

# 2023年瑜伽馆会员合同(模板7篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 瑜伽馆会员合同模板篇一

合同号：\_\_\_\_\_

根据《\_民法典》及有关规定，甲乙丙三方经协商，自愿达成如下分期付款购车合同。

一、乙方所购汽车的总价为人民币\_\_\_\_\_元（大写）\_\_\_\_\_元，其中首付款为人民币\_\_\_\_\_元（大写）\_\_\_\_\_元，贷款人民币\_\_\_\_\_元（大写）\_\_\_\_\_元，乙方在合同签订之日即向甲方支付首款\_\_\_\_\_元。

二、乙方所借的贷款还款期为\_\_\_\_\_个月，每月还款按购车方与甲方签订的合同及还款明细表，向甲方支付贷款本金及利息。

三、按协议的要求，乙方需在每月\_\_\_\_\_日前将每月应付（本金额）及利息交至甲方。

一、如实提供购车的证明文件（身份证和驾驶证）。

二、在本合同有效期内乙方拥有所购车辆的使用权。

三、乙方须按期如数向甲方交纳车款、利息，如出现拖欠按购车方与甲方签订的借款合同规定须向甲方交纳有关费用，乙方到期还清本息后，车辆所有权转归乙方。

四、乙方对所购车辆在使用期间出现的质量问题，应按厂方相关的三包条款处理，乙方不能以此做为拖欠车辆款的理由。

五、本合同设计的全部款项（含滞纳金）全部结清前，乙方不得将所购车辆自行转让、销售、出租、抵押、偿债。

六、当乙方客观上有危及所欠车款安全情况时（包括涉及经济纠纷的诉讼、交通事故责任、经济状况恶化等）应当在时间发生后三天内书面通知甲方，并保证所欠甲方车款本息的全部偿还。

七、为降低甲方风险，乙方须向甲方指定的保险公司投保，规定甲方为被保险人和受益人，保险费用由乙方承担。保单正本和保险费收据复印件交由甲方存执，保险期限为自本合同签订之日起至乙方最后还款日止。

如发生全车失窃、报损或其他形式的灭失，乙方必须继续履行合同的义务（支付所欠车款、利息及滞纳金）并要将保险赔付通过保险公司一次性偿还所欠甲方的款项。其中，车辆损失保险的公司理赔不足部分由乙方承担（含保险公司不予理赔的车辆损失）。

乙方在车辆使用过程中，致使第三者造成人身伤亡或财产损失，并且不属于保险公司责任范围内的，由乙方负责承担全部赔偿责任。

一、在乙方未付清全部车款、利息及滞纳金等费用前，甲方拥有车辆的所有权。

二、在本合同有效期内，下述情况发生时，甲方有权随时随地收回车辆和对车辆做任何处理，已收取的款项不予退回。

1、乙方利用所购车辆从事违法犯罪活动。

2、乙方在本合同有效期内，将所购车辆转让、转售、转租、抵押、偿债。

3、乙方从事其他有损车辆所有者合法权益的活动。

4、乙方连续拖欠银行及代收代付款项二个月。

三、甲方不承担乙方所购车辆使用期间引发的第三者责任。

四、在乙方缴纳首付款、保险费，办理完车辆抵押手续后，甲方应按双方约定的日期和地点为乙方办理提车手续，交付汽车，并为乙方提供车辆上牌咨询或服务，相关费用由乙方自理。

五、甲方协助乙方做好对用户的售后服务工作。

六、甲方在乙方付清全部车款及利息后，将车过户给乙方。

一、接车方式及费用负担：\_\_\_\_\_

注：\_\_\_\_\_接车途中如遇交通事故、经济损失，属甲方代办的，甲方自负；属乙方自提的，乙方自负。

二、车辆验收标准及提出异议期限：\_\_\_\_\_按二手车标准验收，并当场提出异议，车提回按厂方售后服务规定执行。

三、随车备品、工具数量及供应办法：\_\_\_\_\_提车时当场验收合格。

任何一方违反本合同规定均应承担违约责任（除不可抗力外），均应向另一方支付合同总金额5%的违约金。

本合同一经签订，甲乙双方均不得单方面变更、解约或退货，对本合同内容的任何修改、补充或变更，必须经甲乙双方及

丙方签署书面协议方能有效。

乙方付清全部购车款本息和可能发生的滞纳金、违约金后，本合同自动失效。

一、乙方配偶对乙方还款承担连带偿还责任。

二、丙方自愿为乙方购车作连带责任保证，不论发生什么情况，如果乙方未按照本合同要求按期交纳车款、利息及各项费用时，丙方将负责偿还乙方所欠甲方的全部款项，丙方有义务提供实际运营信息。

有关本合同的一切争议，首先应友好协商解决，如协商不成，任何一方均可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

