

# 最新民营企业思想汇报 民营企业劳动合同 (汇总10篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 民营企业思想汇报 民营企业劳动合同模板篇一

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

一、合同期限：

甲、乙双方约定按有固定期限的劳动合同自 年 月 日起至 年 月 日止。并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容：

(一)乙方同意根据甲方要求，经过协商，从事 营业 工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)

### 三、工作时间和休息休假：

甲、乙双方经协商一致，确认工作时间执行以下 条款。

(一)a□标准工时工作制□ b□综合计算工时工作制□ c□不定时工作制。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，保证乙方的休息与身心健康，甲方确因工作需要安排乙方加班加点的，应按照法律、法规规定安排补休或支付加班加点工资。

### 四、劳动报酬：

方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月 23 日为发薪日。

(二)甲乙双方协商约定月基本工资

(三)双方约定加班加点工资计发基数按月基本工资为标准结算。

### 五、社会保险：

保险费。其中，依法应由乙方缴纳的部分，由乙方承担。

### 六、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护：

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，

对乙方提供保护。

七、劳动合同终止、解除的条件和不得解除劳动合同的规定：

(一)有下列情形之一者，甲方可以解除劳动合同：

- 1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 3、乙方严重违反劳动纪律、规章制度的；
- 6、乙方泄露甲方的商业机密给甲方造成损害的；
- 7、乙方兼任其他公司工作的；
- 8、乙方提供不真实人事资料的；
- 10、其他根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律，行政法规的规定可解除的。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- (1)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (2)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由强迫劳动的；
- (3)乙方提前三十日以书面形式提出辞职，移交正常工作并经甲方同意的。

(三)有下列情形之一者，劳动合同终止：

- (1)劳动合同期满的；
- (2)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (3)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得终止或解除合同：

(1)职工因工负伤或患职业病在规定的医疗期间的；

(2)法律、法规规定的其他情形。

(五)甲、乙任何一方提出解除合同，应提前三十天以书面形式通知对方。

八、双方协商一致，约定下列条款：

(一)由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，明确双方权利义务。

(二)未约定的按劳动合同法的相关规定执行。

(三)

九、争议处理：

向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲、乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、其它事项：

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方后的三日内书面告之甲方。否则，由此造成的法律后果由乙方承担。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得代签和涂改。

(四)甲、乙双方另行签订的《补充协议》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

(五)本合同附件包括：《梅尔卡兰奴门店员工行为管理规定》

(六)十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字，盖章后生效。

法定代表人或负责人签名： 乙方签名：

甲方盖章：

签章日期： 签名日期：

## 民营企业思想汇报 民营企业劳动合同模板篇二

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_  
法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_乙方(劳动者)姓名：  
\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_身份证号  
码：\_\_\_\_\_现在住址：\_\_\_\_\_根据《中华人民共和国劳动  
动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动  
法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限本合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

第二条 生产(工作)任务甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_，承担任务，担  
任\_\_\_\_\_工种。

乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_。第三条 劳动(工  
作)条件为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙

方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_。第四条 劳动纪律1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：\_\_\_\_\_。2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动报酬1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：\_\_\_\_\_。3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_%，赔偿乙方损失。4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条 保险和福利待遇1. 甲方按乙方工资总额的\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因第七条第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

(略)

第七条 合同的变更、解除和终止1. 甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前

通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

- (1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；
- (2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；
- (3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条 双方认为需要约定的事项1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2. 甲方为乙方解决伙食问题；

3. 甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_元；

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

第十条 争议处理劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各



持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章) 乙方：\_\_\_\_\_ (签章)

法定代表人：\_\_\_\_\_ (委托代理人)：\_\_\_\_\_ (签章)

## 民营企业思想汇报 民营企业劳动合同模板篇三

雇主(以下简称甲方) 与受雇职工(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自 年 月 日开始，至 年 月 日终止，其中试用期 天。

第二条 乙方同意在甲方从事 工作。

第四条 甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为 元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、 在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资；

3、 在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳

社会保险费。

第八条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为 元。

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是 。

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、 被依法追究刑事责任的。

1、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

2、 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；

3、 甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的；

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、 在试用期内的；
- 2、 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

