

幼儿园安全消防安全的教学反思(精选5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

最新酒店代运营合同图片模板篇一

出租商：_____（以下简称甲方）

地址：_____

承租人：_____（以下简称乙方）

联系电话：_____

一、酒店将位于酒店_____的商场(约_____平方米)租给租户营业使用，租期壹年，从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，租金为每月人民币_____整，其中租金已包括_____费和_____费。

二、经营范围

三、租户不得超出以上经营范围，同时不能和酒店经营或出租的商品有抵触，若违反，酒店有权收回经营地点，不另行补偿；酒店有义务保障租户的经营不受侵犯。

四、承租人向酒店承诺以下各项

1. 租户需于每月_____日前将当月租金和其他应付费用一次性付给酒店，逾期不付，每逾期一天，酒店将收取_____%

滞纳金。

2. 如客人用信用卡结算，则由酒店代收，酒店向承租人收取卡面额_____的手续费。

3. 营业时间在早上_____至晚上_____之间。

4. 如承租人要求安装酒店分机电话，酒店则按电信局标准收费。

5. 租户如欲更改场地的装修或悬挂对外宣传广告物品时，必须事先得到酒店书面同意后，才可进行，否则按违约处理。

6. 承租人必须维持承租区域的整洁和完好，并承担租赁区域的一切维修费用。

7. 承租人要高度重视消防安全工作，服从酒店的管理，不得将任何非法物品及易燃品带入酒店。

8. 租户任何时间都不得在承租范围内制造噪音(包括公共广播、电视机、收音机)。

9. 租户必须遵守国家 and 地方的法律法规，不得利用承租范围任何部分从事不合法或不正当行为。

10. 租户的工作人员必须严格遵守酒店的各项规章制度，服从酒店相关管理人员的协调管理。

11. 该承租范围不得分租或转租。

12. 如非因酒店有关人员的人为疏忽而造成租户任何财物损坏或损失，概由租户自行承担。

五、酒店向租户承诺以下各项

1. 酒店为酒店大楼的安全管理负责，并提供承租范围内持续电力服务。
2. 租户每月可在本酒店购买饭票解决员工的膳食问题，饭票价格按每日_____元/人执行。
3. 酒店可提供制服洗涤服务给租户，收费按酒店对外价格的_____折执行。

六、押金

在该合同签订后的七天内承租人应付给酒店人民币_____元整作为租用押金，合同期满或经双方友好协商提前终止时，如租户已付清所有租金，并遵守合同的规定，酒店将退回押金，但不付任何利息，押金不可以用作租金交付。

七、违约责任

承租人如违反本合同的约定，酒店有权要求解除合同，或要求承租人恢复原状，或从押金中扣除损失费用。

八、合同终止

1. 租户如逾期十天不交租金，酒店有权终止合同并追究由租户所负责的一切经济责任。
2. 如酒店或租户任何一方提出提前终止此租约时，必须提前三个月以书面形式通知对方，否则终止方需负责对方的经济损失。

九、续约

1. 在同等条件下，承租人有优先续约权，但租户应于租约届满时提前三个月向酒店发出续约的书面通知。

2. 租户如不续签租约，本合同至_____年_____月_____日即终止，届时租户必须搬出酒店，逾期不搬届时将按酒店酌情制定的租金标准计算场租，并需赔偿酒店一切有关损失。

十、本合同如有未尽事宜，可由双方商定后另行补充，作为本合同的附件，其内容具有同等法律效力。

十一、本合同自双方签字盖章后生效。本合同一式两份，双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

最新酒店代运营合同图片模板篇二

1.1 工程地点：_____.

