

最新台球俱乐部规章制度 内部员工合同(模板7篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

最新台球俱乐部规章制度 内部员工合同优秀篇一

4. 乙方应缴纳的保险费应当包括：第三者责任险20万、盗抢险、交通强制险等险种，具体投保数额按照保险公司核定数额计算。 保险由公司统一购买，费用由乙方承担。
5. 在供车期限内，车辆如发生交通事故，或者在使用过程中出现非甲方责任产生的其他风险，全部由乙方承担所有责任，并均由乙方自行处理，如需甲方出具手续，甲方予以协助。
6. 供车期间，乙方不得将受让车辆予以再供车、转租、抵押、质押、或者以其他方式设定担保。如有，甲方有权解除协议，乙方还应向甲方支付供车款余额及全部供车款5%的违约金。
7. 乙方应当妥善保护车辆，定期保养，并且向甲方报告有关保养及维修记录，相关费用由乙方负担。
8. 在按照本协议约定解除协议向甲方交还车辆时，应当使车辆符合使用后的状态，玻璃、随车工具等应完整有效。
9. 供车期间，车辆正常使用造成的一切损坏，由乙方负责修理。
10. 供车期间，车辆使用过程中产生的加油费，洗车费等一切

费用由乙方承担。乙方在甲方任职期间，甲方为乙方支付的交通补助款，由甲方另行自行做出规定，与执行本协议无关。

11. 乙方对供车车辆要妥善保管，如因乙方保管或驾驶不慎造成车辆损坏或丢失的，由乙方按照保险公司的赔偿标准赔偿甲方，如证件丢失的，要负责补办有关证件，费用由乙方负责。

12. 甲方不得在供车期内出卖车辆。

13. 甲方应保证受让车辆不存在抵押、查封等影响乙方正常使用的情形。

14. 供车期间，甲方有权利用乙方所供车辆的车体进行广告宣传，费用由甲方支付。

九、协议解除：

1、 供车期届满时，本协议终止，车辆所有权归属乙方。甲方有义务协助乙方，把车辆所有权转移至乙方。转让费用由乙方承担。

2、 如乙方在供车期限内离职，需一次性向甲方支付供车款余额给甲方，并且向甲方支付供车款余额的 10 %违约金，车辆所有权归属乙方。甲方有义务协助乙方，把车辆所有权转移至乙方。

3、 如乙方中途停止供车，将车交还甲方，由甲方对车辆进行一次全面的检修，所产生费用由乙方支付，车辆的残值由第三方评估公司估价，供车款不足部份由乙方补足，供车款超过车辆残值，甲方退还超出部份车款，甲方另行收取乙方未供车款的15 %作为违约金。

七、争议解决方式：未尽事宜，双方协商解决。因本协议发

生的一切争议，双方协商不成，可到东莞仲裁委员会申请仲裁。

八、其他约定：

本协议经甲乙双方签字或盖章生效。 本协议一式两份，甲乙双方各执壹份。 合同附件《内部员工供车付款表》与本合同具有同等的法律效力。

甲方：

电话： _____

乙方(员工)：

电话： _____

甲乙双方本着互利互惠、共同发展的原则，自愿签订本合同，并由鉴证人鉴证，自签字之日起生效。

第一条：宗旨

为增强员工的主人翁意识，令员工将个人利益与公司利益更为密切地联系在一起，充分发挥其积极性、主动性、创造性，从而确保公司各项事务高质高效地完成，甲方将于每年向乙方赠与一定数目的利润分红。

第二条：公司性质

企业名称：

经济性质： _____(所有制)联营。

第三条：支付方式

1、乙方所得红利底限为__

2、若乙方对公司予以资金入股，帮助公司发展，将视注资的数目，本着注资越多分红越多的原则，在底限__的基础上，由甲方支付乙方额外红利，具体数目由甲乙双方协商确定。

第四条：乙方应尽的权利和义务

1、权利：

- 1、参与公司事务的管理；
- 2、听取甲方开展业务情况的报告；
- 3、共同决定公司的重大事宜。

2、义务：

- 1、服从公司的组织管理，认真做好本职工作；
- 2、遵守公司规章制度，保守公司机密及甲方商业秘密，爱护公司财物，讲究职业道德。

第五条：违约责任

1、甲方违反本合同时，乙方有权终止本协议并向甲方索取根据本协议应得的利润及经济和名誉上的赔偿。

2、乙方违反本合同时，甲方有权终止本协议，并向乙方索取应得的经济和名誉上的赔偿。

3、甲方如拖延支付，应处以__天的滞纳金。

5、当因一切可能发生的人力不可抗事故而使协议双方不能履行本合同条款，双方应及时联系，共同采取积极措施，尽量

减少损失，不得向受事故方追究违约责任。

第六条：其它

- 1、甲乙双方均有责任对本协议内容保守秘密，对因协议内容的公开而造成经济和名誉损失，有责任的一方承担法律责任。
- 2、本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。
- 3、自本合同订立之日起，只要乙方于本公司就职，本合同将持续生效。

共2页，当前第2页12

最新台球俱乐部规章制度 内部员工合同优秀篇二

本文目录

1. 员工合同范本
2. 派遣员工劳动合同书范本
3. 外国聘用中国员工劳动合同范本
4. 员工劳动合同范本

贷款人：（以下简称甲方）

法定代表人：

职务：

地址：

授权执行单位：

借款人：（以下简称乙方）

身份证号码:

