

# 2023年一年级数学教师个人工作总结(实用5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 最新兼职业务员合同图片精选篇一

近几年,随着我市经济的蓬勃发展,各类中小型企业对业务员的市场需求极大,那么签订业务员聘用合同需要注意什么呢?以下是在本站小编为大家整理的业务员聘用合同范文,感谢您的阅读。

甲方(用人单位):

\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_ )。

### 一、工作任务

甲方根据生产(工作)实际需要,聘用乙方在 岗位从事 工作,担任 职务。

### 二、合同期限

### 三、工作时间

经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

### 四、工资待遇

(一)工资收入构成:

乙方的工资收入由 底薪+提成 两部分构成。

底薪： 元/月；

提成：按签约工程总造价 %计提。

(二)工资发放方式：

110日发放；

2、试用期满后，经考评合格者录用为本单位正式业务经理，本公司负责该人员五险一金。

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、业务考评

2、充分完成上级领导交与的任务；

3、试用期内甲乙双方均有权选择解除本合同；

4、考核业绩未达标的业务经理，公司有权与其解除聘用合同；

5、考核业绩未达标的业务经理，有权选择离开本公司或者转为本公司兼职人员(兼职只有提成)。

六、违约责任

七、合同争议处理

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关

法律法规执行。

十、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十一、本合同自双方签字盖章之日起生效。

十二、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

业务员岗位职责说明；

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

甲方： 乙方： 代表人：

身份证号码： 身份证号码：

一、 乙方必须遵循甲方制定的一切规章制度，不得违反，违反者将按规定做出相应的处理。并对甲方所交付的工作，能认真执行，为甲方创造最大利益。

## 二、 薪资

### 1. 试用期

试用期为 个月，试用月底薪为 元，若试用期表现良好，可根据实际情况给予提前转为正职员工。

### 2. 正职员工

1、乙方在职期间底薪为 元，

2、每月工资余次月10号发放。

3、乙方享有每月多一天的满勤奖(未请假者)及年终奖，年终

奖根据平时的表现和业绩所决定。

4、甲方为考虑乙方的利益，乙方婚嫁时，则可享受 天有薪假期。

5、乙方甲方介绍业务，并创造盈利，甲方提拨该业务税后盈余之20%予乙方作为绩效奖金。于活动结束后隔月，并于薪资发放。

### 三、员工在职期间

1、员工若需兼职，并与公司无冲突情况下，需书面经过公司签字同意，若未经公司同意者则甲方将扣除乙方50%工资以及所有奖金。

2、乙方若在签定时间内辞职，辞职需书面提出申请，经批准后，需支付甲方赔偿金，赔偿金为乙方一个月的底薪。

3、若乙方因业务冲突或其他原因而离开甲方，则甲方不支付乙方之前所压薪金；若乙方因能力问题而被甲方解雇者，甲方赔偿乙方半个月的底薪。

4、乙方辞职若未经公司同意且未办理任何手续视为自动离职，自动离职者甲方将不支付所有未支付工资及各项奖金。乙方并需支付甲方赔偿金，赔偿金为乙方二个月的底薪。

5、乙方合同期满时，若不续签者试为自动辞职，不需支付赔偿金。

6、乙方应遵守甲方的规章制度，与中心人员团结一致，爱护甲方的公共设施设备，节约用水用电等一切耗材耗能，如损坏甲方公共产物，按照甲方相关制度赔偿。

### 四、不可抗力

如因不可抗力，或非双方所能控制或所能预见事件的发生，包括自然灾害、战争、政府行为、社会骚乱而不能履行其责的，本协议的履行可以终止。援引不可抗力的当事人于15天内以书面形式向对方告知，必要时并以传真或电话形式通知对方事件的发生。如果对方未能按规定在上述期限内通知对方者，当事人将无法从协议中获益。

五、本协议受中华人民共和国法律的管辖。

如果产生有关本的存在、效力、履行、解释、终止的争议，双方应通过友好协商解决，如果争议发生3个月内协商无法解决的，或者任何一方拒绝协商的，都可以诉请本协议签订地人民法院。

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，复印无效，乙方兹承认已阅读本协议内容，并接受本协议内容。

七、未尽事宜，后续以附件形式进行补充，补充之条款具有同等法律效率。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

