

2023年幼儿园中班七彩的风教学反思(精选5篇)

当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得体会，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

矿山工作总结和心得体会篇一

根据市局为了贯彻落实省国土资源厅《转发省安全生产委员会关于开展春节前安全生产专项检查的通知》的精神要求，我局立即组织召开了春节期间认真开展全县非煤矿山安全生产监督管理工作部署会议，要求各资管站结合各自的实际，认真开展全方位的隐患排查和整改工作，切实降低安全事故。局领导班子和各资管站对安全生产监管工作高度重视，坚持把安全生产监管工作作为安全生产管理工作的重中之重，统一指导、监督本辖区内开展的安全生产监管工作。在各相关部门的配合下，我局领导亲自带队检查整改，形成了“主要领导亲自抓，基层站所具体抓”的工作格局，使安全生产监管工作得到层层落实。

为确保本次非煤矿山监管工作做到不漏死角、不走过场、不留后患，彻底排查各非煤矿山隐患和问题，我局提出了四个方面的工作要求：一是进一步提高认识，充分认识监管工作的重要意义。二是进一步注重实效，从实际出发细化监管工作内容、要求和责任。三是进一步突出重点，重点监管重点矿区和重大危险源。四是进一步加强宣传，采取多种形式，加大对安全生产监管工作的宣传力度，营造重视安全生产的氛围，培养广大从业人员“重安全、行安全”的意识。

为提高这次春节期间非煤矿山安全生产监管工作的工作针对

性和实效性，我局与县纪检、公安、安监、工商、环保、水务等相关部门组成2个国土资源联合执法检查工作组，抽调一批政治素质高、业务能力强的精干力量，负责全年非煤矿山现场安全生产监管工作检查指导。通过听取汇报，查阅资料、深入现场，查看实情、座谈交流，商讨对策、总结经验，积极推广等措施，把安全生产监管工作落到实处。

检查指导工作注重完善安全生产长效机制，重点检查三个方面的落实。一是查各矿山生产企业安全生产工作组织领导的落实；二是查各相关单位在春节期间安全生产监管责任的落实；三是查各矿山企业安全生产主体责任的落实。在检查方式上注重三个结合：一是企业自查和上级抽查相结合；二是矿山企业和行业管理部门检查相结合；三是综合检查和专业检查相结合。

各检查指导工作组根据辖区的实际，确定监管工作的重点部位、重点内容，对矿山企业贯彻落实安全生产的方针政策、法律法规情况，建立和落实安全生产主体责任制情况，健全安全管理和监督体制机制情况，应急救援体系建设情况，建立健全安全培训教育考核制度情况，企业管理人员和特种作业人员安全培训情况，非煤矿山安全生产隐患排查治理方案的制定情况，开展隐患排查、建立隐患台帐及对查出的安全隐患整改情况，企业安全生产章程、规程、制度、标准等制订和贯彻落实情况等内容进行了全面检查。

非煤矿山属于安全生产的高危行业，通过春节前对非煤矿山的专项检查，加强了对我县非煤矿山的安全监管，及时排查出事故隐患，杜绝发生非煤矿山安全生产事故。

矿山工作总结和心得体会篇二

实训技术总结

一、时间：3月18日

二、地点：神华准格尔能源有限公司的维修中心穿采车间

三、内容：我在2014年12月7日正式来到神华准格尔能源有限公司工作，所从事的工种是电铲钳工，正是我所学的专业内的工种，在学校学的机械部分的知识基本都用上了。

电铲钳工所涉及到的专业知识有我们所学课程中的机械基础、机械制图及cad制图、公差、液压、采掘机械、电机拖动。

其中机械基础和液压用的比较多。机械制图是每天必须用的基础知识，面

对庞大而又先进的高科技机械不会看图对一个新手是无法进行工作的。

电铲既正铲挖掘机，在我们的采掘机械课本中就着重介绍了电铲。电铲的维修是复杂的。

冻器、管道等部分组成。压缩空气分为上下两路传送。平台上部气路，输送到润滑室内气动泵、气动加油泵、提升和回转制动盘、喇叭、推压制动盘；下部气路通过旋转油气接头送到下部控制行走制动器。

铲斗主要是由斗齿、斗体、提梁滑轮组件、斗底、缓冲装置、楔子□c型卡板、护套、斗栓、开斗杠杆以及各个连接销轴等组成。斗杆组件又双斗杆、齿条后档板主件等组成。双斗杆又单斗杆、连接筒、链接耳、堵头等部件焊接而成。

斗杠杆相连接。开斗机构主要由开斗电动机、减速机、开斗卷筒组件、卷筒罩、钢丝绳等组成。

起重臂及推压机构主要由起重臂附属组件、推压驱动装置、起重臂跟脚

销、绷绳、起重臂限位开关、编码器罩及附件、起重臂顶部滑轮、起重臂、皮带张紧器、推压电机风道、推压传动皮带罩装置、推压轴装置皮带轮等组成。

提升机构主要是由提升电动机、输入轴、中间轴、卷筒装置、提升齿轮箱、联轴器、制动装置、及提升钢丝绳等组成。

回转机构是由并联且各自独立的三套回转传动装置组成。

回转平台是由中部平台、左走台、右走台、左辅助走台 右辅助走台、右架高底座、配重箱以及前走台等零部件组成。

a型架是由压杆、后拉杆、绷绳平衡装置以及轴销、辅助梯子与平台等组成□a型架是用来悬吊起重臂并固定起重臂的倾角。

机棚主要由前臂、后臂、左右侧臂、立柱、横梁、纵梁、左右测梁、顶盖、提升绳出口罩□a型架脚罩、栏杆及防雨槽等组成。

行走装置组要由行走减速机、行走电机座、联轴器、联轴器罩、盘式制动器等组成。

履带装置是由后支轮、驱动轮、支轮、履带链、拉紧轮、左右履带架、托带板等组成。

通风除尘装置是由通风机、滤清器、外壳等组成。该装置是为了改善机棚内机电设备的工作环境而设置的。该装置能够阻止外界的粉尘进入机棚，防止粉尘对机电设备造成伤害。

四、体会

要戴好适当的护镜来保护眼睛。在维修前这些一定要做到周全，否则，对身体和生命有相当大的危险。另外我还了解到了，挖掘机在正常工作期间，各运动副必须得到充分、适量

的润滑。过量润滑和润滑不足对运动副是同样有害的。在wk-55挖掘机润滑系统中，分别采用连续供油和周期性供油的润滑方式。对提升减速机、回转机、推压减速机采用连续供油，对内部齿轮进行充分润滑。这些技术是我这三个月来所学习的技术中掌握的比较扎实的，面对这个庞然大物的机器，想要维修它并不是一件简单的事，我还需要学习很多的维修技术，并且还需和很多科学技术相结合。

