

# 2023年门卫保洁工合同 雇佣门卫合同(模板9篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 门卫保洁工合同 雇佣门卫合同(九篇)篇一

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经\*等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期20 年 月 日。其中试用期\_\_\_\_\_个月，本合同\_\_\_\_\_终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务承包合同以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

第三条 甲方为乙方提供符合北京市交通管理局和出租汽车管理局规定的营运车辆，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条 甲方负责对乙方进行思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家和北京市的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第五条 乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违劳动纪律或规章制度，甲方可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条 甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条 乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元；其中试用期内工资\_\_\_\_\_元。乙方的其他劳动报酬按驾驶员营运任务承包合同办理。因甲方原因造成车辆停运的，在停运期间甲方支付乙方的工资，不得低于北京市最低工资标准。

第八条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的规定缴纳职工养老、失业、病医疗统筹及其它社会保险费用。

第九条 乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十条 乙方患病或非因工负伤，其医疗和病假工资待遇按照国家有关规定执行。

第十一条 甲方按照国家和北京市有关规定，保障女职工在孕期、产期、哺乳期的工资、保险和有关福利待遇。

第十二条 乙方应保证完成甲方担负的外事、抢险、主要客运集散点供车及其它特殊任务。

第十三条 订立本合同所依据的.客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内，被证明不符合录用条件的；

2. 严重违劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重损害的；
5. 被依法追究刑事责任的。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 符合本合同第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十七条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或全体职工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

1. 因工负伤被确认丧失或部分丧失劳动能力的；
2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
4. 复员转业人和国家建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
5. 义务服兵役期间的；
6. 法律、法规和规章规定的其他情形。

第十九条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据第一款解除劳动合同。

第二十条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支竿动报酬的。

第二十一条 本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前三十日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第二十二条 甲方违本合同约定或依据本合同第十四条、第十六条解除劳动合同，应按国家和北京市有关经济补偿的规定，向乙方支付经济补偿金。

第二十三条 甲乙双方当事人任何一方违劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和\_\_\_\_\_市有关规定承担赔偿责任。

第二十四条 当事人约定的其他内容：\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民提起诉讼。

第二十六条 北京市出租汽车驾驶员营运任务承包合同及甲方以下规章制度\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第二十七条 本合同未尽事宜，或与国家、北京市有关规定相悖的，按国家、北京市有关规定执行。

第二十八条 本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

法定代表(签字)： \_\_\_\_\_

乙方(签字)： \_\_\_\_\_

鉴(公)证意见： \_\_\_\_\_

经办人： \_\_\_\_\_

鉴(公)证机关(章) \_\_\_\_\_

20 年 月 日

## 门卫保洁工合同 雇佣门卫合同(九篇)篇二

地址： \_\_\_\_\_

乙方姓名： \_\_\_\_\_

年龄： \_\_\_\_\_

身份证： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_

现住址： \_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在\*等自愿协商一致的基础上签订本协议。

第一条协议期限本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条劳动岗位甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。

第三条劳动报酬甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬不得低于\_\_\_\_市的最低工资标准。具体支付办法和标准如下：按每月：3500元月，到月支付70%的工资款，剩余款协议解除一次性付清\_\_\_\_\_。

第四条工作时间和休假甲方按月实行\*均每日工作不超过九小时制度(含夜间加班)。因生产经营的需要，双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定。

第五条劳动(机械操作)条件

(一)乙方在机械操作过程中应严格遵守劳动安全、卫生规程和操作规程，有权拒绝违章作业。

(二)乙方每日负责机器的检查及保养。

第六条劳动纪律

(一)乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，在协议期内保守甲方的商业秘密。

(二)甲方有权按国家和\_\_\_\_市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第七条本协议的解除、变更、终止

(一)经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除。

(二)本协议到期，自行终止。

(三) 双方就本协议解除条件的约定:

- 1、乙方在操作机械过程中要规范;
- 2、听从甲方工作按排。

第八条违反本协议的责任及其双方约定的其它事项:

(一) 乙方在作业过程中, 如发生安全事故乙方承担全部责任。

(二) 乙方在作业过程中, 人为损坏机械, 乙方承担责任。

第九条甲乙双方履行本协议发生劳动争议先经企业调解委员会调解, 调解未成按\_劳动争议处理条例办理。

## 门卫保洁工合同 雇佣门卫合同(九篇)篇三

地址:

