

最新蔬菜印章教案综合实践(汇总9篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

最新餐饮行业劳动合同 劳动合同精选篇一

第一条、劳动合同期限：

本劳动合同为劳动合同。期限为：_____自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

第二条、工作地点：_____省_____市_____路_____号。

第三条、工作内容：

1、乙方的工作岗位为_____，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前____日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生

产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元；

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前____日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动民法典》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔

偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（盖章）： 乙方（签字）： _____

签约代表（签字）： _____

日期： _____年____月____日

日期： _____年____月

最新餐饮行业劳动合同 劳动合同精选篇二

甲方：（乾峰快捷酒店）

乙方：（施工方）

第一条 工程概况

工程地点：_____.

工程承包方式：双方商定采取下列承包方式.

(1) 包工包料

第三条 甲方的义务

提供施工期间的水源, 电源;

负责协调施工队与酒店各部门之间的关系;

施工期间乙方负责做好施工现场的保卫及消防等工作;

参与工程质量和施工进度监督, 负责材料进场, 竣工验收.

第四条 乙方的义务

严格执行有关施工现场管理的规定, 不得扰客人及污染环境;

保护好原酒店内的家具和陈设, 保证酒店内上, 下水管道的畅通;

保证施工现场的整洁, 工程完工后负责清扫施工现场.

第五条 工程变更

第六条 工期延误

对以下原因造成竣工日期延误, 经乙方确认, 工期相应顺延:

- (1) 工程量变化和变更;
- (2) 不可抗力;
- (3) 甲方同意工期顺延的其他情况.

第九条 质量标准

第十条 工程验收和保修

双方约定在施工过程中分下列几个阶段对工程质量进行验收：

(1)_____；

(2)_____；

(3)_____。

双方约定按以下第____种方式支付工程款：

(1) 合同生效后，甲方按下表中的约定直接向承包人支付工程款：

| 第一次 | 开工 日 | 支付元 |

| 第二次 双方验收合格 | 支付 元 |。

工程款全部结清后，乙方应向甲方开具工程收据。

第十二条 违约责任

(一) 提交_____仲裁委员会仲裁；

(二) 依法向人民法院提起诉讼。

第十四条 几项具体规定

本合同经双方签字(盖章)后生效，合同履行完毕后终止。

本合同签订后工程不得转包。

合同附件为本合同的组成部分，与本合同具有同等法律效力。

甲方 乙方

年 月 日 年 月 日

最新餐饮行业劳动合同 劳动合同精选篇三

乙方：

生产性辅助用房、检修库

20xx年xx月xx日——20xx年xx月xx日

钢筋每平方米40元(包括人工费、钢筋制作机械、扎丝、焊条、钢筋对焊和素焊、二次浇筑)、基础钢筋制作安装每吨500元。

生产性辅助用房和检修库设计图所包揽的主体结构工程。

乙方完工后经由甲方验收合格，甲方以现金或支票方式按每月完成工程量的80%付款与乙方，剩余20%竣工验收后一次付清。

(一)、乙方及其所聘人员必须自觉遵守和服从国家、地方政府的法律法规和甲方校园管理规定和各项规章制度，爱护甲方的公共财物和设施及环境。

(二)、在承包期内，对所需人员的聘用、教育管理制度和对聘用人员的报酬待遇，由乙方自主负责决定。在承包期内乙方及所聘人员所发生的劳务纠纷、工伤、病残和安全事故及处理全部由乙方自行负责。

(三)、具体职责、任务和要求：

1、严格按照设计图及国家相关质量验收规范施工作业。

2、乙方对钢筋制作质量负责。若由于质量问题发生的经济损失由乙方负责。

3、乙方负责自有作业人员的安全卫生健康问题，严格按照国家相关操作规程操作机械，若发现安全隐患应及时上报甲方。因迟报或瞒报造成的经济损失由乙方负责。

4、乙方务必在合同约定的工期内完成所承包的施工任务，必须在2013年2月8日前完成生产性辅助用房和检修库的主体结构工程。

5、在施工工期内，乙方要加强其自有作业人员的安全教育和自我保护意识教育，时刻注意并确保用电用水安全，共同创建优质健康的工作环境，达到安全文明施工。

合同已经双方认真研究，慎重考虑而达成一致，均必须共同遵守，需要变更、解除或终止，必须经双方协商并一致同意，未经双方协商并一致同意不得变更、解除或终止。

(一)、甲方无故不按时向乙方支付承包费用，按承包费的5%向乙方支付滞纳金。

(二)、如乙方未按职责、任务和要求履行职责，完成任务，甲方有权要求乙方重新整改，如整改无效，甲方有权按不低于承包费总额的5%扣减当月承包费。

(三)、乙方及其所聘人员对甲方公共财物、设施、设备和环境造成损失的，由乙方照价赔偿。

(四)、甲、乙双方任何一方不履行本合同义务或单方面变更、解除或终止的，各自向对方按合同期内承包费总额的20%支付赔偿金。

十、未尽事宜：

其它未尽事宜由双方共同协商，签定补充条款作为本合同附件，具有同等效力。与国家相关法律、法规相悖的，以国家法律、法规为准。

甲方负责人签字： 乙方负责人签字(印鉴)：

(盖章) 住址：(盖章) 住址：

身份证件号码： 身份证件号码：

年 月 日 年 月 日

最新餐饮行业劳动合同 劳动合同精选篇四

甲乙双方根据《xxx劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，共同订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