共2页，当前第1页12

## 最新兼职业务员合同图片精选篇二

电话： 电话：

地址： 家庭住址：

身份证号：

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础

上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

甲乙双方约定，甲方聘用乙方为 销售员 职务，试用期为 3 个月，试用期满后如甲乙双方继续合作，此合同作为聘用期使用合同，聘用期 3 年 20xx年 12 月 1 日至20xx年 12 月 1 日止。

## 二、工作内容和工作地点

乙方根据甲方要求，经过协商，聘用乙方从事 营销部销售工作。主要负责 大同地区的销售 等工作。制定本区域的市场拓展计划，选择代理商和煤矿，完成公司下达的销售计划；对客户进行回款等全程式跟踪服务。

## 三、工作时间和休息休假

1、甲乙双方经协商确认执行下列条款，乙方在完成工作任务的前提下，自主合理安排工作时间。

## 四、乙方工资待遇及考核管理办法

2、连续三个月未完成基本销售任务量的，仅发放一千元保底工资，对长期无作为的可酌情发放生活费并且甲方可以给予调岗或辞退处理。

5、每月工资发放时间向后延迟一个月，即第二个月发放第一个月的工资。销售提成部分一个季度(三个月)发放一次。

## 五、乙方对外活动的相关规定

2、乙方外作出出现徇私舞弊，严重损害甲方利益及声誉行为

的；

3、乙方因酗酒或参与与工作无关活动造成人身安全无保障行为的；

4、如乙方对外活动有上述1、2、3条情况的，甲方按本合同第六条的规定处理。

## 六、乙方的离职规定

1.1. 乙方先应对自己尚未完成的工作，要与甲方代表交接清楚。包括：客户交接，工作qq号码、客户信息资料、办公用品等涉及所有属于甲方的物品。

1.2. 乙方主动提出辞职的须提前30日向甲方提交辞职申请。

1.3. 甲方在乙方完成(1)工作后，对其工资、提成等应得利益进行结算，并将其付给乙方。若非甲方责任甲方不对乙方做出其他任务经济补偿。

2、甲方由于乙方自身原因，而将乙方解聘或开除的，按如下规定处理：

2.1. 因乙方有过失的，应就过失先承担赔偿责任。

2.2. 乙方先应对自己尚未完成的工作，与甲方代表交接清楚。

2.3. 甲方在乙方完成(1)和(2)工作后，对其底薪、提成等应得利益进行按已收回的销售货款结算，并将其付给乙方。

## 六、劳动工作纪律

1、甲方为乙方提供必要的办公条件和环境，乙方应在甲方的安排下负责具体工作，勤勉尽职。乙方应遵守甲方的规章制

度和劳动工作纪律，如违反则甲方有权作出相应的处置，直至解除本合同。

2、乙方不按照工作程序履行工作手续给甲方造成损失的，根据实际损失情况由乙方全额承担经济责任。

3、乙方在供职期间，因个人私利无故散播谣言，蛊惑人心，影响人员团结，给甲方造成损失的，由乙方承担全部责任。

4、飞单

5、多开票

6、私自变更经销商

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。 2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

4.1. 在合同期间，个人信息资料不真实存在欺骗的；

4.2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

4.3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4.4. 被依法追究刑事责任的。

5.3. 双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议



的。

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

## 八、双方需要约定的有关条款

1.1. 客户信息：客户名称、联系方式□qq号码等。

1.2. 产品价格，运营方式。

1.3. 管理文件：客户合约、经营政策文件、以及相关业务管理的文档和内部管理文件。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

九、甲方按国家和地方有关规定为乙方缴存的养老保险金、医疗公积金等福利保险金，均含于甲方所发放的工资总额内，由乙方到当地相关部门自行缴纳。

## 十、劳动争议处理

1、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。

2、甲方损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十、乙方有以下情况的，甲方有权不经乙方同意给予解除劳动合同

1、乙方没有按合同要求完成甲方下达的销售任务或者没有实现回款的；

2、乙方连续3天不和甲方保持联系的；

3、乙方违反公司制度和违反国家法律的；

4、虚报费用和兼职的；

#### 十一、其他事项

1、劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。

2、本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

4、合同的解释权归甲方，

5、如甲方认为自身条件优越，可以按本合同的规范重新拟定合同，

6、乙方在签订本合同前，应认真阅读本合同并确保已明白合同条款

7、本合同附件包括：乙方身份证复印件一份、一寸照片1张。

8、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。具有同等法律效力。

授权代表： 手印：

日期： 日期：

### 最新兼职业务员合同图片精选篇三

乙方：

手机： 地址：

身份证号码：

甲方聘用乙方成为兼职业务员，就聘用事宜，双方达成如下协议：兼职业务员定义：乙方若已在固定单位上班或任在就学(以下简称a)且人事、劳保等均在固定单位或档案等在学校，在乙方能正常完成a的工作及学习并不影响a的情况下，展开甲方的工作。