来神华准能实习三个月了，我所了解和学到的新知识并不是太多，电铲是

大型的高科技机械，我需要学习的东西还很多，需要更加的努力，好好的利用好学校所学的知识，并且还要不断地温习巩固学校所学的知识，一定会干好这份工作。

09矿山机电

个人专业技术工作小结

江西有色地质勘查四队肖凯

本人2014年7月本科毕业于中北大学，之后进入江西有色地质勘查四队并被分配至下属的金丰矿业有限公司从事矿井地质工作。现对一年以来个人在专业技术工作方面进行一个小结。

请教地质和采矿方面的知识，努力使采矿和地质相结合，使自己成为适合矿山工作的地质人员。

1、生产探矿：过去的一年中，在地质探矿的基础上为满足开采和继续开拓延伸的需要，为进一步探明矿体特征以及储量升级所开掘各种坑探工程和钻探工程。为矿山的开采和指导施工提供详细的地质依据。通过生产探矿的设计，原始编录、综合编录、取样等一系列的工作，曾提交了60中段12-20线、20中段8-16线，-20中段34-36线等生产探矿资料。

2、储量核实：考察整个矿区，运用autocad□mapgis等软件负责了储量核实工作，并且参与了储量核实报告的编写。在整个考察及储量报告的编写过程中学到了不少东西。

3、深部及外围探矿：进一步探明边部、深部的小矿体，配合工程师加强外围探矿。为满足矿山的生产和发展的需求，不断扩大地质储量。

矿山工作总结和心得体会篇三

1、按照国家安监总局《关于报送20xx年度非煤矿山安全生产预防应急专项资金治理项目总结的函》的要求，上报20xx年采空区隐患治理项目进展情况□20xx年度“头顶库”综合治理项目绩效完成情况。督促山东金岭矿业股份有限公司做好迎接铁山1#尾矿库、铁山矿采空区治理专项资金项目验收相关的准备工作。并配合省安全生产专项资金现场绩效评价组对山东金岭矿业股份有限公司铁山矿辛庄矿区采空区安全生产专项资金使用情况评估，顺利通过评估。

2、按照省安监局《关于开展尾矿库安全风险评估工作的通知》的要求，配合省安全评估组对山东金岭矿业股份有限公司铁山尾矿库、铁山1#尾矿库、中铝山东有限公司矿业公司第二赤泥堆场开展安全评估工作，监督中介机构依法依规开展评估工作，协调指导被评估企业积极配合，共同做好评估工作。并对省安全评估组检查出的问题进行复查，上报市局复查报告。

3、按照市局《关于做好20xx年全市非煤矿山防汛检查工作的通知》的要求，督促辖区非煤矿山企业认真开展自查工作，全面落实安全度汛措施。到尾矿库企业开展防汛检查，并上报市局防汛检查情况总结。

4、督促非煤矿山企业做好迎接省安委会巡查相关工作，配合

省安委会巡查组对山东金岭矿业股份有限公司铁山1#尾矿库进行督导检查。责令企业按时整改检查出的问题，并上报市局省安委会巡视非煤矿山企业隐患问题整改复查报告。

5、做好非煤矿山转型升级后续工作。对安全评级为“中”的企业，督促制定整改方案，要求限期整改提升巩固，目前，安全评级为中的企业已按照整改方案完成整改工作。按照要求对山东金岭矿业股份有限公司铁山尾矿库开展了四评级复评验收工作，总评类别为优。

6、督导非煤矿山企业“双重预防体系”运行工作。加强对非煤矿山企业“双重预防体系”工作进行督查指导，重点检查“双重预防体系”在企业基层运行情况，要求尾矿库企业严格按照省市安监局的要求，持续推进双体系建设及运行工作。

7、上报市局第一、二季度非煤矿山专项整治工作总结及上半年非煤矿山电气火灾综合治理工作阶段总结。

8、执法检查复查企业40余家次，共计处罚企业12家，罚款34万元。

1、督促矿山企业做好汛期安全工作，落实各项防汛工作措施，确保安全度汛。

2、按照市安监局《全市非煤矿山安全生产专项整治行动方案》的要求，开展非煤矿山安全生产专项整治。

3、督导非煤矿山企业“双重预防体系”运行工作。确保双体系在矿山企业正常运行到位。

4、督促山东金岭矿业股份有限公司按照有关程序及标准做好铁山矿的关闭工作。

5、完成各项执法检查任务。

矿山工作总结和心得体会篇四

（一）做好煤炭产业发展基础工作

1、优化产业结构，积极推进煤炭资源整合。我局已落实专人负责矿井的关闭和整合工作，对资源整合工作中出现的矛盾和问题及时进行调查了解，研究应对的办法，积极协调、引导异地迁建矿井双方按照整合方案的要求进行整合。今年按照计划已关闭红春湾煤矿。矿井技改工作稳步推进，积极做好矿井生产地质报告、初步设计、安全专篇的编制工作，有5家煤矿已签订了整合协议。

