

2023年钢铁厂推钢工的心得体会(优秀5篇)

心得体会是我们在生活中不断成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

2023年钢铁厂推钢工的心得体会模板篇一

随着工业的发展，钢铁厂成为了现代社会中不可或缺的重要产业。作为钢铁厂中最重要的一员——推钢工，我深知自己在保证钢铁生产稳定和顺利运行方面的重要责任。在这个岗位上工作的几年中，我积累了一些宝贵的经验和体会，今天我愿与大家分享一下我在推钢工岗位上的心得体会。

首先，作为推钢工，我们要具备高度的责任心和安全意识。钢铁生产是一项高风险的工作，事故随时会发生。在每次操作前，我们必须对设备进行全面的检查，确保操作安全。同时，在操作过程中，我们要严格遵守相关操作规程，严禁违章操作。只有紧紧把握安全这根弦，不松懈、不马虎，才能保证工作的顺利进行。

其次，推钢工是一个非常技术性的岗位，需要掌握各种机器设备的运行原理和操作方法。在钢铁生产中，各种设备的运转十分复杂，我们需要熟悉每个设备的特点和操作要领。只有通过不断学习和训练，不断提升自己的技术水平，才能更好地胜任这个岗位。另外，我们还要根据钢铁生产的实际情况，灵活应对各种问题，及时进行设备的调整和维护，保证生产的高效进行。

除了掌握技术，推钢工还需要具备团队合作精神。在钢铁生产中，各个岗位之间相互依赖，只有形成一个高效协作的团

队，才能使生产各环节顺利衔接。因此，作为推钢工，我们要与其他工友密切配合，相互协调，共同解决生产中遇到的问题。只有形成团结互助的工作氛围，才能最大限度地发挥每个人的优势，提高生产效率，完成生产任务。

此外，作为一名推钢工，我认为积极主动和细心负责也是非常重要的。钢铁生产过程中，有时会出现一些突发情况和技术难题，这就需要我们能够冷静应对和迅速反应。我们要时刻保持警觉，并随时提供协助。同时，我们要细致观察，发现问题并及时汇报解决。只有积极主动和细心负责，才能提升我们在工作中的价值和地位。

最后，推钢工这个岗位虽然辛苦，但是也给了我许多成就感和满足感。每次看到钢铁经过我们的手推出去，我都会感到无比的骄傲和自豪。同时，推钢工还是一个不断挑战自我的岗位，让我保持了一颗求知的心态，并且不断追求进步。这些宝贵的经验和体会让我更加热爱这个职业，使我更加坚定地投身到这个岗位上。

综上所述，作为钢铁厂中最重要的一员——推钢工，在工作中要具备高度的责任心和安全意识，掌握各种机器设备的运行原理和操作方法，具备团队合作精神，积极主动和细心负责。这些都是我在推钢工岗位上的心得体会，通过不断的学习和努力，我相信我会成为一名更加优秀的推钢工，并且为钢铁产业的发展做出更大的贡献。

2023年钢铁厂推钢工的心得体会模板篇二

通过本次的认知钢铁厂实习，了解了铁矿石是怎样被加工成为钢材的，在以后的学习生活中必须认真学习，刻苦专研，为我国的钢铁产业奉献出自己的力量。下面是本站小编为大家收集整理钢铁厂实习心得体会感想，欢迎大家阅读。

记得刚进销售公司的时候，因为从来没有接触过钢材销售，对销售的工作流程、工作的方式方法几乎不懂。通过逐步学习锻炼，我知道了销售公司在西南地区的整体布局及主要的销售渠道。在办公室的时候，亲自经办了几个业务，从前期的寻找客户、报价、谈判、定价、拟定、签定合同，到后来合同的执行，包括报计划、换理重票、与客户确定单价、金额、运输费用，监管客户的资金情况，制作发票，相关票据寄往客户等，我都能熟练的掌握流程。对待繁琐但很重要的办理程序，我把客户的资料、信息分门别类，做到心中有数。对在工作中遇到的问题，虚心向领导、同事请教，尽量与客户多沟通，在原则范围内和客户一起寻求解决问题的办法。这样不但问题得到了解决，还可以增强与客户的感情，稳定客户。