法定代表人:

乙方:

性别:

身份证号:

甲乙双方建立劳动关系, 明确权利义务, 依据《劳动法》、《劳动合同法》, 在\*等自愿、协商一致的基础上, 订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限年, 自年月日起至年月日。其中试用期个月, 自

年月日起至年月日。

## 第二条工作内容

甲方根据工作需要，安排乙方的工作岗位为。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

## 第三条劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月日支付工资，支付的劳动报酬为元/月，其中试用期的劳动报酬为元/月。

## 第四条劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第五条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

如乙方不同意参加社会保险的，甲方应为乙方交纳的社会保险费甲方在每月结算工资时直接支付给乙方。

第六条乙方有义务保守甲方的商业秘密，乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，亦不得在保密期限内自行与甲方竞争关系的单位从事和原在职相同或有关的经营活动。乙方违反本合同约定的保密事项，应当向甲方支付违约金，违约金的计算方式参照《反不正当竞争法》第20条的规定计算。

第七条其他未尽事项按国家及地方先行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第八条本合同经双方签字或盖章后生效，双方各执一份。

# 门卫保洁工合同 雇佣门卫合同(九篇)篇四

劳务方（乙方）：

根据《\_合同法》及有关法律法规，按照工程具体情况经双方协商一致，签订本劳务用工协议，双方共同遵照执行。

1、用工工程项目：

2、用工方式：

3、工期：按甲方编制的施工组织设计及生产计划执行。

4、劳务费用：

5、施工作业标准：乙方必须按照甲方提供的作业指导书及有关技术资料进行施工作业，必须满足甲方提供的技术文件要求和达到国家或行业现行的工程质量验收标准。施工作业质量不合格的，乙方应在甲方规定的时间内无偿返工且对甲方造成的材料损失由乙方赔偿。返工过程中所发生的费用乙方自行承担，达到质量验收标准合格后方可施工作业。

6、甲方责任

6.1及时为乙方提供作业指导书和相关技术资料。

6.2甲方在乙方施工作业前必须对乙方按规定进行技术交底，下达该工程的安全、质量措施和工程技术标准。

6.3及时组织测量和交桩

\*及时按建设单位要求进行隐蔽工程检查及办理签证手续。

6.5对本工程的施工作业质量、安全、技术、物资采购、作

业进度进行全方面的管理、控制。

6.6负责材料的采购供应。

6.7按本合同约定办理劳务计价手续，按本合同约定时间支付劳务费。

## 7、乙方责任

7.1乙方必须严格按照业主方和甲方提供的工作面及工作量组织人力物力，必须保质保量按工期完成甲方下达的工作内容，如未完成延误甲方制定的施工计划造成的经济损失由乙方承担，甲方在工程款中扣除。

7.2乙方必须按甲方编制的施工组织工期要求，及时组织满足劳务作业所需的劳动力，按甲方同意的开工时间施工作业。

7.3乙方必须确保进场施工作业人员的身体状况及相应的业务素质，满足相关工作的要求。施工作业人员必须稳定，调动更换时，必须经甲方同意。

7.4乙方必须树立良好的环保意识，坚持文明施工作业，做好施工现场环境保护、劳动保护和安全生产。

7.5按规定办理特殊工种上岗操作手续。进场时向甲方人事部门报送名单及相关上岗证明。

7.6乙方负责为施工作业人员支付劳务人员费用。

## 8、施工作业的检查

8.1为有效控制工程质量，乙方在施工作业时应随时接受甲方检验，对检查发现的问题，乙方根据甲方通知书，限期返工或整改。

8.2 隐蔽工程的作业未经监理工程师及甲方检查签认，不得自行隐蔽而转入下道工序作业。乙方如因自身原因，发生安全及质量事故，乙方承担全部责任。

## 9、安全责任

9.1 在施工中，甲方应贯彻执行jgj59—99标准及公司制订的安全生产管理办法。严禁违章指挥，有权制止施工现场的违章操作、违章作业。

9.2 在施工中，乙方应遵守国家、行业安全生产法规。具有安全生产许可证，杜绝违章操作、违章作业。

9.3 乙方必须对施工作业人员进行专业安全教育，高空作业人员必须佩戴安全带，作业中发生人员伤亡事故，应按国家有关规定认真组织调查，乙方自理并承担相应经济损失，甲方不承担任何责任。

