

舞蹈机构招生方案(优质7篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

最新舞蹈机构招生方案精选篇一

乙方：

甲、乙双方根据《劳动法》和《____岗位，对本公司经营发展起着非常重要的作用，该岗位如果工作未交接清楚势必会导致公司工程建设等工作出现断层，会给公司带来一定的经济损失和声誉损失，为了保障公司经营的连续性和正常发展，乙方必须与接替其工作岗位的人交接清楚，让其尽快熟悉和了解岗位职责和工作内容，并在其能独立主持工作之后再办理离职手续，由双方共同交接完毕签订确认工作交接清单。

因为乙方现在还处在试用期内，三天内可以申请离职。

九、甲乙双方没有其他争议。

十、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

乙方：

代表人：

代表人：

_年_月_日

_年_月_日

最新舞蹈机构招生方案精选篇二

1、甲方房屋（以下简称该房屋）座落于_____房屋结构为_____，房屋用途为_____，经房地产产权登记机关测定的建筑面积为_____平方米。

2、该房屋所有权证号_____（共有权证号_____），土地使用证号_____，土地使用权取得方式为_____。

3、随该房屋一并转让的附属设备、设施：

4、该房屋租赁情况

5、乙方对该房屋的各项基本情况均作了充分了解。该房屋转让后，如发生破漏、开裂等问题由_____方承担维修责任。

第二条房屋转让价格按建筑面积计算，该房屋转让价格为（人民币）（币）每平方米_____元，总金额_____元，大写_____亿_____仟_____佰_____拾_____万_____仟_____佰_____拾_____元整。

1、一次性付款：本合同签订之日起_____天内，乙方一次性将购房款支付给_____。

1、登记；

最新舞蹈机构招生方案精选篇三

订立合同书人：甲方：

乙方：姓名

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务的场所。员工聘用合同范本第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条 乙方的工作报酬：

津贴福利和奖励。

(二) 甲方可参考下列事项调整乙方职等

1. 乙方每月工作考核记录；
2. 乙方工作职务(或工种)变换情况；
3. 甲方盈利状况；
4. 劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条 乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条 乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月 日起生效。

第十五条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。 第十六条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：（签字） 职称：

单位员工聘用合同范本二

甲方(用人单位)名称：

法定代表人： 企业注册号：

乙方(受聘人员)姓名： 性别： 专业： 文化程度： 民族：

居民身份证号码： 生日：（农历、公历） 家庭住址： 邮政编码： 电话： 根据《劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、聘用合同期限。

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止；

(二)以完成一定的工作任务为期限。工作名称： 自 年 月 日起至工作完成时即终止，其完成的标志性事件为：实行有固定期限和无固定期限的劳动合同，双方约定的试用期为 月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作性质和考核

3、考核根据公司考核办法实行。

三、劳动条件和劳动保护

- 1、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产、各生产环节及各种规章制度的教育和培训。
- 2、乙方每月享受 天假期，但要根据实际工作情况休息。由于工作任务需延长工作时间的，乙方应积极主动，并不计加班薪资。
- 3、甲方为乙方提供必要的劳动条件和办公环境。
- 4、甲方为乙方免费提供住宿，公司食堂餐费公司补助50%。
- 5、根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为 元/月，绩效工资根据甲方的绩效考核方案执行，工资若调整根据甲方工资调整文件执行。

五、违反合同的责任

- 1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金 元方可辞职。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。若在转正后一年内乙方单方提出解除合同，甲方将扣除对乙方进行培训等费用，年绩效奖金全部扣除。
- 2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。
- 3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。
- 4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单

位的规章制度给予纪律处分。

六、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续 个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4)、甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1)、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2)、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3)、乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4)、法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

(1)、在试用期内(需提前3天通知甲方)；

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3)、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

- 1、必须遵守甲方制定的各项管理制度;按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
- 2、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益(包括但不限于商业秘密)的言行。
- 3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
- 4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