2、完成煤炭深加工项目规划。为摸清我县煤炭质量情况，做好煤炭深加工的基础工作。

（二）强化两个主体责任的落实

1、进一步完善煤矿安全监管体系建设。

2、为督促煤矿落实好抓安全生产的主体责任，煤矿再与各科室签订目标管理责任书，建立健全责任考核体系，层层落实责任，形成一级抓一级，层层抓落实的格局。

（三）加强监管，规范煤矿安全生产行为

1、严格煤矿复工复产工作，为全年煤矿的安全生产奠定良好的基础。

2、认真开展煤矿安全市长霹雳行动。

3、加大执法检查力度，铁腕治安，严厉打击各种违法违规行为。

（四）强化基础管理工作，提高煤矿安全生产水平

- 1、强力推进六项基础工作。根据煤矿的不同情况，分别对地质补勘、采掘工作面及运输大巷支护改革、机电和通风质量标准化、采区设计和三图交换、采掘接替计划编制、采掘作业规程及专项技术措施六项基础工作进行安排部署。
- 2、建立健全隐患排查治理长效机制，消除事故隐患。将隐患排查治理工作贯穿于安全生产活动全过程，认真执行定期报告、重点监控、挂牌督办、公告公示、限期销号制度，煤矿每月要报告事故隐患排查治理情况。
- 3、强化通风管理和瓦斯治理。我县煤矿虽然都是低瓦斯矿井，但加强通风管理和瓦斯治理工作一直以来都列为安全重点工作之一。
- 4、加强支护方式改革，强化顶板管理。
- 5、认真落实防治水措施，杜绝事故的发生。
- 6、加强现场管理，杜绝习惯性违章。
- 7、加强劳动定员管理，严防“三超”。实行科学的定额定员管理，严格控制入井人数。建立井下人员管理系统，对井下人员实行入井、出井登记制度，实时掌握井下人员情况。严禁超能力、超强度、超定员组织生产，优化劳动组织，合理安排队、组编制，杜绝两班交叉作业。
- 8、加大培训力度，提高矿工素质。今年共举办煤矿井下新工人培训班18期，培训工人450人，复训班18期，复训工人820人。

（五）推进煤矿采煤工艺改革和推广先进技术

鼓励和支持现有煤矿进行改造提升，扩大生产规模。全县使用刮板运输机的煤矿7家，使用割煤机的煤矿2家，使用电机车的煤矿11家。

一是煤层赋存条件差，煤层较薄，地质构造复杂，开采难度大，单井生产能力较低，生产规模较小，办矿水平较低。煤矿安全生产基础条件较差，管理和技术比较落后，开采布局不合理，机械化程度较低，原煤生产成本低，工人劳动强度大。

二是煤矿管理人员和从业人员的文化素质普遍偏低，专业知识不足，整体素质较低，安全意识淡薄，违章指挥、违章作业的现象时有发生。煤矿管理和从业人员流动性大，有证无人、有人无证的现象还较为突出，甚至存在未经培训从事井下作业的现象。

三是煤矿安全经费投入不足，安全设施不完善，煤矿业主重生产、轻安全思想和行为较为严重，违章、冒险蛮干的事时有发生。煤矿安全生产主体责任不落实，制度不健全，现场管理不到位。专业技术人员缺乏，所编制的作业规程和安全技术措施针对性不强，甚至存在无规程和措施作业的现象。

四是煤炭工业局安全监管队伍人员缺乏，专业技术人员紧缺，监管力量薄弱。安全监管主体责任的落实还有待进一步加强，在监管执法的过程中敢于监管、善于监管的力度还不够强硬，处罚失之于宽、失之于软。

一是做好煤矿关闭和资源整合工作。严格按照关闭矿井的相关要求完成关闭矿井的工作，积极协调相关部门完成资源整合的手续报批办理工作。

二是强化两个主体责任的落实，进一步加强日常安全监管。着力强化隐患排查、领导带班、入井检身和“三违”处罚等一系列制度和措施的完善和落实。

三是强力推进六项基础工作，按照规定的时间要求督促煤矿企业落实到位，对落实不力的煤矿该停产的要停产，该关闭的要关闭，严禁煤矿不具备安全生产条件组织生产。

四是严格岗前培训和持证上岗。凡从事煤矿井下作业的人员，必须通过培训，考试合格，持证方可上岗。凡未经培训和持证就擅自安排上岗的，一经发现，必须重处重罚。

五是加强监管队伍建设。每月组织一次驻矿安监员培训，提高监管素质，努力推进矿山救护队伍和基地建设。

矿山工作总结和心得体会篇五

xx年12月30日止，我县取得《非煤矿山企业安全生产许可证》的非煤矿山104个，其中石灰岩99个，砖瓦粘土矿5家。

（一）开展安全生产专项整治以来，我县共进行了2次非煤矿山安全隐患排查专项整治检查；对全县104家非煤矿山企业进行逐一检查，发现安全隐患235条，当场整改123条，限期整改112条，取缔非法非煤矿山企业4家；责令6家证照手续不全的停产整顿；国土部门发出《制止违反矿产资源法规行为通知书》27份，取缔了9个无证开采非法矿山企业，没收非法采矿工具32件，导火索40多米。

的新建矿山，不得开工生产。工商部门严格执行法律、行政法规和国务院决定的企业登记前置审批规定，对没有取得采矿许可证、安全生产许可证、申请材料不齐全、不符合法定形式的新办矿山，不予以登记注册。公安部门严格爆炸物品的使用审批，对“三证一照”（即《采矿许可证》、《安全生产许可证》《爆炸物品使用许可证》、《工商营业执照》）不全或过期的，新建矿山安全设施设计未经安监部门审查批准的，不批准其购买使用爆炸物品。

（三）认真落实了安全生产许可证制度

为进一步加强非煤矿山《安全生产许可证》发证工作，依法关闭了不具备安全生产条件的非煤矿山企业。自开展许可证工作以来，我局一直把许可工作摆在安监局自身工作的重中之重来抓。经过各方面的共同努力，截止目前，应发安全生产许可证矿山104家，已发《安全生产许可证》的104家，发证率100%，未发证7家，按“三同时”监管，其中：3家企业按已“三同时”要求进入预评价。

（四）改善提高非煤矿山的安全生产条件，加强合法矿山企业的安全生产监督管理工作。

严把安全准入关，确保安全生产许可证的颁证质量。通过安全生产许可证制度的实施促使非煤矿山企业加大安全投入，改善安全基础设施，落实安全生产责任制，建立健全安全规章制度、操作规程和应急救援预案，加强人员教育培训；加强日常监管，强化企业安全生产主体地位，进一步明确企业的安全生产责任，把专项整治与提高企业自身安全管理水平、建立自我约束机制结合起来，不断改善企业安全生产条件，提高抗御事故的能力。落实重大安全隐患整改措施，对历次安全检查、督查执法中所查处的企业实施分级监控，监督整改落实。对不认真整改或拒绝整改的企业，依法严惩，依法严厉查处影响生产安全的违法违规行为。

（五）深入整治，坚决关闭不具备基本安全生产条件的非煤矿山，严厉打击非法生产经营行为和非法盗采行为。

坚决关闭在规定期限内未提出安全生产许可证申请和未在规定期限内取得安全生产许可证的非煤矿山，对决定关闭的非煤矿山企业吊销所有证照，停止供电和火工产品等生产资料的供应。

