

# 2023年安全生产专题报告 食品安全专项检查报告(精选6篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 安全工作总结报告篇一

教师职业作为一种以人育人的职业，对其劳动质量提出的要求是很高的、永无止境的。今天本站小编给大家为您整理了幼儿园老师工作总结改进措施，希望对大家有所帮助。

### 一、自身思想素质的提高。

教师职业作为一种以人育人的职业，对其劳动质量提出的要求是很高的、永无止境的，所以，作为一名教师，我时刻告诫自己要追求卓越，崇尚一流，拒绝平庸，注重自身创新精神与实践能力和情感、态度与价值观的发展，使自己真正成长为不辱使命感、历史责任感的优秀教师，把自己的全部知识、才华和爱心奉献给孩子、奉献给我热爱的幼儿教育事业。我相信这也是每一个教师所追求的思想境界。

### 二、自身专业水平的提高。

#### (1)学习教育理论，在理性认识中丰富自我。

认真阅读《新纲要》《教学用书》等有关资料，钻研教材、研究教法，体会新课程的性质、价值、理念，提高自己的业务能力。

积极参加幼儿园组织的“读书沙龙”活动，争取做到每月读一本有关教育的书籍，及时作好读书笔记，写好读书心得，丰富自己的文化素养。多看权威性的教育类期刊杂志，如：《幼儿教育》、《学前教育》等，了解更多著名教育专家、有经验同行的观点，了解当前的教改动态，为今后的教育教学工作做准备。

## (2) 专业素质的提高，在课题研究中充实自我。

本学年我负责研究了一个平湖市的立项课题《教师教学行为影响幼儿心理健康发展的策略研究》，虽然之前我已经负责过二个课题，一个上半学期还被评为平湖市课题成果三等奖，但前二个都只是园级课题，因此立足本学年的课题研究工作，我一定要加强与课题组成员的合作，把每月安排的课题活动落实到位，通过课题开展使全体课题组成员在共同探索中达到共同进步，从中得到真切的感受，不断完善自我，促进个人专业知识的提升，让自己与新课程同成长。

## 2、日常教学常规的扎实与提升。

精心备课，把幼儿的作品勤于展出，让家长发现自己孩子在幼儿园的学习和进步。上课时多做幼儿各方面能力的记录，了解幼儿成长和比较有目的性的进行个别指导。有教案、不迟到、不坐着讲课、不提早下课、不拖堂、不挖苦讽刺学生等；尤其要关注特殊幼儿的发展，采用“多给幼儿鼓励”的方式提高对幼儿教育教学质量和良好习惯的养成。

## 3、勤于反思，完善自我。

在反思中提升教学研究水平。及时撰写课后反思，把自己在教学实践中的困难及相关资料的收集和反思，发现的问题和有价值的东西赶快记下来，享受成功，弥补不足。在活动中学习观察幼儿的一言一行，及对事物的反应、行为态度、学习状况，并进行相应的记录，通过反思，不断更新教学观念，

改善教学行为，提升教学水平；同时形成自己对教学现象、教学问题的独立思考和创造性见解。通过反思，不断更新教育观念，直面改革中出现的新问题、新挑战，改善教育行为，提升教学水平，同时，形成自己对教育现象、教学问题的独立思考和创造性见解。在总结经验中完善自我。积极撰写教育博客，把教育教学中一些事情记录下来，作为自己教师生涯美好的回忆！我认为在自己的带班过程中总会出现不同的大大小的问题，我应该及时进行记录和思考，让自己在以后的工作更加出色。

希望自己能像大自然怀抱里的花草树木一样，舒展自己的心灵，挖掘自己的潜能，张扬自己的个性，让自己的生命之树蓬勃向上，葱茏繁茂，结出丰硕的果实，绽放出美丽的花。

童年时代，我渴望着有一天，许多孩子像一群小鸟围在我的身旁一起唱歌、做游戏，争先恐后的喊我“老师”，现在我实现了这个愿望，并且在我所热爱的岗位上默默奋斗工作已经六年，班主任工作也正一步一步有序的展开着。

