

# 2023年民营医院合同需要注意 民营医院 聘用合同(大全9篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 最新民营医院合同需要注意 民营医院聘用合同通用 篇一

乙方：\_\_\_\_\_

因工作需要，经院务会研究，聘用乙方作为我单位病房护士。现拟定以下合同，望双方共同执行。

- 1、乙方在聘用期间，必须自觉遵守国家法律、法规及甲方的一切规章制度，文化程度：中专，出生年月：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，
- 2、乙方在聘用期间，如有违反法律、法规及本单位规章制度的行为，甲方可根据有关规定给予纪律处分，直至解除合同。
- 3、乙方在聘用期间，必须做到态度和蔼、服务周到，认真、严肃，高度敬业。
- 5、乙方在聘用期间，必须严格各种操作规程。乙方在聘用期间，必须坚守工作岗位，如因玩忽职守造成后果者，一切损失由乙方本人负责。
- 6、乙方在聘用期间，按工作安排做好自觉的本职工作，同时应和单位的其他职工搞好团结，即分工又合作。

7、乙方在聘用期间，必须严格执行医生的医嘱，做好各种护理记录，严格交接班制度。

8、乙方在聘用期间，如因病、事请假，工资奖金按请假实际天数的比例扣发。如事假连续超过三个月，病假连续超过半年。甲方将视其情节解除合同。

9、乙方在聘用期间，享受甲方节假日发给职工的福利待遇。

10、乙方在聘用期间，如因节假日需要加班，以基础工资为基数，按规定发给加班费。

11、乙方在聘用期间，月基础工资\_\_\_元，发给在职职工绩效奖金的80%。合同生效开始，甲方按有关规定计算购买养老保险和失业保险的费用，如数加发在乙方的工资中，由乙方自行购买。

12、乙方在聘用期间，如生病恢复后，不能继续胜任工作的，甲方有权解除合同。

13、本合同一式两份，有效期一年。签之日起执行。

甲方□xx市妇幼保健站院

乙方：\_\_\_\_\_

## **最新民营医院合同需要注意 民营医院聘用合同通用 篇二**

甲方(用人单位)名称:

地址:

法定代表人(主要负责人):

乙方(劳动者)姓名:

性别:

年龄:

身份证号码:

现在住址:

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

### 第一条 合同期限

本合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止,共\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止,共\_\_\_\_\_个月。

### 第二条 生产(工作)任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要,在\_\_\_\_\_ , 承担任务,担任\_\_\_\_\_ 工种。

乙方应达到的数量、质量指标:\_\_\_\_\_ 。

### 第三条 劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务,保障乙方的安全和健康,甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定,为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下: (略)

#### 第四条 劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度,具体内容如下: \_\_\_\_\_。

2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度,服从甲方管理,积极完成所从事的工作。

#### 第五条 工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制,因生产需要确需延长工作时间时,须经乙方本人同意,并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时,每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工,甲方不得安排其加班加点。

2. 甲方依照国家法律和有关政策规定,同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下: (略)

3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资,逐步提高乙方的工资水平。

#### 第六条 保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_%,乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_%,按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因第七条第二款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的,

甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时,如合同期未满,甲方应发给乙方合同期的内的失业补偿费,标准为:距合同期满,每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费,生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金,乙方待业期间可享受特业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病,治疗期间工资照发,所需医疗费用由甲方支付。医疗终结,经市(县)劳动鉴定委员会鉴定,确认为残废的,由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡,由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准,按照有关规定执行。

6. 乙方为女职工,期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7. 按照国家法律、法规规定,甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是:(略)

## 第七条 合同的变更、解除和终止

1. 甲方因停产、调整年产任务,或者由于情况变化,经甲乙双方协商同意,可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下,甲方可以解除合同:

(1) 乙方在试用期内,经发现不符合用工条件的;

(3) 甲方歇业,宣告破产,或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(4) 双方约定的其他事项:(略)

3. 下列情况下,乙方可以解除合同:

