\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

（二）提成工资。甲方应制定科学合理的工作量标准，提成工资单价为\_\_\_\_\_。

（三）其他工资形式。具体约定可在本合同第\_\_\_\_\_条中明确。

## 第十二条

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每

月\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

### 第十三条

甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

### 第十四条

非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

### 第十五条

甲方安排乙方每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴为\_\_\_\_\_元。

### 第十六条

乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

### 第十七条

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为

乙方办理社会保险相关手续。

## 第十八条

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

## 第十九条

乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

## 第二十条

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

## 第二十一条

甲方为乙方提供以下福利待遇：  
\_\_\_\_\_。

## 第二十二条

甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

## 第二十三条

乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

## 第二十四条

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

## 第二十五条

订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

## 第二十六条

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

## 第二十七条

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；录用条件为：

□3□\_\_\_\_\_□

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

## 第二十八条

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第二十五条规定就变更合同达成协议的。

## 第二十九条

甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营发生严重困难（地方政府规定的困难企业标准），经向工会或者全体职工说明



情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

### 第三十条

- 1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；
- 2、患病或负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
- 5、义务服兵役期间的；
- 6、担任集体协商代表在履行代表职责的；
- 7、符合法律法规、规定其他情况的。

### 第三十一条

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

### 第三十二条

乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

### 第三十三条

本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

### 第三十四条

本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于\_\_\_\_\_月。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

### 第三十五条

订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

### 第三十六条

乙方在合同期内，应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。

### 第三十七条

乙方的工作岗位涉及甲方商业秘密或对甲方的生产经营有重大影响的，甲方可以在解除或终止合同前6个月内，调整乙方工作岗位，变更劳动合同中相关内容。

### 第三十八条

乙方掌握甲方商业秘密的，劳动合同终止或解除后\_\_\_\_\_年（月）内，不得到经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己经营与甲方有竞争关

系的同类业务，甲方应向乙方支付竞业限制经济补偿费\_\_\_\_\_元。

### 第三十九条

甲方违反劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

- 1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。
- 2、甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

### 第四十条

甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十七条规定的情形外，甲方应按国家和地方有关规定的标准支付乙方经济补偿金。

### 第四十一条

甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

### 第四十二条

乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方除按第三十八条执行外，还应发给乙方不低于六个月工资的医疗补助费（月工资标准按甲方正常生产情况下乙方解除合同前十二个月月平均工资计算，若乙方月平均工资低于企业月平均工资的，则按企业月平均工资标准执行）。

患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

#### 第四十三条

2、造成乙方劳动保护待遇损失的，应按国家规定补足乙方的劳动保护津贴和用品。

#### 第四十四条

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、本合同约定的其他赔偿费用。

#### 第四十五条

当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金25%元。

#### 第四十六条

其他违约责任\_\_\_\_\_。

#### 第四十七条

\_\_\_\_\_□

#### 第四十八条

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳

劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

#### 第四十九条

以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

(一) \_\_\_\_\_。

(二) \_\_\_\_\_。

(三) \_\_\_\_\_。

#### 第五十条

本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

#### 第五十一条

本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

#### 第五十二条

乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

家庭住

址：\_\_\_\_\_。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方（签章）：\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_

## 最新劳务合同电子版免费优秀篇三

乙方（员工）：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》及相关法律法规规定，甲、乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议。

### 第一条 劳务协议期限

本协议期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

经双方协商，可在协议期满前一个月协商续签劳务雇佣协议。如协议期已满，双方不再续签协议，但乙方从事的有关工作和业务尚未结束，则协议应顺延至有关工作业务结束。

### 第二条 劳务内容、工作要求及工作时间

- 1、乙方应按照甲方规定的岗位职责要求（详见《岗位责任书》），按时按质按量完成甲方要求或布置的各项工作任务。
- 2、甲方根据业务需要安排乙方每日工作事项确定具体工作时间。乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。
- 3、乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依法给乙方奖励或惩处。乙方如不服从甲方指挥和遵守公司的有关规章制度，甲方有权解除合同，并由违约方法负全部责任。

