

2023年暑假医院社会实践心得体会(优秀5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

最新业务员签劳务合同合法吗通用篇一

第一、什么叫合同?合同，又名契约。法国民法典认为，契约为一种合意，他是指一人或数人对于其他人负担给付，作为、不作为的债务。英美法系的国家认为：合同是一种允诺，允诺就是一种约定，允诺人由于这个允诺而自愿引起了这个约定，其结果是接受允诺方有权期待允诺得到履行实现。我国对合同的定义，合同它是指双方当事人设立、变更、终止某种民事法律关系而达成的“一种协议”。

第二、下合同的形式在我们国家合同形式目前有这样几种形式：

2、口头约定(双方口头约定也可以成立合同，在能够证明的情况下，口头约定在发生纠纷时难以证明所以这种形式不可取)

3、电子合同(也就是我常说电邮、电传等电子数据形式形成的合同，比种形式，目前我们运用的比较少，在发生纠纷时证据效力存在争议不及书面形成效力高，所以尽量不采用)

4、法律法规规定的其他形式。我们了解此项内容，是我们进一步明白，在交易时最好采用书面形式，我这样有利于合同证据的保存。当然口头约定也算是合同，甚至有时可以成为书面合同的附属内容，所以在正式书面合同签订后，对合同

最好正式采用补充协议的形式，切记口头随便说说，这样一不小心可能被套。

第三、合同的主要内容或者说必要内容：

1、合同双方当事人；

3、数量、质量；

4、价款或者报酬；

5、履行期限、地点和方式；

6、违约责任；

7、解决争议的办法。我们了解此项内容的目的是让大家知道在签订合同时我们最少应当讨论那些内容，有那些内容合同才算基本完整。

第四、签订一份合同的过程，我们签订一份合同大约要经过要约邀请、要约、承诺三个阶段。

我们了解此项内容后，我们就能明白什么时候合同已成立了，对双方我约束力了。在了解了合同的基本情况，下面我们就可以开始讨论，签订一份合同的注意事项。我从合同起草、合同当事人资格审查、合同权利义务、签收条款、违约责任条款、管辖条款、合同签订地条款、合同质量条款、合同完成后盖章及律师审查合同老板注意事项等方面来讨论。

1合同文本的起草

在合同主要条款达成一致后，会有一方负责起草合同文本。在实践中往往有些当事人不愿意起草合同文本，我们认为这种做法不妥当。一般来讲，文本由谁起草，谁就掌握主动。因为口头上商议的合同条款要形成文字，还有一个过程，有

时，仅仅是一字之差，意思则大相径庭。起草一方主动性在于可以根据双方协商的内容，认真考虑写入合同中的每一条款。而对方则毫无思想准备，有些时候，即使认真审议了合同中的各项条款，但由于文化和理解上的差异，对词意的理解也会不同，难以发现对我方不利之处。所以，我方在谈判中，应重视合同文本的起草，尽量争取起草合同文本。

平时我们在签订合同时，很容易忽略对方身份。往往到发生纠纷后时，只知道对方叫“狗娃儿”，狗娃儿竟是不是签约单位的人不清楚也没有证明文件、甚至于连住那里都不知道，或者知道但没相映的证明文件。不要说履行合同了，就是起诉，都不知道起诉谁、在那个法院起诉。所以我们签订时，一定要审查签约资格及履约能力。

同诈骗的特点. 为了防止对方利用合同条款来弄虚作假，应该严格审查合同各项条款以便使合同权利义务关系规范、明确，便于履行。对于合同的主要条款，特别是关于交货地点、交货方式、质量标准、结算方式、货物价格的约定更要力求表达的清晰、明确、完整，决不能含混不清或者模棱两可，如果约定不清楚会给合同以后的履行埋下隐患。许多合同只规定双方交易的主要条款，却忽略了双方各自应尽的责任和义务，特别是违约应承担的责任。这样，无形中违约成本降低了，削减了合同的约束力，还有一种情况是，有些合同条款写得十分含糊笼统，即使是规定了双方各自的责任、义务，但如果合同条款不明确，也无法追究违约者的责任。另外，我们还注意的是，我们在平时交易中的约定俗成的事项(如商业惯例等)、合同的一些附随义务，所以还最好写入合同比较好。