经过这一轮的工作，我对业务流程有了亲身的体会，并对销售工作有了更深层次的认识。销售不只是把商品卖出去，把货款收回来，这是一个系统性的工作，包括售前和售后的。销售追求的是双赢，应该是我们销出了产品，获得了利润，顾客得到了实惠或解决了问题，双方皆大欢喜。这就要求在销售工作中不能为了自身的利益而损害客户的利益，做一锤子买卖。这样不但会失去客户，而且还会影响企业的形象，我们要追求的是互利共赢。

在重庆分公司期间，我分时段的、有系统的学习了内部管理和市场分析。报计划：销售总公司每天会把当日可发资源通知直销部，直销部再将此信息告知代理商，代理商综合自己的库存量、市场走势等情况报计划(此计划也作为明日分货的依据)，直销部统计各代理商所报计划，再上报至销售总公司(此计划也作为明日总公司给直销部分货的依据之一)，集团公司再综合市场形势及各分公司的情况制定生产计划。

分货：首先要落实前一天的库存量(可从金田库了解，包括上日结存量、新到资源，以及从厂内发出未入库的资源等)、上日商家所报计划、市场走势等情况，综合以上信息，才能合

理的分配资源，其中还要考虑直供工地，留出一部分发保证工地的需要。由于这项工作的连续性，里面有多变数，这就需要同各方面协调，以便资源能够得到最优分配，实现利益最大化。此工作是代理商和总公司的中转站，也是内部管理的重要工作，稍有不慎，就可能给集团公司和代理商造成损失。正是由于这项工作的重要性，使我养成了认真、细致的工作作风，加强了工作负责的态度。诚然，对这项系统性的工作，要做到游刃有余，还需要在以后的工作中继续摸索、领会。

10月份以来，主要工作是在巨龙库房了解市场。在我们达钢的每家分销商各学习一天，观察他们的工作流程，学习他们如何把握、操作市场等。在与市场近距离接触的这一个月里，每天都过得很充实，每天都有新收获。我们每天收集各个钢厂具有代表性的商家的报价，并及时将信息反馈到直销部，为更真实、更直接的反映市场，特别是对市场形势的把握和政策的制定提供参考。在收集报价信息的同时，了解到了重庆建筑钢材市场的大概结构，特别是以前没有听说过的二、三线厂家的相关信息，并对市场价格的走势有了一定的了解。在收集信息的前半阶段，由于过于追求完美，每天将所有厂家的报价收集完整后再反馈到直销部，花费的时间过长，不够及时。

在与周经理、李经理沟通后，及时调整了工作方法，报价出来一家就反馈一家，尽量做到及时、准确。通过对分销商操作模式的观察，深刻理解了“推销商品就是推销销售员自己”。通过这一个月的观察，在综合实力相当，价格上无优势的时候，拼的就是业务员的个人魅力，这包括与人沟通的能力、相处的方式、服务意识、在市场上的口碑以及整个团队的氛围等。期间，还对金田、方运、恒强等库房进行了盘库，了解了一些钢厂库房所在地以及库存情况等。

钢铁厂实习是学习冶金专业同学重要的环节之一，目的是了解和熟悉冶金过程主要流程的工艺特点、技术参数及主要设

备的作用，初步建立起冶金主要生产流程的概念和印象，为学好专业课和专业基础课打下基础。通过实习学习工人阶级“不怕吃苦、勇于奉献”的优秀品质，立志献身冶金事业，增强为实现中国从钢铁大国向钢铁强国迈进的责任感和使命感。

20xx年x月x日，今天早上七点我们冶金技术09的全体同学在学校南门乘坐大巴到位于本市大渡口区的重庆钢铁股份有限公司。十点我们全体同学在重钢附近的空地集合，在王老师、吕老师、柳老师、高老师的带领下跟随重钢的工作人员开始了我们的认识实习。大家参观的热情高涨，充满了兴奋与好奇。在工作人员的陪同下，我们来到了炼铁厂四号高炉。炼铁厂的主要原料：铁矿石、焦炭、石灰石、高温压缩空气。从炼铁厂出来的成分是铁水、炉渣和煤气。我们主要参观的是炼铁厂的四号高炉，走进高炉就远远的看见了温度显示器高高在高炉上，时刻显示着高炉的温度。在这个还有冬天凉意的时刻，我们共同感觉到了热。在炼铁厂我们参观了高炉本体；原燃料系统；送风系统；喷吹系统；煤气系统；煤气系统；渣铁处理系统；高炉强化冶炼