今年以来，我县继续加大对非法生产经营行为和非法盗采行为的打击力度。共责令13个证照不全的擅自进行生产的非煤矿山停产停业整顿，取缔9个无证开采非法矿山企业，没收非

法采矿工具32件，导火索40多米，有效遏制了非法开采行为。

经过非煤矿山专项整治，我县的非煤矿山整治工作取得了较好的成效：

（一）安全生产秩序明显好转，企业安全生产整体水平有较大提高。

（三）非煤矿山安全生产形势稳定好转，杜绝了重特大生产安全事故的发生。

（五）矿业秩序得到了进一步的规范，非法采矿得到有效的遏制。

（一）仍然有部分非煤矿山在未办理完善相关证照的情况下非法组织生产。

（二）部分已取得安全生产许可证的非煤矿山企业在生产过程中未能做到严格按照国家标准要求开采，“三违”现象仍有发生，安全生产意识有待提高。

（三）负有非煤矿山企业行政审批职能的部门之间的协调配合还有待加强。

（一）提高非煤矿山企业市场准入门槛，严格非煤矿山市场准入审批管理。

规范非煤矿山企业各行政审批的程序，严格非煤矿山企业的行政许可和行政审批的条件，清理纠正不符合行政许可和行政审批的证照，生产企业必须办理完善《采矿许可证》、

《非煤矿山企业安全生产许可证》、《工商营业执照》、需要使用爆炸物品的还要办理《爆炸物品使用许可证》以及其它合法手续后方能生产经营，证照不全或证照过期失效的一律不准生产经营。

(二) 加强对非煤矿山企业的安全生产监督管理工作，提高矿主和从业人员安全意识，落实安全生产责任制，加大基层监管力度，切实消除事故隐患，确保非煤矿山企业的生产安全。

等违法行为要予以严厉打击，违反安全生产法律法规的行为要予以行政处罚。采取更加有效的措施加强民用爆炸物品的监督管理，严厉打击非法制造、购买、使用和储存爆炸物品的行为。

**年七月十八日

矿山工作总结和心得体会篇六

**年全年没有进行生产，以维修巷道及2305工作面调试设备为主。年底预计完成5万余吨工程煤。

二、掘进：

截止**年年底，预计完成进尺4800余米(全部为维修改造进尺，无掘进巷道)。其中木棚支护改工字钢支护4323.2米，锚网支护218.1米。

今年未完成年初计划的原因：由于**年各种证件的延期及主体矿变更期间停工等原因，生产系统未能按年初衔接计划顺利开展各项工作，致使全年原煤产量、巷道掘进任务未能按计划完成，只能进行巷道维修改造。

三、重点工程：

1、工字钢支护改造工程：从今年1月份开始积极组织队伍对井下木棚支护巷道进行工字钢支护改造，到目前为止进行工字钢改造4541.3米。井下主要巷道及主要设施全部改造完成。

2、锚网支护改造工程

(1)井下中央变电所锚网喷支护改造及辅助工程：对井下中央变电所进行锚网支护改造，进尺为43米。现在已完工，并已投入使用。

(2)井下主水泵房锚网喷支护改造工程：对井下主水泵房进行锚网喷支护改造，进尺为47米，已全部完工。

3、2305工作面支架、煤溜、皮带、采煤机等设备设施均已进行了检修、维护及调试，现已具备正式生产条件。

同时对1307工作面(悬移支架)进行了维护检修,确保了1307工作面具备回撤条件。

4、顶板管理

**年全年狠抓工程质量和顶板管理，特别对在改造期间顶板有变化的特殊地段，及时进行现场调研，根据实际情况采取针对性措施，发现问题及时进行处理。全年没有发生一起顶板事故和工程质量事故。

5、质量标准化建设

在西翼轨道大巷、西翼皮带大巷工网改造完成后，现正在对主要大巷进行质量标准化建设，主要是对两巷排水系统进行质量标准化改造。轨道巷按要求重新铺设道轨、皮带巷铺底硬化;对主要巷道的风、水管路按质量标准化标准进行了规范敷设。

四、亮点工程

1、前探梁超前支护;

2、主要大巷交叉点及坡度较大的维修地点棚梁联锁;

3、抬棚梁及联锁棚梁的锚索起吊装置。

五、日常工作及学习

1、在日常工作中对工作面工程质量进行监督及验收，发现问题及时“三定”及时处理，每月组织对全矿进行质量标准化检查、评比，逐步有序地推进质量标准化建设进程。

2、在巷道改造过程中及时安排本部门员工对变化条件或特殊条件下的施工地点进行跟班监督、检查，确保安全生产、工程质量合格、施工现场不留隐患。

3、加强对本部门员工的学习和培训管理，专业知识及标准要求全面掌握、牢记于心、运用于现场管理，快速提高自身的专业素质和工作能力；同时加强对公司、集团及省厅文件的学习及贯彻实施，认真领会各级部门的精神要求，提升自身政治素养及觉悟。

六、日常工作中存在的不足及预防措施

1、超前意识不强，考虑问题不够全面。由于矿井存在问题较多，在遇到特殊问题时考虑不及时、不全面，在组织和协调上出现脱节。今后工作中要勤思考、超前考虑、多个角度考虑问题，将问题彻底解决。

2、工作效率较低。今后要加强业务知识学习，扩展知识面，提高工作能力及效率。

3、今后在保证正常工作及正规循环作业前提下，要组织部门业务骨干对工人进行针对性的专业培训，使队组的技术得到及时提升。我部门今后需配备一定的专业技术人员。

4、对队组的管理力度不足，今后要加强对队组的管理，在最短时间内制定出适合我公司切实有效的管理办法。严格督促

队组按照作业计划或既定计划(方案)进行作业。

5、对照集团公司质量标准化要求，进一步规范井下质量标准化建设；严把工程质量关，监督检查队组施工工程质量，杜绝出现不合格工程；严格控制回采工作面回采率，提高资源回收率，杜绝出现资源浪费。

6、队组之间的相互协调配合和工人工作积极性较差。今后要加大对施工队组的组织协调力度，使之做到力往一处使，劲往一处聚，齐心协力，挖掘潜力，确保各项生产任务能够顺利完成。