9.5 乙方人员不得在小区学校等地方随意走动，如发现对甲方造成的企业影响甲方有权给予相对应的经济处罚。

## 10、工程材料

10.1 甲方按施工图纸工程量，根据施工组织和进度情况，供给乙方材料，材料经双方验收签单后，乙方妥善保管，甲方派专人对材料的使用进行旁站监督。

10.2 在施工中，材料实际用量超出施工图纸用量的部分，按市场聚在乙方劳务工费中扣除。

## 11、劳务费的结算方式

11.1 第一个月，甲方可根据乙方劳务人员数量，垫支相应量的生活费，第二个月可根据乙方完成的工作量，付当月完成

工作量的30%，逐月累计，甲方所付的工程款乙方必须及时下发到工人，如发现有未发放到位情况，甲方有权监督乙方现场发放。

11.2工程完工经甲方验收合格后：涉及质保问题的，工程结束后付款至80%，试运营三个月，无工程问题时付至95%，扣质保金5%；运行一年无任何问题退还5%质保金；未涉及质保问题的，工程结束后付款至80%，试运营三个月，无工程问题时付全款。

## 12、劳务费的结算和拨付

甲方根据施工任务书（代结方单）进行劳务费结算，结算单应由项目有关人员核定签认，项目经理签批后，报送财务处审核，作为甲方拨款的依据。

13、环境和文物保护：乙方应在施工作业中保护施工作业现场环境，避免和减少由于施工方法不当引起的环境污染和破坏。如有违反甲方及上级下发的有关环保条例的行为，甲方按有关规定严格处罚。

## 14、违约责任

14.1甲方按合同要求拨付劳务费。

14.2乙方不能按合同规定的要求进行组织施工作业，并给甲方造成不良影响，甲方有权调整乙方的施工作业任务，乙方不履行合同时，甲方有权解除合同，由此造成的经济损失由乙方承担。甲方解除合同，乙方应无条件的在24小时内让出工作面与临设，否则视为违约。

14.3因一方原因使合同无法履行，另一方提前7天书面通知对方解除合同。合同解除后，双方应对已完工作量进行盘点，并据此进行末次结算。



四、新员工被录取后需签定合同书，签字生效后一切按合同办事。合同期内如自己需离开饭店，店方只支付和退还工资和押金的一半。如出现重大事件被开除，工资、押金一律全部不退还。节假日内不允许请假，如有请假者按日工资双倍扣除。

五、员工不在工作时间内，若在外面发生任何意外事故后果自负，本企业概不负责。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份为据，双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 门卫保洁工合同 雇佣门卫合同(九篇)篇六

乙方(员工)：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

根据劳动法律法规的相关规定，甲乙双方遵循合法、公\*、\*等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

(一)双方确定本合同期限自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日。

(二)试用期：\_\_\_\_\_个月

### 二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容(岗位或工种)

(二) 乙方的工作地点

### 三、工作时间和休息休假

(一) 乙方的工作时间：\_\_\_\_\_每日8小时，每周40小时。

(二) 乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

### 四、劳动报酬

(一) 乙方每月基本工资\_\_元，岗位工资为\_\_元，(其中试用期每月工资\_\_元)

甲方每月\_\_日发放上月工资。

(二) 乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行，加班工资计算基数为当年度小时最低工资标准。

### 五、社会保险和福利待遇

按有关法律法规的规定执行。

### 六、其它

(一) 公司的规章制度是本合同的有效组织部分。本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(二) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章)

乙方：\_\_\_\_\_ (签名)

\_\_年\_\_月\_\_日

## 门卫保洁工合同 雇佣门卫合同(九篇)篇七

住所：

法定代表人：

劳动者姓名：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在\*等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同类型及期限按下列第项确定。

1、固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至终止。

二、本合同约定试用期

试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 第二条 工作内容、工作地点及要求

乙方从事工作，工作地点在浙江省温州市。

乙方工作应达到以下标准、根据甲方工作需要，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位、工作地点。

## 第三条 工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第\_\_\_\_\_项确定。

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，每周工作时间不超过\_\_\_\_\_小时。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期：按\_\_\_\_\_结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

## 第四条 劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为\_\_\_\_\_元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为\_\_\_\_\_元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为\_\_\_\_\_。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于当