20xx年x月x日和24日，我们在分别在王老师和高老师的组织下学习了炼钢和炼铁的理论知识

20xx年x月x日，我们参观了型钢厂，在型钢厂我们了解钢铁材料的轧钢工艺过程的基本原理和设备使用情况。型钢厂里在轧钢时的噪音也很大，型钢厂里都是现代化的设备，只看见钢材在设备上不停地被加工，工作人员只需保证设备正常工作就行了，经过很多道工序的加工后，成为了生活所需的各种钢材。

走出重钢我感受颇多。我所学的专业是冶金技术，这里就是我将来奉献青春的火热田野，我现在提前置身于这钢筋水泥的围墙之中，心情是无比的激动。我能有机会熟悉这里的环境，了解生产的工艺流程，实在是难得的很。通过这次对钢铁厂的认识实习，使我对钢铁生产的工艺流程、工厂布局、车间组成、运输联系等，有一较全面的感性认识。

自己的工作，没有因为其它别的原因而减少要求和降低标准。真正的做到了生产以产品质量和安全为主。这份责任感和使命感是每一个即将走上钢铁一线的我们必不可少的。

通过本次的认知实习，让我了解了铁矿石是怎么样被加工成为钢材的，让我受益匪浅，也让我感受到了肩上的重任，在以后的学习生活中必须认真学习，刻苦专研，为我国的钢铁产业奉献出自己的力量。我国是钢铁大国但不是钢铁强国，特种钢我们大多数都靠进口，钢铁行业还有很长的路要走，作为当代的大学生我们不仅要继承前辈的经验和知识，更要继续发展新的技术，使我国从钢铁大国向钢铁强国迈进。作为新时代的大学生，钢铁新的领域正等着我们去探索。

我于寒假期间在位于邯郸市西部的邯钢钢铁集团有限公司进行了几天的考察实践活动，在活动期间我对邯钢有了一些了解，对我们的国有企业有了一些感触。

邯钢是1958年建厂投产并逐步发展起来的河北省属特大型钢铁企业。经过40多年的不断发展，集团现拥有总资产245亿元，净资产121亿元，已形成了450万吨铁、500万吨钢、500万吨钢材的综合生产能力。主要生产薄板、中厚板、圆钢、螺纹钢、角钢、槽钢、线材等系列产品以及冶金焦碳、尿素、复合肥、煤化工等副产品，产品行销全国并出口20多个国家和地区。它是我市的支柱产业部门，也是国家重点扶植的钢铁部门，每年为国家创收利税10多个亿，为我国的现代化建设起了举足轻重的作用，是我们邯郸的一个耀眼的明珠，是我们邯郸人的骄傲。几年前，在全国曾经卷起了一股邯钢热，全国上下都在号召学习邯钢的先进管理经验。我怀着找到邯钢繁荣的秘书的想法，来到了邯钢的钢铁围墙之中。在隆隆的机器声中，我漫步在一幢幢巨大的车间厂房之间，穿梭在一根根管道之下，领略真正的创造的伟大。那边铁水顺着下面的出钢口流下，飞溅出灿烂的火花，红红的铁水经过了一段传运变黑变硬一根根钢材便由此而成了。一想到我们身边的生活中处处都是钢铁的身影，就马上感到了这创造的伟大

了。

农业保证了我们的吃饭温饱问题，科教文卫事业为我们提供了后方的支援，还有各种服务行业使生活更加舒适，而真正能带来国家的繁荣和发展的，能使我国早日成为世界强国的，就是我们的工业。看到邯钢秩序井然，繁荣炼钢的情景我就为我们祖国的未来充满了希望。我所学的专业是自动化，这里就是我将来奉献青春的火热田野，我现在提前置身于这钢筋水泥的围墙之中，心情是无比的激动。我能有机会熟悉这里的环境，了解生产的工艺流程，实在是难得的很。我能亲眼看到自动化为我们省下的力气，自动化为我们创造的价值。在1xx年以前，人们恐怕还是自己在家股风炼铁炼钢的吧？——一个老汉左手拿着一把大铁钳，上面刚从炉里取出的铁块，右手拿着锤子用力向铁块砸去……？外国的船坚利炮轰开了中国的大门，中国只用木船架着几架土炮向敌人还击，一艘艘沉入了海底，是何等的惨烈？我们的耻辱不是我们没有粮食养不活华夏的儿女们，而是我们的工业落后使得我们一直处在被动挨打的状态。解放后，我国的工业的飞跃发展起来，我国的国际地位由此一步步提升上去了。现在我感到我的所学是多么的重要，大学的课程一定要学好，打好坚实的基础，才能符合21世纪工业自动化大生产下的工作的要求。我的实践活动另我对本专业有了更高的热情，使我的将来有了比较明确的方向。