联系电话:

居住地:

工作单位:

担保人: (以下简称丙方)

身份证号码:

联系电话:

居住地:

工作单位:

本借款合同系依“公司员工购置住宅奖助办法”的规定签订,该办法为本合同附件。

第一条 借款金额:

乙方根据甲方有关员工购置住宅奖助办法有关规定,向甲方借款人民币(大写)元(rmb元)。

第二条 借款期限:从年月日起至年月日止。

第三条 借款用途:乙方所借款项只应用于购买自住房,不得把购房借款转作其他用途。

第四条 借款担保:丙方为该借款提供担保。

三方方同意担保方式为:

1□

2□

丙方提供抵押担保的，应按照国家有关法律规定办理抵押登记。

本借款担保人负连带清偿债务之责(包括借款本金及违约金)，不得主张先诉抗辩权。

第五条 借款用途监管：甲方有权对乙方借款用途监督与核实，乙方有义务协助甲方进行该项工作。

第六条 违约责任：

1. 如因乙方在甲方公司或其关联公司的服务期不满八年主动离职者，或不满八年因严重违反所在公司规章制度或依据劳动合同法而被开除的，甲方有权限期收回全部借款，并按全部借款 %的比例追究乙方的违约责任。乙方应在离职之日起日内返还全部借款和违约金。

2. 如乙方在甲方公司或其关联公司连续任职满八年但是不满十一年主动离职或服务期已满八年但不满十一年因严重违反所在公司规章制度或劳动合同法而被开除的，甲方有权限期收回借款本金的50%计5万元(以本金十万元计算)，并按10万元的 %的比例追究乙方的违约责任。乙方应在离职之日起日内返还。

3. 乙方违反约定用途使用借款的，甲方有权要求返回本金，并要求乙方承担本金 %的违约金。

甲方有权委托第三方代替甲方选择下列方法之一要求乙方履行，乙方不得拒绝。

1. 要求乙方偿还该借款和违约金。

2. 要求借款合同担保人偿还该借款和违约金。?

3. 要求实现抵押权。

第七条 补充约定:

第八条 本合同部分条款无效的, 不影响本合同的其他条款或其他部分的效力。本合同经甲乙双方及担保方签之日起生效。

第九条 在执行本合同的过程中如果发生争议, 双方应本着友好态度协商解决, 协商未果, 任何一方均可以向法院提请诉讼。

第十条 甲方有权指定某一在中国大陆居住的、有确切姓名、住所的自然人, 作为解决甲方与乙方间基于本合同可能产生的任何法律诉讼的代理人。

第十条 本合同一式五份, 甲、乙、丙三方各持一份, 乙方所在工作单位及财务部门各一份, 各份具有同等法律效力。

本合同自签署之日起起生效。

甲方(授权执行单位盖章):

代表人:

乙方(签):

担保人(签):

订立日期: 年 月 日

贷款方:

借款方:

保证方：

借款方为进行生产(或经营活动)，向贷款方申请借款，并聘请作为保证人，贷款方业已审查批准，经三方(或双方协商)，特订立本合同，以便共同遵守。

第一条 贷款种类

第二条 借款用途

第三条 借款金额人民币(大写)元整。

第四条 借款利率 借款利息为千分之，利随本情，如遇国家调整利率，按新规定计算。

第五条 借款和还款期限

1、借款时间共年零个月，自年月日起，至年月日止。借款分期如下：

贷款期限 贷款时间 贷款金额

第一期 年月底前 元

第二期 年月底前 元

第三期 年月底前 元

2、还款分期如下：

归还期限 还款时间 还款金额 还款时的利率

第一期 年月底前 元

第二期 年月底前 元

第三期 年月底前 元

第六条 还款资金来源及还款方式

1、还款资金来源：

2、还款方式：

第七条 保证条款

1、借款方用做抵押，到期不能归还贷款方的贷款，贷款方有权处理抵押品。借款方到期如数归还贷款的，抵押品由贷款方退还给借款方。

2、借款方必须按照借款合同规定的用途使用借款，不得挪作他用，不得用借款进行违法活动。

3、借款方必须按照合同规定的期限还本付息。

4、借款方有义务接受贷款方的检查、监督贷款的使用情况，了解借款方的计划执行、经营管理、财务活动、物资库存等情况。借款方应提供有关的计划、统计、财务会计报表及资料。

5、需要有保证人担保时，保证人履行连带责任后，有向借贷方追偿的权利，借贷方有义务对保证人进行偿还。

6、由于经营管理不善而关闭、破产，确实无法履行合同的，在处理财产时，除了按国家规定用于人员工资和必要的维护费用时，应优先偿还贷款。由于上级主管部门决定关、停、并、转或撤消工程建设等设施，或者由于不可抗力的意外事故致使合同无法履行时，经向贷款方申请，可以变更或解除合同，并免除承担违约责任。

第八条 违约责任

一、借款方的违约责任

- 1、借款方不按合同规定的用途使用借款，贷款方有权收回部分或全部贷款，对违约使用的部分，按银行规定的利率加收罚息。情节严重的，在一定时期内，银行可以停止发放新贷款。
- 2、借款方如逾期不还借款，贷款方有权追回借款，并按银行规定加收罚息。借款方提前还款的，应按规定加减收利息。
- 3、借款方使用借款造成损失浪费或利用借款合同进行违法活动的，贷款方应追回贷款本息，有关单位对直接责任人应追究行政和经济责任。情节严重的，由司法机关追究刑事责任。

