

# 2023年劳动合同提前解除补偿标准 解除 劳动合同补偿金(精选7篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 最新劳务聘用合同 技术专家聘用合同(八篇)篇一

一、安徽省益辰投资管理有限公司（以下简称甲方）聘用先生（以下简称乙方）作为甲方技术专家。

二、本协议期限采取“固定期限”，自 年 月 日起，至 年 月 日。

三、甲方应以货币形式按月支付乙方的劳动报酬，每月15日为发薪日。

四、乙方工资标准为元/月。

五、此协议为非全日制用工，故商定甲方不需为乙方向社会保险机构缴纳各项社会保险费。

六、乙方不享有甲方除按月支付报酬的其他公司福利。

七、乙方需无条件配合甲方正常工作需要。

八、甲方的管理及项目信息和人员情况均属甲方机密，未经甲方书面许可，不得向第三方泄露。

九、本合同一式两份，自签订之日起生效。

二、乙方承诺：

1. 遵守甲方相关管理程序的规定。
2. 甲方安排项目工作时一般能保证参加，如有特殊情况，乙方应提前告知甲方。
3. 甲方的管理及项目信息和人员情况均属甲方机密，未经甲方书面许可，不得向第三方泄露。

三、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，自签订之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_

## 最新劳务聘用合同 技术专家聘用合同(八篇) 篇二

法定代表人： 身份证号码：

地 址□x 现 住 址：

电 话□x 电 话：

### 一、工作岗位及合同期限

甲方根据教学及教学管理需要，聘用乙方担任甲方教职工。合同期限为自20\_\_年 9月1日起至20\_\_年7月31日止。合同期满后，甲方根据乙方工作业绩(每年教职工年终考评结果)，确定是否继续聘用乙方，乙方根据本人意愿确定是否继续接受聘用。如双方有意延续劳动关系，须另行签订劳动合同。

### 二、工资及福利待遇、社会保险

1. 乙方工资为元/月，工资发放日为每月25日前；

4. 甲方参照武汉市公办学校教职工的社会保险标准为乙方办

理职工社会保险(在我校办理正式手续的教职工)，并按相关规定办理住房公积金。

### 三、甲方的权利与义务

1. 甲方应保障乙方的合法权益不受侵害；
2. 甲方须提供给乙方必需的劳动条件；
3. 甲方支持乙方在任职期间依照甲方各项管理制度开展工作。甲方并有权根据管理实践修改管理制度。

### 四、乙方的权利与义务

2. 享有国家法律法规规定的其它劳动者权利；
4. 服从并执行甲方各项决议；
6. 遵纪守法、爱岗敬业、恪尽职守、遵守职业道德；
7. 爱护甲方公共设施及其它财产。

### 五、合同的变更、解除和终止

1. 甲、乙双方经协商一致，可以依法变更劳动合同；
2. 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：
  - (1) 乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
  - (2) 乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
  - (3) 乙方违反法律被依法追究治安行政责任或刑事责任的；
  - (4) 法律法规规定的其它情形。

(1) 乙方不能胜任工作的；

(2) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(1) 甲方未按照劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(2) 甲方故意并严重损害或侵犯乙方合法权益的。

5. 除本条第4条规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

6. 有下列情形之一的，劳动合同自行解除或终止：

(1) 合同期满；

(2) 甲方依法解散或依法被撤销；

(3) 乙方死亡。

7. 无论是何种原因致劳动合同被解除或劳动合同终止，甲乙双方均须互相配合，保证工作的顺利交接，并不得损害对方的合法权益。

## 六、违约责任

(1) 甲方招收录用乙方所支付的费用；

(2) 甲方为乙方支付的培训费用；

(3) 因影响学校及学校管理而造成的直接经济损失的，包括甲方为临时招聘人员顶替乙方岗位所支出的费用等。

3. 合同解除或终止时，因甲方过错未能顺利完成工作交接的，其后果由甲方承担；因乙方过错未能顺利完成工作交接的，其后果由乙方承担，包括赔偿因此而影响学校及学校管理所造成的甲方直接经济损失。

