

最新一级医院护理工作制度 医院护理工作 计划(实用10篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

2023年企业合同 小企业用工合同优质篇一

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，通过竞争上岗制度，竞争选择 岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

三、劳动报酬

第六条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行工效挂钩

工资制度。

第七条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月 日以货币形式足额支付乙方工资，工资标准(详见工资制度)，其中未满整月按出勤天数计算。

四、劳动纪律

第八条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生。

第九条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

五、劳动合同的管理

第十条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十一条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、在竞争上岗中末位淘汰下岗或日常考核中下岗者；
- 3、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

5、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

六、违反上岗合同应承担的责任

第十五条 任何一方违反合同，给对方造成经济损失，应根据其责任

七、劳动争议处理

第十六条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十七条 本合同从签字之日起生效。本合同未尽事宜，双方协商后，按有关规定执行。

八. 双方约定的其他事项

1. 除本合同已明确的规定外，甲方不负责乙方的住宿，伙食。其他事项，均由乙方自行解决。

甲方(签章) 乙方(签字):

法定代表人: (或委托代理人)

年 月 日 年 月 日

2023年企业合同 小企业用工合同优质篇二

乙方姓名： 性别： 出生年月： 身份证号码：

家庭住址： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，经甲、乙双方平等协商，就甲方和乙方各自的权利及义务，一致同意签订并遵守本协议。

第一条协议有效期

协议有效期自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。协议期满，本协议即终止，如甲、乙双方均认为有必要延长，则重新签订协议。乙方与用工单位的工作关系解除，此协议自行终止。

第二条工作岗位

- 1、协议期内甲方安排乙方到从事 岗位工作。
- 2、乙方应服从甲方和用工单位的工作安排，用工单位有权根据工作需要对本方的工作进行调整，乙方应服从甲方和所在单位的安排，乙方有表达意见的权利。

第三条 协议期内双方职责

(一)甲方应尽的职责

- 1、按照有关政策法规的规定，保障乙方的合法权益；负责处理乙方与用工单位的劳务纠纷。
- 2、按协议规定由用工单位付给乙方劳动报酬。

3、甲方按照有关政策规定，负责建立保管好乙方人事档案，乙方应缴纳相应的管理费。

(二) 乙方应尽的职责

1、服从领导，认真履行所在岗位的岗位职责，全面完成各项工作指标和任务。

2、遵守所在单位的岗位责任制、综合管理制度和各项规章制度，全心全意为单位服务。

3、遵纪守法，维护社会公德，履行公民义务，珍惜甲方声誉，维护甲方和用工单位利益，保守商业秘密，力争为单位多作贡献。如因乙方违约，给甲方和用工单位造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，乙方承担赔偿责任。

4、遵守甲方与用工单位所签协议中涉及乙方有关条款的规定。

(三) 甲方与乙方之间属劳务关系，不存在行政隶属关系，由于乙方违反国家法律、法规、_____等有关政策的，由乙方自行承担责任。

第四条 劳动报酬与保险福利规定：

1、工资由甲方每月及时以货币或转帐的形式直接支付给乙方。

2、甲方负责联系乙方的相关保险事宜。

第五条 工作时间和假期

1、乙方在用工单位工作期间，由用工单位根据所在的岗位要求按照国家规定执行相应的工时制度。

2、用工单位确因工作需要，在劳动政策允许的范围内安排加班时，乙方应服从，由用工单位按有关规定发给加班工资或

另安排补休时间。

第六条 违约责任

1、乙方违反本协议有关约定的，由甲方追究乙方的违约责任，违约金为壹仟元整。

2、对损害甲方和用工单位声誉，给甲方和用工单位造成经济损失及违反国家法纪和用工单位依法制定的规章制度，甲方和用工单位有权给予乙方处分和必要的经济处罚。

3、对泄露用工单位秘密并造成损失的，甲方有权依据损失情况，依法追究乙方的赔偿责任。

第七条 劳务协议的解除

(一)具有下列情况之一者，用工单位可通过甲方与乙方解除劳动协议。

1、在试用期被证明不符合岗位条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律和规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊对用工单位利益造成损害的；