4收条款注意事项，或者说如何签收才对供货方最有保障？

我们认为，既有收货单位负责人或业务员签名验收，又加盖收货单位的公章或业务章，这样的签收是最有效的。如果只有业务员签收，对方不愿加盖任何单位章的，这种情况在实

践经常出现。在这种情况下，我们可以采用以下三种方法来处理；一、要求对方通过银行付几次款或盖章对帐，即要从收货单位的银行帐户上汇款到送货单位的银行帐户上，而且要保存好以前的签收单。这样，即使以后这个业务员被收货单位解雇、只要你有以前的收货签收单及银行的电汇单为证，也可以证明该业务员的行为代表收货单位，货款也就不怕收不回了。二、这种情况我们可以在合同中先约定收货方式，比如收货方多列几个业务员作为收货人。三、在列明收货人或者运用银行转账等方式时，还应当注意：原来在收货人被单位解聘事宜。在这种情况下，我们可以先在合同中这样约定：“如果这些业务员被解聘，对方必需提前书面多少日通知我方，否则合同所列人员签收视为单位签收。”这样才会做最好的保护我们自己的合法利益不受损害。

5约责任的约定。

违约条款是明确约定违约的责任，为将来可能的诉讼与维权打下良好的基础。违约责任的约定我们要注意四个事项：1、在约定违约责任时“违约金不能和定金同时使用”合同法规定只能选择其一，2、在约定违约金时，我们注意写明赔偿了违约金后保留要求继续履行的权利，不让违约金变成解约金的性质了3、在约定违约责任时，我还需要特别注意法律没规定具体违约责任赔偿计算方式或者对违约造成的损失难以计算时，我在签订合同的事先就要约定好违约金的具体数目。4、在约定违约责任时，最好列明那些损失属于违约赔偿的范围，合同法虽然规定了直接损失可以作为赔偿范围，这个也容易理解。但是，合同法同时也规定可预见损失也属于违约赔偿范围，但什么可预见损失，这个问题就比较复杂诉讼时也难已证明，所以我们在约定违约责任时最好，列明那些损失属于对违约赔偿范围。

6定争议管辖权条款。

争议管辖权条款的约定用于避免对方精心设计的司法陷阱。

一些骗子往往在其所在地经营了良好的社会关系，利用地方保护主义逃避法律制裁。所以我们在约定争议管辖条款时，一般应约定由自己所在地的人民法院管辖。但事与愿违，往往双方对管辖条款难以达成一致意见在我方所在地法院管辖。这此我们可以选择约定甲方或者乙方所在地的、合同履行地、合同签订地、标的物所在地人民法院都有管辖权。当约定双方所在地的人民法院都有管辖权时，如果发生了争议，应当尽快向本地的人民法院提起诉讼，否则，如果对方先起诉的，对方的人民法院将首先立案，你将不得不到对方所在地打官司，对财力与精力消耗都比较大。

在合同约定管辖权时我们要注意以下三个事项1、民事诉讼法规定合同约定管辖，双方当事人可以约定下列管辖地之一：双方当事人住所地、合同签订地、合同履行地、标的物所在地法院管辖，在选择时只能选择其中一项否则约定无效。2、在选择仲裁管辖时一定要注意仲裁机构名称不得有错，更不能先多个仲裁机构否则约定无效。3、我在约定管辖时还注意，约了法院管辖就不能在约定仲裁管辖，两者只能先择其一。

7明确合同签订地”的意义。

我国的刑法规定：刑事案件由犯罪地的公安机关管辖。合同诈骗的犯罪地包括合同签订地点、合同的履行地点。由于合同履行地往往在对方的所在地，所以没有意义。同时根据民事诉讼规定：直接选择我方所在地法院管辖没什么问题对我方有利，但往往难以达成一致同意，约定合同履行地，履行对于守约方来说，履行地往往在对方所在地，没有什么实质意义，约定标的所在地，标的物往往只移动变化，风险比较大，所以只有约定合同签订地点，并明确合同签订地才比较稳妥。在约定合同签订地时，我们要注意最高法的司法解释根据司法解释的规定：凡书面合同写明了合同签订地点的，以合同写明的为准；未写明的，以双方在合同上共同签字盖章的地点为合同签订地；双方签字盖章不在同一地点的，以最后一方签字盖章的地点为合同签订地。所以在合同上明确地将签