- 1、甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。
- 2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

八、合同的变更、续签与终止

- 1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：
 - (1)、双方协商同意的;
 - (2)、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。
- 2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。
- 3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

十、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

- 1、提出书面通知；
- 2、填写《员工离职通知书》。

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

- 3、交接工作；
- 4、支付违约金和赔偿金；
- 5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；
- 6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十一、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位最高领导反映并调解解决。如调解不成，可以要求仲裁，但应在劳动争议发生之日起60日内申请，也可以直接申请仲裁，对仲裁不服的，也可以向人民法院提起诉讼。

十二、其它约定

- 1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。

2、本合同未尽事项双方协商。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)： 委托代表：

乙方电话：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

合同签约地点：

单位员工聘用合同范本三

甲方： **有限公司

乙方：

甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照扑自愿、平等、协商一致的原则签订本合同。

第一条合同期限

1、合同的期限自年____月____日至年____月____止(其中年____月____日至年____月____为试用期)，合同期满聘用合同自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、工作时间按甲方相关考勤管理规定、制度执行，甲方根据单位有关规定及乙方实际情况安排工作时间。

3、甲方根据需要，组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定、乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方元人民币每月。

2、甲方根据国家、市府和单位有关规定，可调整乙方工资。

3、乙方享受国家规定的法定节假日。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理和教育。

3、甲方按单位有关规定，乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励、物质鼓励或晋级工资。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位有关规定给予适当经济处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同签订后，合同双方须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，双方未达成一致协议的，原合同有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用

