

# 2023年初中实践收获与体会 初中晚托班 实践心得体会(通用6篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 聘请保姆合同优质篇一

甲方（用人单位）

单位地址：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托人：\_\_\_\_\_

乙方（受聘人）

出生年月：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月身份证号：\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_户口所在地：\_\_\_\_\_

甲乙双方依据《中国科学院知识创新工程试点全面推进阶段全员岗位聘任制试行办法》和《\_\_\_\_\_研究所岗位聘任制实施细则》，达成一致意见，签订本合同。

甲方聘任乙方在\_\_\_\_\_岗位工作。

岗位性质与职级\_\_\_\_\_。

其中：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为试

用期。

乙方的岗位职责：\_\_\_\_\_

2、乙方不得将甲方的技术成果和技术资料擅自公开或出让。在终止或解除聘任合同后，应将所有实验记录本、工作报告及数据交所在部门归档。

3、乙方离开用人单位\_\_\_\_\_年内，不得非法使用甲方的技术成果和资料，不得侵犯甲方的技术经济权益，否则追究侵权责任。

4、其他约定：\_\_\_\_\_

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

1、甲方按国家和本单位的有关规定，确定乙方受聘期间的工作报酬及福利待遇。

2、乙方享受国家规定的职工公休假、婚假、产假、丧假、探亲假，假期的待遇按甲方的有关规定执行。

3、甲方按照国家及所在地方政府的有关规定，为乙方建立基本社会保险（包括养老、失业和医疗保险）。

4、工作报酬与福利待遇的其他约定：

1、岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1) 聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

(2) 乙方退休、死亡；

(3) 甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

(1) 乙方在试用期内不胜任岗位要求；

(2) 乙方严重失职、渎职，给甲方造成严重损失；

(3) 乙方年度考核不合格；

(4) 乙方连续旷工时间超过15天，或1年内累计旷工时间超过30天；

(5) 乙方公派出国或因私出境逾期不归；

(6) 乙方不履行聘任合同。

甲方依据上述条款解除乙方聘任合同，乙方应在30日内办妥终止聘任关系手续。

4、乙方在聘期内被劳动教养或被依法追究刑事责任，聘任合同自行解除。

(1) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原岗位工作；

(2) 乙方不能胜任岗位工作，经过培训后仍不能胜任工作；

(3) 聘任合同订立时所依据的情况发生重大变化，致使原聘任合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议

议。

6、甲方提出解除聘任合同，应当由法定代表人或委托代理人决定并签署意见。

7、有下列情况之一的，甲方不得终止或者解除聘任合同：

(1) 乙方患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内；

(2) 乙方是实行计划生育的女性，且在孕期、产假和哺乳期间；

(3) 乙方因工负伤，治疗终结后被确认丧失或部分丧失劳动能力（对部分丧失劳动能力的，如当事人协商一致，可以终止聘任合同）。

(1) 在试用期内；

(4) 乙方按国家规定应征入伍；

(5) 经甲方同意，乙方考入普通高等院校、中等专业学校；

(6) 乙方被招聘或选调到国家机关工作。

乙方依据上述条款要求解除聘任合同，甲方应在接到书面要求之日起30日内给予答复，并对符合规定的乙方办理解除聘任合同手续。

10、乙方在被审查期间或因经济问题未作结案处理之前，不得解除合同。

1、聘任合同一经签订即具有法律约束力，任何一方违反合同规定，都要承担违约责任，违约的一方要付违约金，违约金数额由甲、乙方在本合同第十节约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

- (1) 要求赔偿因受聘人强行解除聘任合同而造成的损失；
  - (2) 收回所有属于甲方的财产和技术资料；
  - (3) 乙方由甲方出资培训的，应向甲方赔偿教育培训费，以不高于培训后每服务一年递减20%的标准支付。
- (1) 经乙方同意，由甲方提前解除聘任合同；
  - (2) 乙方不胜任工作，经过培训仍不胜任工作，由甲方解除聘任合同；
  - (3) 聘任合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘任合同。

