

# 最新竞聘招商局副局长演讲稿(精选5篇)

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。优质的演讲稿该怎么样去写呢？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

## 竞聘招商局副局长演讲稿篇一

今天我有幸站在这个讲台上，参加教育局副科级领导职务的竞聘，我想这是我县深化教育体制改革和教育良性循环发展所给我带来的机遇。四年前，和许多竞争对手一样，也曾站在同一个讲台上，参加副校长职务的竞聘。四年来，我不断实践着自己的承诺，努力工作、勤奋学习、刻苦钻研，从副校长直至成长为校长，直到今天有资格站在这一讲台上，一路所付出的汗水与精力无愧于组织和领导对我的信任。那么这次我要竞聘的是教育科副科长这一职位。

首先我简要介绍一下自己的工作经历：我今年34岁，中共党员、大专学历、本科在读。1992年参加工作，曾担任过学校大队辅导员、完小校长、教科室主任、工会主席、中心小学副校长等职务。在十多年工作经历中，有4次被评为全县优秀班主任、6次被评为系统级先进。多年的基层学校工作经历，锤炼了我求真务实、开拓创新、顽强拼搏的工作作风。

我认为自己竞聘这一职位有两个明显的优势：即爱做事与会做事。

首先我认为自己喜欢做事，但并不是说别人就不喜欢做事了。我只是认为自己和别人的区别是自己的体内还积淀着年轻时的那股热情与活力。在我内心深处急常山教育所急，忧常山

教育所忧。一种忧患与责任的意识时刻充斥着我头脑之中。我盼望着组织与领导给我一个合适的平台，让我有机会为常山的教育多做点实在事。记得胡震云局长刚到教育局时正是整个常山教育处于风口浪尖之时，当时我写了一封信给胡局长，我说咱们常山的教育界人士最需要是静下心来反思反思，千万不能一味的寻找外在的原因，要多找自身的原因。人是需要反思的，只有这样方能认识自身的不足与问题。四年多过去了，可以说整个教育界的人士都经历了一次心灵的洗涤。如今我想说的是在我们的教育系统最最缺乏的是喜欢做事的人，想做点实在事的人。我18岁参加工作，今年已经34岁，在20xx年多的工作中，我从一个普通的教师成长为校级领导，一步一个脚印，埋头苦干。在座的很多评委与领导都是看着我一步步成长的。我确确实实想为常山的教育做点实在事，想为常山教育的崛起贡献我的力量和智慧。

其次我认为自己会做事。我年轻、精力充沛，并且喜爱学习和思考，具有扎实的文字综合能力。我是自考大专毕业的，现在读的是双学科的本科，一个是教育学(函授)本科，今年即将毕业；另一个是法律本科自考。课余自己喜爱思考总结，已在各类报刊、杂志发表通讯、论文、调研文章30多篇，在宋畈中心小学工作期间，以自己为主要撰稿人编写了校本教材《家乡篇》一书。在96、99年公务员招考中，公文写作与处理这一门课均取得85分以上优秀成绩。近几年来，自己还多次参与到当地党委政府和有关单位材料撰写活动中。如人代会工作报告，会议发言材料、调研材料等等。比照教育科的工作特点与性质，我认为自己有这个优势很快进入工作角色，也比较适应这一岗位的工作需要。

对竞聘这一岗位的职责认识和上岗后的工作思路措施，我的想法是十个字：即务虚与务实、主角与配角。

务虚主要体现在：首先作为教育科副科长在工作中应结合实际，大胆、合理地向局党委和科室提出自己切实可行、有所创新的工作思路；第二要熟练地掌握党的教育方针、政策和教

育法律、法规，熟悉基础教育、职业教育、民办教育的办学规律与办学特点；第三非常重要的一点是要做好各种来文办理和材料撰写工作，做到准确及时。

务实主要体现在三点：

1. 按照要求。协助科长抓好各项工作目标任务的落实，如九年义务教育，基础教育评估、中小学德育安全教育、招生管理等等。以及承担局领导交办的其他工作。

2. 对工作任务要善于统筹兼顾，重点突出，及时处理，并且要搞好分工负责，善于协调沟通与其他部门和基层学校的工作关系。

3. 自觉树立服务意识，多到基层学校调查研究，全面掌握全县基础教育管理中存在的问题，勤动笔、勤思考，多多撰写调研文章，为局党委和科室提供决策参谋，特别是联系我县教育实际如校园文化建设，特色学校建设，城乡教育均衡发展，初中、高中教学质量稳步提高，学校安全管理等方面，制订、完善相应的考核机制与激励机制。改变教育科在别人意识里只是起着收发文件功能作用的印象。当前我认为最要紧的是淡化教育科的务虚功能，要重点突出对基础教育的指导与检测作用，特别是要会合进修校、教研室一起制定完善对学校、对教师、对学生的考核激励机制。现在的局面是多个科室与部门都有权对下面实施考核、检测，但最后的汇总与反馈却不了了之，随意性大，流于形式，没有形成整体与合力。所以教育科要从繁杂的事务中摆脱出来，和我的演说思路一样既要务虚，更要务实。

主角与配角的含义是：摆正位置，既要做好配角，不越权越位，当好参谋作用，又要尽其所能，敢于负责，勇于创新，勇于在工作中唱主角的精神。当科长有外务活动时，自己要坚守内部事物。当科长转向内部事务时，自己则承担对外交涉，当领导因工作需要需回避责任时，自己应主动站出承担

事务，自觉维护领导形象，总之要做到尽职不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。既要务虚更要务实，既要甘于做配角又要勇于挑重担。

