

# 2023年金水区合同(模板5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 2023年金水区合同汇总篇一

根据《中华人民共和国合同法》及有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商。

### 一、聘用期限

聘用期限\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

### 二、职位及职责范围

根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作。

(一) 岗位职务名称：

(二) 直接上级：

(三) 直接下级：

(四) 职责范围：认真完成项目组分配的工作，配合、协调项目组其他设计人员工作，保证及时、高质量地完成客户委托的设计成果。遵守《员工守则》、《保密制度》及其他公司管理规定。

### 三、工作时间

乙方工作时间以固定工作时间与非固定时间相结合，具体按照《员工守则》规定执行。

#### 四、工作地点

受聘期间，乙方应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

- 1、甲方公司总部；
- 2、甲方客户要求的工作场所；
- 3、甲方委派乙方出差工作之场所；
- 4、根据项目需要和上级指示乙方应当履行职责的其他场所。

#### 五、薪酬

#### 六、甲方权利及责任

- 1、监督乙方履行职责情况，按期对乙方工作进行考评，根据公司及项目需
- 2、乙方不能胜任甲方工作、乙方违反本合同职责和禁止条款或者违反公司
- 3、按照合同规定及乙方工作表现支付乙方薪酬。
- 4、监督乙方履行本合同的情况，如乙方有违反本合同约定、《员工守则》及公司其他管理规定的，一经甲方发现，甲方有权根据具体情况对乙方采取罚款、降职、调动、辞退(解除合同)等处理。

#### 七、乙方权利及岗位职责

- 1、按甲方规章制度履行职责，遵守并严格执行《员工守则》，服从甲方对工作时间的安排，接受甲方监督。
- 2、配合甲方上级负责人及公司各部门协调工作，按期向公司汇报工作情况和公司经营状况。
- 3、对甲方提出的工作要求及时实施，接受甲方合理化建议并积极改进。
- 4、保管好工作中的客户信息、图纸、设计方案等数据资料，如有伪造、丢失或泄漏等损害甲方的行为，甲方有权对乙方处于不低于5000元的罚款，情节严重的甲方有权辞退乙方，单方解除合同。
- 5、保守甲方公司秘密，遵守《保密制度》及《保密协议》。
- 6、乙方主动提出解除本合同时须提前三个月通知甲方，调离时乙方须按甲方公司规定办理离职手续并将工作交接完毕，薪酬付至乙方办理离职手续之日。乙方主动离职的不享有年终奖、全勤奖等本合同履行完毕才享有的各项报酬。
- 9、乙方离职前应将掌握的甲方公司全部资料(包括但不限于纸质文件、电子文档、视听资料等)交回公司，否则甲方有权对乙方处以罚款并追究乙方的法律责任。

## 八、禁止事项

### 1、私下接单，或私下向客户收款

乙方在职期间应做好本职工作，不得私自接单，一经发现，甲方有权解除本合同，如因此给甲方造成不良影响的，乙方负责赔偿甲方全部损失。

### 2、与公司同业竞争

员工在职期间及离职后两年内，员工不得直接或间接地对外经营、与他人合伙经营与公司业务相同或类似业务，禁止员工私下与客户接触，私自承揽客户业务，如经公司查证属实，则公司有权立即辞退员工，不发放任何工资、奖金，员工违规经营所得归公司所有，同时公司保留对员工法律上的索赔权。

### 3、泄露公司重要信息及商业秘密

乙方在职期间或离职后应为甲方保守秘密，做到：

- 1、不刺探非本职工作所需要的商业秘密。
- 2、不向不承担相应保密义务的任何第三人披露甲方的商业秘密。
- 3、不许可(包括但不限于出借、赠与、出租、转让等处分甲方商业秘密的行为)或协助不承担相应保密义务的任何第三人使用甲方的商业秘密。
- 4、不利用所知悉的甲方的商业秘密从事有损甲方或甲方关联企业利益的经营、交易等行为。
- 5、如发现甲方商业秘密被他人泄露或者因自身原因泄露商业秘密，应采取有效措施防止泄密进一步扩大，并第一时间向甲方的相关部门报告。
- 6、对涉及甲方经营中的重大决策、客户资料、策划设计方案、图纸、预(决)算单、招投标标底(包括纸质及电子文档)以及甲方财务数据信息予以保密。
- 7、其他经甲方要求或本着诚实信用原则应当为甲方保守的商业秘密义务。