本合同附件是本合同不可分割的组成部分，与本合同正文有同等的法律效力。

本合同附件：\_\_\_\_\_

1、车辆交接清单

2、借甲方款项及相关约定

本合同经甲方、乙方及丙方签字（盖章）后生效。

如债务人不履行债务时，担保人应无条件偿还债权人的债务。否则，债权人向有管辖权的人民法院申请强制执行。

本合同一式四份，甲乙丙三方各执一份，保险公司一份。

本合同未尽事宜按国家有关法律规定执行。

甲方将对以下单据进行保管：

- (1) 车辆登记证书正本;
- (2) 保险单正本;
- (3) 身份证复印件;
- (4) 驾驶证复印件;
- (5) 户口本复印件;

电话: \_\_\_\_\_ 电话: \_\_\_\_\_

## 瑜伽馆会员合同模板篇二

乙方:

一、 男方从乙方处定购合格人参种子\_\_\_\_公斤。

二、 乙方须保证人参种子质量标准:

1、 发芽率在\_\_%以上

2、 纯度在\_\_%以上

3、 净度在\_\_%以上

三、 价格约定

乙方产地提货价\_\_元/斤

四、 交货日期

要求乙方在\_\_年\_\_月\_\_日前将加工好的合格种子按甲方要求装车, 装车费由乙方承担。

五、 交货地点：甲、乙双方协商约定。

六、 甲方支付乙方定金\_\_\_元，如乙方提供的种子达不到甲方要求标准，甲方有权拒收，并终止本合同乙方除退还甲方支付给乙方的\_\_\_元定金外，另付给甲方违约金\_\_\_万元，如种子质量达标，甲方无故拒收，甲方付给乙方违约金\_\_\_万元。

七、 发货前双方对种子进行查验。

八、 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字后生效。

九、 本合同如有未尽事宜，双方协商解决或另签补充协议。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 瑜伽馆会员合同模板篇三

1、 商户承担因商户服务原因((包括但不限于商户预订、点菜、外卖服务)引发的各类用户咨询和投诉，商户应负责安排专人解答用户咨询、及时回复用户提问。

2、 不论因何种原因导致本协议解除或提前终止，商户有义务配合xxxx进行相关的.善后工作。本协议终止后，如商户和用户之间的交易仍在履行期限内的，商户应当保证将剩余服务期限履行完毕或自行与用户达成合理的解决方案。

3、 如用户在支付费用后要求商户退款的，商户应当依照用户在订购服务时事先说明的退款方案或根据与用户的协商方案安排退款。

4、 商户如通过xxxxapp服务发布优惠信息，商户应详细说明该优惠的使用条件、使用方法、使用限制、有效期等信息。

5、因商户与用户交易过程中引发的纠纷、投诉和损失，由商户自行解决和承担。若因此造成xxxxapp或甲方损失的，商户应进行赔偿。

## 瑜伽馆会员合同模板篇四

乙方：\_\_\_\_\_

第一条 甲方自愿申请参加赴美国\_\_\_\_\_国际交流计划。乙方向甲方提供前往美国\_\_\_\_\_交流项目的咨询、代办申请手续及辅导服务。

第二条 服务费用人民币\_\_\_\_\_元。费用包括：\_\_\_\_\_报名费、中介服务费、测试费、相关辅导费、材料制作培训、家庭配对培训、签证培训、行前培训、赴美旅行安排、境外服务、美国互惠机构提供的服务(\_\_\_\_\_互惠生抵达美国后)

的服务费用等。费用不包括：\_\_\_\_\_签证申请费、护照费、公证费、体检费、因赴领事馆面试及其它事由而发生的差旅食宿费等费用。

第三条 甲方同意并应当按照以下约定的方式支付乙方为甲方办理出国手续的费用，否则视为甲方违约。

1、甲方应在签订本合同当日，正式提出申请参加赴美国\_\_\_\_\_国际交流计划时支付给乙方部分服务费用人民币\_\_\_\_\_元。

2、甲方经本机构面试通过，开始递交资料进行申请前，支付乙方办理服务费用人民币\_\_\_\_\_元。

3、甲方同意在美国配对家庭成功后，赴美国驻华领事馆签证面谈前，支付给乙方剩余的服务费用人民币\_\_\_\_\_元。

第四条 甲方向乙方支付的所有款项均须交到乙方的财务部或者支付到乙方财务部指定的账户，并由乙方的财务部出具收据，否则乙方不承担任何责任。甲方应付乙方而未付的款项，甲方应承担支付责任，乙方有权继续追索。乙方在各地设立的办事处及其工作人员仅具有联系，开展业务的职权，从未得到乙方委托其收取任何费用，款项的授权，如甲方擅自支付任何款项给办事处或其任何人员，则由此引发的风险概由甲方承担，与乙方无关。