- 1、 患病或非因工负伤在医疗期内的；
- 2、 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、 患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条 甲方依据本合同第十四条、第十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。 第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。 第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名(盖章) 乙方签章

签订日期： 年 月 日

## 民营企业思想汇报 民营企业劳动合同模板篇四

住所： \_\_\_\_\_

性质： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

主要负责人： \_\_\_\_\_

乙方（劳动者）： \_\_\_\_\_

现住所： \_\_\_\_\_

户籍所在地： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

紧急联络人及连络电话：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

## 一、合同期限

合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、工作岗位

甲方根据工作任务需要安排乙方在设计部门承担景观设计师岗位工作任务，乙方的工作地点为：北京或甲方项目所在地。

## 三、工作时间和休息

实行8小时工作制（包括用餐时间）。鉴于甲方所处行业的性质，如果甲方根据工作需要要求乙方加班，乙方应予配合。甲方将支付加班工资。

## 四、工作条件和劳动保护

- 1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
- 3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务培训。

## 五、工作报酬

1、甲方每月16日前，以货币形式支付乙方上月工资（除绩效奖金25日前支付外）。遇节假日，提前或推迟不超过两天。

2、乙方基本工资标准为\_\_\_\_\_元/月。

4、甲方将依据公司薪酬制度和考核对乙方工资进行计算和调整。

5、乙方依法享有婚假、产假、丧假等假期期间，甲方按约定标准支付工资。

## 六、工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按有关规定给予处罚。

5、乙方承诺提交给甲方的学历、身份…等个人资料真实有效，如有隐瞒事实或虚构欺诈行为，一经查实，甲方可当即解除与乙方的劳动关系，并可索取相应赔偿。

## 七、保险和福利待遇

1、甲方依照政府规定为乙方购买社会保险费；

2、乙方患病或非因公负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

## 八、劳动合同的履行、变更、终止和解除

依照《中华人民共和国劳动合同法》第二十九条至五十条的规定执行。

## 九、违反劳动合同法的法律责任

甲乙双方单方违反劳动合同，给对方造成损失，应承担相应的赔偿责任。

## 十、其它事项

1、乙方充分了解甲方的行业特点，清楚在春节、情人节、妇女节、母亲节、教师节、七夕节等节日期间劳动强度很大，将影响到正常休息休假。乙方承诺在上述节日期间服从甲方工作安排，协助甲方开展生产经营活动，甲方承诺对乙方该段时间的超额付出给予相应的补偿。

2、乙方已充分了解甲方的行业特点，承诺在每年九月至次年三月期间非特殊情况不申请离职。

3、乙方受聘于甲方期间不得另外从事任何兼职的工作，若违反，甲方有权扣除乙方的效益奖金，并对乙方进行解聘。

## 4、商业秘密

1) 乙方必须对甲方限制明确范围的商业秘密进行保密。不得泄露技术成果、发展计划、经营策略；未经公司允许不得带客人参观公司及作业场所；未经公司批准不得随意发出报价和泄露公司客户资料。违反前述规定，将受到公司行政处分，并根据损失大小与过错程度承担赔偿责任。

2) 乙方应爱护甲方的财产，并且在本合同期限内及期满后任何时候，对于与甲方产品的生产或开发管理方法、推销计划、服务等与甲方有关的一切其他专有的和保密的资料严加保密。

3) 在与甲方终止聘用关系后\_\_\_\_\_年内,乙方未经甲方事先书面同意,不得在甲方有经营网点的城市从事与甲方有竞争的任何业务活动。乙方违反此项约定给甲方造成损失的,应赔偿甲方造成的损失并支付违约金壹万元。

十一、因履行本合同发生争议,依照国家规定处理。本合同未尽事宜,按国家规定执行。

十一、本合同一式贰份,甲、乙双方各执一份,具有同等法律效力。经双方签字或盖章之日起生效。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

## 民营企业思想汇报 民营企业劳动合同模板篇五

(受聘方)简称乙方:

甲方因生产(工作)需要,按照有关规定,已报请主管部门的批准,甲方向乙方如实介绍合同的有关情况,经双方协商同意自愿订立本合同,并共同遵守如下条款。

### 一、合同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满,本合同自行终止。如甲方需要继续留用,经乙方同意,双方可以续订合同,并办理鉴证手续。

### 二、生产(工作)任务

甲方聘任乙方担任\_\_\_\_\_职务。

### 三、劳动报酬

(一)劳动报酬:按国家有关规定和单位的实际情况,根据乙



方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每月\_\_\_\_\_元。

## (二) 劳动保护、保险福利待遇

甲方负责给乙方上意外保险二份，乙方自上一份，若出现意外伤残、死亡等情况，由保险公司按照保险条例负责赔偿。福利按照企业业绩情况适当给予。

## 四. 劳动纪律

按时上下班，不得迟到早退。严格遵守操作规程，保证生产。爱护单位财产，不无故损坏公物。听从指挥，服从调动。保质保量完成任务，不得投机取巧。有事及时请示报告，不得擅自主张。

五. 有下列情形之一的，本合同自行解除：

- (1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。
- (2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

六. 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；(2) 违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；(3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的；(4) 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

## 七、违约责任

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方 元。本合同于 年 月 日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同。本合同一式两份，甲乙双

方各执一份。

## 民营企业思想汇报 民营企业劳动合同模板篇六

党的十八届六中全会10月24日在北京召开，对党的群众路线教育实践活动进行了总结，并就新形势下坚持从严治党提出8点要求。

8点要求，充分表明了党中央坚持党要管党、从严治党的鲜明态度，体现了我们党适应时代发展要求、保持党的先进性和纯洁性的高度自觉，具有很强的思想性、针对性和指导性，是在新的起点上把作风建设不断引向深入的再部署。就必须得到全面贯彻和落实，切实将从严治党推向纵深，不断推动形成聚精会神抓党建的新局面。

8点要求，是从严治党指路明灯。8点要求，点点都有明确的治党目标、办法和措施，具有很强的思想性、针对性、指导性和操作性，充分表明了中央从严治党的鲜明态度，彰显了决心和信心，俨然一盏透亮的指路明灯，在新的起点上，指引着我们在从严治党的路上继续探索、奋勇前进。有了指路明灯，便有了目标指向，从严治党就永远不是空谈空话。

8点要求，使从严治党正中靶心。党的十八大以来，特别是教育实践活动开展以来，从中央到地方的一系列实干举措，彰显了党要管党，从严治党的决心，赢得了广大人民群众拥护。8点要求，明确了坚决有力的措施手段，剑指党的建设、作风建设、群众满意，一针见血，为从严治党找准了靶心，必须全面贯彻和落实，永葆党的先进性和纯洁性。

8点要求，让从严治党落地生根。在新起点上，xx提出的8点要求是在新形势下加强党建，落实党要管党、从严治党的部署安排，各级党委及其党员领导干部特别是一把手就必须积极响应，把抓好党建与中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，一手抓党建、一手抓发展，两手都要硬，真正担起责任，让

要求落地生根。

路漫漫其修远兮。在新起点上，必须牢牢把握8点要求的重大意义，昂起头、挺起胸，坚持把党要管党、从严治党贯穿于党建工作全过程，不断提高党的建设科学化水平，确保作风建设永远在路上，践行党的建设永恒不变的主题。

此致

敬礼

申请人：

申请期□xx年x月x日

## 民营企业思想汇报 民营企业劳动合同模板篇七

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限第一条本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

三、劳动保护和劳动条件第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

(一)甲乙双方协商一致的；

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

## 六、违约责任

1. 在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2. 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间去甲方报到。

## 七、劳动争议处理及其它

第十四条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

## 民营企业思想汇报 民营企业劳动合同模板篇八

个体私营经济是社会主义经济的重要组成部分，对满足人民群众物质文化生活多样化的需要，增加就业岗位，推动经济体制创新和经济结构调整，促进国民经济和社会各项事业的发展，保持社会稳定，具有不可替代的作用。