1.2 工程内容及做法(详见附表1：酒店装修工程施工项目确认表。附表2：酒店装修工程内容和做法一览表)。

1.3 工程承包方式：双方商定采取下列承包方式。

(1) 包工包料

1.4 工程期限_____天，开工日期_____年_____月_____日，竣工日期_____年_____月_____日。

1.5 合同价款：本合同工程造价为(大写)：_____元(详见附表酒店装修工程报价单)。

4.1 开工前_____天，为乙方入场施工创造条件。包括：搬清室内家具，陈设或将室内不易搬动的家具，陈设归堆，遮盖，以不影响施工为原则。

4.2 提供施工期间的水源，电源。

4.3负责协调施工队与酒店各部门之间的关系。

4.4施工期间乙方负责做好施工现场的保卫及消防等工作。

4.6参与工程质量和施工进度的监督，负责材料进场，竣工验收。

5.1施工中严格执行安全施工操作规范，防火规定，施工规范及质量标准，按期保质完成工程。

5.2严格执行有关施工现场管理的规定，不得扰客人及污染环境。

5.3保护好原酒店内的家具和陈设，保证酒店内上、下水管道的畅通。

5.4保证施工现场的整洁，工程完工后负责清扫施工现场。

工程项目及施工方式如需变更，双方应协商一致，签定书面变更协议，同时调整相关工程费用及工期(见附表酒店装修工程变更单)。

8.1对以下原因造成竣工日期延误，经乙方确认，工期相应顺延：(1)工程量变化和变更。(2)不可抗力。

(3)甲方同意工期顺延的其他情况。

8.4因乙方责任不能按期开工或无故中途停工而影响工期的，工期不顺延。因乙方原因造成工程质量存在问题的，返工费用由乙方承担，工期不顺延。

施工过程中双方对工程质量发生争议，由_____部门对工程质量予以认证，经认证工程质量不符合合同约定的标准，认证过程支出的相关费用由承包人承担。经认证工程质量符合合同约定的标准，认证过程支出的相关费用由发包人承担。

10.1 双方约定在施工过程中分下列几个阶段对工程质量进行验收：

(1) _____ □

(2) _____ □

10.2 工程竣工后，乙方应通知甲方验收，发包人应自接到验收通知后两天内组织验收，填写工程验收单，在工程款结清后，办理移交手续。

10.3 本工程自验收合格双方签字之日起保修期为____月。验收合格签字后，填写工程保修单。

11.1 双方约定按以下第____种方式支付工程款：

(1) 合同生效后，甲方按下表中的约定直接向承包人支付工程款：

第一次	开工日	支付元	第二次双方验收合格	支付元
-----	-----	-----	-----------	-----

。

11.3 工程款全部结清后，乙方应向甲方开具工程收据。

12.1 合同双方当事人中的任何一方因未履行合同约定或违反国家法律，法规及有关政策规定，受到罚款或给对方造成损失的均由责任方承担责任，并赔偿给对方造成的经济损失。

12.3 因一方原因，造成合同无法继续履行时，该方应及时通知另一方，办理合同终止手续，并由责任方赔偿对方相应的经济损失。

12.5 由于乙方原因，工程质量达不到双方约定的质量标准，乙方负责修理，工期不予顺延。

12.6 由于乙方原因致使工期延误，每延误一天向对方支付违

约金____元。

(一)提交_____仲裁委员会仲裁。

(二)依法向人民法院提起诉讼。

16.1本合同经双方签字(盖章)后生效,合同履行完毕后终止。

16.2本合同签订后工程不得转包。

16.3本合同一式____份,双方各执____份,_____部门____份。

16.4合同附件为本合同的组成部分,与本合同具有同等法律效力。

甲方—— 乙方——

年月日—— 年月日

最新酒店代运营合同图片模板篇三

乙方: 身份证号:

第一条 根据《中华人民共和国劳动法》以及国家、自治区有关劳动政策法规,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

第二条 乙方为符合就业年龄的中华人民共和国合法公民,有自主选择就业岗位的权利和承担民事、法律责任的资格。

第三条 乙方的基本情况:籍贯 现住址: 性别: 年龄: 健康状况: 婚姻状况: 已选择的工作岗位: 。

1、甲方有权根据工作需要安排乙方合适的岗位工作,并为乙

方提供必要的工作条件。

2、甲方依据餐饮业的特殊性安排乙方的工作时间，并为乙方提供必要的劳动保护用品。

3、甲方有权根据不同的岗位技术要求和劳动强度确定乙方的劳动报酬。

4、甲方有权制定相关的企业管理制度，有权依据制度对乙方进行行为规范和考核，对违规违纪者有权进行处罚、处分和辞退。

5、甲方不得对乙方进行人格侮辱和人身攻击，发生类似事件乙方有权辞职。

第六条 乙方的权利和义务：

1、乙方必须保质保量完成甲方确定的工作任务，服从甲方的统一管理、统一指挥和调度。

2、乙方必须严格遵守甲方的店规店纪和各项管理制度，不得违背甲方的合理安排和意愿。

3、乙方必须按操作规程进行工作，凡违反操作规程而导致的人身伤害事故，甲方不承担任何责任。

4、乙方在工作之余（如休息期间或假期）发生的意外伤害等责任事故，甲方不承担任何责任。

5、乙方在工作期间，不管有任何理由，不得打架斗殴，如有发生甲方将无条件辞退所有参与者，并扣除其个人行为保证金、工资和其它应得资费。

6、乙方应爱护公共财产和设施，如有损坏按原价赔偿。

第七条 为了避免乙方在聘用期间因非正当程序离职或发生违规违纪事件给甲方带来负面影响和损失，乙方应向甲方交纳个人行为保证金500元（含工作服、工牌、锁具、餐具、用具等费用），个人行为保证金从乙方劳动报酬中三个月内扣齐。中层以上管理者的个人行为保证金按工资比例计存，原则不少于一个月的工资。