## 第五条 提供服务

1、乙方承诺向甲方提供\_\_\_\_\_的基本信息、协助甲方完成申请材料及材料审核/提供相关培训和咨询辅导服务；甲方赴美参加\_\_\_\_\_项目的待遇以赴美国^v^章程中关于互惠生待遇的相关条款为准。

2、乙方应当向甲方介绍前往美国交流家庭的详细情况并安排面试。

3、乙方应当告知甲方申请\_\_\_\_\_的收费项目，收费标准和缴纳费用的办法。

## 第六条 申请\_\_\_\_\_

1、乙方协助和指导甲方准备申请的相关材料。

2、乙方代为甲方办理\_\_\_\_\_申请手续，必要的培训辅导并安排面试。

3、乙方为甲方办理缴纳报名费及相关费用的手续。

4、乙方应当及时向甲方报告申请的进度和结果。

## 第七条 办理签证



1、乙方指导甲方签证申请准备，协助甲方办理签证或入境批准文件。

2、乙方收到甲方前往美国要求准备的全部申请签证材料后，向领事馆递交签证申请材料。如领事馆在递交签证申请材料，送签时间有特别要求的，应按其要求办理；需要进行面试的，乙方可协助安排预约时间等。

3、乙方不保证签证一定成功，甲方需要足够了解美国签证的风险性。

## 第八条 其他

乙方对甲方提供的所有材料。均负有保密义务。

第九条 甲方按照约定向乙方支付相关费用；甲方应积极配合乙方按照\_\_\_\_\_的要求学习英文，达到aupair项目的英文要求。并积极学习驾驶，掌握所需的驾驶技术，确保在签订合同之日起两个月内，达到\_\_\_\_\_项目的基本要求(即包括配合乙方的材料操作培训，按照双方协商制定的申请进度表完成相关材料，报名去学驾驶技能，驾照不要求在两个月内必须拿到但是需在签订合同的当日起两个月内去争取在最短的时间内拿到驾照)，否则将视为甲方自动放弃\_\_\_\_\_项目的申请计划，乙方扣除甲方所缴费用人民币\_\_\_\_\_元，剩下余款退还给甲方。

第十条 甲方积极配合乙方准备相关的申请材料，确保在签订合同之日起两个月内，按双方协商制定的申请计划，把申请\_\_\_\_\_项目所需的材料安置交与乙方，否则视为甲方自动放弃\_\_\_\_\_项目申请计划，乙方扣除甲方所缴纳人民币\_\_\_\_\_元，剩下余款退还给甲方。

第十一条 甲方保证其向乙方送交的所有文件、材料和陈述的内容应合法、真实、有效、完整的。提供不实材料骗取出境

证件的后果自负，乙方保留追究其法律责任的权利。

第十二条 在申请办理过程中，如\_\_\_\_\_项目的申请政策、签证以及\_\_\_\_\_机构的申请要求发生变化，甲方应根据新的要求，及时提交补充材料。

第十三条 在申请办理过程中如领事馆要求甲方进行面试，甲方应按要求如期赴美国驻华领事馆参加签证面谈。

第十四条 甲方同意，参加此次文化交流活动期间所有相关照片，乙方可以作为公司相关业务广告宣传需要使用。

第十五条 乙方和甲方应履行合同中的全部条款，违约方应承担相应的违约责任。

第十六条 甲方未能在约定时间的三个月内完成与美国家庭的配对，甲方有权利解除合同，但应及时通知乙方：\_\_\_\_\_如在约定的三个月内完全没有家庭联系甲方进行面试，甲方要求解除合同，乙方扣除人民币陆仟元后，余款退回给甲方；如在约定三个月内有家庭联系甲方进行面试，甲方要求解除合同。乙方扣除人民币壹万元后，余款退回给甲方。

乙方将保留追究甲方的相关法律责任的权利。

第十八条 甲方在获得\_\_\_\_\_资格评审合格通知及通过家庭配对后并递交签证申请之后，如甲方美国签证被拒签，甲方要求退出\_\_\_\_\_项目的申请，则乙方扣除人民币陆仟元后剩余服务费退还给甲方，合同自动解除。如甲方同意再次申请签证，则甲方和乙方继续履行本合同的约定，甲方自行承担再次申请签证所需的签证申请费以及赴美国领事馆签证差旅费用。

第十九条 甲方必须按合同要求完成计划：

甲方到达美国后因违反互惠机构规定或美国有关法律被开除：

甲方客观原因提前退出项目；甲方完成项目后没有按时回国或非法滞留在美国，乙方将根据相关法律追究甲方的责任；如发生上述任何一种情况，乙方有权追究甲方相关责任，此外，如甲方发生上述任何一种情况被中途回国的回程机票由甲方自行承担。

1、甲方获得\_\_\_\_\_评审合格确认通知并签订合同后，未开始与美国家庭配对之前，要求解除合同，乙方在扣除甲方所交的项目服务费中的人民币伍仟元，将余款退给甲方。