一、注意培养幼儿的自理能力，以提高孩子的自我服务水平。

幼儿生活自理能力是孩子独立性发展的第一步，由于现代家庭的特殊环境，使得不少幼儿失去了发展自理能力的机会，在幼儿园主要表现为：一顿饭吃完后满桌都是饭菜；洗手草草了事，有的洗下来后身上、袖口、地上都是水；玩具玩好乱堆放，弄得满地都是等等。只有以培养幼儿的自理能力为基础，才能让他们在幼儿园愉快地开展一日活动。

培养自理能力时，对幼儿在不同阶段应作出不同的要求。如在指导幼儿洗手时，对于大班的孩子则要求他们能将袖子卷好，按顺序、正确的洗手，能保持盥洗室地面无水。有些自我服务的内容对幼儿来说比较难掌握，也挺枯燥如果只是一味地灌输应该怎样怎样做，逼真孩子一次一次练，这种效果一定没有提高孩子兴趣，引导他们自发的去练习见效的快。

例如，看似一个简单的系鞋带动作，其实这需要大脑与左右手的小肌肉高度配合。孩子系鞋带时要么打了许多死结，要么索性不系，拖着鞋带到处走，有时就把脚往老师眼前一伸。后来一想，何不编个小儿歌，让孩子边念，边学着系鞋带。于是就教孩子们念起了：“两个好朋友见面握握手，变成两圆圈，再来握握手。”的系鞋带儿歌，小朋友们十分乐意的接受了。当然培养幼儿良好的自理能力需要贯彻到幼儿园的一日生活、活动当中。

## 二、加强德育教育，引导幼儿养成良好的行为观念及习惯。

幼儿的行为，充分反映了他们参与社会交往，适应周围世界的的能力，对幼儿进行德育教育，对培养幼儿养成良好的行为习惯，对其身心发育和成长有着重要而长远的影响。

俗话说“榜样的力量是无穷的”，特别对正处在成长期的幼儿，教师的表率作用对他们具有至关重要的意义，可以说，教师在工作和生活中的一言一行都会对幼儿产生潜移默化的影响。人们常常会在家里或幼儿园里听到孩子们说：“我们老师就是这样做的。”或者“老师教我们这样做的。”可见，幼儿观察是何等的细致。这些都对我提出了更高的要求，作为一名教师，在平时一定要做到事事严于律己，要求孩子做到的自己首先要做到，平时也要注意经常检查自己，一旦发现自己做错了的时候，要敢于在孩子们面前承认错误，这一点，对幼儿的教育意义是非常重要的。

针对个别幼儿的情况，我加强了个别教育。徐宇超小朋友从农村转学而来，各方面行为习惯较差，我们在平时的点滴行为中对他进行督促、教育和鼓励，现在他已经能有意识要遵守班级纪律。潘鹤亭小朋友具有较强的攻击性行为，老师通过一次次谈话、接触，先培养他与老师的感情，慢慢引导他为班级体服务，如分发餐具，搬桌椅，增进他与小朋友友好相处的机会，慢慢的小朋友的告状声就少多了。

### 三、转变教学观念，在活动中确立幼儿的主体地位。

随着社会进步，教育观念也在不断改进，现在组织幼儿活动时，教师一定要树立正确观念，即幼儿是教学活动中心，教师只是作为活动的组织者，应主动适应幼儿的生理、心理特点及发展规律。

本学期我园继续配合江苏省教研室开展了《幼儿园综合活动》的课程改革，在教学中打破了各个科目领域的划分，根据新课程教材的要求，结合班级实际情况，有机地将各个领域知识加以融合。这不光对教师提出了新的要求，同时对幼儿来说也更加注重了各方面能力的锻炼。

根据教材中各个主题的目标，精心地进行每周的集体备课，在课前的准备方面，打破了以往的由教师一人准备到底的情况，而是充分发挥幼儿和广大家长的积极性，一起收集资料，往往是在主题开展以前，就收集到了许多方面的材料。在收集的过程中，增加了幼儿的参与性，他们多了一次了解的机会，潜移默化地丰富了幼儿这方面的知识。在课上更加注重让幼儿将学到的本领加以展示、总结、归类，从而将个人的知识转化为大家的知识。在新教材的指导下，活动中加强了幼儿的动手训练，让每个幼儿都有动手的机会，让他们在各自的基础上得到提高。