经济补偿金的标准为：在甲方工作时间每满一年，发给乙方相当于一个月基本工资的经济补偿金，最多不超过12个月。

基本工资计算基数为乙方解除合同前的职务（技术等级）工资加国家规定的标准津贴。

乙方在本单位的工作年限以连续在甲方受聘的时间计算。原固定制职工转制前的连续工龄视作乙方的本单位工作年限。

4、因甲方被撤销或解散而终止聘任合同的，甲方在被撤销前按乙方在本单位工作的年限支付经济补偿金。在本单位工作的时间每满一年，发给相当于一个月基本工资的经济补偿金。

甲、乙方因履行本合同发生争议，应当协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位人事争议调解委员会申请调解；任何一方对调解不服的，可以向院（或分院）人事争议调解指导委员会申请再调解，也可以直接向有关机构申请仲裁，或依法向人民法院起诉。

本合同未尽事宜，按国家有关法律和《中国科学院知识创新工程试点全面推进阶段全员岗位聘任制试行办法》的有关规定办理。

本合同经甲、乙双方签字盖章后正式生效。本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，人事部门备案一份，三份具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_（盖章） 乙方：\_\_\_\_\_（签字）

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_（签字） 法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_（签字）

## 聘请保姆合同优质篇二

聘请方：（以下简称甲方）

应聘方：（以下简称乙方）

甲方聘请乙方担任甲方经营的aa酒店的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

甲方聘请乙方担任甲方 大酒店总经理。

自20xx年 月 日起至20xx年 月 日止。

1. 酒店的经营方针和投资计划；
2. 制订酒店的年度财务预算方案、决算方案；
3. 制订酒店的利润分配方案和弥补亏损方案；
4. 决定酒店内部管理机构设置，决定公司的基本管理制度；

## 5. 监督乙方的工作

1. 对甲方的生产经营管理负全面责任，行使生产经营管理职权，并接受甲方的监督。保证甲方安全经营，长效管理，保值增值。
3. 不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围；
5. 聘用经营期间，无权以甲方或酒店的名义贷款；
6. 不得以甲方或酒店名义对外提供任何形式的担保；
7. 应于每月 日前据实向甲方报送酒店的财务报表；
8. 决定聘任或者解聘除应由甲方聘任或者解聘以外的负责管理人员；
9. 甲方授予的其他职权。

乙方个人每月可列支经营管理等费用人民币 元；如超出，则从乙方个人的月收入中扣除。经营管理等费用具体支出项目为：（具体把握）

聘用期间每年基本报酬为人民币 元（含社会保险、福利等），按月平均预支，年终结算。乙方按本合同履行义务，同时还可按公司年利润额的 %分取报酬，年终结算。

乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方认为乙方不能胜任工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的或乙方无法定理由提前解除本合同的，乙方应向甲方偿付违约金 元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

甲方：

乙方：

年 月 日

## 聘请保姆合同优质篇三

20xx年公司根据《经营责任制实施办法》，遵循“按劳分配、同工同酬”的原则，在公司生产经营稳步发展的情况，保证了职工的工资发放，适度提高了职工工资收入，制订了《小车司机工资调整办法》、《管理人员工资调整办法》、《项目部奖金提取及项目经理工资分配办法》、《关于年终兑现奖按月度发放的通知》、《关于调整学历、职称、执业资格待遇标准的通知》、《物业管理工资考核分配办法》等办法、规定□20xx年职工工资收入水平比上年同期提高10%以上。

职工的法定节假日、婚丧假、产假、因工负伤及参加社会活动期间的工资支付，严格按照国家及上级有关规定执行，全年没有因此发生纠纷。

公司制定了《职工带薪年休假办法》，各分公司及部门根据实际情况合理安排人员享受带薪年休假。根据施工企业的特点，经上级批准公司执行的是标准工作时间、不定时工作时间和综合计算工时三种工作时间制度。两级机关工作人员实行标准工作时间，项目部根据工程进度要求，安排了加班加点，其报酬已在考核奖励中体现，并根据项目部的实际适时安排了职工的轮休。

