

最新服装店招工合同(大全5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

最新服装店招工合同优秀篇一

乙方：

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》规定，结合东港市鳅地水稻专业合作社实际情况，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限经双方约定，合同有效期：自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 甲方根据工作需要安排乙方从事以下工作：

- 2、根据甲方提供的客户资源销售鳅地大米；
- 3、通过乙方自行开发的客户资源销售甲方产品；
- 4、通过各种渠道对甲方产品进行推广和宣传；
- 5、按时完成甲方交办的临时任务。

第三条 甲方根据工作需要，经与乙方协商同意，可将乙方调至其他岗位工作。

第四条 乙方的工作地点在 。

第五条 甲方实行每月休息4天，日常作息时间根据季节另行

通知。

第六条 乙方如需休息或事假应提前一天提出(每月不能超过4天)，经批准后方可。休息时间应避开节假日及周末，并且不能与其他人员一同休息，特殊情况例外。

月工资=【3000+(销售额-6000)×30%】元

1、月销售额低于3000元，月工资为1000元；

第八条 甲方应在每月10日前支付乙方上月工资，如遇特殊情况应与乙方提前协商。

第九条 甲方负责给乙方交纳人身意外伤害险。

第十条 甲方为乙方提供住宿及一日三餐。

第十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或者解除。

第十二条 甲方因工作需要将乙方调至其他岗位工作，甲乙双方可协商变更合同内容，并达成协议。

第十三条 乙方连续 个月销售业绩低于3000元，但日常表现较好，经甲乙双方协商同意，甲方可根据表现降低乙方保底工资。

第十四条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- 1、日常表现较差，连续 个月销售业绩低于3000元；
- 2、无故不按时完成甲方交办的任务；
- 3、违反甲方规章制度、规定等。

第十五条 乙方离职需提前三十日以书面形式通知甲方，且获

得甲方批准，或者返还在职期间甲方为乙方支付的劳动报酬，方可解除本合同。

第十六条 甲方如单方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，方可解除本合同。

第十七条 本合同期满，即行终止。经双方同意，可以续定。

第十八条 乙方在销售过程中如遇客户欠款，应征得甲方同意，否则欠款由乙方垫付。

第十九条 乙方离职前应协助甲方收回客户欠款，否则该欠款由乙方支付。

第二十条 乙方如需住宿应提前向甲方申请，住宿期间应遵守宿舍制度，出现不良后果乙方应给与赔偿。

第二十一条 乙方一日三餐应在做饭之前提前报名(早餐需前一天下班前报名)。

第二十二条 乙方必须遵守甲方的规章制度，否则出现任何人身伤害事故等后果由乙方自行负责。

第二十三条 如乙方因人为原因给甲方造成损失，乙方应给与赔偿。

第二十四条 如果乙方驾驶自己车辆，出现后果全部由乙方承担。

第二十五条 此合同双方签字后生效。此合同一式两份，甲乙双方各执一份。

最新服装店招工合同优秀篇二

乙方：

第一条 本协议生效后，甲方同意将 驾校承包给乙方经营。

第二条 乙方在承包期内，享有自主经营权。在承包期内，自负盈亏、自担风险。

第三条 本合同承包期限为 年。从 年 月 日到 年 月 日止；

第四条 乙方每年向甲方支付承包金 元；支付方式：

第六条 本合同承包期满，乙方应将登记造册上的内容移交给甲方。除设施车辆正常耗损外，乙方移交内容应当完好无损，如有损坏，按照市场价格赔偿。甲方有权从乙方缴纳的押金中扣除赔偿金。

第七条 甲方移交内容保证与其他第三人没有纠纷；

第十条 在本合同签订 日内，乙方应向甲方缴纳承包经营押金 元；

第十二条 本协议一式两份，甲乙双方各持一份，在双方签字后，自乙方缴纳押金后，该协议生效。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

最新服装店招工合同优秀篇三

乙方（职工）： _____

甲乙双方根据《xxx劳动法》（以下简称《劳动民法典》）和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

1、有固定期限：从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2、无固定期限：从_____年____月____日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从_____年____月____日起至_____工作任务完成时止，并以_____为标志。

1、无试用期。

2、试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。（合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；合同期限在_____年以上不满_____年的，试用期不得超过二个月；_____年以上固定期限和无固定期限的合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的合同或合同期限不满三个月的，不得约定试用期。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。）

二、工作内容和工作地点

（一）乙方的工作内容：_____。

（二）乙方工作内容确定为（填“是”）：（____）管理和专业技术类（____）工人类。

（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

（四）乙方工作地点：_____。

（五）除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

（一）甲、乙双方同意按以下第___种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作___小时，每周工作___天，每周正常工作不超过40小时，并至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每周至少休息一天。

3、综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以（填“是”）：年（_____）、半年（_____）、季（_____）或月（_____）为周期的综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（三）甲方执行法定的及企业依法自主补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

四、劳动报酬

(一) 乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数), 按下列第(____)种形式执行, 并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

3、其他形式: _____。

(二) 乙方试用期工资为____元月(不得低于第

(一)款约定工资的80%或单位同一岗位最低档工资, 并不得低于本市最低工资标准)。

(三) 甲方依法安排乙方加班的, 应按《劳动法》第四十四条的规定支付加班工资。

(四) 工资必须以法定货币支付, 不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五) 甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况, 经过双方协商或者通过集体协商, 确定工资正常增长的具体办法。