总而言之，如果有这个机会，我会用心、用情、用力干好这份工作。反之，不能上岗，在自己的本职岗位上，我一如既往地会尽心、尽力、尽职。我的演讲到此结束，谢谢各位领导和评委。

## 竞聘招商局副局长演讲稿篇二

尊敬的各位主考、评委：你们好！

我叫罗明，1973年3月生，现年34岁，来自安居区西眉镇中心小学校，现任该校校长，兼西眉镇教育助理员、西眉片区教研室主任，中学高级教师，1993年7月毕业于四川师范大学，大学本科学历。1993年7月—1999年7月在安居区保石镇水井初级中学校工作，1998年9月任该校教导副主任；1999年8月--20xx年7月在安居区拦江镇初级中学校工作，任教导副主任；20xx年8月—20xx年7月在安居区聚贤乡初级中学校任副校长、校长；20xx年8月---20xx年7月在安居区莲花乡初级中学校任校长，兼乡文教助理员；20xx年8月至今在安居区西眉镇中心小学校工作，现任该校校长。

各位评委，历来雄鹰向往蓝天，骏马向往草原。和万物一样，作为一名从最基层干起，参加教育工作近20xx年的同志，我渴望通过公开、平等、择优的竞争，让自己得到锻炼，得到展示。非常感谢各级党政，各位主考、评委，给了我这样一个机会，让我有幸来参加大英县教育局副局长的面试。

1、具有领导者必备的素质和能力。在近20xx年的学校管理实践中，我具备了较好的政治思想素质、道德品质素质、文化知识素质和良好的心理身体素质；在工作中，我尊重领导，团

结同事，坚持做到识大体顾大局，能够坚持原则而又不失灵活，处理问题思路清晰，头绪分明。特别是经过乡镇学校多年来不同工作岗位上的学习和锻炼，使自己的统观全局的思考能力、兼知多谋的研讨能力、权衡利弊的果断决策能力、团结大众的组织指挥能力、明事达变的协调交往等管理能力都有了较大的提高，使自己一步一步走向成熟。

2、有近20xx年的农村中学的工作经历，有近两年的小学工作经历，有在五个不同乡镇工作的基层工作经历，有近20xx年的五个不同领导岗位的锻炼经历，这些经历让我对农村中小学的教育现状有着非常清楚的认识，让我有着丰富的基层教育工作及管理体验，这些农村工作的实践将有益于我对全县教育的准确把握和定位，对创造性地开展相关工作必将起到良好的实践指导作用。

3、有较强的教育科研能力□20xx年来我从未脱离过教学第一线，长期担任主科教学任务，效果良好。有多篇教研论文在公开发行刊物上发表，在近5年内，我先后主要负责或参加过3个普教科研课题的立项论证和研究工作，并分别被准予市级和区级立项，普教科研课题研究进展顺利。

4、我不仅有年青的身体，而且更具年青的心态和积极、乐观、向上、拼搏的精神追求。我对事业的满腔热忱和富于开拓创新、积极奋进的向上风貌感染着熟知我的每一个人。

具体表现在：

一是工作面前有“闯劲”。工作中我不会因循守旧、固步自封、谨小慎微，而是奋力开拓、顽强拼搏。

二是困难压力面前有“韧劲”。无论遇到什么样的困难和挫折，我都能保持积极向上的“乐观主义”精神，以坚忍不拔的毅力和韧劲去正确对待。因为我坚信希望永远和困难同在。

三是业务面前有“钻劲”。面对业务中出现的难题，总是不会就学，不懂就问，向行家学，向同志学，向实践学，向书本学。正是这种业务上的“钻劲”，使我每踏上一个新的工作岗位，都能很快进入角色，理清思路，胜任工作。

四是在心态面前能“平和”。从20xx年开始我多次参加各类公开选拔活动，在这些选拔活动中，我不仅得到了锻炼和能力上的提升，而且更加锤炼和形成了自己平和的心态。20xx年4月我参加了原市中区教育局教育股副股长的公开竞选，获笔试、面试总分第一名；20xx年8月我又参加了遂宁市西眉中学校长的公开选拔，笔试、面试总分位列第二名；20xx年10月，我又参加了全市的国家公务员考试，笔试、面试总分位列所考岗位第二名；虽然，机会在自己面前一次次出现，又一次次失去，但我总能保持“不以物喜，不以己悲”的心态。正是怀着这样心态，现在我又饱含激情，又一次来参加全市公开选拔科局级领导干部的活动。

5、农村艰苦生活的经历和环境造就了我吃苦耐劳、坚韧不拔、黄牛般埋头苦干的性格，这样的性格造就了我求真务实、真抓实干的工作作风。这样的工作作风更能适应教育局副局长的工作岗位。

各位评委，如果我在此次公开选拔活动中，能有幸担任大英县教育局副局长这一职务，我想从以下几个方面来做好自己的工作。

1、不断学习，全面提高自身综合素质。努力成为一个有“德”有“识”有“才”有“情”能勤奋的领导干部，努力做到政治上成熟，思想上坚定，业务上过硬。

做一个有“德”的领导者，就要具备热情大度，公正廉洁，慷慨忘我，坦诚守信，无私奉献的道德品质。

做一个有“识”的领导者，就要具有学习的意识，改革的意

识，超前创新的认识。

向书本学习，因书本而智慧；向实践学习，因实践而智慧；向他人学习，因他人而智慧；无所不学，则无所不智。只有通过不断地学习，具备“t”型知识结构，才会令同仁产生一种敬佩感，信赖感。那些不学无术，只会玩弄权术的人，必然会遭到同仁鄙薄。