每次活动结束后，我们并没有彻底得告别这个主题，而是通过主题墙，让幼儿把收集到的资料、活动中的成果展示出来，把主题活动进行延伸，让孩子有一个体会、回味的机会。

### 四、教师与家长形成教育合力，做到家园同步。

我园的办园特色是家长工作，因此我把家长工作同样也放在班主任工作重点来抓。幼儿大多数的时间还是在家中，前面提起的培养幼儿的自理能力和良好的行为习惯单靠教师在幼儿园引导，取得的效果一定不会很明显，只有家长在家中配

合老师继续进行教育、引导，才能达到真正的目的。我就通过家长园地将一定的教育方法、经验介绍给家长，以便让他们在家中能正确的引导、教育幼儿。通过家长来园接送孩子的时间，简短的谈话能让家长们及时了解幼儿在园情况，每月不定时的家访，则能让我仔细了解幼儿在家中的表现，更全面的掌握每个孩子的特点。对于工作比较繁忙的家长，家园联系册便是老师与家长交流的最好方式。有的家长非常留心孩子的一言一行，但由于工作忙，与老师见面少，他们就在家长留言上仔细将幼儿的言行如实反应，并向我提出一些问题?作为老师我有责任给他们正确解决问题的方法，于是我就认真翻阅有关资料，有时还向其他老师讨教，争取给家长最满意的回答。

## 五、教师互相配合，使班级工作顺利进行。

今年我和顾鹃老师一起管理班级工作。两人是第一次搭班，在管理工作中，我们二人互相适应着对方的管理习惯。学期初，根据我班情况商量制定各种计划，在环境创设中更是有商有量。由于我们二人工作经验都不是特别丰富，在教育、教学等方面总是有些漏洞，老师们看到了，总能及时、耐心的进行指导，使我班能跟上全园的水平。班主任的工作细碎而又繁琐，作为一名年轻的教师在工作中一定有不足之处，今后我将会更加努力，注意学习、不断充实自己，争取在下学期的工作中取得更好的成绩。

幼儿园无小事，事事育人;教师无小节，节节为楷模。下面是本站小编为大家整理的xx年幼儿园教师个人工作总结范文，想了解更多，欢迎访问本站。

### 一、政治思想方面

能够积极参加园里组织的政治学习，认真记笔记，数量足，内容丰富。积极参加幼儿园里组织的各项活动，发挥骨干教师的先进性。热爱集体、团结同事、乐于帮助同事进步、尊

重新老教师、对待幼儿有爱心。严格遵守园里的各项规章制度，不迟到、早退。在平时的工作中，我热爱幼儿教育事业，坚持正确的教育思想，时刻严格要求自己，努力把理论知识转化为实践，并运用到教学活动中。

## 二、爱班中每个孩子

高尔基说过：“谁不爱孩子，孩子就不爱他，只有爱孩子的人，才能教育孩子”。爱孩子是幼儿园教师应具备的美德，也是教师的天职，作为一名实霍桥幼儿园的教师，当然更应该做到这一点。师爱比渊博的知识更重要。能够得到教师的关爱，是每个孩子最起码的心理需求，师爱对孩子的成长和进步有很大的推动作用。爱的力量是神奇的，它可以不断地挖掘，好似泉涌。因此，我总是毫不吝惜地将我的爱播洒给每一个孩子，让他们沐浴在爱的泉水中，愉快地学习、生活。

