

房屋买卖合同中的定金条款(优秀9篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

2023年用工劳务合同优质篇一

一、合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第_____种方式来确定本合同期限：

3、以完成一定的工作为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止；并以_____为工作任务完成并终止合同的标志。

(二)双方同意本合同有效期的前_____个月为试用期。お

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：_____。

(二)乙方的工作任务或职责：_____；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动报酬

(一)乙方试用期间的工资标准为：_____元/月。

1、计时工资：乙方的工资由以下几部分组

成：_____、_____、_____、_____、_____、
_____乙方正常工作情况下的最低工资标准为_____元/
月。

2、计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为_____元
/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3、岗位工资：乙方的岗位工资标准为_____元/月；如乙方的
的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4、其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发
放日为每月_____日。

四、社会保险和福利待遇

(一)社会保险

4、乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、
救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲
属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和
甲方分别计发。

(二)福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待
遇_____。

五、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1、甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作
时间制度：

(3)综合计算工作时间：乙方的工作时间为_____月 / 年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。

2、在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3、甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二)休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天；

3、甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

三)甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙

方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

1、本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

3□_____□

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1、在试用期内被证明不符合录用条件的；

3、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

3、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

2、患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4、符合法律、法规规定的其他情况的。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
- 3、甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

3□_____□

(十)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：

- 1、本合同所确定的工作任务已经完成；

5□_____□

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、经济补偿金(医疗补助费)和生活补助费的发放

(一)甲方按照本合同第七条第(三)、(五)、(六)项规定解除本合同，应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》(劳部发[1994]481号)及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

(二)乙方个人非因甲方的原因而解除合同的，甲方可不发给经济补偿金。

(三)本合同期限届满，甲方不与乙方续订合同的，应按《广州市劳动合同管理规定》第三十一条第一款的规定支付乙方生活补助费。

乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本合同终止前的标准的情况下，不与甲方续订劳动合同的，甲方可不发给生活补助费。

九、违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

- 1、甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；
- 2、乙方未经甲方同意，擅自离职的；
- 3、乙方有本合同第七条第(四)项第2、3、4点情况的；

6□_____□

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

- 1、违约金。一方违约，应支付违约金_____元；

(4)_____□

(三)符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

- 1、违约行为是因不可抗力造成的；

4□_____□

十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方：(盖章)_____乙方：_____

法定代表人(委托代理人)：_____

鉴证机构(盖章)

鉴证人：_____

鉴证日期：_____年_____月_____日

2023年用工劳务合同优质篇二

乙方(劳动方)：

依据《中华人民共和国劳动法》及其相关法律、法规、规章的规定，甲乙双方按照平等、自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订如下劳动合同。

一、合同期限

本合同有效期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、工作内容及职责要求

(一)、工作内容：。

(二)、工作职责及要求：

三、劳动报酬及保险待遇

(人民币)的劳动报酬;按照相关劳动法规的规定,甲方还应向乙方支付不低于_____元(人民币)的劳动(养老)保险费用(由乙方自行到有关保险机构办理保险手续)。甲方每月共_____计向乙方支付人民币_____元。乙方当月的劳动报酬,甲方最迟应在当月末后的五日内支付,遇法定节假日顺延。

乙方在甲方上班劳动期间,甲方应向乙方提供必要的劳动及保护条件。乙方在上班劳动时间,如由于甲方原因造成的工伤,按国家工伤法规由甲方承担责任。如由于乙方违反劳动纪律或劳动操作规程及自身、自然因素发生的伤、病,由乙方自行承担。

四、劳动纪律

五、劳动合同的变更、续签、解除和终止

(一)、甲乙双方在本合同的有效期内,可以遵循平等自愿,协商一致的原则,依法变更劳动合同中的部分条款或解除终止劳动合同。

(二)、乙方有下列情形之一的,甲方可以随时解除或终止劳动合同:

- 1、严重违反劳动纪律或严重违反甲方依法建立的各项规章制度的;
- 2、在工作中,未能履行岗位职责,严重失职,给甲方造成重大损失的;
- 3、有连续旷工行为的;

4、被劳动教养或判刑等依法追究刑事责任的。

(三)、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时提出解除或终止劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫其劳动的；

