

# 幼儿思想政治表现评语 教师的思想政治表现评语(大全9篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 最新酒店用人合同 化工厂的安全施工合同优秀篇一

乙方：

根据《^v^民法典》《^v^安全生产法》《^v^环境保护法》以及有关安全环保的国家法律法规及标准，就《淋设施安装合同》(以下简称“安装合同”)中的健康、安全和环境保护等有关事宜，甲乙双方按照平等互利、协商一致的原则，订立本合同。

### 1. 定义及解释

**违规、违章、违约：**指安全合同当事人违反安全法律、法规，违反安全规定、标准，违反安全规章以及违反合同约定的行为。

**事故：**指在安全合同规定的范围内，由于当事人责任或不可抗力造成的停工、有关财产、经济损失和人员伤亡事件。

**不可抗力：**指合同当事人不能预见、不能避免并不能克服的客观情况，包括地震、水灾、火灾、雷击、雪灾等自然事件以及战争、当事人之外的破坏行为等社会事件。

**健康安全环境例卷：**指乙方对重要的、高度危险的设备或活动，描述其现存的健康安全环境危险和危害，及将该危险危

害控制到国家和行业标准能够接受水平所采取措施的文本。

## 2. 工程项目概况

工程名称:加装消防喷淋设施

工程内容:消防管线施工、球罐喷淋设施安装、混凝土阀井制作。

工程主要危险点源及危害:触电、机械伤害、高空坠落等。

## 3. 双方的权利义务

### 甲方的权利

有权要求乙方建立安全组织机构,严格执行安全生产法规、标准,遵守安全生产规章制度、安全操作规程,控制危险点源,熟练掌握事故防范措施和事故应急处理预案等。

有权要求乙方必须履行安全生产职责,并对乙方履行安全生产职责情况进行监督。

有权对乙方安全业绩、资质进行审查,对乙方针对作业项目制定的健康安全环境例卷进行审查并备案。对不具有相应施工资质的企业,甲方不允许其进入施工场地。

有权要求乙方维护好相关的安全生产设施、设备和器材。

有权对乙方从甲方租赁使用的设备、设施进行安全管理。

有权对乙方的施工作业现场的安全作业情况进行监督检查。

发生事故后,有权根据有关规定组织、参与事故的调查,有权对乙方事故进行统计上报。

有权对乙方做出的与现场安全管理有关的承诺予以监督、检查。

有权对乙方安全管理过程中的任何偏差，实施整改的跟踪验证。

## 甲方的义务

向乙方明确施工作业区的范围、作业时间、危险点源及安全管理要求，按规定为乙方提供必要的安全条件。

发生事故后积极组织抢险，防止事故扩大，并按照规定进行报告。

甲方应乙方要求提供相关的安全资料。

甲方应建立与乙方协商、沟通的渠道，并及时将有关安全管理的信息向乙方传递。

甲方有义务对乙方提供的受控文件予以维护和保密，不得出现遗失、外借等情况。

## 乙方的权利

在日常作业中，对甲方违章指挥、强令乙方冒险作业的行为，有权拒绝执行；对由此产生的打击报复，有权向有关部门举报。

有权按照合同约定或相关规定，要求甲方提供符合施工作业的安全条件和环境。

发生严重危及乙方生命安全的不可抗拒紧急情况时，乙方有权采取必要的措施避险。

有权要求甲方提供相关的安全资料。

## 乙方的义务

贯彻落实“安全第一，预防为主”的安全生产方针，认真执行有关法律、法规、标准，建立健全安全生产规章制度。

必须健全安全组织机构，建立安全生产责任制，针对施工作业项目制定健康安全环境例卷，配备必要的劳动保护用品，执行甲方有关的规章制度。

按规定组织好安全检查，发现作业过程中安全隐患、重大险情，应采取有效措施积极处理并通告甲方。

发生事故时，应积极抢险，服从指挥，避免事故进一步扩大，并按规定报告事故。

应对作业人员进行安全教育培训，保证其具备相应的安全意识和操作技能；特种作业人员应具有相应的资格证书。

不得购买、使用不符合国家、行业标准和甲方规定的原材料、设备、装置、防护用品、器材、安全检测仪器等。

乙方招用的分包商及劳务分包施工企业，应经甲方认可并具备承担工程服务项目的施工资质和安全资质，从事特种作业的工程人员必须经过专业培训并取得特种作业资格证书，不允许无资质及无证人员进入施工现场，乙方招用的分包商的安全责任由乙方承担。