今年我带的是中班，与孩子们朝夕相处的日子里，我有喜，有悲，有累也有汗，但更多的是欢乐。这份欢乐是孩子带给我的，我爱孩子，孩子们也爱我。也因为有爱而满心欢喜，也因为有爱使我深入每个孩子的心灵，让我与孩子的心融汇在一起，这使我对班中的每个孩子也有了更深地了解，的确，虽然有时也会因孩子的调皮而埋怨，因他们的不听话而失态。因为工作的忙碌而感到累，但是由此在心中总会涌起一种强烈的责任：我是老师，我要给这些寻梦的孩子引路，在他们心里写一本最美的书。这强烈的意识不断激励我以真诚去拥抱每一个孩子。与孩子朝夕相处，我始终想着两句话，那就是“假如我是孩子”“假如是我的孩子”。这样的情感使我对孩子少了一份埋怨，多了一份宽容；少了一份苛求，多了一份理解；少了一份指责，多了一份尊重。我想，只要我们用自己的“心”认真地去爱，那么我们的孩子将是最棒的。

## 三、教育教学方面

1、虚心听课、认真指导。

作为教学经验相对丰富的我来说，听课是提高自身上课能力、辅导年轻教师专业成长的最快途径。所以我总是很珍惜每一次听课的机会，把它们当成自己提高的桥梁。认真听课，认真反思。抱着学习的态度去听课，抱着学习的态度去听取老师们对这节课的评价。课后认真及时地与年轻老师进行沟通，从材料的准备、目标的设定、环节的设置、教学方法的运用等进行交流讨论。其实这个过程也是我学习提高的过程。

## 2、认真备课。

多年来的教学，让我懂得了备课的基本要点不仅仅是要备知识备教材，更重要的备孩子。孩子不一样，同样的一节课也许会用完全不同的方式去演绎。所以多年来我总是提醒自己要蹲下来了解每一个孩子，及时了解他们的认知能力，认知兴趣，抓住他们的兴趣点，生成课程。变幻多样的内容也让孩子们感觉新鲜，在玩乐中不知不觉地学到了知识，让学习不再枯燥无味。

## 3、及时反思。

一个合格的老师就是要及时地反思自己的教育行为。于是，及时反思成了我的必修课程。每天的备课时间我总会拿出一定的时间来反思自己和孩子们在一起时发生的点点滴滴，把印象深刻的场景写下来，与老师们交流着教育中的困惑和教育成果，开阔了自己的教育视野，也有了意想不到的收获。

## 四、在区“六优工程”实施中，我与孩子们共成长

新世纪、新时期的教师要继续学习，拓展视野，更新观念，跟上时代的步伐，只有思想的切实转变才能确保教育改革的持久和深入。随着区六优工程的进一步实施，通过学习新纲要、新课程，我园教师的观念与行为也在不断转化。在区六优工程的引领下，我确立“以幼儿发展为本”的基本观念，尊重幼儿，关注每个孩子的寻常时刻，关注孩子的发展之窗，



转变幼儿的学习方式……这些新理念都能熟记于我的心中。正如一位知名老师所说的，“在教育改革不断深入的今天，我们要面对的是具有三分之一确定性和三分之一不确定性的幼儿。”正是这些确定和不确定因素，使得每一个孩子就如同一本本书，丰富多彩，变化万千，需要我们每位教师用心去欣赏、研读，及时给予支持。

## 五、班级管理方面

今年，我与一名新教师配班，在工作中我能与新教师搞好关系。耐心的对年轻的教师进行指导，协助保育员唐奶奶一起搞好班级的卫生消毒工作。

开学初，幼儿的情绪较不稳定，少部分幼儿还存在入园情绪不稳，娇气、爱哭，依赖性强等现象；一部分幼儿早晨来园的晚，晨间活动不能够参加。这就使得班级幼儿各方面能力水平存在很大差异。针对这一现状，我们将班级前期工作依然放在：与家长一起培养幼儿活泼、开朗、自信，谦虚的个性、良好的生活习惯及生活自理能力的提高这几项工作上，特别是对待来园晚的幼儿，自理能力较差的幼儿。我们进行重点培养，在我们共同的努力下现在班级幼儿的整体水平都有了很大的提高，特别是季纯小朋友。通过努力，现在她每天来园会主动和教师问好，自己穿脱衣服，现在吃饭也很好了，看到她有这么大的进步我真的是从心里的感到高兴，因为这个和我平时的努力分不开的。本班有许多孩子不善于表达，在学期末的时候我发现了这个问题的严重性，我就开始从日常的生活活动开始慢慢的渗透，培养幼儿热爱幼儿园、热爱班级、热爱老师，幼儿有了这样的一个喜欢老师的心理，他就会对待日常生活中的每一件事情都会产生兴趣，现在再也没有以前那种：提问幼儿十句话也不会回答一句的现象，见到园长和别的班级的教师也不主动问好。这种现象现在都没有了，他们活泼、天真、热情的天性已经表现的很强烈了，我现在说的最多的一句话就是，我真的为我的孩子们而感到高兴和自豪。

