

最新学生干部的素质与能力心得体会(通用6篇)

心得体会是个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

学生干部的素质与能力心得体会篇一

为了让我们新干部干事更快地了解学生会、适应工作，文学院学生会特地进行了一次新新干部干事培训。10月8号中午，我参加了加入学生会以来的第一次干部干事培训，学姐学长们给我们介绍了许多心得体会，还讲解了一些礼仪方面的小知识和注意事项。听完后，我感觉收获颇丰，学到了不少。

首先，一位学长给我们介绍了他入会以来的一些工作经验和得到的一些启示。他告诉我们在学生会工作一定要做到踏实认真，要认真做人，真心做事，如果是自己能做到的事就一定要尽力去完成，并且质量要好，要做一个值得信赖的人；其次，工作要积极主动，不要总是事情来找你，而是你要主动去找事情做，这样你才能成为一个有心人，一个对工作积极的人；还要有创新意识，做什么事都不要生搬硬套，头脑要灵活，会多角度的想问题，处理问题；最后要有毅力坚持下去，只有坚持到最后才有成功的可能。踏实、主动、创新、坚持这四个词看上去简单，要做好并不容易，它需要我从现在开始，一步一个脚印的把每件事都做好，努力地弥补自己的缺点，提升自己的语言表达能力，自主解决事情的能力，一定要落实到今后的一点一滴中去。之后，一位学姐给我们讲了一些礼仪方面的小知识，这些礼仪知识虽然是些看似不起眼的小事，可它实际上对我们给他人塑造第一印象，提升个人素养有着不可忽略的作用。有时，我们主动地向老师，向学

姐学长们问个好，用正确的方式与他人握手就是做到了有礼貌。注意自己的礼仪能给别人塑造良好的第一印象，他人也会乐意与你相处，自己在一些事情上的解决也就会容易许多。所以，礼仪很重要，要主动学习礼仪知识，平时的举止行为也要有礼貌，要成为一个有礼貌的人。

我很庆幸自己能成功入选学生会，能成为其中的一名干事，能在这个学生的大舞台中不断提升自己的能力，锻炼自己；我也很庆幸在文学院的学生会里有这么多优秀的学长学姐，带领我们在这学习，成长。今后要多向学姐学长学习。

我要有足够的信心在学生会上做好学生工作，秉着一颗学习的心在学生会上不断学习，锻炼自己。总之今后在学生会上要踏踏实实的，认认真真的，好好工作，既要多做服务于同学的事，又要努力锻炼自己。

很荣幸能够参加这次学生会新干部干事培训。这是学生会对我的第一次培训，学姐学长们都做了很多的准备，让我们在短暂的培训时间之内充分感受了学生会对我们负责任的态度和良苦用心，也让我们能在未来的工作中端正心态、更加努力！

学生会干部素质教育心得5

学生干部的素质与能力心得体会篇二

当前社会已经进入改革发展的关键时期，全面落实科学发展观、构建社会主义和谐社会，对党风廉政建设和反腐倡廉工作提出了更新、更高要求；社会正处于经济发展高速期，产生腐败的土壤和条件也呈现出新特点，腐败方式多样化、腐败行动整体化，这些都对反腐败工作提出了更高的要求。基层纪检监察干部必须加强自身素质建设，才能更好完成党和

人民群众重托，维护人民群众利益，为经济建设服务。

1、优良的政治素质。政治素质是基层纪检监察干部政治思想水平的集中体现。基层纪检监察干部肩负着加强党风廉政建设和反腐败斗争的特殊使命，要有坚定的政治信念，正确的世界观、人生观、价值观。在大是大非面前旗帜鲜明，忠于党，忠于人民，坚定不移地保证党的路线方针政策的贯彻执行，坚定不移与一切腐败现象作斗争。纪检监察干部的政治素质，具体要体现在从实际工作任务出发，增强全面准确地贯彻执行党的基本路线的自觉性，保证改革开放和经济建设的顺利进行。基层纪检监察工作涉及的事繁琐、杂乱，牵涉到的人形形色色、复杂难辨。思想素质好，工作上碰到的问题就容易解决；思想素质差，基层纪检监察中的问题就很难处理。因此，思想素质的好坏，直接关系到纪检监察工作质量的优劣。

2、扎实的业务素质。业务素质的高低直接关系着基层纪检监察干部的工作水平。纪检监察工作的性质决定了纪检监察工作是一项专业性很强，同时又涉及面非常广的工作。

这就要求基层纪检监察干部不但要具备纪检监察工作相关法律、法规、规章制度等理论知识，掌握纪检监察工作的原则、方针、政策、方法及基本知识，具备处理违纪人员违法、违纪案件的水平，还要具备一定的生产、经营、财务、管理等方面的知识，能够发现生产经营活动中的漏洞不足，真正起到监督作用。同时要具有观察分析、调查研究、组织协调、应变等实际工作能力，能运用不同的方法处理工作中的实际问题。还要具有职业责任感、使命感和爱岗敬业、乐于奉献的精神。能正确处理名与利、得与失、苦与乐的关系，把忠诚于党和人民、为共产主义事业努力奋斗同自己从事的职业紧密联系起来，胸怀大局，扎实工作。只有这样，才能完成好党和人民交给的任务。

3、良好的道德素质。道德作为行为规范，是以善恶、荣辱等

概念为标准，通过社会舆论、传统习惯和内心信念来评价人们的行为，调整人与人之间以及人与社会之间关系的原则和规范。纪检监察干部与党的其他干部一样，应以共产主义道德指导、调整自己的行为，培养良好的职业道德。纪检监察工作的性质决定了基层纪检监察干部既是思想政治工作者，又是执纪者、监督者。作为执纪者和监督者，首先要做到廉洁奉公，不贪赃枉法，不以权谋私，清正廉洁，一身正气。自觉把自己置于党和人民群众的监督之下，始终保持清醒的头脑，过好“权力关”、“金钱关”；经得住清苦、顶得住歪理、抗得住诱惑、耐得住寂寞、管得住小节；自省、自警、自励，慎微、慎欲、慎独。从而保持思想道德的纯洁，为广大干部群众树立遵纪守法的模范形象。

4、过硬的心理素质。基层纪检监察工作处在反腐败斗争风口浪尖，经常需要直面各种矛盾冲突和错综复杂的工作局面。因此，基层纪检监察干部必须具备超常人的心理素质，才能适应尖锐复杂的社会环境，更好地与违法违纪行为作争，更好地维护党和国家的利益。一方面，由于纪检监察工作的性质，纪检监察工作者工作中随时随地可能受到上领导、同级领导、社会、亲朋好友的压力，也随时可能受到来自腐败分子金钱、美色的利诱。因此，心理承受能力就显得非常重要。另一方面，纪检监察工作比较清苦，也容易被误解，可能会受到来自不同方面的冷嘲热讽，甚至威胁恐吓、谩骂指责、诽谤诬告等等。在这种情况下，纪检监察干部要有良好的心理承受力，要能经受住考验，适时调整自己的心理，时刻保持良好的心理状态，积极愉快地开展工作。