合同自行终止，在合同期满前一个月，经双方协商同意，可续订聘用合同。

3、经聘用双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

最新舞蹈机构招生方案精选篇四

乙方：_____

依照《^v^合同法》有关规定，结合本工程具体实际情况，经双方协商一致，签订本合同，共同遵守。

1、250kva变受电工程的设计、设备购置、安装调试。

2、乙方采购所有电气设备和原料，应从国家定点厂家采购，并符合国家有关质量、技术标准。

3、变配电及线路安装工程应根据电力安装标准进行，符合质量要求。

4、甲方负责做好青苗赔偿等有关政策处理。

1、工程款结算按执行。

2、工程预算款总计：102496元；（高压电缆10kv线路部分按实际耗材在决算中计收）

3、本工程款分2次结清，其中：

（1）合同签订3天内应付工程款的70%（计70000元）

（2）工程竣工验收合格决算审核后，送电前工程款全部付清。

4、工程款的结算以审计决算为依据。

1、根据工程施工要求，甲方应于施工前具备土建验收条件（包括完成破路申请手续，设备进场道路畅通等），并确保自建附属工程质量为乙方进场创造施工条件。

2、乙方应在20xx年月日工程竣工，遇特殊情况双方另行协商，时间顺延。

3、施工期间，甲方应派员到现场协助解决安装施工期间所发生的特殊情况。

4、乙方在施工期间应注意安全，做到文明施工，如发生违章和野蛮施工所造成意外事故和损失，由乙方自负。

5、乙方在工程结束时，甲方应会同供电局有关部门进行竣工验收。

甲方：（盖章）_____

代表：_____

乙方：（盖章）_____

代表：_____

最新舞蹈机构招生方案精选篇五

本文目录

1. 如何签订合同范本
2. 如何签订集体合同
3. 如何签订购房合同

- 1、产品的名称必须明确，使用地区习惯名称时，双方要意见一致。
- 2、产品的数量和计量单位要清楚准确，对有的产品，在签订合同时，可根据有关规定和实际情况明确规定合理耗损，超欠幅度和正负尾差等。
- 3、产品的种类、等级和质量，有国家标准的，按国家标准执行；无国家标准有部颁标准的，按部颁标准执行；无上述标准的，由当事人双方协商确定。对某些干、鲜、活产品要根据国家有关规定进行检疫后方可交易。
- 4、产品的包装标准，按国家或专业标准执行；没有国家标准或专业标准的，由承运方与托运方协商确定，包装物的供应由双方当事人商定。
- 5、产品的价格，按照物价主管部门规定的价格签订。国家允许自主定价或议价的，由当事人双方协商议定。
- 6、交货期限和地点，要根据产品的生产周期、收获季节、交换能力明确规定。特别是对易霉烂变质、易碎产品及鲜活产品，供需双方则更要有明确的规定，可协商推迟或提前交货日期。
- 7、交(提)货方式，可由双方当事人根据有关规定确定。
- 8、交(提)货日期的计算。凡送货和代运的，以发货时运输部门邮戳记准；实行提货的，以供方通知的提货日期为限。
- 9、要明确规定贷款的结算方式和时间。
- 10、要对产品验收的地点及办法做出明确的规定。
- 11、违约责任的规定要明确，发生违约时处理。

12、还要有当事人协商同意的其它条款。

[如何签订合同范本\[2\] | 返回目录](#)

集体合同是企业职工一方与企业就双方的权利和义务进行集体协商的结果。在签订集体合同之前，双方先要就合同内容进行集体协商。集体协商由双方代表进行。企业代表，由其法定代表人担任或指派。职工一方由工会代表担任；未建立工会的企业由职工民主推举代表，并须得到半数以上职工的同意。双方人数应当对等，并各确定一名首席代表。协商代表一经产生，无特殊情况，必须履行其义务。代表产生后，双方应确定协商议题。提出议题的一方，应在正式协商7日前，以书形式将本方议题送交对方。集体协商应遵守法律、法规的规定和平等、合作的原则。双方通过协商达成共识，取得一致意见后，应起草集体合同草案，并将草案文本提请职工代表大会或全体职工审议。审议通过后，由双方首席代表正式签订集体合同。集体合同签订后，应当在7日内由企业一方将集体合同（一式三份）、《集体合同送审说明》、合同双方的资格证明等文件，报送有关的劳动行政部门审核。劳动行政部门在接到集体合同后，应对集体合同双方的资格、集体协商的原则和程序以及具体劳动标准是否合法进行审查，并在15日内提出审查意见。劳动行政部门15日内未对集体合同提出异议的，集体合同即行生效。集体合同生效后，企业应将集体合同向全体职工公布。

[如何签订合同范本（3） | 返回目录](#)

[2019如何签订合同（4） | 返回目录](#)

劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。在用人单位与劳动者建立劳动关系的同时，应当订立劳动合同。但现实中有很多不按时订立书面劳动合同的情况。如何正确的订立劳动合同，劳动者如何更加有效的维护自己的合法权益，法律作出了相关的规定。

(1) 签订劳动合同要遵循平等自愿、协商一致的原则。平等自愿是指劳动合同双方地位平等，应以平等身份签订劳动合同。自愿是指签订劳动合同完全是出于本人的意愿，不得采取强加于人和欺诈、威胁等手段签订劳动合同。协商一致是指劳动合同的条款必须由双方协商达成一致意见后才能签订劳动合同。

(2) 签订劳动合同要符合法律、法规的规定。在订立劳动合同时有些合同规定女职工不得结婚、生育子女等明显有失公平，违反法律法规相关规定的内容，那么这种合同自始无效或者部分无效。劳动者在签订合同时一定要认真审查合同条款。

(3) 合同内容要尽量全面。劳动合同内容分为必备条款和约定条款两部分，对于必备条款，合同必须写明，对于约定条款，可以双方当事人根据劳动关系的内容和需要来约定。合同内容要尽量全面，详细。

劳动合同作为劳动关系双方当事人权利义务的协议，分为书面形式和口头形式。我国劳动法和本法明确规定，劳动合同应当以书面形式订立。用书面形式订立劳动合同严肃慎重、准确可靠、有据可查，一旦发生争议时，便于查清事实，分清是非，也有利于主管部门和劳动行政部门进行监督检查。另外，书面劳动合同能够加强合同当事人的责任感，促使合同所规定的各项义务能够全面履行。

