

# 最新教师节大学辅导员 教师节发言稿(优质7篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 最新 聘用合同模板篇一

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方签约代表人：(签字)

乙方(姓名)：(签字)

## 最新 聘用合同模板篇二

二、乙方在任职期间，必须认真贯彻执行党和国家及各级政府有关煤炭行业的法律、法规，履行职责，遵守矿纪矿规，保质保量完成各级有关部门及业主交给的工作任务。如果因工作失职或失误，给甲方造成损失的，甲方有权按惯例制度进行处罚。

三、甲方按月支付乙方工资奖金，保障乙方享有国家规定的福利劳保待遇。乙方辞职必须提前一个月通知甲方。

三、任期一年，即2013年12月30日至2014年12月31日。聘用期满后双方重新协商。

四、此合同一式二份，甲乙双方各执一份，双方代表签字、签章生效。

甲方：×××煤矿 乙方(签字)

代表(签字)：

20 年 月 日 20 年 月 日

欢迎登录合同本站查看更多

# 最新 聘用合同模板篇三

乙方：

身份证号码： 住址：

## 一、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为壹年(自二0一月至二0一年 月 日)

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

## 二、工作岗位

1、甲方根据医院工作需要及乙方的资历，聘用乙方在岗位，从事 工作。乙方职称(或职务) 。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

1、乙方的聘用条件如下，乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(1)乙方的学历、经历、户口以及乙方个人有关的申报情况没有错误；

## 四、工作条件和业务培训

1、甲方根据医院医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据院方需要具体安排，每周休息1.5天。

2、甲方不负责乙方的社保、医保、失业保险。

3、甲方可根据工作需要组织、安排乙方参加必要的业务知识培训与外出学习，具体相关职责按照《进修合同书》执行。

## 五、劳动报酬

1、乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，效益提成、津贴等按照医院规定另计。

2、乙方享受规定的福利待遇：如乙方合同期内擅自离职，不享受任何福利待遇和绩效工资。

3、甲方根据乙方工种和工作岗位的变动，按相关规定可以调整乙方的劳动报酬，乙方无正当理由不得拒绝。

## 六、甲方对乙方的原则要求：

(一) 切实遵守医院制定的各项规章制度。

(二) 严格执行临床医疗操作规范，确保医疗安全。

(三) 爱护医院财产，保守医院机密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用、泄漏或转让。

(四) 不得以医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

(五) 乙方在本院期间发明、发现与本职工作有关的医疗成果，其所有权、试用权等参照国家相关法规之规定执行。

## 七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者，甲方可解除本合同：

- (1) 乙方严重违法违反法律、法规及医院规章制度的；
- (2) 乙方严重失职，使医院利益造成重大损失的；
- (4) 乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务；
- (5) 双方协商一致同意解除的。

3、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

- (1) 甲方未按合同的约定支付工资报酬的；
- (2) 因身体健康状况不能继续从事医院工作，并提供有效证明的；
- (3) 甲方以暴力威胁或者采取非法手段限制人身自由强迫劳动的；

4、乙方严重失职使医院利益造成重大损失的，院方将依法追究其经济赔偿责任。

八、甲、乙双方在合同期内同意约定的其他事项：

- 1、根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。
- 2、甲方有权对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配比例进行调整。
- 3、乙方在合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关，但在工作时间内发生与本职工作有关的伤害除外。
- 4、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，一律照章

交费。工伤 视具体情况区别对待。

5、如甲方为乙方所做的广告宣传，在本合同终止后如因客观原因无法停止，则甲方有权继续。

6、女职工在怀孕期间，考虑到身体原因及出于安全考虑，可以选择终止 合同，回家休养;如自己坚持上班，发现任何安全事故与甲方无关。

7、乙方违反计划生育，甲方有权终止合同，给予辞退。

九、本合同未尽事宜，双方将本着友好协商的精神解决，或另行签订补 充协议。

十、本院各种《规章制度》为本合同的附件，与本合同具同等效力。

十一、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

十二、劳动争论处理：如甲乙双方发生劳动争论，当事人可以依法申请调解、仲裁，也可协商解决。

十三、甲方持有本合同的最终解释权。

## **最新 聘用合同模板篇四**

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

## 一、聘用合同期限。

按下列第\_\_\_\_\_款确定：

(一) 本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二) 本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(三) 本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)