在有限的实习期间，我了解了整个企业的大体情况，正式接触了新时期的各种各样的工人，不同却高效的办事方法，也受到企业氛围的熏陶。我感到受益非浅。首先，我熟悉了邯钢的工艺流程。工人们把石灰石和铁矿石运到烧结厂进行初步的加工，连同在炼焦厂加工的煤一起送进巨大的高炉里进行煅烧，形成了铁水灌进鱼雷铁水罐车送往转炉，在氧气顶吹之下，进行更高温度的煅烧，使得铁中的含碳量进一步降低，并调节铁水里的其他金属元素的含量达到钢的要求。钢水出炉之后，有两条途径可走。(1)经过冷却使之变硬，在连铸车间把它们铸成板坯，方坯和矩形坯。这些钢坯还不能称

做钢材，它们还需要进行轧制以符合各种再生产部门的需求。经过轧制生产出的棒材，线材，角钢等便是最后的产品了。(2) 钢水还须经过一座LF炉进行深加工，此时的钢铁的质量更加优异。这些钢材经过薄板坯连铸连轧后还要经过一个大的酸洗池进行酸洗处理，以便使之镀锌。这样就生产出热轧钢板，冷轧钢板，镀锌钢板，酸洗钢板，预涂层钢板等产品。这些生产过程都是在精密的仪器的控制和监测下进行的。温度的高低，煅烧的程度都需要自动或者半自动的仪器的控制。在现代化的生产条件下既保证了质又保证了量，生产出符合建设使用的大批量优等的钢材。其次，我对邯钢的人员状况有了概括的了解。邯郸钢铁集团有限责任公司始终坚持全心全意依靠职工办企业的方针和“以人为本”的员工管理思想，并将其贯穿于生产经营和模拟市场核算机制的全过程，培养和造就一支高素质的员工队伍是公司员工管理的最终目标。近些年来，邯钢十分重视技术创新和管理创新以及人才的引进、培养和使用，并注重人力资源的开发和合理配置。在公司内部建立了人才市场和劳动力市场，内部人员流动均通过市场的形式实现，为各类人才提供了学习提高的机会和施展才华的广阔舞台。截止xx年底，邯钢本部从事生产经营管理、工程技术、后勤服务和现场操作的员工共 26587人。其中操作人员占75%，服务人员占11%，工程技术人员占5%，管理人员占9%。在技术管理人员中2%为研究生，40%为大学生，24%为大专生，22%为中专生，高中以下13%左右。从这些数字我们可以看出邯钢的人员配置是比较合理的，而且文化程度也是比较高的。对于一个国有的大型工业企业，基本符合生产的需要，有能力生产出世界一流的钢材。谈起邯钢，它的先进的企业管理经验是必须要提的。在80年代末到90年代初，邯钢和其他国有企业一样，面临着原料，能源大幅度涨价和钢材市场疲软的双重压力，效益严重滑坡。邯钢的28种主要产品中只有2种盈利，这个曾经是河北上交利税亿元的赢利大户，出现连续5个月的亏损。在企业生死攸关之际，以刘汉章为代表的邯钢决策者不等、不靠、不要，创立并推行了模拟市场核算、实行成本否决这一新的企业经营机制，勇敢面对市场，迎接挑战。用刘汉章同志的话说，这是被市场逼出来

