

最新领导就职会议上的讲话(实用6篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

保姆的雇佣劳动合同图片篇一

乙方：

雇主（以下简称甲方）与受雇职工（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自年月日开始，至年月日终止，其中试用期天。

第二条乙方同意在甲方从事工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为元。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资；

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为元。

第十一条乙方应遵守的劳动纪律是。

第十二条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
 - 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
 - 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 - 4、被依法追究刑事责任的。
-
- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；
 - 2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；
 - 3、甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的；

第十五条合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

- 1、患病或非因工负伤在医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条当事人约定的其他内容。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名（盖章） 乙方签章

签订日期： 年 月 日

鉴证机关（盖章）

鉴证员（签章）

保姆的雇佣劳动合同图片篇二

甲方(用人单位)：

法定代表人(主要负责人)：

住所：

联系人：

联系电话：

乙方(员工)： 性别：

身份证号码：

户籍地址：

通讯地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

一、合同期限和工作内容

第一条本合同期限为年,自年月日起至年月日止。

试用期从年月日起至年月日止。

第二条根据甲方工作需要,乙方同意从事岗位(工种)工作,乙方的工作地点为。

第三条乙方应按照甲方规章制度,按时完成规定的岗位工作任务,达到规定的质量标准。如乙方达不到规定的岗位职责要求,甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

二、工作时间

小时,平均每周工作时间的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务,尽量避免利用非工作时

间完成工作任务。

第五条甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

三、劳动保护、劳动条件

第六条甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

四、劳动报酬

第九条乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月

日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于元，其中试用期间劳动报酬为元。

第十条上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由规章制度确定。

第十一条规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

五、社会保险和福利

第十二条甲方提倡甲、乙双方必须按照国家 and 省、市有关规

定，参加社会保险，缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

第十三条乙方在试用期及转正后可以享受甲方提供的工作餐；可以享受甲方提供的夜班补贴，夜班补贴标准为每工作日元；乙方可以向甲方申请使用员工宿舍，水电费用及宿舍管理费用等有关费用由甲方行承担。

六、劳动纪律和规章制度

第十四条乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方。

第十五条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十六条乙方有权参加业务(技术)学习(培训)，享有参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进员工等权利。

第十七条甲方有权按照规章制度的岗位职责等规定，检查考核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

第十八条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十九条乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处分、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止及续订

第二十一条符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(一)在试用期内的；

(二)乙方违反或不履行劳动合同的；

(三)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度；

(五)乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

(七)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(九)经有关部门确认，甲方歇业，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；依照第(六)、(七)、(八)、(九)条解除劳动合同的，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方。

(一)在试用期内的；

(三)甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十四条因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行合同的，甲乙双方可以解除合同，各自承担各自责任。

第二十五条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、违反本合同的责任

第二十六条甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；

(二)

第二十七条乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十八条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金元。

(二)对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

(三)本合同约定的其他赔偿费用。

九、通知和送达

第三十条甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

十、因履行本合同发生纠纷的解决办法

第三十一条乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方书面提出，寻求解决。属双方因履行本合同发生争议，应

当先协商解决;协商不成的,可自争议发生之日起法定期限内向甲方劳动争议调解委员会申请调解,或者法定期限内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、其他

第三十二条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件,与本合同具有同等法律效力。

(一)

(二)

(三)

第三十三条本合同未尽事宜,双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的,按有关规定执行。

第三十四条本合同一式两份,甲乙双方各执一份,具有同等法律效力。

(特别提示:以上条款内容甲乙双方在签署本合同前,均应事先仔细阅读,并详细了解本合同以及附件内容,双方签字后即行生效。)

甲方:(盖章)乙方:(签名)

法定代表人:

(委托代理人):身份证号:

年月日年月日

注:乙方已收到此《劳动合同》原件一份

签收人： 签收日期： 年月日

保姆的雇佣劳动合同图片篇三

咀方(盖章) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

绝证机关 鉴证人

(盖章) (签章)

年 月 日 年 月 日

根据(^v^劳动法)等法律、行政法规、行政规章的规定，
(以下简称甲方)与 (以下简称乙方)按照平等自愿、协商一致
的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

(一)有固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起至甲乙双方约定的劳动合同
终止条件出现止。

(三)以完成一定的工作为期限：自 年 月 日起至 完成之日
止。

其中试用期：自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，具体工作内容和要求是：按
《营业员管理制度》执行。