4. 本合同未按规定的违约责任，依劳动法律法规的规定执行。

七、本合同未尽事宜，甲乙双方在不违反劳动法律法规的强制性规定的前提下，协商解决。

八、本协议壹式贰份，双方各执壹份，并自双方签字盖章之日起生效。

甲方：武汉x高级中学 乙方：

签订日期： 年 月 日

劳动合同 书

法定代表人： 身份证号码：

地 址□x 现 住 址：

电 话□x 电 话：

## 一、工作岗位及合同期限

甲方根据教学及教学管理需要，聘用乙方担任甲方教师。合同期限为自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满后，甲方根据乙方工作业绩(每年教职工年终考评结果)，确定是否继续聘用乙方，乙方根据本人意愿确定是否继续接受聘用。如双方有意延续劳动关系，须另行签订劳动合同。

## 二、工资及福利待遇、社会保险

1. 乙方工资为元/月，工资发放日为每月日前；
2. 甲方根据其制定的教师课时费及课时质量奖发放制度，发放给乙方课时费及课时质量奖；(培训部按实际绩效定额)
3. 甲方参照武汉市公办学校教师的社会保险标准为乙方办理职工社会保险(在我校办理正式人事代理或档案代理手续及其它正式手续的教师)，并按相关规定办理住房公积金(见习教师在一年内经学校转为我校正式教师后方行办理)。

### 三、甲方的权利与义务

1. 甲方应保障乙方的合法权益不受侵害；
2. 甲方须提供给乙方必需的劳动条件；
3. 甲方支持乙方在任职期间依照甲方各项管理制度开展工作。甲方并有权根据管理实践修改管理制度。

### 四、乙方的权利与义务

2. 享有国家法律法规规定的其它劳动者权利；
4. 服从并执行甲方各项决议；
6. 遵纪守法、爱岗敬业、恪尽职守、遵守职业道德；
7. 爱护甲方公共设施及其它财产。

### 五、合同的变更、解除和终止

1. 甲、乙双方经协商一致，可以依法变更劳动合同；
2. 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- (1) 乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- (2) 乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (3) 乙方违反法律被依法追究治安行政责任或刑事责任的；
- (4) 法律法规规定的其它情形。

(1) 乙方不能胜任工作的；

(2) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(1) 甲方未按照劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(2) 甲方故意并严重损害或侵犯乙方合法权益的。

5. 除本条第4条规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

6. 有下列情形之一的，劳动合同自行解除或终止：

(1) 合同期满；

(2) 甲方依法解散或依法被撤销；

(3) 乙方死亡。

7. 无论是何种原因致劳动合同被解除或劳动合同终止，甲乙双方均须互相配合，保证工作的顺利交接，并不得损害对方的合法权益。

六、违约责任

(1) 甲方招收录用乙方所支付的费用;

(2) 甲方为乙方支付的培训费用;

(3) 因影响教学及教学管理而造成的直接经济损失的, 包括甲方为临时招聘人员顶替乙方岗位所支出的费用等。

3. 合同解除或终止时, 因甲方过错未能顺利完成工作交接的, 其后果由甲方承担; 因乙方过错未能顺利完成工作交接的, 其后果由乙方承担, 包括赔偿因此而影响教学及教学管理所造成的甲方直接经济损失。

4. 本合同未按规定的违约责任, 依劳动法律法规的规定执行。

七、本合同未尽事宜, 甲乙双方在不违反劳动法律法规的强制性规定的前提下, 协商解决。

八、本协议壹式贰份, 双方各执壹份, 并自双方签字盖章之日起生效。

甲方: 武汉x高级中学 乙方:

签订日期: 年 月 日

## 最新劳务聘用合同 技术专家聘用合同(八篇)篇三

合同的规范性是指法律规范是一种一般的、抽象的行为规则, 不针对具体事或具体人, 而是为人们规定一种行为模式或行为方案, 在相同的条件下可以反复适用。合同的普遍性是指法律规范在国家权力所及的范围内具有普遍的约束力。以下是小编为大家带来的教师聘用劳务合同范本, 欢迎大家参考。