(六) 甲方给乙方发放工资的时间为: 每月____日(或周____)。如遇节假日或休息日, 应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一) 甲、乙双方按照国家____省、市有关规定, 参加社会保险, 缴纳社会保险费, 乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二) 乙方患病或非因工负伤, 甲方应按国家和地方的规定给予乙方医疗期和享受医疗待遇, 并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家____省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家____省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每_____（年季月）安排乙方进行体检。

（三）甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

（四）如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

（一）符合《劳动民法典》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

（二）除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

（三）《劳动民法典》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、经济补偿金、医疗补助费的发放

解除或者终止本合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按《劳动民法典》和国家、省、市有关规定执行。

九、通知和送达

甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的39；所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

十、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起____日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、双方需要约定的其他事项

本合同（含附件）一式两份（鉴证时需一式三份，其中鉴证机构留存一份），双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，均具有同等法律效力。甲方不把其中一份交给乙方持有的，视为尚未与乙方签订本劳动合同；发生纠纷时，不得以已签订本合同为由对抗乙方的主张，并由甲方承担相应的法律责任。

甲方：（盖章）

乙方：（签名）

法定代表人：

（委托代理人）：_____

_____年____月____日

_____年____月____日

最新服装店招工合同优秀篇四

2019酒吧招工合同范本

乙方_____

居民身份证号_____

出生日期____年____月____日

邮政编码_____

其中试用期至____年____月____日止。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度,防止服务质量事故。

第六条 甲方采用以下____形式向乙方支付工资：

甲方因工作需要执行特殊工时制度的,应事先报劳动行政部门批准。

第八条 甲方应按____市规定为乙方办理工伤,大病医疗社会

保险.

第十条 乙方有下列情形之一, 甲方可随时解除本合同:

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (二) 有偷拿财物, 赌博, 吸毒, 打架斗殴行为的;
- (三) 严重失职, 营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害的;
- (四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度, 符合甲方解除劳动合同条件的;
- (五) 严重违反服务规范, 损害消费者合法权益的;
- (六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;
- (七) 违反法律法规规定, 被处罚拘留或劳动教养的;
- (八) 被依法追究刑事责任的.

第十七条 本合同一式二份, 甲乙双方各执一份.

第十八条 本合同附件如下, 与本合同具有同等法律效力.

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期: 年 月 日

甲方: _____ (以下称甲方)

地址：_____

乙方：_____ (以下称乙方)

地址：_____

签订以下协议，以共同遵守。

一、房型和房价：(单位：人民币/天)

房间类型(间) 门市价 协议底价 协议建议价 返回佣金 备注

加床_____元/间 以上房价是否包含早餐_____

二、乙方通过合法途径为甲方组织客源，甲方负责提供各类客房及来客的登记等服务。

执行。

四、取消预定：乙方如取消预定客房，应提前传真或电话形式通知甲方。

五、变更预定：当乙方客人要求延住或者增加客房时，必须由乙方向甲方以传真的形式重新预定。

10%税金再返还给乙方。

调整，需及时以传真方式通知乙方。

八、本合同有效期：_____年___月___日至_____年___月___日。

九、本合同未尽事宜，双方协商解决。

十、本合同一式两份，双方各执一份，合同自双方签字盖章

之日起生效，并相互遵守。

甲方(盖章):

公司名称:

公司地址:

开户行:

公司帐号:

电话:

传真:

邮编:

乙方(盖章):

公司名称:

公司地址:

开户行:

公司帐号:

电话:

传真:

最新服装店招工合同优秀篇五

乙方：（以下简称乙方）_____

一、协议准则

二、甲方的责任与义务：

1、甲方根据乙方的要求为乙方代理招聘岗位

a□共名、薪酬标准：_____

b□共名、薪酬标准：_____

2、甲方为乙方提供有效真实的求职人员的信息；

三、乙方的责任与义务：

（1）在试用期间被证明不符合用工基本条件的；

（2）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

（3）严重失职、渎职，给乙方造成经济损失或极坏影响的；

（4）利用工作之便、营私舞弊、贪污受贿情节严重的；

（5）被依法追究刑事责任的。

四、费用支付付款方式

五、协议期限

协议期限为从：_____年___月___日至_____年___月___日。

六、协议解除

- 1、协议期限到期自动解除；
- 2、发生争议双方协商解决；
- 3、法院裁决。

七、免责条款

只要不是甲方自身原因导致，所发生的责任与甲方无关。

八、协议附件

- 1、员工名；
- 2、家庭住址以及年龄；
- 3、交接单；
- 4、如有其它事宜，可签本协议附件，协议附件同样具有法律效力；
- 5、乙方委托甲方的事务内容以《招工表》、《委托书》为准；
- 6、如果由于乙方的原因，导致协议内容不能正常进行乙方承担一切费用和责任，反之由甲方承担。

九、其他事项：

- 1、员工工作的地点： _____
- 2、员工的工作岗位： _____
- 3、员工的待遇： _____

4、员工工资的发放时间：_____

5、员工的上班时间：_____

6、单位主要负责人的联系方式：_____

十、补充事项

5、其他约

定：_____。

十一、协议生效自签字时起生效，一式两份，甲乙双方各一份，其中招工期为签定之日起生效。

甲方：_____乙方：_____