二、基层纪检监察干部应具备的能力 基层纪检监察工作头绪多，任务重，涉及面广，需要整合各种资源，调动方方面面的力量齐抓共管，这就要求纪检监察干部具有多方面的能力。

1、认识事物、发现问题的能力。基层纪检监察干部经常会遇到各种各样的事物和问题，这就需要有较强的认识事物和发现问题的能力，对事物的本质和规律能够正确地了解和把握。

纪检监察工作的职责之一就是发现和查处腐败案件以及违法违纪问题。要能通过对新形势下的腐败现象、违法违纪行为产生的特点、规律的观察、分析和了解，及时发现问题。

中出现的新矛盾、新问题。要善于沟通左右、协调内外、联系上下，整合各种资源，调动各方面的积极性。

3、廉洁自律、拒腐防变的能力。基层纪检监察干部处在反腐败斗争的第一线，面临着腐蚀与反腐蚀的严峻考验。如果纪检监察干部意志不坚强，缺乏拒腐蚀的能力，就容易在权力、金钱、美色的面前打败仗，因而，纪检监察干部必须具备廉洁自律、拒腐防变的能力。要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己首先不做。只有这样，才能在纪检监察这个容易“得罪人”的岗位上，得到领导的肯定，群众的信任。

5、开拓创新的能力。创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的动力，也是纪检监察工作适应新形势，创造新业绩的必然要求，不断创新、与时俱进理应成为广大纪检监察干部的基本素质。党中央提出要建立健全育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，标本兼治，综合治理，这为我们的工作提供了创新的政策导向，纪检监察干部要自觉改变各种不合时宜的观念和做法，努力做到在思想上有新解放，工作上新思路，实践上新创造。

6、组织协调、动员教育的能力。随着反腐败斗争的深入开展，各种反腐败力量将不断得到扩大和增强，积极好组织协调工作，充分发挥整体反腐败的威力，是新形势下取得反腐败斗争胜利的关键。要动员社会各种力量一致的共同行动，纪检监察干部没有高超的组织协调能力和动员教育能力显然是不行的。只有纪检监察干部素质高、能力强，才能使纪检监察工作的组织协调功能得到有效的发挥，靠社会整体合力去取得反腐败斗争的最后胜利。

三、当前基层纪检监察干部素质和能力提升中存在的问题

1、理论学习不够深入。缺乏充分的政治敏锐度，理论学习是纪检监察干部的软件。只有切实优化好这个软件，才能保证硬件的正常运行，才能保证工作有方向，才能找准工作重心。

2、业务知识相对缺乏。业务知识缺乏是制约基层纪检监察干部工作水平的瓶颈，纪检监察工作要出水平、出成效、出业绩，归根结底还得依靠提升业务知识。

3、理论联系实际的能力不强。在开展具体工作中，有的同志是理论知识把握较深，但在具体开展工作的时候又觉得一无所知。有的同志是在具体处理工作时感觉游刃有余，但一遇上需要总结工作，寻找规律的时候就头皮发麻。这些问题都与理论联系实际的工作做得不够密切相关，平时工作中不注意总结反思问题，不注意理论联系实际。

1、加强理论知识学习。学习是提高素质和能力的重要途径。基层纪检监察干部所从事的工作政策性强、涉及法规多，必须加强学习，通过学习不断提高履行职责和执法办案能力。重点抓好以下三个方面的学习。第一，加强政治理论学习，包括马克思主义哲学、政治经济学、科学社会主义；党的路线、方针、政策和重要的决策、决议；第二，加强纪检监察业务知识及相关的法律法规知识的学习。包括案件检查、案件审理、信访举报、党纪政纪条规等；第三，加强社会主义市场经济和现代科技等相关知识的学习，如金融、企业管理等。

2、加强业务知识培训。随着市场经济的发展，滋生腐败的土壤越来越多，越来越广泛，腐败的手段越来越隐蔽，腐败分子的心理素质也越来越强，这也给纪检监察工作提出了新的挑战。只有对纪检监察干部不断进行系统的、专业的纪检监察工作理论、业务知识以及相关学科新知识的培训，才能适应新形势下党风廉政建设和反腐倡廉工作的需要。注重理论联系实际的工作方法培养。在具体的工作中做好理论学习和

平时工作总结，只有充分掌握好理论知识才能更好指导具体工作，只有做好具体工作总结和反思才能进一步完善和补充理论。将二者紧密结合起来，仔细研究工作方法，就能在原来的工作模式上进行深入创新，取得事半功倍的效果。

学生干部的素质与能力心得体会篇三

党员干部素质培养有什么心得体会？下面本站小编整理了党员干部素质心得体会范文，供你参考。

首先，胡-锦-涛来保定慰问看望基层干部群众，同大家一起喜迎新春并考察指导工作，充分体现了胡-锦-涛以人为本、执政为民的情怀和深入基层、求真务实的作风，体现了对全市人民群众的亲切关怀，对我市各项工作都是极大的促进。

的讲话引领我们党委、政府和广大干部群众从高度负责的态度扎实有效地做好各项工作，在工作中以科学发展为主题，以加快转变经济发展为主线，努力实现“”时期我县经济社会发展的良好开局。

通过学习省委书记张云川、市委书记宋太平、县委书记张浩的讲话，我们要围绕我局职能、结合国土卫片执法监察现状，以全县土地清理工作为契机，认真做好今年工作，围绕“既保持经济平稳较快发展、又在转变经济发展方式上有新的突破”，认真清理企业和个人非法占地建厂及建房，积极推进对砖瓦窑的治理和复垦，掌握土地利用规划修编变更内容，既支持企业发展又坚持保耕地的基本原则，努力做好工作。

通过以上学习，我们一定要做到能担当重任，强素质；敢担当，不惧风险。要认真学习，善于研究和谋划，勇于负责，并积极主动地学习和工作，创先争优，以实际行动为县的经济做出自，更是公司利益的直接创造者，明确了重要性，也使自己树立一种强烈的责任感，在今后的生活中我会将学

到的东西全部应用到工作中。

通过这次系统培训及业余自学，使我明白了公司为什么要求我们转变思想观念 为什么要改革现有的经营管理模式 公司未来的发展目标是什么 将来我们会采取哪些营销战略等等。这些问题在我头脑中打下了深刻的烙印，明确了自己以后工作需要改进和加强的重点，对于今后开展具体工作有了方向性轮廓，对于提升自身素质有了根本性的规划。

烟草行业正处于改革和调整的重要时期。新形势下的新情况、新问题层出不穷，如何提高工作效能，开拓创新，转变观念，是专卖队伍充分发挥专卖管理职能，依法行政，树立良好形象的关键。加强专卖队伍管理和建设，对于推动烟草行业的改革和发展，切实维护国家利益和消费者利益具有重要意义。我们要在严厉制裁不法份子，始终保持打假、打私的高压态势的同时，加大宣传力度，营造实践“两个维护”的氛围，形成人人敢于同危害国家利益和消费者利益做斗争的良好局面。