三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律、法规规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产经营需要并与工会和乙方协商后,或出现法律、行政法规规定的其他情形的,可以依法延长工作时间。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的,在休息日安排乙方工作又不能安排补休的,在法定休假日安排乙方工作的,应当依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%、200%、300%的工资报酬。

四、劳动报酬

(一)甲方根据法律、法规的规定,结合单位实际,自主确定工资分配形式和工资水平。

(二)甲方根据其生产经营特点和乙方的岗位,确定对乙方实行金基数按计划完成考核结算,考核奖金依据公司经营状况、员工工作表现考核后发放。所有收入均为税前,公司依法代扣代缴个人所得税。乙方度用期月工资标准为基本工资 / 元+业绩提成;试用期满为 / 元。以后,按企业工资制度工资。

(三)甲方应以货币形式每月至少支付一次乙方工资,不得克扣和无故拖欠乙方工资。

(四)乙方在探亲假、病举、婚丧假依法参加社会活动期间,甲方应支付工资。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育,防止事故,减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

(三)乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程：对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

六、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定。

(二)甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

(一)甲方依法建立和完善规章制度。

(二)甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

八、甲乙双方约定劳动合同终止的条件如下：

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。其中由甲方提出解除劳动合同的，应按规定支付乙方经济补偿金。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 乙方未通过甲方的试用期考核；
5. 被劳动教养或依法追究刑事责任的。

2. 不能胜任工作. 经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4. 法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方未按劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

5. 用人单位克扣、无故拖欠职工工资或者拒不支付、不足额支付职工加班加点工资的。

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4、法律、行政法规规定的其他情形。

(七) 本劳动合同期满、或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现、或甲乙双方约定的一定的工作达到完成标准，劳动合

同即行终止。

十、甲乙双方协商约定的其他事项

十一、甲乙双方协商约定的违反劳动合同的责任

咀方的违约责任：

乙方的边约责任：

咀乙双方因履行劳动合同发生争议，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

咀方(公章)：_____乙方(公章)：_____

保姆的雇佣劳动合同图片篇四

1、聘方聘请雇员赴_____国(地区)_____公司从事_____。

2、工资及支付方式

(1)薪金：聘方支付给雇员的基本月薪为_____美元(大写)雇员离开中国国境之日为起算日。离开_____国境(地区)之日为截止日，凡工作不满一个月，按全月工资计算。

(2)加班工资：聘方因工作需要，要雇员加班工作时，加班工资由双方面议。

3、聘用期限，工作时间和假期

(1) 聘用期为：

(2) 工作时间：按_____国(地区)劳工法规定，每周工作_____天，每天工作_____小时。

(3) 节假日：雇员享受所在国的法定假日。

(4) 病假：雇员每年可享受带薪病假15天。

(5) 事假：雇员因家庭急事或其他特殊原因需回国时，聘方应予以方便，准其请假，并协助雇员办理手续，事假期间，聘方视情况支付或停发工资，往返旅费由雇员自理。

4、住宿、膳食、医疗、保险和税金

(1) 住宿：聘方免费提供雇员有水、电、卫生设施的住所，或支付租房费。

(2) 膳食：聘方提供雇员全月膳食，或支付膳食费，其标准相当于本单位同类人员的水平。

(3) 医疗：聘方为雇员支付医疗费用，或向保险公司投保医疗保险。

(4) 保险：聘方为雇员投保当地劳工法所规定的各种保险。

(5) 税收：聘方为雇员交纳当地法定的一切税金。

5、雇员出入中国和_____国国境的手续和旅费

(1) 聘方负责办理雇员出入_____国国境(地区)的签证、居住和工作许可证等手续并支付其费用。

(2) 聘方负担雇员从中国至工作点的往返旅费。

(3) 雇员负担出入中国国境的各种手续费。

6、一方因特殊原因需提前终止合同。由提出方支付给对方相当于雇员三个月工资的补偿费，并负担雇员返回中国的旅费。

7、雇员应遵守工作所在国的法律、法令，尊重当地的风俗习惯遵守聘方的有关规定。

8、聘方应尊重雇员的生活和风俗习惯。

9、在合同执行过程中，如有未尽事宜，由聘方、雇员双方友好协商解决。

10、雇员受聘满后，聘方如需要续聘，应提前三个月通知雇员并征得雇员同意，续聘手续另定。

11、本合同以中文书就，一式两份，双方各执一份。

12、本合同由聘方和雇员签字后正式生效。

聘方： 雇员：

20xx年 月 日

保姆的雇佣劳动合同图片篇五

乙方： 性别： 原身份：

文化程度： 出生年月：

身份证号码； 联系方法：

家庭住址：

甲方按照《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律的规定，乙

方将为用工单位提供优质的劳务服务。经双方平等协商一致同意，签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同期限自 年 月 日起，至 年 月 日，试用期一个月。

