

2023年旅行社工作证明 旅行社与公司合同 (优质6篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同书的格式，你掌握了吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

最新旅行社工作证明 旅行社与公司合同大全篇一

甲方（酒店）：

法定代表人：

乙方（旅行社）：

法定代表人：

甲乙双方经平等自愿协商，签署如下协议。

一、甲方提供给乙方的优惠协议价

房间类型

门市价（含早）元

旺季给乙方的协议价（含早）

非旺季给乙方的协议价（含早）

豪华标间/每天

豪华大床/每天

宅门套间/每天

王府套间/每天

皇家套间/每天

贵宾会议室/每小时

贵宾会议室/每天

一楼会议室

说明：

1. 旺季指：每年的月日起至月日止。

2. 乙方团队方可享受上述协议价。

按10人5间房以上成团（含10人5间房）。散客为团队价加元/间/天。

二、预订

1. 团队：乙方应将团队的预订计划提前7天以传真等书面形式将客人订房及订餐的详细情况通知甲方，注明团队名称、人数、国籍、房间数量、抵离店时间、付款方式及特殊要求等，并有预订负责人签字及预订客房和餐饮专用章为准。

2. 散客：乙方应于客人进店前3天以传真等书面形式将客人订房的详细情况通知甲方。

3. 乙方对团队或散客的预订资料若有更改，须以书面形式通知甲方，以免发生纠纷。乙方的客人入住酒店超过预订日期，乙方须提前二天以书面形式通知甲方续住，否则，甲方有权按照门市价格向客人现收房费。

4. 甲方应在收到乙方预订或更改传真后，2天内以传真等书面形式予以确认。

三、优惠

1. 为鼓励乙方销售，甲方给乙方如下奖励：

本合同期内，乙方入住甲方的旅行团队、散客达到500人次后，房费下浮元/间天，达到1000人次后再下浮元/间天，依次类推。

2. 甲方为乙方团队陪同床位提供半价优惠，提供免费陪同早餐、正餐，但每个团的陪同不得超过四人。

3. 散客入住，甲方不提供给乙方陪同房。

4. 散客入住，只提供自助早餐。

四、结算方式

甲方开户全称：。

开户银行：。

账号：。

2. 如在规定时间内，乙方不付款或有拖款现象，甲方有权不安排以后将抵达的客人入住，并将直接向乙方客人收取有关费用。

五、违约

乙方团队如有更改或取消应第一时间通知甲方，如因乙方原因导致空订，而给甲方造成损失，将按预订房间数量收取房费。

六、合同期限

自年月日起至年月日止。

七、保密

协议内容应保密，无论任何原因或目的均不得向第三者泄露，其他未尽事宜另行协商解决。

八、甲方预定方式

电话：。

联系人：。

九、附则

1. 本协议一式二份，协议各方各执一份。各份协议文本具有同等法律效力。

2. 本协议经各方签署后生效。

签署时间： 年 月 日

甲方（盖章）：

法定代表人或授权代表（签字）：

乙方（盖章）：

法定代表人或授权代表（签字）：

附件：酒店服务项目与介绍

1. 退房时间14：00

2. 管家服务
3. 商务中心
4. 保险箱
5. 礼宾部
6. 免费停车
7. 房内配有吹风机
8. 公共区域配有中央空调
9. 客房内中央空调
10. 洗衣服务
11. 客房迷你吧
12. 国际电视频道
13. 客房内配有办公桌
14. 会议室
15. 餐厅

最新旅行社工作证明 旅行社与公司合同大全篇二

（示范文本）

安徽省旅游局

安徽省工商行政管理局

二〇一〇年三月

注意事项

为保证旅游服务质量, 特别提醒旅游者（甲方）注意下列事项:

一、旅游者参加境内外旅游应选择具有合法经营旅游业务资格的旅行社。旅行社应具有旅游行政管理部门统一颁发的《旅行社业务经营许可证》和工商行政管理部门统一颁发的《企业法人营业执照》。