从表面上看，专管员的工作就是下去走访检查商户，但实际上，它有着深层次的内涵。“专管员”代表的是烟草公司，专管员表现出来的形象，就是烟草公司的形象；专管员表现出来的素质，就是烟草公司的素质，也是零售户是否主动积极与烟草公司合作、共同缔造规范化卷烟市场的一个重要因素，是影响卷烟价值链上不可缺少的一个环节。我认为，专管员是零售户利益的代言人，是提升客户满意度工作的直接责任人。

这次素质年学习对于进一步提高企业竞争实力，更好地服务于新一轮创业、创新、创优的发展大局，全面提升职工整体素质，促进企业健康、协调、可持续发展，加快构建和谐烟草，具有极为重要的现实意义。培育较强驱动力的团队文化，培养职工增强集体荣誉感，引导职工互相帮助，互相照顾，互相配合，为集体的目标而共同努力。不论在何处，言谈举

止都要为公司争光添彩。提升企业整体形象，一起努力打造出“盘锦烟草”这个大品牌。

以上就是我在这次“素质年”活动中的主要理论收获，在以后的工作当中，我将把自己在培训中学到的理论知识，切实融入到具体实际工作当中，奋发进去、开拓创新，努力促使自己的本职工作出现新局面，为烟草公司卷烟经济持续、快速、健康、协调发展贡献自己的一份力量。

一、努力学习提高理论素养，夯实理论基础。

我们生活在一个充满挑战的时代，社会快速发展，虽然我们身处一个小小的县城，也不难到感觉到知识爆炸的巨大威力，许多新事物需要我们去学习、去探索、去实践，许多新问题等待我们去研究、去回答、去解决。这对我们的理论修养和知识水平都提出了新的更高的要求。时代在进步，社会在发展，科技进步日新月异，知识更新日益加快，学习如逆水行舟，不进则退，所以说“学历代表过去，能力代表现在，学习能力才代表未来。”这次学习培训，培训专家和教授丰富理论知识和犀利的社会洞察力，使我深切感受到学习的重要性，感觉到一个人不学习、不爱读书，就会缺少灵气，就难以适应工作和社会的需要在今后的工作中，我要努力的把学到的理论知识同解决主客观实际问题结合起来，同自己的工作实践统一起来，不断更新知识储备，认真工作中不断变化的情况、存在的问题，做到胸中有数，学而思，思而信，信而行。

二、开阔了思路，拓宽了视野。

此次学习不仅使我们感受到了集体的温暖，还使我自己的知识面得到了进一步拓宽。通过学习，我丰富了知识，拓展了视野，对当前国际国内政治、经济和军事情况有了比较全面的了解，进一步认清了形势，明白了新世纪党面临着十分严峻的考验和挑战。一是世界格局的变化。由单极走向多极，

决定了未来世界的复杂多变，作为执政党的中国共产党必须与时俱进才能立于不败之地。二是世界经济全球化。现代科技突飞猛进，这对我们既是机遇也是挑战。只有抓住机遇乘势而上，才会跟上时代的步伐。三是国内深层次的改革任重道远。随着第二代领导人的伟大使命已经完成，第三代领导集体必须而且一定要与时俱进，才能带领全国人民完成改革攻坚阶段的繁重任务，全面建设小康社会，实现第三步战略目标。四是党要不断提高执政能力和领导水平。作风建设是最为迫切要解决的问题，正是基于重要的现实，提出“三个代表”重要思想的要求。这是总结历史，基于现实，着眼未来，审时度势的结果。

三、与时俱进，开拓创新。

新世纪新阶段，我们党确立了全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的奋斗目标。实现这一奋斗目标，发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措。这些新思想、新突破、新局面、新举措只有通过与时俱进、开拓创新而来。首先，要解放思想、更新观念。作为中青年干部，一定要有一股蓬勃朝气，一股冲劲、闯劲。我们所干的许多工作，都没有现成的经验可以借鉴，必须更新观念，大胆创新，勇于提出新的工作思路。其次，要克服自满思想。我们不能满足于已有的成绩，要进一步解放思想，增强政治责任感和历史使命感，以创新的思想、创新的精神、创新的思路开展工作，争取更大成绩。第三，要克服畏难情绪。人是要有一点精神的。面对困难，要有战胜困难的勇气；面对问题，要有解决问题的决心；面对挑战，要有应对挑战的办法。

四、牢记宗旨，服务群众。

目前，我们干部队伍的主流是好的，绝大多数人为党和人民的事业兢兢业业，任劳任怨，埋头苦干。但也有一少部分人忘记了党的宗旨，形式主义、官僚主义作风和弄虚作假、铺

张浪费行为相当严重。这些都是人民群众十分反感的，是和“三个代表”重要思想格格不入的。因此，我们青年干部必须要牢记宗旨、服务群众，首先，要牢固树立马克思主义群众观。人民群众是历史的创造者，是推动历史前进的动力。我们党是深深扎根于人民群众之中的，离开了人民群众的支持与拥护，我们党就失去了存在和发展的基础。这些观念我们一定要树立。其次，要摆正自己与群众的关系。我们是群众的一份子，我们的衣食、权力，都是人民给的，人民群众是我们的衣食父母。第三，要诚心诚意办实事。我们服务群众要出自真心，要在为群众办实事、办好事的实践中实现自己的人生价值和崇高追求。要脚踏实地，不急功近利，不摆花架子，搞形式主义。要始终用群众赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应、满意不满意来检验我们的工作。

五、增强使命感，增强责任意识。

做而不学等于蛮干、学而不做等于白学，我们学习的根本目的就是要用所学的知识来指导我们做事，作为一名财政工作者，可以说是一个萝卜一个坑，每个人都有自己的岗位和职责。从20xx年至今我省推动的服务性政府建设，每年都有不同的主题，这些制度建设就是要鞭挞庸懒，使不求有功但求无过的人受到有效鞭策。现在有少数干部存在“五化”现象：即思想上非政治化、人生目标虚无化、价值取向功利化、精神生活世俗化、利益追求独立化。从而失去了应有的斗志和锐气，认为干与不干，干多干少，没有多少差别，以至于出现了大错不犯，工作不干，占着位子，贪图安逸的现象，从而缺乏了国家公务员本应有的责任心，使命感和进取心。有句古话说得好“当官不为民做主，不如回家卖红薯”，更何况我们这些拿着国家工资和受国家多年培养的干部正是通过学习了无为问责，相信大家再也坐不住，闲不住了；正是通过学习了无为问责，激发了我们的自觉性、主动性、积极性；也正是通过学习了无为问责，激励我们要成为奋发有为，积极进取。只有这样才对得起党和国家的培养，才对得起领导对我们的重托，也才对得起自己无悔的青春。

六、锻炼了党性，坚定了信念。

一个人要自立，一个民族要振兴，一个国家要富强，都离不开坚定的信念。在党校的学习提高了我的党性修养，增强了我的党性观念。我时时刻刻提醒自己，作为一名共产党员，不能把自己混同于普通老百姓，要牢记党的宗旨，坚定马列主义信念。现时期，坚定党的信念，则是要坚定党的建设有中国特色社会主义事业的信念。为此，自己要树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观，保持良好的政治心态。要立志有所作为，努力做“有境界、有智慧、有勇气、有分寸”的四有型青年。要淡泊名利，懂得作为一名青年干部，取得成绩，是一件很不容易的事，这里面有个人努力的结果，但更多的是凝结了组织和群众的心血，一定要十分珍惜组织和群众的信任，一定要十分珍惜为人民服务的机会和岗位，一定要提高警惕，警钟长鸣，做到自重、自省、自警、自励，在各种诱惑和考验面前把握住自己，万不可心存侥幸。要对党负责，对事业负责，对个人前途负责，对家庭负责，严格要求自己，时刻不忘廉洁自律，做到“常在河边走，就是不湿鞋”。要在复杂多变、充满诱惑的社会环境中，既要成就事业，又要健康成长。