订地注明为本地或作为最后一方签字，以取得本地公安机关对涉嫌犯罪案件的管辖权。

很多精心设计合同纠纷从实质上看都是合同诈骗，都涉嫌构成犯罪。对于涉嫌经济诈骗案件的受害人，首先应当到公案机关报案，而不是到法院诉讼，这样我们可以节约诉讼成本，处理速度又比较快、而且有利于执行。然而，合同诈骗的犯罪地包括合同签订地点、合同的履行地。但是，一些骗子们往往精心设计管辖权，使人们到本地公安机关报案时，发现没有约定合同签订地根据司法解释确定，本地公安机关又没有管辖权。所以合同签订地条款的约定，不论是追诈骗子的刑事责任、挽回自身经济损失还是诉讼时节约诉讼成本等多方面都有着重要的意义。

8同中质量条款的约定

合同中标的质量问题是合同的主要条款，大家在签订合同时也应当注意。作为供货合同或者加工承揽、定做合同，在合同中对质量一定要约定明确。首先我们可以参考国家标准、部门标准、地方标准、行业标准等。当然在有这些标准的前提下，我们首先要尊重这些标准否则我们的合同对质量标准的约定可能导致无效。如果有同一等级标准有多种，我们还应当明确约定采用那个标准。如果在没有这些标准时，我在合同中一定要注意设立标的质量审查办法，否则会引起质量纠纷导致我们收款困难。还有时对方要求提供质量检测报告，这种情况下一定约定那个是“检测主体”就是谁出检测报告有效。还有一点要注意的是质量异议期、质量保证期约定如果双方没有签合同或合同上没注明对质量的负责期限，则送货单上最好注明对质量的负责期限(即质量异议期)。比如，可以这样约定“对于有质量问题的产品必须在收货后15天内书面提出，30天内退换，否则，视为需方验收完全合格。质量保证期是多少时间内质量有问题由我方负责，目前有些产品法律法规没有规定质量保证期，所以我们自行进行约定。在约定时，还要注意，在保证期内出现质量问题的处理方式、

方法。

合同一般双方当事人的代表签订后，我一个盖章过程。有时，对方往往以未带公章为由，要求单位先盖章，自己在把合同代回单位盖章。这样处理，是很危险的。举例，甲方双方代表签字后，我们单位盖章后，交由对方去盖章，对方拿回去把合同改了再盖章那我们单位利益将可以受损。这种时候，我们可以要求对方拿一份合同回去盖章后，在拿来与我公司盖章的合同交换，这样就可以避免合同被对方串改的情况出现，同时在双方没有注明合同签订地时，还可以以此方式争取合同签订地在我方住所地，以便为诉讼埋下伏笔。

最新业务员签劳务合同合法吗通用篇二

第一章 总则 、和，根据《xxx公司法》（以下简称《公司法》）和其他有关法律法规，根据平等互利的原则，经过友好协商，就共同投资成立（以下简称公司）事宜，订立本合同。

第二章 股东各方

甲方：

身份证：

住址：

乙方：

身份证：

住址：

丙方：

身份证：

住址：

第三章 公司名称及性质

第二条 公司名称为：

第三条 公司住所为：

第四条 公司的法定代表人为：

第五条 公司是依照《公司法》和其他有关规定成立的有限责任公司。甲乙丙三方以各自认缴的出资额为限对公司的债权债务承担责任。各方按其出资比例分享利润，分担风险及亏损。

第四章 投资总额及注册资本

第六条 公司注册资本为人民币整（）。

第七条 各方的出资额和出资方式如下：甲方：；乙方：；丙方_____。

第五章 经营宗旨和范围

第八条 公司的经营宗旨：。

第六章 股东和股东会

第一节 股东

按其所持有股份的份额享有权利，承担义务。

第十一条 公司股东享有下列权利：

- （一）依照其所持有的股份份额获得股利和其他形式利益分配；
- （二）参加或者推选代表参加股东会及董事会并享有表决权；
- （三）依照其所持有的股份份额行使表决权；
- （四）对公司的经营行为进行监督，提出建议或者质询；
- （五）依照法律、行政法规及公司章程的规定转让所持有的股份；
- （八）法律、行政法规及公司章程所赋予的其他权利。