截止xx年5月末，全旗共有个体工商户2215户，从业人员2899人，注册资金2248万元。其中从事商业、饮食服务业的1390

户，从业人员1710人，注册资金1175万元；从事制造业198户，从业人员211人，注册资金199万元；从事交通运输业433户，从业人员433人，注册资金737万元。私营企业44户，从业人员1381人，注册资金1596万元。其中雇员50人以上的6户，注册资金50万元以上的有11户。44户私营企业中从事生产经营的有19户，从业人员852人，注册资金895万元；从事商品批发、商业零售有8户，从业人员92人，注册资金323万元。

xx年，全旗个体私营经济为国家上缴税金705万元，占财政收入的20%。

### (一) 思想观念上有一定差距。

据调查掌握的情况，社会各个层面对发展个体私营经济的认识还不够统一：

一是对发展个体私营经济在支持程度上不够，思路和办法不多。

二是应从事个体私营经济的从业人员，思想上认为干“个体”不是长久之计，挣钱少，没有发展前途，没有保障，受传统观念影响，存有侥幸心理，伺机寻找“铁饭碗”。三是个体私营经济的经营者，稍有发展便安于现状，面对各种变化缺少应对措施。

### (二) 经济结构上需进一步调整。

第一，思想不够解放。全旗个体私营经济经营者大中专以下文化程度的占90%以上，也几乎没有经过专业的理论、技术的学习和培训，对市场经济的运行规律和特点未做过深入细致的研究预测，在经营和投资上缺乏技巧，对所经营的产业没有长期的计划，随遇而安，对现代化的经营理念避而远之。不求发展只求“稳”，有限利润大家分的现象。

第二，个体私营经济起步较晚，影响了其发展速度。

第三，从事外向型的个体私营户较少，大多数经营者对外部大市场的情况不了解，信息闭塞，供需关系掌握不清，销售不畅，只盯住本地市场，经不住大的冲击。

第四，资源型和加工型企业较少，本地资源未被充分利用；生产技术装备较差，生产成本低，产品档次低，效益不佳，随时有被市场竞争淘汰出局的危险。

### (三) 融资渠道上不很宽畅。

就我企目前具体情况看，资金短缺，融资困难是影响个体私营经济发展极大而又带普遍性的难题。首先，经过改制后的工贸企业，原有资产大部分用在了职工买断，重新盘活困难重重。其次，一些较大、较好能够维持正常运转的个体企业，为适应市场新的需求，积极寻求了一些前景好、上档次的项目，由于投融资困难，只能暂且搁置；还有随着企业改制的完成，下岗职工中，有一部分积累了丰富的的工作经验，手中也掌握了一技之长，雄心勃勃想干一番事业，只是苦于没有资金支持，正处于徘徊和等待之中。另外，工行、建行相继在我企撤销，使私营经济申请金融支持更加困难。

### (四) 在税费承担上有一定的压力。

据调查□xx年，全旗个体私营经济营业性收入总额在6000万元左右，上缴税金705万元，税收比例高于经济较发达地区个体私营经济所承担的比例。同时，其它行政事业性收费项目达到了24个。数字表明，我企个体私营经济所承担的税费相对较高，有个别经营效益较差的，还有入不敷出的情况。另外，个别行政事业收费部门注重部门利益，不顾整体效益和社会效益，存在着重收费，轻管理、轻服务的问题，甚至还存在“三乱”现象。

## (一) 坚定不移把个体私营经济发展纳入整体经济发展规划之中

要充分认识发展个体私营经济的重要性，努力赢得各方面积极参与和大力支持，通过组织广大干部群众深入学习社会主义市场经济理论，在思想上破除条条框框的束缚，更新观念、转变作风，服从经济发展大局，努力克服xx和形式主义，按照“三个有利于”的原则，引导和扶持个体私营经济走上健康发展的轨道。尽快出台一整套切实可行的政策措施，帮助个体私营经济解决实际问题，确保个体私营经济在总量规模、质量效益和持续发展上取得突破性进展，逐步提高个体私营经济在国民经济中的比重和地位。