(一) 合同期限和工作内容

第一条：本合同自_____年_____月_____日起
至_____日止期限为_____月。

第二条：根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位工作。

第三条：甲方向乙方免费提供食宿，甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间补休。

(二) 劳动报酬

第四条：甲方每月以人民币的形式足额支付乙方工资大写：_____元，（小写：_____）不得拖欠。

（三）劳动纪律和规章制度

第五条：乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第六条：乙方应保守甲方的商业秘密，甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第七条：乙方违反劳动纪律，甲方可根据单位规章制度，给予相应的经济处罚。

第八条：甲方解除合同应提前十五个工作日通知乙方，乙方解除合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第九条：当事人双方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金

（五）其他

第十条：本合同未尽事宜，双方可另协商解决。

甲方：_____（用人单位）签字盖章：_____

乙方：_____（劳动者）签字盖章：_____

_____年_____月_____日

最新餐饮行业劳动合同 劳动合同精选篇五

法定代表人(主要负责人)：

注册地址：

乙方(劳动者)姓名：

身份证号码:

家庭住址:

根据《xxx劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

一、合同期限和工作内容

第一条 本合同期限经双方协商一致,采取下列第_____项形式:

(一)固定期限:自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中,试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

(二)无固定期限:自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。其中,试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

(三)以完成一定工作任务为期限:自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日,期限为_____天。

第二条 乙方的工作区域或工作地点为_____。

第三条 乙方同意根据甲方工作需要,担任_____ (部门)_____ (岗位)工作,经甲、乙双方协商同意,可以变更工作岗位(工种)。

第四条 乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量标准。

二、工作时间和休息休假

第五条 甲方安排乙方执行_____工时制。

(一)实行标准工时工作制的,甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时,每周不超过四十小时。甲方由于工作需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过一小时,因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时,每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的,平均每日工作时间不得超过8小时,平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的,工作时间和休息休假乙方自行安排。

第六条 甲方延长乙方工作时间,应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

三、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方不得招录用未满16周岁的未成年人,并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第十条 甲方每月_____日以货币或者转账形式足额支付乙方工资,工资不低于_____元,其中试用期间工资为_____元。(试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%)。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第十一条 实行计时或岗位工资的,每月标准工资为_____元。

实行计件工资的,每月底薪为_____元,计件单价为_____元或完成工作额的_____%提成。

第十二条 甲方安排乙方延长工作时间,支付不低于工资150%的工资报酬,每小时加班加点工资为_____元。

公休日安排乙方工作又不能安排补休的,支付不低于工资200%的工资报酬,每小时加班加点工资为_____元或每个工作日加班加点工资为_____元。

法定休假日安排乙方工作的,支付不低于工资300%的工资报酬,每小时加班工资为_____元或每个工作日的加班工资为_____元。

第十三条 甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的,每个工作日夜班补贴_____元。

(一)按本合同第十一条约定的工资标准;

(二)按甲方规章制度规定的计算基数;

(三)按集体合同确定的基数。

第十五条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业,未超过一个月的,甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月,未安排乙方工作的,甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十六条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间,甲方应按国家和地方有关规定标准,或劳动合同约定的标准,支付乙方工资。

五、保险福利待遇

第十八条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分,甲方可从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时,甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十九条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇,按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十条 甲方为乙方提供以下福利待遇:

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十一条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和本市的有关规定执行。

第二十二条 甲方为乙方提供的工资福利待遇相关法律法规规定的规定执行。

第二十三条 甲方根据生产岗位的需要,按照国家以及本市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施,发放必要的劳动保护用品。

第二十四条 甲方根据国家有关法律、法规,建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度,严禁违章作业,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。

第二十五条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度,加强对职业病防治的管理,提高职业病防治水平。

七、劳动纪律和规章制度

第二十六条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十七条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动

任务,提高职业技能,执行劳动安全卫生规程,遵守劳动纪律和职业道德。

第二十八条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为,有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十九条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料,未经乙方的同意,不得公开和泄露。

第三十条 乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等,直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第三十一条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同将变更相关内容。

第三十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行时,可以解除本合同。

第三十三条 订立劳动合同时,甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益,不得要求强迫乙方集资入股,也不得扣押乙方的身份证等证件。

第三十四条 经甲乙双方协商一致,可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第三十五条 乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同。

- 1、在试用期间,被证明不符合录用条件的;
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;
- 3、严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

第三十七条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难, 或根据经营情况进行优化调整, 用人单位提前三十日向工会或全体员工说明情况, 听取工会或职工的意见, 并向劳动行政部门报告后, 可以解除本合同。