七、丰富了思维方法，培养了思维能力。

党的xx大报告指出，党内民主是党的生命，关系到党和国家的兴衰成败。什么时候党内民主生活比较正常，党的领导者能广开言路，集思广益，广大党员和下级党组织敢于发表意见，党和党的领导的事业就充满生机、蒸蒸日上；什么时候党内民主不正常，党内民主受到削弱和破坏，领导者个人专断，搞家长制一言堂，广大党员干部和下级党组织都不敢讲真话，不敢提批评意见，党就会犯错误，党的事业就会受到挫折。通过理论知识培训，使我“站得更高了，看得更远了，想得更多了，心里更明了，干劲更足了”，在一定程度上提高了我理性分析问题、解决问题的能力以及敏锐洞察问题的能力。在实际工作过程中，掌握科学的思维方法，用世界眼

光、战略思维和全局观念去分析、研究和 解决实际问题，对于提高自己财政管理水平将大有裨益。

通过为期一周的理論学习和参观考察，使我的理論水平、知识素养和精神面貌都大为改观，但 归根到底还是要把工作做好。结合本次学习心得，今后我将从以下几方面做好本职工作。一是不为失败找借口，要为成功找方法。我们在工作中要完成一项工作任务，往往会碰到这样那样的问题和困难，如何正确地对待这些问题和困难？这使我认识到为了完成组织目标，没有任何借口，只有千方百计寻找解决问题、克服困难的办法。在今后的工作中，我要自己身体力行地坚持这种理念，为达到组织的共同奋斗目标不找任何借口。二是加强政治理论学习，增强拒腐防变能力。一个人的能力再强，如果不加强政治理论学习，不严于律己，一旦走上违法乱纪的道路，他的前程也将一片黑暗，于人于己都不利。因此，在今后的工作中，我会进一步加强党风廉政建设的学习教育，营造一种克己奉公、清正廉洁、爱岗敬业的良好工作作风。三是正确处理好各种人际关系，营造良好的外部工作环境，加强团队协作。

首先要在认真学习上有新进步。科学技术日新月异，新事物层出不穷，靠惯性工作不行，靠吃老本也不行，要及时地给自己“充电”、“加油”，才能方向明、后劲足，跟上时代的步伐。

要在深入钻研理論上下功夫，始终保持政治上的清醒和坚定。理論是行动的先导，青年干部要树立“终身学习”的思想，发扬“挤”和“钻”的精神，潜心读书、深入思考，不断丰富理論素养，全面准确地把握科学发展观的精神实质，学好一系列重要论述和党的各项方针政策，用这些理論武装自己的头脑，增强工作中的原则性、系统性、预见性和创造性，避免和减少大的失误，始终保持正确的政治方向，在政治、思想上和行动上与党中央保持高度一致，只有这样，才能头脑清醒，高瞻远瞩，把握规律，做好工作。

要在解放思想上下功夫，不断提高创新能力。创新是一个国家和民族的灵魂，是社会发​​展、事业进步不竭的动力。作为青年干部，更要具有与时俱进的创新精神，不断创新思路、创新工作方法，不断有新追求，才能不断开创工作新局面，开辟新境界。要大胆探索，用宽广的眼界去观察和把握当代世界的发展趋势，研究新情况，解决新问题，在实践中不断提高创新能力。

要在更新知识上下功夫，更好地掌握业务知识和技能。“工欲善其事，必先利其器”，高标准、严要求完成各项工作任务，必须要有扎实的理论基础、很强的专业技能作保证，而学习是我们广大青年干部提高自身素质和能力最为主要的途径，是素质立身的关键。随着社会的进步，各种新知识也越来越多，青年干部必须紧跟时代的步伐，不断学习业务知识，努力做一个又博又专的革命干部；学习一切有用的知识，来提高自己的品味，丰富自己的知识，拓宽知识领域，优化知识结构，成为做好本职工作的行家里手。

当然学习是个苦差事，必须付出辛勤的努力，多钻研，多思考，下苦功夫，才会有所收获。

一要作风正派。青年干部往往缺乏沉稳和成熟，由于经历简单，对奋斗的艰辛和成功的不易体验不深，如不保持清醒头脑和稳定心态，容易走上工作冒进，急于求成，工作方法情绪化的极端，易产生“保”、“怨”、“混”的心态，因此，青年干部一定要努力学习，加强修养，树立正气，端正作风，以成熟稳定的心态履行党和人民赋予的职责。

二要胸襟广阔。“泰山不让土壤，故能成其大；河海不择细流，故能就其深”，每个人所在岗位都是党和国家事业的一块基石，虽然岗位不同，职位不同，但是我们的事业和目标是一致的。在工作中，由于每个人的学历文凭不同，工作经历不同，认识水平不同，性格特点不同，必然会产生一些不同的认识。如果心胸狭窄，不能容人、容言、容事，就绝对搞不

好团结，甚至众叛亲离。青年干部肩负着建设有中国特色社会主义伟大事业的历史重任，一定要心胸宽广，要善于团结与自己意见不同人，要知道，同事之间能够友好和谐相处，这是青年干部能够健康成长的最有利的工作环境，应该为营造这个良好环境而共同努力。

三要谦虚谨慎。常言道：“满招损、谦受益”。养成谦虚谨慎、戒骄戒躁的思想作风，对青年干部的健康成长十分重要。我们应该经常提醒自己，在工作中，既要充分发挥自己的作用，又要正确估计自己的能力；既要积极工作创造好成绩，又要防止居功自傲。老同志有着丰富的工作经验，是一笔巨大的财富，作为刚刚走上工作岗位的青年干部，需要学习的东西很多，一定要谦虚谨慎，尊重老同志，多向老同志请教，在老同志的帮助指导下使自己各方面素质不断提高和完善，使自己少走点弯路。

第三，要在踏踏实实做事上有新成效。事业是干出来的，人才是实干中锻炼出来的。

一要勇于实践。人才是实践的产物，社会是一所大学。一个好的青年干部，从跨入社会的第一天起，就要严格要求自己，树立良好的人格形象，不仅要打好理论功底，同时还应当经常深入实际，勇于实践，刻苦磨炼自己。实践证明，一个优秀年轻干部的思想水平和实际工作能力由低到高的发展，是通过不断的工作实践才能实现的，即便是书本知识转化为能力，也必须通过实践才能完成。青年干部大多实践经验不足，党性锻炼不够，因此，要把实践当作最好的课堂，在实践中不断学习和摸索，在实践中逐步得到提高。要热爱自己的本职工作，立足岗位，忠于职守，从小事做起，从基础做起，从点点滴滴做起，勿以事小而不为；要有知难而进、开拓创新的进取精神，要敢闯敢拼，迎难而上，锲而不舍，敢于创新，取得成绩不沾沾自喜，遇到挫折不萎缩退却；要有脚踏实地、埋头苦干的务实作风，说实话，办实事，求实效，不要夸大成绩，隐瞒缺点，要一切从实际出发，干一件事像一件事，

