

2023年光伏运维劳务合同 运维劳务合同(实用5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

最新光伏运维劳务合同 运维劳务合同通用篇一

根据《_劳动法》及相关法规、规章，现甲、乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，以便在今后工作_同遵守。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限为年，自_____年_____月_____日始至_____年_____月_____日止，其中试用期为_____月，自_____年_____月_____日始至_____年_____月_____日止。

二、岗位职务及工作内容

第二条 乙方同意按甲方工作需要，从事工作，担任部(店)。

第三条 乙方应按甲方所订《制度》有关规定按时保质保量完成相应的工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 乙方工实行_____工作制。

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件，制定有关工作规范。

第六条 甲方负责对乙方进行必要的职业道德、业务技术和有关法律法规教育和培训。其费用由甲方承担，若乙方违约解除合同，应赔偿甲方此项费用。

四、劳动报酬

第七条 甲方应遵循按劳分配原则对乙方进行薪酬分配。

第八条 甲方每月以货币形式足额支付乙方基本工资，其中试用期基本工资为_____元，转正后为_____元。并视经营情况和乙方贡献大小向乙方发放相应数量的奖金。

第九条 甲方因特殊原因需乙方延长工作时间或在节假日加班的，应依法安排乙方换休或支付加班加点工资。

第十条 由于甲方原因致使乙方临时下岗待工的，甲方应保证乙方每月生活费不低于_____元。

五、保险、福利待遇

第十一条 甲方按国家及四川省社会保险有关规定为乙方办理养老保险、失业保险及医疗保险等。

第十二条 乙方患病或负伤，其工资及医疗保险待遇按国家和四川省有关法律、法规和规定执行。

六、劳动纪律

第十三条 乙方应严格遵守国家法律和甲方依法制订的各项规章制度和工作规范，严格遵守甲方的劳动纪律。

第十四条 乙方应遵守职业道德，保守甲方的商业秘密，不做有损客户和甲方利益的事。

第十五条 乙方应积极参加甲方组织的有关培训，努力提高自

身业务素质和工作能力。

第十六条 未经甲方许可，乙方不得私下销售甲方所经营产品以外的其他类似产品。

第十七条 乙方违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定，

甲方可给予其相应纪律处分，直至解除合同，并追究其相应经济责任及其他法律责任。

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第二十条 因乙方工作任务完成情况在合同期内甲方需对乙方作升(降)职的，双方应另行订立合同，本合同自然终止。

第二十二条 乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同；

1. 试用期内考核不合格；

2. 有违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定情节的；

3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或经营发生严重困难，经向全体员工说明情况，听取员工代表或工会意见，并向劳动行政管理部门报告后，可以解除本合同。

如依本条第一款解除劳动合同后，甲方在六个月内再录用人员的，应优先录用乙方。

- 1、患病或非固工负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 3、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十五条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，合同即行终止。当事任何一方在本合同期满前三十日向对方表示续订意向的，双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第二十八条 本合同一方或双方违反或解除本合同所可能涉及的经济补偿或赔偿，按法律、法规和有关规定执行。

九、劳动争议处理

第二十九条、因履行本合同所发生的劳动争议，甲、乙双方应协商解决，协商不成，合同一方或双方应自争议发生之日起六十日向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方或双方也可直接向该仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十条 甲方所制订的《_____公司员工工资及晋升考核暂行制度》作为本合同附件。

第三十一条 甲乙双方其他约定：

第三十二条 本合同未尽事宜，或与今后国家、省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十三条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。双方签字、盖章生效。

最新光伏运维劳务合同 运维劳务合同通用篇二

乙方(员工)：_____

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》、《公司_____》等上海相关法律法规，遵循*等自愿，协商一致的原则，甲方与乙方就聘用事宜订立本合同。

第一条 甲方和乙方的劳动合同的期限分以下四种，甲乙双方选择以下第_____种形式作为本合同期限。

1、固定期限_____年，合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限，合同期从_____年_____月_____日起。

3、完成一定的工作为期限，从_____年_____月_____日起至_____（工作）完成止。

4、甲方为乙方提供培训费，对其进行技术培训，双方约定服务期劳动合同，服务期限为_____年，合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第三条 甲方聘用乙方从事岗位工作。

录用条件为：_____。（建议：单位办理录用手续时，连同履历表附上一份岗位，明确员工录用该岗位必须符合的条件，由员工签字建档。）

第四条甲方有权(依据员工手册的调岗制度)根据生产和工作需要或乙方的能力、表现，安排和调整乙方的工作岗位;乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的时间内，按质按量完成甲方指派的工作任务。(建议：单位可以制定一套完善的调岗制度，对每个岗位做岗位分析，然后制定考核标准、考核成绩、调岗标准、调岗对象，将该制度并入员工手册。如此可以将员工调岗的行为从合同变更变成合同履行。)

第五条 乙方的岗位适用甲方按国家规定实行的以下第 种工时制度。

1、标准工时制，具体为：_____。

2、不定时工作制，具体为：_____。

3、综合工时工作制，具体为：_____。

4、加班规定按照国家法律和公司工时制度实行，加班工资基数为。(建议：如果员工与公司愿意以最低工资标准签订劳动

合同，则加班工资基数定为最低工资标准；如果以基本工资签订劳动合同就，则加班工资基数可选择定为基本工资或实际工资的_____%，但合同有约定基本工资的情况下一般适用基本工资！)