地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

## 第五条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

## 第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

## 第七条 劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同。

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的。
- 2、未及时足额支付劳动报酬的。
- 3、未依法缴纳社会保险费的。
- 4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的。
- 5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。
- 6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的。
- 2、严重违反甲方的规章制度的。
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的。
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。
- 5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。
- 6、被依法追究刑事责任的。

六、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同。

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的。或生产经营发生严重困难的。或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的。或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

八、有下列情形之一的，劳动合同终止。

1、劳动合同期满的。

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的。

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的。

4、甲方被依法宣告破产，被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的。

5、法律、行政法规规定的其他情形。

九、劳动合同期满，乙方具有下列情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。

1、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康

检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的。

2、在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的。

5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。

6、法律、法规规定的其他情形。

十、乙方具有本条第九款情形之一的，甲方不得依据本条第六款第七款的约定解除本劳动合同。

## 第八条 违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金。乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

## 第九条 双方需要约定的其他事项

## 第十条 其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 门卫保洁工合同 雇佣门卫合同(九篇)篇八

甲方：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

为确保甲方的人员和财产安全，维护甲方正常的生产、经营、工作和生活秩序，依据国家相关法律法规，本着诚实信用、平等互利的原则，甲乙双方经友好协商，就乙方为甲方提供保安服务事项达成一致意见，签订本合同，双方遵照执行。

### 一、服务范围

2. 乙方按甲方的要求提供与保卫、安全相关的其它服务。

### 二、服务期限

合同期限：\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，合同期满后视情况另行协商或续签。

### 三、服务费用及支付方式

3、服务费按季度支付，甲方在第二个季度的5日前凭乙方开具的发票进行支付。

### 四、服务内容(安全保卫任务)

见附件一

### 五、甲方的权利和义务

3、按合同约定的时间和方式向乙方支付保安服务费；

4、甲方对乙方提出的安全防范隐患的报告或建议应及时答复和改进；

8、甲方应严格遵守国家的相关法律法规，如有违反，按国家的相关法律法规处理。

### 六、乙方的权利和义务

2、在甲方指定守护区域内发生各种刑事案件、治安案件和灾害事故，应及时处理，采取措施保护发案现场，并及时向甲方和公安机关报案，协助公安机关侦查，依法妥善处理责任范围内的其它突发事件。

8、乙方中队长必须保证不少于每天8小时，每周5天在甲方工作。

### 七、违约责任

3、乙方承担的赔偿责任须在赔偿责任确定后的30日内支付赔偿金；

5、其他见附件三。

## 八、其他事项

1、乙方派驻甲方的保安队员的制服、防卫器械及有关装备由乙方负责；

2、乙方派遣到甲方的保安队员的所有社会保险均由乙方负责；

4、在协议有效期内，经甲乙双方协商一致，可变更本协议。

5、本合同一式两份，双方各执壹份，双方签字盖章后生效。合同附件与合同具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_ (签章) 乙方：\_\_\_\_\_ (签章)

法人代表：\_\_\_\_\_ 法人代表：\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_ 委托代理人：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_

## 门卫保洁工合同 雇佣门卫合同(九篇)篇九

发包单位：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

地址：\_\_\_\_\_

承包单位：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

地址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国合同法》以及有关规定，就\_\_\_\_\_项目发包与承包事宜，双方本着平等、自愿、诚实守信的原则，经友好协商，特制订本合同，以资双方共同遵守。

\_\_\_\_\_项目(地址: \_\_\_\_\_)。

采用由乙方(如: 包工、包料、包工具、包设备等)的方式。

本合同书的保洁服务范围为\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_项目内的住宅及区内的道路设施、绿地、沟渠井盖、儿童游乐场、公共卫生间、电梯、标识标牌、天台、管理处办公室的公共区域和公共设施,(其中不包括监控室、员工宿舍、机电设备房)。

从\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_止。合同期满如需续约,甲方应在本合同期满一个月书面通知乙方。

承包费用按月结算,乙方于每月\_\_\_\_\_日前向甲方提交当月保洁服务费收据,甲方收到收据之日起7个工作日内,将上月保洁费以现金的方式支付给乙方。

1、全面监督、指导、检查、验收乙方工作,对乙方未能按合同要求履行的服务事项,甲方有权要求乙方限期改正,对乙方提出的合理建议和要求予以采纳或提供帮助。

2、如遇特殊保洁工作需求时(如外宾参观、创优检查、台风、火灾等情况),可提前或事后通知乙方安排人员进行保洁工作。

3、有权制定相应之管理措施、监督检查标准等,以保证乙方按照合同及其他双方议定之要求运作。

4、无偿提供保洁工作所需之水电,并提供储物室一间供乙方放置保洁器械、材料等物品及保洁服务人员工作期间休息之用;经甲方书面认可,乙方可对上述场所进行改造,费用由乙方自理。