用人单位与劳动者应当自用工之日起一个月内应订立书面劳动合同。根据本法规定，用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。用人单位未在用工的同时订立书面劳动合同，与劳动者约定的劳动报酬不明确的，新招用的劳动者的劳动报酬应当按照企业的或者行业的集体合同规定的标准执行；没有集体合同或者集体合同未作规定的，用人单位应当对劳动者实行同工同酬。用人单位自用工之日起超过一个月但不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动

者支付二倍的月工资。

编号_____

甲 方_____

乙 方_____

签订日期_____年____月____日

封页

乙方_____性别_____居民身份证号_____出生
日期_____年____月____日在甲方工作起始时间_____
年____月____日家庭住
址_____邮政编
码_____户口所在地____省(市)____
区(县)____街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等
协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为_____期限劳动合同。 本
合同于____年____月____日生效,其中试用期至____
年____月____日止。本合同
于_____终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要,担
任_____岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达
到_____标准。

第四条 甲方安排乙方执行_____工时制度。执行

标准工时制的,乙方每日工作时间8小时,每周工作40小时。执行综合计算工时工作制的,乙方平均每天工作时间不超过8小时,平均每周工作不超过40小时。执行不定时工作制的,在保证完成甲方工作任务情况下,乙方自行安排工作和休息时间。

第五条 甲方安排乙方加班,应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间,应支付不低于工资的150%的工资报酬;甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的,应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的应支付不低于工资的300%的工资报酬。乙方加班工资基数为每日_____元
或_____元
执行。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具,建立健全生产工艺流程,制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第九条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的,甲方支付乙方的月生活费为_____元或
按_____元执行。

第十条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方
按_____元
支付乙方病假工资。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和有关规定执行。

第十四条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

(一) 甲乙双方协商一致的；(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条 当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；(二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同的；(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；(四) 被依法追究刑事责任的。

(一) 乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的；(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重

大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(一) 濒临破产进行法定整顿期间的；(二) 因防治工业污染源搬迁的；(三) 生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条 乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：(一) 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；(二) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；(三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；(四) 在甲方连续工作xx年以上，且距法定退休年龄不满5年的；(五) 复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；(六) 建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；(七) 义务服兵役期间的；(八) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；(三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；(四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条 本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

第二十六条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 合同期限届满的；(二) 合同约定的终止条件出现的；(三)

乙方达到法定退休条件的;(四)甲方依法破产、解散的;(五)法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条 本合同期限届满前30日,甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的,以乙方上月日平均工资为标准,每延迟1日,支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条 有下列情形之一的,应续订本合同并及时办理续订手续:

(一)甲乙双方同意续订劳动合同的;(二)本合同期限届满后,未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系,乙方要求续订劳动合同的。出现本条第(二)项情况,双方就续订的劳动合同期限协商不一致时,续订的劳动合同期限从签之日起不得少于12个月;乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的,甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的,以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的,除全额支付乙方工资报酬外,还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金;(二)支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的,在补足低于标准部分的同时,另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条 有下列情形之一的,甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资,工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金,不满1年的按1年计算,最多不超过12个月:(一)经与乙方协商一致,甲方解除本合同的;(二)乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作,由甲方解除本合同的;(三)本合同期限届满,因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系,甲方与乙方协商一致,解除劳动关系的。

第三十二条 甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低

于北京市最低工资。

第三十三条 甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条 甲方依据本合同第二十条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条 甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条 乙方因存在本合同规定的第十九条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条 乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第三十九条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第四十条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十二条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签或盖章)

签订日期： 年 月 日

签证机关(盖章) 签证员(签或盖章)

签订日期： 年 月 日

本次续订劳动合同期限类型为_____期限合同，续订合同生效日期为_____年_____月_____日，续订合同_____终止。

甲方(盖章) 乙方(签或盖章)

