

企业内部控制心得体会(汇总5篇)

心得体会是我们在成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

企业内部控制心得体会篇一

看到这个题目，我不禁陷入深思。反腐倡廉这个口号已提过n多年了，但n多年以来，一直不断地有人落马，然后又不断地有新人顶上，所谓“杀了夏明翰，还有后来人”，象割韭菜一样，割了一茬又来一茬。

“绝对的权力必定导致绝对的腐败”，我不知道是西方哪个哲学家提出的，原话记不清了，意思也就这样，缺乏监督的权力必将成为脱缰的野马。人都是感情的动物，谁能经得起诱惑？有几个能经得住糖衣炮弹的攻击？只有把权力关在公正、透明的笼子中，让权力在阳光下运行，才能很好地杜绝腐败。

看过了很多腐败方面的反面教材、视频，落马者无不痛哭流涕，悔不当初。毕竟，世上是没有后悔药的，做为一个为官者，或者说做为一个成年人，有必要为自己的所作所为承担责任的。要伸手，还是要三思而后行，当身陷囹圄时，家财被没收，名誉、荣誉全没了，可能孩子、老婆都成人家的了，家败人散。算一算，违法成本还是挺高的。如果再向德国学习一下，对这些贪腐者处以没收养老金的政策的话，估计其震慑力会更强一些。

钱财毕竟是一个好东西，我们一天到晚讲农民工，之所以成为弱势群体，还不是因为没有钱，有钱谁出来给你做苦力？当社会都达到共产主义了，我想愿意穿着工作服在现场挥汗如雨，一边挣着微薄的工资的大众应该是看不到的场景。

在无论多么艰难的环境里，都要善于憧憬，保持良好的心态。只要人心怀有希望，一切都会好起来。当我看着现场农民工一边挥着汗一边咧开大嘴开怀大笑时，我知道，他们心中充满希望，有着美好的憧憬，生活，再苦也是幸福。

钱财不是万能的，这世上，其实还是有很多钱财不能买到的东西，如幸福、健康等。当拜金主义充斥社会每一个角落的时候，这是整个民族信仰的缺失。

在中国的古代，是不乏两袖清风的标杆人物的，这些人都是有气节的。他们都有着最朴素的信仰，“廉耻”二字深深烙在骨髓里，“要留清白在人间”。

“为人不做亏心事，不怕半夜鬼敲门”，乐天长命。反观许多贪者，钱财不敢外露，连戴个手表，抽支烟都很可能被揪出来，又不敢存银行，成天提心吊胆，怕警车、怕纪委、怕二奶，天天生活象逃亡，长此久往，失眠、多疑，生活质量极差，普通人不该有的病全都有了。出来混，迟早是要还的，天网恢恢、疏而不漏，没有能逃脱的了命运的安排。就是逃到国外，貌若天堂，也只能是惶惶不可终日。这一点，已被无数贪官证实了的。与其成天提心吊胆，不如堂堂正正做人。

中国目前很多都处在与国际接轨状态，还一直是发展中的三流国家，社会体系还很不健全，养老、医保，很多都是纸上谈兵，还不能实现居者有定所，老有所依的最根本的目标。所以，过程中拜金主义是不可避免的，但随着社会的进步，这一切都会好起来，毕竟，我们还心存希望，我们的民族，还有理想。

企业内部控制心得体会篇二

一、企业战略很重要

哈佛商学院终身教授迈克尔·波特曾经说过：战略是一个企业

成败的要害。我国经济与社会发展工作虽然千头万绪，但这些工作都是建立在经济与社会发展战略基础上的；有了这个战略，才有后来的中长期计划、年度计划，才有各项政策和措施。企业领导人只要多观察国家领导人怎样抓经济与社会发展，也不难从中悟出一些道理来。