### 第三条劳动报酬

1、甲方支付乙方劳务报酬结算方式，每天\_\_\_\_\_元，每月按实际出工日计算工资，双方约定，本劳务报酬已包括五金，由乙方自行进行缴纳。

2、甲方支付乙方的劳务报酬发放以乙方工作量进行发放，具体结算时间。

1、本劳务协议期满的。

2、双方就解除本劳务协议协商一致的。

3、乙方由于健康原因不能履行本劳务协议义务的。

4、甲乙双方若单方面解除本劳务协议，仅需要提前一周书面通知另一方即可，双方互不支付违约金。

### 第五条其他事项

1、本协议终止解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应给予赔偿。

2、甲乙双方约定，乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害，由甲乙双方依据国家有关规定协商解决，医疗期内甲方不再支付劳务费。

3、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，由甲乙双方协商解决，协商不能解决的，当事人可向甲方所在地人民法院提出诉讼。

第六条本合同一式\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_份，自甲乙双方签字确认后生效。

# 最新劳务合同电子版免费优秀篇四

乙方（受聘方）\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和\_\_\_\_\_市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为见习期/试用期），合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和\_\_\_\_\_市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

试用期限为\_\_\_\_\_天，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

1. 甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2. 甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

1. 甲方实行每周工作\_\_\_\_\_小时，每天工作\_\_\_\_\_小时的工作制度。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保



证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4. 甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

1. 根据国家、市政府和单位的有关规定，甲方按月支付乙方工资，为\_\_\_\_\_元人民币。

2. 甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3. 乙方享受规定的福利待遇。

4. 乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5. 甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。

2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3. 甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定经予处罚。

1. 乙方请病假，须凭甲方指定的医生证明，乙方在一个合同期（\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_学年）内，累计病假不满\_\_\_\_\_天，工资按照\_\_\_\_\_%发给；超过\_\_\_\_\_

天后，甲方有权解除聘用合同；若未解除合同，工资将按\_\_\_\_\_ %发给，直至恢复正常工作为止。在合同期内乙方因公出差，在当地政府指定的医院就诊的医疗费用，由甲方支付；因私外出就诊的医疗费用自理。

2. 乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期（\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_学年）内，事假累计不得超过\_\_\_\_\_天，连续事假不得超过\_\_\_\_\_天；超过\_\_\_\_\_天，将扣发\_\_\_\_\_天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职\_\_\_\_\_天，扣发\_\_\_\_\_天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

1. 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2. 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4. 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1. 经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3. 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘方员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4. 甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）

5. 聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6. 乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

## **最新劳务合同电子版免费优秀篇五**

乙方：\_\_\_\_\_

1、甲方传达上级部门安全生产，文明施工的指标，以及公司有关安全生产的管理条例、办法，部署项目部的安全生产工

作任务，安全防护措施落实到位。

2、甲方接受乙方的监督，听取、采纳乙方的合理建议，并实施于工程施工。

3、甲方在乙方上岗前对其进行安全教育及安全技术操作规程培训。

4、甲方如违章指挥，乙方有权停止施工。

5、乙方认真贯彻党和国家的安全生产方针、政策，遵守公司有关《安全生产管理制度》、《建筑工程施工安全生产奖惩办法》及国家和行业主管部门的有关法律、法规。

6、乙方新上岗前必须经过公司教育、培训，考核合格后方可上岗作业。

7、乙方进入施工现场必须戴好安全帽□2m以上高空作业必须系好安全带；正确使用劳动保护用品；遵守安全生产六大纪律；严格执行安全生产十不准、十项安全技术措施和文明施工生产要求。

8、乙方应遵守安全生产有关规程，防止高处坠落，物体打击、触电、施工机械等安全事故的发生。

9、乙方严禁携带小孩进入施工现场及留宿他人过夜，严禁赌博、斗殴。

10、乙方如有违反上述条款，甲方按公司有关奖罚制度对乙方进行处罚，其违规作业引起的一切损失由乙方自行承担。

11、本合同一式二份，双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 最新劳务合同电子版免费优秀篇六