咀方(用人单位)名称:

用人单位住所：

法定代表人(或负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

性 别：

出生年月：

户籍类型(农业、非农业)：

家庭住址：

现居住地址：

居民身份证号码：

联系方式：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及其他相关政策、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

1、甲乙双方约定劳动合同期限为自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、乙方根据甲方要求从事（岗位或工种）工作，工作地点在乐山市。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，协商变动乙方的工作岗位和工作地点。

3、乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成甲方规定的任务。

4、甲方实行每天8小时工作制，平均每周工作时间不超过40

小时。

5、实行月工资制，确定乙方每月工资为 元。

6、甲方依法为乙方足额缴纳社会保险费用，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

7、乙方如违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

8、经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》以及其他相关政策法规解除劳动合同。

9、《劳动合同法》等法律、法规和政策规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。

10、甲方应当在解除或终止劳动合同时，为乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

11、本合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、解除、终止的规定，否则，违约方应当向另一方承担法律责任。

12、双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或者协商不成的，当事人一方可以依法通过申请调解、仲裁或者向人民法院提起诉讼解决。

13、其他

(1) 双方签订的以下 协议作为本合同附件一：

1、保密协议；

- 2、培训协议；
- 3、岗位协议书；
- 4、协议。

(2) 甲方以下 规章制度作为本合同附件二：

1□；

2□；

3□□

(3) 双方协商约定的其他内容为： 。

14、本合同未尽事宜，由双方另行协商或者按有关法律、法规和政策的规定执行。

15、本合同一式三份，甲乙双方及区劳动和社会保障局各执一份。本合同附件与合同具有同等效力。

咀方(盖章)： 乙方(签字或盖章)： 法定代表人

或委托代理人：

签订日期：20\_\_年9月1日

咀方：

乙方： 身份证号：

咀乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

## 第一条 合同期限

1. 合同期限：自20\_\_年4月19日至20\_\_年1月15日止，合同期满聘用关系终止。
2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

## 第二条 乙方的权利

1. 按约定取得3000元人民币/月薪资报酬, 工作时间按26天/月按计算。
2. 要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。
3. 要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

## 第三条 乙方的义务

1. 为甲方的授课积极准备教案;按时、认真上课, 布置及批改作业;保证每次课时(45分钟/节课或50分钟/节课按培训中心统一规定)的完整, 内容的充实;对学生进行考勤及纪律管理;学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。
2. 解决培训中心内部学生教学科目课业疑难, 不得推卸责任.
3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律, 具体请参考照《教员日常行为守则》。

## 第四条 甲方的权利

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课, 维护授课时的教学秩序和安全。

2. 组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容及上课时间进行变更，但必须提前通知乙方。

## 第五条 甲方的义务

1. 甲方需在每月28号的支付乙方上一个月的授课报酬。

2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 甲方经营发生严重困难依照国家相关规定宣布破产，转卖的；

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(4) 乙方被依法追究刑事责任的。

(5) 乙方因个人身体原因，产生疾病或重大身体变故，甲方不承担责任。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，视违反合同条约，应当支付全额违约金。甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，应提前15天通知甲方。

## 7. 违反合同的责任

(1) 由当事人一方的过错，造成合同不能完成履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，双方承担各自应负的责任。

(2) 当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者延期履行、部分履行合同的理由，并看根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

(3) 当事人一方违反合同时，首先应当承担违约责任并向对方支付违约金1000元。给对方造成经济损失的，应根据责任大小景造成的后果再另行追究经济赔偿责任。

## 第七条 其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签

字后生效。

咀方：（盖章） 乙方：（签字）\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_

咀方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

咀乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

## 第一条 合同期限

1、合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

### 第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

### 第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

### 第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服

从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

## 第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满

聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

## 第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

咀方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字)

