

2023年会计人员劳动合同已填写 会计劳动合同(模板6篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

会计人员劳动合同已填写 会计劳动合同模板篇一

乙方(被聘用员工)：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法规、规章及北京市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况：

1、 甲方：

法定代表人：

注册地址：

经营地址：

2、 乙方： 性别：

二、劳动合同期限：

2、本合同自20__年 月 日生效，至 年 月 日止，其中试用期(实习期)为 1 个月。

三、工作内容和工作地点：

1、乙方同意甲方根据工作需要，安排从事_____工作。乙方的工作内容和工作地点应服从甲方的工作分配，积极工作，严格遵守国家的法律、法规和甲方的各项规章制度。

2、聘用期间甲方有权根据工作需要和乙方的特长、专长、工作能力、工作表现及乙方申请，在与乙方协商一致的情况下，调整乙方的工作内容并相应调整乙方的待遇。

四、劳动保护和劳动条件：

1、甲方为乙方提供必要的办公条件和办公用品。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动纪律和甲方各项规章制度的教育培训，乙方有义务认真学习甲方公示的执业法规、规章制度。

五、劳动报酬：

1、乙方在甲方工作期间的工资待遇及奖金根据中兴华富华会计师事务所员工工资发放的有关规定执行。

2、甲方根据乙方的工作表现按甲方的有关规定对乙方给予奖励或处分。

3、甲方服务工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费不低于北京市当年确定的最低工资标准。

六、保险福利待遇：

1、甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续。如乙方已在其他行政区域建立了劳动保险帐户，可以在国家主管部门允许的情况下为员工报销在外地缴纳的社会保险中应由企业负担的

部分。

本合同解除或终止后，甲方停止为乙方缴纳社会保险，并按有关规定办理保险转移手续。

2、乙方根据其岗位享受甲方规定的相应的福利待遇。

3、甲方应根据自身的经济状况，积极创造条件，改善和提高乙方福利待遇。

七、劳动纪律：

1、乙方在甲方工作期间须严格遵守国家的法律、法规及甲方的各项规章制度，按甲方要求完成规定数量、质量指标的工作任务。甲方各项管理制度已经向乙方公示，乙方应严格遵守。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度对乙方进行处理，直至解除本合同。

2、乙方应严守甲方的商业秘密，如乙方未经甲方允许将甲方的审计方法、审计计划、客户信息、执业资料等商业秘密对外提供，乙方应承担相当于本人三个月工资的违约金；如果该违约金不足以弥补该泄密行为给甲方造成的直接和间接损失，乙方另行承担赔偿责任；构成犯罪的，依法报送司法机关追究其刑事责任。

乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或者未完成规定工作的，在此期间不得单方面解除劳动合同，否则按照本人月工资标准承担违约责任，甲方不接受乙方在接受规定工作的时间内提出辞职请求。

3、甲方在其经营管理等方面的文件及客户网络以及甲方在开拓业务方面的任何作法和文件(包括软件)均属乙方应当保守

的商业秘密。

4、未经甲方同意，乙方不得在甲方以外的单位兼职。

八、职务发明权：

1、乙方在甲方工作期间所作出的属于甲方业务范围内的任何研究、发明、设计、改进及创新属于职务发明，其所有权归甲方。

2、乙方利用甲方的设备或利用其为甲方工作上的便利所作的研究、发明、发现、设计、改进及创新所取得的成果，甲方由此申请专利权、版权、注册权或其他保护性权利的所有权归甲方。

九、劳动合同的履行

1、甲方发生合并、分立等情况，劳动合同继续有效。

2、甲方发生变更单位名称、法定代表人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

十、劳动合同的变更、解除：

(一)下列情形下，甲方可单方解除劳动合同：

1、乙方有下列情形之一的，甲方不需支付补偿金：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(3)严重失职、营私舞弊、对甲方造成重大损害的；

(4)被依法追究刑事责任的；

(5) 乙方有意隐瞒或未如实向甲方介绍与劳动合同有关的个人基本情况的，致使劳动合同无效的；或与第三方订立劳动合同，建立劳动关系的。

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的应提前30日向全体职工说明情况，经股东会讨论取得超过2/3股东的同意意见，向劳动人事部门劳动行政部门报告后，可以裁减人员，解除本合同。

2、本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经发生变化；

3、出现甲方无法预见，无法控制的情形；

4、由于不可抗力致使本合同无法履行的。

(三) 下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1、劳动合同期未满，又不符合本条第一款或第二款规定的；