成一件事，不断提高实际工作能力。

二要敢于吃苦。在通往成长和成功的道路上，有些青年干部缺乏坚毅的品格，缺乏韧劲，不肯吃苦流汗，不肯付出艰辛的努力，所以常常是进步迟缓、半途而废，难以实现追求的目标；有的缺少工作能力和经验，坐而论道、评头品足行，亲自上手干就显得“底气”和“才气”都不足了；有的意志品质比较脆弱，工作拈轻怕重，不肯吃苦，不愿吃苦。青年干部必须要有经受困难和艰苦考验的思想准备和不断战胜困难的决心，勇于挑重担，敢于到艰苦的岗位和困难多的地方工作，铺下身来，沉下心来，踏实工作，以苦为乐，以俭为荣，永葆艰苦奋斗的作风。只有具有不为名利、甘于奉献、勇于创新的崇高精神和豪情壮志，经受艰苦环境和挫折的锤炼，才能成为名符其实的青年干部。

这几天的培训班虽短，但收获却很大，为今后更好的工作奠定更加坚实的基础，而且所学的内容更需要我们在日常工作中不断的去体会，“盛年不重来，一日难再晨”，我们要能充分发挥自己的优势和克服自身的缺点，努力学习，奋力开拓，扎实工作，不断进取，努力作出无愧于青春岁月的新业绩。

一、政治意识和大局意识

讲政治和顾大局是领导干部的第一素质，也是最基本的素质，不懂政治、不讲政治就当不了、也当不好领导干部。政治就是党的路线、方针、政策；就是党和国家工作大局；就是上级指示精神和群众的根本利益。大局就是改革、发展，稳定的局面；就是全院、全局、全路、全市、全国。想问题干事情要站在全局的高度，放开眼界，考虑长远，将具体工作融入中心，服从、服务于党和国家工作大局，不能因为局部工作的小不慎或失误给全局带来负面作用和消极影响。既要把握大局，从宏观上分析和研究问题，又要注意细节，从微观入手解决问题。

古语云：“不谋全局者，难谋一域”，如何做到讲政治顾大局呢？

首先要重视政治学习，及时理解掌握党的路线方针政策和上级指示精神，了解党和国家工作大局。

二是要把具体工作放在大政方针下去思考去谋划去开展，做到高度一致，合拍共振，贯彻落实。

三是要有政治敏感性，不做可能对大局产生消极影响和负面作用的事。要纠正法官只凭法律思维办事的片面认识，增加些政治思维和政治智慧，学会权衡利弊，趋利避害，特别是在司法活动中，法律、公理、社情、民意都要考虑周全，力求法律效果和社会效果的统一，追求胜败皆明、案结事了的最佳境界。有的同志在处理问题时，头脑简单，目光短浅，思路狭窄，就事论事，不注意时机，不注意事物的复杂联系，想不到可能产生的关联影响、连锁反应和导向作用；只顾眼前，只想局部，不想长远，结果引发矛盾，造成被动。经验教训告诉我们，思考、决策、处理问题一定要从大局出发，考虑全面和长远，严守依法合规底线，加强沟通，认真调研，坚持原则，谨慎稳妥，工作彻底，不留后患。

四是要破除本位主义和小团体主义。本位主义和小团体主义是指一切从本团体利益出发，不顾大局，不顾整体，不顾其他部门。克服私事重于先于公事、部门的事重于先于整体的事的现象。个人对集体，集体是大局；部门对整体，整体是大局；下级对上级，上级是大局，大局要重于和先于局部，这是大局意识和全局观念的具体体现。

二、事业心和责任感

在其位，谋其政，负其责，尽其力，是当好领导干部的基本要求。认真履职是对领导干部事业心责任感的最好检验。

一是要对自身责任有一个全面的认识。既要管事，又要管人，既要完成任务，又要带队育人，政治业务两手抓。不能仅仅满足于完成事务性工作，而且要对本部门人员状态、环境氛围、人才成长和工作业绩负全责，把这些都列入自己应尽的职责范围。

二是要有敢管严管的勇气和信心。对事业负责，对同志负责，克服患得患失，破除畏难情绪和好人主义。有的同志怕得罪人、怕影响关系，怕丢选票，对难管的事和难管的人不愿管理，不敢坚持原则，不去严格要求，不批评不提醒，放任自流，搞一团和气，使得一些不良行为和风气长期得不到解决，既影响个人进步又影响部门形象。从长远看，敢管严管，只要出以公心，为了工作，为了同志，管的对，不仅不会影响人际关系，反而会赢得尊重和权威。如果怠于履职、放弃管理、不负责任，表面上看一团和气，实际上则使人从内心深处对领导素质产生怀疑，丧失对领导的尊重和信赖、终将会被上级领导和绝大多数群众评价为不称职。

三、工作思路和工作标准

清晰的工作思路和明确的工作标准，是对领导工作的特别要求。不能以其昏昏，使人昭昭。胸中无数、心里没底、不知道该干什么、怎么干、干到什么程度，是无法胜任领导管理工作的。

有的同志不勤于不善于思考，研判统筹能力较差，缺乏长远目标和阶段性计划，领导布置啥干啥，想起什么抓什么，管理无章无序，带有很大的盲目性和随意性；抓不准分管工作的重点、难点、特点和风险点，缺乏细化责任、合理分工和明确标准，部门应有的学习制度、例会制度、决策制度、调研制度、目标管理制度、思想工作制度等基础性管理制度及一些工作规范、细则、办法不健全或者坚持得不好；规范化标准化意识薄弱，标准有缺失，管理有死角，部门工作思路和标准与上级要求不一致不同步，管理效能层层衰减。

作的方向、目标、要求、步骤、策略、方法、措施、时限等都列入计划，有条不紊地去落实，使分管的工作在连续不断地实现阶段性计划中推进。勤动笔促进勤思考，常写学习心得、计划总结、工作经验、调查报告、专题论文、宣传稿件及各类文章等，能够有效地锻炼和提高思想力。

二是要明确工作标准和职责，用制度管事管人。整章建制要重视基础、细节和覆盖面，要有可操作性。通过严格执行落实，增强规范化标准化意识，形成达标自觉性，让标准成为习惯，不让不良习惯成为标准。努力做到思路清晰、标准明确、要求严格、措施具体、强化监督、狠抓落实，一级抓一级、层层抓落实、形成有序的管理层次、有力的管理效能和显著的管理效果。