二、贷款方的违约责任

- 1、贷款方未按期提供贷款，应按违约数额和延期天数，付给借款方违约金。违约金数额的计算应与加收借款方的罚息计算相同。
- 2、银行、信用合作社的工作人员，因失职行为造成贷款损失浪费或利用借款合同进行违法活动的，应追究行政和经济责任。情节严重的，应由司法机关追究刑事责任。

第九条 解决合同纠纷的方式：执行本合同发生争议，由当事人双方协商解决。协商不成，双方同意由仲裁委员会仲裁或向人民法院起诉。

第十条 其他

本合同非因《借款合同条例》规定允许变更或解除合同的情况发生，任何一方当事人不得擅自变更或解除合同。当事人一方依照《借款合同条例》要求变更或解除本借款合同时，应及时采用书面形式通知其他当事人，并达成书面协议。本

合同变更或解除之后，借款方已占用的借款和应付的利息，仍应按本合同的规定偿付。

本合同如有未尽事宜，须经合同双方当事人共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

本合同正本一式三份，贷款方、借款方、保证方各执一份；合同副本一式，报送等有关单位(如经公证或鉴证，应送公证或鉴证机关)各留存一份。

贷款方：(公章)

代表人：(盖章)

地址：

电话号码：

借款方：(公章)

代表人：(盖章)

地址：

银行帐户：

电话号码：

保证方：(公章)

代表人：(公章)

地址：

银行帐户：

电话号码：

员工合同范本（2） | 返回目录

（ ）第 号之 号

甲方：

地址：

邮编：

电话：

传真：

乙方： 性别： 民族： 学历：

身份证号码：

住址：

邮编：

户口所在地：

所属街道办事处：

电话：

根据《中华人民共和国劳动法》及北京市政府有关规定，甲乙双方经过平等协商，自愿签订本合同，建立劳动关系，并共同遵守合同所列条款。

第一章 定义

第一条借用单位系指与甲方签订《派遣员工劳务合同》、在中国大陆具有法人或合法经营资格的机构或组织。

第二条《派遣员工劳务合同》系指借用单位就借用员工事宜与甲方签订的合同及其附件。

第三条连续工作年限系指乙方与甲方签订劳动合同后，在借用单位的连续工作时间。

第四条本合同为以完成一定工作为期限的合同。合同有效期限以《派遣员工劳务合同》的期限为准。《派遣员工劳务合同》解除、延续或终止，本合同随之解除、续延或终止。

第五条乙方为甲方派往工作的人员，工作地点、岗位、内容、方式由借用单位根据工作需要确定，乙方同意服从安排、恪守职责，努力完成各项工作。

第三章 劳动保护和劳动条件

第六条甲方与乙方所在的借用单位在《派遣员工劳务合同》中已作具体约定，由乙方所在借用单位按约定为乙方提供劳动保护和劳动条件。

第七条乙方的工作时间按照《派遣员工劳务合同》的有关约定执行。

第四章 劳动报酬

第八条乙方的工资标准由乙方与所在的借用单位协商确定。支付方式可由乙方所在的借用单位支付给甲方，由甲方每月6日支付给乙方，并由甲方代扣代缴个人所得税，乙方的工资标准应在《派遣员工劳务合同》附件1中约定。支付方式也可由乙方所在的借用单位支付乙方，并由借用单位代扣代缴个人所得税，乙方的工资标准可直接与借用单位书面确定。

第九条借用单位安排乙方加班、加点的，加班、加点工资按照国家有关规定及《派遣员工劳务合同》有关条款执行。

第五章 社会保险与福利待遇

第十条甲乙双方应缴纳的社会保险费、住房公积金由甲方根据《派遣员工劳务合同》约定的方式予以缴纳或代为缴纳。

第十一条乙方享受的各项福利待遇以及甲方为乙方提供的服务内容，按照《派遣员工劳务合同》附件2和《派遣员工劳动合同》附件1约定办理，当两个附件不一致时，以本合同附件1为准。甲方按照《派遣员工劳务合同》以及甲方制定的《综合医疗保障制度》和《关于派遣员工享受福利待遇的暂行规定》为乙方提供服务。