第八条 甲方每月发放一次薪酬，如遇特殊情况不能按时兑现薪酬，甲方将向乙方说明。

第九条 个人行为保证金符合下列条件，甲方将如数退还：

- 1、聘期届满，或因特殊原因乙方提前15天向甲方递交了书面辞呈，并经甲方负责人准许的。
- 2、甲方违反本合同第五条第5款之规定的。

第十条 个人行为保证金符合下列条件，甲方不予退还：

- 1、不按规定程序办理辞职的。
- 2、因违反店规店纪或触犯法律被甲方辞退的。
- 3、打架斗殴，给酒店带来负面影响和损失的。
- 4、偷窃客人财物和酒店财产的。

第十一条 乙方在甲方处的试用期为10—30天，试用期的工资待遇按预定工资的60%兑现。被正式录用者按预定工资全额发放，未被正式录用离店时兑现60%。乙方自动离职，取消试用期工资。其余按《员工手册》相关条款执行。服务员、服务生试用期为7天，试用期工资10元/人天，被正式录用后享受酒店正常待遇。

第十二条 乙方在甲方处工作满一周年，如继续被本店聘用或

在隶属于甲方的任何单位或部门工作，可享受每年60元的工龄工资。满三周年可在县级以上医院享受一次全身体检。

第十三条 乙方在本店工作期间表现突出，并做出重大贡献或在特殊事件中立功的，甲方将根据具体情况予以表彰奖励。

第十四条 乙方在上岗前必须向甲方提供由甲方指定的防疫部门出具的健康诊断书。上班后一年一度的体检费由甲方负责。但合同期未滿离开本店时，甲方将从其工资中全额扣回。

第十五条 本合同共二页，一式两份，双方各执一份。

第十六条 本合同自双方签字之日起生效并产生法律效力。

甲方： 乙方（本人签字）：

法定代表人： 联系电话：

签订合同时间： 年 月 日

最新酒店代运营合同图片模板篇四

按照《中华人民共和国合同法》和国务院《建设工程勘察设计管理条例》的规定，结合本工程具体情况，双方签订此施工合同。

1、工程名称： _____酒店改造工程

2、工程内容： _____酒店改造及检修

3、承包范围： _____两台电梯改造，包括更换电梯控制柜、厅门传动系统、轿门电子感应光幕、对重缓冲器、钢丝绳，电梯轿厢装潢，电梯导靴衬，电梯门滑轮等。两台电梯整体检修。