四、管理能力和工作作风

管理能力和工作作风是做好领导管理工作的重要保证。在这方面重点要做到严、细、实、紧。

首先要解决认识上的误区，扭转普遍存在的哄、惯、宠、护问题，严肃、严格、严管起来。许多领导干部总想着让大家舒服些、轻松些，生怕苦着、累着、难着，没有有意识地进行艰苦和挫折训练；看优点多，看缺点少；肯定成绩多，指出问题少；表扬多，批评少。理念上的哄、惯、护，必然产生管理上的宽、松、软；管理上的宽、松、软又必然造成有些人的懒、散、混。古语云“慈不掌兵”，值得借鉴。应当把厚爱与严管结合起来，负起管理责任，遏制涣散现象。

二是要多做耐心细致的思想工作，爱护和调动积极性。要注意搞好干群关系，经常谈心交流，了解干警所思、所盼、所需和所烦、所厌、所愤，真诚地帮助他们解决思想问题和实际困难。应当把所有的同志都当成自己的兄弟姐妹那样去关心去帮助，特别要注意团结那些与自己意见不同、脾气秉性不同的人。学会与各种不同的人相处，团结他们一道工作，这

也是领导工作的一部分。要学会换位思考、将心比心，通过坦诚相待、思想交流、一碗水端平、公道处事来温暖人心、凝聚人心，想方设法使每个同志都有归属感、被认同感和成就感，尽力去化解失落感、孤独感和失败感，调动一切积极因素，化解一切消极因素。要敢于批评不良倾向，但是要注意方式方法，使人容易接受，批评要与人为善、有根有据、讲清道理、允许辩解，不要道听途说、捕风捉影、偏听偏信，尽量避免由于批评不实、管理不公或处理失衡人为造成矛盾和不和谐。衡量干警积极性是否调动起来了，主要看是否拥护和服从领导；是否团结和谐；是否思想活跃、敢于发表意见、批评缺点；是否认真负责、有创造能力和优秀成果；是否关心集体、自觉维护院风院誉等。

三是要增强部门自治力，克服无主见和依赖性，主动攻坚克难，尽量把矛盾和问题化解在本部门。把自己的小环境、小氛围营造好，把本部门的事办好、人管好，助人成才成事。

四是要学会抓重点、难点、特点和风险点。区分轻重缓急，统筹安排工作。要清楚哪些是重点工作和重点人，存在什么困难障碍，采取什么解决办法；要清楚自身的优势和劣势，哪些方面人无我有、人有我精、能够出彩，从而扬长避短，争优创先；要清楚哪些方面容易出问题，必须特别关注，常抓不懈。

五是要掌握抓典型、抓骨干和抓实、抓细、抓紧、抓早的工作方法。根据人的不同特点和长处，培养各方面的先进典型，使得人尽其才，才尽其用，给想干的人以机会，为能干的人搭舞台，让不干的人干起来，营造前有标兵，后又追兵，学有榜样，赶有目标的环境和氛围。注意克服“不把小问题当问题，不把容易解决的问题当问题，不把前任遗留的问题当问题，不把普遍存在的问题当问题，不把司空见惯的问题当问题，进而造成问题复杂化、扩大化、尖锐化，错过解决问题的最佳时机”的懈怠行为，做到不等不靠，不拖不压，把问题解决在萌芽状态。认真解决普遍存在的抓而不紧、不严、

不实、不细等的问题。坚持从严过细，奖惩分明，树立起应有的领导权威，说到做到，言而有信，有令必行，有禁必止，不允许各行其是，不搞姑息迁就。强化目标责任管理，把任务和责任落实到人，加强检查监督。运用多元化激励机制，奖勤罚懒，奖优罚劣，大力表彰先进，及时纠正失职现象。

五、合作共事能力

领导干部要胸有全局，正派大气，处理好上下左右各方面的关系，做到关系和谐，工作合作。在各司其职、各负其责、独立负责的基础上，相互尊重、理解、谅解、支持、配合。

对上，既不搞人身依附，也不搞目无领导，要能够领会领导意图，服从领导，不能把领导的话当耳旁风；对领导交办的工作要严肃认真，按时按要求完成，并及时汇报完成情况，别等领导查问；请示汇报工作要逐级进行，尽量避免多头或越级汇报，否则，容易造成领导之间的矛盾，不利于问题的解决，在直接领导解决不了或解决不好时，再向间接领导汇报。

正副职间要相互信任和尊重，多通气，多商量，搞好配合。要建立沟通交流机制，经常通气；重要问题一起研究决策，达成共识；明确分工和责任，胜任本职。原则是基础，感情是纽带，团结是力量，纪律是保证，正职是关键。任何正职干好工作都离不开副职的支持协助，因此，必须重视副职的作用，爱护调动发挥副职的积极性主动性，要相信副职，让副职全面了解情况，参与研究决策过程，有事同副职商量，不搞个人说了算；要放手让副职工作，授予副职一定的权力，关心支持副职的工作，不随意干预；遇有重大问题及时沟通商量，有了缺点真诚批评；副职遇到困难尽力帮助解决；工作出了问题勇于担当，不上推下卸。副职的地位是重要的、特殊的、复杂的，既主动又被动，既制人又受制于人，当好副职并非易事，只有当好副职才有可能当好正职，当不好副职的人肯定也当不好正职。副职要识大体，顾大局，真诚辅佐，敢于直言，大胆工作，主动当好正职的参谋助手，既要独挡一面，

又要堵漏补台，特别是与正职意见不一致或被正职否决后，要正确对待，可以保留意见，但是，要理解主要责任在正职肩上，必须尊重正职的意见，别较劲别记恨，要学会以愉快的心态服从多数人通过的决议。正副职间一旦发生矛盾，要多从自身找原因。说话办事要从团结的愿望出发，从大局出发，不随意或不负责任地发议论，有意见当面讲，不搞背后议论，不做影响团结和有损他人声誉的事，自觉维护领导层的团结、统一和权威，努力营造和珍惜和谐融洽的局面。做到共事一场，友谊一生；多一分沟通，少一分猜忌；多一分理解，少一分误解；多一分体谅，少一份责备；多一分谦让，少一分争执；多一份热忱，少一分冷漠；多一分帮助，少一分旁观。

部门之间的联系配合也十分重要，每个部门都处在整体和系统之中，相互联系，相互依存，相互制约，如果只顾自己、互不体谅、协作不畅，不仅本部门的工作不好开展，而且会影响全局工作的顺利进行。善于协作是领导才能的重要体现。和谐默契的工作关系和良好友善的工作环境是需要营造的，是双向的，你不注意养环境，环境也不养你，你不尊重别人不愿帮助别人，也难以得到别人的尊重和帮助，那种老死不相往来、本位主义、贬损他人的作法都是不足取的，最终产生的负面效应是紧张的人际关系和尴尬孤立的处境，不仅影响个人，也会波及本部门。所以，要加强日常的联系和沟通，先人后己，助人为乐，方便让人，困难留己，不计得失，不图回报，主动支持配合。

对待本部门的同志，要关心爱护，严格要求，一视同仁，平等相待。一是要有知人之智。邓小平说过：“善于发现人才、团结人才，使用人才，这是领导者成熟的重要标志。”什么是人才？能胜任本职的就是人才；比别人干得好的就是优秀人才；一专多能、多才多艺、能创新成就多的就是拔尖人才。要把每个干警都当作人才来培养，把每个岗位都当作培育人才的平台来设计，使每个同志都能长本事有进步出成绩，都能有机会舞台，彰显才干，展示作为。二是要有容人之量。