的招数。这一机制的基本模式是：市场-倒推-否决-全员模拟市场核算、实行成本否决就是采用模拟的办法，把市场机制引入企业内部管理，但并非简单地把社会上经济交往中的银行、公司、市场都照搬进来，把企业内部的二级单位都变成独立的法人。邯钢的做法是在保持现代工业企业专业化、科学分工协作、高度集中统一管理(即企业内部统一计划、统一采购、统一销售，银行只设一个帐号，二级厂不独立对外，不具有法人资格)优势的前提下，抓住成本这个关键，依据客观价值规律，用倒推的办法，即从产品在市场上被接受的价格开始，从后向前，通过挖掘潜力，测算出逐道工序的目标成本，然后层层分解落实，直到每一个职工。通过成本这个市场信息的传递，把市场价格信息内伸化，按市场导向决定厂内生产的资源配置，使职工直接感受到市场经济的潮涨潮落，从而树立市场观念，关心市场，主动参与市场竞争。

2023年钢铁厂推钢工的心得体会模板篇三

钢铁厂是一个工作环境严苛、体力劳动为主的特殊行业。在这个行业里，推钢工是一项重要而又辛苦的工作。作为推钢工多年来，我深切体会到了这个职业的独特魅力和挑战。今天我想分享一下我对于这个职业的心得体会。

首先，作为一个推钢工，我深切感受到了团队合作的重要性。在钢铁厂的生产线上，推钢工们需要密切配合，紧密互动。只有团队成员之间的默契和协作，才能完成复杂的生产任务。在推钢工的日常工作中，我们需要坚持严谨的工作纪律，按照工序进行推钢的操作，并与其他工种密切合作。通过与队友们的配合，我品尝到了团队合作背后所蕴含的力量，也加深了我对集体的归属感。

其次，推钢工这个职业的特殊之处在于需要承受巨大的体力劳动和压力。每天推钢板的重量可达数百公斤，需要我们付出巨大的力气。冬天的凌晨，钢铁厂内温度低至零下十几度，

推钢工们必须穿着厚重的防护用品工作，汗水在身体里蒸发，冰冷的空气迅速吞噬掉体温。承受着体力的疲惫和压力的沉重，我们迈着沉重的步伐，在工作岗位上坚守。

此外，推钢工也需要具备高度的安全意识。在钢铁厂，我们经常要面对危险的操作环境。机械设备运转时存在着巨大的危险性，一不小心就可能发生事故。我清楚记得曾经遇到的一次意外，一位同事在推钢板时没有注意到周围的机械设备，结果导致手指被夹伤。这次事故给我带来了深刻的教训，我意识到在工作中一定要时刻保持警惕，牢记安全生产的要求。

然而，尽管推钢工是一项辛苦的体力劳动，但我从中也发现了工作的乐趣。每天完成一次推钢任务，我都能感受到成就感在内心涌动。当我用力推动钢板，感受到手中的力量逐渐转化为物质的移动时，我懂得了努力和付出的真正意义。此外，推钢工作不仅让我锻炼了体魄，还让我明白了坚持的力量。只有在长期的坚持中，我们才能够真正提升自己的技能和能力。

总结起来，作为一个推钢工，我体验到了团队合作、体力劳动和安全意识的重要性。这个职业给予了我锻炼自己的机会，也让我更好地理解工作的乐趣。无论是面对挑战还是困难，我都时刻保持着积极的态度，相信只要拥有坚定的信念和努力，我们都能够在推钢工作中获得成功。

2023年钢铁厂推钢工的心得体会模板篇四

钢铁冶炼钢、铁冶金工艺的总称。学冶炼专业的大学生去钢铁厂冶炼有什么样的体会呢?下文是本站小编为你带来的冶金专业钢铁厂实习体会，希望对你有帮助。

020xx年3月24日，带着满腔激情，冶金141班的五个同学踏上了去往湖南娄底市涟钢集团总公司的火车。大家都表现得十

分开心，也十分激动，一上几乎是说着笑着并且吃着走过去的。18日上午11点左右，我们顺利到达了娄底西客站，并在校友的指导下找到了他预先为我们找好的旅店——涟钢职工第三招待所。

19日我们正式开始了涟钢之行的观察实践和采访。首先，我们访问了涟钢炼钢厂。19日上午8时许，由涟钢炼铁厂派来的一辆面包车将我们接到了涟钢炼钢厂。据以前的联系，我们首先找到了炼钢厂的厂长，也是我们北京科技大学的校友——郝志忠厂长，可时遇不巧，此时正值涟钢集团公司进行全体的保持党员先进性教育，所以，各个领导都很忙，因此，我们的活动安排也就由郝厂长交给了厂主任来安排。在齐主任的安排下，我们首先参观了涟钢第三炼钢厂的高炉运行。在参观和对涟钢炼钢厂的工人的采访中我们了解到，涟钢炼钢厂有四座7426立方米的高炉，其中，四号高炉是90年代新建成的现代化大型高炉，无论其安全性还是产钢量都是很先进的，其直径大约为10.5米左右，每天出炉钢铁18次左右，虽然不是世界最先进的，但各方面性能对涟钢这样一个中型企业来说已经是富足有余了。