矿山工作总结和心得体会篇七

非煤矿山新建、改扩建、整合项目审批程序 非煤矿山企业依法进行的新建、改建、扩建项目必须按规定履行立项审批、设计审查和竣工验收手续。凡不按规定履行手续的，视为非法建设和生产。

一、建设单位申请项目核准时，应提交下列相关材料并对其真实性负责：

1. 项目核准申请；

3. 工商行政主管部门合法有效的企业法人营业执照；

5. 水行政主管部门审批的水土保持方案批复文件及审查意见；

6. 环境保护行政主管部门同级审批的环境影响评价批复文件及审查意见；

7. 安全生产监督管理行政主管部门批准的安全预评

价报告备案证明；

12. 供水相关部门证明及供电部门相关供电规划证明；
13. 有与建设工程相适应的资金证明；
14. 其它应提交的相关资料。

二、建设单位申请项目备案时，应提交下列相关材料并对其真实性负责：

1. 项目备案申请；
2. 具备相应工程设计资质单位编制的可行性研究报告；
3. 工商行政主管部门合法有效的企业法人营业执照；
5. 安全生产监督管理行政主管部门批准的安全预评价报告备案证明；
8. 其它应提交的相关资料。

1. 项目初步设计申请；
3. 合法有效的采矿许可证副本复印件；
5. 项目核准或备案批复文件复印件；
6. 其它应提交的相关资料。

四、申请竣工验收时，应提交下列资料：

- 1、初步设计及设计修改的有关文件、资料；
- 2、安全、环保设施验收合格批文；
- 3、施工期间安全事故及其它重大工程质量事故的有关资料；

- 4、矿长及特种作业人员、从业人员培训等的有关资料；
- 5、其它需说明的事项。

五、建设单位应在工程竣工后正式投产前60日内，向初步设计审批的非煤矿山管理部门申请竣工验收，非煤矿山管理部门在收到申请15日内，组织有关部门和技术专家进行竣工验收。凡不按照批准的初步设计组织施工的，不符合矿山安全规程和行业技术规范的，一律不得验收，不得投入生产。

六、非煤矿山有下列情形之一的，不得实施改建和扩建：

2. 开采矿种属于保护性矿种，未取得生产指标的矿山；
3. 已列入关闭计划的矿山；
5. 在大矿采矿权周边影响大矿安全生产的小型矿山
6. 存在重特大安全隐患尾矿库的矿山。

矿山工作总结和心得体会篇八

为了进一步完善我矿外聘人员的管理，保障外聘人员的切身利益，根据当地政府相关政策及公司的具体要求，我矿26xxxx外聘人员全部实行劳务派遣用工机制，与准旗就业局签定了劳务派遣合同，将这些人员的人事档案管理、工资发放、社会保险及部分培训等工作移交劳务派遣机构，这样使得我矿的外聘人员管理更加规范，提高了劳务派遣人员的工作积极性，有利于工作效率的提高。

根据今、明两年生产任务和设备的投入，为了生产正常进行做好人力资源储备工作。今年我矿与公司劳资处向社会公开招聘大型卡车司机学员5xxxx□推土机司机学员1xxxx□这些学员已按计划培训完毕，取得上岗资格；电铲司机xxxx□从大、

中专院校招聘吊斗铲司机xxxx[]现在天津中德职业技术学校进行理论培训；为哈尔乌素露天矿的投产招聘电铲学员3xxxx[]招聘工作已结束。

1、招聘人员的岗前培训

我矿对公开招聘的5xxxx大车司机学员和1xxxx推土机司机学员制定了培训方案，成立了培训领导小组，从各二级单位抽调技术过硬、培训经验丰富的专业技术人员，采取实地讲授、现场实践操作培训为主，室内讲授、答疑为辅的培训方式，对以上学员按培训计划进行了严格的岗前培训。培训内容包括公司形式教育、入矿教育、机械电器常识、安全操作规程、场地操作、跟车训练、上岗考试等内容。在培训期间为了使学员有一个好的训练环境，矿为学员在培训场地搭建了板房。到12月22日，本次招聘的学员培训工作顺利完成，考试全部合格，并取得了特种作业操作证。

从大、中专院校招聘的xxxx吊斗铲司机学员在理论学习上进行了外委培训。根据吊斗铲的实际结构，培训地点选择了天津中德职业技术学校，培训内容包括机械制图与常识、电工基础、电机学、可编程序控制、传感器与电力拖动、变频调速技术、故障诊断技术等内容。计划理论培训在xx年2月13日前完成。

2、在岗职工的教育培训

根据公司下发的《[]xx年企业员工教育培训和职业技能鉴定培训计划》和我矿员工的实际情况，我矿制定了具体的培训计划，由于生产任务紧，我矿只能利用倒班休息时间对xxxx工种的进行了岗位培训，其中包括爆破工、电铲司机、钻机司机、推土机司机、前装机司机、平路机司机、供电电工、轮斗司机、卡车司机。

3、职业技能鉴定培训

根据公司的统一安排，我矿今年对钻机司机、汽车驾驶员、集控操作员三个工种10xxxx员工的职业技能签定培训，到今年我矿已按计划完成了全矿各工种的职业技能鉴定培训工作。

通过各种形式的培训，使我矿职工的岗位技能和职业技能得到了提高，优化了技能人才结构，整体素质明显加强。

根据公司核定的露天矿工资基数，我矿结合自己的实际情况制定了《xx年工资分配办法》，并严格执行，5月份，根据公司下发的《调整职工工资标准的通知》，我部对74xxxx职工的工作岗位进行了核对和检查，做到了人岗相符。11月份，公司下发了《调整公司年金和过渡性养老保险缴费比例的通知》，由于缴费工资基数、工龄、职务(职称)都按xx年的标准，在时间紧、任务重的情况下，通过查工资卡片、查档案，及时的为职工补发了今年的过渡性养老保险。

工资管理涉及到每个职工的切身利益，是一项任务重、责任大的工作，以后还要在实践中继续摸索，逐步的完善工资分配方式，最大程度的调动广大职工的工作积极性，确保我矿各项任务的顺利完成。

14xxxx的身份证号码□4xxxx的出生年月□1xxxx的参加工作时间进行了核实整改，做到了参保职工基本信息准确无误。9月份对全矿聘用的16xxxx职工的xx年1月份到xx年4月份缴纳的养老保险进行了彻底整理，并为每个职工建立了一份养老保险档案，做好了移交地方的准备。12月份整理并录入了xx年到xx年上半年职工年金数据，对8xxxx后调来的职工的年金从原单位开据了证明，一一进行了查实并进行了录入。