第六章 劳动纪律

第十二条乙方须遵守国家的法律、法规，保守国家秘密，不做任何有损国家利益、有损国格、人格的事情，并保证未与甲方以外的任何用人单位保持劳动关系。

第十三条乙方须遵守所在借用单位的各项规章制度，服从其管理，维护其合法权益，保守其商业秘密。不得将任何秘密资料和物品向外界泄露或携走。

第十四条乙方须遵守甲方的管理规定，保守甲方商业秘密，积极参加甲方组织的各项活动。

第十五条在合同履行期间，甲方可修改原内部规章制度，也可制定新的规章制度并向乙方公示。乙方愿意执行甲方的各项规章制度。

第十六条如果乙方出现违反第十二、十三、十四、十五条约定的行为，甲方可根据其情节给予批评教育，直至解除劳动

合同，追偿相关损失。

第七章 合同的变更、解除与终止

第十七条在合同执行期内，如有下列情况发生，甲乙双方同意变更本合同：

3. 甲乙双方中有一方的情况发生较大变化，影响本合同执行时。

第十八条当事人依据第十七条约定，一方要求变更本合同时，应将变更要求书面通知另一方，另一方应于15日内(含15日)予以答复，否则即为不同意变更合同。

第十九条经双方协商一致本合同可解除。

1. 试用期间被证明不符合录用条件及被借用单位解除借用的；

2. 严重违反借用单位的劳动纪律、规章制度或甲方的规章制度的；

4. 向甲方或借用单位提供虚假材料的；

5. 违反借用单位规章制度被退回甲方的；

6. 违反国家法律、法规，被依法追究刑事责任的。

2. 非本人原因被借用单位解除借用的；

3. 违反本合同第十七条约定的。

第二十二条乙方属于本合同第二十一条第二项被解除借用的情形，或者经甲方同意，可按《关于派遣员工领取待聘补助的规定》享受待聘期及相关待遇。

第二十三条乙方患职业病或因工负伤，医疗期满后，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力，按照国家及甲方的有关规定办理，不得依据本合同第十九条解除劳动合同。

第二十四条乙方解除本合同，应提前30天以书面形式通知甲方。若乙方自行向借用单位提出辞职，则视为乙方解除本合同。

第二十五条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 乙方在试用期内的；
3. 甲方或借用单位不能按照本合同约定支付乙方劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十六条按约定须提前30天通知对方解除本合同的，甲乙双方也可采取提前支付对方一个月工资的方式自支付之日起解除本合同，标准按解除本合同时乙方的月工资计算。无法确定乙方月工资的，按上一年度北京市社会月平均工资计算。

第二十七条乙方有下列情形之一的，本合同终止：

1. 自费赴境外留学、定居或者因私出境超过规定期限未归的；
3. 自借用单位确认的离职日期起30天内未与甲方联系的；
4. 本合同期满一方不同意续签的；
5. 符合待聘条件且待聘期满的。

第八章 经济补偿和赔偿

第二十八条借用乙方的单位克扣或无故拖欠乙方的劳动报酬，

甲方应协助乙方向借用单位追偿。

第二十九条乙方要求解除劳动合同，或甲方按照本合同第二十、二十七条规定解除、终止本合同的，甲方不向乙方支付经济补偿金。

第三十条甲方解除本合同且乙方符合经济补偿条件，应根据乙方在借用单位的连续工作年限支付乙方经济补偿金。每满一年支付乙方相当于前12个月本人月平均工资一个月的经济补偿金，不满一年部分按一年计算。乙方月工资数额不能确定的，以上一年社会平均月工资为计发标准。甲方支付乙方的经济补偿金最多不超过12个月。乙方已在其工作的借用单位获得经济补偿金的，甲方不再支付。

第三十一条甲方解除本合同后，若乙方在接到通知之日起30天内未收到甲方支付的经济补偿金，甲方除应全额发给乙方经济补偿金外，还须按照经济补偿金50%支付额外经济补偿金。

第三十二条乙方患病或非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原有工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方应发给乙方不低于上一年度北京市社会月平均工资六个月的医疗补助费。患重病或绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第三十三条甲方违反本合同约定的条件解除本合同或因甲方的原因订立无效合同，给乙方造成损害的，甲方应按照劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的补偿办法》赔偿乙方损失。

第三十四条乙方在签订本合同时提供了不真实的材料，本合同无效。因乙方的原因所签订的无效劳动合同给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方的经济损失。

第三十五条乙方违反本合同约定的条件解除合同或违反约定的保守商业秘密规定，给甲方或借用单位造成损失的，乙方应按照劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方或借用单位的损失。

第三十六条由于一方违约，造成本合同无法履行时，违约方应支付对方相当于乙方一个月工资的违约金。

第九章 劳动争议处理与其它

第三十七条因履行本合同发生劳动争议时，甲乙任何一方可以向甲方的法律部门请求调解，调解不成的，可自争议发生之日起60天内向北京市朝阳区劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙任何一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。如争议的处理结果与乙方所服务的借用单位有利害关系，借用单位有参加仲裁活动的权利和义务。

第三十八条本合同未尽事宜，国家有规定的按照国家规定执行，国家无规定的，由甲乙双方协商解决。

第三十九条本合同自年月日起生效。

第四十条本合同用中文写成，一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

第十章 双方约定的其它事项

第四十二条双方约定需修改或删除的条款

甲方： 乙方：

代表签章： 签：

年月日年 月 日

员工合同范本（3） | 返回目录

甲方： _____（正文中简称甲方）

注册地址： _____

乙方： _____（正文中简称乙方）

注册地址： _____

根据《中华人民共和国劳动法》与《中华人民共和国合同法》等有关法律规定，本着平等互利原则，甲乙双方经友好协商，就乙方聘用中国员工事宜达成本合同。

甲乙双方有关乙方聘用中国员工及相关事宜，适用本合同。本合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的，从法律、法规、规章和政策；法律、法规、规章或政策没有规定的，由甲乙双方协商确定，并签订协议作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

甲方向乙方派遣中国员工或乙方聘用中国员工的，双方应严格按照本合同有关约定另行订立《聘用中国员工合约》，明确乙方聘用中国员工的具体人数、姓名、聘期、聘用费等事宜并作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