本合同终止后，经甲乙双方协商同意，可以续订。

二、工作内容和地点

1、乙方根据甲方与用工单位达成的劳务合作协议，参与_____ (工种)工作。

2、乙方在工作期间，必须服从甲方的工作调配，必须遵守劳动纪律和各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求，保质保量完成生产(工作)任务。

三、工作时间

(一)乙方在甲方的工作时间、方式，按用工单位的规定执行。

(二)甲方因生产(工作)需要，实行综合计算工作时间。

四、劳动保护和劳动条件

1、根据与甲方签订的劳务合作协议书的有关条款，甲方按照岗位(工种)要求，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品。

2、甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训，并在生产(工作)中严格遵守甲方的安全规定、规章、制度和操

作规程。

五、劳动报酬

- 1、为了加强对乙方的管理，甲方按本合同约定的劳动报酬按月支付给乙方工资。
- 2、乙方在甲方工地不能安排工作歇工期间，其工资收入按当地政府规定最低工资标准支付。
- 3、乙方工资待遇，按甲方工资管理制度，根据乙方工作实绩、出勤等情况考核发放。具体实行月基本工资制，月基本工资元。月收入(基本工资+奖金)达元以上。

六、保险待遇

- 1、甲方依法为乙方办理工伤保险。
- 2、甲方按月付给乙方保险费用(养老保险和医疗保险费)，随工资同时委发放，由乙方自行在原籍办理。

七、劳动纪律

- 1、乙方应遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和纪律，服从甲方的管理、教育。
- 2、乙方应严格遵守劳动安全卫生要求及生产工艺、操作规程和工作规范，安全生产，确保工程质量及人身安全。
- 3、乙方应遵守职业道德，维护甲方形象和声誉，爱护公共财产。
- 4、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度予以处罚。
- 5、乙方不经请假擅自离开用工单位次日起或超假15天以上，

视为乙方违约单方面解除劳动合同。

1、劳动合同期限届满，或双方约定的劳动合同终止条件出现，本合同即行终止。

2、乙方被甲方无正当理由辞退，在本合同存续期间，甲方应按当地的最低生活费标准按月支付给乙方生活费。

3、乙方因不适应岗位工作或者违反甲方的规章制度，被甲方辞退的，将被视为劳动合同终止条件的出现，即可终止本合同。

4、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的。

(2) 不履行劳动合同，经甲方教育警告后仍不改正的。

(3) 严重违反纪律或多次违反纪律屡教不改的。

(4) 在工作中玩忽职守、违章作业，造成事故的。

(5) 利用工作之便，营私舞弊和有不法行为的。

(6) 因违法犯罪，被公安机关收容教育或依法追究刑事责任的。

(7) 乙方患病或非因工负伤，不能从事原岗位工作的。

(8) 由于甲方的生产(工作)任务不足或经营状况发生困难，确需裁减临时工时。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内的。

(2) 甲方用暴力威胁或非法限制人身自由手段强迫劳动的。

(3) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

6、乙方因家庭困难及有特殊原因，提出解除劳动合同的，应提前三十日通知甲方。

九、违反合同应承担的责任

任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果及责任大小予以经济赔偿。其中，责任属于甲方的甲方应继续履行合同，同时负责赔偿乙方合同中断期间的经济损失；责任属于乙方的，乙方应赔偿甲方招工费200元及违约给甲方造成的其它损失费。

十、双方约定的其他事项(不得违反国家有关法律、法规)

1、在试用期间，甲方将对乙方进行岗前培训，并进行考试，考试不合格将不得上岗，但可以给予一次性补考机会，补考不合格甲方有权解除合同。

2、甲方已将签订的劳务合作协议的相关内容告知乙方。

3、乙方在劳务期间，由于本人责任发生工程事故给甲方造成较大损失(5000元以上)时，乙方应给予赔偿。

十一、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

十二、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，涂改或代签无效。

保姆的雇佣劳动合同图片篇六

法定代表人/主要负责人：

地址：

乙方(劳动者姓名)：

居民身份证号码：

住址：

甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，劳动纪律以及乙方要求了解的其他情况。

乙方知晓其工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，劳动纪律以及其他相关情况。

乙方确保其向甲方提供的与应聘有关的材料信息的真实性，合法性。

双方根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经平等协商，订立本合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