在改革的过程中，要遵循教育规律和社会发展规划。作为行业的领导者，要善于寻找行业的闪光点，而这些闪光点，对社会来说则是亮点，对行业来说是兴奋点，并能乘势而上，形成行业效应。

为将者远，领导者的追求在于超越，只有超越自我，超越环境，超越传统，才能最终实现系统的超越。只有做到人无我有，人有我优，系统的发展才能领先一步，快一步海阔天空，慢一步则满盘皆输。

具体说来，要做到：

一是要勇立潮头，善于创新。根据形势发展的需要，增强工作的创造性、针对性和有效性。

二是要突出重点，敢为人先。要善于抓住中心，把握一个时期、一个阶段工作的大趋势，对自己所从事工作的发展情况超前思维、超前决策。工作上要善于打老牌出新招。在方向对、情况明的基础上，把上级精神和本局情况有机结合起来，制定出切实可行的工作思路。

三是要常怀远虑、居安思危。看到本单位发展中存在的矛盾和问题，向一把手提出合理化建议，未雨绸缪，做“事前诸葛亮”。

四是要勤于思考，善于总结。不断研究、思考当前教育工作

遇到的新情况、新问题以及解决问题的办法和措施，及时总结经验教训，以便适时增添新的举措，推动工作不断迈上新台阶。

做一个有“才”的教育局副局长应是管理，教育的双科才子，要具有统观全局的思考能力，兼听多谋的研讨能力，权衡利弊的决策能力，指导教育教学的能力，严密的组织能力，广泛的社交能力，出色的表达能力。

做一个有“情”的教育局副局长，应自觉地站在工作第一线，与干部职工同呼吸，共命运，心连心。教育管理之根本是经营人心，只有团结人心，净化人心，调动人心，教育工作才能万众一心。“感人心者，莫先乎情”；“三分管理七分情”，要理解人，尊重人，关心人，与广大干部职工建立密切的感情，做他们可亲，可近，可信的知心人。

做一个能“勤奋”的领导者，要自觉地与职工苦乐同在，祸福相依，要自觉地做到“从我做起，向我看齐，对我监督”。

2、摆正位置，正确处理好班子内，系统内的关系，积极为构建和谐班子而努力。我认为，要成为一个优秀的副职必须处理好三大关系。

第一，处理好与正职的关系。

作为副职，必须摆正位置，服从组织决定，维护和树立正职的威信，不越权不缺位。具体说来，做到四要四不。

一要工作到位而不越位，当好配角。

作为副职，对正职交办的任务应该积极主动、创造性地开展和完成。不能揽权或绕开正职向上级汇报、请示工作，或跨越其他副职，插手别人分管的工作。对正职要多尊重服从，多请示报告，做到上不越位，下不缺位。在分管范围内，凡



是要办的事，不待正职布置就作准备；凡是已明确了的任务，尽力做到按时或提前办理，不待正职催询而反馈。对于职责不是很明确或正职有指示都应高风亮节，积极努力去完成。

二要谋断而不擅断，做好参谋。

身为副职，应当尽心辅助正职，凡属于自己职责内的事要拿出自己的意见，发挥自己的主观能动性和创造性，不能事无具细都请示正职。

不是自己职责的事，要积极提建议、出主意，当好参谋，决不能“事不关己，高高挂起”，该请示的就请示，不自作主张。

正职决策前多参谋、多献策。要坚持把发挥参谋作用贯穿于决策的全过程。决策前，做到早计划、早准备，进行深入的调研，并从实际情况出发提出建议；决策中，特别是在集体讨论决策问题时，对考虑成熟、符合实际的见解、建议要大胆表明自己的观点，加深班子成员的理解和认识，争取集体表决时被采纳；决策后，带头执行，并针对执行中出现的一些新情况、新问题，想办法、拿措施，以进一步改进和完善决策，保证实施的效果。

三要解难而不推难。作为副职，对正职负责，在难题面前要及时解围，有时正职处在矛盾的焦点上，一时难以解脱，副职要主动出面，勇于接触矛盾，果断承担责任，为正职排忧解难。该管该做的事，不分难易，不论苦乐，都要去管去办，不临阵脱逃，不装聋作哑、绕弯子、推卸责任，更不能给正职出难题、唱反调。在重大问题上，献策不决策；在一般问题上，当机立断有主见，为正职分忧解难。

四要补台而不拆台。在工作中正职常常宏观思考得多些，微观考虑得少一些，事务多了，忽略遗漏的地方不可避免。作为副职，要学会补台，做好补救工作，要维护正职的权威，

支持正职的工作。自己的工作在与正职同步协调的基础上，努力做到超前服务，想正职之所想，急正职之所急，善于为正职拾遗补缺，做到工作上补台而不拆台，合心而不分心。

## (二) 处理好与同级之间的关系。

要处理好与同级的关系，就应当做到互相配合，互相帮助，互相沟通，明辨是非，宽容大度。

做到互相配合。同级副职之间，既要有全局观念，齐心协力、团结合作、互相促进，又要做到不串位、不插手别人分管的工作。要尊重其他副职的职权，维护别人的威信，不干预和随便评议别人的工作。

做到互相帮助。当其他副职在工作中遇到困难时，要有主动帮助的意识；对方出现失误和差错时，应主动补台，不能落井下石。要做到权力不争，责任不推，困难不让，功名不居，过失不诿，彼此间的关系就会密切、融洽，真正形成团结和谐的氛围。