根据我矿生产人员的实际情况，今年把坑下工种的单鞋、棉鞋的式样都改成了高腰靴式，更适合了现场的工作环境，受

到了广大职工的好评。在劳保发放过程中发现不适合现场工作的或质量、规格有问题的及时反馈给了供应处，与供应处及时协商进行更换。对一些期限不合理的防护用品也进行了调整。而且与供应处协商要求供应商直接送货，避免了以往劳保供应不及时的问题。力争做到劳动防护用品及时、正确的配戴。工作中我们总结以往的不足，立足一切为了生产，使劳动防护用品真正与工种挂起钩来，切实解决了劳保发放过程中存在的实际问题。

但今年的劳保用品发放仍然存在很多问题，比如由于劳动防护用品的规格、式样不合适，导致发放不及时，为现场的工作带来了隐患。

经过不断的探索、不断的总结、及时的改进，劳动保护用品工作已经日臻完善，基本做到了让职工满意、放心，真正满足了生产的需要，切实起到了劳动保护的作用。

由于公司人力资源管理新系统的开发，自12月份开始，按公司计划和要求，抽调各二级单位有关人员，对我矿员工的信息进行采集和录入。

以上是对我部一年来的工作总结，虽然取得了一些成绩，但工作中还有很多不足之处，在明年的工作中需要加强。

一、加强人事劳资工作的日常管理，特别是抓好基础工作的管理。

二、完善我矿人力资源管理制度的汇编工作。

三、加大员工的培训力度，全面提高员工的整体素质。

四、做好劳务派遣员工的续聘工作。

五、加强与各部门、各分公司的联系和沟通，及时掌握员工的

新情况、新动态，使员工队伍在有竞争的情况下保持稳定，使人力资源为我矿的生产经营起到最好的保障作用。

矿山工作总结和心得体会篇九

我们昌易人用战斗的步履，走完了坎坷不服的20_年，迈进了布满但愿的20_年，回望曩昔的一年，我们心潮澎湃，感伤万千。一年来，在各级率领的鼎力撑持下，我公司坚持以“xxx理论”和“三个代表”主要思惟为指导，当真贯彻落实科学成长不美观，平稳树立平安出产意识、强调科学成长、建树军协调企业的经营理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，紧紧环绕岁首拟定的平安出产方针和全年工作放置，积极开展各项工作，经由过程公司全体干部员工的配合全力和奋斗拼搏，公司在20_年的煤矿出产、平安、经营打点工作上取得了令人瞩目的成就。现将具体工作成就总结如下。

一、20_年公司出产根基情形

20_年__公司完成年产原煤万吨，发卖煤炭万吨，完成发卖收入2471万元，完成工业产值2510万元，吨煤成本节制在333元，全年总成本1541万元，实现利税万元，上交税金万元，实现年利润万元，支出打点费用万元，支出发卖费用万元，全年支出员工工资470万元人均年收入万元，提取员工福利万元，提取员工教育经费万元，现实支出员工教育经费万元，缴纳员工养老保险费万元，缴纳员工医疗保险费万元，缴纳员工井下意外危险保险金万元，缴纳员工失踪业保险金万元，缴纳女职工保险金万元。在井下前提异常坚苦的情形下，我们__公司持续十年来，创下了煤矿平安出产无事情的最佳业绩，经营打点工作在次取得了另人对劲的好成就，获得了上级有关率领的奖励，从而对社会作出了应有的进献。

二、工作成就

(一)20_年工作成就

1. 为体味决采掘工作面的运输问题，在今年__月，公司投资新建了材料运输巷400余米的维修支护，砌半圆拱石碛300米，形成纵贯工作面的另一条运料年夜巷，保证了采掘工作面材料的运输工作。
2. 为保证掘进工作面有持续不间断地供风，我们完美了井下掘进工作面双风机、双电源自动切换装配，保证了工作面有足够的供风，为防止瓦斯储蓄堆集，杜绝瓦斯事情的发生筑成了一道防线。
3. 因为3#煤仓井壁淋水过年夜，严重影响煤炭质量问题，我们投资万元，进行了3#煤仓井壁浇筑工程，解决了煤仓井壁水涌出影响煤炭质量的问题。
4. 今年公司率领经研究抉择，投资21万元建筑了热风房，安装了热风炉供暖设备，解决了因冬季严寒结冰而影响主斜井晋升运输的问题，保证了主斜井在严冬季节能够正常晋升和运输。
5. 对井下出产使用新增设备总计投资343万元，并按照市环保局的要求开展工作, 进行水质污染整治工作，投资30余万元购置了相关设备来进行地表水治理工作，经由过程开展积极有用的工作法子，从而有用遏制了煤矿山、煤化工分布区地表水、地下水水质恶化的问题，并有用的提高了平安打点水平，提高了平安出产效益。企业员工年度工作总结6. 为改善在员工出井后，能洗个利落索性的热水澡，公司安装了年夜型太阳能热水器和自动调控水温的淋浴。与此同时，我们改善对厂区的绿化和墙壁的粉刷，为员工缔造了精采的基本情形，年夜年夜提高了公司的知名度。

(二)煤矿平安出产工作

20_年，公司以科学成长不美观为指导，坚持平安成长理念，增强煤矿平安日常监管工作，以预防煤矿平安事情为工作重点，促进__公司煤炭事业又好又快成长。

1、完美平安监管组织、机制和保障系统

公司成立煤矿平安出产率领小组，负责煤矿平安出产工作的抉择妄想、部署和率领，经由过程研究拟定平安监管打算、方案和法子，组织平安监管功令和搜检督查，并实施平安查核。成立了公司手艺人员挂钩负责煤矿日常平安监管和平安质量尺度化培植工作，并进一步成立完美片区周查月检、平安隐患分级打点轨制和重年夜隐患排查治理机制，公司对日常搜检中发现的问题、隐患进行挂号建档，严酷按照定人、定法子、按时刻的“三定”原则逐条督促期限整改，实施隐患整改追踪、反馈和销号轨制，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