## (二) 努力为个体私营经济创造一个广阔的发展空间

要通过政策扶持和市场导向，根据国家产业政策，积极引导个体私营经济调整产业结构，合理布局，避免盲目发展，逐步解决我企个体私营经济发展中“商多工少”的问题。

第一，资源相对比较丰富。众所周知，我企的农畜产品和矿产资源等量多质好，尤其是农畜产品，大部分还属原料的简单出售，而未被加工转化增值，因此，首当其冲应重点发展一批类似北大荒实业有限公司、京伦矿业有限公司等龙头加工企业，带动相关产业发展。以城镇建设和农村经济结构调整为突破口，象现在的荞麦生产和加工一样，有目的、有步骤的发展特色农产品加工、饲料加工和工业产品初加工，尽快形成一支私有民营的骨干群体，形成规模，提高档次。

第二，我企的劳动力资源比较丰富。据不完全统计，全旗目前现有农民剩余劳动工3万多人，城镇待业人员4000多人。随着国有成份从产业经营中的退出和发达地区的产业结构升级，大量传统产业和劳动密集产业就自然而然成了我们不发达地区的发展优势。如果农民不找村长、乡长，而是找市场，进入城镇搞个体私营经济，这本身就是产业结构调整。



因此，在我企发展劳动密集型产业是非常现实的选择。

## 民营企业思想汇报 民营企业劳动合同模板篇九

思想汇报

敬爱的党组织：

与此同时，现在的我距离成为一名党员还有很大的差距，但我会不断努力，逐步向党员靠拢，提高自己的思想认识，不断的完善自己，争取早一日能够成为党组织的一员，从而更好的为人民服务。

汇报人：本站

2019年12月31日

## 民营企业思想汇报 民营企业劳动合同模板篇十

11月17日晚，我参加了学院举行的学习创先争优建设学习型党支部的活动，观看了观看了由湖北宜城市委党校机关党委书记蒋成先主讲的《学习与工作，学习与生活》讲座，感触颇多。

蒋教授由联合国关于学习的四点定义入手，强调要建设学习型政党，提高全党的马克思主义水平。针对学习与工作，学习与生活，蒋成先在讲座中提出了三点思考：第一，学习是起家之本；第二，学习就是生活，生活就是学习；第三，学习重在应用。学习的内容则包括三点：学科学理论，学本职业务，学文化、学时代文化。蒋成先运用生动的实例阐述了学生存求发展的重要性，进一步强调了党员干部加强学习的必要性。

听完蒋教授的讲座后，我深思了很久关于学习与工作以及学习与生活的内容。中国共产党是中国工人阶级的先锋队，是中华民族和中国人民的先锋队。大学生党员作为党组织中的一个特殊群体，是优化党员队伍结构的新生力量，也是加强党的建设的重要力量。大学生是未来现代化建设的主力军，而大学生党员将是这群主力军的领导者。由于大学生党员是大学生队伍中的优秀分子，我们的一言一行都代表着党在大学生心目中的形象。我们要在学习、工作和生活中起到表率作用。

首先，大学生党员要在思想上提高对学习认识，要明确自己的首要任务是刻苦学习，掌握过硬的专业知识，不断拓宽自己的知识面，全面发展，自觉地把自已培养成高素质的社会主义事业的建设者和接班人。古人云：“玉不琢，不成器；人不学，不知道”，说的就是学习的重要性。大学生党员只有学好了文化知识，才能更好地全心全意为人民服务。这就要求我们大学生党员不仅要有明确的学习目的、端正的学习态度，还要有良好的学习方法，较高的学习效率；不仅要上课认真听讲，按时完成好老师布置的各项学习任务，还要在课外主动学习，探索一些自己感兴趣的学习领域；不仅要认真学习好本专业的知识，还要学习好相关专业的知识，以拓展知识的宽度和深度，完善知识结构；不仅要能够吸收已学的文化知识，还要勤于钻研，善于思考，勇于创新。这样，大学党员在不断加强自身个人文化修养和帮助学习上有困难的同学的过程中，其党员的先锋模范作用的充分得以发挥，使学生受到这种良好学习氛围的感染，共同进步。