4、被依法追究刑事责任的；

5、泄露单位秘密，给用工单位造成损失的；

6、与其它单位存在劳动关系的；

7、乙方主动提出与用工单位解除工作关系或主动离开用工单位的；

8、不能完成工作任务的，经过培训或调整工作岗位，仍不能

胜任工作的；

9、因患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的；甲方根据8、9款情形之一解除协议的，应提前三十日通知乙方。

(二)所在用工单位情况发生重大变化，致使所在用工单位与乙方的劳务关系无法延续，所在用工单位与乙方协商不能达成一致的，经所在用工单位提前三十日通知甲方及乙方后，可将乙方退回甲方，甲方与乙方解除协议。

(三)有下列情况之一，乙方可以解除协议：

1、在正常情况下，甲方不按协议规定支付乙方劳动报酬的；

2、甲方不履行本协议或违反国家有关政策法规侵害乙方合法权益的。

(四)乙方在协议期内主动要求离开用工单位，解除劳务关系，乙方应提前三十日告知用工单位及甲方，并征得所在单位及甲方同意。未经甲方和所在单位同意乙方擅自离开的，乙方除须按所在单位规定赔偿培训费外，给所在单位造成经济损失的，乙方应赔偿所在单位经济损失，情节严重的，甲方有权追究乙方法律责任。

(五)违反和解除劳动协议后的经济补偿金，按《劳动合同法》等规定执行。

(六)对掌握用工单位秘密的员工，还需要签订严格保守用工单位秘密的协议，乙方离开一年内禁止在与用工单位存在竞争关系的行业就职。

第八条 本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

第九条 本协议条款与《劳动法》相悖时，以《劳动法》规定

为准。本协议未尽事宜按国家有关规定办理，如国家无明确规定则按用工单位规章制度办理。

甲方(盖章)： 乙方(签字)： 甲方代表：

年 月 日 年 月 日

2023年企业合同 小企业用工合同优质篇三

乙方(个人)：

家庭住址：

身份证证件号：

依照《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国建筑法》等有关法律法规，甲乙双方平等自愿协商达成以下协议。

一. 合同期限

合同期限 年。从20__年__月__日至20__年__月__日止。

二. 工作内容和工作时间

1、根据甲方生产(工作)需要，乙方同意在任何岗位工作(木工、钢筋工、砼工、砌筑工、电工、普工等工种)。具体安排根据乙方技术而定，使乙方能正常工作。

2、根据生产需要，实行不定时工作时间(乙方必须服从)。加班或延时时间以小时计算(10小时为1工日)。

三. 甲方职责

1、提供乙方食宿生活用品及有关证件(费用由乙方负责)。提

供各种管理、技术指导。制定规章制度，承接施工任务，确保乙方正常上班，组织乙方进行安全教育和有关规定的学习，对各班组和工种的协调。

2、组织乙方进行技术交底和技术的学习，落实各种施工任务，检查施工安全措施。防止各种事故发生。

四. 乙方职责

1、进入本公司必须遵守公司的规章制度，必须服从甲方的统一安排和调动。听从班组长的安排和协调。

2、必须听从班组长的统一指挥操作，完成各项施工任务，上班时间准时，不论夜间、下雨不得以任何借口缺席早退。

3、在操作过程中必须听从管理人员班组长指挥，确保质量、进度、安全文明施工。严禁返工。如操作不听指挥和安排造成验收不合格，返工修理所产生的费用由乙方自行承担。

4、中途期间需回家或者其他事物处理，需提前向甲方申请办理请假手续，在甲方同意期间内返回上班。如不请假而私自外出或休息者按他人上班时间双倍工资扣除。

5、未经甲方同意在合同期间中途退出，从进入公司15日内退出者甲方不予支付劳动报酬，所产生的一切损失由乙方自行负责。乙方在职期间严禁打架闹事，发生一次罚款1000元/次。造成后果由乙方全部承担，情节严重者交公安机关处理。合同期间不遵守公司的规章制度、经常打骂他人或无理取闹不听安排、工作不认真，甲方提出警告继续不听者。甲方有权令其退出终止合同。所产生的一切损失和工资全部由乙方负责承担。甲方拒付一切工资。

6、进入施工现场、确保安全生产。不听甲方管理人员指挥违章操作造成安全事故全部由乙方自行承担。凡患有精神病、

癫痫病、贫血病、糖尿病、肝炎、耳聋和近视眼及伤残等疾病人员。不得与甲方签定本合同，如隐瞒实情、经甲方发现有权辞退和所产生的费用由乙方自行负责。乙方在职过程中有思想品质败坏、犯偷盗、流氓和有前科法律责任的。甲方有权辞退或送公安机关处理所产生的一切费用及后果全部由乙方自行承担。