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处罚的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条 双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2. 甲方为乙方解决伙食问题；

4. 除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同；

5. 除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同；

## 第九条 违反劳动合同应承担的违约责任

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

第十条 争议处理 劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

法定代表人(委托代理人)：(签章)\_\_\_\_\_

## 最新民营医院合同需要注意 民营医院聘用合同通用篇三

供方：(以下简称甲方)

需方：(以下简称乙方)

4、橱柜成交后，从复尺后次日算起十二日至十五日内到现场按装，按装工期1至2天(除特殊情况外)。

6、不含管理处收费(电梯使用和水电费、垃圾外运费等)，管

理处收费按实际发生须由乙方交纳，甲方只承担管理处的各项管理要求。

7、在合同规定的有效期内，若物业管理处规定节假日或双休日不允许施工，或增加项目太多，或因停电、停水、天气恶劣等人力不可抗拒因素以及乙方工程进度款等不能及时到位造成无法正常进行施工的，则工期相应延迟。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 最新民营医院合同需要注意 民营医院聘用合同通用篇四

住址：

法定代表人：

联系电话：

传真：

乙方：

住址：

法定代表人：

联系电话：

传真：

风险提示：

合作的方式多种多样，如合作设立公司、合作开发软件、合



作购销产品等等，不同合作方式涉及到不同的项目内容，相应的协议条款可能大不相同。

本协议的条款设置建立在特定项目的基础上，仅供参考。实践中，需要根据双方实际的合作方式、项目内容、权利义务等，修改或重新拟定条款。

为了更好的促进中医药事业的发展，解除广大患者的疾苦，经我部研究决定，特聘请\_\_\_\_\_医师，进行医疗业务合作，在我部成立\_\_\_\_\_科室。经双方友好协商达成如下协议，信守诺言，自觉遵守。

一、乙方必须是正规的医疗机构或个人，并且拥有合格的医疗卫生设备及技术人员。

二、乙方医务人员应向甲方提交合法有效的执业证件，经审核批准后方可录用。

三、甲方是本医疗机构的主体和法人，行使对门诊部的业务行政管理，服从和接受上级卫生行政部门领导，接受政府有关职能部门的检查和法律监督。乙方为门诊部业务活动的一部分，要服从统一的业务行政管理，遵守各项规章制度，自觉维护整体利益和形象，共同努力搞好医疗服务。

风险提示：

应明确约定合作各方的权利义务，以免在项目实际经营中出现扯皮的情形。

再次温馨提示：因合作方式、项目内容不一致，各方的权利义务条款也不一致，应根据实际情况进行拟定。

四、甲方给乙方提供医疗用房、办公桌椅、保障电源照明、冬季取暖和日常用水。

五、费用。乙方在协议签订后须向甲方交纳风险押金\_\_\_\_\_元。甲方在乙方每日的总收入中提取\_\_\_\_\_%的管理费，以便甲方进行有效的协调与管理。双方在解除协议后如无医疗事故、纠纷、债务等问题，甲方如数退还给乙方风险抵押金。

六、乙方每月初向甲方交纳管理费，\_\_\_\_\_元/间/月。

七、乙方必须严格按照国家医疗卫生行业标准运作，最大限度的降低医疗事故及医疗纠纷的发生率，确保不发生重大医疗事故。如发生医疗纠纷或事故，一般应由当事人双方协商解决，如有需要，医院可帮助协调处理，但因事故或纠纷而导致的诉讼费、赔偿等费用由乙方负责。

