

最新绘本小兔的连衣裙教案(模板5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

最新餐饮加盟协议合同免费 餐饮服务人员签约合同(6篇)篇一

根据《劳动法》和相关的法律、法规，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

一、合同期限

本合同期限采用下列第_____种形式

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为_____年_____月_____日;乙方完成_____工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

(1)期限为_____年。自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日有效。

(其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期，试用期为_____个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2)劳动合同期满前_____个月，经双方协商同意，可以续

订聘用合同。

(3)本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前_____个月通知对方。

3、无固定期限劳动合同

本合同自_____年_____月_____日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方从事_____岗位(工种)工作。

2、乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

3、乙方的工作地点为_____。

4、经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

5、乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

6、乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

甲方安排乙方执行以下第____种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综

合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

1. 甲方保证乙方每周至少休息____天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。
2. 甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

- 1、乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月_____日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于_____元，其中试用期间劳动报酬为_____元。
- 2、上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由规章制度确定。
- 3、规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。
- 4、支付方式为下列第_____种

(1)现金支付

(2)以银行转账方式支付费用给乙方

五、社会保险

- 1、甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的`社会保险费由甲方代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

4、乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

1、甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

2、甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

3、甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

4、甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

七、劳动合同的变更、解除、终止及续订

符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。

除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

甲方解除本合同，应提前_____日以书面形式通知乙方。

有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期内的；

(二) 乙方违反或不履行劳动合同的；

(三) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度；

(五) 乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

(七) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

依照第(六)、(七)、(八)、(九)条解除劳动合同的，甲方应提前_____日以书面形式通知乙方。

乙方解除劳动合同，应当提前_____日以书面形式通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行合同的，甲乙双方可以解除合同，各自承担各自责任。

本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、劳动争议处理

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决或申请调解解决；协商或调解不成的，可以提交劳动争议仲裁委员会仲裁或向_____人民法院提起诉讼。

九、其他约定事项

1. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

十、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式_____份，其中甲方执_____份，乙方执_____份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

最新餐饮加盟协议合同免费 餐饮服务人员签约合同(6篇) 篇二

乙方：

根据《劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自___年___月___日开始，至___年___月___日终止，其中试用期天。

第二条 乙方同意在甲方从事工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为____元。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资；

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为____元。

第十一条乙方应遵守的劳动纪律是。

第十二条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；

3、甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的；

第十五条合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1、患病或非因工负伤在医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即

行终止。

第二十条甲方依据本合同第十四条、第十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的. 经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条当事人约定的其他内容。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名： 乙方签章：

签订日期： ____年____月____日

最新餐饮加盟协议合同免费 餐饮服务人员签约合同(6篇)篇三

乙方：_____

签订说明：

- 1、双方在签订本合同前应先认真阅读。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。
- 2、本合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）签字或盖章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）。
- 3、本合同中的空栏由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上“/”。
- 4、本合同未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件一并履行。
- 5、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》和有关法律的规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

- 1、固定期限：自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。
- 2、无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定的终止条件

出现时止。其中试用期自____年____月____日至____年____月____日止。

3、以完成一定的工作任务为期限。自____年____月____日起至工作任务完成时即行终止。

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位（工种）工作。乙方的工作地点为_____。

2、甲方根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位和工作地点，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

3、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

1、乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时，甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班工资。

2、甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

3、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

1、甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

2、甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

3、甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生

及有关规章制度的教育和培训。

4、用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

1、乙方试用期的工资标准为____元/月。

2、乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度和乙方工作岗位，确定乙方月工资为____元。

3、甲方按有关政策以法定货币形式每月____日支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

(5) 生育保险由甲方按单位缴费基数____%的比例缴纳，乙方不缴纳。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

3、乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

4、乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

1、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

2、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，并可不予支付经济补偿金。

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反甲方规章制度的；
- (3) 严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- (6) 被依法追究刑事责任或劳动教养的。

4、出现下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人后解除本合同，也可以在额外支付乙方一个月工资后立即解除本合同。解除合同后甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

5、甲方出现《劳动合同法》第四十一条第一款规定的情形，依法进行经济性裁员时，在解除本合同后，应依法向乙方支付经济补偿金。

6、有下列情形之一，甲方不得依终止、解除本合同：

(3) 乙方在甲方工作期间患病或非因工负伤，在政策规定的医疗期内；

(4) 乙方若为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(5) 乙方在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(6) 乙方符合法律法规、规定其他情况的。