签约时间： 年 月 日

## 最新劳务聘用合同 技术专家聘用合同(八篇)篇四

由于身份和待遇的差异,聘用人员管理存在着一定的难度,那么签订聘用人员劳务合同需要注意什么呢?以下是本站小编为大家整理的聘用人员劳务合同范文,欢迎阅读。

甲方(单位名称):

法定代表人:

注册地址：

通讯地址：

乙方(姓名)：

身份证号码：

家庭住址：

户口所在地：

通讯地址：

联系电话：

鉴于乙方为退休人员或年龄已超过退休年龄，依法享受基本养老

保险待遇(含国家规定的退休金和其他待遇)，根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限为 年。

自 年 月 日起至 年 月 日终止，但其中有声明的

第二条 乙方工作岗位： 。

承担的劳务内容、要求：

劳务内容：

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本合同第

第五条 甲方根据双方约定按月支付乙方劳务报酬，支付金额为

第六条 甲乙双方的义务：

(一)甲方义务：

(2)根据乙方工作性质的实际情况，按国家有关规定向乙方提

(3)按时足额向乙方支付劳务报酬。

(二)乙方义务：

(2)乙方必须维护公司的良好形象，在经营活动中要严格遵守保密制度，否则追究其法律责任并赔偿经济损失。

(3)乙方应按合同约定的劳务内容、要求和方式全面谨慎去为甲方提供服务，不得利用业余时间从事与单位业务性质相同的事情，更不得利用工作之便直接为其他同类单位提供服务。

第七条 乙方在甲方工作期间，在执行甲方任务或利用甲方的物质设备、技术条件所取得的技术成果，包括但不限于技术发明创造的专利申请权和专利权、注册商标、字号及其他标记的专用权、专有技术及其他不为公众所熟悉的能为甲方带来经济效益并经甲方采取保密措施的技术、经营管理信息等商业秘密的专有权利、技术作品(包括但不限于工程设计、图纸、声像、文字等)，其知识产权归甲方所有。

第八条 协议的变更

任何一方要求变更本协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更

手续。

一、本合同期满的；

二、双方就解除本合同协商一致的；

三、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的。

二、不符合甲方的返聘条件和要求的；

四、乙方被查实向甲方提供虚假的个人资料、相关证明的；

五、向甲方隐瞒重大疾病史及其他重要信息的；

六、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

七、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第十一条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

一、甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

二、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

第十二条 甲乙双方因本合同第十条和第十一条解除的，除第十一条约定的情形外，一方应提前一个月以书面形式通知另一方，本合同自解除劳动合同通知书送达对方之日起自动终止。

第十三条 本合同终止、解除后，乙方应在七日内将有关工作、财务向甲方移交完毕，并附书面说明，如乙方拒不交接或者移交不全，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿损失。

第十四条 返聘期间如果乙方患病或因工负伤的，乙方同意医疗费用自理。乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十五条 依据本合同第九条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金。甲乙双方任何一方因违反本合同约定解除合同的，给对方造成损失的，可以要求违约方赔偿对方损失的。

第十六条 因本合同引起的或本合同有关的任何争议，双方协商不成的，由甲方所在地人民法院裁决。

第十七条 本合同首页甲方双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方：

乙方：

1、对聘用者的要求：已凭项目所有管理人员必须服从项目工程的一切管理，服从上级领导，服从公司安全教育和技术要求，对应职位的在职在岗人员绝对遵守项目部的各项管理制度，尽职尽责遵守和完善岗位职责里交代的各项任务；要求在职项目经理、技术负责人、技术员、施工员、资料员、质检员、安全员、试验员、测量员等必须对工程技术认真负责，认真执行有关的施工技术规范、质量标准、安全操作规程、施工工艺以及上级规定的技术要求。要求所有管理者具备良好职业道德，对自己工作负责，严禁徇私舞弊，对成都路桥苍溪县嘉陵江大桥至兰渝铁路庙垭火车站连接路工程项目效益负责。