3、女职工在孕期、产期和哺乳期间的；

(四) 除法律法规另有规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式提出申请，由甲方批准后生效。如乙方在试用期内提出解除合同，应提前三日以书面形式提出申请，由甲方批准后生效。但是，项目经理和其他高级管理人员在合同期限未满前提出解除聘用合同，应当提前四十五日以书面形式提出申请，由甲方批准后生效。乙方未按本约定提前以书面形式通知甲方解除本合同，不办理工作交接，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

乙方有下列情形之一的，甲方无法办理其工作交接：

a□办公物品、业务图书未归还；

b□工作未交接；

c□借款未归还；

d□工作档案未归还；

e□审计底稿(含电子版文件)未整理、移交；

f□笔记本电脑的开机密码、电子文档的密码未交接；

g□未按离职流程办理手续等。

(五) 下列情况下，乙方可以提出解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

4、经甲方同意，考入脱产学历再教育学习的。

十一、劳动合同的终止、续订

(一) 有下列情况之一的，本合同终止：

1、合同期限届满，双方不再续订的；

2、合同约定的终止条件出现的；

- 3、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 4、合同期内乙方死亡，或被人民法院宣告失踪的；
- 6、甲方依法破产、解散的；
- 7、乙方受到行政拘留、治安拘留、刑事拘留中任意一项达到15日的；
- 8、法律、法规规定的其他情形。

(二)本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前三十日向对方表示续订意向。如合同到期日，乙方仍未完成甲方安排工作任务的，乙方应当继续完成工作任务，权利与义务与合同期内一致，合同到期日自动延长到工作任务完成之日。

(三)续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于一年。

(四)有下列情况之一的，如经乙方提出，甲方与乙方签订无固定期限合同。

- 1、乙方在甲方连续工作满10年，且距法定退休年龄不足10年的；
- 2、乙方从20__年5月1日起，已经与甲方连续签署2次合同(补充协议除外)；且乙方没有出现本合同第九条规定的情形，续订合同的。

十二、损害赔偿：

1、乙方不遵守本合同第十条(四)、(五)款的规定，合同期限未满提前解除本合同，或者未按照第十一条(二)款规定的手续提出解除劳动合同申请的，甲方有权扣除乙方当月工资、以及

当年应发的各项补贴，作为乙方违反本合同的违约金；除第十条(二)款、第十一条(一)款情形之外，如乙方在当年十一月一日至第二年五月三十一日之间辞职，应提前三个月向甲方提出书面申请，在甲方未批准乙方辞职申请之前，乙方应按照甲方工作安排完成工作任务，如乙方未完成甲方安排工作的，乙方应按照甲方相关制度规定予以赔偿，赔偿甲方由此遭受的损失(损失以乙方辞职上月实发工资为标准计算的年度工资额为限)。

2、乙方在甲方工作期间内，因乙方个人原因所出现的工作失误，给甲方的客户造成直接经济损失，客户向甲方提出赔偿请求的，甲方将根据不同的情况对乙方进行经济索赔和降级、辞退等处分。如乙方已经离职，甲方有权通过仲裁、诉讼等法律手段向乙方行使追偿权；如因乙方与客户串通，弄虚作假，营私舞弊，除负责赔偿给甲方所造成的经济损失外，乙方还应承担由此导致的民事责任及刑事责任。

十三、经济补偿：

(一)有下列情况之一的，甲方根据乙方在甲方的工作年限支付经济补偿金。工作每满一年支付相当于一个月职级工资的经济补偿金。工作时间六个月以上不满一年的，按一个月的职级工资发给经济补偿金；不满六个月的，支付半个月职级工资的经济补偿金。

1、甲方因乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事事务所另行安排的工作，与乙方解除劳动合同的。

2、本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系的，甲乙双方协商一致，解除劳动关系的。

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4、甲方裁减人员的。

(二)甲方向乙方支付的经济补偿金标准不低于当年北京市最低工资。

(三)由甲方出资培训或出资招收的乙方，违反本合同的约定解除本合同的赔偿标准以双方签订的服务期协议为准。乙方违反服务期约定的，应当按约定向甲方支付违约金。违约金按乙方服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用计算，数额不超过甲方提供的培训费用。当服务期长于劳动合同期限时，应当优先适用服务期约定，甲乙双方可变更或续订劳动合同，以与服务期的约定相一致。