4、承包方式：包工包料

第一条、工程价款与支付

1、合同价款的确定依据现行国家、省、市有关文件及“工程预算书”定额执行。

2、本工程价款计算确定为人民币_____万元。决算金额不得超过本金额，超支部分甲方不予支付。

3、工程款的拨付：合同签订后付工程造价25%的工程预付款，工程完工支付25%，其余的50%为质量保证金，保修期满无质量问题后支付。

第二条、工程质量

1、工程质量必须达到现行国家或专业的质量检验评定标准的合格条件，经协商本工程的质量等级约定为合格。工程质量必须符合市技术监督局的要求。

2、工程施工必须按照施工图来进行，必须达到效果图的标准，完工后达到甲方及有关部门验收合格标准。

3、工程质量达不到上述要求时，乙方负责无偿返修，直至达到要求，同时承担由此造成的各种相关费用损失，并按法定违约金标准（1%）按日支付违约金。

第三条：双方的责任

1、甲方责任：

1.1、会审施工图纸。

1.2、提供具备施工条件的施工场地。

1.3、因甲方原因影响施工工期将相应顺延，由此发生的费用由甲方承担。

2、乙方责任：

2.1、乙方于开工前一周提供施工图纸、施工组织设计、资质证明及工程进度、材料设备计划等施工必备手续。

2.2、施工过程中使用的水、电、汽费用由乙方承担。

2.3、乙方必须使用符合国家质量标准的原材料，如因使用原材料不合格造成工程质量问题，无论是否超过保修期，乙方均负责赔偿直接和间接损失。

2.4、乙方负责施工安全，施工期间因乙方造成的一切事故，乙方负全部责任。

2.5、合同生效一周内乙方必须进入现场施工，如逾期未进入现场施工，甲方有权单方终止合同，乙方返还预付款并按法定标准（1%）支付违约金。

2.6、因乙方原因未能按期完工所造成的损失，经甲方确定直接损失和间接损失后，由乙方承担。

第四条：竣工验收与保修

1、工程竣工一周后，乙方向甲方提供竣工资料和竣工验收报告。

甲方收到竣工资料10天内组织有关部门进行验收。

2、工程竣工验收后，按照国家有关保修条例要求在乙方所承包的范围内，工程保修期为一年。

第五条：争议的处理

双方因合同发生争议，首先请工程所在地建设行政主管部门调解，经调解后如双方未达成协议，由甲方所在地人民法院诉讼解决。

第六条：未尽事宜及补充条款如下：

1、甲方派出人员及监理人员有权对工程进行总体监督，包括工程质量、材料质量与使用、工程进度等与_____酒店电梯改造工程有关事宜。对违反合同的施工以及施工质量等问题有权提出修改，乙方必须无条件执行，对于修改期间造成的直接损失和间接损失，由乙方承担。

2、随着工程进度情况，乙方应及时整理相应的内业资料并及时向甲方及有关部门报验，待验收合格后，方可进入下道工序施工。

3、工程竣工验收时，必须经市技术监督局验收合格，并由乙方办理验收合格手续。

4、未尽事宜由双方共同协商解决。

第七条：本合同一式两份，自签订之日起生效。

发包方（章）：_____

承包方（章）：_____

地址：_____

地址：_____

法定代表人：_____

法定代表人：_____

委托代理人： _____

委托代理人： _____

电话： _____

电话： _____

电挂： _____

电挂： _____

开户银行： _____

开户银行： _____

帐号： _____

帐号： _____

邮政编码： _____

邮政编码： _____

合同订立时间： ____年____月____日

最新酒店代运营合同图片模板篇五

承租方(乙方)：

甲、乙双方按政府有关法规，就甲方租赁给乙方综合楼单元及相关部分的经营管理等事宜，在平等互利的基础上，通过友好协商达成一致意见，特签订本协议书。

第1条 乙方租赁甲方位于时代综合楼第 层第单元及相关部分(简称“委托物业”)

第2条 租赁期限自20xx年10月1日起至20xx年9月30日止，自甲方签定并付清时代综合楼开发商(xx房地产开发有限公司)房款及各种税费时生效，如甲方未付清以上所指各项款项视同甲方违约，至甲方付清以上所指各项税费款项并与开发商协商一致时生效。

第3条 甲方租赁物业由乙方日常经营及管理。

第4条 租赁费用:乙方每年向甲方支付房款总额的7.5%的租赁费，且必须于每月10 日前将上一月的租赁费xx元(税后收益)转到甲方指定的帐户内(不足一个月的，按当月应付天数除以当月日历天数乘以该收益计付)，如逾期则乙方必须每天另外按应付租赁费的20%向甲方支付滞纳金。

第5条 本协议第4条中支付的租金所产生的现行各项税费由乙方承担并由乙方自行去税务单位交纳。

第6条 本协议书生效之日起，视为乙方已从甲方处获得物业的完整使用权、并完成将委托物业的管理、使用、经营及收益权交付给乙方。

第7条 甲方在租赁期间不得占用委托物业，或以任何形式制止乙方对租赁物业的正常使用和经营管理。

第8条 租赁期间，甲方无需另行向乙方交纳租赁物业的物业管理费。

第9条 租赁期间，甲方及其任何相关方应遵守乙方制定的受国家法律法规保护的酒店管理的一切规章制度，不得有任何影响酒店正常经营、管理的行为。

第10条 在租赁期间，酒店装修、翻新、设备的更换、维修、购路费用由乙方承担。

第11条 在租赁期间，乙方负责承担酒店开业所必须的水、电、线路分户、改造的全部费用以及相关的全部税费。

第12条 在租赁期间，乙方所租赁经营房间所产生的水、电、环卫费、垃圾清运费、电梯营运费、通信费(包括电话费、上网费)均由乙方自行承担。

第13条 在租赁期间，如甲方转让委托物业，应事先告知乙方，在同等条件下，乙方享有优先购买权。乙方放弃优先购买权而甲方将物业转让给第三方的，甲方应配合乙方办理相关手续并保证受让方接受本协议的所有条款。乙方应按本协议书的约定对租赁物业进行日常经营管理。