2、甲方对乙方的待遇：被聘用者的乙方，经过甲方认真考核和选用，确定聘用关系后，甲方将按照项目管理条例进行实

施意外保险、福利和工资、奖励待遇。该协议中确定工资待遇为基本工资，不含福利和奖励待遇。同志、小姐、(女士)在我项目部担任一职，基本工资为(元人民币)每月。

3、乙方日常生活由甲方担负，乙方在工地内的意外伤亡由甲方负责。其中因节假日或工地以外发生的生活费、意外事故甲方不与承担任何责任。

4、关于工资发放、出勤考核、请销假、奖罚、会议、安全管理等《项目管理规则制度》与《岗位职责义务》作为本合同附件附与合同后面，确保人手一份，便于各管理人员学习、掌握和运用。

5、如遇本协议未尽事宜，双方协商解决。

本协议一式两份，甲乙双方各持一份。

共2页，当前第1页12

## 最新劳务聘用合同 技术专家聘用合同(八篇)篇五

聘请单位：(以下简称甲方) 受聘人(含身份证号)：  
(以下简称乙方)

为了达成xx公司专业技术领域更上新台阶，特邀乙方与甲方合作，甲乙双方根据国家相关法律法规，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议。

1、聘请有效期：自 年月日至 年月日止，共 年。

1、合作方式：聘请乙方为甲方项目研发专家及专业咨询教授；

2、合作内容：

(1) 甲方项目专业和技术的研发及培训；

1、甲方每月支付乙方 元的酬金。

1、甲方的权利和义务：

(1) 甲方应遵守国家相关法律规定，公平、公正的与乙方进行合作；

(2) 甲方应按协议规定给乙方支付酬金；

2、乙方的权利和义务：

(1) 乙方应遵守国家的法律法规进行项目专业及技术的研发；

(2) 乙方在合作期间应按协议要求完成合作内容；

1、协议生效后，双方必须履行协议规定的义务，任何一方不得擅自变更协议。如需变更，经双方应协商一致，可变更协议。双方未达成一致意见，原协议继续有效。

2、协议期满或者双方约定的协议终止条件出现时，协议即自行终止。在协议期满一个月前，经双方协商同意，可以续签协议或按协议内容终止。

4、合作期间，经甲乙双方协商一致，协议可提前解除。

1、甲乙双方因合作发生人事争议，可先自行协商解决，如协商无效，可按法律规定申请仲裁，如对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

支付账号：

酬金收入账号：

签订日期：

## 最新劳务聘用合同 技术专家聘用合同(八篇)篇六

聘请专业的专家需要签订合同。那么专家聘用合同怎么写呢？以下是在本站小编为大家整理的专家聘用合同范文，感谢您的阅读。

甲方：

乙方：

根据国家及学院有关规定，经甲、乙双方协商一致，甲方聘用乙方承担大学城校区建设工程质量监督管理相关工作，签订本聘用合同。

一、聘用期限：以正式上班到解除合同为止。

二、乙方聘用期间岗位及任务：

1、认真学习、贯彻执行国家有关建设工程质量的政策和法规，严格按照国家技术标准监督、检测工程质量。

2、坚持原则、秉公办事、廉洁自律、实事求是地反映质量情况，妥善地处理质量问题。

3、负责督导工程监理单位开展工程质量监督工作，公开接受社会监督，认真执行监督工作。

- 4、负责工程施工中按施工进度计划对工程质量进行抽查记载。房屋建筑和构筑物工程的抽查重点是地基基础、主体结构和决定使用功能、安全性能的重要部位;全面监督各项工程的材料使用、施工工艺、人员操作等相关环节。
- 5、对不按技术标准和有关设计要求施工的单位，及时发现给予警告坚决制止;对发生严重工程质量问题的单位令其及时整改、妥善处理;对情节严重的，按相关规定进行罚款，上报学院令其停工整顿。防止在施工过程中留质量隐患。
- 6、对监督验收的工程要建立健全工程质量监督档案，验收后实事求是的填写监督报告。
- 7、负责完成学院领导交办的其它工作任务。