20xx年公司继续加强职工教育培训力度，公司结合专业管理实际的需要，共举办各类培训班20期，参加培训职工达1005人次。进行了31人的初级职称评审认定工作，1人的中级职称评审认定工作，7人的高级职称评审认定工作。有7人取得大学本科毕业证书，28人取得大学专科毕业证书。公司对13名

取得一级建造师、12名一级项目经理过渡一级建造师临时执业资格的人员进行注册登记。3人取得二级建造师执业资格证书，累计有83人取得二级建造师执业资格证书，累计有14人取得一级建造师注册执业资格。为了提高技能人员整体素质，对25名电工进行培训，并取得国家电监委高压电工上岗资格证。公司通过多种政策导向积极倡导职工钻研技术，提高业务水平，鼓励职工自学成才。

20xx年公司在关系职工切身利益的社会保险方面做了积极的努力，积极参加了内蒙古电力公司补充医疗保险，解决了离休干部的医药费报销和困难职工医药费负担问题，使职工的切身利益得到了保障。

20xx年共对190名女职工进行了体检，保障了广大女职工的身心健康。为全体女职工发放了每月25元的卫生费，体现了公司对女职工的关心和爱护。公司及时了解职工生活状况，对特困职工立卡造册，加大了送温暖工作力度，每年对特困职工进行慰问，全年共发放慰问金20.94万元，使职工真正体会到企业的关怀。

公司开展“安康杯”竞赛活动，每年定期组织检查安全生产工作，及时消除各种不安全隐患，提高全员的劳动保护意识。同时，每年按规定配置和发放劳动保护用品，做好职工的防暑降温工作，有效地防止和减少了事故及职业危害。

通过集体协商签订集体合同，推进了公司的民主管理，增强了职工主人翁意识，使企业经营处于职工群众的监督之下，从而增强了企业经营者的民主意识。使企业的兴衰成败与职工和经营者的切身利益紧密相连在一起，双方形成利益共同体，增强了企业的活力和凝聚力。同时，通过集体协商妥善地处理了各种利益矛盾，避免了矛盾激化，从而在企业内部真正建立起和谐稳定的劳动关系，稳定了职工队伍。

1、根据公司生产经营实际情况，遵循经济效益与职工收入同

步增长的原则，不断提高职工的收入。

2、科学合理的安排职工工作时间，采取有效措施，确保职工的工作、休息权利，安排好职工休假。

3、按照上级有关规定，根据企业经济效益和职工承受能力完善各项保险工作。

4、根据工作需要，进一步加强对各类人员的培训，提高全体职工的业务素质。

1、在公司持续、健康、长周期发展的新形势下，要妥善处理好企业和职工利益的关系，既要保持企业长远发展的后劲，又要考虑到职工的切身利益，二者相互促进，使集体合同的履行和公司改革发展形势相适应。

2、要把人才工作作为公司改革与发展的一项重要而紧迫的任务，为公司改革发展提供不竭的动力，建设一支思想政治素质高、科学决策能力强、熟悉施工企业管理、具有创新精神的经营管理者队伍；建设一支理论扎实、业务精通、作风严谨、具有较强攻关能力的技术人才队伍。继续为各类人才创造宽松环境。

3□20xx年根据公司生产经营情况，继续安排好劳模、先进人物和业务骨干的健康疗养，做好困难职工的帮扶、职工的教育培训工作。

4、建立健全劳动安全卫生管理制度，落实安全生产责任制和防护措施，改善生产工作条件，加强职工的安全教育培训工作，不断提高公司整体劳动安全卫生工作。

## **聘请保姆合同优质篇四**

转让方：（简称甲方）

受让方：（简称乙方）

一、甲方自愿将其持有的公司 %的股权转让给乙方。

二、甲方保证对其拟转让给乙方的股权拥有完全、有效的处分权，保证该股权没有质押，并免遭第三人追索，否则应由甲方承担由此引起的一切经济 and 法律责任。

三、有关公司盈亏（含债权债务）的分担。

1、本协议书生效后，乙方接受让股权的比例分享公司的利润，分担相应的风险及亏损。

2、甲方承诺：截止到\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，公司所负债务共计 万元，由甲方负责偿还，与乙方无关。股权转让后，因甲方债务披露遗漏，导致乙方或公司承担在股权转让前的债务，乙方及公司有权向甲方追偿。具体债务清单附后作为本协议附件。