乙方：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

### 一、合同期限

(一)有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

### 二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称) 工程中, 从事\_\_\_\_\_ 岗位(工种) 工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

经双方协商一致, 可以变更工作岗位(工种) 和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责, 遵守各项规章制度, 服从管理, 按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律, 甲方可依据本单位依法制定的规章制度, 给予相应处理。

### 三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度:

(一) 执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时, 每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

(二) 经当地劳动行政部门批准, 执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三) 经当地劳动行政部门批准, 执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要, 商得乙方同意后, 可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的, 甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

### 四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_元。  
甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_元。  
甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

## 五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用



品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-2004)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

## 八、劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 九、其他

第九条 甲乙双方约定的其他事项

第十条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

## 最新劳务合同电子版免费优秀篇七

依照《\_合同法》、《\_建筑法》及公司《关于工程项目劳务

承包管理暂行规定》。甲方决定将\_\_\_\_\_公司  
\_\_\_\_\_工程项目部的劳务分包给乙方，为规范管理，明确职责，经双方协商一致，特签订本合同，以资共同遵守。

## 一、甲方发包给乙方的劳务施工项目内容范围如下

该工程项目施工蓝图中所有砖、石砌筑及抹灰分项工程；钢筋制作、绑扎分项工程；模板制作、安装分项工程；脚手架搭设作业。

## 二、本合同期限

从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 三、工程质量标准

所有分项工程质量确保优良

1、上缴标准：该工程项目劳务管理费为人民币\_\_\_\_\_万元整，由乙方上缴，如乙方能达到按该项目部与建设方所签订的合同中的质量、进度要求，则甲方按管理费的\_\_\_\_\_%返回乙方作为奖励。

付款方式：上缴劳务管理费按两次付清，即主体完工前付\_\_\_\_\_%，装修完工前付\_\_\_\_\_%。

## 五、乙方的职责

1、乙方提供相关的证件及资质，配合乙方办理相关手续。

协调处理施工过程中的劳务纠纷及工伤事故。

## 六、乙方的职责

1、全面履行\_\_\_\_\_公司与\_\_\_\_\_建筑  
施工有限责任公司签订的项目施工合同。并承担该合同  
条款中乙方应承担的全部责任与义务。

2、确保所有分项工程的质量、进度、安全达到项目部与建设  
方签订的合同要求。如达不到则按管理费的\_\_\_\_\_ %进行处罚。

七、本合同未尽事宜，双方通过协商，可另签订补充条款，  
与本合同具有同等法律效力。

八、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，经双方  
签字生效，至工程完工，双方结清劳务管理费后失效。

甲方(签章)： \_\_\_\_\_

乙方(签章)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 最新劳务合同电子版免费优秀篇八

甲方： \_\_\_\_\_ (用工单位)

地址： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

因甲方用工需求，乙方受甲方委托向甲方提供员工，为维护  
双方利益，明确责任，在互信、互利、平等的前提下订立此  
协议，双方共同遵守。

一、乙方受甲方委托向甲方提供符合甲方要求的员工\_\_\_\_\_名，乙方可分批输送，男女比例无。年龄：16-45周岁，初中文化，普通话交流，具有本人真实有效身份证明。

2. 不可有纹身，男工不可带耳环

3. 四肢不残缺，手脚灵活

4. 男工确认手指发黄不可（嗜好抽烟，不能保证上班时间离岗要求）

5. 身体健康，不能带有重大疾病或传染病

二、用工协议期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，共计\_\_\_\_\_个月。协议期间内，员工辞职需提前7天通知甲方，离职员工工资与在职员工工资同时发放；服务期间内，自离员工可享受服务期间的待遇，若甲方因生产需要补充人员，乙方在其员工离职后应按要求三天内必须补充人员至甲方保证生产；自离或辞职员工需退回公司配发的工衣、厂证等劳保用品，不退还者按甲方成本价在支付给乙方的总工资中扣除。未做满8小时离职不结算工资。

四、当月员工及乙方管理员工工资于次月\_\_\_\_\_日前发放，遇节假日则顺延；如有甲方无故拖欠乙方工资的，每日按拖欠部分的百分之一的标准向乙方支付违约金，若甲方拖欠一个月以上，乙方有权解除本协议，并依法追回欠款和违约金。