第十二条 公司股东承担下列义务：

- （一）遵守公司章程；
- （二）依其所认购的股份和入股方式缴纳股金；
- （三）除法律、法规规定的情形外，不得退股；
- （四）法律、行政法规及公司章程规定应当承担的其他义务。

第十三条 股东之间可以相互转让其全部出资或者部分出资，股东向股东以外的人转让其出资时，必须经过全体股东过半数同意，不同意转让的股东应当购买该转让的出资，如不购买该转让的出资，视为同意转让。经股东同意转让出资，在同等条件下，其他股东对该出资有优先购买权。

第十四条 公司的股东在行使表决权时，不得作出有损于公司和其他股东合法权益的决定。

第二节 股东会

第十五条 股东会由全体股东组成，股东会是公司的最高权力机构。

第十六条 股东会行使下列职权：

- （一）决定公司的经营方针和投资计划；
- （二）选举和更换董事，决定有关董事的报酬事项；
- （三）选举和更换由股东代表出任的监事，决定有关监事的报酬事项；
- （四）审议批准董事会或执行董事的报告；
- （五）审议批准监事会或监事的报告；
- （六）审议批准公司的年度财务预算方案、决算方案；
- （七）审议批准公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
- （八）对公司增加或者减少注册资本作出决议；
- （九）对发行公司债券作出决议；
- （十）对股东向股东以外的人转让出资作出决议；
- （十三）其他重要事项。

第十七条 股东会的决议须经代表二分之一以上表决权的股东通过。但有关公司增加或减少注册资本、分立、合并、解散或者变更公司形式及修改公司章程的决议必须经代表三分之二以上表决权的股东通过。

第十八条 股东会会议由股东按照出资比例行使表决权。

第十九条 股东会会议每年召开一次。代表四分之一以上表决权的股东，三分之一以上董事或者监事可以提议召开临时会议。股东会会议由董事会召集，董事长主持，董事长因特殊原因不能履行职务时，由董事长指定其他董事主持。第二十条 召开股东会会议，应当于会议召开十日以前通知全体股东。股东会应当对所议事项的决定作成会议记录，出席会议的股东应当在会议记录上签名。

第七章 董事和董事会

第一节 董事

第二十一条 公司董事为自然人。

第二十二条 《公司法》第57条、第58条规定的人员不得担任公司的董事。第二十三条 董事由股东会推选或更换，任期三年。董事任期届满，可连选连任。董事在任期届满前，股东会不得无故解除其职务。

（一）在其职责范围内行使权利，不得越权；

（四）不得利用职权收受贿赂或取得其他非法收入，不得侵占公司财产；

（五）不得挪用公司资金，或擅自将公司资金拆借给其他机构；

（六）未经股东会批准，不得接受与公司交易有关的佣金；

（七）不得将公司资产以其个人或其他个人名义开立帐户储存；

（八）不得以公司资产为公司的股东或其他个人的债务提供担保；

（九）未经股东会同意，不得泄露公司秘密。

第二十五条 未经公司章程规定或者董事会的合法授权，任何董事不得以个人名义代表公司或者董事会行事。

第二十六条 董事连续两次未能亲自出席，也不委托其他董事出席董事会会议，视为不能履行职责，董事会应当建议股东会予以撤换。

第二十七条 董事可以在任期届满以前提出辞职。董事辞职应当向董事会提交书面辞职报告。

第二十八条 如因董事的辞职导致公司董事会低于法定最低人数时，该董事的辞职报告应当在下任董事填补因其辞职产生的缺额后方能生效。

余任董事会应当尽快召集临时股东会，选举董事填补因董事辞职产生的空缺。在股东会未就董事选举作出决议以前，该提出辞职的董事以及余任董事会的职权应当受到合理的限制。

第二十九条 董事提出辞职或者任期届满，其对公司和股东负有的义务在其辞职报告尚未生效或者生效后的合理期间内，以及任期结束后的合理期间并不当然解除，其对公司商业秘密保密的义务在其任职结束后仍然有效，直至该秘密成为公开信息。其他义务的持续期间应当根据公平的原则决定，视事件发生与离任之间时间的长短，以及与公司的关系在何种情况和条件下结束而定。 第三十条 任职尚未结束的董事，对因其擅自离职给公司造成的损失，应当承担赔偿责任。