乙方与被聘用的中国员工之间系聘用与被聘用的劳务关系，双方可以根据本合同有关规定，另行订立《聘用约定》，确定乙方与中国员工之间的权利义务，《聘用约定》副本需送甲方备案。

乙方与中国员工之间因购房贷款(含担保)等民事事宜，应另行订立相关协议，确定各自的权利义务。所生争议，与甲方及本合同无关，甲方不承担中国员工之连带责任。

乙方与中国员工之间因出国、培训需约定服务期限、费用、赔偿等事宜，应事前订立相关出国培训协议或者培训协议，确定各自权利义务。所生争议，甲方不承担中国员工之连带责任。

本合同内容与法律、法规、规章或政策相抵触的，或者因法律、法规、规章或政策变更而不一致的，分别以法律、法规、规章或政策规定为准。

员工合同范本（4） | 返回目录

签订日期：_____年____月____日

甲方：_____有限公司

居民身份证号码：_____

出生日期：_____年____月____日

在甲方工作起始时间：_____年____月____日

第一条 本合同于_____年____月____日生效，期限_____年，其中试用期至_____年____月____日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方每周工作时间为_____天，每天工作_____

小时;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可,乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案,均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

第十条 甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬,标准为_____元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定_____。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬:1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的;2. 乙方违反公司管理制度的;3. 双方约定的其他情况。

第十一条 合同期满如未续签,则视为《劳务雇佣合同书》自行终止,双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四) 乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六) 本合同到解除日期时，乙方应按照《_____有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： _____

法人或委托代理人

签或盖章： _____

乙方(签)： _____

签订日期：_____

最新台球俱乐部规章制度 内部员工合同优秀篇三

乙方：_____

1、协议期间甲方负责为乙方提供活动期间场地的清洁及保安工作，甲方还为乙方提供水电、电源线及接线设备等服务。

2、活动期间，乙方严格按照甲方规划位置布展，不得私自扩张面积或转租。

3、乙方要服从甲方对活动的安排及管理，活动中如有未经甲方许可事宜。

4、合同一经签署，如因乙方原因向甲方提出撤销活动之要求(除恶劣天气。

5、甲方因为学校或者上级机关临时使用相关场所，乙方需要配合，甲方在。

2、除本协议规定之外，甲乙双方同意按照本协议的规定各自承担由于其各自履行本协议规定的义务和责任而发生的所有费用。

3、乙方在按照本协议规定向甲方全数支付了有关费用后，对甲方不再负有任何支付义务。

1、当任何一方违反其在本协议下所承担的责任和义务时，或任何一方在本。

2、违反本协议的一方应赔偿对方的经济损失。

甲方责任：

1、维护活动现场秩序，活动期间设置志愿者进行安全巡视。
2、遇突发事件能够及时进行处理。

3、活动期间，甲方为乙方提供相关技术保障和人员协助。

1、活动期间，乙方要妥善保管自己携带的物品及设备。

2、活动期间，乙方按照房间使用要求，在房间外面换鞋，保证房间地面完好干净。

3、活动期间，乙方要妥善保管和使用租赁甲方的物品，服从甲方统一管理。

4、活动期间，乙方要保证现场不得造成哄抢、拥挤等情况发生，以免造成人员伤害。

5、如乙方违反上述规定所造成的损失，一切后果由乙方承担。活动中如发生协议中未尽事宜，双方友好协商解决。本合同一式两份，甲方和乙方各持一份，具有同等法律效力，双方签字盖章后生效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

最新台球俱乐部规章制度 内部员工合同优秀篇四

乙方(受聘人员)姓名：_____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、 本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____

月_____日起至_____年_____月_____日止。

乙方同意按甲方工作需要，在__岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见员工的激励制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的；

(5) 乙方在试用期内连续2次考核被确定为不称职的；

(6) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造

成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金不超过工资额度的50%；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；

4. 支付违约金和赔偿金；

5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；

自乙方提出书面通知之日起的第十六日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

最新台球俱乐部规章制度 内部员工合同优秀篇五

办公地址：_____

传真：_____

邮政编码：_____

乙方：_____

办公地址：_____

传真：_____

邮政编码：_____

第一条定义

在本合同中，以下词语表达的意思为：

委托代理是基于国家____单项联合会授权代理运动员的权利范围之内；

运动员是指属于____单项联合会的运动员；

国际____联合会是指：_____。

国家____单项联合会是指;_____。

国际____联合会条例是指国际____联合会生效的各种适用条例，包括修改后的法规条例。

第二条资格授予

一旦签订本合同，代理人则有资格代理该联合会属下的运动员，并遵守本合同的各项条款。

第三条合同期限

代理人代理运动员的资格年限为____年，从____年____月____日至____年____月____日。

第四条代理权限

运动员年龄在18岁以下者，与之签订的委托合同必须由其父母或监护人签字。

第五条代理人的义务

作为获得资格的代理人同意：

遵守国际____联合会和国家____单项联合会的有关条例。

帮助运动员遵守国际____联合会和国家____单项联合会关于资格的适用条例。

避免发生利益冲突。

代理运动员的原则是不影响运动员的训练和参加比赛。

尽一切努力保证运动员履行合同，参加比赛。

对运动赛程安排了如指掌，与运动员的教练员、所在俱乐部、国家____单项联合会一起，共同协商和制定该运动员的竞赛安排。

尊重国际____联合会和国家____单项联合会的竞赛日程安排以及其制定的优先权体制(参见国际____联合会和国家____单项联合会的相关条例)。

尽一切努力保证运动员遵守国际____联合会和国家____单项联合会的竞赛日程安排，以及参加国际____联合会和国家____单项联合会向运动员及其代理人发出的通知的重要会议。