三、旅行社对旅游过程中可能危及旅游者人身安全的项目以及其他须注意的问题, 应当事先向旅游者作真实说明和明确警示, 旅游者应结合自身身体状况选择旅游行程与项目。

五、用语须准确清晰, 在填写本合同第二条“游程与标准”时, 旅行社应以准确、明晰的语言表述, 不应出现“准×星级”、“豪华”、“优秀导游服务”、“仅供参考”、“以”、“与同级”等不确定性用语。

六、旅行社在签订合同时应真实注明该旅游项目所包含的景点门票及住宿、餐饮、交通标准、导游服务等相关内容。自选项目应安排在自由活动时间, 并不得影响旅游整体行程。旅行社不得强制旅游者参加其安排的自选项目。

1、非本合同约定行程发生的费用。

2、行程中发生的旅游者个人费用, 包括本合同约定的餐饮、交通等费用以外的个人交通、餐饮费用, 个人医疗费费用, 个人行李超重费用, 个人的洗衣、通讯、饮料、酒类费用, 个人寻回遗失物品的费用以及行程中因个人行为造成的赔偿费用等。

3、行程中旅游者参与的另行付费游览项目的费用。

- 4、行程中旅游者自由活动期间的费用。
- 5、旅游者自行投保的航空人身意外保险及其他保险的费用。
- 6、未列入本合同中的其他费用。

合同编号： _____

签约地点： _____

甲方（旅游者或旅游团体）： _____

乙方（组团旅行社）： _____

经营范围： _____

诚信通代码： _____

地址及电话： _____

许可证号： _____

经办人： _____

最新旅行社工作证明 旅行社与公司合同大全篇三

法定代表人

委托代理人

地址

邮政编码

乙方 性别 身份证 家庭住址 邮政编码

甲方(盖章) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

根据(中华人民共和国劳动法)等法律、行政法规、行政规章的规定,旅行社(以下简称甲方)与 (以下简称乙方)按照平等自愿、协商一致的原则,订立本劳动合同,共同遵守。

一、劳动合同期限

(一)有固定期限:自20 年11月1日起至 20 年10月31日止。

二、工作内容

(三)为旅游者提供旅程服务;

(四)自觉维护国家利益和民族尊严,并提醒旅游者抵制任何有损国家利益和民族尊严的言行。

(一)实施旅行社的接待计划,监督各地接待单位的执行情况和接待质量;

(五)耐心解答旅游者提出的问题;

(一)认真做好旅游者在本站的接送服务;

(三)热情做好导游讲解工作,积极向旅游者介绍和传播中国文化;

(五)维护旅游者的人身和财物安全,做好事故防范和安全提示工作。

三、工作时间和休息休假

(二)甲方由于生产经营需要并与工会和乙方协商后,或出现

法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的，在休息日安排乙方工作又不能安排补休的，在法定休假日安排乙方工作的，应当依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%的工资报酬。

四、劳动报酬

(一)甲方根据法律、法规的规定，结合单位实际，自主确定工资分配形式和工资水平。

(二)甲方根据其生产经营特点和乙方的岗位，确定对乙方实行岗位工资制，按企业工资制度支付工资。

(三)甲方不得克扣和无故拖欠乙方工资。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件。

(三)乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程：对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

六、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定。

(二)甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

(一)甲方依法建立和完善规章制度。

(二)甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

八、甲乙双方约定劳动合同终止的条件如下：

(一)试用期内不符合工作要求的；

(二)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四)甲方被依法宣告破产的；

(五)劳动者达到法定退休年龄的，劳动合同终止；

(六)以完成一定工作任务为期限的劳动合同因任务完成而劳动合同终止；

(七)法律、行政法规规定的其他情形。

九、劳动合同的变更、解除、终止

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。其中由甲方提出解除劳动合同的，应按规定支付乙方经济补偿金。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；
 2. 严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的；
 3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 4. 被劳动教养或依法追究刑事责任的。
 5. 在两个月内不为甲方团队担任领队的。
2. 不能胜任工作. 经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
 4. 法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方未按劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
5. 用人单位克扣、无故拖欠职工工资或者拒不支付的。