双方约定按下列第（一）款确定劳动合同期限：

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 20__ 年12 月 20 日起至 20__ 年12 月 20日止。其中试用期从20__ 年 12 月 20 日起至 20__ 年 3 月 20日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至法定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中试用期从 年 月日起至年月日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

一、在总经理领导下，主管公司技术工作。

二、全面熟悉合同文件和设计图纸，负责整个项目的质量管理和技术管理；

四、协调好与业主监理方的关系；

八、负责对项目的检验、测量和试验工作

九、负责组织对一般不合格品的评审。对项目纠正和预防措施的制定和实行进行督促、检查；甲方可以根据其人事制度、经营业务需要及乙方的工作表现，合理调整乙方的工作岗位和工作内容，乙方愿意服从。

三、工作地点

甲乙双方约定，乙方的工作地点按下列第 1 款决定：

1. 甲方安排乙方在 工作，乙方因完成其工作的需要临时在公室之外工作的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的，须要征得乙方的同意。

2. 甲方可以安排乙方在以下地点工作：

□1□ □

□2□ □

□3□ □

乙方因完成其工作的需要临时在以上工作地点之外工作的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的，须要征得乙方的同意。

四、工作时间和休息休假

（一）乙方的工作时间，按下列第 2 款确定：

1. 实行标准工时工作制

每周工作六天，每天工作八个小时。周日为休息日。

甲方依法安排乙方加班的，乙方愿意服从，甲方应依法支付乙方加班工资。

2. 实行综合计算工时工作制

即以年为周期，综合计算工作时间，但甲方应确保乙方平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

3. 实行不定时工时制

乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。

甲方采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

（二）甲方对乙方实行不定时工时制或综合计算工时制的，企业应在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

（三）休假

乙方可以按有关法律、法规、规章、政策以及甲方的内部制度规定，享有休假福利。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月 10 日前为发薪日。

（二）经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按下列第 1 款确定：

1、乙方试用期间的月工资为 2500元。试用期满后，乙方月工资为 2800 元。

2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，按岗按绩取酬。

3、甲方对乙方实行岗位工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，具体详见甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法。

六、工作成果归属

乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，属于甲方享有。乙方应当根据甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助乙方取得和行使有关的知识产权。

上述发明创造、作品、计算机软件、技术秘密及其他商业秘密的有关的署名权依照法律规定应由乙方署名的，甲方尊重乙方的精神权利并协助乙方行使这些权利。

七、保密规定

2、经营类信息：客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道，等等。

（二）乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

（三）乙方承诺，未经甲方同意，任职期间不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方（包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他职员）知悉本条规定的秘密信息。

（四）乙方承诺离职之后，对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的秘密信息，承担与任职期间一样的保密责任，无论乙方基于何种原因离职。乙方的保密义务持续到该秘密信息被甲方公开或为公众所知之日。

（五）乙方违反本条规定的保密义务，侵犯甲方的秘密信息的，甲方有权依法追究乙方的法律责任，包括刑事责任。由此产生的调查取证费用、聘请律师费用等相关费用由乙方承担。

八、利益冲突

（一）乙方承诺，在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。若乙方违反前述承诺而导致甲

方遭受第三方的侵权指控时，乙方应当承担甲方因此遭受的一切损失。

(二) 未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得自营或者为他人经营生产与甲方同类的产品，从事同类的业务，不得在与甲方有竞争关系的单位担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

(三) 未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得是甲方的供应商及甲方客户的股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

(四) 乙方不得利用公司的资源谋取个人的利益。

(五) 未经甲方同意，乙方不得在其他单位兼职。

九、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

甲方实行计件工资制，具体详见甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

十、劳动纪律

甲方应依法建立和完善各项规章制度，乙方应服从甲方的管理。

十一、劳动合同变更

(一) 甲乙双方可以通过协商一致变更本合同条款，劳动合同变更应采用书面形式。

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

(一)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反用人单位的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

5、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

6、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(四)乙方在试用期内解除劳动合同的，须提前3天书面通知甲方；

(五)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、未及时足额支付劳动报酬的；

2、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

3、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

4、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

甲方用暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(六)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

(七)本合同期满，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

十三、社会保险和福利

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

因甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

十五、双方需要约定的其他事项：

十六、本合同为完整的劳动合同，此前所有甲、乙双方口头的或书面的协议都被本合同取代。本合同条款与法律、法规、规章、政策相抵触的，按法律、法规、规章、政策。本合同未尽事宜，按甲方依法制定的规章制度执行。