保证被代理运动员必须参加国际____联合会和国家____单项联合会制定的比赛。

保证解决争议的方式遵守本合同的规定，或者遵守国际____联合会和国家____单项联合会的有关规定。

服从国际____联合会和国家____单项联合会由其条例作出的处罚。

与使用违禁药物或技术的运动员终止合同，并向国际____联合会和国家____单项联合会报告这一事实。

作为运动员的唯一代理，让所代理的运动员随时了解为他所做的安排和商业活动。

在国际____联合会和国家____单项联合会要求的情况下随时报告运动员的行踪。

第六条资格续签

本合同期满后，代理人须填写国家____单项联合会提供的资

格续签申请表。

如果国家____单项联合会对代理人的工作满意，可以延续该代理人资格一年。

如果国家____单项联合会不愿意延长资格期，必须向代理人书面说明这样决定的原因。在国家____单项联合会官员和代理人都方便的时候给代理人发出书面信件，或邀请他见面终止其资格。

如果在听取了代理人意见后，国家____单项联合会决定愿意授予完整的无条件的代理资格，可以依合同条款做。如果愿意承认代理的合法资格，并基于表现或行为的条件之上，也可以这样做。如果其决定代理人有问题，也可以用绝对清楚的方式拒绝续签该代理人的资格。

如果代理人不服决定申请复议，必须按照以下仲裁的相关规定申请仲裁。

第七条有效期和终止

本合同自双方签署盖章之日起生效，有效期至合同终止或者双方权利义务均履行完毕之日(以较晚发生者为准)。

另一方在本合同中的任何陈述或保证被证明有重大的不正确或不准确。

如乙方单方面终止本合同，则乙方仍须向甲方支付本合同约定的用费。如甲方无故单方面终止本合同，则应将已收取的本合同约定的用费返还给乙方。

本合同因为在此所述的任何原因而终止，都不解除任何一方履行至终止日前的责任，或者是履行终止后仍然有效的条款的责任。

发生以下情况，本合同可以随时终止：

存在不适当合作运动员代理人的事实；

当国家____单项联合会想终止与代理人的资格协议时，它应该通知代理人，并述原因。代理人也可以口头和书面的形式提出自己的意见，争取机会。在收到意见书后，国家____单项联合会应该予以考虑，如果认为正确，可以终止代理人的资格或在一定条件下允许他继续从事运动员代理。当联合会发现代理人有不正当行为，但又不足以终止其资格，但须给予纪律处罚，国家____单项联合会向代理人提出书面意见。代理人有机会口头或书面向国家____单项联合会申辩。在收到代理人意见书后，联合会应该给予考虑。也可处以罚款，或者暂时吊梢代理人资格，或者两者并用。

第八条争议解决方式

赛事中起于国家____单项联合会和运动员代理人之间的争议应提交国家____单项联合会纪律仲裁小组。

如果国家____单项联合会纪律仲裁小组不能协调解决，可申请国际____联合会协调解决。

如果国际____联合会不能协调解决，可选择如下解决方案：

提交北京市仲裁委员会依据该会的仲裁规则裁决；或

诉至有权的人院。

第九条保证陈述

双方互相陈述、保证和承诺如下：

双方均具有完全的权利和法律权限或有效的授权签订和履行本合同。

本合同经双方签署，即依其中条款构成对双方合法、有效和有约束力的责任。

第十条遵守法律

如果有合理的原因相信本合同的任何条款违反了国家或地方的法律法规，双方须及时修改本合同以遵守法律。但是如果修改令本合同丧失了其根本目的，那么将认同双方同意终止。如果本合同因本条而终止，款项应支付至终止日的履行程度。那些为将来而已支付的款项应按比例退还，除了明确规定在协议终止后仍然有效的条款以外，任何一方将不就本合同而负任何义务或责任。

第十一条不可抗力

由于水灾、火灾、地震、^{□^v^□**□}劳工运动、疾病或本届赛事比赛日程正式公布后*部门颁布的命令等不可预见、无法避免和无法控制，不是由于一方的过失而引起的情况(不可抗力事件)，致使无法履行或延迟履行本合同，遇有上述不可抗力事件的一方不应被视为违约和应对另一方就无法履行或延迟履行负责。

受不可抗力影响的一方须及时将不可抗力性质、影响程度通知另一方并提供证据。双方在所有合理情况允许下为减轻影响或制定替代安排而进行真诚的协商。

第十二条其他

所有根据本合同要求和许可发出的通知都必须是书面的，在亲手送达或在以特快专递(需要有回执)发出三天后视为正式生效。

本合同构成双方之间就本合同所述内容的全部理解，取代所有先前其他或同期的有关所述内容的协议。

甲乙双方确认，在合作期间，一方可能得到另一方的保密资料。双方同意除非为了履行本合同而需要使用保密资料，双方将保护保密资料，只在履行本合同时对同样知道该等资料是保密资料并同意保密的人等披露保密资料。披露以所需知道的范围为限。保密责任不包括非经一方违反保密责任而已为公众所知或根据法律要求披露的资料，本合同终止之后保密责任继续有效。