今年__月公司手艺科的工作人员专门出台了顶板事情演习方案，公司率领组织职工按演习方案组织有关人员进行了顶板事情演习勾当，经由过程操练，达到了预期的下场。同时还加鼎力度对全员干部职工进行手艺培训，20_年共投资进修培训费用20万元，全力提高全体职工的平安意识及自保、自救与互救能力，提高全体安管人员营业手艺及监管素质。并多次邀请县煤矿培训中心的人员到公司进行职工平安培训，同时有打算的组织全体安管人员，非凡工种人员分批分期在市、县两级培训中心进行培训，及格率达100%。

2、积极推进平安机制、打点立异和科技前进

“煤矿平安出产风险打点系统(msrms)”□全力提高公司煤矿风险打点和平安监控科技水平。并实时充实、调整平安监管收集，健全公司平安出产各项规章轨制，严酷实施全员平安风险典质及平安工程账户，全力实现平安监管全方位，做到横向到边、纵向到底、不留死角，使人人头上有指标，个个心

中想平安。并在今年加鼎力度对“三违”行为进行赏罚，做到了违者必究，违章必惩。惩处少数人，教育年夜年夜都。

3、强化企业平安出产主体责任

一、公司按要求配足专业手艺人员，完美井下现场平安出产8小时仆从打点轨制，而且坚持做好周检工作，在每周由矿长组织一次平安出产搜检，搜检笼盖率达100%，并对查出的隐患进行分类定级打点，实时抓好整改，发现重年夜隐患当即停产停工整改。二、增强手艺基本工作，每个矿井每年实时由手艺负责人组织编制《矿井灾难预防和措置打算》和《煤矿应急救援预案》，每季度按照现实情形的转变实时改削和填补，并严酷按照有关划定绘制完美12种与现场现实相符的图纸，用以指导矿井平安出产。三、强化法人代表和打点人员下井带班轨制，公司法定代表人每月下井不少于10天，煤矿首要负责人或矿长(井长)每月下井不少于20天，矿井平安出产打点人员每月下井不少于22天。落实夜班带班和现场批示轨制，各煤矿每班至少有一名矿级打点人员带班下井，深切重点区域和关头环节，并与工人同上班同下班，确保平安出产各项法子落实到区队和班组。

4、继续推进煤矿平安质量尺度化培植

采空气。继续实施平安质量尺度化工作监管责任制查核轨制，放置公司所有工程手艺人员分袂挂钩列入平安质量尺度化培植矿井，实施了分类指导，增强了手艺打点和处事，严酷兑现奖罚，使公司80%的煤矿达到平安质量尺度化，有用晋升煤矿平安基本水平。

5、增强和改良平安手艺打点

一、实施各矿井专职手艺负责人配备轨制，成立健全以手艺负责酬报焦点的手艺打点系统。增强手艺基本工作，完美手艺基本资料、《矿井水文地质基本资料档案》和12种反映出

产现实的图纸，采掘工程平面图做到每半个月实测填图一次，并实施季度交流轨制。二、增强矿井“一通三防”手艺打点，完美优化通风系统，积极推进煤矿瓦斯治理示范区和示范矿工程培植，提高煤矿抗灾减灾能力。严抓巷道封锁打点，强化密闭拆封审批轨制，从泉源上消弭平安隐患。高度正视抓好矿井水害防治工作，扎实开展每月一次由手艺负责人组织的水害查询拜访核实和论证工作，摸清矿区水文地质和周边老窑采空区、地表水的水情水灾，实施水灾查询拜访核实陈述和水文地质基本资料档案月交流轨制。三、对改建和新建的矿井，一律推广使用螺杆式空压机，提高平安保障水平。敦促采煤体例和支护更始，裁减落伍采煤体例、出产工艺和手艺装备，积极推广前进前辈合用平安出产手艺和装备，提高采掘机械化水平，晋升煤矿平安出产手艺水安然安祥保障能力。

6、强化平安出产宣传教育和培训

公司慎密连系“百日平安出产勾当”和“平安出产月”勾当，充实操作各类载体和宣传体例，深切宣传贯彻党的平安出产方针、政策，普及平安出产法令律例和平安常识，强化企业平安出产主体责任，增强泛博职工平安出产的法制不美观念和平安意识。扎实组织开展平安出产培训，全力提高职工整体素质。加年夜了公司煤矿专业手艺人才培育力度，提高了公司煤矿手艺打点水平。

(三) 公司经营打点工作

1、强化财政监管，严酷节制成本。成本打点是现代化企业打点的焦点，面临公司原煤出产投入高，产物效率低的现实状况，增强产物成本打点尤为主要。是以公司经营打点层在成本节制方面实施了一系列的监管和有师法子。

(1) 节制材料入手，严酷成立材料入厂收料轨制，杜绝已少冲多的现象。

(2) 增强劳动工资及各岗位工种定员，节制非出产用工的投入。

(3) 增强井下的原材料打点，禁止井下设备配件处处乱丢乱放，找不着了在一再领取的现象。

实施事前申报、核准、事后严酷费用审批。

(5) 增强对出产机电设备的打点，使机电设备有精采的运转，杜绝机电设备顶出产，使工作面误工又误时的现象发生。总之，我们在成本节制中做了点工作，但离现代的企业打点要求差距还很甚远。

2、公司把发卖工作摆在了首要位置，带动全体职工实施全员发卖，同时狠抓发卖工作的使命，工作质量。然而，我们都在睡觉，而发卖员们正在辛勤的工作，他们为了什么，为的就是让顾客对劲，为的就是让公司增收曾效。我们还组织全矿打点人员清理原煤产物中的杂物，对产物深加工，实施分级分类打点，经由我们的全力，使今年的发卖工作取得了较好的成就。

(四) 积极抓好公司党建工作

今年，公司党委把深切进修贯彻党的_届四中全会精神落到实处，着眼于增强公司党组织培植工作。以培植进修型党组织为基本，以深化干部人事轨制更始为重点，以完美各级党组织培植为中心，全力提高党建工作水平，增强党建工作活力，为敦促__煤矿公司加速成长供给了坚实的政治保证和精神动力。

1、公司党委积极开展“把党员培育成岗位妙手、把岗位妙手培育成党员，把各级党组织培植成为成长前进前辈出产力的战斗碉堡、把党员队伍培植成为最优异的人力资本”的“双培双建”勾当，全力增强企业党建工作活力。在勾当中，把进修作为提高组织战斗力的主要路子，深切开展培植进修型