2、甲方未按劳动合同约定支付其劳动报酬的；

3、甲方未按劳动合同约定、另行强加工作任务和未能提供劳动条件的。

凡有以上条款情形之一的，无论甲乙双方中的一方提出解除或终止劳动合同，都必须以书面的形式，提前十五天，通知对方。

六、违约责任

(一)、甲方的违约责任

2、甲方无故解除劳动合同，除全额支付当月劳动报酬外，应另全额支付一个月的劳动报酬(不含保险费用)的违约补偿金。

(二)、乙方的违约责任

1、在合同期间，乙方未遵守甲方的各项规章制度，在工作中未按规定程序操作，恪尽职守，给甲方造成经济损失的，乙方应负责全部赔偿(可在当月劳动报酬中抵扣)。

2、未按合同要求认真履行岗位职责，在工作中，未能达到甲方要求的，甲方应根据乙方劳动的实际情况扣减当月的劳动报酬。

3、乙方单方无故解除劳动合同，甲方除不支付当月劳动报酬

待遇外，乙方应另按一个月的劳动报酬标准(不含保险费用)向甲方赔偿违约金。

七、其它未尽事宜，由甲乙双方共同协商，可签订补充条款，作为此合同附件，具有同等效力。

本合同一式四份，甲乙双方各一份，人事部门一份，财务部门一份，均具有同等的法律效力。

甲方(盖章)： _____

乙方： _____

_____年_____月_____日

2023年用工劳务合同优质篇三

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

甲方根据工作需要聘用乙方担任兼职教师。现甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，达成如下协议。

一、聘用时间自 年 月 日至 年 月 日止。

二、乙方在聘期内主要工作任务为：担任甲方培训班的教师(理论和实操)。

三、甲方支付乙方兼职报酬，并根据工作需要、国家有关规定和甲方的可能条件为乙方提供一定的工作条件。

1、工作报酬的计算方式：按每天 学时计，理论课 元/天，实操 元/天。

2、工作报酬的结算时间：每个项目结束后 日内。

四、 乙方应严格执行国家法律、法令及甲方的各项相关规章制度和纪律，保质保量地完成工作任务。

五、 乙方承诺向甲方提供的任何履历、文凭和证书等证明材料均真实有效。

六、 在聘期内，乙方的人事关系，养老、医疗等社保关系均不变，由乙方自行负责。

七、 在聘期内，乙方要服从甲方的安排，乙方所持证书应及时到甲方备案；甲方要按照相关规定安排乙方参加培训，乙方如需提前解除协议，需退还相应的培养费用。

八、 甲乙双方协商补充条款：乙方必须遵守《宁波大学船员教育和培训外聘教师管理规定》。

九、 本协议一式二份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效，二份协议具有同等效力。

2023年用工劳务合同优质篇四

乙方(被聘用方)

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在

合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，担任财务部岗位工作。乙方的工作内容为：

- 1、按照国家财务制度的规定，根据合法的原始凭证正确、及时、完整地填制财务凭证，做到帐目清楚，凭证齐全。
- 2、编制有关财务报表，做到准确无误。
- 3、与税务机关进行报税，协调与税务机关的关系。

第三条 工作条件和劳动保护

- 1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 2、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务培训。

第四条 工作报酬

- 1、试用期为三个月，试用期间月工资为：
- 2、转正后月工资为：
- 3、各项福利、奖金以公司当期制定的奖励方案为准。

第五条 工作纪律

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。
- 4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

第七条其它事项

- 1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。
- 2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。
- 3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

2023年用工劳务合同优质篇五

签定日期：_____

乙方：

编号：_____

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件（另文）者自愿报名，经考核合格者予以录用（试用期为天）。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品（工作服当年用工结束时统一收回保管），不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替（特殊情况不能上班者，必须事先请假）。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定（另文）做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退。乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任。乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙方： 甲方：

2023年用工劳务合同优质篇六

法定代表人： 电话：

乙方(受聘方)： 身份证号码：

住所： 电话：

鉴于甲方业务需要，雇佣乙方为甲方提供种养殖一体化生产劳务。甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1、合同有效期：自____年__月__日至____年__月__日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一周，经双方协商同意，可以续订聘用合同。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一周通知对方。

第二条 工作报酬

1、甲方按月支付乙方工资2500元/月、生活补助500元/月，共计3000元/月。

2、甲方不支付乙方前3个月工资作为押金，合同期满后一次性支付给乙方。

第三条 工作范围

甲方根据工作任务需要安排乙方的具体工作岗位及职责(龙虾基地生产、日常家禽养殖、蔬菜种植、水稻种植)。

第四条 工作时间

采取不定时工作制，具体工作和休息时间由甲乙双方根据情况适时安排。乙方请病假事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期内，病假事假累计不得超过30天，连续病假事假不得超过3天。超过或未经甲方同意而擅离职守的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

2、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方有权解除合同，并追究乙方的责任。

第六条 生病及事故责任约定

甲乙双方约定，乙方在工作期间因病或非工负伤的，医疗及相关费用自理，医疗期内不能继续工作的，甲方不支付劳务费，同时甲方有权解除劳动合同。

第七条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一周前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)被依法追究刑事责任的；

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3)故意不完成工作任务，给甲方造成严重损失的；

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式二份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方(盖章)： _____ 乙方(签字)： _____

代表人(签字)： _____

____年____月____日 ____年____月____日