五. 劳动报酬

1、甲方根据工资分配制度，确定乙方工资待遇，其标准为/月。

2、甲方以人民币形式按月足额支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠

六. 合同责任

1、甲乙双方共同遵守合同条款，如甲方违反合同，条款、甲方按国家有关规定，支付乙方实际损失赔偿费。如乙方违反合同条款，乙方向甲方支付违约金和赔偿甲方损失。

2、甲乙双方在合同期间发生争议，在十五日内向所在地劳动争议仲裁机构申请解决。

七. 其它

1、本合同未尽事宜，甲乙双方可根据国家法律、法规规定协商解决。

2、甲乙双方发生劳动争议，可依法申请调解仲裁和向人民法院提起诉讼。

3、本合同自甲乙双方签字之日起生效。

甲方签字：

乙方签字：

20__年__月__日

2023年企业合同 小企业用工合同优质篇四

乙方：

签订日期年月日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为期限合同。

本合同生效日期年月日，终止日期年月日，其中试用期。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、维护甲方的荣誉和利益；
- 4、忠于职守，勤奋工作；
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人

或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条

每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于元，其中试用期间工资为元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规，应安排乙方同等时间倒休或依法

支付加班加点工资。

定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇。

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和work规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，

应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

4、距法定退休年龄十年以内的职工；

5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1、在试用期内的；

2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第三十条

甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

- 1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；
- 3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；
- 4、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

- 1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
- 2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- 3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；
- 4、解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条

甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理

第三十八条

劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，商对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条甲方以下规章制度对合同当事人双方具有约束力。

第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人

（签章）

或委托代理人

签订日期：年月日

鉴证机关（盖章） 鉴证员（盖章）

鉴证时间：年月日

本次续订劳动合同期限类型为期限合同，续订合同生效日期为年月日。

续订合同终止。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人

（签章）

或委托代理人

年月日

本次续订劳动合同期限类型为期限合同，续订合同生效日期为年月日。

续订合同终止。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人（或委托代理人）（签章）

年月日

2023年企业合同 小企业用工合同优质篇五

餐饮企业经常招聘人员，那么签订餐饮企业用工合同需要注意什么呢?以下是在本站小编为大家整理的餐饮企业用工合同范文，感谢您的欣赏。

甲方

乙方 居民身份证号 出生日月

户口所在地 省(市) 区(县) 乡镇 村

第一条 本合同 年 月 日生效, 年 月 日终止。

第二条 乙方担任 岗位(工种)工作. 乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病, 应及时向甲方报告, 并即时脱离工作岗位. 甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定 。

第三条 甲方采用以下形式向乙方支付工资: 月工资 元, 甲方每月 日前向乙方支付工资。

第六条 乙方每日工作时间不超过8小时, 平均每周工作时间不超过40小时. 甲方由于生产经营需要, 经与工会和乙方协商后可以延长工作时间, 一般每日不得超过1小时; 因特殊原因需要延长工作时间的, 在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时。

第八条 乙方有下列情形之一, 甲方可随时解除本合同:

(二) 有偷拿财物, 赌博, 吸毒, 打架斗殴行为的;

(三) 严重失职, 营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害的;

(五) 严重违反服务规范, 损害消费者合法权益的;

(六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七)违反法律法规规定,被处罚拘留或劳动教养的;

(八)被依法追究刑事责任的.

第十一条 本合同一式二份,甲乙双方各执一份,具有法律效力。

甲方: 乙方:

签订日期: 年 月 日

甲方(用人单位)名称:

法定代表人(主要负责人):

注册地址:

联系电话:

乙方(劳动者)姓名:

居民身份证号码:

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定,甲乙双方经平等自愿、协商一致,签订本合同。

第一条 固定期限:自 年 月 日起至 年 月 日止,其中试用期为一个月。

第二条 乙方担任 岗位(工种)工作。

第三条 甲方每月向乙方支付工资。甲方每月20日前向乙方支付工资,每月支付工资为 元。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，防止服务质量事故。乙方违反服务规范、劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度所规定进行处理。

第五条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁，提起诉讼解决。

第六条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决。

甲方： 乙方： 法定代表人或委托代理人：

签订日期： 年 月 日

第二条 乙方担任_____岗位(工种)工作。乙方患有岗位禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定以员工守则为准。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

第四条 甲方采用以下____形式向乙方支付工资：

第六条 乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳工合同条件的；

(五) 严重违反服务规范, 损害消费者合法权益的;

(六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七) 违反法律法规规定, 被处罚拘留或劳动教养的;

(八) 被依法追究刑事责任的.