二、战略研究要加强

之所以要加强企业战略研究，首先是因为我们严重缺乏这种基础。国有企业在计划经济时期没有经营自主权，不可能把企业战略研究提到议事日程。目前，许多国有企业由于短期经营思想占上风，也没有把企业战略研究提到重要议事日程。集体企业与国有企业存在类似的情形。民营企业虽然不存在经营自主权问题，但是由于起步比较晚，由于受到观念、知识等方面的局限，战略水平也没有多高。新时代是战略制胜的时代。在这样一个时代，企业假如战略水平低就会经常挨打，甚至走向死亡。所以，应该尽快在这方面补课。

三、提高战略水平需要更新观念、意识、思维和知识。

加强企业战略研究是对企业领导人综合素质的重大考验。无论是观念、意识，还是思维、知识，哪一个方面落后，都会妨碍企业战略水平的提高。观念要更新。企业领导人一般都有对本企业经营内容、经营方式、经营手段、经营地点、治理体制等方面的成型观念。意识要更新。现代企业经营意识越来越多了，科技意识、环保意识、品牌意识、公关意识、人才意识、知识意识等，企业领导人假如不尽快把这些现代意识树立起来，只是满足于产量、规模、成本、质量等传统意识，就不可能研究出好的企业战略来。思维要创新。思维创新往往是技术、治理、体制等许多创新的基础。企业领导人假如思维方式固化，该直觉时不直觉，该分析时不分析，该联想时不联想，该综合时不综合，要研究出一个好的战略也绝非易事。

加强企业战略研究是企业的事，但又不完全是企业的事。

各级政府担负着推动企业尤其是国有企业加强战略研究的责任。许多企业对战略不够重视，政府利用各种机会强调其重要性是必要的。由于国有企业至今尚未获得完全的经营自主权，所以，政府应该责成有关部门会同企业共同研究制定企业战略。为了减少国有企业的短期经营行为，政府在考核国有企业及其主管部门的业绩时，应该把是否认真研究企业战略作为重要内容。政府应该把抓好国有企业战略研究与国民经济战略性调整、国有经济战略性调整有机地结合起来，对重点国有企业战略研究工作给以必要的支持。

综上所述，此次授课给我们提供了系统学习现代企业管理知识的平台，优化了管理知识结构，更新了管理理论，开拓视野，自我超越，全面提升了管理能力和管理素质。我也将会在今后工作中好好的去利用这次积累到的一切知识。我相信可以创造出更好的成绩！

企业内部控制心得体会篇三

为配合公司反腐倡廉警示教育地开展，根据公司地部署要求，我们认真进行了反腐倡廉地学习教育，学习了集团公司20xx年纪检监察工作会议的有关文件，并开会讨论、深入学习，从而深刻感受到了在当今社会进行反腐倡廉的必要性，对自身的思想作风，廉洁自律，遵章守纪，权利运作等方面有了很大提高。

随着中央最近的反腐工作如火如荼地开展，我们公司也进行了严厉打击内部腐败分子的工作，集团各监察室发现了一大批内部蛀虫，公司分别给予了不同程度的处罚和处分，情节严重的移交公安机关处理。一桩桩案件给我们所有员工都敲响了警钟。

反腐倡廉是加强党政先进性建设的重要方面，中共报告又把反腐倡廉建设放在更加突出的位置，提出走中国特色反腐倡

廉道路。通过深入学习有关反腐倡廉的工作精神和反腐倡廉先进性教育活动的学习，使我们深刻认识到，只有认真执行廉洁自律的有关规定，时刻牢筑反腐倡廉的思想防线，克己奉公，廉洁自律，才能保住纯洁本色，认认真真做事，踏踏实实清清白白做人，身体力行，才能保证我们的工作从胜利不断走向胜利。