- 1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 4、法律、行政法规规定的其他情形。

(七) 本劳动合同期满、或甲乙双方约定的劳动合同终止条件

出现劳动合同即行终止。

十一、甲乙双方协商约定的违反劳动合同的责任

乙方的违约责任：在工作过程中，如果由于乙方行为不当造成的直接经济损失由乙方承担。

甲乙双方因履行劳动合同发生争议，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

最新旅行社工作证明 旅行社与公司合同大全篇四

乙方：_____

法定地址：_____

根据《劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方_____担任临时岗位工作。合同期限为一年，自_____年____月____日至_____年____月____日。

二、乙方工作内容

三、甲方的权利与义务

- 1、负责乙方的日常人事管理；
- 2、负责支付乙方工资，每日____元。
- 3、其它；

四、乙方的权利与义务

- 2、享受合同规定的工资待遇；
- 4、其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

- 1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
- 2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；
- 4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

- 2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；
- 4、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
- 5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

- 6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
- 7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
- 8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

- 1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
- 2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
- 3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
- 4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方未按规定支付劳动报酬的；
- 2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

有下列情况之一，本合同自行终止：

- 1、合同期限届满；
- 2、合同期内乙方死亡；

3、乙方按国家规定应征入伍的；

4、法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

甲方：_____乙方：_____

最新旅行社工作证明 旅行社与公司合同大全篇五

旅行社业务许可证号： 导游证号：

根据《劳动合同法》、《旅行社条例》、《导游人员管理条例》和有关规定，甲乙双方经自愿协商，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条：乙方接受甲方聘请以其导游知识和专业技能为甲方提供劳务，甲方根据乙方提供的劳务支付相应报酬；本协议期限为_____年。于_____年_____月_____日生效，至_____年_____月_____日终止。

第二条：甲方责任

1、甲方根据乙方提供的劳务支付相应报酬；

4、团队任务结束后，甲方应对乙方的工作情况进行如实评价，并在乙方的带团记录上作好记录。

第三条：乙方责任

6、法律、法规、政府规章对导游带团的其他要求。

第四条：违约责任：

1、双方对劳务任务的完成无争议，甲方未按规定支付劳务报酬的，乙方有权单方主张解除本协议，并要求甲方按劳务报酬的数额根据人民银行同期贷款利率支付利息。

2、由于乙方违背导游规范或违反约定，未尽合理义务导致甲方损失的，甲方有权追究其违约责任并拒绝支付其劳务报酬，乙方应承担相应的赔偿责任。

3、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请当地仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第五条：保密事项

1、甲方应对乙方个人信息保密，不得泄露；

2、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条：本协议未约定内容，可由双方协商补充，补充协议作为本协议附件，具有同等法律效力。

第七条：本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另一份报当地旅游局存档。

最新旅行社工作证明 旅行社与公司合同大全篇六

乙方：

一、 货物名称、商标、数量、单价、总价、交货期

备注：以上人数及金额以实际量体交货数量为准。

二、 质量要求和过程控制

1、技术标准按国家标准生产，乙方已通过 9001 国际质量管理体系认证、 14001 国际环境管理体系认证。乙方保证所提供的职业工作服均使用集团荣获中国驰名商标中国名牌产品国家免检产品的服装品牌，决不采用二三线品牌，并保证本合同约定之所有工作服均不转包其它企业生产。

2、为确保产品质量，甲方在可能情况下将派员对产品的生产过程进行监控把关，乙方在签订合同后10天内向甲方职工经行实质性量体和生产进度安排。

4、在产品生产过程中，甲方有权派员或请专家进行现场跟单，乙方应积极给予支持和配合。一旦发现违约问题，甲方有权随时终止合同，同时乙方应支付按本制作合同总金额的20%的违约赔偿。