乙方承诺为甲方的工作和a的学习工作不存在冲突并不会影响。(包括但不限于产品品种、价格、销售额)

1、双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议；

3、乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的兼职业务员聘用合同，并经过双方协商签定合同；乙方需提供身份证原件复印件，学生证原件复印件等身份证明。

6、本着双方诚信合作的基础上，甲方给予乙方足够的产品和服务支持及相关其他的帮助，乙方应严格尊重甲方的产品和商业机密，对于泄露商业机密的，将承担相关法律责任。

其他约定：由于客人的区域不同，特殊情况下接的特殊定单，提成按双方另行协商后约定的补充协议为准。

8、乙方可享用甲方提供的各种产品和现有的资源；

9、乙方有责任为甲方收集并分析定单信息，并及时准确的提供给甲方；

10、如兼职业务员之间有业务冲突，可由甲方出面协商解决；

13、双方可根据实际情况协商续签聘用协议或提前解除此聘用协议，任何一方欲提前终止本协议需提前3个工作日通知对方。

14、本协议期间乙方将不享受公司正式职工享受的相关福利以及养老、医疗、工伤、失业等保险和公积金待遇。

15、如乙方违反本协议或存在欺诈行为，甲方有权力终止本合同，并提出相应赔偿。

16、本协议一式两份，甲方，乙方各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方签字：

乙方签字：

年月日：

## 最新兼职业务员合同图片精选篇四

兼职：区别于全职，是指职工在本职工作之外兼任其他工作职责。兼职者除了可以领取本职工作的工资外，还可以按标准领取所兼任工作职责的其他工资，这里给大家分享一些关于长期兼职合同范本，希望对大家有所帮助。

兼职合同

甲方(聘用单位)：

住所：

乙方(受聘人)：

住所：

身份证号码：

## 一、 乙方工作内容：

(1)工作地点为 。

## 二、 聘用期限：

聘用期限为自本协议签订时起至 止，但在此期间乙方工作任务完成的，则至乙方工作任务完成时聘用期限自动终止。

## 三、 工作时间、休息休假：

鉴于乙方同时与（以下简称工作单位）存在正式劳动关系即在甲方单位工作为兼职，乙方保证其在甲方单位兼职不会影响其本职工作。若因乙方兼职造成其工作单位损失的，由乙方自行承担一切责任，如甲方因此而遭受乙方任职的工作单位索赔的，甲方有权向乙方全额追偿。

甲方对乙方所在岗位实行约定工时制度，即乙方应当根据完成工作任务需要利用及甲方要求安排其工作时间。

## 四、 报酬、福利待遇：

乙方同意在甲方兼职不向甲方收取任何报酬，其报酬已包含在乙方工作单位支付给乙方的薪资中，若乙方与其工作单位之间发生劳动报酬纠纷的，不影响乙方依约履行本合同。

## 五、 劳动保险和福利待遇；

3、 乙方在甲方聘用期间患疾病的，所需医药费等由社会医疗保险承担，不足部分乙方自行承担。

六、 乙方在签订本合同时已认真阅读甲方依据中华人民共和国国家及地方法律法规政策制订的各项管理规章制度，乙方应遵守上述各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况

进行检查、督促、考核和奖惩。

第1页 共2页

七、 乙方在甲方公司任职期间，应遵守甲方规定的任何成文和不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，维护任职期间知悉或者持有的任何属于甲方的或者属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，以保持其机密性。

八、 合同的终止：

- 1、 甲、乙双方协商一致可以解除本合同。
- 2、 甲、乙双方任何一方均有权提前7日通知对方单方解除本合同，且互不承担违约责任。
- 3、 若乙方与工作单位解除劳动关系的，则本合同即终止。
- 4、 本合同无论因何原因终止，甲方均无需支付乙方经济补偿金。

九、 违约责任

一方违反合同，给对方造成损失的，应当根据损害后果和责任大小向对方承担赔偿责任。

十、 本合同在履行中发生争议，任何一方均可向甲方所在地人民法院起诉。

十一、 本合同自甲、乙双方签字或盖章后生效。

十二、 本合同一式 叁 份，甲、乙双方各执 壹 份，副本

壹份。

甲方：

签订日期：

签订地点： 乙方：

甲方： \_\_\_\_\_有限公司

乙方： \_\_\_\_\_

姓名： \_\_\_\_\_

住址： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

1. 甲方自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起录用乙方为兼职员工，并依人事管理规章及甲方所订之规则办理。