首先要加强学习，坚定信念。纵观任何职位的腐败案件，无不是放松了学习理想信念动摇，导致世界观人生观价值观发生了扭曲所致。腐败分子之所以走上犯罪的道路，究其原因，就是在市场经济大潮中，在金钱名利的诱惑下，放弃了对世界观价值观的改造，放松了对自身的要求，出现了“只讲实惠，不讲理想；只讲索取，不讲奉献；只讲钱财，不讲原则”的不良信念。因此，在繁忙的工作之余，自己坚持经常性的深入学习，大力提高自身的政策水平和理论水平。在学习中，将理论与实际相结合，将反面案例与正面教育相结合，结合分管工作，大力提高自我约束能力和自我警省能力，不断增强新时期自身拒腐防变的能力。

我们通过学习，提高了思想政治素质，增强了拒腐防变能力，让我们坚定了正确的世界观，人生观，价值观，权利观。在物欲横流的当今社会，人们无利而不往，少数公职人员和党员干部的放任自流，给国家和人民造成了巨大的财产损失，同时也带坏了一批干部，从而形成了不良的社会风气。在整个学习过程中，我们做到了认认真真的学，扎扎实实地学，并深刻体会到了党风廉政建设和反腐败斗争地重要性，使自己有强烈地责任感和紧迫感，在工作中切实找到切入点，并做到学以致用。

作为一名在招投标岗位工作的员工，我更是感觉到了自身职位的敏感性和重要性。在工作中，我们应筑牢反腐防线，吸取他人地教训，防患于未然，坚持防微杜渐，时刻为自己敲响警钟，要明白自己该做什么，不该做什么，俗话说：一失足成千古恨，然而真正品尝了其中的滋味，那后悔可就晚亦。

所以，强化自律意识，构筑廉洁从政地警示防线，是对每个员工地考验。由于各方面因素地影响，使少数腐败分子有机可乘，这已经成为广大人民群众注目的一个焦点，在与时俱进的今天，我们有能力，有办法来铲除腐败的根源。由于公司目前点多面广的发展形式，也相应采取了一系列反腐倡廉的警示教育，通过网络、报纸等多种多样的形式开展警示教育，使所有员工的廉洁意识明显增强，自律意识明显提高，使廉政工作贯穿于整个工作中。要办好一个成功的企业，每个职工都应具有奉献精神，每一名职工也希望企业的发展，自己有不断的长进，并视之为自己的理想和信念。我们每个人要积极提高自身履行职责的能力，敬业爱岗，勤勤恳恳地做好本职工作。在工作中做到正确的认识自己，真诚的对待他人，认真的对待工作，公平的对待管理。

通过学习，我更深切体会到了时刻保持洁身自律的重要性，结合自己的工作实际，做谦虚朴实、严于律己、廉洁奉公的表率，在生活中，我的人生格言是：老老实实做人，踏踏实实做事，快快乐乐生活。而顺应形式的发展，强化保廉意识也是我作为一名xx公司员工义不容辞的责任，从而在错综复杂的社会中找准自己的人生航标，始终保持奋发进取的精神状态，真正筑牢拒腐防变的思想道德防线。

让我们携手共进，在自己平凡的工作岗位中洁身自律，让廉政之风盛行，唯有这样，才能利己，利人，利企业！

4月28日下午，有幸参加了在公司总部举办的“反腐倡廉警示教育”报告会，听取了潍坊奎文检察院渎职侦查局局长李妮霞同志做的专题案例警示教育报告和公司纪委副书记刘志良同志、监审部副主任刘乃娥同志分别进行的反腐倡廉警示教育和政纪法规教育，受益非浅，感慨良多。

一是始终保持好的学习习惯。学习是每一名党员干部的必修课，只有不断加强学习才能提高自身素质和能力，不学习思想就无法进步，能力就无法提高，领导方法就无法改进，

做出的决策也就不可能正确。一些党员干部在学习上总是静不下心来，总是以工作忙为借口，推三阻四，走形势主义，结果是“只闻学习口号响，不见学习水平涨”。许多东西只有静心研读，才能有所思，有所获。活生生的事实还告诉我们，不学习，思想就得不到改造，心就不静，心不静，欲望就容易膨胀，就拒绝不了诱惑，一遇到诱惑就容易乱了方寸，就容易被诱惑的绳索绊倒。因此，党员干部必须要经常认真学习，从书本上学，从实践中学，学到真本领，努力做一个新时期优秀的党员干部，为国家经济建设做出自己的贡献。