乙方有义务对甲方所提出的任何质疑进行确认，并在客观证据充分的情况下实施必要的纠正和改进。

对于乙方施工过程中所控制或使用的甲方财产，乙方有义务予以爱护，若其财产出现损坏、丢失等情况，乙方应及时报告甲方。

#### 4. 事故调查

在维护合同的履行过程中发生的安全事故，应经事故调查确认责任。事故调查应按照国家、省、集团公司、油田公司有关规定进行。

#### 5. 违约责任及处理

甲乙双方违反本合同约定，但未造成安全事故的，违约方应承担违约责任。违约方所承担的违约责任应与维护合同约定保持一致，包括但不限于支付违约金、停工整改、赔偿损失等。

发生事故时，甲、乙双方有抢险、救灾的义务，所发生的费用由责任方承担。

发生的事故，应经事故调查确认责任；事故报告和调查应按照国家、省、集团公司、油田公司有关规定进行。

甲方违约造成的事故，甲方承担全部责任，并按规定追究有关人员责任后上报。

乙方违约造成的事故，乙方承担全部责任，并按规定追究有关人员责任并报告甲方；由于乙方工程质量导致的事故，由乙方承担全部责任。

甲、乙双方共同违约造成的事故，按双方责任大小承担相应责任，并按规定追究有关人员责任。

对乙方发生事故后弄虚作假、隐瞒不报、迟报或谎报，一经查出，按国家、省、集团公司、油田公司有关规定处罚，情节严重的，取消其进入甲方市场资格。

为加强乙方的安全环保管理，防止乙方在施工作业中发生事

故，保证人生安全。根据乙方此次施工费用在30万元以内，施工人员在20人以下的情况，乙方向甲方缴纳安全环保风险抵押金3000元。

## 6. 不可抗力

由于不可抗力造成维护合同项目施工作业事故及产生的损失，当事人双方依据维护合同中双方的约定，各自承担相应的损失。

## 7. 合同的履行期限

本合同的履行期限与维护合同保持一致。如果维护合同因故需要变更期限，本合同与之变更至相同期限。

## 8. 合同的变更、解除或终止

本合同与维护合同具有同等的法律效力，本合同随维护合同的变更、解除或终止而变更、解除或终止。

9. 保险：乙方合同项目施工作业人员的工伤保险由其自行承担。

## 10. 争议的解决

本合同在履行过程中发生争议，按照维护合同第九条约定的争议解决方式处理。

11. 双方约定的其他事项 无

## 12. 附则

本合同经甲乙双方法定代表人或委托代理人签字并加盖合同专用章后生效。

本合同一式四份，甲方执三份，乙方执一份，每份具有同等法律效力。

甲方(合同专用章)：

法定代表人或委托代理人(签字)：

乙方(合同专用章)：安消分公司

法定代表人或委托代理人(签字)：

签订日期： 年 月

## 最新酒店用人合同 化工厂的安全施工合同优秀篇二

受聘人员(乙方)：

### 一、工作期限

年 月 日至 年 月 日为乙方工作时间，期限为一年。

### 二、工作任务

乙方在甲方的 岗位承担工作。

### 三、劳动纪律和待遇

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定结合本院实际情况制定工作纪律和各项规章制度，乙方必须自觉遵守，服从甲方管理，服从甲方工作调整。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到责任明确、考核严格、奖罚分明。

3、乙方基础工资同新聘正式职工标准，试用期为一年，其他

节假日福利待遇同正式职工。

#### 四、终止解除聘用协议条件

1、在合同期内，有下列情况之一者，甲方可以提出解除聘用合同：

(1) 试用期间被证明不符合聘用条件的，续聘考试及考核不合格者；

(3) 严重违反劳动纪律或医院规章制度的；

(4) 无理取闹，打架斗殴者；因服务不到位与患者发生纠纷的。

(5) 不履行合同，不按要求完成工作任务或年度考核不称职的；

(7) 严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

(8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除聘用合同：

(1) 用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

3、任何一方需要解除劳动协议，应提前书面通知另一方。

#### 五、双方协定的其他事项

1、乙方在聘用期间由于某种原因对甲方所造成的医疗差错事故严格按卫生行政主管部门有关文件及医院有关规定执行。

2、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

## 六、调解与仲裁

双方履行本协议如发生争执，可协商解决，协商无效，可申请劳动争议仲裁，对仲裁裁决不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

## 七、本协议书一式二份

甲、乙双方各执一份，自签字之日起生效，具有法律效力，本协议期限届满自行终止。

甲方：

乙方：

日期：

## 最新酒店用人合同 化工厂的安全施工合同优秀篇三

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人：

注册地址：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名：

居民身份证号：

邮政编码：

现住址：

联系电话：

甲乙双方经友好协商，根据《中华人民共和国民法总则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

- 1、有固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。
- 2、无固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。
- 3、以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

第二条 乙方从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

- 1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。
- 2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发现甲方有权对乙方进行经济处罚。
- 3、乙方负责厨房食品的安全卫生，不得发生食物中毒等事件，如发生食物中毒等事件由乙方负责。卫生防疫部门来检查，如果达不到卫生防疫部门要求，乙方及按要求改正，并对所造成的一切损失承担责任。(硬件设施除外)
- 4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求。
- 5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。
- 6、乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，

并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。  
经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第三条 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制度：

1、执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

2、经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

第四条 甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资：

1、月工资\_\_\_\_\_元，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

2、日工资\_\_\_\_\_元，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_。

第五条 甲乙双方约定，甲方为乙方购买\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

第六条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度

方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

第七条 本劳务合同的解除或终止，依法律规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以提起诉讼解决。

第九条 甲乙双方约定的其他事项：

第十条 本劳务合同一式二份，甲乙双方各执一份。本劳务合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：（签章）