八、乙方使用的药品统一由药房凭处方发放给患者，财务统一收费，科室不得自行卖药和收费。

九、乙方使用的医疗文书（处方、登记本、病历卡等）、工作服由甲方统一提供，并按实际价格收取费用。

十、乙方做广告宣传事宜，甲方提供方便，费用由乙方负责。

十一、乙方制作科普知识或专科特色宣传展牌，可先做出小样，经甲方领导批准同意，可悬挂本科室内或指定的地点，不得随意对外横挂宣传条幅或牌照。

十二、如发生突发公共卫生事件，乙方应服从调动，积极参与救治和防病活动。

十三、甲乙双方要遵纪守法，强化法律和职业道德，相互团结，互相尊重，加强沟通，为患者提供良好服务。

十四、此合同双方同意不再履行公正手续，自签字之日起生效。

十五、此合同书一式\_\_\_\_\_份，甲、乙方各\_\_\_\_\_份。  
未尽事宜甲乙双方协商解决。

十六、合同期限。本合同有效期暂定为\_\_\_\_\_年，到期后双方根据情况续签或解除合同。

法定代表人签字：

乙方：

法定代表人签字：

## 最新民营医院合同需要注意 民营医院聘用合同通用 篇五

甲方□xx医院

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：\_\_\_\_\_

注册地址 邮政编码

经营地址 邮政编码

乙方\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_

居民身份证号码：

家庭住址 邮政编码

现在居住地址 邮政编码

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

(二)乙方应在\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到岗。

## 第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在\_\_\_\_\_(地点)\_\_\_\_\_(部门)从事\_\_\_\_\_岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 第三条 工作时间和休息休假

(一)实行国家规定的劳动者每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过44小时的工时制度。每周休息一天半。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班工资。

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

## 第四条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳

动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 第五条 劳动报酬

(一)乙方试用期的工资为\_\_\_\_\_元/月。

(二)乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为\_\_\_\_\_元/月，绩效工资\_\_\_\_\_元/月;年薪\_\_\_\_\_元。(或根据乙方的业绩考核情况另行核定)。

(三)甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(四)甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_日。

(五)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

## 第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加养老、医疗、失业、工伤、生育等法定社会保险。社会保险费，按规定的比例甲乙双方负责，乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期和医疗待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤或因工死亡的，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(四)甲方按规定给予乙方享受法定节日假、年休假、探亲假、婚假、丧假等带薪假期，并按合同约定的工资标准支付工资。

## 第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；
4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

## 八、其他约定条款

(1) 乙方应严格遵守医德规范，不得以医谋私，收受红包、回扣，否则甲方有权提前解除劳动合同。

(2) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订培训/教育合同，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准按双方合同约定。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(5) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(6) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(7) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务

在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，可依法向人民法院起诉。

十一、本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章) 乙方(签名)

法定代表人、

负责人或委托代理人(签名)

年 月 日 年 月 日

## **最新民营医院合同需要注意 民营医院聘用合同通用篇六**

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）身份证号：

一、聘用协议期限：

(一)聘用协议有效期

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日共\_\_\_\_月。

(二)协议到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用协议。



乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

## 二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方安排乙方在 \_\_\_\_\_ 工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家及医院财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(七)聘用协议期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

## 三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

### (一)工资：

3、次月15日为发薪日，如遇节假日或公休日顺延或提前；

4、医院根据国家规定从乙方工资中代扣代缴个人所得税；

5、员工工资为医院机密，任何人不得询问对方工资，也不允许向外透露，否则将按《员工手册》相关规定对当事人进行处罚。

### (二)福利待遇：

1、协议期内乙方可享受国家规定的各项休假。每年国家法定

休假：元旦节一天、清明节一天、劳动节一天、端午节一天、中秋节一天、国庆节三天、春节三天，每月休假(4, 2天)，其它婚假3天、双方父母及配偶子女死亡3天按事假处理。按甲乙双方约定休假日办理。因为医疗行业的特殊性，甲方可以根据医疗行业的特点灵活安排乙方的休假时间，以不违反国家关于劳动保护的强制性法规为准。

2、食宿医院的有关规定执行。

3、其它事项参照医院《员工手册》。

四、工作纪律：

(一)乙方在协议期间违犯法律、法规及甲方的相关规章制度，甲方可根据有关法律、法规及《员工手册》的规定，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分，直至解除本协议。