2、乙方已经向美国\_\_\_\_\_机构递交材料，并开始与美国家庭配对。在未满3个月的配对期间内，如甲方要求解除合同，乙方在扣除甲方所交项目服务费中的人民币壹万元，将余款退给甲方。

3、甲方和美国家庭配对成功，甲方要求解除合同，甲方已缴项目服务费用共计人民币壹万元不退。

4、甲方已获得美国签证后要求解除合同的，乙方有权收取项目服务费用人民币\_\_\_\_\_元，所缴任何款项不予退还。

5、本合同中所指退还的款项，只包含本金，不包括利息。

第二十一条 因不可抗力不能履行合同的，根据不可抗力的印象，双方均可部分或者全部免除责任，但法律另有规定除的。当事人迟延履行后发生不可抗力的，不能免除责任。本合同所称不可抗力，是指不能预见、不能避免并不能克服的客观情况，如重大自然灾害，瘟疫，战争。骚乱，众所周知的移民政策和美国关于\_\_\_\_\_的政策变化等。

第二十三条 对不可抗力造成的影响，双方应及时协商解决办法和补救措施。因不可抗力不能履行合同的一方，应尽力采

取合理措施减轻可能给对方造成的损失，否则应对由此而扩大的损失承担赔偿责任。

第二十四条 本合同的履行，解释及争议均适用<sup>v</sup>有关法律。

第二十五条 双方在履行本合同中如发生争议，应先由双方协商解决。如协商不成，提交合同签订地法院诉讼解决。

第二十六条 对本合同的更改、补充、修改应采用书面合同形式。补充合同在双方签署后与本合同具有同等的法律效力。

第二十七条 本合同里甲方或者其代理人、乙方、乙方法定代表人签署，自签字、盖章之日起生效。

第二十八条 本合同正本一式二份，具有同等的法律效力，甲方执一份与乙方执一份。 复印件无效。

第二十九条 本合同虽由乙方起草，但在签订之前已经双方逐条讨论，双方均已明确订本合同的法律后果并自愿签订本合同，没有受到任何的胁迫，强迫或误导。

第三十条 双方确认，本合同开头部分所列地址为向其送达为执行本合同或诉讼而发出的通知或文件的地址，对方或法院只需提供其已以挂号信或\_\_\_\_\_特快专递将有关通知或文件交付邮局的凭证，即应视为有关通知或文件已于交付之日起五天内送达对方，该方不得否认。

甲方(签字): \_\_\_\_\_

乙方(盖章): \_\_\_\_\_

签字日期: \_\_\_\_\_

# 瑜伽馆会员合同模板篇五

委托人：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

居间人：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

## 第一条：委托事项及具体要求

- 1、委托事项：甲方以直接承包施工以上项目。
- 2、具体要求：为甲方争取较好的合同环境。

## 第二条：居间服务期限

从工程项目跟踪至合同签订。

## 第三条：报酬及支付方式

- 1、甲方与总包方签订该项工程的承包合同后乙方中介服务完成，甲方应付给乙方签约合同中金额的(税后)报酬。
- 2、支付方式：建设单位第二次拨款至工程总造价35%时，甲方三日内向乙方支付中介服务费。

第四条：乙方在居间服务期间发生的费用由乙方自行承担。

## 第五条：合同争议人解决方式

本合同在履行过程中发生争议，由双方当事人协商解决。协商不成，双方均可向人民法院提起诉讼。

## 第六条：其它约定事项

- 1、未尽事宜，双方另行协商，签订补充协议；

2、如有其它工程项目合作另签合同。

## 第七条：合同的生效与中止

2、如乙方未能使甲方未能签订施工合同，本合同自动失效。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 瑜伽馆会员合同模板篇六

本项目采用保底销售的方式，即项目实际销售金额达到甲、乙双方约定的销售指标后，方予结算乙方的代理佣金和加价销售奖励。

### 、乙方佣金范围

(1)、项目全程营销策划顾问及销售代理费用。

(2)、项目广告策划、设计费用。

### 、保底销售指标及乙方佣金收费标准

### 、加价销售奖励

(1)、住宅：双方约定项目住宅销售均价为 元/m,并以此均价

为基础制定项目住宅的销售价格表、价格优惠政策;在项目正式销售时,乙方可在甲方确定的销售价格表、价格优惠政策基础上进行加价销售;甲方承诺按加价销售部分物业加价销售金额的20%奖励乙方。

(2)、商铺:双方约定项目商铺销售均价为:一层 元/m<sup>2</sup>二至四层 元/m<sup>2</sup>,并以此均价为基础制定项目商铺的销售价格表、价格优惠政策;在项目正式销售时,乙方可在甲方确定的销售价格表、价格优惠政策的基础上进行加价销售;甲方承诺按加价销售部分物业加价销售金额的20%奖励乙方。