做到互相沟通。加强沟通很重要，有意识地经常沟通，可以减少矛盾，消除不必要的猜忌。

做到明辨是非。同级副职间产生矛盾和分歧，要以大局为重，从维护团结的愿望出发，做到是非问题弄清楚，一般问题不计较。

做到宽容大度。宽容是成熟的表现，是一种高尚的品德。要严于律己，宽以待人，谦和忍让，豁达大度。

(三)、处理好与下级的关系。对待下级要多关心多帮助，做他们可亲、可近、可信之人，充分地调动他们的积极性、主动性、创造性。当下级有了成绩时，要给予表扬与鼓励，在一定时候还要把立功扬名的机会让给下属；当下级在工作中出

现失误时，要冷静分析原因，要多帮助，少责怪，帮助下级排除心理上的压力，从而用自身的人格力量激励人心，从严要求。

3、在工作中能，独当一面，努力做好分管工作。

对于副职职权范围内的事情，只要不违背组织发展目标，就要依靠其个人能力，独挡一面地开展工作的。

一要在自己分管的工作中当好主角。在自己职权范围内的工作，不推诿，不扯皮，果断决策，敢于实施，使自己的工作对全局工作起到推动作用。

二要独立思考，创造性地开展工作。在贯彻上级精神，执行正职意图的过程中，结合自己分管工作的实际，确定好自己的工作思路，并采取得力措施使之落到实处。

三是工作要仔细，要积极主动，特别对布置的工作要有检查、有结果、有落实，有监督。不能布置过了任务就完成了，要克服依赖性，克服什么事情都等着正职拿主意、拿办法，把自己当成摆设。

四是要充分发挥下属同志的积极性、创造性和协作精神。要了解他们的思想动态，关心他们在工作、生活等方面的具体困难，当他们遇到困难出现失误，发生矛盾要主动解决，敢于挑担子。

六是要有敬业精神。牢固树立干一行、爱一行的思想，对分管的工作能够坐下来、深入下去认真研究分析；能够踏下心、杀下腰去干，要积极主动，不等不靠。不能什么工作都要靠正职来催、来推，否则就会成为开展工作的挡道石。

七是协调各方，形成合力。协调的目的是把方方面面的思想统一起来，把上下左右的力量凝聚起来，把各个层次的积极

性调动起来，实现全盘工作的同心同向、高效运转。在协调各方时，拿出诚恳、尊重、理解、信任、宽容的姿态，抓住有力的时机，多运用换位思考，将心比心、心平气和地去化解矛盾、消除障碍，一定能达到最佳的协调效果。

4、尽快进入角色，努力实现“三个转变”，实现由一般干部向环节干部的转变，由事务型工作向综合型工作转变，实现由自我管理向全面管理的转变。紧紧围绕“改革”“管理”这两个主题，多从理性的角度去思考，研究把握其内在的规律，突出抓好教师、干部队伍的建设和素质教育的全面推行。

各位评委，作为竞争选手，我十分乐意接受你们的挑选。如果我有幸被选中，我将竭尽全力，履行职责，开拓创新，不辱使命！如果我不幸落选，我将认真总结，找出差距，努力追赶，树立坚定的工作信念，继续做好自己的本职工作。

我的演讲结束，谢谢！

## 竞聘招商局副局长演讲稿篇三

县地方税务局：

今年是我县地税系统加强税收管理提升征管质量的攻坚年；也是推进和完善机构改革和干部人事制度改革的重要年。时间过的真快，转眼间，已进入二月中旬，在阳光明媚的春天，我们迎来了县局干部人事制度改革方案的出台。为了这次机构改革和干部人事制度工作搞好，并取得圆满成功，我积极投身于这次改革之中，按照县局要求，我简要准备了这份不成熟的材料。下面我分四个部分作自荐报告，有不妥之处敬请批评指正。

报告人：，男，41周岁，汉族□xx县xx镇龙山街人。七0年九月至七九年七月在读完小学、初中和高中。毕业后在家中务

农一年多时间。八〇年十二月在公社财税所参加了财税工作。八一年分管陆坪管理区财税工作；八二年分管苍坪管理区财税工作；八三年至八四年五月从事预算、行财、综合等工作。八四年五月财税分家后，在xx镇财政所工作，继续从事预算、行财、综合工作；八八年十月调入税务所工作，分管税务检查站和xx办事处税收工作；九四年七月国税与地税分家后，在地税分局工作，九四年下半年至九六年分管xx市场及办事处地税工作；九七年至2019年负责双坪乡地税工作，担任过副局长五年，2019年至2019年担任x稽查综合组组长，负责x纳税检查、征管质量检查及干部职工考核工作。

本人八九年元月加入中国共产党，九〇年元月转为中共正式党员；九三年十二月三十日被评定为助理经济师职称□xx年十一月十八日被评定为税务师职称，并颁发了证书；八六年九月至八九年七月在湖北省财政学校襄樊函授站学习财会专业。八九年八月十日获得了中专毕业证书；九九年九月至2019年六月在xx县党校函授学习法律专业知识，2019年六月三十日获取了大专毕业证书。

1、思想上、行动上能同党保持高度、绝对一致，积极认真学习党的会议精神，尤其是“十六”大报告，拥护、坚持学习并执行党的“一个中心、两个基本点”的基本本路线，及各项方针和政策，认真学习“三个代表”，政治可靠、思想进步，积极向上、责任心强，遵纪守法，品德良好，政治上没反党、经济上、作风上没、抹牌上没赌博。

2、工作上能做到工作态度踏实、工作作风过硬，大胆泼辣，认真负责，敢于坚持原则，坚决按政策、法规和制度办事，不怕得罪人，不怕吃苦，不计个人得失，不攀比享受，任劳任怨。在管理上，组织协调能力和征收管理能力较强，具有征管和稽查工作的经验。有较强的文学写作和口头表达能力。能积极主动，想方设法地完成各项工作任务。每年上半年做到了时间过半，任务超过半，全年实现了各项收入任务满堂