(二)保密制度：在协议期内及解除本协议后乙方都必须保守甲方的商业秘密。

1、乙方在甲方供职期间所完成的公文编辑以及录入的其它与企业相关的文档归甲方所有，乙方无权占有或私自拷贝。

2、乙方在甲方任职期间，不得以医院名义对外开展与医院相似或相关的业务。乙方应保守医院的商业秘密，对于涉及到商业机密的电脑文档不得泄漏给第三方或未授权方。

3、乙方在离职时，应在甲方相关人员的监督下整理电脑文档和交接工作，不得以任何形式和理由，删除和拷贝与医院相关的文档。

4、乙方离职之后(无论以何种原因离职)仍对其在甲方任职期间获悉的. 资料信息和商业机密承担保密义务，不得泄漏给其

它单位或个人。

5、如有违约，将根据对甲方造成损失的大小，追究相应的经济责任。

## 五、聘用协议的终止、解除

### (一)聘用协议的终止

- 1、聘用协议期满的；
- 2、双方约定的协议终止条件出现的；
- 3、本医院被撤消、或解散的；
- 4、受聘人员退休、辞职、死亡的。

### (二)聘用协议的解除

- 1、聘用协议有效期内，发生协议解除条款情况时，双方均应在协议所规定的期限内以书面形式提出解除聘用协议。
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用协议：
  - 1)在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；
  - 2)连续旷工超过2个工作日或者3个月内累计旷工超过5个工作日的；
  - 3)未经单位同意，擅自离岗培训、学习或者培训结束后逾期不归的；
  - 5)严重扰乱工作秩序，致使本科室、其它科室工作不能正常进行的；

6) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的;

7) 伪造个人简历、隐瞒个人劣迹及违法行为的;

8) 法律、法规和规章规定的其他情形。

2) 聘用协议订立时依据的客观情况发生重大变化, 致使原协议无法履行, 经当事人协商不能就变更协议达成一致的。

4、有下列情形之一的, 乙方可以随时解除聘用协议, 并书面通知甲方:

1) 在试用期内的;

2) 考入普通高等院校的;

3) 被录用或者选调到国家机关工作的;

4) 依法服兵役的;

6) 医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、乙方在协议期限未满, 不符合本协议第五条第(二)款第4项规定的情况, 又无其他特殊原因, 甲方可否决乙方的解除协议要求。

## 六、 经济补偿:

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失的, 都要承担经济责任, 具体赔偿金额, 应根据违约的责任大小及给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方出资培训, 因乙方原因要求解除协议且未满培训协议所约定服务年限的, 必须按照国家 and 医院的有关规定

进行赔偿。

## 七、其他约定

1、根据甲方宣传工作的需要，如甲方需要使用乙方的肖像时，乙方应将本人肖像无偿提供给甲方用于广告宣传。如乙方不在甲方供职时，乙方同意甲方在不贬低或不诋毁乙方名誉的前提下，继续无偿使用本人肖像用于广告宣传，但甲方不得将乙方所属肖像用于宣传以外的其它用途或转让第三方使用。

2、在执行本协议过程中如发现协议有不完善的地方，经双方协商同意可签订补充协议，补充协议与本协议具同等效力。

八、甲乙双方因终止、解除本协议发生劳动争议时，经医院办公室调解未成的，可向本协议履行地劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向本协议履行地的人民法院提起诉讼。