本合同未经双方同意并特别指明是对本合同的修改，以书面形式经双方授权代表签署，不得修改。

一方未对另一方违反本合同条款行为或之后的违约行为作出反对或采取行动不得视为弃权。本合同中的权利和补救方式是累积性的，任一方行使一项权力或补救不排除或放弃其对其他权利和补救方式的行使。

任何一方没有另一方的事先书面许可不得转让或授权本合同下的权利和/或责任。

本合同附件构成本合同的一部分，与合同条款同样有效，对合同双方构成约束力。

本合同正本一式____份，双方各执____份。

甲方_____ (公章) 乙方_____ (公章)

代表_____ (签字) 代表_____ (签字)

电话：_____ 电话：_____

_____年____月____日 _____年____月____日

最新台球俱乐部规章制度 内部员工合同优秀篇六

第一条定义在本合同中，以下词语表达的意思为：1. 1委托代理是基于国家____单项联合会授权代理运动员的权利范围之内；1. 2运动员是指属于____单项联合会的运动员；1. 3国际____联合会是指；_____。1. 4国家____单项联合会是指；_____。1. 5国际____联合会条例是指国际____联合会生效的各种适用条例，包括修改后的法规条例。

第二条资格授予一旦签订本合同，代理人则有资格代理该联合会属下的运动员，并遵守本合同的各项条款。

第三条合同期限代理人代理运动员的资格年限为____年，从____年____月____日至____年____月____日。

第四条代理权限4. 1代理人在获得资格后，只能在运动员签订了有效的书面委托合同之后，方可代理该运动员；4. 2运动员年龄在18岁以下者，与之签订的委托合同必须由其父母或监护人签字。

第五条代理人的义务作为获得资格的代理人同意：5. 1遵守国际____联合会和国家____单项联合会的有关条例。5. 2帮助运动员遵守国际____联合会和国家____单项联合会关于资格的适用条例。5. 3避免发生利益冲突。5. 4代理运动员的原则是不影响运动员的训练和参加比赛。5. 5尽一切努力保证运动员履行合同，参加比赛。5. 6对运动赛程安排了如指掌，与运动员的教练员、所在俱乐部、国家____单项联合会一起，共同协商和制定该运动员的竞赛安排。5. 7尊重国际____联合会和国家____单项联合会的竞赛日程安排以及其制定的优先权体制（参见国际____联合会和国家____单项联合会的相关条例）。5. 8尽一切努力保证运动员遵守国际____联合会和国家____单项联合会的竞赛日程安排，以及参加国际____联合会和国家____单项联合会向运动员及其代

理人发出的通知的重要会议。5. 9保证被代理运动员必须参加国际____联合会和国家____单项联合会制定的比赛。5. 10保证解决争议的方式遵守本合同的规定，或者遵守国际____联合会和国家____单项联合会的有关规定。5. 11服从国际____联合会和国家____单项联合会由其条例作出的处罚。5. 12与使用违禁药物或技术的运动员终止合同，并向国际____联合会和国家____单项联合会报告这一事实。5. 13作为运动员的唯一代理，让所代理的运动员随时了解为他所做的安排和商业活动。5. 14在国际____联合会和国家____单项联合会要求的情况下随时报告运动员的行踪。

第六条资格续签6. 1本合同期满后，代理人须填写国家____单项联合会提供的资格续签申请表。6. 2如果国家____单项联合会对代理人的工作满意，可以延续该代理人资格一年。6. 3如果国家____单项联合会不愿意延长资格期，必须向代理人书面说明这样决定的原因。在国家____单项联合会官员和代理人都方便的时候给代理人发出书面信件，或邀请他见面终止其资格。6. 4如果在听取了代理人意见后，国家____单项联合会决定愿意授予完整的无条件的代理资格，可以依合同条款做。如果愿意承认代理的合法资格，并基于表现或行为的条件之上，也可以这样做。如果其决定代理人有问题，也可以用绝对清楚的方式拒绝续签该代理人的资格。6. 5如果代理人不服决定申请复议，必须按照以下仲裁的相关规定申请仲裁。

第七条有效期和终止7. 1本合同自双方签署盖章之日起生效，有效期至合同终止或者双方权利义务均履行完毕之日（以较晚发生者为准）。7. 2除了本合同中或根据法律规定的补救方法以外，在不影响提出终止的一方的其他法律权力的前提下，任何一方有权在出现下列情况时终止本合同，自另一方收到终止通知时生效：7. 2. 1另一方在执行本合同条款时发生重大违约，而且在违约方收到违约通知的____天内未能纠正；或7. 2. 2另一方在本合同中的任何陈述或保证被证明有重大的不正确或不准确。7. 3如乙方单方面终止本合同，则

乙方仍须向甲方支付本合同约定的用费。如甲方无故单方面终止本合同，则应将已收取的本合同约定的用费返还给乙方。

7. 4本合同因为在此所述的任何原因而终止，都不解除任何一方履行至终止日前的责任，或者是履行终止后仍然有效的条款的责任。7. 5发生以下情况，本合同可以随时终止：