## 二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

## 三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

## 四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

## 五、甲方的权利和义务



## (一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿治理期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥主动性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

### (二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

## 八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

## 九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；

4. 支付违约金和赔偿金；

5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关

系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签名)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 最新 聘用合同模板篇五

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1

个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。 甲方签约代表人：(签字)

乙方(姓名)(签字)

## 最新 聘用合同模板篇六

单位性质： \_\_\_\_\_

全民所有地址： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_

学历： \_\_\_\_\_

出生年月： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

居住地址：\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_室

## 一、合同期限和工作岗位

甲方聘用乙方为本校教职工，聘用期限自年月日至年月日止。

乙方的具体工作岗位以甲方每学年(每年月份)下达的岗位任务书为准。在本合同期间，甲方可以根据学校工作需要及乙方的业务、工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方应当服从安排。

## 二、岗位职责要求及岗位纪律

- 1、乙方必须按照甲方的岗位职责和规范要求，按时、按质、按量完成岗位职责所规定的工作任务。
- 2、乙方必须遵守国家的法律、法规和甲方制定的各项规章制度，具有良好的职业道德，热爱本职工作。

## 三、工作报酬和保险福利待遇

- 1、甲方按照国家和本市现行的事业单位工资制度和支付方式，发给乙方工资待遇。
- 2、甲乙双方共同遵守国家和本市规定的各种社会保险和税收的规定。
- 3、乙方在甲方工作期间因患病或非因工负伤，按国家和本市法律、法规及相关规定享受相关医疗待遇。
- 4、甲方根据乙方每年工作目标和任务的完成情况以及遵守各项规章制度的情况进行考核，并按国家和本单位的規定对乙方进行管理和奖惩。