四、权利与义务

本协议签订后甲方应积极协助乙方办理股权转让手续，并在本协议签订后\_\_\_日内协助完成该股权的变更登记。

五、违约责任

本协议书一经生效，双方必须自觉履行，任何一方未按协议书的规定全面履行义务，违约方向守约方承担 万元违约金。

六、纠纷的解决

七、有关费用负担

在转让过程中，发生的与转让有关费用（如公证、审计、工商变更登记等），由\_\_\_\_\_方承担。产生的税费属于各自

应当承担的部分由各自承担。

八、本协议经双方签字盖章后生效。

本协议一式六份，甲乙双方各执一份，公司执四份并报相关部门备案。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_

## 聘请保姆合同优质篇五

劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。

今天本站小编将与大家分享公司用工合同范本2则，具体内容如下，希望对大家有所帮助！

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

### 二、乙方工作内容(需填写)

### 三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理；

(二)负责支付乙方工资，每日元。

(三)其它；

#### 四、乙方的权利与义务

(二) 享受合同规定的工资待遇；

(三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

(四) 其他

#### 五、聘用合同的变更、解除、终止

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达成协议不成；

4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四) 合同期内，乙方要求违约解除劳动合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

## 六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、

乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

## 七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签名)

年 月 日 年 月 日

协议编号( )

甲方：某公司

住所：

邮编：

联系电话：

乙方： 性别： 身份证号：

住址：

邮编：

联系电话：

## 第一条、 协议期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，  
乙方试用期为\_\_\_\_\_天。

## 第二条、 工作内容

乙方在协议期内由甲方派往\_\_\_\_\_，工作岗位由所派往的单位负责安排与调整，乙方愿意服从。

## 第三条、 劳务报酬

乙方的劳务报酬由所派往的单位根据乙方工作岗位确定具体标准，该标准不低于北京市最低工资，由所派往单位直接支付乙方，或先支付甲方，再由甲方每月6日支付乙方。

## 第四条、 甲方的责、权、利

1. 负责要求所派往的单位为乙方提供乙方所承担工作必需的工作条件；
2. 要求乙方遵守国家法律法规和所派往单位的工作规定；
3. 负责对乙方违反甲方和所派往单位工作规定的行为作出相应处理。

## 第五条、 乙方的责、权、利

1. 遵守国家法律法规及甲方和所派往单位的各项工作规定；
3. 乙方患职业病或因工负伤的工资及医疗待遇按国家和北京市有关规定由所派往的单位承担；患病或非因工负伤的工资和医疗待遇由乙方商原企业承担。

## 第六条、 协议的解除、终止与续延

1. 试用期内甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议；
3. 协议期满，双方均可终止本协议；若均无提出异议，本协议自动逐月续延。

## 第七条、 协议的变更

1. 协议有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更协议时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。
2. 双方协商一致，方可变更协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签字有效。
3. 双方协商不一致，本协议即行解除。

## 第八条、 违约责任

- 1、 甲方违反本劳务协议给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿；
- 2、 乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

## 第九条、 其他

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(签字或盖章)： 乙方(签字或盖章)：

## 聘请保姆合同优质篇六

合同签约地：

签约日期：

甲方：

法定代表人：

住址：

乙方：

法定代表人：

住址：

1. 乙方致力于开拓甲方在\_\_\_\_\_的市场，快速提高甲方产品在沈阳远大集团的市场占有率，提升甲方产品的影响力。
2. 乙方指派\_\_\_\_\_（身份证号码：\_\_\_\_\_）作为甲方在销售业务的客户经理；全面负责甲方“XX”牌XXXX产品的销售及货款回收等事项。
3. 甲方根据乙方的销售业绩及回款等情况，支付乙方佣金。