红。由于单位人员少，自己总以一名办事员的身份出现，各项工作亲自参加，从未当甩手掌柜。

3、组织纪律上能够做到严格遵守单位和地方的各项规章制度和工作纪律，积极参加单位和地方组织的各项活动，完成各项任务，有病有事能做到先请假后行动。能以大局为重，以单位为家，坚守工作岗位，服从组织安排。在每年工作期间能做到少休假多出勤，一般在二百八十天以上，2019年的公休假因有工作没有休息。

4、策和业务上能够坚持勤奋学习，刻苦钻研，时常利用休息时间阅览新的税收政策和业务书籍，现政策水平和业务素质较高，能适应和胜任本职工作。

5、收工作中从不谋私，总是按照税务干部的要求，职业道德、党员标准和工作纪律严格要求自己，做到了很秉公办事，作风正派、为税清廉□xx年帮助同胞弟弟购买旧拖拉机搞运输，交纳了营业税，两个月后出让拖拉机赚了五百元，就财产转让所得，自觉交纳了一百元的个人所得税；九六年个体建筑户张广平为了得到好处塞给我现金500元，我拒收并婉转地开具税票给他送去；九九年、二02019年、2019年自己主动积极地缴纳了摩托车车船使用税，累计为一百八十元。

5、尊重领导，团结同志，密切联系群众和纳税户，处理好地方及各部门、企业的工作关系，求真务实，开拓进取，工作努力。

以上为第一个方面，第二，在双坪工作的五年里，采取多种形式，开展了“热爱地税事业、干好本职工作”、“不爱岗就下岗，不敬业就失业”、“今天不努力，明天努力找工作”、“创安全文明小区，建安全文明单位”等活动，几年里，先后被双坪乡党委、政府、人大、政协授予“治安模范单位”、“红旗单位”、“先进单位”、“满意单位”和“优质服务部门”等荣誉称号。在单位人员少、任务重、

资金紧的情况下，既干好了本职工作，又做好了地方的中心工作，在三十多个乡直部门中，地税所的工作和单位形象始终保持在前四名，得到了组织和社会的赞誉和肯定。自己能够担负起一个方面的工作，并且能达到党委政府满意、主管局满意和群众满意。

第三、本人身体健康，年富力强，从事财税工作二十四年，加入党组织十五年，具备一定的职称、文凭和水平，具有税收征管、稽查经验和能力，具有一定的组织、协调和领导能力，在历年的公务员德能勤绩考核上为称职和优秀，多次受到市局、县局嘉奖，并立三等功，多次被分局或x党支部评为优秀共产党员。

第四、随着时间的推移，岁月的流逝，经过二十多年的工作和社会生活历程，了解、熟悉和双坪的纳税企业及纳税业户的生产经营和税收情况，以及征管情况；由于从事两年多的稽查综合工作，也基本了解肖堰、花庄、巡检、峡口的税源情况，征管情况以及分局干部职工情况。

总之，有地利、人和的优势和条件，若再加上天时的条件和环境，我相信经过自己的辛勤耕耘、拼搏努力，一定能够胜任本职岗位，搞好本职工作。

1、竞聘上岗的认识和态度时代呼唤竞争，社会需要竞争，人民赞美竞争，我们每个人都应做公开竞争的积极实践者，坚决拥护者。

干部人事制度改革是政治体制改革的重要组成部分，是从源头治理腐朽的一项重要工作，是建设高素质干部队伍的需要，是生存与发展的需要。

这次实行干部竞聘上岗，是为了全面推进干部人事制度改革，加强队伍建设、提高全员素质，建立一个公正、公平、公开、择优的用人机制，增强每个干部队伍的责任感、紧迫感和危

机感，使每个岗位都能人尽其才，以提高干部队伍素质，增强干部的生机与活动，建立竞争、激励、制约机制，打破传统的用人观念，使德才兼备的优秀人才脱颖而出，真正做到有为就有位，无为则无位，能者上，平者让，庸者下的优胜劣汰用人机制，用作为争地位，用能力争岗位，努力建设一支勤政、优化、高效、廉洁的公务员队伍。

这次能否竞聘上副局长或组长，都要具备一个正确的态度，端正思想认识，都要加强政治、政策和业务的学习，都要努力工作，完成任务。

1、打算和决心2019年，希望与困难同存，机遇和挑战并存。如果我竞聘上副局长或组长后，决心做到以下10点：1、政治上要具有敏感性；行动上要保证一致性；工作上要具备开拓性。自觉维护和贯彻执行集体决议，正确处理正职与副职、主角与配角的工作关系，不越权、不越位、不越轨。工作上相互配合，补台不拆台，力求合心、合力、合拍、同心同德、同舟共济。处处事事识大体、顾大局，大事讲原则，小事讲风格，坚持集体领导与个人分工负责的原则，增强责任感，兢兢业业做好分管的工作。增强领导班子的团结，维护正职的形象和权威，在其位，谋其政。

2、以“讲政治、讲学习、讲正气”为动力，以“整顿思想、整顿作风、整顿纪律”为契机，以“三个代表”的重要思想为指针，认真学习“三个代表”、忠实实践“三个代表”，政治上当明白人，生活上当清白人，事业上当带人。

3、工作和生活，处理好权力和服务的关系，廉洁和威信的关系，正确对待党和人民给予的权力，用好权、收好税，过好权力关、金钱关、美色关、人情关，做到说情不理、执法如山，时时刻刻，处处事事都要用党员标准，税务干部的准则，职业道德、社会公德、家庭美德，个人品德，党纪国法约束和规范自己，做一名遵纪守法的优秀党员、模范干部、合格公民。