2. 甲、乙双方经共同协议并取得同意时，乙方须遵守上列第一项之规定。

3. 雇用期间：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

4. 契约期满时，双方希望继续维持契约关系时，则须另行订立新契约。

5. 勤务时间：上午\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_分至下午\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_分止。

6. 休息时间：自\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_分至\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_分止。

8. 奖金：采不定额(视工作绩效表现)发放。

10. 年度有薪休假：服务年资满一年以上者为6日，每服务满一年时，则增加一日，但以增加至二十日为止。

甲方：(签章)\_\_\_\_\_

乙方：(签章)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方： 法定代表人： 甲方地址：

乙方： 性别： 学历： 身份证号码：

甲乙双方经平等协商，就乙方在甲方兼职工作一事达成如下协议，本协议一经双方签字，即具有法律效力，未经对方许可，任何一方不得擅自更改。

第一条甲方将聘请乙方从事兼职工作，本协议自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日有效。

第二条公司将为乙方提供的薪资标准为转正前为税前\_\_\_\_元人民币，转正后为税前\_\_\_\_元人民币，试用期为\_\_\_\_个月，公司也将保留根据乙方工作表现给予适度调整的权力。

第三条乙方的. 工作报酬将在此聘用协议结束时一次性结算。乙方薪资应按国家规定由甲方代扣应缴纳的个人所得税。

第四条双方可根据公司实际情况协商续签聘用协议或提前解除此聘用协议，任何一方欲提前终止本协议需提前3个工作日通知对方。终止本协议时请做好工作交接以及离职会签工作。

第五条本协议期间甲方为乙方上意外伤害保险，乙方将不享受公司正式职工享受的相关福利以及养老、医疗、工伤、失



业等保险和公积金待遇。

第六条乙方需遵守公司有关管理规章制度，遵守职业道德。

第七条本协议之未尽事宜，由双方协商解决；如协商解决不成，可依据国家相关法律规定执行。

第八条本协议一式两份，双方各执一份。

甲方(公司印章) 日期：

乙方(签字)： 日期：

## 最新兼职业务员合同图片精选篇五

业务员和公司签订合同，确保自己的利益，那么业务员的劳动合同格式是怎样的呢？以下是小编为大家带来的业务员劳动合同范本，欢迎大家参考。

- 1、双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。
- 2、乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民，如境外人员必须持有合法有效的身份证件。
- 3、乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的会员申请表，并办理甲方相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方业务人员，取得会员卡一张，并获得销售奖励编码。
- 4、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。

- 5、甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，详见《会员市场消费计划书》，并按其规定发放奖金，甲方不承担乙方其它任何费用。
- 6、如乙方直接开拓甲方区域管理中心或服务站，甲方均给予乙方一次性奖励，按各联盟店在公司首次进货pv值给予的奖励，个人所得税由乙方自行负责。
- 7、为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供有效的证件及公司宣传资料、公司系列化产品的详细说明书，并配合乙方作好销售服务工作。
- 8、乙方可享用甲方提供的各种促销方案、促销品、招商政策及各项奖励政策，并接受甲方专业化市场培训，营销心态、技巧、理念等课程培训。
- 9、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。
- 10、甲、乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为，并严格执行甲方的市场保护政策，严禁恶意降价、抬价、扰乱市场，否则甲方将取消乙方资格。
- 11、如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。
- 12、如因不可抗力、不可预测因素造成公司不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。
- 13、以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。
- 14、本协议有效期为\_\_\_\_\_年，期满后可续签。

15、本协议一式叁份，甲方、乙方及当地联盟店各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

## 一、聘用合同期限

按下列第\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止(起止时间必须明确具体)。

## 二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月(每季度、每年)为\_\_\_\_\_。

### 三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

### 四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

### 五、甲方的权利和义务

#### (一) 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

## (二) 乙方的义务

1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

## 八、违约责任

1、本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

3、违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

## 九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

- 1、提出书面通知；
- 2、填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

- 3、交接工作；
- 4、支付违约金和赔偿金；
- 5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；
- 6、办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

## 十、其他

本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

乙方(签名)： \_\_\_\_\_

日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论)，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。