代表/代理人：

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

乙方：（签字）

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

# 最新酒店用人合同 化工厂的安全生产合同优秀篇四

乙方：

签订日期年月日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

本合同生效日期年月日，终止日期年月日，其中试用期。

## 二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、维护甲方的荣誉和利益；
- 4、忠于职守，勤奋工作；
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

## 三、劳动保护和劳动条件

### 第四条

每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于元，其中试用期间工资为元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于元。

#### 五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的

有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇。

## 六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和work规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

- 4、距法定退休年龄十年以内的职工；
- 5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

## 八、违反劳动合同的责任

### 第三十条

甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

- 1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；
- 3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权



### 第三十八条

劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

### 十一、其他

第三十九条甲方以下规章制度对合同当事人双方具有约束力。

第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法定代表人

(签章)

或委托代理人

签订日期：年月日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(盖章)

鉴证时间：年月日

本次续订劳动合同期限类型为期限合同，续订合同生效日期为年月日。

续订合同终止。

甲方(盖章)乙方(签章)

法定代表人

(签章)

或委托代理人

年月日

本次续订劳动合同期限类型为期限合同，续订合同生效日期为年月日。

续订合同终止。

甲方(盖章)乙方(签章)

法定代表人(或委托代理人)(签章)

年月日

## 最新酒店用人合同 化工厂的安全施工合同优秀篇五

乙方(职工姓名): \_\_\_\_\_

乙方姓名: \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

籍贯: \_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_

市\_\_\_\_\_ (县)

家庭住址：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

工种：\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，招(聘)用乙方为本单位职工。甲乙双方根据国家有关劳动法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意签订本合同。

一、本合同期限为\_\_\_\_\_，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中：\_\_\_\_\_试用期限为\_\_\_\_\_月。试用期内如发现乙方不符合录用条件的，甲方可以解除劳动合同。

二、工作内容：\_\_\_\_\_乙方接受甲方安排的以下生产(工作)任务\_\_\_\_\_。

三、甲方根据国家和本省劳动工资有关规定和本单位工资、奖金、津贴制度，确定乙方劳动报酬形式，按时向乙方支付劳动报酬。经协商拟支付乙方：\_\_\_\_\_。并根据乙方完成生产(工作)任务情况，以及本单位经济效益状况和物价变化情况适时调整乙方劳动报酬，改善乙方的生活福利待遇。

四、违约责任：\_\_\_\_\_任何一方违反本劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据产生后果和责任大小，予以经济赔偿。甲方擅自解除本合同的应赔偿乙方人民币\_\_\_\_\_元；乙方不履行本合同的应赔偿甲方人民币\_\_\_\_\_元。

五、双方认为需要订明的其他事项

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

4. \_\_\_\_\_

5. \_\_\_\_\_

## 六、甲乙双方基本权利和义务

(一) 甲方拥有以下基本权利： \_\_\_\_\_

1. 根据本单位生产(工作)需要安排和适当调整乙方生产(工作)任务；

3. 对违反本单位规章的乙方依法给予处罚；

4. 法律、法规和本合同规定的其他权利。

(二) 乙方拥有以下基本权利： \_\_\_\_\_

3. 按照个人的能力以及劳动的数量、质量领取劳动报酬；

4. 参加本单位民主管理和参加党、团、工会组织以及参军等；

5. 法律、法规和本合同规定的其他权利。

(三) 甲方应承担以下义务： \_\_\_\_\_

4. 对乙方以礼相待，不得采取有损其人格尊严的行为；

6. 支持本单位工会组织的正常活动；

7. 在劳动合同终止、解除时，应提供给乙方一份证明书。

(四) 乙方应承担以下义务：\_\_\_\_\_

1. 按照本合同规定，自觉地进行工作，努力完成生产(工作)任务；

3. 严格按照生产规程和安全规程进行生产(工作)；

4. 爱护设备和工具，并对所使用的设备和工具进行必要的维护与保养。

七、甲方在合同期间应按国家和省有关规定为乙方办理社会保险，甲乙双方应按国家规定缴纳社会保险费(包括养老、工伤、医疗、疾病、生育、失业等)。

八、乙方享有国家规定的公休假、婚丧假、探亲假和女工孕期、产假、哺乳期等，以及疾病、伤亡等有关保险福利待遇。

九、甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关劳动法律、法规执行。需要解除劳动合同的应提前三十日以书面形式通知对方(国家法律另有规定的除外)；国家劳动法律、法规规定不能解除劳动合同的，双方不得解除劳动合同。甲方因转产、调整生产任务或者由于甲乙双方情况的变化，经双方协商同意，可以变更合同的相关内容。乙方被劳教或判刑的，本合同自行解除。

十、在履行本合同中若发生劳动争议，应通过本单位劳动争议调解委员会协商调解，当事人也可以直接向当地劳动争议仲裁委员会申诉。不愿调解或调解不成的，应当从争议发生之日起六十日内，向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，当事人自收到裁决书之日起十五日内，可向当地人民法院提起诉讼。

十一、本合同一式三份，甲乙双方各持一份。

代表(签名)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日