4、树立马克思主义的世界观、人生观和价值观，坚定正确的政治方向，强化政治观念，加强思想道德修养，树立崇高理想和全心全意为人民服务的思想，大公无私，先人后己，淡泊名利、无私奉献。

5、进一步加强政治、政策和业务的学习，提高政治素质、自身素质、文化素质和政策业务素质，提高工作能力和征管水平，不落伍、不掉队。注重领导艺术，讲究工作方法，提高领导水平，在工作上做到：精通、熟悉、能写、善辩；廉政、勤政、善政、优政。做一名作风硬，纪律严、素质高、能力强、能征善管的地税干部。

6、正确处理条条与块块的关系，本职工作与中心工作的关系，领导与被领导的关系；在待人接物上，把平级当上级，把下级当平级，时刻把自己降一级，做到服从不盲从，尊重不崇拜，不卑不亢，落落大方。

7、注重工作和生活小节，不论是八小时以内，还是八小时以外，一言一行严格要求自己，该作的事带头作，不该作的事不要作，不该去的地方不要去，不该说的话不要说，以身作则，率先垂范。

8、坚持以人为本、团结同志、联系群众，处事公正，工作上依法办事，任劳任怨、勤奋努力，不为困难灰心，不为家事分心，不为金钱动心，一身正气，两袖清风，做一名有理想、有道德、有文化、有纪律，德、能、勤、绩出色的优秀公务员。

9、工作上要积极主动，态度踏实，作风过硬，不仅要手勤、腿勤，还要脑勤。占着位子就要扎实干事，并且干好事，不干坏事，不干私事。工作上克服一个“浮”字，眼睛上克服一个“瞎”字，耳朵上克服一个“偏”字，嘴巴上克服一个“馋”字，腿脚上克服一个“短”字，手指上克服一个“拿”字，心眼上克服一个“歪”字。做一个高尚的人、

纯粹的人、一个脱离低级趣味的人，一个有利于人民的人。

10、加强税收征管，坚持以法治税，向政策要税收，向管理要税收，推行和完善公开办税制度，以融洽征纳关系，增强工作透明度。

一个人的一生只有三天——昨天、今天和明天，所以要时常总结昨天、把握今天、展望明天。

人必须要有敬业精神，无论哪里工作，无论在何种岗位，只有你把所从事的工作当做一项事业，你就会在工作中实现自身的价值。

总之，要以税收收入为中心，按照国务院“加强征管、堵塞漏洞、清缴欠税、惩治腐朽”的十六字方针和国家税务总局提出的“铁面无私、铁石心肠、铁的手腕、铁的纪律”的四铁精神开展工作，认认真真的干事，清清白白做人，为人民服务，做人民公仆，带好队伍，完成任务，在平凡的工作岗位上书写不平凡的人生，做出不平凡的贡献。

说到不如做到、要做就做最好。请县局、分局领导和同志们看我的行动吧！以上报告当否，请予评议。

谢谢大家！

干部人事制度改革是政治体制改革的重要组成部分，是从源头治理腐败的一项重要工作，是建设高素质干部队伍的需，是生存与发展的需要。

这次实行干部竞聘上岗，是为了全面推进干部人事制度改革，加强队伍建设、提高全员素质，建立一个公正、公平、公开、择优的用人机制，增强每个干部队伍的责任心、紧迫感和危机感，使每个岗位都能人尽其才，以提高干部队伍素质，增强干部的生机与活动，建立竞争、激励、制约机制，打破传

统的用人观念，使德才兼备的优秀人才脱颖而出，真正做到有为就有位，无为则无位，能者上，平者让，庸者下的优胜劣汰用人机制，用作为争地位，用能力争岗位，努力建设一支勤政、优化、高效、廉洁的公务员队伍。

这次能否竞聘上副局长或组长，都要具备一个正确的态度，端正思想认识，都要加强政治、政策和业务的学习，都要努力工作，完成任务。

1、打算和决心2019年，希望与困难同存，机遇和挑战并存。如果我竞聘上副局长或组长后，决心做到以下10点：1、政治上要具有敏感性；行动上要保证一致性；工作上要具备开拓性。自觉维护和贯彻执行集体决议，正确处理正职与副职、主角与配角的工作关系，不越权、不越位、不越轨。工作上相互配合，补台不拆台，力求合心、合力、合拍、同心同德、同舟共济。处处事事识大体、顾大局，大事讲原则，小事讲风格，坚持集体领导与个人分工负责的原则，增强责任感，兢兢业业做好分管的工作。增强领导班子的团结，维护正职的形象和权威，在其位，谋其政。

2、以“讲政治、讲学习、讲正气”为动力，以“整顿思想、整顿作风、整顿纪律”为契机，以“三个代表”的重要思想为指针，认真学习“三个代表”、忠实实践“三个代表”，政治上当明白人，生活上当清白人，事业上当带人。

3、工作和生活上，处理好权力和服务的关系，廉洁和威信的关系，正确对待党和人民给予的权力，用好权、收好税，过好权力关、金钱关、美色关、人情关，做到说情不理、执法如山，时时刻刻，处处事事都要用党员标准，税务干部的准则，职业道德、社会公德、家庭美德，个人品德，党纪国法约束和规范自己，做一名遵纪守法的优秀党员、模范干部、合格公民。