1、在试用期内提前三日通知用人单位；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十九条 本合同期限届满, 劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意, 可以续订劳动合同。

第四十条 本合同期限届满后, 未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系, 甲乙双方协商在合同期限届满后15天内办理续订或解除相关手续; 乙方在甲方连续工作十年以上符合续订无固定期限劳动合同条件的, 甲方应与其签订无固定期限劳动合同, 其具体内容届时甲乙双方另行协商确定。

第四十一条 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危, 使对方在违背真实意愿的情况下订立或者变更的劳动合同无效。

第四十二条 本合同依法订立后, 不因承办人或法定代表人变动而解除。

九、经济补偿与赔偿

第四十三条 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的、甲方支付乙方的工资报酬低于

本地最低工资标准的, 应依据劳动合同法的相关规定支付乙方的经济补偿。

第四十四条 甲方解除乙方劳动合同, 除本合同第三十八条规定情形外, 甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿。

- 1、对生产、经营和工作造成的直接经济损失;
- 2、本合同约定的其他赔偿费用。

十、违反劳动合同的责任

第四十六条 乙方书面申请辞职后最后一个月工作期内, 因工作失职给甲方造成经济损失的, 甲方可与乙方解除合同, 甲方不支付乙方任何补偿。

第四十七条 本合同当事人任何一方违反本合同时, 应承担违约责任, 向对方支付违约金_____元。

第四十八条 其他违约责任

十一、双方约定的其他事项

第四十九条

十二、劳动争议处理

第五十条 因履行本合同发生的劳动争议, 当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解; 不愿调解或调解不成, 当事人一方要求仲裁的, 应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____市劳动争议仲裁部门申请仲裁处理。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁部门申请仲裁, 对仲裁裁决不服的, 可以向人民法院提起诉讼处理。

十三、其它

第五十一条 本合同未尽事宜,双方可另协商解决;与今后国家法规和有关规定相悖的,按新的国家法规及有关规定执行。

第五十三条 本合同一式___份,甲、乙双方各执___份,均具有同等法律效力。甲乙双方签字或盖章生效。

甲方(盖章):

_____年____月____日

乙方(签名):

_____年____月____日

最新餐饮行业劳动合同 劳动合同精选篇六

甲方: ()大酒店

乙方:

根据国家有关法律,法规,政策规定,甲乙双方本着互惠互利,平等自愿,协商一致的原则,签订本合同,并共同遵守本合,同所列条款。

一, 劳动合同期限

甲乙双方同意按以下方式确定本合同期限;

从 年 月 日起至 年 月 日止。

试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。甲方将 市 县 路 大酒店的后厨管理和出品等工作承包给乙方,但暂时不包括后厨杂洗,面点这几部分等。

试用期满后酒店运营正常，甲乙双方如均无异议此合同正常延续

二. 工作岗位和薪酬;

第一条;甲方 聘用乙方 同志担任 并兼任

第二条;乙方负责以下管理事务;

第一条， 乙方负责酒店调控运营成本及利润核算，应在配合酒店所指定经营菜品的基础上进行。

第二条， 乙方负责对 酒店的设施、设备及人事、物料，工资，技术，生产出品等日常全面管理工作，有权调整不能胜任本岗位工作人员。同时乙方享有酒店管理期间对日常顾客消费的打折权限为 折，酒店每月为乙方提供 元作为酒店 应酬费用，超额部分由乙方个人承担。

第三条， 乙方负责协助董事长，总经理配合酒店日常运营生产销售宣传策划。

第三条;双方协定，基本底薪为人民币 元/月，人数暂订为人。

第四条;酒店确定每月15日为上月工资发放日。不拖欠不延迟。

三. 劳动纪律

1. 乙方应服从甲方的指挥和管理，爱护甲方财产，保守甲方商业秘密。

第一条;乙方如与甲方解除劳动合同，应提前30日前以书面形式通知甲方，批准交接后方可离职，特殊情况除外。

第二条;下类情况之一的，乙方可以随时通知用人单位解除本

劳动合同；

1. 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

第三条；乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同的；

2. 乙方被劳动教育的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，其中包括；违反本和同规定，泄露甲方商业机密，并造成重大损失的。
4. 被依法追究形式责任。

五. 违约责任；

第一条本劳动合同期限届满即行终止。甲乙双方经协商达成一致时，可以重新签订劳动合同。协商不一致时，终止劳动合同，并办理有关手续。劳动合同期满，用人单位未办理终止劳动合同手续形成事实劳动关系的。视为劳动合同的继续。

第二条；

在劳动合同期内，甲方未提前提出解除本劳动合同时，按国家规定给予乙方经济补偿。

六. 其它

第一条；本劳动合同未尽事宜，均按法律、法规的有关规定执行。在合同期内，如本合同条款与国家有关劳动管理新规定

相悖，双方均应按新规定执行。

第二条;本劳动合同正式文本一式两份，甲乙双方各执一份。(涂改或未经授权代签无效).本劳动合同附件与本合同具有同等法律效力。

甲方(盖章)

法定代表人(签字)

乙方(签字)

签字日期