这一有着50几年培育钢铁英雄，冠以“钢铁摇篮”美誉的母校啊。接下来我们去了主控室。在这里，我们采访了一位来自重庆的工人师傅，他是两年前来到涟钢的，据他介绍，经过这两两年来的锻炼实践，他对涟钢炼钢厂的运行模式已经有了一个比较全面的认识，工作起来也轻松了许多，当然，这要归功于进厂之初老工人师傅的帮助和教诲第二天也就是7月20日，我们再次踏进了涟钢，这天我们主要去的是烧结车间和供煤车间。在这里，张师傅带领大家从储煤车间一直到球磨机粉碎车间在到主控室，一路参观下来，我们对其他的不怎么感兴趣，倒是球磨机有很大的兴趣，因为听老师说我们假期的机械制图实习就是要画球磨机，所以大家都很激动，那个想象中的东西此时就在我们眼前，我们一定要好好看看个够，回去实习也好有个印象，画起来也就会容易了吧。

7月21日下了一天的雨。第四天也就是7月22日，雨停了，我们第三次走进涟钢，开始了对涟钢炼钢厂的参观采访。而此时，对于7月的北京也许正是骄阳肆虐之时，而远在千里外的包头的暑气却在一天一天的消散。我们涟钢实践团一行5人来到涟钢炼钢厂，经过两天的铁厂参观，大家都已倍感疲倦，然而想起这次参观实习机会的来之不易，也都提起十二分的精神。这些天里，先有炼铁厂工人师傅王师傅放下自己手中的工作，顶着炎炎烈日陪我们参观四号高炉，耐心细致的给我们做向导，由于我们只是大二学生专业知识方面受限，因此也总有问不完的问题。老师傅却一点没有嫌烦的意思，从来都是有问必答。涟钢炼铁厂的郝厂长是我们北科大的校友，我们去的那几天恰巧涟钢搞保持共产党员先进性教育活动。郝厂长在百忙之中还能细致的帮我们联系到涟钢炼钢厂的参观事宜。直到后来我们才得知幸得他们的联系与沟通，如若我们自己贸然前去，即便不是吃了个闭门羹，也肯定是没法完成我们的任务。

通过这次的经历也至少让我们明白原来校园与企业的氛围和环境竟是如此的不同。也让我们这些即将踏入社会的青年学生提前准备了一个生动的社会素材。

我于寒假期间在位于邯郸市西部的邯郸钢铁集团有限公司进行了几天的考察实践活动，在活动期间我对邯钢有了一些了解，对我们的国有企业有了一些感触。

邯钢是1958年建厂投产并逐步发展起来的河北省属特大型钢铁企业。经过40多年的不断发展，集团现拥有总资产245亿元，净资产121亿元，已形成了450万吨铁、500万吨钢、500万吨钢材的综合生产能力。主要生产薄板、中厚板、圆钢、螺纹钢、角钢、槽钢、线材等系列产品以及冶金焦碳、尿素、复合肥、煤化工等副产品，产品行销全国并出口20多个国家和地区。它是我市的支柱产业部门，也是国家重点扶植的钢铁部门，每年为国家创收利税10多个亿，为我国的现代化建设起了举足轻重的作用，是我们邯郸的一个耀眼的明珠，是我

们邯郸人的骄傲。

几年前，在全国曾经卷起了一股邯钢热，全国上下都在号召学习邯钢的先进管理经验。我怀着找到邯钢繁荣的密秘的想法，来到了邯钢的钢铁围墙之中。在隆隆的机器声中，我漫步在一幢幢巨大的车间厂房之间，穿梭在一根根管道之下，领略真正的创造的伟大。那边铁水顺着下面的出钢口流下，飞溅出灿烂的火花，红红的铁水经过了一段传运变黑变硬一根根钢材便由此而成了。一想到我们身边的生活中处处都是钢铁的身影，就马上感到了这创造的伟大了。