第二，随着改革开放的深入和社会主义市场经济的逐步建立和完善，人们的生活水平有了很大的提高。生活方式、价值观念的多元化为各种思潮的产生、泛滥提供了生存环境。一些大学生党员的价值取向、生活态度和行为准则以前所未有的速度发生着转换。发挥大学生党员的先锋模范作用首先要坚定立场，就是要坚定马克思主义的政治立场，旗帜鲜明地支持一切符合马克思主义立场的事情，毫不留情地反对一切

违背马克思主义立场的事情。其次要坚定共产主义信仰，树立共产主义的远大理想和为共产主义事业奋斗终身的决心。此外，要科学地理解共产主义事业的长期性、艰巨性，正确对待在这个过程中出现的有关问题。大学生党员在认真学习和积极宣传党的先进思想、政治理论的基础上，要从实际出发、发挥带头作用，勇于实践“三个代表”重要思想，积极参加社会实践，在实践中检验所学的理论知识，并不断提高自己的思想修养和理论水平，树立正确的世界观、人生观、价值观，使自己成长为一名合格的共产党员，真正做到“内强素质，外塑形象”。同时还要结合实际，借助各种生动活泼的活动形式，在同学中发挥其在政治上的先锋模范作用。例如：大学生党员可以在团支部的民主生活会上，针对每期的主题，结合有关政治理论知识，谈一谈个人心得体会或者感想，让同学们既能从真实的实际生活中感受到生活的变化、祖国的强盛和社会主义事业的旺盛生命力，又能帮助同学们了解和增加有关理论知识，增强对共产主义的信心。

第三，大学生党员要密切联系群众，充分发挥桥梁纽带作用，要热爱和关心集体，顾全大局，树立榜样作用，带动同学共同建设好集体，增强集体的凝聚力。既要与同学搞好关系，又要帮助同学解决在学习、思想和政治上的问题，与同学共勉，共同进步。大学四年，对于大学生来说，是非常宝贵而美好。在这四年中，同学们朝夕相处，所以，大学生党员尤其应重视在生活中发挥其先锋模范作用。大学生党员应当注意和同学们保持良好的关系，通过平时生活中的点点滴滴，融洽与同学的感情。此外，大学生党员还应注意观察，及时发现同学在生活中存在的问题，并想办法帮助解决。如外地学生在本地亲朋好友少，党员同学应多与他们接触、谈心，并有针对性地组织一些活动来排遣他们的思乡之情，消除他们的孤独感。

第四，大学生党员要自觉遵守党的纪律，遵守校规校纪，在同学中起模范带头作用。同时，面对一些违反校规校纪的现象，要敢于挺身而出，坚决加以阻止。大学生党员在工作中

要时时刻刻体现出共产党员的先进性。今日之大学生，必将成为祖国各条战线的中坚和骨干，不少人将成为各级各类领导。他们的领导能力，工作水平直接关系到祖国和人民的命运。在大学里，有许多的学生组织和社团，这些组织和社团为学生们提供了施展身手的好去处。大学生党员应该利用这些锻炼的机会，努力培养自己的工作能力。工作能力也是大学生综合素质的体现。应本着为同学服务，对组织负责的原则，在实践中培养自己的交际能力和应变能力，为以后在工作岗位更好地施展自己的才华奠定坚实的基础。

第五，大学生党员要牢固树立全心全意为人民服务的思想。在学校这个环境里，为人民服务指的就是为同学们服务。这就要求大学生党员要从点滴做起，吃苦在先，享乐在后。例如，发现同学在学习、生活上有困难时，应热情给予帮助；发现同学思想上有疙瘩时，应主动给予开导；遇到个人与同学利益发生冲突时，应先人后己。大学生党员的先进性作用正是通过此类看似微不足道的事情体现出来的。另一方面，同学们也从中对大学生党员的良好形象有一个最直观的认识，从而有利于提高党和党员在同学们心中的影响力。

综上所述，大学生党员要发挥先锋模范作用，就要从自身抓起，从小事做起，刻苦学习，全心全意为同学服务，敢于进行批评和自我批评，在不断地学习中完善自我，从学习、工作与日常生活中的点滴小事做起。

此致

敬礼！

汇报人：

年 月 日