5、乙方因工负伤及女职工孕期、产假和产后长休假待遇等按国家和本市有关规定执行。

6、乙方在合同期内的各类法定节日、婚丧假、计划生育假、探亲假、寒暑假等均按国家和本市有关规定执行。

#### 四、劳动保护和工作条件

1、甲方按国家规定实行每周工作四十小时的工时制度。

2、甲方应根据国家规定为乙方提供工作环境和劳动保护设施，建立、健全劳动安全卫生制度并严格要求执行。

3、乙方应树立安全防范意识，确保单位及个人人身安全，对违反安全规定而造成的损失，必须承担相应责任。

#### 五、奖励与处分

1、乙方工作表现优秀，有突出贡献的，甲方按有关规定予以奖励。

2、乙方不履行聘用合同及单位各项规章制度，违反岗位纪律，给工作带来损失和不良影响的，甲方有权进行批评教育，并按照规定给予相应的处分。

3、乙方在甲方工作期间的奖惩按学校有关规定执行。

#### 六、聘用合同的终止、续订、变更、解除

(一)有下列情形之一的，聘用合同终止：

2、双方约定的聘用合同终止条件出现；

3、聘用单位被撤销、解散。



(二)续订：本合同期满前，根据岗位需要，经考核合格，且甲乙双方协商一致，可在合同期满前30天时按照规定的程序签订《聘用合同续签书》。

(三)变更：

甲乙双方在聘用合同期内，因客观情况发生变化，致使无法履行合同有关内容的，双方可以协商变更聘用合同的相关内容，并签订补充协议。

乙方经业务考核不合格的，甲方可以调整其工作岗位，并相应变更聘用合同。乙方应当接受。

1、违反国家法律、法规，损害甲方利益的；

2、违反甲方规章制度，损害甲方利益的；

4、连续两次年度考核不合格的；

5、连续旷工超过10个工作日或一年以内累计旷工超过20个工作日的；

6、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

7、被判处拘役、有期徒刑以上刑罚或被劳动教养的；

8、法律、法规和规章规定的其他情形。

2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；

3、乙方年度考核不合格，又拒不服从甲方工作安排的；

4、乙方竞聘岗位不成功，又不服从甲方另行安排工作的。

- 6、乙方未履行聘用合同的；
- 7、其它符合国家有关规定条件的。
- 2、甲方违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；
- 3、乙方考入普通高等院校的；
- 4、乙方被录用或者选调到国家机关工作的；
- 5、乙方依法服兵役的；
- 1、因工负伤，经劳动能力鉴定机构鉴定为1-4级丧失劳动能力的；
- 2、实行计划生育的女职工在孕期、产假和哺乳期间的；
- 3、患病或负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、在目前医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病。
- 5、正在接受法律审查尚未做出结论的。
- 6、法律、法规规定的其他情况；

(八)除第六条第(六)款规定外，乙方提出解除聘用合同应当提前30日通知甲方。乙方提出解除聘用合同未能与单位协商一致，又不属于第六条第(六)款规定情形的，乙方应当继续履行本聘用合同；6个月后再次提出解除聘用合同仍未能与单位协商一致的，乙方可以单方面解除合同。法律、法规和规章另有规定的，按规定办理。

(九)下列情况下，必须经甲方同意才能解除合同：

- 1、承担重大科研项目任务未完成的；

2、承担研究课题任务未完成的；

3、担任毕业班教学工作，学期未结束的。

## 七、违反和解除聘用合同的经济补偿办法及赔偿责任

(一)聘用合同期间，任何一方违反聘用合同给对方造成经济损失的，应根据实际损失和责任大小，承担相应的赔偿责任。

(二)有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限，每工作1年给予其1个月工资的经济补偿(乙方上年月平均工资)

6、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成一致而甲方单方面解除聘用合同的。

(三)合同期内，乙方由甲方出资接受教育、培训、购房(包括货币分配)出国等，必须为本校服务一定年限。如服务年限超过本合同期限的，根据甲方需要，本合同期限应当续延。因乙方个人原因未到服务期限而解除聘用合同(包括违纪、辞退、开除、自动离职等)的，需按甲方有关规定支付违约金。具体事宜由甲、乙双方另订补充协议。

(四)关于违约补偿和赔偿按照《本校有关费用赔偿、补偿的规定》执行。

## 八、人事争议的调解和仲裁

甲、乙双方因履行本合同而发生争议，双方应协商解决。协商不成，任何一方可向甲方人事争议调解小组提出书面调解申请，也可向甲方上级主管部门或政府人事部门申请调解。人事争议调解小组受理的人事争议，应当自受理之日起20日内结案，到期未能结案视作调解不成。如调解不成，双方均

可按国家和本市有关规定行使权利。

## 九、双方认为需要规定的其它事项

- 1、如乙方在病假期间从事有收入的其他工作，甲方有权单方面解除合同。
- 2、乙方原为聘用制干部的，如未能被甲方继续聘用在干部岗位上，则由甲方按工人身份进行管理，并享受工人待遇，按国家对工人身份的政策办理退休手续。
- 3、根据教育系统教育教学特点，除特殊情况外，乙方提出解除合同应在学期结束前30天时以书面形式通知甲方。
- 4、乙方一年中累计无故迟到10次，造成不良影响的，甲方有权单方面解除聘用合同。
- 5、乙方在应聘材料或职务评审提供材料中有虚假行为的，甲方可以单方面随时解除聘用合同。

## 十、其他

- 1、本合同若与国家法律、法规和政策不符合时，以国家法律、法规和政策为准。
- 2、本合同一式三份，经甲乙双方签字盖章后生效。甲、乙双方各执一份，归入人事档案一份。
- 3、本合同履行过程中，双方订立的其他各类文件，与本合同具有同等效力。

甲方法人代表签章：\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_

## 最新 聘用合同模板篇七

乙方姓名 性别 出生日期 年 月 日

居民身份证号码

单位地址家庭住址

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_个月，本合同\_\_\_\_\_终止。

第三条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3. 严重失职、营私舞弊，对单位利益造成重大损害的；
4. 被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的；
5. 被依法追究刑事责任的。

第二十三条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和北京市有关规定承担赔偿责任。

第二十四条当事人约定的其他内容：

第二十七条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)

乙方(盖章)