#### （一）甲方权利及义务

1. 甲方提供的产品质量应当达到相关国家标准或企业标准。
2. 甲方在生产条件许可的情况下，应当保证足够的生产能力和库存量，以便于乙方顺利开展销售工作。
3. 甲方应当及时以书面或口头的形式将与乙方销售业务有关的价格细则及相应变化通知乙方，方便乙方开展业务。
4. 甲方根据自身的生产情况及时为乙方提供相应的产品样本和相应的技术资料。
5. 甲方承诺为xxx集团提供一年不超过5次的技术培训及交流，帮助乙方开展业务。
6. 甲方有权对乙方的销售业务进行监督管理、提出合理建议

并要求进行整改，乙方无正当理由不得拒绝。

## （二）乙方权利及义务

1. 乙方指派\_\_\_\_\_负责开展甲方与的销售业务，包括但不限于：进行相关商务谈判、全面拓展甲方的远大客户、签订相关销售协议、按照甲方与各分公司的协议条款敦各分公司及时付清甲方货款等。

2. 乙方承诺将在两年内（即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日）让甲方产品在各分公司销量超过xx等品牌，若违反该项约定，乙方将向甲方支付违约金人民币30万元。

3. 乙方须保证各分公司年回款率达到百分之九十以上。

4. 乙方承诺对各分公司按照所签订的销售协议应支付给甲方的货款承担连带担保责任。

5. 乙方认可甲方已对商业秘密采取了保密措施，对于在与甲方合作的过程中获知的甲方商业秘密，乙方有保守甲方商业秘密的义务，乙方保守甲方商业秘密的期限为永远，直至甲方商业秘密被甲方自愿向公众公开。

6. 在乙方尽职尽责完成本职工作的情况下，有权按规定获得佣金。

1. 乙方自行承担在销售业务中产生的一切费用，包括但不限于营销费用、招待费、礼品费、差旅费等各项费用。

2. 乙方促成甲方与各分公司每笔销售业务后，自甲方收到沈阳远各分公司的每笔货款后，按照本协议第三条第二款返利支付方案计算出应支付乙方的返利金额，并自甲方收到乙方开具同等金额的增值税专用发票后3个工作日内一次性支付给

乙方。

甲乙双方本次合作期限为一年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

1. 甲、乙双方应本着诚实信用的原则履行本协议。任何一方在履行中采用欺诈、胁迫或者暴力的手段，另一方均可以解除本协议并要求对方赔偿相应损失。
2. 经双方协商达成一致，可以对本协议有关条款进行变更，但应当以书面形式确认并另行签订补充协议，经双方签字盖章后的. 补充协议同本协议具有同等法律效力。
3. 在协议执行期间，如果双方或一方根据实际情况确需要终止本协议，应至少提前一个月书面通知对方，双方在财务结算完毕、各自责任明确履行之后，方可终止本协议。一方违反本协议的约定擅自终止本协议，给对方造成损失的，应赔偿对方损失。
4. 订立本协议所依据的法律、行政法规、规章等发生变化，本协议应变更相关内容；订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更或者终止本协议的履行。
5. 本协议期满，如双方一致同意，可续签本协议。

在本协议执行期间因本协议引起的或与本协议有关的双方争议，双方通过友好协商解决，协商不成，双方一致同意提交甲方住所地人民法院裁决。

1. 本协议的订立、效力、解释、履行和争议的解决均适用<sup>v</sup>现行法律。
2. 本合同任意一方变更通知、通讯地址或其它联系方式，应

自变更之日起五日内，将变更后的地址、联系方式书面或口头通知另一方，否则变更方应对此造成的一切后果承担责任。

3. 本协议附件为本协议不可分割的组成部分，与本协议具有同等法律效力。

4. 本协议壹式肆份，双方各执贰份，经双方签字、盖章后生效，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