五、乙方派1名工作人员到甲方工厂协助甲方管理员工，其食宿由甲方按本厂的职员食宿标准免费提供，每月工资：\_\_\_\_\_元/人。（40人以上配1名管理人员，\_\_\_\_\_人以上配2名管理人员，以此类推，甲方以乙方月底实际在职人数为准，发放相对应管理员工工资）

六、用工协议期间，因不可抗拒因素导致需要终止合同，均

可提前30天通知对方，不属违约行为。

七、在本协议约定用工期限内，乙方应保证其员工遵守甲方相同工作的所有规章以及法律、法规。乙方不得私自召回员工或指示员工拒绝为甲方服务，不得发生批量员工拒绝服务或离职事件，如有发生给甲方造成损失的由乙方承担赔偿责任。

八、乙方需与派遣的员工签定劳动合同并购买相关的意外保险，乙方人员在甲方服务期间由甲方负责雇主责任险。

九、如果乙方员工能够在生产的产量、质量、数量上取得稳定的达标表现，平时工作表现良好，甲方可与乙方协商，续签合同，延长本次委托用工协议期限。

#### 十、费用结算方式

按工时结算：甲乙双方需在次月的\_\_\_\_号之前核算完成上月乙方输送给甲方员工的所有工时。乙方输送给甲方的员工，甲方按有效工时，按每小时\_\_\_\_元支付给乙方，乙方派遣员工到达甲方入职满30天后，甲方按在职实际人数一次性支付乙方车补100元/人，支付方式以现金或转账方式结算。

十一、甲方和乙方对本协议内容都承担保密责任，不得向任何第三方透露本合同相关内容，如有违反，责任方承担因此给对方带来的损失。

十二、违约责任：双方应诚实遵守本协议，甲方和乙方不得单方面中止合同，如有违反，责任方承担相关责任。

十三、本协议一式两份，涂改无效，甲乙双方各执一份具有同等法律效力；未尽事宜双方友好协商解决。

十四、如甲乙双方发生协议纠纷，可申请诉讼，归属地：惠

州。

## 最新劳务合同电子版免费优秀篇九

用人单位：\_\_\_\_\_（简称甲方）

职工姓名：\_\_\_\_\_（简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》、《合同法》和乡镇企业法等法律，法规的规定，按照平等自愿，协商一致的原则，订立合同，共同遵守。

### 一、合同期限：

合同期限既从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
日起至单项工程完工之日止。

### 二、工作内容：

乙方同意按甲方生产工作需要，在\_\_\_\_\_工作。因生产经营变化和  
工作需要，甲方可以调整乙方的工作岗位和工作内容。乙方认  
为不适应甲方的工作可以申请另行调整或提出解除合同。

### 三、甲方为乙方提供生产，工作条件：

1、甲方负责对乙方进行思想、道德、业务技术、安全生产及  
各种规章制度的教育和培训。

2、甲方根据本企业规定发给乙方劳动保护用品已在劳动报酬  
总额内。

### 四、劳动报酬及福利：

甲方按乙方工作内容（单项工程完工）完成后，甲方支付乙

方劳务费，总计人民币小写： 大写： 。

## 五、劳动纪律：

在合同期间乙方由甲方负责管理，乙方必须遵守国家政策法规，遵守甲方的规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育，如乙方不遵纪守法，甲方有权根据企业规定和国家的有关政策和规定进行处理。

## 六、合同的变更、解除、终止：

本合同在履行过程中，如遇新的情况发生或出现，经双方协商同意，可以变更合同内容。合同期内，双方不得无故解除合同。若因特殊原因需要解除合同，必须提前2天通知对方，经同意后方可办理解除劳动合同手续。合同期满终止执行，如因生产工作需要经双方同意，可续订合同。

七、甲乙双方履行本合同发生争议，由双方协商解决，解决不成可在自解决发生之日起30日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

八、本合同一式贰份，甲、乙双方各执一分，经双方签字生效。