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期: 年 月 日

2023年企业合同 小企业用工合同优质篇六

一、合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。合同期满, 本合同自行终止。如甲方需要继续留用, 经乙方同意, 双方可以续订合同, 并办理鉴证手续。

二、生产(工作)任务甲方根据生产(工作)需要, 安排乙方在_____岗位, 承担_____临时生产(工作)任务。乙方若同意, 须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务, 需要变更乙方的岗位和任务, 需经乙方同意。如乙方不同意, 可提出辞职, 双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

(一) 劳动时间: 甲方实行每周_____日, 每日_____小时工作制。严格控制加班加点, 确因生产(工作)需要加班加点的, 应控制每日加班不超过_____小时, 每月加班不

超过_____小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。(二)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日_____元，每月_____元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费_____元。(三)在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费_____元。

四、劳动保护、保险福利待遇

(一)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人*政府确定的具体办法办理。(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。(五)根据工作岗位需要，并参照

国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品_____，及劳动保健食品费_____元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴_____元。

五、劳动纪律(一)按时上下班，不得迟到早退。(二)严格遵守操作规程，保证生产。(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。(五)听从指挥，服从调动。(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。(七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职(一)甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。(三)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：(1)双方一致同意的；(2)符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；(3)乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；(4)乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。(四)有下列情形之一的，本合同自行解除：(1)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；(2)乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。(五)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：(1)严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；(2)违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；(3)服务态度恶劣，损害消费者利益的；(4)有*、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；(5)无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。(六)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：(1)经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，

无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的；(2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；(3)人格受到甲方负责人侮辱的；(4)甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的；(5)经国家批准应征入伍的。(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：(1)合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；(2)患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的；(3)女工在孕期、产假期、哺乳期内的。(八)甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方_____元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项(一)甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_____元。(二)甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。(三)甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_____元。(四)计件工资制的，月工资结算办法：_____。(五)其他需约定事项：_____。任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。

甲方：

乙方：

年月日

2023年企业合同 小企业用工合同优质篇七

根据《_劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，通过竞争上岗制度，竞争选择 岗位（工种）工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第六条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行工效挂钩工资制度。

第七条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月 日以货币形式足额支付乙方工资，工资标准（详见工资制度），其中未满整月按出勤天数计算。

第八条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生。

第九条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十一条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、在竞争上岗中末位淘汰下岗或日常考核中下岗者；
- 3、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 5、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第十五条 任何一方违反合同，给对方造成经济损失，应根据其责任

第十六条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十七条 本合同从签字之日起生效。本合同未尽事宜，双方

协商后，按有关规定执行。

1、除本合同已明确的规定外，甲方不负责乙方的住宿，伙食。其他事项，均由乙方自行解决。

甲方（签章） 乙方（签字）：

法定代表人：（或委托代理人）

年 月 日 年 月 日

2023年企业合同 小企业用工合同优质篇八

地址：住址及联系方式：

法定代表人(或负责人)：身份证号码：

第一条、劳动合同期限：

2、本合同包含__个月的试用期(自____年____月____日至____年____月____日)。

第二条、工作地点：

江苏省(自治区、直辖市)苏州市(县)吴中经济开发区。

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方担任__职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：早晨—一下午；

2、休息休假：甲方按照国家法定节假日__日结合本单位实际情况做相应微调。

第五条、劳动报酬：

2、甲方以拖延半月发放工资，具体发放形式为次月30号发放至次月15号工资(每月发放)，在乙方正常办理离职手续时，全部结算___。

3、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第六条、社会保险：

甲乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第七条、规章制度：

甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、劳动纪律：

1、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

2、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第九条、劳动合同的解除：

- 1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同；
 - (1)在试用期间被证明不符合录用条件的；
 - (2)严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；
 - (3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
- 3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同；
 - (1)在试用期内的；
 - (2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
 - (3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。
- 4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。
- 5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。
- 6、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