5、按合同约定为乙方办理每月的保洁服务费用结算手续。

1、乙方应严格按本合同约定的各项作业标准为甲方管理的\_\_\_\_\_项目提供专业日常保洁服务。

2、严格教育、培训和管理派驻之保洁人员，遵守甲方制定的各项规章制度，维护甲方良好形象。对有违法乱纪或违反社区各项规定的乙方员工，乙方须予严肃处理；造成甲方损失，乙方应负责赔偿。

3、乙方派驻甲方的所有工作人员，必须按甲方管理处的有关规定办理相关手续。

4、按照双方协商人数，选择素质良好，服务热情，形象健康的专业人员，特殊情况下随叫随到。

5、乙方不得因其它项目的需要等任何原因，随意将本小区的保洁服务人员调离；确需调离的，需制定人员补充计划并经过管理处批准后方可实施。

6、在日常工作中，乙方保洁服务人员若发现社区公共设施、设备被损坏时，应及时通知甲方；发现安全隐患及可疑人员时，应及时通知甲方，配合做好安全防范工作。

7、乙方除参加每日联检、月度例会、季度评审会之外，每月至少指派一名高层管理人员到甲方检查承包范围内的保洁卫生情况，并积极征询甲方意见，加强沟通，不断提高服务品质。

8、乙方应科学、合理安排进驻甲方工作现场之保洁服务人员的工作时间和计划，负责承担乙方派驻甲方工作现场之保洁服务人员的工资、福利及其他一切费用。因乙方员工发生劳动争议而影响或有可能影响本合同的履行，乙方应及时做出相应调整以保证本合同各项保洁服务质量。

9、乙方应积极听取甲方对保洁工作的意见，认真配合并完成

其他特殊保洁事项。如遇台风、水浸、火灾等紧急突发事件，有义务在甲方统一指挥下参加抢险工作。

10、严格遵守有关安全作业规定，如乙方员工发生工伤事故，由乙方负完全责任。甲方如要求乙方作业人员在非安全区域或没有安全防护的条件下作业，乙方有权予以拒绝，否则造成的. 安全责任事故由甲方承担。

11、乙方人员在甲方管辖区域内产生经济及法律责任，均由乙方负完全责任，与甲方无关。

1、乙方保证从\_\_\_\_\_起即安排\_\_\_\_\_人进驻项目内开展日常保洁工作。

2、工作时间：每日\_\_\_\_\_（具体时间安排可根据现场实际操作情况进行调整）。

a□培养保洁服务人员的节水、节电意识；

b□保证水管完好，避免远距离冲洗；

c□严禁使用^v^流水^v^清洗工具。

1、工作期内如有保洁服务人员短缺，甲方有权按合同约定酬金之平均每人每日费用为标准扣除作为违约金(违约金由甲方支付给乙方每月的保洁服务费中扣除)。但不包括乙方员工请假、离职等正常岗位短缺原因。

2、如乙方服务质量下降，甲方以书面形式通知后四十八小时仍未改善，甲方有权雇佣任何所需人员进行上述改善，而产生的相关费用从合同款中扣除。

3、甲方支付给乙方保洁服务费时间应于乙方开出收据之日起7日内完成。甲方未在合同约定时间内支付保洁服务费的，

视为违约，每逾期一日，甲方向乙方支付欠款总额每日的违约金，直至结清欠款为止。

2、在国家、省、市卫生检查和创优等过程中，保洁未能达标；

4、乙方将本合同权利义务分包或变相肢解分包的；

2、如乙方工作人员在工作进行中或因工作原因造成任何人员人身伤亡事件或任何财产损坏、损失，使甲方遭受赔偿要求时，乙方须负完全法律责任，（如涉及第三方责任的情况除外）。

2、未经双方同意，任何一方不得透露合同相关内容；

4、执行本合同过程中发生的争议事项，双方协商解决，若协商不成，交由当地仲裁机构或司法部门处理。

5、合同期满后，是否续约由双方协商，同等条件下乙方有优先承包该保洁服务项目的权利。

8、本合同自合同签订之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_