4、树立马克思主义的世界观、人生观和价值观，坚定正确的

政治方向，强化政治观念，加强思想道德修养，树立崇高理想和全心全意为人民服务的思想，大公无私，先人后己，淡泊名利、无私奉献。

5、进一步加强政治、政策和业务的学习，提高政治素质、自身素质、文化素质和政策业务素质，提高工作能力和征管水平，不落伍、不掉队。注重领导艺术，讲究工作方法，提高领导水平，在工作上做到：精通、熟悉、能写、善辩；廉政、勤政、善政、优政。做一名作风硬，纪律严、素质高、能力强、能征善管的地税干部。

6、正确处理条条与块块的关系，本职工作与中心工作的关系，领导与被领导的关系；在待人接物上，把平级当上级，把下级当平级，时刻把自己降一级，做到服从不盲从，尊重不崇拜，不卑不亢，落落大方。

7、注重工作和生活小节，不论是八小时以内，还是八小时以外，一言一行严格要求自己，该作的事带头作，不该作的事不要作，不该去的地方不要去，不该说的话不要说，以身作则，率先垂范。

8、坚持以人为本、团结同志、联系群众，处事公正，工作上依法办事，任劳任怨、勤奋努力，不为困难灰心，不为家事分心，不为金钱动心，一身正气，两袖清风，做一名有理想、有道德、有文化、有纪律，德、能、勤、绩出色的优秀公务员。

9、工作上要积极主动，态度踏实，作风过硬，不仅要手勤、腿勤，还要脑勤。占着位子就要扎实干事，并且干好事，不干坏事，不干私事。工作上克服一个“浮”字，眼睛上克服一个“瞎”字，耳朵上克服一个“偏”字，嘴巴上克服一个“馋”字，腿脚上克服一个“短”字，手指上克服一个“拿”字，心眼上克服一个“歪”字。做一个高尚的人、纯粹的人、一个脱离低级趣味的人，一个有利于人民的人。

10、加强税收征管，坚持以法治税，向政策要税收，向管理要税收，推行和完善公开办税制度，以融洽征纳关系，增强工作透明度。

一个人的一生只有三天——昨天、今天和明天，所以要时常总结昨天、把握今天、展望明天。

人必须要有敬业精神，无论哪里工作，无论在何种岗位，只有你把所从事的工作当做一项事业，你就会在工作中实现自身的价值。

总之，要以税收收入为中心，按照国务院“加强征管、堵塞漏洞、清缴欠税、惩治腐败”的十六字方针和国家税务总局提出的“铁面无私、铁石心肠、铁的手腕、铁的纪律”的四铁精神开展工作，认认真真的干事，清清白白做人，为人民服务，做人民公仆，带好队伍，完成任务，在平凡的工作岗位上书写不平凡的人生，做出不平凡的贡献。

说到不如做到、要做就做最好。请县局、分局领导和同志们看我的行动吧！以上报告当否，请予评议。

谢谢大家！

## 竞聘招商局副局长演讲稿篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

尊敬的各位领导、各位同志

大家好！

今天，我本着挑战自我、展示自我的目的走上竞聘演讲台，感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢在座各位同志

对我的支持和信任。

我服从党的领导，在日常行为中严格要求自己，以积极向上的世界观、人生观、价值观指导自己的工作和学习，本分做人，踏实做事。

我虚心学 当前隐藏内容免费查看习，于xx年取得xx毕业证书，并且通过不断学习，丰富了自己的政治理论及业务知识，可以说目前我基本上能够处理和解决业务工作中出现的各类问题。另外，我思想比较活跃，精力旺盛，工作热情高、干劲足，接受新事物比较快，勇于实践，具有开拓精神和昂扬的斗志。

我能以饱满的热情投入到本职工作中去，工作上勤恳认真，严谨负责，尽心尽职，毫无怨言。我爱岗敬业，工作踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，不管干什么从不计较，更不怨天忧人，干一行，爱一行，总是努力把工作做得最好。

求真务实的工作作风，养成了我遇事不含糊，办事不拖拉的工作习惯，造就了我不惟书、不惟上、只惟真、只惟实的工作态度。

我在教育局工作期间，从事学校思想政治日常管理，积累了一定的管理经验，自身的整体素质和综合能力都得到了加强，这对我在今后的工作中，如何正确处理和解决各类问题，提供了丰富的实践经验和管理能力。

首先，加强学习，全面系统地掌握相关法规和业务知识。古语云：“不积跬步，无以致千里；不积小流，无以成江河。”为此，我要时刻注意提高自身综合素质，不断以新知识、新理论充实自己。

第二，扎实工作，锐意进取。既发扬以往好的作风、好的传统，埋头苦干，扎实工作，又注重在工作实践中摸索经验、

探索路子，和大家一道努力把我市的招商引资工作抓好，抓出成效。

第三，摆正位置，当好助手。在工作中我将尊重局长的核心地位，维护局长的威信，多请示汇报。

假如我能在此次竞争中脱颖而出走上招商局副局长领导岗位，我一定不负众望，在领导和同志们的支持下，努力学习，开拓进取，解放思想，大胆创新，紧紧围绕\*\*\*实施xx和利用我国经济处于高速发展时期的历史机遇，利用外商和东部企业资金流、物流、人流向xx倾斜、到xx投资热情日益高涨的契机，加大招商引资力度，培育新的经济增长点，为xx的跨越式发展做出积极贡献。

因此，我打算从以下几个方面来开展工作：

### 一、大力优化招商环境

首先，实行最优惠的政策。本着“你发财我发展”的原则，在不违背国家法律、法规的前提下，把政策放宽到周围地区最优惠的程度。对来我区兴办各类企业的投资者给予财政扶持、收费、用地等方面的优惠。