第14条 乙方应按本协议书的约定对租赁物业进行日常经营管理。

第15条 乙方在对承租物业进行装修装饰及设备添路前应书面告知甲方，否则视为乙方未对甲方出租的物业进行任何的装修装饰及设备添路。

(1) 与乙方办理委托物业管理的相关协议，并遵守酒店的受国家法律法规保护的所有规章制度，不得有任何影响酒店正常经营、管理的行为。

(2) 向乙方支付物业单元水、电设施改造为独立供应的全部费用，并向乙方交纳按面积分摊相关水、电费用及物业维护费用(单独水电表等)。

(3) 每月应按2元/平方米建筑面积的收费标准向乙方交纳酒店经营管理费(该收费标准经政府有关部门批准作调整的，甲方应按新的标准交纳)。

(4) 向乙方支付热水供应费50元/立方米(该标准经核定作调整的,甲方应按新的标准支付)。协议期满后,甲方不再与乙方签订租赁合同时,甲方不再承担上述义务。

第17条 本合同到期后,在同等条件下,乙方拥有优先续约权,如在同等条件下甲方不再与乙方签订租赁合同、又不与乙方办理物业管理的相关协议的,视为甲方同意乙方无偿使用该物业;如在同等条件下乙方不再与甲方续约的,则乙方必须在协议期满30内将甲方的出租物业恢复原状,且所发生的各项费用均由乙方自行承担。

第18条 本合同到期后,甲方不再与乙方签订租赁合同、又不与乙方办理物业管理的相关协议或甲乙双方还未就协议履行达成一致意见的,在协商期间继续履行协议。

第19条 乙方(或乙方入股的集团股份公司)在做上市ipo准备的适当时机,甲方同意在乙方进行ipo准备时(证监会审批时)按市场评估价(第三方资产管理评估公司评估价)入股(委托托管股份)或市场评估价卖与乙方。

第20条 租赁期间,若发生战争、暴乱、动乱、地震、水灾、火灾(火灾应承担责任)、疫情、政府行为等不可抗力事件,导致本协议书全部或部分无法执行的,则双方均互不承担违约责任。受不可抗力影响的一方应当及时书面通知其它各方。

第21条 甲、乙双方就本协议书执行中的一切争议,都应首先通过协商解决;如协商不能解决,任何一方均可向酒店所在地人民法院起诉。

第22条 本协议书有关的未尽事宜,甲、乙双方协商一致后,另外签订补充协议书或协议并组成本协议书的有机部分,均具协议书同等效力。

第23条 本协议书一式叁份,甲方执壹份,乙方执贰份,均具

同等法律效力。

第24条乙方违约责任：

(1) 为保证合同能正常履行，乙方先预付二年的租赁费给乙方作为履行合同的保证金。

(2) 乙方超过当月10日支付上一月的租赁费的，每超过一天须另外加付月租赁费的20%的滞纳金给甲方。

(3) 在租赁期间，乙方单方解除合同或者经营不善造成酒店倒闭、停业、停产的，须支付年租赁费的五倍作为甲方的损失赔偿。

(4) 在租赁期间，第三方(旅客、房客、酒店工作人员)在房间内财物丢失、被抢、被盗、损坏和造成他们自己人身安全、伤害、死亡的，由乙方承担全部责任，甲方不承担任何赔偿责任或连带责任。

(5) 在租赁期间，乙方在经营过程中违反国家法律、法规和地方政府行政规章被处理或要求承担法律责任的，由乙方承担全部责任，甲方不承担任何赔偿责任或连带责任。

(6) 酒店土地使用证使用权为四十年，乙方交付甲方的《土地使用证》必须是从乙方接手酒店时的使用权为四十年，土地使用权每减少一年，由乙方支付给甲方2年的收益作为土地使用权每减少一年对甲方的赔偿。

(7) 租赁期满后，甲乙双方解除租赁协议的，乙方负责将酒店甲方房间的水、电、线路分户到户(包括水表、电表、数字电视、宽带网线)，改造的全部费用由乙方承担。

(8) 租赁期满后，甲乙双方解除租赁协议的，乙方负责将酒店甲方房间交给甲方，房间应有(电视、床、柜、卫浴应写明厂

牌、规格、标准)。

第25条 本协议书自签字盖章并经国家公证机关公证之日起生效。

甲方： 乙方： 日期：

年 月 签署。 日

最新酒店代运营合同图片模板篇六

出租人： _____公司(简称甲方)