党组织勾当，经由过程集中进修、常识竞赛、理论培训、专题调研、主题实践等进修形式，当真进修党的路线方针政策和国家法令律例，进修现代市场经济、现代打点等方面常识，不竭完美常识结构，扩年夜常识面，并成立健全了进修考勤、进修档案、进修传递等各项轨制，全力形成进修长效机制。

2、深化干部人事轨制更始，经由过程出力抓好干部任期经济责任审计等各项看管轨制的落实，成立了干部监管工作联席会议轨制，形成监管工作合力，对新任干部实施两年制跟踪打点。并经由过程开展素质工程，加速培育和培育素质高、有手艺的复合型职工队伍，环绕平安出产中的重点、难点开展科技攻关、手艺立异勾当，增强对人才工作的宏不美观指导和统筹协调，积极做好拔尖人才的选拔、培育、打点和处事工作。

3、当真开展党内各类平易近主糊口会，中层以上率领干部思惟工作陈述请示及党课教育，周全增强对党员及各级率领干部的思惟政治素质教育和党员的前进前辈性教育。公司党委号召全体干部职工积极开展向四川灾区学生捐钱献爱心勾当，共累计捐钱元。

4、党支部积极开展“煤炭规模反失利专项斗争”组织党员进行进修“科学成长不美观”等勾当，并当真解决部门思惟上有情感的员工，党员经由过程谈心和沟通，解决了他们的思惟问题，使之卸下肩负，轻装上阵。

(五) 工会工作

1. 今年工会也积极为员工办实事，辅佐员工战胜困境，渡过难关，(1)为员工打点了年夜病医疗保险，使部门人员已获得了实惠。(2)为灾区学生捐钱捐物送去了一片爱心。(3)组织员工开展“十一红歌会”勾当，勾当的举办增强了员工的团结，增强了企业的凝聚力，也充实调动了职工的积极性，为平安出产起到了精采的场所排场。

三、存在的问题与20_年工作思绪

(一)存在的问题

20_年，我们在平安出产经营打点方面做了年夜量的工作，支出了诸多的艰辛和全力，取得了显著的成效，但我们还必需清醒的熟悉到，在曩昔的一年中，我们的工作做的还很不够，还存在了不少的问题和错误谬误，前人云：成就不说没不了，问题不谈不得了，是以我们必需戒骄戒躁，战胜骄傲情感，当真盘问题，找差距，解决问题，更正错误谬误，以便把明年的工作做的更好。

年我们的打点工作抓的还不到位，尤其是原材料打点，井下的设备配件处处各处可见，旧件随地乱放，此后要在这方面进行严酷的打点，力争人尽其才，物尽其用。

年我公司出产天数太少，其原因首要我们对复产工作抓的还不到位，往往比别人慢了一步，而就这一步，就失踪去了年夜好机缘，而我们却长时刻复不了产，这就要引起我们的正视。

3. 还有井下设备的打点，因没有进行实时的调养，以至在出产过程中设备损坏不能运转，只好停产修理，象顺槽、回采面的刮板机就经常呈现这样的问题。

同志们，我们的工作任重而道远，摆在我们面前的工作还很艰难，使命还很年夜，我们必需解决问题、更正错误、战胜坚苦、慎密团结、协调配合、白日竿头，更进一步，为明年的工作成就再上一个新台阶。

(二)新一年的工作思绪

的根柢益处作为我们一切工作的起点和落脚点。

2. 在公司内部打点上下功夫，增强政治及营业进修，提高打点水平，成立健全各项规章制度，强化责任机制，严酷查核、兑现，提高公司经营打点人员的水平。

3. 坚韧不拔、持之以恒的抓好平安出产水平，确保平安出产无事情。

4. 加年夜成本节制力度，把投入的费用降到最低限度，力争获取最年夜的收益。

矿山工作总结和心得体会篇十

一、踏实勤奋，做好服务

我是20__年新入行的员工，初入办公室，感觉工作多，压力大，没有什么头绪。在领导和同事的帮助下，我及时调整状态，学习同事、领导的工作方法，适应了办公室的工作节奏。办公室是银行运转的一个重要枢纽部门，要对银行内外的许多工作进行协调、沟通，做到上传下达，这就决定了办公室工作的特点。我秉着“办公室无小事”的思想，树立踏实的工作态度，始终坚持勤奋、务实、高效的工作作风。对领导交办的任务认真对待，及时办理，不拖延、不误事、不敷衍；对与和同事协作完成的工作，我认真对待，不做样子、不耍滑头、不出难题，尽自己的能力做好；其它部室遇到问题来咨询或者要求帮助，我都会在第一时间解答与解决，认真做好各项服务工作，树立良好形象，保障工作的正常开展。

二、认真做好图书借阅工作

严格按照分行制定的“图书管理办法”进行管理，做好每一本书的借阅登记，工作认真负责，圆满的完成了领导交给我的任务。

三、认真做好其他同事的配角工作

在部门领导的安排下，我在文秘室帮忙学习，在这期间使我深刻了解到文秘工作在银行内的重要性。在学习期间，我坚持做好银行收文工作，文件的流转、阅办也都严格按照银行规章制度要求，保证各类文件传阅的时效性，并及时将上级文件传达至各领导及各部室，确保信息畅通。在总行来分行检查工作时，积极配合工作，提供检查所需的文件资料。

四、帮助各部门做好计算机的维护

在日常使用计算机、打印机时遇到的有些问题是使用者无法解决的，当他们向我求助时，我是有求必应，尽力帮助同事解决问题，做好后勤服务工作。

总结20__年的工作，我无论在思想认识上还是工作能力上都了一定的进步，这要感谢我的同事和领导，在我不知道如何开展工作的时候他们交给我工作方法，帮助我提高工作效率和工作的质量，让我在他们的帮助中学到了很多办公室后勤工作开展的工作思路，我非常诚恳的感谢领导的指点和同事给我的帮助。

我知道我还在工作中存在许多差距与不足，我需要逐渐改掉粗心、考虑事情不周全、克服年轻气躁的缺点。在将来的工作中除了一如既往的做好本职工作外，我一定不断加强个人修养，自觉加强学习，努力提高工作水平，适应新形势下本职工作的需要，扬长避短，发奋工作，积极提高自身各项业务素质，提高工作效率和工作质量。以新的面貌、更加积极主动的态度去迎接新的挑战，在岗位上发挥更大的作用，取得更大的进步，力争取得更大的工作成绩。