二是始终保持廉洁自律的行为规范。两袖清风，清正廉洁，这是每一名干部最基本的行为准绳。党一直教育我们要廉洁奉公、严格自律，经常向大家敲警钟。党员干部不廉洁，不仅会使党在群众中的形象受到扭曲和破坏，而且会使党、国家和人民的利益受到损害。有些党员干部并非学识不高，能力(本文权属本站所有，查看)不强，就是因为未能廉洁自律，最后走向犯罪。因此，我们一定要树立正确的世界观、人生观和价值观，牢记全心全意为人民服务的宗旨，自重、自律、自醒，排除非份之想，常怀律己之心，常修为官之德，始终保持共产党人的浩然正气。

三是要始终保持艰苦奋斗优良传统。近年来，有一部分党员干部，淡忘了艰苦奋斗作风，贪图享受，热衷于追求个人和小家庭的安乐，抛弃党纪法规，贪污腐化，走上犯罪的道路。我们一定要引以为戒，要继续发扬艰苦奋斗的作风，恪守党的宗旨，提倡勤俭节约，反对铺张浪费，始终不渝地保持和发扬艰苦奋斗的优良传统。

企业内部控制心得体会篇四

在我这半年的工作中，得到了公司各级领导的大力支持，在此深表感谢!也从公司各位领导身上学到了很多经验和做法。

今天想就管理与激励谈谈自己的一些心得体会，向各位领导

作简明扼要的阐述，不周之处，望各位领导见谅指正。

我作为领导者，对每一个员工都应该做到公平、公正、客观。能够听取下属员工不同的意见，工作中的分歧不能掺杂个人感情。对下属员工的严格要求，在我看来，并不是对他们苛刻，而是在真正的帮助他们，逼迫他们进步，能适应社会残酷的竞争。岗位竞争会越来越激烈，如果没有过硬的工作作风和技术，就会被市场所淘汰。社会竞争力要靠我们积极的心态，努力工作，不断的学习，不断的进步，跟上社会发展的步伐。我们也更应该抓住现在行业的高速发展期这个机遇，通过不断的努力进步把自己提升到一个更高的层次。

我在工作中，积极主张这样一个理念：积极的人象太阳，照到哪里哪里亮；消极的人象月亮，初一十五不一样。在团队管理中，我会通过各种途径树立一个积极的榜样，让每个员工都有一把衡量自己的标尺，都有一个努力的方向。在这次的员工评级制度中，我极力主张过往不究，不追究员工以往的得失，减轻员工的心理压力，以免给员工造成破罐子破摔的心理，努力能帮助每一个员工进步。

我们不仅要深入学习理论业务知识，用理论业务知识武装头脑，而且还要贯彻落实到平常的工作中。在学习中，要有目的，有方向，要进行系统思考、系统安排。一定要有一种学习的危机感、紧迫感，把学习知识、提高素质作为生存和发展的紧迫任务，把学习当作一种工作和追求，牢固树立终身学习的观念，争当学习型干部，要通过学习，不断提高理论水平，提高知识层次，增强做好本职工作的能力。

在工作中，我尽量做到将每一个员工，每一个岗位的工作都细致化，通过工作程序、岗位职责、工作表格等形式让每一个员工都知道自己每天上班该做些什么工作，工作中有哪些要求，让员工每天的工作有目的性和针对性，做到条理清晰分明。