四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按(销售额、纯利润)的\_\_\_\_\_ %作为提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐;乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

六、乙方(兼职业务员)需带甲方商品对外联系业务的，要办理商品出库手续，并支付同商品价格等额的押金。如办理入库退款手续，时限不得超过\_\_\_\_\_天。

七、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

八、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。

九、签订本协议的同时，乙方应在公司财务部交付\_\_\_\_\_元押金。押金在本协议解除之日退还乙方。

以上协议经双方签字后生效。



本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

## 最新兼职业务员合同图片精选篇六

临时用工是指按照国企固有的管理模式及固有的思维方式，企业临时用工是不可取的，因为国企本身已经存在冗员问题。以下是本站小编为大家精心准备的：兼职用工合同范本3篇，欢迎参考阅读！

甲方：

乙方：

签订日期年月日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

本合同生效日期年月日，终止日期年月日，其中试用期。

### 二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度
- 3、维护甲方的荣誉和利益；

4、忠于职守，勤奋工作；

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

### 三、劳动保护和劳动条件

#### 第四条

每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于元，其中试用期间工资为元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于元。

## 五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇。

## 六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议

的。

甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

- 4、距法定退休年龄十年以内的职工；
- 5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

## 八、违反劳动合同的责任

### 第三十条

甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；

3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；

4、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；

2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

4、解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

### 第三十三条

甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出

解除劳动合同或自动离职，经协期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

## 九、当事人约定的其他内容

## 十、劳动争议处理

### 第三十八条

劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，商对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

第三十九条甲方以下规章制度对合同当事人双方具有约束力。

第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法定代表人

(签章)

或委托代理人

签订日期：年月日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(盖章)

鉴证时间：年月日

本次续订劳动合同期限类型为期限合同，续订合同生效日期为年月日。

续订合同终止。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法定代表人

(签章)

或委托代理人

年月日

本次续订劳动合同期限类型为期限合同，续订合同生效日期为年月日。

续订合同终止。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法定代表人(或委托代理人) (签章)

年月日



甲方：×××××有限公司 签定日期：-----

乙方： 编 号：-----

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它

时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退；乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任；乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙方签字： 甲方： ×××××有限公司

乙方身份证号码： 家庭住址：

雇佣方(以下简称“甲方”)：

注册地址：

法定代表人(委托代理人)：

联系电话：

受雇方(以下简称“乙方”)：

身份证号码：

联系地址：

联系电话：

鉴于：

甲方为雇佣方，乙方为受雇方，根据甲方业务拓展需要以及所提供兼职工作的实际情况，共同约定订立此兼职劳务合同。

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动合同法》的有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本兼职劳务合同，以资信守。

### 工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作岗位为： 。

(二) 乙方的工作任务为： 。（注：可多项列明）

(三) 乙方的工作标准为： 。（注：可多项列明）

(四) 乙方的工作地点为： 。

### 合同期限

(一) 双方约定本合同期限自 起至 止，共计 个月。

(二) 期满后，经甲、乙双方同意，可以续约。

### 工作时间

(一) 乙方的工作时间为： 。

(二) 甲方安排乙方每日工作时间不得超过八小时，每周不得超过四十小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

### 工作条件和工作纪律

(一) 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

(二) 在聘用期间，乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，爱护甲方财务，遵守劳动纪律和职业道德。

(三) 甲方应为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

## 劳务报酬

(二) 支付方式为：采用（现金/打卡）方式支付。

(三) 支付时间为：甲方应于每月第 日 前支付上月的劳务报酬。

(四) 甲方不承担乙方的任何社会保险和福利待遇。

保密义务合同期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；合同期内以及合同终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄露、给予或转让。

## 合同终止

本合同期满。在合同有效期内，甲、乙双方都可以随时提出解除劳动合同，但需要提前 日通知对方。

## 违约责任

(二) 若乙方违约，甲方减少乙方劳务报酬，最高不得超过本合同第五条第一款约定标准的 %。

## 争议解决方式

1、提交 仲裁委员会仲裁；

2、依法向合同签署地人民法院起诉。

其他

本合同经双方签字或盖章后立即生效。各方可就本协议之任何未尽事宜直接通过协商和谈判签订补充协议。本协议正本一式贰份，甲乙双方各执壹份，具有同等法律效力。

(以下无正文)

甲方：(盖章) 乙方：(签章)

法定代表人或主要负责人

(签字)