## 六、密切联系，增进家园互动

家长们也表示认可。在平时，我们十分注重与家长的联系，以谈话、电话、校信通、家访等方式与家长沟通。对于家长提出的意见和建议，我们也及时寻求最佳的解决方法充实家长们的育儿经验，每月都及时更换家教栏中有关保育的文章，并通过家长之间互相交流育儿的经验。

为了更好的促进家园共育，使家长更好地了解幼儿园工作的内容和方式、方法。了解幼儿在园的表现，看到集体教育的作用，并征求家长对幼儿园的意见以便改进工作，本学期开展的“家长会”、我们以家长辩论赛的形式出现，家长们就赏识教育好还是挫折教育好展开了激烈的辩论，整个赛场紧张激烈，精彩纷呈，高潮迭起，有声有色。我班的蒋留雯家长还夺得了最佳辩手奖，真是可喜可贺。

## 七、存在的不足：

时间在幼儿的成长中过去了，我们班幼儿在各方面都取得了不同的进步，这虽然是可喜的，但在其它方面的工作中也存在着许多不足之处。如：自身方面，在班级管理上不够大胆，有时还有听之任之的感觉；在工作中，培养幼儿在区角中的常规不够、提高幼儿的动手操作能力有待于提高、使各项工作都能得到家长认可还不够。在今后工作中，我将带领新教师一道，吸取他山之成功经验，在学习上认真努力，研究探索；在工作中，锐意创新，用新的思维理念、新的工作方法，打造培养出一批高素质的，为我园添姿加彩的亮丽花朵。

## 安全工作总结报告篇二

本公司从以下几个方面的持续改进措施改进管理体系，包括目标指标和管理方案实施过程中的改进。

## 1、相关方服务的持续改进

在实际工作中，从调查，互访、投诉等方面进行持续改进，每年定期或不定期对相关方调查，发放满意度调查表；分别对服务质量、服务态度、客户意见和需求等方面进行调查，并用有效的统计方法对收集后的调查表进行满意度分析，并对目标进行评价，并做为管理评审的输入，以寻找改进的途径。对顾客调查，互访、投诉等过程中顾客反映的问题进行调查和反馈，对提供的意见建议、新的需求进行分析评价，必要时采取纠正预防措施，改进服务态度，改进工作流程。

## 2、内部审核和外部审核改进

每年在公司内部有计划的开展和组织1到2次的内部审核工作，自我检查；对于外部的审核所发现的观察项或不符合项，采取纠正措施或预防措施，从而提高管理体系的符合项和有效性，对于不符合项采取纠正措施，消除问题产生的根本原因对于潜在的问题，制定预防措施，防患于未然，无论是内审还是外部审核都是体系改进的重要机会，把接受审核的过程当做一个很好的学习和改进的机会，每次要把审核的机会当做虚心学习他人的有益经验。

## 3、方针与目标改进

公司全体人员在实际工作中，要对方针和目标进行宣贯，让公司的每个从业人员理解并能贯彻方针，实现目标而努力，对目标的完成情况进行统计分析，并根据内、外环境的变化，必要时可对目标做一些调整，逐步改进和提高质量目标。

## 4、管理评审改进

公司在每的管理评审中所发现的问题采取改进措施，并进行必要的变更，管理者要确保这些措施应在一定的时限内得到实施和验收证。

## 5、纠正和纠正措施

1) 分析和评价现状，以识别改进的区域； 2) 管理者确定改进目标；

4) 组织相关人员实施选定的解决办法；

5) 通过测量分析验证和评价实施的结果，加以确定这些目标已经实现 ；

6) 正式采纳改进方法，并要采取相应的激励措施； 7) 对结果进行评审，以进一步进行控制。

## 安全工作总结报告篇三

地铁工程概算预算编制问题，概算预算问题改进措施，现在地铁工程比较多，地铁工程相对非常复杂，设计的工程类型比较多，地铁工程预算概算编制也容易出点小问题，小蚂蚁算量工厂来根据自己的经验总结下。