其次，提供最优质的服务。履行服务承诺，接受群众监督，推进“诚信”建设，为外来投资者的生产经营和生活提供最便捷的服务，包括对其子女入托、入学等给予照顾和优惠。

### 二、改进和创新招商方式，进一步增强我区招商引资的吸引力和竞争

首先，搞好招商项目的论证包装。项目是基础，没有好的项目招商就无从谈起，因此要搞好项目的收集、筛选、论证和包装工作，提高质量，体现项目的科学性、前瞻性、实效性和可操作性，力求项目最好达到项目建议书、可行性研究报告

告的要求。

第二，做好项目的推出工作。首先是调动企业的积极性，利用企业自身的对外联系网络，寻找同行业中可以合作的对象，同时依托各级招商部门的引荐和服务，依靠社会各界的牵线搭桥，充分利用各种投资说明会、招商活动、各种信息和互联网项目推荐平台等，多渠道、多形式获取招商信息。

第三，是要讲诚信，抓落实。我认为，招商引资的立体内涵应该是“招得来，留得住，能发展”，而不能仅仅停留在“招”和“引”的层面上。要设身处地为外投资企业着想，招商引资工作要讲诚信，以促使企业能生产、能发展。

### 三、继续把招商引资作为重点工作抓紧抓好

首先，抓在谈项目。目前我区的意向投资在谈项目很多，促其尽快落户是今后的招商工作重点。下一步，对所有在谈项目进行梳理排队，集中力量，落实相关条件，加快洽谈速度，力争早日落户我区。

其次，在此基础上抓产业规划。适应发展需要，研究制定科学产业规划，根据规划，制定招商引资方案，并全力组织实施，通过抓规划促招商，以招商促产业膨胀。

最后，要抓在建项目服务。进一步落实责任制，抓项目服务，促建设进度，使之尽快投产达效。

四、在招商队伍建设上下大力气，大力培育优秀的招商人员，增强招商人员的责任感，提高政治业务素质和工作技巧，培养持之以恒、热忱招商的人员的责任感，提高政治业务素质和工作技巧，培养持之以恒、热忱招商的精神，确保有人招商，招好商，出成效。

在各位领导和同事面前，我还是一个才疏学浅、相对陌生的



学生或者新兵；参与竞争，我不敢奢求什么，只想更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报组织和同志们。

谢谢大家！

## 竞聘招商局副局长演讲稿篇五

大家好！我叫\*\*，今年\*\*周岁，中共党员，\*\*学历，现就职于\*\*，任\*\*。

我竞聘的岗位是招商局\*\*。

非常感谢各位领导与评委给了我这次展现自我、参与竞争的机会。我也十分珍惜这样一个难得的机会。下面我将从自我介绍、岗位认识、竞聘优势、工作设想四个方面进行竞聘演讲。

一、自我介绍。我于\*\*\*\*年参加工作，在工作过程中，为自我提升，于\*\*\*\*年参加\*\*\*\*培训，并获得\*\*\*\*资格认证。

从\*\*\*\*年起，先后在\*\*、\*\*、\*\*等地大中型企业工作。对于企事业单位的招商、投资等工作有一定的了解，同时，积累了较为丰富的人脉资源。因此，我今天充满信心的走上竞聘讲台。

二、岗位认识。招商引资工作是为了引进技术先进或资金雄厚的企业，改善本地原有产业结构，提升产业层次，延伸、完善产业链，提高产业的集成度。招商局\*\*这个岗位，不仅是一种权力，更是一种职责，招商引资工作的成败如何，对于我区的财政增长具有重要意义。我竞聘科长这个岗位就是为了给我区经济发展做出更大的贡献。

首先，是理念优势。在多年的工作中，我始终坚持这样的工作准则：忠诚、敬业、学习、奉献。这也是我人生发展的座右铭。

其次，是年龄优势。而立之年的我，思想上成熟，思维上活跃，朝气蓬勃，精力旺盛，敢闯敢试，正处于人生创业的奋

斗期。

最后，是经验优势。十多年的发达地区大型企业单位工作经验，使我对企业的发展规划、投资需求、经营策略等具有深刻理解和具体操作能力，也丰富了我与不同的企业和客商沟通协调的技巧，每次都能带领团队超额完成上级下达的绩效任务。同时，我能够充分发挥在互联网网络平台等运用方面的特长，开展规划设计，收集投资信息，延伸招商触角。

一是摆正位置，当好参谋。我将尽快熟悉业务，进入角色，在\*\*、招商局的正确领导下，立足岗位，履职尽责。

二是信守承诺，竭诚服务。掌握好国家、省、市，以及\*\*的相关法规政策和投资导向，与科室同仁一道，竭尽全力为客商提供其所需要的全方位服务，力争让每一个投资意向都在经济区开花结果。

三是广集项目，做好宣传。以国内外 500 强和行业百强企业为重点，建立完善的项目储备库，对适合我区发展的各类投资项目进行收集，加以分类分析，向这些招商目标开展多渠道的宣传推介，提升\*\*的对外知名度和竞争力。

四是敢于担当，勇于开拓。率领招商团队，齐心协力担负\*\*下达的任务指标，变压力为动力，以不怕千山万水、千言万语、千辛万苦的精神和毅力，盯住、跟紧、靠实每一个项目，用实实在在的努力创造实实在在的业绩。

尊敬的各位领导、各位评委，如果委我以招商局科长的重任，我将充分发挥我的聪明才智，以昂扬的工作热情和高度的工作责任心，勤勉努力，为\*\*建设与发展作出积极贡献。

最后，祝各位领导、评委老师工作顺利！谢谢！

招商局干部竞聘讲话稿

招商局副局长竞聘演讲稿

干部竞聘演讲稿范文

干部竞聘演讲稿

干部竞聘演讲稿