第三十一条 公司不以任何形式为董事纳税。

第三十二条 本节有关董事义务的规定，适用于公司监事、总经理和其他高级管理人员。

第二节 董事会

第三十三条 公司设董事会，对股东负责。董事会由七名董事组成。

第三十四条 董事会对股东会负责，行使下列职权：

- （一）负责召集股东会，并向股东会报告工作；
- （二）执行股东会的决议；
- （三）决定公司的经营计划和投资方案；
- （四）制订公司的年度财务预算方案、决算方案；
- （五）制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
- （六）制订公司增加或者减少注册资本的方案；
- （七）拟订公司合并、分立、变更公司形式、解散的方案；
- （八）决定公司内部管理机构的设置；
- （十）制定公司的基本管理制度；
- （十一）制定修改公司章程方案；
- （十二）股东会授予的其他职权。

第三十五条 董事会应当聘请经验丰富的，在高新技术领域内有造诣的技术专家及其他管理专家组成专家委员会，辅助董事会进行对管理层递交投资项目的决策。公司董事会可以自行决定以不超过公司总资产80%的资金进行投资，但应严格遵守法律、法规的规定。

- (一) 召集和主持董事会会议；
- (二) 督促、检查董事会决议的执行；
- (三) 签署董事会重要文件和其他由公司法定代表人签署的其他文件；
- (四) 行使法定代表人的职权；
- (六) 董事会授予的其他职权。

最新业务员签劳务合同合法吗通用篇三

承包人(乙方)： _____

第一条 装修内容

- 1、地 点：
- 2、承包范围：
- 3、承包方式：双方商定采取下列第

第二条：双方责任

- 1、从合同签订后 天开始施工。
- 2、严格按照发包人的要求进行施工。
- 3、承包人必须保护好原居室室内的家具、水、暖、电、管线等。

第三条 关于工期

- 1、期限 天，开工日期 年____月____日，竣工日期 年 月

日。

2、如相互造成施工延续，赔偿对方 %违约金。

第四条 关于材料要求

双方商定后施工。

本合同一式两份，双方各执一份。自合同签订后生效。施工完毕后自动失效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

最新业务员签劳务合同合法吗通用篇四

地址：

供货单位（简称乙方）：

地址：

甲乙双方根据《民法典》及相关的法律法规之规定，本着友好协商、平等互利的原则，就乙方向甲方提供办公用品、耗材以及配送相关服务事宜达成如下协议，以供双方共同遵照履行。

一、履行期间

本协议履行时间是一年，从年月日起，至年月日止，履行期限届满后，协议自行终结。如需继续合作，另行签署协议，方可执行。

二、订单方式与服务条款

- 1、乙方要积极、主动配合甲方工作，及时、高效的供给甲方所需物资。
- 2、甲方在每月内以不定次数以传真或电子邮件方式向乙方提供订单信息（乙方传真号□e_mail□□□
- 3、一般产品下单后隔两日下午6：00前送达，遇到节假日顺延到节假日后第一个工作日。如需购买特需商品，具体到达时间，甲乙双方可协商解决。
- 4、特殊情况下，乙方可为甲方提供特快配送服务。
- 5、乙方对甲方的订单信息如有采购困难，应及时联系甲方并为其提供节省办公用品采购成本的相关解决方案。
- 6、在乙方采购的办公设备、办公器材中的大型器材（例如：塑封机）等均享受一年保修期，特殊机型的保修期将参照厂家规定执行。
- 7、甲方享受价格折扣，乙方在为甲方采购商品过程中，如遇到促销期，以在促销期内取低值。
- 8、乙方保证品牌正宗，提供绝对真货，如有假货无条件退货或更换。
- 9、乙方应随时解答甲方相关疑问，以及协助甲方完成其他相关办公用品的采购任务。
- 10、同期限内，双方均按约定单价执行（详见统购产品明细表，协议约定价格均为广州市内到货价）。如市场价格涨跌超过10%双方可提前15日内商议调整价格。

三、包装及运输

1、乙方应为商品提供适宜运输的包装方式，商品采用密封性形式，包装上应注明防潮防湿防震防锈耐粗暴搬运，对于因包装不良所发生的损失及由于采用不充分或不妥善的防护措施而造成的任何毁损，乙方应承担由此而产生的一切费用和损失。