善于团结不同脾气禀性的同事，特别是比自己本事大的人、爱提不同意见的人、缺点毛病比较多的人、不随和的人等等。不搞亲亲疏疏、厚此薄彼，对哪个同志都不抛弃不放弃。每个同志身上都有长处和闪光点，都有潜力和积极因素，关键在于领导者能够慧眼识人、平等待人、公道用人、扬长避短。哪个单位都需要有本事的人，但是有本事的人往往都很有主见，有主见的人又都是难以领导的人，要特别爱惜这种人，不要怕被他们议论评价，反而应当从这些议论和评价中汲取帮助，耐心倾听他们的意见，积极采纳他们的合理化建议，不采纳时尽量作出解释说明，因为尊重和认可对他们来说是最好的奖赏和最大的鼓励。

六、个人品行和表率作用

作为领导干部，能力固然重要，但是人品更重要，人格魅力更具吸引力和凝聚力。有些同志，心胸不够开阔，待人处事不够大度，计较小事，对人严对己宽；精神状态不佳，不求有功但求无过，不挑重担，少有成果，表率作用不突出；观念陈旧，固步自封，创新能力、拼搏精神、争创劲头不足。人生如逆水行舟，不进则退，领导干部更要有自知之明，要有危机感和紧迫感，不能停留在当前状态。

首先要加强学习。学习是履职的第一需要。要不断进行政治、业务和文化学习，使自己具有政治头脑、法律视野、文化素养和精神境界。

二是要锻炼领导素质。站位高，眼光远，心胸宽，肚量大，拿得起，放得下，想得通。能够根据上级要求和本部门实际做出科学决策；能够妥善协调各种关系处理各类矛盾；能够敏锐地捕捉信息掌握动向，应对复杂局面和突发事件；能够识人育人用人，调动积极因素，化解消极因素。

三是要以身作则，为人表率，要求干警做到的自己首先做到，吃苦在前，享受在后，发挥示范带动作用；树立无功就是过的

思想和开拓创新精神，瞄准先进，争创一流。

四是要严格要求自己，廉洁勤政，淡泊名利，真抓实干，想干事，会干事，能共事，不出事，联系群众，关心干警。

五是要有健康的体魄、充沛的精力、平衡的心态、稳定的情绪、坚强的意志、高雅的风度，整洁的仪表。

学生干部的素质与能力心得体会篇四

党性是一名党员的根基，是具体的、实在的、体现在党员日常思想、行动的方方面面。个人认为，党性主要包含纯洁性和先进性的要求，要增强党员党性修养，就必须保持党员的纯洁性和先进性。

党员的纯洁性，就是树立强烈的政治意识、看齐意识，主动向中央对标看齐，思想上高度清醒、政治上高度坚定、做政治上的明白人。首先，要有“坚如磐石”的理想信念。就是要坚定的信仰共产主义，没有坚定的信仰谈党性都是枉然。时下有一些干部学八卦、讲阴阳、讲迷信、信风水，还有一些领导干部认为共产主义虚无缥缈、遥不可及、信奉当官发财，凡此种种，都是信念松动、精神缺钙，一旦有风吹草动，根本经受不住考验。

理想信念和具体行为不同，它看不见、摸不着，根植于人灵魂深处，法律、制度、规范可以约束人的行为，但是无法管束人的思想。因为，坚定的理想信念，只能自己去学、自己去悟。我们时刻都不能放松学习，一定要挤出时间来，最重要的是沉下心来，认认真真学，理论联系实际，把自己摆进去，真正学懂、悟透，不断修正自己的世界观、人生观、价值观，始终不渝的坚定共产主义理想信念。其次，要有“不畏浮云遮望眼”的政治鉴别力和政治敏锐性。

当今社会思想多元、意识多元，各种思想文化相互交织、相互碰撞，特别是新媒体、自媒体的高速发展，海量碎片化信息扑面而来，真假难辨、是非难辨。特别是我们在和平时长期长大的干部，政治阅历少，没有经历过复杂的政治斗争和政治生活历练，容易受到各种谣言和不良信息的误导，容易人云亦云、盲目跟风，容易走岔道、出问题。我们每一名党员都要时刻牢记自己第一身份是共产党员，第一职责为党工作，自觉做到对党的绝对忠诚、铸入思想、融入灵魂。

党员的先进性，就是坚持解放思想、实事求是、敢担当、敢作为，始终牢记职责使命，始终发挥共产党员先锋模范作用。首先，要有坚忍不拔的创新实干精神。创新是民族进步的灵魂，实干是定国安邦的路径。作为党员领导干部，必须树立强烈的创新意识和实干精神，敢于打破陈规陋习，敢于转变思想观念，敢于创新方法手段，脚踏实地、真抓实干。面对新常态、新任务，作为一名党员领导干部更要“实”字为先，“干”字当头，树立新理念、践行新措施，奋勇争先，积极作为，为经济社会发展贡献力量。

其次，要有坚持不懈的敬业奉献品格。敬业奉献是共产党人应有的品格和境界。焦裕禄同志以自己的实际行动，塑造了一个甘于奉献的优秀共产党员的光辉形象。这种奉献精神最根本的是其强烈的事业心和责任感。我们要向先进典型学习，把党交给的任务作为崇高的事业来追求，一切以党和人民的事业为重，做到忠于职守、淡泊名利、爱岗敬业、乐于奉献。

要牢记“当官不要发财、发财不要当官”的从政之道，正确对待荣与辱、得与失、守得住清贫、耐得住寂寞、挡得住诱惑、在埋头苦干中实现人生价值。党员的党性不是与生俱来的，也不是一天炼成的，而是在实践中逐步积累起来的。作为共产党员，加强党性锻炼，提高党性认识，注重党性修养，这既是党员领导干部对党忠诚、对人民负责的具体表现，也是党员领导干部履职尽责的本份。

学生干部的素质与能力心得体会篇五

党性修养是指共产党员按照党性原则通过自我教育、自我锻炼、自我改造，使自己的党性得到增强和完善。加强党性修养，要做到不为名利所累，不为物欲所惑，不为人情所扰，堂堂正正做人，老老实实做事，既干事，又干净，要干成事，干实事。在为人民服务的任何时候，应该认认真真，全心全意的付出，还需努力学习科学文化知识和经常性的自我批评、自我完善，不断提高自己的党性修养。我要在不断地学习中提升自己的专业业务水平，在提升的过程中能更好的全心全意为锡惠公交驾驶员服务。但要更好地为人民服务，提高党性修养，除了在工作中时刻想着人民群众的切身利益，提高自己运用理论解决实际问题的能力也是非常重要的。加强理论修养，提高理论素质，关键是提高我们运用理论解决实际问题的能力。这就要我们在坚持马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的基础上，重视发扬理论联系实际的马克思主义学风，用党的基本理论的精神实质，指导自己的工作，不断提高业务技能，同时不能放松或忽视了改造主观世界的能力。