企业内部控制心得体会篇五

文化，是企业的灵魂，是一个企业能够傲立商海的根本所在。离开了文化的浇灌，企业便像无源之水，是无法长久的。企业文化发展至这天，大家已普遍认识到，它的实质就是企业所有成员共有的思维方式和行为习惯。企业文化建设的真正功效在于以优秀的文化教化人、转化人。中国的海尔集团、美国微软公司、日本松下公司等等，他们创造出的奇迹和成功的经验无不告诉我：企业文化是企业发展的不朽之柱，文化建设有着潜在的凝聚力量，它不仅仅仅能给企业带来一种精神，而且能激发员工的自豪感和职责感，培育企业团队精神，为我们员工作导向，从而提高企业的整体效益。

下方我从三个方应对公司企业文化来谈谈个人的心得体会。

一、浅谈对公司企业理念的理解。

作为公司的员工，我们每一位员工都就应秉承公司的优良文化传统，牢记“创新，高效，职责，共赢”是我们企业和员工共同的核心价值观，创新是我们的第一要任，具有强大核心的竞争力是我们公司共同的目标。诚信文化是企业文化的重要组成部分，企业无信不旺，社会无信不稳，因此，诚信是企业理念的基石。诚信：诚，就是忠诚、老实；信，就是守信用、重信誉。诚信作为企业核心价值理念尤为重要，它是我们的传统美德，继承和发扬这一美德，在市场经济条件下具有特殊而现实的好处。

创新，就是抛开旧的，创造新的。创新是企业兴旺的灵魂。只有与时俱进、不断推动理念创新、管理创新、科技创新、制度创新、各方面工作创新，才能实现新的发展，创造新的辉煌。运用先进管理水平、先进的设计研发水平、先进的工程管理水平，去拼搏，去创造；视质量为企业的生命，用心参与市场竞争，努力打造一流的房地产公司。任何企业文化建设都就应以“创新、高效、职责、共赢”企业价值观为核心，

我们要教育每一位员工遵守企业礼仪，构成崇尚诚信，追求完美的思维方式和行为习惯。因为，如果企业的员工能够共有这样的思维方式和行为习惯，内部的沟通和协调就越容易实现，对于增强企业内部的凝聚力、提高整个企业的工作效率都会产生十分用心的作用和影响。

高效，高效管理，始终把科学管理作为提升效益、推动发展的着力点和落脚点，以专业化，规范化，透明化为原则，持续推进管理创新，全面提升公司的管理水平，高效的执行力，打造高素质的员工队伍，员工在工作中具有大局意识，自觉把公司的整体利益放在第一位。部门之间的沟通、紧密协作、信息共享、用心落实公司决策部署，实现效率和效益的统一。高效服务，建立客户服务的快速反应机制，准确预测客户需求并及时进行反馈，以热忱的服务，阳光的心态，最大限度的满足客户需求。

职责，对客户负责，始终坚持以客户为本，把客户的需求作为一切工作的出发点，不断提高客户满意度，为客户带给一流的产品和服务。对员工负责，透过带给优越的职业发展通道，完善的后期保障体系和良好的企业文化氛围，鼓励员工超越自我，奋勇拼搏，开拓创新，在贡献企业，回报社会的同时，实现人生理想和价值。对伙伴的负责，津东地产重视合作伙伴的评价与选取，注重与战略伙伴建立长期，稳定的合作关系，在长期的合作中实现互利共赢，与最具竞争力的合作伙伴共同成长。对社会负责，津东地产致力于保护自然环境和自然资源，用心推动新技术，新工艺，新产品在房地产开发项目中的运用，以实现企业和社会的可持续发展。

共赢，应对客户，尊重客户，理解客户，持续带给超越客户期望的产品和服务，创造客户价值与企业价值的共赢。应对员工，尊重和关心员工，为员工带给适合自我的职业发展通道，让员工体会到劳动推动企业发展的成就感，实现员工的个人价值，与企业共赢。应对伙伴，坚持以诚相待，努力在长期发展中为彼此创造更多的企业盈利与成长机会，实现共