## 瑜伽馆会员合同模板篇七

劳动 合 同 书(高层管理人员适用)

甲方:

乙方:

签订日期: 年 月 日

目 录

第一章 概念

第二章 适用法律

第三章 保证

第五章 工作内容

第六章 工作时间和工作条件

第七章 劳动报酬

第八章 保险、福利待遇及劳动保护

第九章 培训

第十章 劳动纪律

第十一章 合同的变更与解除

第十二章 合同的终止与续订

第十三章 经济补偿与赔偿

第十四章 保密

第十五章 劳动争议处理

第十六章 其他

劳动合同书

甲方： 乙方：

经济类型： 性别：

法定代表人： 出生日期： 年 月 日

职务： 在甲方工作起始时间： 年 月 日

注册地址： 居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

户口所在地：



鉴于乙方同意到甲方工作，甲方同意接收乙方为其工作，经平等协商，双方自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 第一章 概念

“本合同” 指本甲方和乙方确立劳动关系，明确双方权利和义务的《劳动合同书》。

“乙方岗位” 指本合同第七条指明的乙方的工作岗位或根据第九条的规定进行调整后的乙方的工作岗位。

“岗位” 指甲方向员工提供的工作职位。

“岗位调整” 指甲方安排乙方从一个工作职位转移到另一个工作职位。

“岗位聘用” 指甲方确认乙方可以在某一具体岗位开展工作。

“待岗” 指乙方脱离本合同项下的乙方岗位，但与甲方仍存在本合同规范下的劳动合同关系的状态。

“固定工资” 指乙方的技能工资与岗位工资之和。

“工资性收入” 指乙方的技能工资、岗位工资和绩效工资之和。

“技能工资” 指由乙方所具有的资历和知识技能水平，包括工龄、学历和职称三个因素确定的乙方工资标准。

“岗位工资” 指根据乙方在甲方从事的岗位的劳动特点与工作价值而确定的乙方的工资标准。

“绩效工资” 指根据乙方的超额劳动成果而确定的乙方的货币收入，由季度绩效工资和年底绩效工资两部分组成。试用期及应届毕业生实习期不发放绩效工资。

由总经理提名、他人推荐或乙方本人申请，经总经理办公会审批，对乙方给予的奖励。

“最低工资标准”指北京市劳动和社会保障局及北京市人事局2019年10月26日联合颁发的京劳社资发[2019]164号文《关于调整北京市最低工资标准的通知》中规定的北京市最低工资标准，即每小时不低于2.6元人民币、每月不低于435元人民币及将来北京市对该标准可能作出的任何修订。

“集团公司”指中国工业进出口(集团)公司。

下列：

(一) 公司战略规划及年度和月度各种经营计划；

(二) 董事会和办公会会议记录和决议等；

(三) 各种流程信息；

(四) 财务报表、税务资料等各类财务信息；

(七) 甲方采取了保密措施的其他有关管理、营销、业务流程等方面的商业信息。

“办公场所”指甲方的注册地址内的办公区。

## 第二章 适用法律

第二条 本合同适用《中华人民共和国劳动法》及国家和北京市颁行的

包括但不限于以下列明的其他相关法律、法规及规定：

(一) 劳动部《关于“劳动法”若干条文的说明》(1994年9月5日)

(二) 劳动部《关于贯彻执行“中华人民共和国劳动法”若干问题的意见》(1995年8月11日发布)

(三) 劳动部《违反“劳动法”有关劳动合同规定的赔偿办法》(1995年5月10日发布)

(四) 劳动部《工资支付暂行规定》(1994年12月6日发布)

(五) 劳动部《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》(1994年12月1日发布)

(六) 劳动部《企业经济性裁减人员规定》(1994年11月14日发布)

(七) 劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》(1994年12月3日发布)

(八) 北京市政府《北京市劳动合同规定》(2019年12月13日发布)

(九) 北京市劳动和社会保障局《工伤医疗期管理暂行办法》(2019年7月23日发布)

(十) 国务院《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》(1993年7月6日发布)

### 第三章 保证

第三条 甲方保证向乙方如实说明岗位用人要求、工作内容、工作时间、工资、劳动条件、社会保险等情况;乙方保证根据甲方的要求,向甲方如实提供本人的身份证和学历、就业状况、工作经历、职业技能和身体状况等证明。