承租人： _____(简称乙方)

第一条 租赁期为3年。自 _____年1月1日起至 _____年12月31日止。

第二条 租赁经营期间的经济目标：

- 1、在租赁期间乙方必须实现营业额壹佰贰拾万元，每年肆拾万元。
- 2、在租赁期间乙方必须实现利润玖万元，每年叁万元。
- 3、在租赁期间乙方必须向甲方交付租赁费叁万元，每年壹万元，分月平均交纳。
- 4、在租赁期间乙方必须确保店内职工人均月收入不低于捌拾元(政府规定的各项补贴在外)。

第三条 租赁期内职工的分配实行金额提成工资制，金额提成率为70%，

第四条 租赁期内所获利润分配比例： 利润基数(利润 工资基

金)_____ 70%=职工分配数。

计税利润_____ 税率=所得税

计税利润—所得税=净利

净利_____ 5000=生产发展基金

净利_____ 5000=集体福利基金

第五条双方共同对饭店的资产和债务进行了清理、盘点。固定资产总值柒万壹仟元。家具设备等共折合为陆仟叁佰元。甲方另行提供流动资金两万元。原有债权债务均已清理完毕，今后如再出现发生于_____年12月31日以前之债权债务，均由甲方负责，与乙方无关。

第六条乙方主要的权利与义务：

1、乙方是饭店在租赁经营期间的法定代表人，

在不违背本合同的前提下享有经营决策、财务管理、人事用工、利润分配和对职工的奖惩五个方面的自主权，并有权在坚持主营的前提下，从事多种经营。但不得私自转租或转业。

2、乙方必须认真执行国家制定的各项方针政策，严格执行《食品卫生法》。服从工商、物价、税务、卫生、城管等部门的监督和管理。执行集体企业财务会计制度，以集体企业按章纳税。

3、乙方必须坚守商业道德，树立文明新风，向社会提供优质服务。对上级部门配给的各种原料、燃料、计划货源不得转手倒卖。

4、乙方对职工的独生子女费、副食品价格补

入。如果职工收入连续3个月低于本合同第二条第四项规定的人均月收入的80%的水平，将被视为无力承租。

5、乙方应定期向职工报告经营情况，听取职工的意见和建议，维护职工的劳动、休息权利。对违纪职工应先采用扣发奖金、工资等经济处罚方法，如仍不改悔的再采取行政措施。辞退职工应按国家有关规定办理。

6、乙方必须于每月5日前将上月的税款和租赁费分别向税务机关和甲方交纳。及时报送各项财会、统计报表。

7、乙方应按有关部门的规定对店内职工发给奖金，支付社会保险基金和医疗费。

8、乙方有权自主决定对各项摊派款的处理，有权决定本人和职工是否参加各种会议和社会公益活动。

9、在租赁期内，甲方如不履行本合同规定的主要义务，致使乙方无法进行经营时，乙方有权要求中止合同和赔偿损失。

第七条甲方主要的权利和义务：

要求。必要时还可要求乙方作出一定的经济赔偿。

2、甲方对乙方负有指导和服务的责任，包括提供有关的经济信息，提供技术服务、组织经验交流、表彰优秀人物。对于乙方的不正当经营活动和违法、乱纪事件甲方有进行监督、检查的权利。

3、乙方为了进行技术改革或设备更新需要向银行贷款时，甲方应给予协助并为其作信用担保。

4、甲方必须以不低于同等国营饭店的水平，按月对乙方提供各种粮油、燃料、副食品和计划货源的供应指标，不得拖延

或无故减少，不得因属租赁经营而予歧视。

第八条乙方的财务决算经审计核实，完成考核利润指标或店内职工人均月收入达到800元的条件下，乙方可在工资奖金之外，另获得相当于前述人均月收入2倍的奖励；如实得利润超过考核利润指标7%或人均月收入达到900元，奖励增至2.5倍；利润超额21%或人均月收入达到1110元，可奖励4倍；利润超额28%或人均月收入达到120元，可奖励5倍。以上奖励按月考核兑现，年终汇总结算，2倍的奖励在税前列支；2倍以上的在税后集体福利基金中列支。奖励的兑现任何人和单位不得干预，甲方有义务给予保证。