十四、劳动争议的处理及其他

甲、乙双方因履行本合同发生争议，当事人可经中兴华富华会计师事务所股东会协商解决；协商不成的，可以向劳动局劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，在劳动争议发生之日起可以向劳动争议仲裁委员会申请劳动合同仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十五、本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

十六、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

(签字)

法人或授权代表：

(签字)

年月日：

会计人员劳动合同已填写 会计劳动合同模板篇二

乙方□xx公司

第一章 总则

第一条 甲、乙双方签署本合同，是基于以下原因：

甲方在充分知悉国家法律法规及政策风险的前提下，聘请乙方作为财务顾问，协助其完成公司治理、财务规范等工作。

第二章 甲方的声明和承诺

第二条 甲方为依法成立和合法存续的企业法人，对其所有及控制的财产依法享有法人财产权。

第三条 甲方依本合同承担的义务合法有效，不违反中国现行法律法规等规范性文件规定。

第四条 甲方聘请乙方担任本合同第一条所述事项的财务顾问。

第三章 乙方的声明和承诺

第五条 乙方为依法成立的证券经营机构，具备从事本合同所涉及财务顾问服务的各项业务和资格条件。

第六条 乙方依本合同承担的义务合法有效，不违反中国现行法律法规等规范性文件规定。

第七条 乙方严格恪守职业道德，忠实履行勤勉尽责义务，依据国家相关法律法规等规范性文件规定，保证提供专业的财

务顾问服务。

第四章 甲方义务

(二)对乙方提出的有关建议和方案，及时反馈并作出决策；

(三)其他需要甲方配合的工作事项。

第九条 甲方应积极参与乙方组织的方案讨论会和论证会。

第十条 甲方须依照本合同第二十条至第二十一条规定向乙方支付财务顾问费用。

第十一条 甲方自行承担本合同履行过程中发生的各项费用，包括但不限于财务顾问费、评估费、审计费、法律顾问费，以及各项国家税费等。

第十二条 甲方可以聘请具有相应资格或证券业务经验的会计师事务所、律师事务所、资产评估机构参与本项目，并负责协调注册会计师、律师、注册评估师配合乙方项目小组开展工作。

第五章 乙方义务

第十三条 乙方应恪守职业道德，运用专业知识，为甲方提供专业的财务顾问服务。

在尽职调查工作完成后，乙方应对相关风险给予最大程度的揭示。第十四条 乙方应调派合格人员组成项目小组参与本次项目工作，并保持项目人员的稳定。

第十五条 项目小组应按照国家相关规定的要求开展工作。

第十六条 在遵守国家法律法规等规范性文件的前提下，乙方根据甲方情况制定工作计划，组织实施财务顾问工作，并保证项目质量，及时完成各项工作。

第六章 服务方式和合同期限

第十七条 乙方可根据企业实际情况成立工作小组，负责项目策划，协调项目进展工作。

(一)开展法律、财务、行业等公司运营治理方面的现场调查并出具财务顾问报告，对公司在治理运营、财务管理、行业分析等方面现状、存在的问题及相应的风险给予全面提示。

(二)在以上工作基础上，提出规范建议，并制定相应的改制方案。

(三)其他与本合同相关的工作。

乙方的上述工作成果仅供甲方以合法用途和目的使用。甲方保证不发生将该报告用于与国家相关法律、法规、规章制度等规定用途不符的情形。乙方不对甲方不当使用财务顾问报告及由此引起的任何直接或间接的后果承担个别或连带的法律责任。

第十九条 本合同规定的义务履行完毕(以乙方出具财务顾问报告之日为准)，及出现本合同第二十八条、第二十九条约定的情形，本合同服务期限即告结束。

第七章 费用及支付

第二十条 甲方应向乙方支付财务顾问费共计肆拾万元整。财务顾问费按照合同执行进度具体包括：项目前期费用伍万元整，改制费用壹拾万元整，财务顾问报告费用贰拾伍万元整。

本合同正常履行的付款方式按照本合同第二十二条约定执行。

第二十一条 甲方在本合同签订之日起五个工作日内向乙方支付前期费用伍万元整；改制完成工商登记后(以工商部门核准之日为准)五个工作日内支付改制费用壹拾万元整；在乙方出