第四条 甲方承诺并保证,甲方依法成立,能够依法支付工资、缴纳社会保险费、提供劳动保护条件,并能够承担相应的民

事责任;乙方承诺并保证,乙方有完全行为能力签订并履行本合同,乙方根据本合同的受聘不违反乙方的其它合同或法定义务。

第五条 本合同的期限类型为\*固定期限/\*无固定期限合同

第六条 本合同从 年 月 日始至 年 月 日止(无固定期限合同除外),除非根据本合同条款的相关规定被提前终止。

## 第五章 工作内容

第七条 乙方同意根据甲方工作需要,担任 工作。

第八条甲方依《考核管理办法》和《员工考评管理细则》对乙方设定的季度考核和年度考评标准对乙方具有与本合同同等效力的约束力。

第九条甲方有权根据工作需要或乙方的工作表现或对乙方进行季度考核或年度考评的结果,对乙方进行岗位聘用、岗位调整、职务升降、轮岗、待岗、奖惩及培训等各项人力资源管理。

## 第六章 工作时间和工作条件

第十条乙方执行标准工时制度。

如甲方安排乙方节假日加班,应按规定向乙方支付加班工资。

第十一条 甲方执行政府的各类节假日制度。

乙方有权根据相应的法律、法规及甲方的规定享受法定节假日、婚丧假、病假、年假、产假等休假。乙方请示休假应根据甲方有关请假制度所规定的程序办理。

第十二条 甲方应提供给乙方安全、卫生的工作环境,并提供

适宜乙方开展本职工作的劳动条件和劳动工具。

第十三条 在任何情况下，乙方均不应利用甲方提供的工作条件从事与工作无关的活动。乙方认可甲方在办公场所对乙方有进行监督或检查的权利。

## 第七章 劳动报酬

第十四条 甲方按照统一制订的《薪酬管理办法》和《考核管理办法》向乙方支付工资。

乙方的劳动报酬采取组合工资制，包括技能工资、岗位工资、绩效工资、总经理奖和福利五个部分。乙方的固定工资为每月 元。

第十五条 在下列情况下，甲方可以代扣乙方工资：

- (一) 甲方代扣代缴乙方的个人所得税；
- (二) 甲方代扣代缴应由乙方个人负担的各项社会保险费和住房公积金等；
- (三) 因乙方缺勤或违纪，按规定应予扣除的金额；
- (四) 法院判决、裁定中要求代扣的抚养费、赡养费；
- (五) 法律、法规规定可以从劳动者工资中扣除的其他费用。

经乙方要求，甲方应将代扣代缴明细及相关部门出具的收款凭据提供给乙方。

甲方可以从乙方工资中扣除乙方应向甲方赔偿的经济损失，但每月扣除的部分不应超过乙方当月工资性收入的20%。若扣除后的剩余工资性收入部分低于北京市月最低工资标准，则按最低工资标准支付。

第十六条 甲方每月5日前以货币形式向乙方支付固定工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付。

季度绩效工资根据对乙方进行季度考核的结果，在下一季度三个月内平均支付；年底绩效工资根据对乙方进行年度考评的结果，在下一年度前三个月内支付。

甲方可于每年从乙方的绩效工资中扣除一定的比例作为领导责任风险保证金滚存，待乙方离任审计完成后，一次性支付。

乙方在任期内出现下列情况时，风险保证金不予支付：

(一) 严重违反甲方公司管理规定或触犯党纪国法；

(二) 工作出现严重失误，造成重大损失或恶劣影响；

(三) 自动离职，给甲方带来一定损失；

(四) 离任后，责任没有完全消除，对事故的发生仍须承担主要责任。

第十七条 工资应支付给乙方本人。乙方本人因故不能领取工资时，可由乙方的亲属或委托代理人代领。

工资以拨入乙方银行个人工资帐户的形式支付。

甲方在支付工资时应向乙方提供一份乙方个人的工资清单。

第十八条 甲方可根据甲方效益与发展情况或乙方学历、职务、岗位、考评结果等的变动情况对乙方的工资进行调整，但包括乙方待岗期间在内，甲方支付给乙方的工资不应低于北京市规定的最低工资标准。

第八章 保险、福利待遇及劳动保护

第十九条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方负责为乙方办理有关的社会保险手续，并根据相关法律、法规的要求，支付应由甲方缴纳的职工养老、失业和大病等社会保险费。

甲方还应按照《薪酬管理办法》等甲方规章规定中对应乙方层级的费率标准为乙方提供建立补充医疗保险、补充养老保险、住房公积金及给付劳动保费、报销固定和移动电话费和准予带薪休假的福利待遇。

第二十条 乙方患病或非因工负伤时的病假工资、疾病救济费和医疗待遇，

按照国家、北京市的规定及甲方的相关制度执行。

第二十一条 乙方患职业病或因工负伤时的工资和医疗保险待遇按照国家、

北京市的规定及甲方的相关制度执行。

第二十二条 甲方执行国家和北京市有关劳动保护的法律法规和规定，根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品或提供劳动保护条件，并按劳动保护规定定期安排乙方免费进行体检。乙方履行岗位职责时，应严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