九、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。

十、本协议经甲、乙双方签字或盖章后生效。

## **最新民营医院合同需要注意 民营医院聘用合同通用篇七**

乙方：身份证号码：

因工作需要，经院务会研究，聘用乙方作为我单位病房护士。现拟定以下合同，望双方共同执行。

1、乙方在聘用期间，必须自觉遵守国家法律、法规及甲方的一切，女，文化程度：中专，出生年月：1972年4月，规章制度。

- 2、乙方在聘用期间，如有违反法律、法规及本单位规章制度的行为，甲方可根据有关规定给予纪律处分，直至解除合同。
- 3、乙方在聘用期间，必须做到态度和蔼、服务周到，认真、严肃，高度敬业。
- 5、乙方在聘用期间，必须严格各种操作规程。乙方在聘用期间，必须坚守工作岗位，如因玩忽职守造成后果者，一切损失由乙方本人负责。
- 6、乙方在聘用期间，按工作安排做好自觉的本职工作，同时应和单位的其他职工搞好团结，即分工又合作。
- 7、乙方在聘用期间，必须严格执行医生的医嘱，做好各种护理记录，严格交接班制度。
- 8、乙方在聘用期间，如因病、事请假，工资奖金按请假实际天数的比例扣发。如事假连续超过三个月，病假连续超过半年。甲方将视其情节解除合同。
- 9、乙方在聘用期间，享受甲方节假日发给职工的福利待遇。
- 10、乙方在聘用期间，如因节假日需要加班，以基础工资为基数，按规定发给加班费。
- 11、乙方在聘用期间，月基础工资元，发给在职职工绩效奖金的80%。合同生效开始，甲方按有关规定计算购买养老保险和失业保险的费用，如数加发在乙方的工资中，由乙方自行购买。
- 12、乙方在聘用期间，如生病恢复后，不能继续胜任工作的，甲方有权解除合同。
- 13、本合同一式两份，有效期一年。签字之日起执行。

甲方□xx市妇幼保健站院

乙方：

## 最新民营医院合同需要注意 民营医院聘用合同通用篇八

地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制\_\_\_\_\_（专业技术人员工人）。

聘用双方达成协议如下：\_\_\_\_\_

一、聘用合同期限：\_\_\_\_\_

(一)聘用合同有效期

1、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定退休\_\_\_\_\_年龄为无期限合同。

2、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日共\_\_\_\_\_年。（其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为试用期）为有期限合同。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：\_\_\_\_\_

(一)甲方安排乙方在\_\_\_\_\_工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 最新民营医院合同需要注意 民营医院聘用合同通用篇九

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_



因工作需要,经院务会研究,聘用乙方作为我单位病房护士。现拟定以下合同,望双方共同执行。

- 1、乙方在聘用期间,必须自觉遵守国家法律、法规及甲方的一切规章制度。
- 2、乙方在聘用期间,如有违反法律、法规及本单位规章制度的行为,甲方可根据有关规定给予纪律处分,直至解除合同。
- 3、乙方在聘用期间,必须做到态度和蔼、服务周到,认真、严肃,高度敬业。
- 5、乙方在聘用期间,必须严格各种操作规程。乙方在聘用期间,必须坚守工作岗位,如因玩忽职守造成后果者,一切损失由乙方本人负责。
- 6、乙方在聘用期间,按工作安排做好自觉的本职工作,同时应和单位的其他职工搞好团结,即分工又合作。
- 7、乙方在聘用期间,必须严格执行医生的医嘱,做好各种护理记录,严格交接班制度。
- 8、乙方在聘用期间,如因病、事请假,工资奖金按请假实际天数的比例扣发。如事假连续超过三个月,病假连续超过半年。甲方将视其情节解除合同。
- 9、乙方在聘用期间,享受甲方节假日发给职工的福利待遇。
- 10、乙方在聘用期间,如因节假日需要加班,以基础工资为基数,按规定发给加班费。
- 11、乙方在聘用期间,月基础工资\_\_\_\_\_元,发给在职职工绩效奖金的\_\_\_\_\_%。合同生效开始,甲方按有关规定计算购买养老保险和失业保险的费用,如数加发在乙方的工资中,由乙

方自行购买。

12、乙方在聘用期间,如生病恢复后,不能继续胜任工作的,甲方有权解除合同。

13、本合同一式\_\_\_\_\_份,有效期\_\_\_\_\_年。签字之日起执行。

甲方(签章): \_\_\_\_\_ 乙方(签章): \_\_\_\_\_

签订地点: \_\_\_\_\_ 签订地点: \_\_\_\_\_