赢。应对社会，沅东地产用心参与城市建设，努力改善自然环境和人文环境，推动城市可持续发展进程，实现企业与城市共同发展。

二、对于企业文化建设方面的措施。

在公司快速可持续发展的关键时期，企业文化建设是一项复杂的系统工程，务必提高认识、加强领导，开拓创新、与时俱进、努力开创企业文化建设的新局面。

(2)要加强领导、齐抓共管，建立起企业文化建设的工作机制。企业文化建设是一项综合性的工作。要用心构建党委统一领导，党政工团齐抓共管，广大员工用心参与，共同推进企业文化建设的新的工作格局。成立企业文化建设领导小组，设立企业文化建设工作机构和专职工作人员，明确工作职责。企业文化建设只能加强，不能削弱，更不能代替；努力探索在现代企业制度下，企业文化建设的新机制、新方法，把企业文化建设不断引向深入。

(3)要精心组织、整体策划，稳步推进企业文化建设。要精心策划企业文化活动，宣传企业形象，为企业发展营造良好的文化氛围，把企业文化建设的任务落到实处。要加大投入、创造条件，为企业文化建设营造良好的环境。企业要发展，文化要先行，必要的投入是推进企业文化建设的基本条件。加大对企业文化建设的投入，要从人力、财力、物力各方面支持企业文化建设工作。

鉴、吸收其他企业文化的精华；既要坚持和发扬本企业的优良传统、优良作风、优秀理念，又要借鉴吸收别人的长处为我所用，使企业文化呈现勃勃生机，根据公司具体状况构成自我企业文化。

三、执行企业员工行为规范应注重的的问题。

企业文化包含着丰富的资料，企业员工的行为规范也是企业文化的重要组成部分，它直接体现了企业的核心价值观。因此，加强企业员工行为规范的建设，对于提升企业管理水平有着重要作用。

(1) 要以尊重和沟通为基础。制定企业员工行为规范是企业“以人为本”管理思想的体现，目的是为了全面提高员工素质，对员工的良好行为习惯产生激励和强化的作用，出发点是尊重员工和促进员工在企业环境和工作岗位上健康成长。因此，在执行过程中，要讲究方法和艺术，在大力宣传灌输企业价值理念的基础上，注重引导沟通和循序渐进，不能用粗暴生硬的行政命令和简单说教去执行。及时了解员工的愿望和想法，做到互相理解、加强沟通、倾听意见。让员工及时充电，以适应新技术、新理念的发展；给员工创造条件，让他们在工作岗位上实现自身的价值，让他们体会到受人尊重、受企业尊重的喜悦情绪，让员工感受到工作的愉悦性，激发更大工作热情和智慧，对单位做出更大的贡献。只有在一个充满浓厚人情味的工作氛围中，员工才能产生对企业理念的认同，才有用以这些理念的要求来规范自我行为的主动。

(2) 狠抓团队建设，营造真诚氛围。一个优秀的企业领导者，是不会把眼光只盯在报表利润的增减上的，而是在调动员工用心性上投入更多的精力。公司倡导团队精神，就是这个道理。我们每一位员工都是团队中的一员，发展个人才能发展团队，进而发展企业。这是必然的因果关系。团队成员之间要坦诚、真诚、零距离，营造团队真诚的氛围。只有这样才能激活员工的思维，发挥员工的聪明才智。

(3) 要发挥典型示范和领导带头作用。科技进步是发展的动力，人才是企业的根本，任何人都要尊重人才与科学的典范。在工作执行过程中，尤其要注重发挥典型人物的示范引路作用，要不断培养发掘、表彰奖励员工身边的优秀典型，以他们的典型事迹所具有的生动感染力和说服力，来引导教育员工逐步到达规范的各项要求，推进公司企业文化建设。要求公司

基层党员干部更要言行一致、以身作则，用自我的行动为表率，为广大员工的进步指明方向。从而提高企业整体素质和水平。