第九条乙方经济责任的保证条件：

- 1、乙方以其个人所有的下述财产作为保证：座落于中一路利民巷2号的平房3间共65平方米、估值 3000元；银行储蓄存款1500元，14吋彩电1台折价100。元，双卡收录机1台折价500元，合计陆仟元。
- 2、租赁期间，乙方应将每月所得奖励的1/3提作风险保证金，由饭店会计在发放时代办专项储蓄，户名为乙方。租赁期满解除合同时，该项保证金全部由乙方自由提取使用。
- 3、在租赁期间，店内职工人均月收入不能达到800元或不能按期如数交纳租赁费时，乙方应以风险保证金补足，风险金不足开支时，则以提供保证的财产抵充。

第十条任何一方以及饭店，如果遭遇不可抗力的事故，致使合同不能履行或不能完全履行时，受损的一方可以要求解除合同并免除其违反合同的责任。

第十一条饭店的全部资产均应向保险公司投保企业财产险。保险费在成本中列支。

第十二条变更、中止或解除合同应按下列原则办理：

1、双方未经一致同意，任何一方都不得变更和中止合同，否则以违反合同论。

2、由于国家政策重大改变或客观形势发生意外变化而影响租赁经营的，双方应即进行协商，修订合同或作出补充规定。但在此以前乙方依据本合同已取得和应取得的一切利益不受影响。

3、租赁期满，双方共同对饭店的资产进行核查。乙方将流动资金、固定资产和家俱设备等全部按原数归还以后，双方解除合同。

第十三条双方在执行合同过程中如发生争议，应进行协商，或请甲方主管机关和个体经营者协会联合进行调解。如不能达成协议，可向经济合同仲裁委员会申请仲裁。

第十四条饭店企业性质和隶属关系不变。职工退休、保养的办法不变。职工身分不变。职工按国家规定调资、升级和连续计算工龄的原则不变，但职工工资级别在租赁经营期间只作为档案工资。

第十五条本合同经双方签字并请公证处公证

后生效。

第十六条本合同正本一式2份，双方各持1份。副本7份，公证处、市体改委办公室、商业局、工商局、税务局、工商银行、个体经营者协会各1份。

出租人：_____公司(盖章)

法定代表人：_____ (签字、盖章)

承租人：_____ (签字、盖章)

最新酒店代运营合同图片模板篇七

八、劳动合同的解除与终止：

(一) 双方协商一致，可以解除劳动合同。

(二) 乙方在合同期内提前三十日以辞职书形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

1. 乙方在提出辞职之后的法定通知期内，应当继续履行本合同约定的义务，不得擅自提前离职。若有违反，则乙方属于违约解除劳动合同，并支付与法定通知期相等天数的工资转为赔偿金。

2. 若乙方在工作期间给甲方造成经济损失而尚未承担相应责任或赔偿的，乙方应当在办理离职手续前承担其应负的责任或赔偿经济损失。

3. 乙方提出辞职后，应当履行办理工作交接、归还甲方所属财物的义务。

(三) 合同期内，甲方如有属于《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条所描述的情形之一，乙方可以解除劳动合同。

1. 试用期内，被证明不符合录用条件的；

3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；

4. 甲方因破产或濒临倒闭而宣告解散或经营期满的；

6. 以欺诈、胁迫的或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的

情况下订立或者变更劳动合同。(如提供虚假应聘资料、隐瞒重大病史等)

7. 被依法追究刑事责任的以及被拘留、劳动教养、强制戒毒的。

2. 劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经协商未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(六)如有属于《中华人民共和国劳动合同法》第四十条所描述的情形之一，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续。

九、法律责任及违约赔偿：

(一)甲方违反本合同约定，应当按照《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关的法律和法规规定承担法律责任和法定赔偿责任。

1、甲方为招聘乙方而支付的中介费或其他高额招聘费用；

2、乙方因个人原因，对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

3、乙方损坏或丢失甲方财产、设备的账面价值；

4、乙方违约解除劳动合同给甲方造成的损失；

5、乙方泄露甲方商业秘密给甲方造成的损失；

6、甲乙双方约定的其他赔偿项目：赔偿费用的具体计算标准

按照甲方的有关规定执行。

(三)乙方尚未履行完约定的服务期，提出辞职或合同到期不愿续签的，应当向甲方支付违约金。乙方支付的违约金数额不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。违约金的具体计算标准按照甲方的有关规定执行。

十、合同变更：

本合同自签订之日起即具有法律效力，双方必须严格执行。经双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。书面形式包括《劳动合同变更书》、《人事变动表》、《工资变动表》等。相关的书面形式经双方签字后，即成为本合同内容变更的协议文本。