十七、本合同依法订立后，对双方具有约束力。甲、乙双方必须严格履行。

十八、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会

申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲、乙任何一方都可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十九、双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

代表人(签字)：

年 月 日 年 月 日

保姆的雇佣劳动合同图片篇七

- 1、负责制作好老人每天三顿饭和与之相关的采买工作；
- 2、负责居室环境卫生工作；
- 3、住在老人家中，照顾好老人的饮食和起居及与之相关的服务工作；
- 4、如果老人生病住院，负责照看和陪护工作。

1、甲方应及时按月支付给乙方足额劳务工资，试用期_____个月，劳务工资按每月_____元计发；试用期满后，劳务工资按每月_____元计发。每个月安排乙方_____个休息日，如果乙方没有按日得以休息，甲方应按日加倍计发劳务工资。没有特殊情况，甲方不得拖欠或扣发乙方的工资。工资支付时间为每个月底的_____日。

2、甲方向乙方提供免费食宿。做到平等待人、不岐视、不虐待、保证乙方在服务期间人身和财产的安全。有义务对乙方的家政服务工作进行指导。

3、乙方因个人身体原因突发急病或其他伤害时，甲方应及时通知其家人，并在力所能及的范围内采取必要的救治措施，但甲方不承担任何与之相关的费用。因从事合同规定的工作且排除个人身体原因所致的意外伤害，经双方协商一致，甲方可以适当负担部分医药费用。

4、甲方不得强迫乙方从事合同以外的工作。

5、甲方有权拒绝乙方将同乡或亲友带入家中。甲方有权拒绝乙方使用家中电话拨打长途。

6、甲方老人家中的贵重物品应自行妥善保管。对乙方因工作失误造成的经济损失，应同其协商解决或求助法律帮助，不得侵犯乙方的人身权益。

7、甲方如发现乙方患有不能胜任家政服务的疾病时，可以随时解除本合同。

8、甲方如发现乙方有损害甲方权益的行为时、或不胜任家政服务工作，甲方有权解除本合同。

1、乙方向甲方保证身体健康，能够胜任家政服务工作、无不良社会记录。

2、乙方承诺具有照顾老人饮食起居的基本常识和工作经验，能够提供相关家政服务。

3、乙方应当尊重和维护甲方的合法权利，自觉履行本协议规定的家政服务项目，热诚耐心服务。

4、享有按月、按时得到劳务工资的权利。

5、有权拒绝甲方提出的不合理要求。有权维护自己人身财产权利不受侵犯。

6、乙方应当安心做好家政服务工作，如遇特殊情况(亲属患病、家有急事等)，需回家处理时，应先事先征得甲方的同意。

7、乙方不得擅自将亲友及他人带入甲方家中，不得随便翻拿或故意损坏甲方家中的物品，否则，应承担相应的法律和赔偿责任。

8、乙方不得参与甲方家庭及邻纠纷，不得对外泄露甲方家庭信息等隐私，尊重甲方老人的生活习惯，不得虐待所服务对象。

9、合同期内，乙方如欲提前解除本合同，乙方应当提前____天通知甲方，以便甲方及时另行聘请家政服务人员。

1、合同执行期间，双方如发生纠纷，应先协商解决，协商不成可向合同履行地基层法院提起民事诉讼。

2、合同期限：____年____月____日至____年____月____日止。

3、本合同一式____份，甲乙双方和担保方各执____份，自签订之日起生效。

保姆的雇佣劳动合同图片篇八

乙方：

甲乙双方协商一致，签订本合同。

一、甲乙双方同意按以下第_____种方式确定合同期限。

1、有固定期限：从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：从_____年_____月_____日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止。

二、乙方的工作内容_____，工作地点_____

三、乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。甲乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作_____小时，每周工作_____小时。

2、经人力资源保障(劳动)部门批准，实行不定时工作制。

3、经人力资源保障(劳动)部门批准，实行综合计算工时工作制。

四、甲方每月_____日发放工资。甲方经与乙方协商，同意按以下第_____种方式支付乙方的工资。

1、乙方每月正常工作时间工资_____元；试用期内每月正常工作时间工资_____元。

2、双方约定以_____确定乙方工资。

五、甲乙双方按照有关规定缴纳社会保险费，缴存住房公积金。

六、甲方按照劳动保护有关规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，保护乙方的安全和健康。乙方从事_____作业，可能产生_____职业危害。

七、双方认为需要约定的其他事项：

八、本合同未尽事宜，按现行法律法规执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

乙方：

日期：