4、其他严重侵害甲方商业信誉及甲方权益的行为。

## 九、违约责任

1、本合同一经签订即具有法律效力，除本合同另有约定外，任何一方单方解除本合同，均应赔偿对方经济损失。

2、乙方有工作失误、严重失职等行为，在履行职责过程中给甲方造成严重损失的，甲方有权视情况对乙方处以罚款，情况严重的甲方有权辞退乙方，单方解除本合同并要求乙方赔偿甲方全部经济损失。

## 十、争议解决

因本合同的履地产生任何争议双方应协商解决，协商不成，任何一方有权向合同签订地人民法院诉讼解决。

## 十一、声明

乙方声明：乙方在签署本合同时已知晓本合同全部内容，自愿遵守本合同及甲方公司各项规章制度，服从甲方工作要求，如因乙方原因给甲方造成损失的，乙方承担全部责任。

## 十二、生效及其他

1、本合同自双方签字盖章后生效。

甲方(盖章):

乙方(签字):

日期:

## 2023年金水区合同汇总篇二

学校建制6个年级，4轨制24个教学班，估计容下学生1200~1500人。

据吴鹏介绍，本年艺术小学方案招4个班共180人，学校招生的划片范畴是：航海路以南、长江路以北、大学路以西、兴华南街以东的适龄孩童。在满足辖区适龄孩童入校的前提下，艺术小学还朝向全区招收有艺术专长的学生，“艺术小学优先招收辖区内的学生”。艺术小学阶段的教师部分是从其它学校抽调的技术骨干，部分是本年新招聘的教师。艺术小学阶段的收取费用，与普通学校的收取费用一样，只收书籍做费。

艺术小学处在兴华小学与大学路小学之内，它的招生一定程度上减轻了周边这两所小学阶段的招生压力。学校招生的划片范畴也进行了调节，调节后的大学路小学阶段的招生范畴是：京广南路以西、大学路以东、长江路以北、航海路以南；调节后的兴华小学阶段的划片范畴是：兴华南街以西、长江路以北、航海路以南、西至二七地界。

### 外来务工者子女有14所学校接收

本年，二七区有14所学校接收外来务工人员子女入校，这其中中心城区学校5所。在铁路以东的中心城区定居的外来务工人员子女到汉川街小学报名入校；在铁路以西、陇海路以北范畴内定居的外来务工人员子女到棉纺路小学报名入校；在陇海路以南、航海路以北的范畴内定居的到交通路小学报名入校；在航海路以南、长江路以北定居的到大学路小学报名入校；在长江路以南定居的到92中小学部报名入校。

“外来务工人员关键集中在南部城镇接合部，南部城区中心校所在的9所小学将全部接收外来务工人员子女。”吴鹏说。

关于辖区内拆迁户的学龄前儿童入校问题，将按拆迁协定计划。城中村改变涉及到的拆迁户，原则上由南部城区中心校统筹计划。城区拆迁户，原地不动安置的，原则上在旧址就近入校；拆迁安置到别处的，按拆迁协定在安置地就近入校。

辖区贫穷家庭儿女、因病因伤伤残人员儿女及其残疾孩童等特殊群体，在入课时会享受协助及照料，不但会减免有关费用，学生以及监护人还可申请资产救济。此外，对援藏援疆党员干部后辈、驻郑军队现役军人及致残军人儿女及其省人民委员会、省人民政府派出的艾滋病防控扶持工作队员的儿女入课时给予适度照料。

## 2023年金水区合同汇总篇三

乙方：

根据《民法典》等相关法律法规，甲、乙双方本着平等、互利、诚实信用、共同发展的原则，就乙方在甲方指定区域销售商品事宜订立如下协议。

一、合作方式双方商定的合作方式为代销方式，即由甲方指定区域以代销形式销售乙方产品，并按照实际销售数量结算。

甲方所属服务区包括：少林服务区、沁阳服务区、修武停车区、获嘉服务区、凤泉停车区。

二、代销产品乙方提供的产品为\_神泉。

(结算价为每瓶2元)