2、乙方负责无偿将商品运送至甲方所指定地点。运输过程中，商品毁损、灭失的风险由乙方承担。

3、商品运送至甲方指定地点后，由甲对商品数量、质量、颜色、品牌、包装是否完好进行检验并由乙方提供的供货清单上签字确认视为货物移交给甲方。商品移交后，商品毁损、灭失的风险由甲方承担。

4、运输费用由乙方承担。

四、交货地点、交货方式

1、交货地点：

2、甲方应在每次订单信息中指定专人收货的姓名及电话。货在途中，如甲方临时需变更收货人，应及时通知乙方。因甲方原因致乙方不能及时联系收货人，由甲方承担不利的后果。

五、结算方式

1、采用月度结算，乙方在每月29号以传真或电子邮件方式向甲方提供本月订购货物明细以及总价款，甲方收到传真或电子邮件之日起3日内进行核对，无误后于次月5号之前向乙方结清货款。如有疑问，结算时间顺延。

开户银行名称：

户名：

帐号：

乙方收到货款后之日起5个工作日内提供发票，并交给甲方。

六、退货条款

1、甲方收到商品30天内，没有破坏原包装，并且不影响再次销售时，如对所购商品不满意，乙方保证可以退货或者更换其它商品。（特殊情况酌情处理）。

2、下列商品不退货换货

2、1原包装已开封或破损的如办公纸张；

2、3办公耗材非质量问题不以退换货，如遇质量问题按厂家规定处理；

2、4按甲方要求订制的特殊规格产品。

七、违约责任

1、甲乙双方如有一方违约，由违约方承担由此给守约方造成的经济损失。

2、如甲方未按协议规定的时间付款，每延期一日，甲方应向乙方支付该款千分之二违约金。

4、如乙方提供的货物经甲方验收质量不合格的商品，甲方有权拒收或退货。乙方更换后再次提供质量不合格的商品，甲方有权自行终结协议而不承担违约责任。

七、附则

1、甲乙双方保证将本合同有关内容作为商业机密对待，并保证不透露给任何第三方。

- 2、本协议附有办公用品及耗材类物资供货价单一份。
- 3、本协议甲乙双方签字盖章后生效，本协议一式两份，甲乙双方各持一份，均具同等的法律效力。
- 4、本协议未尽事宜，应由甲、乙双方协商后以书面形式补充，加盖甲、乙双方公章并经双方授权代表签字后生效。
- 5、与本协议有关的或因执行本协议所产生的争议，由双方协商解决，协商不成时，任何一方均可向广州市仲裁委员会提出仲裁。
- 6、本协议有效期为一年，协议履行过程中，如甲方要求解除协议，必须提前一个月时间并以书面方式通知乙方，协议方可解除，双方的权利义务自行终结。

甲方（盖章）：

乙方（盖章）：

授权代表签字：

授权代表签字：

最新业务员签劳务合同合法吗通用篇五

乙方：金__

一、甲乙双方于20__年1月12日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方20__年1月1日至20__年1月31日的工资，共3000元，于20__年1月31日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》第四十七条的规定，给予乙方相当

于乙方/个月工资的经济补偿，共计/元，于/年/月/日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于20__年1月16日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诬陷、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、在乙方离职后两年内，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，

防止泄露甲方的商业秘密。甲方于/年/月/日一次性付给乙方保密费_____元。

1、保密内容

(4)甲方的技术秘密，包括产品设计、产品图纸、生产模具、作业蓝图、工程设计图、生产制造工艺、制造技术、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果。

2、违约责任

(1)在保密协议期内，乙方违反本协议的，应按甲方管理制度规定接受相应处罚。

(2)在保密协议期内，乙方违反本协议，给甲方造成损失的，应赔偿全部损失，返还保密费并处1200元的罚款。

(3)在保密协议期内，乙方违反本协议，构成犯罪的，依法追

究刑事责任。

3、争议

甲乙双方因履行本协议发生争议，协调未果的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提出上诉。

八、补充说明：

由于乙方从事本公司__岗位，对本公司经营发展起着非常重要的作用，该岗位如果工作未交接清楚势必会导致公司工程建设等工作出现断层，会给公司带来一定的经济损失和声誉损失，为了保障公司经营的连续性和正常发展，乙方必须与接替其工作岗位的人交接清楚，让其尽快熟悉和了解岗位职责和工作内容，并在其能独立主持工作之后再办理离职手续，由双方共同交接完毕签订确认工作交接清单。