签署日期： 签署日期：

## 最新兼职业务员合同图片精选篇七

乙方（受聘人员）姓名：\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

### 一、聘用合同期限

按下列第\_\_\_\_\_款确定：

（一）本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二) 本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(三) 本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)。

## 二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要,在\_\_\_\_\_岗位工作,完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月(每季度、每年)为\_\_\_\_\_。

## 三、劳动保护和劳动条件

## 四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元,奖金见甲方的奖金发放制度。

## 五、甲方的权利和义务

### (一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要,甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的。

(2) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的。

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(4) 乙方被依法追究刑事责任的。

(5) 乙方连续\_\_\_\_\_个月（季度、年）考核被确定为不称职的。

(6) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(1) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(3) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## （二）甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

- (1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的。
- (2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的。
- (3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的。
- (4) 法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。
3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：
  - (1) 在试用期内。
  - (2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的。
  - (3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

### (二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。



2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

## 八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

## 九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知。

2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作。

4. 支付违约金和赔偿金。

5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明。

6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方（签名）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 最新兼职业务员合同图片精选篇八

电话： 电话：

地址： 身份证号码：

兼职业务员定义：乙方若已在固定单位(以下简称a)上班，且

人事、劳保等均在固定单位，在乙方能正常完成a的工作及不影响a的情况下，展开甲方的工作。乙方承诺为甲方的工作和a的工作不存在冲突并不会影响a的业务量。（包括但不限于产品品种、价格、销售额）

01、双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。

02、乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民。

03、乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的兼职业务员聘用合同，并经过双方协商签定合同。

04、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。

05、甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，详见：附件1《兼职业务员薪酬计划书》、附件2《公司产品报价》，甲方不承担乙方其它任何费用，不为乙方缴纳社会保险。

06、本着双方诚信合作的基础上，甲方给予乙方足够的产品和服务支持及相关其他的帮助，乙方应严格尊重甲方的产品和商业机密，对于泄露商业机密的，将承担相关法律责任。

07、为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供公司宣传资料，公司产品和服务的详细介绍，并配合乙方作好销售服务工作。

08、乙方可享用甲方提供的各种产品和公司现有的资源。

09、乙方有责任为甲方收集并分析定单信息，并及时准确的提供给甲方。

10、如兼职业务员之间有业务冲突，可由甲方出面协商解决。

11、甲、乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为。

12、以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定，本协议有效期为一年，期满后可续。

13、如乙方违反本协议或存在欺诈行为，甲方有权力终止本合同。

14、本协议一式两份，甲方，乙方各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方：

公司签章/代表人签字：乙方签字：

签订日期： 年 月 日

## 最新兼职业务员合同图片精选篇九

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

**第一条 劳动合同期限：**

本合同劳动期限 年 月 日至 年 月 日。（合同期满时，双方希望继续维持劳动关系时，可续签合同。）

**第二条 工作内容和要求：**

1、甲方同意乙方工作需要，担任兼 职业务员 工作。

2、 甲方应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

第三条 劳动保护和劳动条件：

1、 乙方负责对\$。

2、 乙方承担甲方,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,用。

第四条 劳动报酬：

第五条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时变更合同手续。

1. 甲乙双方协调一致的；

2. 立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第六条 当事人约定的其他内容

1、 甲方需在签订本合同前交付现金100元业务启动资金，在本合同解除和甲方归还乙方全部业务物料的基础下，乙方将返还甲方现金100元.....。

2、 甲方有以下情形之一，乙方可以解除本合同：

(1)、 在试用期间.....的；

(2)、 严重违反劳动纪律和规章制度的；

(3)、 严重失.....成重大损害的；

(4)、 被依法追究刑事责任的；

(5)、 对外泄.....料的；

(6)、对外泄露乙方任何企业数据的;

(7)、利用乙方.....犯罪的事情的;

第七条 双方解除合同提前5天通知对方, 双方当事人在合同期满30日被可向对方续订合同。

### 第八条 违约责任

甲乙双方必须....., 给予对方赔偿的一切经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况而定。

### 第九条 劳动争议处理及其他

双方因履行本合同发生争议, 当事人应当自劳动争议发生之日起, 60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十条 本合同未尽事宜或与今后国家, 市人民政府有关规定相驳的, 按有关规定执行。

第十二条 本合同一式两份, 甲乙双方各一份。

甲方(盖章): 乙方(盖章):

家庭住址:

身份证号:

日期: 年 月 日 日期: 年 月 日