第六条 本合同的工资计发放形式为：_____。

1、计时形式。乙方的月基本工资为_____元(其中试用期工资为_____元)。

2、计件形式。乙方的每月劳动定额为_____，超出定额的计件单价为_____ (超出定额的计件单价以包含加班工资)。

第七条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休，无法安排补休的情况下，按照法律规定支付相应工资报酬。

第八条 乙方应严格遵守国家的各项法律法规及甲方的各种；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第九条 甲方根据乙方的工作态度、劳动表现、贡献大小，按照公司员工手册给予乙方相应的奖励；如乙方违反规章制度，甲方根据公司员工手册的有关规定作出处罚。

第十条 订立本合同所依据的法律，行政法规、规章发生变化时，本合同变更相关内容。

第十一条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

第十三条 劳动合同未到期，乙方提前解除劳动合同，应提前三十日通知。

- 1、劳动合同期满；
- 2、乙方年龄达到国家法定退休年龄；
- 3、甲方依法被宣告破产或解散或被撤销；
- 4、乙方死亡；
- 5、甲、乙双方实际已不履行本合同满三个月的。

第十五条 乙方违反本合同第一条服务期约定的，应承担违约金为_____。

第十六条 本合同未尽事宜按照法律法规和公司规章制度办理。

第十七条 本合同自双方签字盖章后生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____ 乙方：_____

身份证号码：_____

性别：_____ 年龄：_____

最新光伏运维劳务合同 运维劳务合同通用篇三

身份证号码：_____

乙方：_____

身份证号码：_____

根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

本协议期限为_____ (年/月)，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

工作任务：

乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

劳动报酬：

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为_____元(人民币)/月(大写：_____)，其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

劳动纪律：

乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

协议的终止、变更、续签和解除：

本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

任何一方提前解除协议，均应提前15日通知对方。

任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：_____

乙方：_____

签订日期：_____年_____月_____日

最新光伏运维劳务合同 运维劳务合同通用篇四

地址：_____地址：_____

合同内容及要求：甲方为乙方提供抖音代运营

包含内容及费用

- 1、甲方为乙方提供抖音代运营的内容及费用：
- 2、乙方需要支付甲方人民币金额为 元，（大写：）。
- 3、本合同的服务期限为□20xx年x月x日起至20xx年x月x日。
- 4、合同到期后，乙方拥有续约权。

最新光伏运维劳务合同 运维劳务合同通用篇五

根据《_劳动法》和有关规定，用人单位乙双方经*等协商一致，自愿签订本，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经用人单位乙双方协商一致：劳动合同期限采取固定期限劳动合同形式：自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日，其中试用期
自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日终止。

二、职位和工作

- 1、用人单位招用乙方在_____工作。用人单位可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则变动乙方的工作岗位，乙方应服从用人单位的安排。
- 2、乙方应遵守用人单位制订的各项，并按照用人单位安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。
- 3、用人单位实行五天工作制，星期六、星期日休息. 每天工

作时间为八个半小时. 上下班时间按用人单位规定执行。

三、劳动保护和劳动条件

1、用人单位应当在乙方上岗前进行安全生产，对从事电气焊、设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

2、用人单位根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

3、用人单位将根据国家有关，建立安全生产；乙方应当严格遵守用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和其他待遇

1、乙方月工资按双方约定执行，但工资不得低于当地最低工资标准。

2、乙方的工资报酬按照用人单位依法制定的薪酬制度确定，实行技能等级工资和相结合的内部工资分配办法，乙方的岗位技能等级为，试用期工资为。以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、工作表现和日常出勤状况按照内部分配办法考核确定。

3、用人单位安排乙方加班加点，用人单位根据工作需要安排加班时间，并按照双方约定支付乙方加班工资。

4、用人单位应在每月_____日发放乙方的工资。用人单位在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

5、用人单位乙双方对工资支付的其他约定：用人单位以转账

形式将工资转入个人工商银行工资卡中。

6、用人单位按规定为乙方办理社会保险，双方依法缴纳各项，其中应由乙方缴纳的部分费用，由用人单位从乙方工资中代扣代缴。

7、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

1、乙方应严格遵守用人单位的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

2、用人单位有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内的；

(二)用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)用人单位侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(四)用人单位未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

3、乙方有下列情形之一的，用人单位可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内被不符合录用条件的；

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为的；

(三)严重失职或者营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；

(四)被劳动教育或被追究刑事责任的；

(五)不服从用人单位正当工作安排的；

(六)严重违反用人单位的安全管理规定的。

4、乙方解除本合同，应当提前_____日以书面形式报经用人单位批准，_____日后方可离职。未经用人单位批准提前离职者，用人单位应扣除乙方违约金(_____天工资)，并由此给用人单位造成损失的由乙方全额承担。

5、凡由用人单位出资培训和招接收的人员，应向用人单位偿付培训费和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年按培训费和招接收费总额的_____ %递减；服务(工作)满五年不再偿付。

六、经济补偿和法律责任

1、因用人单位原因解除劳动合同，用人单位应提前_____天乙方，并按照公司有关规定执行。

2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起_____日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、用人单位的规章制度及作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同一式二份，用人单位乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。