三、甲方的权利和义务

合作期间，商品如出现滞销状况，甲方及时反映随时调货，但须保证货品质量完好无损，不能影响二次销售。

2、合作期间，甲方有义务对所代销商品进行月底盘点，如发现货品缺少或人为损坏，双方确认情况属实，由甲方负全部责任。

#### 四、乙方的权利和义务

1、经营资质：签订本合作协议时，乙方应向甲方提供有效的营业执照、税务登记证及签约人的身份证复印件各一份，并加盖乙方公章作为确认保障。

如有单位名称、营业地址、法人代表、开户行、税务证等变更，应及时以书面形式告知甲方。

2、产品质量要求：产品生产、加工、销售符合国家法律法规或相关标准要求；外包装无破损、品相良好；同时，根据需要乙方向甲方提供产品质量证明等资料。

产品质量问题导致消费者退货或者致使甲方受到有关政府部门查处，乙方应当积极参与调查处理并赔偿因此给甲方造成的全部经济损失，甲方通知乙方后，乙方应积极做出反应，并尽快拿出解决方案，视具体情况乙方应在三个工作日妥善解决。

如有媒体报道或上级相关部门通报批评的，给甲方造成声誉严重受损的，情节严重的，甲方有权解除本合同。

3、对代销商品应保证全部调换或退换，并按时按量配送到位。

4、当产品价格出现波动时，应及时通知甲方。

供货价格上调应经甲方审核同意后方可调整。

5乙方向甲方免费提供产品宣传册、宣传海报等物料。

6、乙方所提供产品的外包装应当符合<sup>v</sup>相关法律法规



法规的规定，用中文标明名称、生产厂名与厂址、规格、等级、采用的产品标准、质量检验合格证明、使用说明、生产日期和安全使用期或者失效期、警示标志及其它说明等。

产品应当使用正规条码，以便以机识别；无条形码的产品应当在供货单中明确注明。

## 五、结算方式

1、甲方授权其所属服务区与乙方进行产品结算。

2、双方每1个月按照实际销售数量结算一次。

乙方按甲方所属服务区要求提供普通发票和增值税发票，甲方所属服务区核对无误后在7个工作日内将应付货款划拨到乙方账户。

3、双方的结算价格为含税配送到位价。

4、双方确认的结算方式为电汇或转账。

## 六、违约和协议终止

1、甲乙双方均应当全面履行本合作协议的约定，一方违约给另一方造成损失的，应当承担约定(没有约定为法定)的赔偿责任。

2、由于不可抗力因素(自然灾害、战争、政府行为、意外事件、政策因素、行政干预、公司政策改变等)致使本合作协议无法继续履行或无法全部履行，需提前解除本合作协议的，双方免责。

3、双方未尽事宜另行协商后以补充协议形式确定。

4、本协议在双方签字后生效。

## 七、附则

1、本协议自甲乙双方签字盖章之日生效，有效期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、合同执行中如发生争议，甲、乙双方协商解决。

协商无果时，可向合同签订地法院(郑州二七区人民法院)起诉。

3、本合作协议正本一式六份，甲方保留四份、乙方保存两份。

甲方：

乙方：

## 2023年金水区合同汇总篇四

吴鹏介绍，二七区有三个区域生源压力比较大。

棉纺路、建设路沿线学校的生源压力比较大，“辖区内的北部缺学校，尤其是沙口路和金水区交界处”；第二个区域是陇海路沿线，陇西小学、幸福路小学、汝河路小学等热点学校生源压力都非常大；第三个区域是长江路周边，虽然这几年新建了一批学校，但是建一所满一所，例如兴华小学压力非常大，持续两年招生都由4个班扩到6个班，本年招生4个班后，24个课室已全部用完。

本年，二七区学校通常要招收6周岁(即2003年8月31此前出世)的儿童入校。各别生源非常多的学校，要提升入校年纪要求的，一定要上报教体局准许，但是必需确保6周岁6个月(即2003年三月1此前出世)的儿童全部入校。