农业保证了我们的吃饭温饱问题，科教文卫事业为我们提供了后方的支援，还有各种服务行业使生活更加舒适，而真正能带来国家的繁荣和发展的，能使我国早日成为世界强国的，就是我们的工业。看到邯钢秩序井然，繁荣炼钢的情景我就为我们祖国的未来充满了希望。我所学的专业是自动化，这里就是我将来奉献青春的火热田野，我现在提前置身于这钢筋水泥的围墙之中，心情是无比的激动。我能有机会熟悉这里的环境，了解生产的工艺流程，实在是难得的很。

我能亲眼看到自动化为我们省下的力气，自动化为我们创造的价值。在120xx年以前，人们恐怕还是自己在家股风炼铁炼钢的吧？——一个老汉左手拿着一把大铁钳，上面刚从炉里取出的铁块，右手拿着锤子用力向铁块砸去…… 外国的船坚利炮轰开了中国的大门，中国只用木船架着几架土炮向敌人还击，一艘艘沉入了海底，是何等的惨烈？我们的耻辱不是我们没有粮食养不活华夏的儿女们，而是我们的工业落后使得我们一直处在被动挨打的状态。解放后，我国的工业的飞跃发展起来，我国的国际地位由此一步步提升上去了。现在我感到我的所学是多么的重要，大学的课程一定要学好，打好坚实的基础，才能符合21世纪工业自动化大生产下的工作的要求。我的实践活动另我对本专业有了更高的热情，使我的将来有了比较明确的方向。

在有限的实习期间，我了解了整个企业的大体情况，正式接触了新时期的各种各样的工人，不同却高效的办事方法，也受到企业氛围的熏陶。我感到受益非浅。首先，我熟悉了邯钢的工艺流程。工人们把石灰石和铁矿石运到烧结厂进行初步的加工，连同在炼焦厂加工的煤一起送进巨大的高炉里进行煅烧，形成了铁水灌进鱼雷铁水罐车送往转炉，在氧气顶吹之下，进行更高温度的煅烧，使得铁中的含碳量进一步降低，并调节铁水里的其他金属元素的含量达到钢的要求。钢水出炉之后，有两条途径可走。

(1) 经过冷却使之变硬，在连铸车间把它们铸成板坯，方坯和矩形坯。这些钢坯还不能称做钢材，它们还需要进行轧制以符合各种再生产部门的需求。经过轧制生产出的棒材，线材，角钢等便是最后的产品了。

(2) 钢水还须经过一座lf炉进行深加工，此时的钢铁的质量更加优异。这些钢材经过薄板坯连铸连轧后还要经过一个大的酸洗池进行酸洗处理，以便使之镀锌。这样就生产出热轧钢板，冷轧钢板，镀锌钢板，酸洗钢板，预涂层钢板等产品。这些生产过程都是在精密的仪器的控制和监测下进行的。温度的高低，煅烧的程度都需要自动或者半自动的仪器的控制。在现代化的生产条件下既保证了质又保证了量，生产出符合建设使用的大批量优等的钢材。其次，我对邯钢的人员状况有了概括的了解。邯郸钢铁集团有限责任公司始终坚持全心全意依靠职工办企业的方针和“以人为本”的员工管理思想，并将其贯穿于生产经营和模拟市场核算机制的全过程，培养和造就一支高素质的员工队伍是公司员工管理的最终目标。近些年来，邯钢十分重视技术创新和管理创新以及人才的引进、培养和使用，并注重人力资源的开发和合理配置。在公司内部建立了人才市场和劳动力市场，内部人员流动均通过市场的形式实现，为各类人才提供了学习提高的机会和施展才华的广阔舞台。截止年底，邯钢本部从事生产经营管理、工程技术、后勤服务和现场操作的员工共 26587人。