具财务顾问报告二十个工作日内支付剩余费用贰拾伍万元整。

第二十二条 甲方应将财务顾问费用支付至乙方开户帐户。乙方开户帐户为招商银行股份有限公司重庆分行营业部的230189 00981 0060账号。

第八章 保密

第二十三条 乙方对在本合同履行过程中知悉的涉及甲方商业秘密在内的对甲方经营、管理等具有商业价值的非公开信息负有保密义务。但根据国家法律法规等规范性文件规定或因履行本合同的需要，必须向第三人披露时，须事先告知甲方并说明理由。

第二十四条 甲方对乙方提供的专业意见、建议及方案，包括但不限于各项分析资料等内容负有保密义务，不得将其提供或传播给第三人，除非该项提供或传播已事先获得乙方书面同意。

第二十五条 未经双方同意，甲、乙双方均不得对外宣传本次合作和本合同的内容。

第九章 合同的修改

第二十六条 甲、乙双方经协商对本合同内容作出修订、补充或删减的，应当以书面形式作出。

第十章 违约责任

第二十七条 甲乙双方应恪守诚信原则，不得就相同事项与任何第三方开展任何形式之合作。否则，视为严重违约。

合同一方违反本合同约定给合同对方造成损失的，违约方除应按法律规定及合同约定履行合同义务外，还应依法承担违

约或赔偿责任。

第十一章 合同的终止

第二十八条 有下列情形之一的，本合同即告终止：

(一) 本合同已经全部履行；

(二) 双方协商同意终止本合同；

(三) 合同履行中发生不可抗力致使一方不能履行合同或使合同的履行已无必要。

解除合同，必须有书面协议，但本合同第二十九条规定的情形除外。

第十二章 乙方的权利保留

第二十九条 在项目进行过程中，乙方发现甲方存在不符合改制要求的情形，且该情形无法克服，可以单方面终止合同。

出现前款所述情形时，乙方项目小组须向甲方出具书面情况说明。第三十条 因不可抗力或不可归责于乙方原因致本合同解除或终止后，乙方依据合同执行进度应收取的款项不予退还或免除。

第十三章 争议的解决

第三十一条 就本合同所产生的纠纷，双方同意通过协商方式解决。

第三十二条 本合同受^v法律管辖并按^v法律解释。因本合同所产生的诉讼争议，由^v具有管辖权的人民法院裁决。

第十四章 附则

第三十三条 本协议自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

因国家法律法规、政策及相关规定发生变更或相应审批监管机构变化，需要对合同形式和内容作出调整的，双方应严格按照相应规定及审批监管机构要求执行。

第三十四条 本协议一式四份，双方各执两份，每份具有同等法律效力。(以下无正文)

甲方(盖章)□xx公司

法定代表人或授权代表(签字):

乙方(盖章)□xx公司

法定代表人或授权代表(签字):

年月日:

会计人员劳动合同已填写 会计劳动合同模板篇三

随着农村代理会计的普及和深入,对会计工作的要求也越来越高。代理会计合同是怎样的呢?以下是在本站小编为大家整理的代理会计合同范文,感谢您的阅读。

甲方:(以下简称“甲方”)

乙方:(以下简称“乙方”)