### 三、乙方待遇

- 1、甲方支付乙方聘用酬金标准为3000元/月(叁仟元整)，按月支付。本薪酬为包干费用，乙方不再享受甲方单位其它任何津贴，但甲方根据乙方工作表现经考核全面履职给予奖励除外。
- 2、乙方为国家事业单位退休人员，已经依法享受基本养老保险待遇(含国家规定的退休金和其它待遇)。甲方在聘用期间不再为乙方购买任何社会福利保险。
- 3、乙方在聘用期间患病或因私受伤的医疗费用一律自理，请假治疗期内甲方不支付报酬。

四、甲、乙双方其中一方因故要求提前解除聘用关系的，须提前10个工作日通知对方，经协商后解除聘用关系。聘用期限届满，聘用关系即行终止。

五、本合同经甲、乙双方签字(章)后生效。1式4份，甲、乙

双方、人事处、财务处各执1份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

鉴于：

郑州大学西亚斯国际学院法学院(以下简称甲方)为了吸引法学界杰出人才，充分利用社会教学资源，加强师资队伍建设，促进教学、科研工作的发展，全面提高教学、科研综合实力的强烈愿望。

(以下简称乙方)在法学领域内具有较高的技术水平及业务素质和良好的职业道德，并愿意以外聘研究员身份参与工作，并接受甲方的监督和管理。

甲乙双方在平等、自愿的基础上，经过友好协商，特就以下条款达成一致意见，签订本聘用合同。

## 一、聘用期限

本聘用合同有效期自 至 止。合同期满。双方协商可以重新签订。

## 二、工作内容及任务

1、甲方聘用乙方从事

2、乙方在聘期内的具体工作内容及任务

(1)为甲方在法学领域的发展提供重要的指导意见和建议；

(6)根据教学工作需要，承担本科生部分紧缺课程或开设新课程的教学任务。

## 三、双方的权利和义务

甲方：

- 1、提供完成合同规定任务所必要的工作条件；
- 2、为异地受聘人员提供必需的生活条件。

乙方：

- 3、遵守学院的各项规章制度
- 4、尽职尽责按合同努力做好工作、完成任务；
- 5、接受甲方对完成任务情况的检查。

#### 四、待遇

- 1、在聘期内，甲方按每年
- 2、聘期内工资发放方式
- 3、乙方住所地在河南省外的，可以由甲方报销经济舱的往返机票。
- 4、乙方为甲方师生所做讲座费用按照甲方有关规定执行。

#### 五、知识产权的归属

#### 六、聘用合同的变更、解除和终止

(一)有下列情况之一的，甲乙双方可以变更本合同的相关内容；

- 1、甲方调整工作任务的；
- 2、乙方被调整工作岗位的；

3、本合同订立时所依据的政策已经修改或废止的；

4、甲乙双方协商同意，而且不损害双方利益的；5、由于不可抗力致使本合同无法履行的。

1、违反国家法律、行政法规有关禁止性规定的；

2、违反甲方有关工作规定，发生责任事故，造成严重后果的；

3、不履行聘用合同规定的职责的。

七、本合同一式三份，甲方执两份(人事处、法学院各一份)、乙方执一份，协议自双方签字(盖章)后生效。聘用期满，本协议自动终止。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

一、安徽省益辰投资管理有限公司(以下简称甲方)聘用先生(以下简称乙方)作为甲方技术专家。

二、本协议期限采取“固定期限”，自 年 月 日起，至 年 月 日。

三、甲方应以货币形式按月支付乙方的劳动报酬，每月15日为发薪日。

四、乙方工资标准为元/月。

五、此协议为非全日制用工，故商定甲方不需为乙方向社会保险机构缴纳各项社会保险费。

六、乙方不享有甲方除按月支付报酬的其他公司福利。

七、乙方需无条件配合甲方正常工作需要。

八、甲方的管理及项目信息和人员情况均属甲方机密，未经甲方书面许可，不得向第三方泄露。

九、本合同一式两份，自签订之日起生效。

十、乙方承诺：

1. 遵守甲方相关管理程序的规定。

2. 甲方安排项目工作时一般能保证参加，如有特殊情况，乙方应提前告知甲方。

3. 甲方的管理及项目信息和人员情况均属甲方机密，未经甲方书面许可，不得向第三方泄露。

三、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，自签订之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 最新劳务聘用合同 技术专家聘用合同(八篇)篇七