第十条、故意或者重大过失责任保证：

- 1、如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙

方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

2、在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第十一条、因履行本合同发生的争议

双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

2023年企业合同 小企业用工合同优质篇九

乙方：_____

甲方因生产(工作)需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本合同。

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期_____个月，试用期间工资为_____元(其中生活费，房租，水电费每月_____元)

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要：在_____岗位，承担_____生产(工作)任务。

甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考核和奖惩。

1、甲方实行_____小时工作制度，因工作需要，有时要进休息换班，乙方应服从甲方的安排。

2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。

3、乙方工资按_____元/月，试用期满根据乙方所从事的工作表现在位认证由甲方负责给予乙方加薪。

4、甲方每月_____日如期发放工资，(逾期未发工资的，从超过发薪日期第_____日起，甲方每天按拖欠工资额_____%的标准赔偿给乙方)

1、退职费，凡在本单位连续鉴定用工合同，合同期满后，视工作年限发一次性退职费，满_____年的发给人民币_____元，满_____年的发给人民币_____元，满_____年的发给人民币_____元，满_____年的发给人民币_____元。

2、探亲休假，凡在本单位连续工作时间达到_____年以上者，分别可享受探亲假待遇，休假期间发给基本工资，路费自理。工作满_____年可享受_____天假期，满_____年可享受_____天假期，满_____年以上者可享受_____天假期。

1、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

1、有下列情形之一的合同一方可以随时解除劳动合同。

(1)双方一致同意的。

(2) 乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。

(3) 乙方被判刑，送劳动教养、以及有盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违犯劳动纪律，经教不改的。

(4) 甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，强迫劳动、侮辱乙方合法权益行为的。

(5) 甲方连续_____个月不支付乙方工资的。

(6) 有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。

(7) 法律法规规定的其它情形。

2、有一方提出解出劳动合同的，应提前_____天书面通知另一方。

甲方辞退：(1) 甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。(2) 乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

3、如在合同其内提出辞工没有得到批准离开的甲方有权不退还给乙方押金和当月工资。

4、在合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不退还押金和当月工资。

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

2023年企业合同 小企业用工合同优质篇十

乙方_____

签订时期 年 月 日

甲方 法定代表人_____

企业地址_____

施工地址_____

工商登记机关_____

出生日期 年 月 日

家庭住址_____

邮政编码_____

户口所在地 省(市) 区(县) 乡镇 村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

()1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止。其中试用期至 年 月 日止。

本合同生效日期为 年 月 日；以乙方完成工作任务为合同终止时间。

()3、无固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中试用期至 年 月 日止。

二、工作内容和工作时间

第三条 甲方安排乙方执行下列第 种工作时间制度。

() 1、执行定时工作制(乙方每日工作8小时，每周工作40小时)。

() 2、执行综合计算工时工作制(乙方每月工作不超167.4小时)。

() 3、执行不定时工作制(在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间)。

第四条 实行计时工资制的，甲方安排乙方加班，应符合律、法规的规定。甲方安排乙方在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，应支付不低于工资的150%的工资报酬。甲方安排乙方在休息日工作，又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方在法定节日工作的，应支付不低于工资300%的工资报酬。

三、劳动保护和劳动条件

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳

动保护用品。

甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146—xx)

第七条 甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条 双方约定的工资不得低于政府颁布的当地最低工资标准和本企业工资集体协商的最低标准。

1、计时工资 乙方在试用期间的工资为每月(日) 元，试用期满后月(日)工资为 元。

2、按工程量计付工资

(1)按工程量单价 计取工资；

费标准。实行按工程量计付工资的，每月支付工资额不得低于当月完成工程量的70%。

甲方应在每月 日前以货币形式计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后5天内应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定：

第九条 甲方应为乙方办理养老保险、工伤保险和医疗保险手

续，并为乙方缴纳养老保险、工伤保险和医疗保险费用。

五、劳动纪律和劳动合同的解除

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同；

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

第十二条 乙方解除本合同，应当提前 日(3天以上30天以内)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十三条 乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条 甲乙双方约定的其他内容：

七、劳动争议处理及其他

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向当地人民法院起诉。

第十六条 甲方依法制定的规章制度作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条 本合同未尽事宜或国家、江西省规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日