若在乙方离职期限截止时，接替其岗位的员工还不能独立主持工作，经甲乙双方协商双方约定可适当延长离职期限，但不超过一个月。

八、甲乙双方没有其他争议。

九、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：__有限公司 乙方：

20__年1月12日 20__年1月12日

最新业务员签劳务合同合法吗通用篇六

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。经

双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

第一条乙方同意根据甲方工作需要，在公司担任_____岗位的工作。在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

第二条乙方在受雇于甲方期间应始终保证按照甲方的要求完成交付的工作任务，履行职责。在合同期内不得以任何形式从事其他公司的工作或私接业务。

第三条在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

第四条甲方按乙方的职责、绩效进行报酬分配。乙方试用期内，月收入为_____元，试用期满后，月收入为_____元。本收入包括国家规定的各类津贴、补贴。

第五条甲乙双方应按国家和当地政府社会保险的有关规定缴纳职工养老、住房、失业和医疗及其他社会保险费用。

第六条乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

第七条乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

第八条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产;遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第九条在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

第十条乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照800元/月的标准发放报酬。

第十一条在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

第十二条在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

第十三条试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

第十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人应当自劳动争议发生之日起六十天内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

风险告知：关于争议解决方式的约定，可以选择到有管辖权法院诉讼或者选择仲裁，二者的本质区别是若约定仲裁解决仲裁一裁终局，约定向法院提起诉讼两审终审。

第十五条乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

第十六条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

签订劳动合同范本2

甲方(用人单位)名称：

法定代表人：

乙方：劳动者姓名：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇(农民)合同制职工，并订立本合同。

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至年月日止。其中熟练期(培训期、见习期)从年月日起至年月日止；试用期从年月日起至年月日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中熟练期(培训期、见习期)从年月日起至年月日止；试用期从年月日起至年月日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从之日起至之日止(起讫时间必须明确具体)。其中熟练期(培训期、见习期)从年月日起至年月日止；试用期从年月日起至年月日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在岗位(工种)工作，完成

该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

三、劳动保护和劳动条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、劳动报酬。

乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)间的月工资为元;熟练期(培训期、见习期、试用期)满的定级工资为元。

乙方月工资为元。

工资发放日为每月日,甲方不得无故拖欠。

乙方工资的增减,奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放,以及特殊情况下的工资支付等,均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、劳动纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

(二)乙方具有下列情形之一的,甲方可以解除劳动合同:

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

- 2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(七)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

七、社会保险和福利

(四) 乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

八、违反劳动合同的责任

(二) 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(三) 甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的%。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关存档一份。

甲方(盖章)： 鉴证机关(盖章)：

鉴证编码：

乙方(签名)：

鉴证人员(盖章)：

合同订立日期：年月日

鉴证日期：年月日

签订劳动合同范本3

甲方：

乙方：

身份证号：

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司

考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照800元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核

不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：(公章)乙方：(签字)

日期：日期：

签订劳动合同范本4

甲方(用人单位)：

地址：

法定代表人(主要负责人)：联系电话：

乙方(劳动者)：性别：身份证号码：

户口所在地：省(市)区(县)镇村

现通信地址：联系电话：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

第一条本合同为(固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务为期限的)劳动合同。期限为：。试用期为年月日起至年月

日止。

第二条甲方根据工作需要，安排乙方在岗位工作，工作地点为。经双方协商同意，甲方可以调整乙方的工作岗位、任务或地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第三条乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月日前支付工资，支付的工资(税前月工资)为元/月，其中试用期的工资为元/月(如实行计件制，计件单价为元)。

甲方依法安排乙方加班或者延长工作时间的，应当按照《劳动法》第44条、《陕西省企业工资支付条例》第14、15、16条的规定支付加班或者延长工作时间工资。

第四条工作时间、休息休假、社会保险、福利待遇、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》、《陕西省劳动人事争议调解仲裁办法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第七条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第八条双方其他约定



第九条本合同双方各执一份，自双方签字、盖章之日起生效，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章)： 乙方签字：

签订时间： 年月日