## 第九章 培训

第二十三条 甲方按照《培训管理办法》和《员工职业生涯管理办法》的规定，对乙方进行员工职业培训、选派集团公司培训等涉及政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度等方面的培训，并对乙方进行专业开发及提高核心领导能力等职业生涯教育。

第二十四条 接受甲方的出资进行培训时，乙方除应按照《培训管理办法》

履行相关的权利义务和费用报销等规定外，并应在甲方提出要求时，与甲方签订培训协议书，进一步明确双方在培训期间及培训完成之后的权利和义务。培训协议书生效后即成为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。培训协议书的内容如与本合同的规定有不一致之处，以培训协议书为准。

## 第十章 劳动纪律

第二十五条 甲方可根据经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

第二十六条 乙方应履行包括但不限于如下的义务：

(三)响应甲方的安排，积极参加甲方组织的各项政治思想、管理、专业技术等方面的教育和培训，努力提高思想修养和职业技能。

第二十七条 甲方认为乙方违反了劳动纪律，可以在对乙方进行违纪调查期间，取消乙方岗位、暂停绩效考评和延迟支付工资。如调查证明乙方的确违纪，甲方可根据规章制度，给予乙方纪律处分，直至解除本合同。如调查证明乙方没有违纪，甲方应向乙方支付因调查而延迟支付的工资并恢复乙方岗位。

## 第十一章 合同的变更与解除

第二十八条 甲乙双方可以依据下列情形变更本合同：

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同；

(五)乙方岗位变动、职务升降、被外单位借用、上学、脱产



培训或提前退养时，本合同中的相关条款可予变更。

第二十九条 经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第三十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(一) 在试用期内被证明不符合录用条件的；

(三) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任或者被劳动教养的；

(五) 利用甲方提供的工作条件从事与甲方无关的牟利活动的；

(七) 出国或赴港、澳、台地区探亲、访友、旅游、出差逾期不归的。

(四) 乙方于解聘待岗期间，不服从甲方安排的新的岗位聘用机会累计达两次的。

(一) 濒临破产进行法定整顿期间的；

(二) 生产经营发生严重困难的。

甲方依据前款规定解除本合同，在6个月内录用人员的，乙方与其他被裁减人员具有同等的优先被录用权。

第三十三条 乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同第三十一条、第

(一) 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

(二) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(三) 在孕期、产期、哺乳期内的；

(四)应征入伍，在义务服兵役期间的；

(五)复员、转业退伍军人退伍后初次参加工作未满3年的；

(六)建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；

(七)在甲方连续工作满2019年以上，且距法定退休年龄5年以内的；

(八)国家和北京市规定的其他情形。

第三十四条 乙方解除本合同，应当提前90日以书面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或者未按照本合同约定承担违约责任的，不能依据前款规定解除本合同。

(一)在适用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

(三)甲方未按照本合同约定支付乙方工资或者提供劳动条件的；

(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(五)甲方在本合同第三条项下，向乙方提供虚假说明或在本合同第四条项下，向乙方提供虚假承诺与保证的。

第三十六条 甲乙双方依据本合同规定解除本合同的，甲方应当向乙方出具解除劳动合同的书面证明，并办理有关手续。

第三十七条 乙方违反第三十四条规定，未提前通知而要求与甲方解除本合同的，甲方可以不予办理解除劳动合同的手续。

第三十八条 本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续，

乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

## 第十二章 合同的终止与续订

第三十九条 符合下列条件之一时，本合同即行终止：

- (二) 本合同约定的解除或终止条件出现；
- (三) 乙方达到法定退休条件；
- (四) 乙方死亡或者被人民法院宣告失踪、死亡；
- (五) 甲方依法破产、解散；
- (六) 法律、法规、规章规定的其他情形出现。

第四十条 本合同期限届满前，甲方应当提前30日将终止或续订本合同的意向以书面形式通知乙方，经协商办理终止或者续订本合同手续。

作为乙方按规定享受失业保险待遇和办理失业登记、求职登记的凭证。甲方应及时将乙方的档案及社会保险关系转移到乙方新的接收单位或在乙方自谋职业的情况下，转移到职业介绍服务中心。乙方无接收单位且符合失业条件的，甲方应自终止、解除本合同之日起，7日内将乙方名单报其户口所在地(限北京地区)的区、县劳动和社会保障局备案，20日内将乙方的档案和社会保险关系转移到乙方户口所在地的区、县劳动和社会保障局。