严格限定择校生 班额不超出60人

本年，二七区将严厉限定择校生，控制班额。上一年二七区的均值班额为54人，但是乡村与城区班额差异非常大，一些乡村学校每班30多人，市区热点学校达70人。

要控制大班额，就要严厉限定择校，避免出现“热点学校盛不下，基础薄弱学校招不到学生”的情况。近期几年，二七区对不少学校进行了新改扩建，控制大班额，“本年班额将控制在60人之内”。大班额不但对学生的学学习不好，也增长了教师的压力，影响教学水平，家长没必要舍本逐末，就近入校比较好。

## 惠济区

外来务工者儿女入校不一样区域报名点不一样

惠济区除刘寨办事处之外，别的七个镇(办)一年级新生的入校年纪均为6周岁(2009年8月31日满6周岁的)，原则上以适龄孩童的家庭真实住址所在的行政村为基础部门，相对就近入校，学生或者父母可直接到户口所在村(居委会)的小学报到入校。而处在市区的东风路小学，招收年纪为6周岁6个月(2003年2月28此前出世)的适龄孩童。

## 2023年金水区合同汇总篇五

身份证号：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据20xx年1月1日施行的《\_劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

### 第一条合同期限

本劳动合同为有固定期限的劳动合同，合同有效期自年月至年月日止，共五年。

## 第二条乙方享有的工作条件与办公设施

1. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。
2. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。
3. 甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

## 第三条乙方工作岗位、工作报酬和福利

1. 甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方。以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。
2. 甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。
3. 甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于元人民币，并向乙方提供各种保险，包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。
4. 职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

## 第四条工作纪律

1. 乙方应遵守法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2. 乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

## 第五条劳动合同的履行和变更

1. 甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

2. 甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3. 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

4. 甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

1. 甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

2. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；

(4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

(1) 乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

6. 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，或为乙方缴纳各种保险和公积金，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

7. 有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1) 劳动合同期满的；

(2) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(4) 用人单位被依法解散、清算或宣告破产的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形

8. 劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

1. 有下列情形之一的，甲方应向乙方支付经济补偿：

(2) 乙方依据第六条6款解除劳动合同的；

2. 经济补偿按乙方在甲方的工作年限，按每满一年向劳动者支付一个月工资的标准执行。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

3. 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

5. 在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄露于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙方无权依据第七条1款要求甲方经济补偿。

1. 甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议(包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议)，按2019年1月1日实施的《\_劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。

2. 甲方在制定、修改或决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律、劳动定额管理和绩效考核等直接涉及乙方切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经全体员工讨论、提出方案和意见，并且协商确定。甲方应当将直接涉及乙方切身利益的规章制度和重大事项等决定公示或者告知乙方。

3. 若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

4. 双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

5. 本合同经甲、乙双方签字后生效，一式二(2)份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_有限责任公司 乙方：

法定代表人(签字)： 签字：

## 第六条劳动合同的解除和终止

1. 甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。
2. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。
3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；

(4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

(1) 乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

6. 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，或为乙方缴纳各种保险和公积金，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

7. 有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1) 劳动合同期满的；

(2) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；



(4)用人单位被依法解散、前算或宣告破产的；

(6)法律、行政法规规定的其他情形

8. 劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

## 第七条经济补偿

1. 有下列情形之一的，甲方应向乙方支付经济补偿：

(2)乙方依据第六条6款解除劳动合同的；

2. 经济补偿按乙方在甲方的工作年限，按每满一年向劳动者支付一个月工资的标准执行。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

3. 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

5. 在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄露于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙方无权依据第七条1款要求甲方经济补偿。

## 第八条其他事项

1. 甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议(包括与国家法律、

法规相抵触而产生的争议)，按2019年1月1日实施的《\_劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。

2. 甲方在制定、修改或决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律、劳动定额管理和绩效考核等直接涉及乙方切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经全体员工讨论、提出方案和意见，并且协商确定。甲方应当将直接涉及乙方切身利益的规章制度和重大事项等决定公示或者告知乙方。

3. 若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

4. 双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

5. 本合同经甲、乙双方签字后生效，一式二(2)份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_有限责任公司 乙方：

法定代表人(签字)： 签字：