法定代表人： 法定代表人：

或授权人： 或授权人：

住所： 住所：

日期： 日期：

## 聘请保姆合同优质篇七

乙方：

甲方因工作需要，根据《中华人民共和国律师法》的有关规定，聘请乙方的律师为法律顾问，经双方协商订立下列协议，共同遵照履行。

一、乙方委派律师\_\_\_\_担任甲方的法律顾问，为甲方提供法律帮助，依法维护甲方的合法权益。甲方指定\_\_\_\_为法律顾问的联系人。

二、法律顾问的工作范围：

1、为甲方解答法律问题，必要时提供法律意见或建议；

- 4、为甲方建立或完善内部规章制度和运作机制；
- 5、接受甲方委托，参与经济合同谈判、招标投标等重要经济活动；
- 6、接受甲方委托，担任代理人，参加诉讼、非诉讼、调解、仲裁活动；
- 7、应甲方的要求，向甲方管理人员讲授有关法律知识；
- 8、接受甲方委托，办理其他法律事务。

三、顾问律师根据实际情况，采取定期和不定期的方式为甲方工作。甲方如遇紧急法律事务，可以随时联系乙方的顾问律师及时处理。顾问律师如因公出差或生病等原因不能及时办理的，将由乙方另行指派其他律师及时办理。

四、甲方向乙方每月缴纳顾问费\_\_\_\_元，顾问费用按年缴纳。

五、顾问律师参加诉讼、仲裁、以及项目谈判，如果标的额在10万以下的(包括10万)不再另行收费；标的额超过10万的，按规定酌减收费，即按照标的额的2%收费。

六、顾问律师在本市和到外地办案，甲方按照合理标准负担顾问律师的食宿和交通等费用。

七、甲方应向顾问律师提供与业务有关的情况、资料和必要的工作条件，必要时指定一名工作人员协助顾问律师工作。

八、甲乙双方相互负有保密义务，不得故意泄露对方之商业秘密。

九、合同自双方签字或盖章之日起生效，期限：从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

十、本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力。

甲方(公章) 乙方(公章)

甲方代表：(签字) 乙方代表：(签字)

甲方电话： 乙方电话：

## 聘请保姆合同优质篇八

地址：

联系人：

电话：

受聘方(以下简称乙方)：

地址：

邮编：

联系人：

电话：

一、乙方接受甲方的聘请，指派律师担任甲方的法律顾问，向甲方履行本合同约定的职责。

二、聘期为一年。自起至日止。

三、法律顾问费及其它费用：

(一)、法律顾问费按聘用期内一年执行，按月平均支付。

## (二)、其它费用的支付

2. 异地办案的差旅费、食宿费、长途通讯费等；
3. 其他应当由甲方支付的费用。

## (一)协助甲方处理下列法律事务：

2. 协助甲方草拟、制定、审查或修改合同、章程、规章制度等法律文件；
6. 接受甲方委托，签署、送达或者接受法律文件；
7. 协助甲方对员工进行法制宣传和法律知识培训；

(三) 未经双方另行协商同意，乙方的服务范围不包括甲方涉及经济、民事、知识产权、劳动、行政、刑事等必须进入诉讼或者仲裁法律程序的专案代理事务，也不包括甲方涉及长期投资、融资、企业改制、重组、购并、破产、股票发行上市等专项法律事务。

五、顾问律师的工作方式：甲方随时向乙方咨询，甲方如遇急需办理的法律事务，可随时通知律师进行处理。

## 六、甲方的责任及义务

2. 按时支付法律顾问费及其它费用；
4. 保障法律顾问应有的知情权。

## 七、乙方的责任及义务

2. 因乙方的原因造成甲方经济损失的，由乙方负责赔偿；
6. 在完成法律顾问工作中，应依照有关避免利益冲突规则的

规定，避免利益冲突。

八、顾问律师经甲方特别委托办理第四条以外的法律事务，按司法行政部门规定的律师业务收费办法另行收费(优惠10%—20%)。

九、任何一方提出变更、终止本合同，均应以书面方式提出。在双方未达成一致意见或未获得有效裁决前，双方均不得做出有损于对方利益的行为。

十、争议解决：因执行本协议产生纠纷，双方应协商解决，协商不成，任何一方均可向原告所在地法院提起诉讼。

十一、合同生效：本合同自双方签章之日生效。

十二、本合同一式二份，双方各执一份。

甲方： 乙方：

法定代表人： 负责人：

签订日期： 年月日 签订日期： 年月日