其中操作人员占75%，服务人员占11%，工程技术人员占5%，管理人员占9%。在技术管理人员中2%为研究生，40%为大学生，24%为大专生，22%为中专生，高中以下13%左右。从这些数字我们可以看出邯钢的人员配置是比较合理的，而且文化程度也是比较高的。对于一个国有的大型工业企业，基本符合生产的需要，有能力生产出世界一流的钢材。谈起邯钢，它的先进的企业管理经验是必须要提的。在80年代末到90年代初，邯钢和其他国有企业一样，面临着原料，能源大幅度涨价和钢材市场疲软的双重压力，效益严重滑坡。邯钢的28种主要产品中只有2种盈利，这个曾经是上交利税亿元的赢利大户，出现连续5个月的亏损。在企业生死攸关之际，以刘汉章为代表的邯钢决策者不等、不靠、不要，创立并推行了模拟市场核算、实行成本否决这一新的企业经营机制，勇敢面对市场，迎接挑战。用刘汉章同志的话说，这是被市场逼出来的招数。这一机制的基本模式是：市场-倒推-否决-全员模拟市场核算、实行成本否决就是采用模拟的办法，把市场机制引入企业内部管理，但并非简单地把社会上经济交往中的银行、公司、市场都照搬进来，把企业内部的二级单位都变成独立的法人。

邯钢的做法是在保持现代工业企业专业化、科学分工协作、高度集中统一管理(即企业内部统一计划、统一采购、统一销售，银行只设一个帐号，二级厂不独立对外，不具有法人资格)优势的前提下，抓住成本这个关键，依据客观价值规律，用倒推的办法，即从产品在市场上被接受的价格开始，从后向前，通过挖掘潜力，测算出逐道工序的目标成本，然后层层分解落实，直到每一个职工。通过成本这个市场信息的传递，把市场价格信息内伸化，按市场导向决定厂内生产的资源配置，使职工直接感受到市场经济的潮涨潮落，从而树立市场观念，关心市场，主动参与市场竞争。

实践证明邯钢所走的道路是正确的，领导的决策是英明的。看着今天蓬勃发展的邯郸钢铁集团公司，我心里充满无比的自豪。我希望将来邯钢会更加辉煌，也希望有一天我真正成

为一名邯钢的工人，为祖国的建设贡献出自己的一份力量，繁荣我国的钢铁工业。

2023年钢铁厂推钢工的心得体会模板篇五

钢铁厂作为国家重要的基础产业之一，发挥着至关重要的作用。而其中，推钢工更是承担着压力巨大的重要工作。在长期的实践中，推钢工们积累了宝贵的经验和心得体会，如今我将分享一些关于钢铁厂推钢工的心得体会。

第二段：技术掌握是关键

钢铁厂推钢工的工作技术非常繁杂，要求掌握多种多样的技能。首先，推钢工需要熟悉钢铁厂的设备和生产流程，了解不同工序的要求和特点。其次，推钢工需要掌握精湛的操作技巧，能够熟练操作推钢机和其他相关设备。此外，推钢工还需要具备良好的观察和判断能力，以便及时发现并解决生产中的问题。只有掌握了这些关键技术，推钢工才能够在压力巨大、环境复杂的工作中胜任。

第三段：团队协作和默契至关重要

钢铁厂的生产作业要求高效、精确，这要求推钢工之间能够互相配合、默契无比。团队协作和默契是推钢工的重要素质之一。在钢铁厂推钢工的工作中，要时刻保持与同事的沟通和合作，相互支持、相互帮助，形成一个高效的工作团队。只有在团队中，才能更好地发挥个人的优势，解决问题、完成任务。

第四段：高度的责任心和安全意识

钢铁厂是一个高风险的工作环境，因此推钢工需要具备高度的责任心和安全意识。作为推钢工，首要的任务是确保自己

在生产过程中的安全，同时也要保护好身边的同事安全。推钢工要时刻关注周围的环境，防范可能发生的危险，严守相关操作规程和安全措施。只有将安全放在首位，才能有效地减少事故的发生。

第五段：学习和反思能力的重要性

钢铁厂推钢工是一个需要不断学习和提升的职业。只有不断学习，推钢工才能够跟上时代发展的步伐，掌握新技术、新设备。钢铁行业在不断进步，推钢工要保持对新知识的敏感，积极参加培训和学习，不断提高自己的专业水平。同时，推钢工还需要具备良好的反思能力，总结并改进自身的工作方式和方法，不断完善自我。

总结：

作为钢铁厂推钢工，他们所承担的工作不仅需要掌握丰富的技术，还需要团队协作、高度的责任心和安全意识，以及学习和反思的能力。只有综合运用这些方面的素质，推钢工才能够胜任这个压力巨大、风险高的工作。