5、乙方于合同签订后____日内必须向甲方提供封样样衣，并保证样衣及工作服的一致性(中标80%毛料)，保证西装里料全部采取国产材料，袖里采取羊蹄袖处理，袖子接缝采取双向吃水工艺;男女西裤据个人量体进行打扁、加裤脚衬和防滑带处理，其它按国标要求制作。具体详见样衣及双方约定的采取进口面料生产的一线品牌样衣标准。

三、 包装规定

1、包装要求及费用负担：采用手提套衣袋包装并配专用衣架，立体纸箱包装运输，10套箱，内装交接单，纸箱外标明□xx公司、人员姓名及数量。

2、包装费用由乙方承担，所有包装物乙方不再回收。

四、交货时间、方式及地点

1、交付时间：_____年____月____日前全部交付完毕。

2、交付地点：以甲方指定的地点为准()

3、交付方式：由乙方负责送货至交付地点，并承担运输及相关一切费用，协助甲方发放。

五、验收

权抽选产品送相关权威检验机构进行检验，乙方按甲方抽检数量进行补货。

2、甲方收到服装后，验收异议期限为15个工作日。若甲方逾期未进行验收，视为已完成验收。

3、服装送到甲方并经验收合格后起算质保期，质保期期限为两年，在质保期内，乙方应对服装出现的质量问题无偿负责返修，返修两次未达标的乙方应无条件进行重新制作，直到产品达到需求标准。

4、乙方在现场量体时，甲方职工需对测量的尺寸进行签字确认。

5、乙方交付的货物不符合质量及精确量体大小要求的，甲方可以要求乙方返修、重做、退货并承担因此给甲方造成的损失。乙方不能按甲方要求承担责任的，甲方有权终止合同，并拒绝支付合同款项。

六、售后服务

七、付款方式

1、本合同签订并生效后，乙方需及时向甲方提交国内正规税务发票(增值税发票)，合同签订后的3个日内支付50%货款作为预付款，货到并验收合格后____日内再支付40%。余下10%三个月内质量没出现异议一次性付清货款。

八、违约责任

1、乙方应严格按照双方约定的质量数量及交货期限要求保证交付。每逾期一天，应向甲方支付延迟交付部分货款金额5%的违约金。在此情况下，乙方除有义务继续履行合同外，还应赔偿由此给甲方造成的损失。

2、当乙方逾期15天(含)以上不能按约交付，甲方有权提出终止合同，同时乙方应支付按本合同总金额的20%的违约赔偿。

3、乙方所交付货物侵犯第三方权益的，应承担由此给甲方造成的一切损失，并承担一切后果。

4、若发生其他违约情形，违约方应赔偿由此给对方的损失。如属双方过失，应各自承担相应责任。

九、不可抗力

1、由于不可抗力，如火灾、地震、台风、洪水等自然灾害及其他不可预见、不可避免、不可克服的事件，导致不能完全或部分履行本合同义务的，受不可抗力影响的一方或双方不承担违约责任。但应在不可抗力发生后48小时内及时通知对方，并在____日内向对方提供有效证明文件。

2、受不可抗力影响的签约一方或双方有义务采取措施，将因不可抗力造成的损失降低到最低程度。

十、争议解决方式

在本合同履行过程中发生争议时，甲乙双方应及时通过协商解决。双方协商不成，向甲方所在地人民法院起诉。

一、其他约定

1、根据工作需要，甲方在合同履行过程中或合同履行后(自合同签订后两年内)有可能发生补单事宜，乙方在接到甲方补单通知后____日内将增加服装按本合同价格及相关质量要求及时补货到位。

2、本合同经双方法定代表人或其授权人签字并加盖公章后生效，履行期间不得随意变更或解除。

3、本合同未尽事宜，双方可签订补充协议，作为本合同补充文件。

4、本合同壹式肆份，甲方执贰份，乙执贰份，均具有同等法律效力。

5、其它未尽事宜，双方协商解决。

电话：

代表(签字)

_____年____月____日

乙方：

电话：

代表(签字)

_____年____月____日