十一、员工手册

(一)《员工手册》是本合同的组成部分，已由甲方发给乙方，乙方已阅读知晓《员工手册》的内容并同意遵守执行。

(二)《员工手册》的内容因甲方经营管理的需要可随时修订。修订《员工手册》中直接涉及劳动者切身利益的规定时，甲方应与酒店职代会协商确定，并将修订后的内容以酒店备忘录的形式发布，并进行公示或告知乙方。

十二、劳动争议的处理：

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。

十三、劳动关系相关文件、文书的送达地址：

乙方确定以下地址作为本合同期内必要情况下有关劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。以下地址如果今后发生变

化，乙方应及时书面通知甲方。甲方按约定地址寄送即为送达，甲方对由此而导致的一切后果不负责任。

地址：

邮编：

十四、附则：

(一) 本合同的未尽事宜，按国家和上海市的有关法律、法规和行政规定执行。

(二) 本合同内容若有与国家和上海市的有关法律、法规相悖的，按有关法律、法规执行。

(三) 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

兹有大酒店(以下简称甲方)，与(以下简称乙方，身份证：____，现住址及电话：____)根据《中华人民共和国劳动法》和现行劳动法律、法规及有关政策规定，同意确立双方的劳动关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意执行双方平等自愿、协商一致，签定本劳动合同，共同遵守执行。

第一条 合同期限

(1) 聘用日期自 年 月 日起至 年 月 日止。

(2) 合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

第二条 工作岗位

甲方聘请乙方为温泉大酒店 部门 职位 级别的员工，乙方在工作中要按照工种(岗位)规定的工作要求按质按量完成工作任务。

第三条 劳动报酬

(1) 甲方根据国家有关规定和酒店经营状况实行酒店的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，每月10号以货币的形式按月足额支付乙方的工资报酬。

(2) 甲方执行岗位工资(按底薪+提成、日工资等)等级制度，乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

(3) 甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况，可给予乙方提供晋升的机会；当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时，甲方将给予相应的物质、精神奖励。

第四条 劳动时间

(1) 原则上，乙方每天的工作时间为8小时(不含用餐时间)，根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班，4小时之内不算加班。每周的工作时间按照酒店规定。每月有四天有薪休班。

(2) 甲方必须严格遵守国家的工时制度，合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要，如超出规定的时间，甲方应按酒店有关规定给予补休或补贴。

(3) 乙方可享受法定假日及婚、丧假及工伤等有薪假期。甲方可根据经营及工作需要安排乙方的工作开始及结束的时间，并可以轮换倒班。在照顾乙方合理休息的情况下，可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作，乙方应支持和

服从安排。但甲方要严格控制加班，加班须经过申请和批准。

第五条 员工教育

(1) 在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、英语、岗位技能、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育，参加、接受考核或考试，不及格者，按酒店有关政策处理，有关培训方面的个人资料将存入个人档案，作为员工综合考评的一部分。

(2) 对有潜质的员工，酒店将提供多种专业培训，以使员工达到个人职业发展的目标。

第六条 劳动纪律

(1) 甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2) 乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3) 乙方须按时按质完成甲方规定的工作任务。达到甲方规定的工作标准，并遵守甲方制定的安全、卫生操作守则。

(4) 乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。乙方合同终止或有其他任何原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

(5) 如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德之粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。由乙方不端行为所引起的他人人身和财产利益之损

失由乙方负责承担法律责任和经济责任。

第七条 劳动合同的变更、解除和终止条件

(一) 经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二) 劳动合同的解除：

1、 试用期内，甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同，或以偿付七天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

2、 试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种；

(2) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(5) 乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的；

(6) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的；

(7) 乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、 有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(2) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

(三) 劳动合同的终止:

- 1、 劳动合同规定的期限届满时;
- 2、 双方约定的终止劳动合同的条件出现;
- 3、 劳动合同一方主体消亡, 劳动合同即行终止。

(四) 其他事宜:

在合同期满前一个月, 甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向, 并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的, 应当承担相应的法律责任。

第八条 违反劳动合同的责任

- 1、 本合同任何一方违反劳动合同, 应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》、《山东省劳动合同条例》的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。
- 2、 辞职员工如系由甲方出资培训, 在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的, 应按规定赔偿甲方出资的培训费用。
- 3、 乙方未经甲方同意擅自离职, 应退还甲方为乙方进行培训所需的费用, 并补偿甲方的损失。

第九条 合同的实施和批准

- (1) 本合同的解释权归属酒店人力资源部。
- (2) 酒店《员工手册》及其他规章制度均为合同附件, 是合同的有效组成部分。

(3) 本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

(4) 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，由甲乙双方共同执行，劳动保障行政部门保留一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

共2页，当前第2页12