一、 合同范围:甲方在此授权委托乙方就本公司的相关财务会计工作提供服务,乙方具备完成上述委托事项的合法资格和能力,并依此向甲方收取相应的代理服务费用。

二、 合同期限：本合同自 年 月 日起，至 年 月 日止，有效期 年。

三、 合同收费及支付方式：

1、 收费：采用按月为结算方式的收费办法，每户 元/月(大写：)；

2、 代理记账工本费150元/年。

3、 支付方式：合同签订3日内，甲方向乙方一次性支付每月服务费用，或在征期申报工作开始前一次性结付当月服务费用。

4、 其他形式：甲方也可选择按半年、年度向乙方支付服务费用，在此种支付形式下乙方将给予适当的优惠。

5、 首次支付费用：服务费 元/月，共 月，账本费 元，合计：元(大写：)。

四、 双方责任、权力及义务：

1、 甲方责任权利及义务：

(3)、 甲方有责任按合同约定按时足额的向乙方支付代理服务费用；

(5)、 甲方有权利对乙方的财务工作和代理服务工作实施监督和核查；

(9)、 甲方有义务配合乙方完成在代理服务中涉及相关主管部门的检查工作，并承担在乙方完成代理服务项目以外的相关财务工作事项。

2、 乙方责任权利及义务：

(8)、乙方有义务在甲方为乙方提供新的代理服务客户的前提下向甲方支付承诺的酬劳。

五、 违约责任：

1、 在本合同中所约定的各种条款以及相关事项中，任何一方未能全部或部分履行均构成违约，并全部承担或部分承担由此给另一方所造成相应损失。

2、 本合同执行期间，任何一方提前解除合同，需赔付对方违约金(一个月的服务费)。

3、 出现与本合同中条款严重相违的情况下则构成严重违约，另一方将保留终止此合同并通过相应法律途径解决违约事项的权利。

六、 确认、告知事项约定：

1、 由于财务工作的特殊性，在乙方为甲方提供专业财务代理服务的过程中，涉及相关注意事项和信息，乙方将向甲方履行书面告知义务，甲方在接到相关书面告知事项的前提下同时向乙方书面确认告知事项收悉。

2、 任何一方提出终止本合同应以书面形式告知另一方，待告知事项完成并经另一方确认后方可解除本合同。

七、 保密事项：本合同一经签订生效，甲乙双方均应对合同中各项条款承担相应的保密责任。任何一方在未经得另一方许可的前提下，不得向第三方透露有关本合同的具体细节和相关条款，否则将承担由此给另一方造成的相应损失。

八、 本合同一式两份，甲乙双方各持一份，经双方签字盖章后生效。

九、 本合同未尽事宜，甲乙双方应本着友好协商的态度进行协商解决，协商未果可向本合同执行地的有关法院提起诉讼。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

委托方(甲方)：

受托方(乙方)：

1. 甲方的权利和责任：

1.1 甲方有权充分得到合同中约定的服务；

1.4 甲方有权要求乙方保守商业秘密；

1.5 甲方有权要求乙方在代制的记账凭证、会计报表、纳税申请表和账簿上加盖乙方公司及服务人员印鉴。

1.6 应按双方约定的时间及时填写《服务信息质量反馈通知单》；

1.7 甲方应于签订合同 日内向乙方提供所需相关资料；

1.12 甲方自行负责代理过程中的资料复印，如需乙方帮助，其费用自理。

2. 乙方的权利和责任：

2.2 乙方有权要求甲方纠正违反法律、法规的行为，经劝阻无效，乙方有权终止合同。

2.4 乙方及时按双方约定的时间、地点接收或送达相关资料；

2.11 乙方应在甲方不拖欠代理费的情况下在合同终止4个月内，将会计账簿、资产负债表、损益表和会计凭证等会计资

料交还甲方。

2.12 乙方有保守甲方商业秘密责任；

2.13 乙方有责任安全、完整、无偿地保管甲方一年内的会计资料；

2.14 乙方因指导有误或操作失误，致使甲方受到税务机关的处罚，甲方负责补税，乙方承担相应的滞纳金和罚款。

3. 代理项目：

3.1 代建会计账簿。

3.2 审核原始单据。

3.3 代制记账凭证、编制会计账簿、编制会计报表。

3.4 国地税报税

4、委托代理期限： 年 月 日至 年 月 _日；

5、代理工作期限：

5.1 代建会计账簿：即 年 月 日至 年 _月 _日；

5.2 审核原始单据：即 年 月 日至 年 月 日；

共2页，当前第1页12

会计人员劳动合同已填写 会计劳动合同模板篇四

甲方（用人单位） 乙方（劳动者）

身 份 证 号 码：

住 址： 联 系 电 话：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限

甲方聘用乙方在 岗位工作。工作时间自 20xx年 8 月 15 日起至 20xx年8 月14日止。

二、工作内容

（一）乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行岗位工作职责，完成任务。

（二）乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

（一）甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。

（二）甲方应为乙方提供符合规定的工作条件、安全卫生条件和必要劳动保护用品，乙方应严格遵守各项安全操作规程。

（三）甲方根据乙方岗位的实际实际情况，依法定期或在必要时安排乙方进行身体健康检查。

四、工作报酬

乙方应为有社保的退休工作人员。甲方在1月、3月4月、5月、6月、7月、9月、10月、11月、12月支付给乙方月工资元/月；寒暑假期间（2月、8月）为日工资，月底按实际劳动天数计