乙方应按照甲方的有关规定和要求配合甲方工作，主动办理离职手续。

第四十二条 经甲乙双方协商一致，可以续订本合同。

第四十三条 乙方患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等

级，要求续订本合同的，甲方应当续订本合同。

第四十四条 乙方在规定的医疗期内或者在孕期、产期、哺乳期内，本合同期限届满时，甲方应将本合同的期限顺延至医疗期、孕期、产期、哺乳期期满为止。

第四十五条 本合同期限届满，因甲方的原因未办理终止本合同手续，乙方与甲方仍存在劳动关系的，视为续延本合同，甲方应当与乙方续订本合同。续订时，如本合同的期限少于12个月，则续订合同期限依本合同期限；如本合同期限等于或长于12个月，则续订合同期限至少应为12个月。甲方也可通过与乙方协商一致，解除劳动关系，但应向乙方支付经济补偿金；乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除，甲方可以不支付经济补偿金。

### 第十三章 经济补偿与赔偿

(二)甲方支付给乙方的工资低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，应另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

(一)双方协商一致，由甲方解除本合同的；

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

(三)甲方裁减人员的。

第四十九条 甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不应低于北京市最低工资标准。

第五十条 乙方患病或者非因工负伤，经北京市东城区劳动局劳动鉴定委员会确认不能从事原岗位工作，也不能从事由甲

方另行安排的其他岗位工作，甲方依据第三十一条第(一)项解除本合同的，应向乙方支付不低于甲方上年月人均工资性收入6个月的医疗补助费，乙方患重病和绝症的，还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第五十一条 甲方有下列情形之一，给乙方造成损害的，应当支付赔偿金：

(一) 本合同期限届满后存在劳动关系而未续订劳动合同的；

(二) 由于甲方原因使本合同无效或者部分无效的；

(三) 违反本合同规定解除本合同的；

(四) 解除本合同未按照规定向乙方支付经济补偿金的；

(六) 以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

(七) 法律、法规规定的其他情形。

赔偿金标准按照国家和北京市有关规定执行。

第五十二条 甲方违反本合同第四十条规定，终止本合同未提前30日通知乙方的，以乙方上月日平均工资性收入为标准，每延迟1日支付乙方1日工资性收入的赔偿金。

(一) 甲方为乙方支付的培训费用；

(二) 对甲方生产、经营和工作造成的直接经济损失。

第五十四条 因乙方存在本合同第三十条第(二)项、第(三)项、第(五)项、第(六)项、第(七)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任。

第五十五条 乙方隐瞒与原用人单位尚存劳动合同的事实而与甲方签订本合同，致甲方对原用人单位承担连带赔偿责任并实际进行了赔偿的，乙方应给甲方以全额补偿。

第五十六条 乙方违反本合同第十四章中约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

## 第十四章 保密

第五十七条 乙方应保守商业秘密，未经甲方许可，不以任何方式向甲方以外的任何人或甲方内部的无关人员透露或者公开自己所掌握的商业秘密，不复制或转移含有商业秘密的文件和资料(无论商业秘密是否基于乙方本人的行为而形成)，不在办公场所主动接触与本人工作无关的商业秘密，不进入与本人无关的保密区，不打听其他部门的业务措施和技术措施，除非必要，在对外联系时不谈及商业秘密，不向甲方的竞争对手提供咨询性或顾问性的服务或帮助。

第五十八条 因工作需要，乙方使用甲方的商业秘密(如复制或带出办公场所)时，应经部门主管批准，并及时归还。

第五十九条 本合同终止，乙方应将所使用的所有甲方的商业秘密资料交还给甲方，不应私自保留。在乙方解除合同的提前通知期内，甲方可以对乙方采取相应的脱密措施。

第六十条 乙方承诺，无论何种原因致使本合同终止，乙方均将在终止日后3年内继续保守商业秘密。

## 第十五章 劳动争议处理

第六十一条 因履行本合同而发生的劳动争议，双方应友好协商或向甲方劳动争议调解委员会申请调解解决。协商或调解不成，一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起60日内向北京市东城区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲方或乙方

也可以不经协商或调解，而自劳动争议发生之日起60日内直接向北京市东城区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对北京市东城区劳动争议仲裁委员会作出的裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 第十六章 其他

第六十二条 本合同的附件为本合同的组成部分，与本合同具有同等法律效力。

甲方现有的以下规章制度为本合同的附件：

- (一) 员工职业生涯管理办法；
- (二) 薪酬管理办法；
- (三) 考核管理办法；
- (四) 员工考评管理办法；
- (五) 部门目标责任制考核管理细则；
- (六) 培训管理办法。

在本合同期限内，甲方对现有规章制度的修订及颁行的新的规

章制度除与国家法律、法规和北京市规定相抵触者外，自动成为本合同的附件，乙方同意遵照执行。

第六十三条 作为本合同附件的规章制度在甲方的人力资源管理部门备案留存，乙方可于正常工作时间内随时查阅。

第六十四条 乙方的人事档案应交甲方或由甲方委托集团公司

保管。

第六十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第六十六条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，留鉴证机关存档一份。

甲方(盖章) 乙方(签字):

法定代表人(签字):

签订日期: 年 月 日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(签章)

鉴证日期: 年 月 日