外国专家是国际化人才的重要组成部分，那么外国专家聘用合同又是怎样的呢?以下是在本站小编为大家整理的外国专家聘用合同范文，感谢您的欣赏。

鉴于：

郑州大学西亚斯国际学院法学院(以下简称甲方)为了吸引法学界杰出人才，充分利用社会教学资源，加强师资队伍建设，促进教学、科研工作的发展，全面提高教学、科研综合实力的强烈愿望。

(以下简称乙方)在法学领域内具有较高的技术水平及业务素质和良好的职业道德，并愿意以外聘研究员身份参与工作，并接受甲方的监督和管理。

甲乙双方在平等、自愿的基础上，经过友好协商，特就以下条款达成一致意见，签订本聘用合同。

## 一、聘用期限

本聘用合同有效期自 至 止。合同期满。双方协商可以重新签订。

## 二、工作内容及任务

### 1、甲方聘用乙方从事

### 2、乙方在聘期内的具体工作内容及任务

(1)为甲方在法学领域的发展提供重要的指导意见和建议；

(5)在受聘期内，每年在甲方工作的时间不少于 个月。

(6)根据教学工作需要，承担本科生部分紧缺课程或开设新课程的教学任务。

## 三、双方的权利和义务

甲方：

1、提供完成合同规定任务所必要的工作条件；

2、为异地受聘人员提供必需的生活条件。

乙方：

- 3、遵守学院的各项规章制度
- 4、尽职尽责按合同努力做好工作、完成任务；
- 5、接受甲方对完成任务情况的检查。

#### 四、待遇

- 1、在聘期内，甲方按每年
- 2、聘期内工资发放方式
- 3、乙方住所地在河南省外的，可以由甲方报销经济舱的往返机票。
- 4、乙方为甲方师生所做讲座费用按照甲方有关规定执行。

#### 五、知识产权的归属

乙方在甲方工作期间，并以甲方名义参与申报立项的教学改革项目、科研项目及所获得的教学、科研成果均属于职务成果，其知识产权应归甲方所有，所发表的论文、出版的专著、申报的专利及奖励，第一作者单位必须是“郑州大学西亚斯国际学院”。

#### 六、聘用合同的变更、解除和终止

(一)有下列情况之一的，甲乙双方可以变更本合同的相关内容；

- 1、甲方调整工作任务的；
- 2、乙方被调整工作岗位的；
- 3、本合同订立时所依据的政策已经修改或废止的；

4、甲乙双方协商同意，而且不损害双方利益的；

5、由于不可抗力致使本合同无法履行的。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

1、违反国家法律、行政法规有关禁止性规定的；

2、违反甲方有关工作规定，发生责任事故，造成严重后果的；

3、不履行聘用合同规定的职责的。

七、本合同一式三份，甲方执两份(人事处、法学院各一份)、乙方执一份，协议自双方签字(盖章)后生效。聘用期满，本协议自动终止。

甲方代表： 乙方：

(单位公章)