7. 5. 1存在不合作运动员代理人的事实；7. 5. 2当国家____单项联合会想终止与代理人的资格协议时，它应该通知代理人，并述原因。代理人也可以口头和书面的形式提出自己的意见，争取机会。在收到意见书后，国家____单项联合会应该予以考虑，如果认为正确，可以终止代理人的资格或在一定条件下允许他继续从事运动员代理。当联合会发现代理人有不正当行为，但又不足以终止其资格，但须给予纪律处罚，国家____单项联合会向代理人提出书面意见。代理人有机会口头或书面向国家____单项联合会申辩。在收到代理人意见书后，联合会应该给予考虑。也可处以罚款，或者暂时吊梢代理人资格，或者两者并用。

第八条争议解决方式8. 1赛事中起于国家____单项联合会和运动员代理人之间的争议应提交国家____单项联合会纪律仲裁小组。8. 2如果国家____单项联合会纪律仲裁小组不能协调解决，可申请国际____联合会协调解决。8. 3如果国际____联合会不能协调解决，可选择如下解决方案：8. 3. 1提交北京市仲裁委员会依据该会的仲裁规则裁决；或8. 3. 2诉至有管辖权的人民法院。

第九条保证陈述双方互相陈述、保证和承诺如下：9. 1双方均具有完全的权利和法律权限或有效的授权签订和履行本合同。9. 2本合同经双方签署，即依其中条款构成对双方合法、有效和有约束力的责任。

第十条遵守法律如果有合理的原因相信本合同的任何条款违反了国家或地方的法律法规，双方须及时修改本合同以遵守法律。但是如果修改令本合同丧失了其根本目的，那么将认同双方同意终止。如果本合同因本条而终止，款项应支付至

终止日的履行程。那些为将来而已支付的款项应按比例退还，除了明确规定在协议终止后仍然有效的条款以外，任何一方将不就本合同而负任何义务或责任。

第十一条不可抗力11. 1由于水灾、火灾、地震、劳工运动、疾病或本届赛事比赛日程正式公布后*部门颁布的命令等不可预见、无法避免和无法控制，不是由于一方的过失而引起的情况（不可抗力事件），致使无法履行或延迟履行本合同，遇有上述不可抗力事件的一方不应被视为违约和应对另一方就无法履行或延迟履行负责。11. 2受不可抗力影响的一方须及时将不可抗力性质、影响程度通知另一方并提供证据。双方在所有合理情况允许下为减轻影响或制定替代安排而进行真诚的协商。

第十二条其他12. 1所有根据本合同要求和许可发出的通知都必须是书面的，在亲手送达或在以特快专递（需要有回执）发出三天后视为正式生效。12. 2本合同构成双方之间就本合同所述内容的全部理解，取代所有先前其他或同期的有关所述内容的协议。12. 3甲乙双方确认，在合作期间，一方可能得到另一方的保密资料。双方同意除非为了履行本合同而需要使用保密资料，双方将保护保密资料，只在履行本合同时对同样知道该等资料是保密资料并同意保密的人等披露保密资料。披露以所需知道的范围为限。保密责任不包括非经一方违反保密责任而已为公众所知或根据法律要求披露的资料，本合同终止之后保密责任继续有效。12. 4本合同未经双方同意并特别指明是对本合同的修改，以书面形式经双方授权代表签署，不得修改。12. 5一方未对另一方违反本合同条款行为或之后的违约行为作出反对或采取行动不得视为弃权。本合同中的权利和补救方式是累积性的，任一方行使一项权力或补救不排除或放弃其对其他权利和补救方式的行使。12. 6本合同中标题是只为方便查阅，不构成本合同的实质内容。12. 7任何一方没有另一方的事先书面许可不得转让或授权本合同下的权利和 / 或责任。12. 8本合同附件构成本合同的一部分，与合同条款同样有效，对合同双方构成约束

力。12. 9本合同正本一式____份，双方各执____份。12. 10
本合同未尽事宜，由双方另行协商解决。

最新台球俱乐部规章制度 内部员工合同优秀篇七

乙方：

二、聘用合同期限从乙方到甲方工作时20xx年5月1日起
至20xx年4月30日止。

三、乙方的月薪

四、乙方的职权范围。

五、甲方的基本权利与义务：

（一）根据生产经营管理的需要和本公司的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

（二）保护乙方的合法权益，按合同规定付给乙方月薪及演出补助、奖金、人生意外保险和其他约定的补贴。

（三）做好乙方工作前的培训并提供符合国家安全标准的工作卫生条件。

（四）依照国家及公司管理规定对乙方进行奖惩；在乙方违法乱纪、不认真履行职责的情况下，甲方可以终止与乙方的聘用合同关系；在乙方不能胜任影楼工作的情况下，甲方有权对乙方的工作进行调整，乙方必须服从安排。

（五）其他法律法规和公司规章制度规定及合同约定的权利
义务。

六、乙方的基本权利和义务不得变更合同或提前解除合同；

如现实情况发生变化，双方可以协商变更合同或解除合同；任何一方解除合同，须提前90天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续，如一方违反以上规定应给予另一方相应经济赔偿。

八、违约责任：如合同一方违反以上合同之规定，除赔偿另一方的直接经济损失外还应给予对方贰万元的违约金。正常情况下每月1号前甲方付清乙方月薪，如遇特殊情况可顺延3—5天付清月薪。

十、未尽事宜，双方根据相关劳动法律法规和省市的相关政策规定，协商予以补充解决。

十一、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。