或委托代理人(签章) 年 月 日

本次续订劳动合同期限类型为_____期限合同，续订合同生效日期为_____年_____月_____日，续订合同_____终止。

甲方(盖章) 乙方(签或盖章)

法定代表人

或委托代理人(签章) 年 月 日

劳动合同变更书

经甲乙双方平等自愿、协商同意，对本合同做以下变更：

甲方(盖章) 乙方(签或盖章)

法定代表人

或委托代理人(签或盖章) 年月 日

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或委托代理人应本人签或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第三十九条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签笔填写，迹清楚，文简炼、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

最新舞蹈机构招生方案精选篇六

借款方：_____

本合同各方根据《民法典》、等规定，本着平等、自愿、诚实守信、协商一致的原则，为明确责任，恪守信用，签订本合同，并保证共同遵守。

第一条 借款用途：

本合同项下之借款必须合法使用。

第二条 借款金额

第三条 借款利率

在合同规定的借款期内，月利率为_____，即每月_____元利息，月结算一次。

第四条 借款和还款期限

借款方保证从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，按本合同规定的利息偿还借款。借款方如果不按期归还款，逾期部分按月利率_____%计算利息。

第五条 借款担保

借款方以 抵押，抵押担保债券范围包括主债权及其利息、违约金、损害赔偿金、保管担保财产和实现担保物权的费用。借款方到期不能归还贷款，贷款方有权就抵押物优先受偿。

第六条 保证条款

- 1、借款方不得用借款进行违法活动。
- 2、借款方必须按照合同规定的期限还本付息。

第七条 违约责任

- 1、借款方如逾期不还借款，贷款方有权追回借款，并按每月_____%利率收取利息。

第八条 合同争议的解决方式

执行本合同发生争议，由当事人双方协商解决。协商不成，提交贷款方所在地人民法院裁决。

第九条 其他

本合同任何一方当事人不得擅自变更或解除合同。当事人一方依照《民法典》规定要求变更或解除本借款合同时，应及时采用书面形式通知其他当事人，并达成书面协议。本合同变更或解除之后，借款方已占用的借款和应付的利息，仍应按本合同的规定偿付。

本合同如有未尽事宜，须经合同双方当事人共同协商，作出补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

本合同正本一式份，贷款方、借款方各执一份。

贷款方：_____ (签字)

借款方：_____ (签字)

日期：_____年_____月_____日_____

最新舞蹈机构招生方案精选篇七

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方) 身份证号：

一、聘用协议期限：

(一)聘用协议有效期

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日共_____月。

(二)协议到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身

体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用协议。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方安排乙方在 _____ 工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家及医院财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(七)聘用协议期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

(一)工资：

3、次月15日为发薪日，如遇节假日或公休日顺延或提前；

4、医院根据国家规定从乙方工资中代扣代缴个人所得税；

5、员工工资为医院机密，任何人不得询问对方工资，也不允许向外透露，否则将按《员工手册》相关规定对当事人进行处罚。

(二)福利待遇：

1、协议期内乙方可享受国家规定的各项休假。每年国家法定休假：元旦节一天、清明节一天、劳动节一天、端午节一天、中秋节一天、国庆节三天、春节三天，每月休假(4, 2天)，其它婚假3天、双方父母及配偶子女死亡3天按事假处理。按甲乙双方约定休假日办理。因为医疗行业的特殊性，甲方可以根据医疗行业的特点灵活安排乙方的休假时间，以不违反国家关于劳动保护的强制性法规为准。

2、食宿医院的有关规定执行。

3、其它事项参照医院《员工手册》。

四、工作纪律：

(一)乙方在协议期间违犯法律、法规及甲方的相关规章制度，甲方可根据有关法律、法规及《员工手册》的规定，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分，直至解除本协议。

(二)保密制度：在协议期内及解除本协议后乙方都必须保守甲方的商业秘密。