一、强化理论学习，提高理论思维能力

共产党员有较强的理论思维能力是正确揭示和理解社会发展规律、坚定社会主义和共产主义信念的必要条件，也是理解、掌握和实现党的路线、方针、政策所必须的思维方式。因此，每个共产党员都应该强化理论学习，增强对马列主义、毛泽东思想和邓小平理论的学习自觉性。通过学习可以提高人们的理论思维能力，可以增强共产党人辨别理论是非、政治是非的能力及工作中的原则性和创造性。这也是党性修养要与时俱进体现时代要求必需的条件。

二、培养战略思维能力和世界眼光

每一个共产党人都肩负着历史重任，只有不断加强学习和实践，培养战略思维能力和世界眼光，开阔的视野，学会敏锐观察世界政治、经济、科技、文化等各种变化，才能始终走在时代发展、改革开放和现代化建设的前列。新时代的共产党员一定要重视对重大实际问题进行战略性的思考和研究，要以我国改革开放和现代化建设的实际问题、以正在做的事情为中心，着眼于马克思主义理论的运用，着眼于对实际问题的理论思考，着眼于新的实践和新的的发展。

共产党员的思想改造，就是指用马克思主义的立场、观点、方法来改造各种非无产阶级的立场、观点、方法，其目的是使共产党员逐步抛弃非无产阶级世界观、人生观。它是我们党长期以来提高党性修养与时俱进的一条重要措施。我应该时刻用这种理想信念来激励自己，自觉按照“三个代表”要求磨练升华自己，用党性原则对照自己，用党纪国法规范自己，不仁之事不做，不义之财不取，不正之风不沾，违法之事不干，做到清清白白从政、堂堂正正做人，在建设有中国特色社会主义伟大实践中，经受住考验，抗得住侵蚀，守得住灵魂。

四、开拓创新，当好先锋

开拓创新，是与我国社会发展趋势完全一致的，是对新时期共产党员的党性要因素。作为思想观念，开拓创新是推动改革开放事业的精神动力；作为行为方式，开拓创新是实现改革开放带来的必要环节。共产党员作为工人阶级乃至全社会的先进分子，应当在开拓创新方面走在社会的前列，要从党性的高度，切实担负起“创新”的倡导者、策划者、组织实施者的作用，即当好先锋，起领导作用。

五、坚持求真务实的实践原则

共产党人党性修养的一个显著特征是实践品格，换句话说，就是要在实践中去认识世界和改造世界。坚持实践原则，要

注意对客观实际的正确把握，最基本的方法是一切从实际出发，深入调查研究，不唯书、不唯上、不唯实，克服忙于应酬、工作精力不集中的浮躁心态和“情况不明决心大”的官僚主义倾向；要注意日常工作和生活养成，从言谈举止、待人接物的点点滴滴做起，遵守共产党人行为规范，提高审美意识和鉴赏水平，不断升华人生追求，使之“习惯成自然”；要注意发扬理论联系实际学风，把马克思主义基本理论和书本上的知识转化为自身掌握的科学思维方法，转化为指导工作的思路和对策，转化为抓落实的实践过程。做好转化工作，避免人生观、价值观发生扭曲，尤其是处理好义与利的关系、个人与集体的关系、言与行的关系。不要说的是马克思主义，干的是非马克思主义，对他人严格要求，对自己随心所欲，公开宣传和实际遵循的价值准则不一致。增强共产党员党性修养就必须在“建设”上做文章，少说多做，说到做到，表里如一，上下一致，真正坚持求真务实的实践原则，以适应党性修养与时俱进符合时代发展的需要。

学生干部的素质与能力心得体会篇六

4月26日下午，机电工程系心理素质拓展活动在东南体育场举行，本次活动由学生处主办，院阳光心理联合会承办，系分会协办，学生处霍卫红、董新法、朱孟昀三位老师担任活动指导，系心理健康指导老师曹林英、100名14级学生参加了本次活动。

下午两点半活动正式开始，活动开始前，首先由院学生处心理咨询中心朱孟昀老师为同学们进行活动热身，朱老师首先为大家简要介绍了素质拓展活动的特点和意义；接着，她以风趣的语言和有趣的游戏互动调动了同学们参与活动的积极性。然后，她把100名同学分为六组，每组选出一个队长，并且各自起了一个响亮的名字。

分组过后，霍卫红、董新法、朱孟昀三位老师分别带领两组队员以竞技和积分的形式依次进行“穿越电网”、“有轨电

车”和“夹弹珠”活动，并最终选出优胜团队。

“穿越电网”要求同学们通过配合将一个队员在没有碰到电网的情况下安全通过电网，直到全部队员安全通过电网。“有轨电车”是在两块木板上将7名队员脚全部栓住，同时迈出统一步伐在规定的时间内到达终点，但这7个人不能在活动中喊口号，这样既培养了大家的配合能力，又给大家一个直接认识新同学的机会。“夹弹珠”则是队员相互交替用筷子夹住弹珠将弹珠顺利放回指定的道具里，这不仅锻炼的是队员之间的配合能力而且还锻炼了同学们的操作能力。

在每个项目开始之前，各位老师认真地为同学们介绍游戏的基本规则和注意事项。同学们依据老师的指导，饶有兴致地参与了各项活动。他们在活动中分工协作，共同体会成功的乐趣。活动结束后，各位老师和同学们共同分享活动中的感悟，提出一些问题让大家思考，与同学们进行坦诚地交流和互动，让他们对活动项目有更加深刻的理解。

学生处霍卫红老师带领“穿越电网”环节，大家一边拍手一边喊口号，把活跃的气氛带动起来，为接下来的拓展训练奠定基础。

而“有轨电车”项目主要由学生处董新法老师负责，“有轨电车”环节，大家都在想办法怎么样让自己的团队步伐一致，最快到达终点而想办法，这一环节考验的是队员之间的配合的默契程度。

“夹弹珠”环节由院心理咨询中心朱孟昀老师负责，“夹弹珠”这一环节主要的是锻炼同学们的动手能力与应急能力，在队友的配合下共同完成。

活动的最后由学生处董新法及机电系心理指导老师曹林英对本次素质拓展活动进行了总结。他们都从不同侧面强调了彼此包容和团队协作在生活和学习中的重要意义。

两个小时心理素质拓展训练结束了，训练时间虽短，同学们的收获却很大。作为团队的一员，他们学会了很多东西。首先必须有责任心，明确自己的责任。几乎所有的项目，团队的每个队员都在为完成一致的目标而努力，相互帮助和协作。所谓团队精神，就是指团队成员为了团队的利益与目标而相互协作的作风，奉献成为激发团队成员的动力，为成功注入能量。他们更学会了在自然中放松、在游戏中学习、在欢笑中进步！不但提高了解决问题的能力，认识到了群体的作用，也增进了新生对集体的参与意识与责任心，改善了人际关系，学会了关心，更为融洽地与群体合作。

初入大学，这样的集体活动对学生之间良好关系和团结协作能力的形成起到了极其重要的作用。这次心理素质拓展训练给大家终身难忘的经历，增进了同学之间的友谊，还加深了同学们对心理教育训练的认识。同学们都表示会把这次活动中所感受到的一切运用到今后的学习生活中去，心手相牵，相互扶持，成为一个具有强大凝聚力的团队。