7、甲方有下列情形之一，乙方可以解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬、缴纳社会保险，同时依法支付经济补偿金。

(1) 未按照本合同约定为乙方提供劳动保护或者劳动条件的；

- (2) 未及时足额支付乙方劳动报酬的；
- (3) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- (4) 规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- (6) 以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；
- (7) 违章指挥、强令冒险作业危害乙方人身安全的。

8、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。如果乙方在试用期内的，应提前三天通知甲方。

9、本劳动合同期满，劳动合同终止。

(3) 甲方被依法宣告破产、被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方提前解散，劳动合同终止，甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

10、甲方与乙方解除或者终止劳动合同时，甲方应当为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

1、甲方应按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向乙方支付。6个月以上不满1年的，按1年算；不满6个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。（月工资是指乙方在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资）。

2、乙方月工资高于甲方所在地上年度职工月平均工资3倍的，甲方向乙方支付经济补偿金的标准按职工月平均工资3倍的数额支付，支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

3、乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合

同的，其医疗补助费标准按国家有关规定执行。

1、甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向_____仲裁机构申请仲裁。

2、本合同未尽事宜，双方可另协商解决，与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

3、本合同一式____份，甲乙双方各执____份。

4、以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同双方签字后即行生效。

最新餐饮加盟协议合同免费 餐饮服务人员签约合同(6篇) 篇四

甲方：_____

乙方：_____

根据《^v^劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，共同签订并履行本合同所有条款。

一、劳动合同期限：

本合同固定期限为_____年，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。其中试用期自_____年____月____日起至_____年____月____日止，共____个月。

二、工资待遇：

甲方每月支付乙方工资，月工资为_____元，其中试用期月

工资为_____元，次月____日发放(预留半月工资，在合同解除时结算;对于工作突出的员工，给予奖励。)

三、工作时间和休息时间：

鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为_____小时(包吃饭时间)，乙方每月休息_____日。

四、劳动合同的变更、解除和终止：

1、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前_____日通知另一方。

2、如合同期未满，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月工资及预留的15天工资。

五、劳动纪律：

乙方在合同期内应遵守甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程;保证安全生产;按时按质量完成甲方规定的工作任务;爱护甲方的财产;保守甲方的商业秘密。

六、其它事项：

本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

最新餐饮加盟协议合同免费 餐饮服务人员签约合同(6篇)篇五

乙方：

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《劳动法》、《劳

劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限自 年 月 日起至本工程完成止。其中试用期为 / 年 / 月 / 日起至 / 年 / 月 / 日止。

第二条 工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在 工程 岗位，乙方的工作任务为 验收合格 ，工作地点为 全国 。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条 劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月 15 日支付工资，支付的劳动报酬为 元/月，其中试用期的劳动报酬为 / 元/月。

第四条 劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

第五条 工作时间和休息休假、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第六条 其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第七条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章)

乙方签字(盖章)

签订时间：

年 月 日

最新餐饮加盟协议合同免费 餐饮服务人员签约合同(6篇) 篇六

乙方：_____

签订日期_____年____月____日

甲方：

法定代表人或委托代理人：

乙方姓名：

文化程度：

性别：

出生日期_____年____月____日

居民身份证号码：

邮政编码：

家庭地址所属街道办事处

根据《劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条：本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期_____年_____月_____日，终止日期_____年_____月_____日，其中试用期_____。

第二条：乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

1. 遵守国家宪法法律法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

第四条：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行_____工时制度。

第五条：甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条：甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条：甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条：在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第十条：甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按劳动法第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条：由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

第十二条：甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条：乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部制发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执行。

第十四条：乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条：甲方为乙方提供以下福利待遇

第十六条：乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和work规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条：乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

第十八条：订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条：经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条：合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条：乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本合同的；

3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
9. 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条：甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条：甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
4. 距法定退休年龄十年以内的职工；
5. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条：乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条：有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

第二十八条：本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。

第二十九条：订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

第三十条：甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

1. 由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；
3. 甲方违反劳动法的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；
1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

第三十三条：甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，

除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的. 经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条：乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条：乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在_____期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条：乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条：乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在_____年以内发生的，应偿还甲方有关的费用。

第三十八条：因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十九条：甲方以下规章制度_____对合同当事人双方具有约束力。

第四十条：本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：_____乙方(签章)：_____

法定代表人(签章)：_____

或委托代理人：_____

签订日期：_____年____月____日

鉴证机关(盖章)：_____

鉴证员(签章)：_____

鉴证时间：_____年____月____日