年 月 日 年 月 日

甲方： 地址：

乙方： 地址：

甲方因工作需要，聘请乙方为科室顾问专家教授(证件齐全)，双方本着自愿原则，签订本协议，共同遵照执行。

一、乙方工作内容及义务

1、乙方以专家教授顾问身份，对甲方医疗工作给予技术指导，并督促执行。乙方未直接参与的甲方医疗技术工作，乙方不予负责。

2、乙方对甲方诊疗过程中的疑难问题进行会诊，明确诊断及提出诊疗意见，并指导其实施。

3、甲方重大手术、以及重大活动，应经与本院医师及乙方专家会诊后，制定周密诊治方案，并指导或参与手术，亦可由客人提出，点名专家手术，确保手术质量与安全。

4、不定期安排专家门诊，如有变动或因故取消，需提前一天通知。

5、乙方根据甲方医疗工作需要，进行专家查房及学术讲座。

## 二、甲方责任

1、乙方以专家教授顾问身份及其技术(包括门诊、会诊、手术、讲课等)付出，甲方应付给乙方相应报酬。

2、乙方提供的个人肖像及资料，仅限在甲方院内使用。甲方使用乙方名誉及肖像等进行宣传或有关媒体报导前，需事先通知乙方，并经乙方同意后方可使用，并应给予相应报酬。

3、乙方在甲方工作期间，发生的任何医疗、医患纠纷，均应以甲方名义给予解决，乙方应积极予以协助与配合。

4、甲方安排专人负责专家会诊及专家的工作安排与联系。

5、乙方在甲方工作期间，差旅、食宿费用均由甲方承担。

## 三、协议变更、解除和终止

1、聘请时间自 年 月 日至 年 月 日。因工作需要双方在同意下可以续签，因特殊原因需终止协议，应提前一个月告知双方。

2、因特殊情况，本协议无法履行时，可经双方协商同意，变

更协议的相关内容。

3、本协议未尽事宜，双方可协商解决。

签字： 签字：

日期： 日期：

一、聘请 籍，(外文姓名) (译名)女士(先生)为 。双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、受聘方的工作任务(另附页)：

四、受聘方的月薪为人民币 元，其中 %可按月兑换外汇。

五、聘方的义务：

1. 向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。
2. 对受聘方的工作进行指导、检查和评估。
3. 向受聘方提供必要的工作和生活条件。
4. 配备合作共事人员。
5. 按时支付受聘方的报酬。

六、受聘方的义务：

1. 遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

2. 遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

3. 按期完成工作任务，保证工作质量。

4. 尊重中国的宗教政策。不从事与专家身份不符的活动。

5. 尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

## 七、合同的变更、解除和终止：

1. 双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2. 经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3. 聘方在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

(2) 根据医生诊断，受聘方在病假连续 天后不能恢复正常工作的。

4. 受聘方在下述情况下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

(1) 聘方未按合同约定提供受聘方必要的工作和生活条件；

(2) 聘方未按时支付受聘方报酬。

## 八、违约金：

当事人一方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，即违反合同时，应当向另一方支付美元(或相当数额的人民币)的违约金。

受聘方因不可抗力事件要求解除合同，需出具有关机构证明，经聘方同意后，离华的费用自理；受聘方若无故解除合同，除离华费用自理外，还应当 toward 聘方支付违约金。聘方因不可抗力事件要求解除合同，经受聘方同意后，离华费用由聘方负担；聘方若无故解除合同，除负担受聘方离华费用外，还应当 toward 受聘方支付违约金。

九、本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

十、本合同自双方签字之日起生效，合同期满即自行失效。当事人一方要求签订新合同，必须在本合同期满 天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。

#### 十一、仲裁

当事人双方发生合同纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专家事务仲裁机构申请仲裁。

本合同于 年 月 日在(地点)签订，一式两份，每份都用中文和文写成，两种文本同等作准。

聘方： 受聘方：

年月日：

## 最新劳务聘用合同 技术专家聘用合同(八篇)篇八

乙方：

一、聘用合同期限：

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日共

1 年。(其中20xx年9月12日至20xx年10月11日为试用期)为有期限合同。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

## 二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方安排乙方在临沂市兰山区胡开彬诊所从事药房工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《□xx医院全员聘用合同制实施细则》执行。

三、甲乙双方因终止解除合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

四、本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。

五、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。

甲方（公章）： \_\_\_\_\_

法定代表人（签字）： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方（公章）： \_\_\_\_\_

法定代表人（签字）： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日