发工资。

五、劳动合同变更、终止、解除的条件。

（一）劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

（二）甲乙双方提出解除劳动合同的，应当提前十五日通知双方。

本合同一式贰份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签章）

会计人员劳动合同已填写 会计劳动合同模板篇五

档案号：

南京市劳动合同书

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第（1）种方式确定劳动合同期限

（1）固定期限劳动合同：自年 月 日起至年月日止。合同期满，经双方协商一致可以续订；双方或一方不愿续订的，本合同终止。若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，本合同依照第四十五条规定顺延至情形消失时终止。

（2）无固定期限劳动合同：自 / 年 / 月 / 日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形之一，并提出或同意签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

（3）本合同自 / 年 / 月 / 日起始，以完成 / 工作任务为合

同终止时间（该工作为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的）。

二、工作内容和工作地点

1、工作内容：甲方安排乙方在 岗位从事 工作。甲方安排乙方从事工作的内容和要求应当符合国家制定的劳动基准。

2、工作地点： 江苏南京 。

3、乙方应当提高职业技能，按相关标准及甲方依法制订并公示的劳动规章和合同约定履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

1、工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为（常白班、/班/运转工作制），每天工作 八 小时，每周休息日为周六、日 。实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的岗位（工种），应当经甲方报经劳动行政部门批准。

2、乙方享有法定休息休假权利，乙方具体休息办法和时间按甲方规定由双方商定。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

3、乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定执行。

四、劳动报酬

（1）月薪制：每月为/ 元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

定考核确定。（3）计件工资制：计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定，乙方的定额单价为 / 元。甲方确定、调整劳动定额的标准应当保证本单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间及标准以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

（4）其他工资分配形式：

2、乙方从事可能产生职业病危害的岗位工种、夜班劳动、高温等作业的津贴、补贴，按国家和甲方有关规定或集体合同执行。

3、甲方向乙方支付工资时，必须出具工资清单，包括乙方姓名、发放时间、应付工资、实发工资、代扣和扣减工资等项目内容，由乙方签字确认。

4、甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导线、工资指导价位等标准，通过工资集体协商以及工资正常增长制度，合理增加乙方工资报酬。

五、社会保险

1、自劳动关系建立之月起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额申报缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位路公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

3、合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方保证执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定，对可能产生职业病危害的岗位向乙方履行如实告知义务，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

2、甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格遵守国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。

3、甲方及其管理人员应当保障乙方在工作场所内的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、其他约定条款

1、试用期：乙方试用期自/ 年 / 月 / 日起至/ 年 / 月 / 日止，试用期乙方的工资待遇为/ 元/月（或合同约定工资的/%）。

2、培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。3、保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保

密范围为：/，竞业限制的范围 /，竞业限制的区域为/，竞业限制期限为 / 月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿/ 元。

双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

4、其他（补充保险、福利待遇等）约定：

八、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

九、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式 叁 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并自本合同签订之日起30日内到劳动部门办理备案手续。 甲方（盖章） 乙方（签名）

法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）

年 月 日 年 月 日

会计人员劳动合同已填写 会计劳动合同模板篇六

乙方：

根据《劳动法》，经甲乙双方协商，共同遵守本合同条款。

一、劳动合同期限：

本合同自 年 月 日生效，合同期限为一年，其中试用期为三个月。

二、工作内容：

1、乙方同意根据甲方需要，担任

2、乙方自费办证，持证上岗，按照甲方要求，按时完成甲方交给的工作数量，达到甲方要求。

3、负责工程成本核算及甲方随机安排一些工作。

三、劳动保护和劳动条件：

劳动保护由甲方提供，费用从乙方工资中扣除，根据工程施工连续性的特点，执行综合计算工时工作制，提供必要的住所，水电。

四、劳动报酬：

月工资为/月，工资包括各种劳动保护用品、劳动保险等费用。

五、劳动纪律：

- 1、乙方遵守甲方制定的规章制度，严格遵守劳动安全、卫生、财务制度，爱护甲方财物，听从项目经理的领导。
- 2、严格遵守财务岗位责任制，详见附件。

六、罚则：

- 1、由于乙方工作失误，给甲方造成损失的，按损失多少照价赔偿。
- 2、乙方有下列情形之一，甲方有权单独解除本合同：
 - (1)在试用期间，被证明不符合录用条件的；
 - (2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
 - (3)身体患病、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 - (4)被依法追究刑事责任的。

七、劳动争议处理：

协商解决，协商不成，可向人民法院起诉。

八、其他：

- 1、财务岗位责任制和甲方其他规章制度作为本合同附件。
- 2、本合同未尽事宜，双方协商。
- 3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____