### 一、地铁工程概算预算编制存在的问题

(1) 定额选用不合适，深度不匹配。首先，大部分城市的第一条或者前几条地铁工程初步设计概算依据为市政预算定额，而我们在初步设计阶段设计深度达不到预算编制深度，再者地铁工程和市政工程亦有很多差别，在一定程度上带来了一定的偏差；其次，当地造价管理部门依据当地的情况编制出了地方的地铁定额，但是由于该地铁定额数据源有限，实践时间短，也不可避免的存在一系列的问题。

### 地铁工程概算预算编制问题 概算预算问题改进措施

(2) 某些地方定额中未能及时反映新材料、新工艺的问题也需要工程造价管理部门及时加以改进和完善，以适应市场的需

要。如smw工法桩和钻孔咬合桩这两种围护结构形式的应用现在已经很普遍，但现行定额中一直未能及时的补充和更新，编制概算时仍是参考类似工程进行分析或参照其他类似定额进行编制，影响了概算编制的合理性。

(3) 概算编制人员不熟悉图纸，不熟悉施工的工法，在套用定额时导致漏项、选取定额不准确，比如在钻孔桩的定额套用中，不同的地质条件施工过程是不一样的，有的地质条件需要回转机，而有的则是需要冲孔转机。

## 二、采取改进措施

(1) 国家相关部门需要尽快完善地铁工程概算编制办法和定额的工作，地方造价站可以依据国家的具体概算编制办法，制定适合本地的地铁概算编制办法及相关的定额、取费。由于地铁的定额编制是一项庞大及系统的工程，也可借鉴全统定额的消耗量，结合地方造价站发布的信息价来实现地方地铁定额的编制，减少繁杂的工作量。同时，设计概算的计价模式应实行“控制量、指导价、竞争费”的模式，定额仅规定工程量计算规则及工、料、机的消耗标准，费用计算规则规定工程费用的组成及费率取定方式。在整个定额体系里，消耗量定额和工程量计算规则相对固定，单价和费率随行就市，企业根据市场行情确定综合单价，从而实现不断变化的价格同相对稳定的实物量消耗量的分离。

### 地铁工程概算预算编制问题 概算预算问题改进措施

(2) 各省市的地铁定额编制单位结合施工实际，及时的修编定额，及时的增加新材料、新工艺的相关定额，进而使定额更能指导实际工程的概算编制。当地造价管理部门未及时的补充这些定额时，概算编制人员也可以自行补充这些定额，补充定额的编制是一项专业性较强、合理性要求高的工作、这就要求概算人员首先积极拓宽知识面，广泛搜集有关新材料、新工艺的信息，不断提高综合分析和整理使用信息的能力。

其次，要勤于调查和善于分析，对于新工艺却需多方请教有关专家，并大量查阅国内外有关的图片资料等以熟悉了解所需机械设备的配备情况和基本施工工序等，在掌握了以上资料和数据的基础上，结合地铁工程实际情况及编制原则，补充定额的编制便能较顺利地进行。此外，在工程实施过程中，对补充定额的执行及其效果也需作跟踪调查，及时进行调整和完善。

(3) 概算编制人员必须要多看设计图纸、多沟通、多学施工工法、多熟悉工程筹划，从而熟练掌握地铁工程的施工方法、施工工序、施工工艺要求和工程筹划安排，特别是对于重难点工程和采用新工艺、新材料、新技术的工程对其工艺、工法更应掌握，这样才能保证编制的概算文件接近实际造价水平和符合设计意图。

(4) 推行限额设计。地铁初步设计中不能达到编制概算深度的附属、小型的房屋建筑工程，如风亭、出入口、装修等，根据景观、功能要求等边界约束设置明确的概算限额目标，保证投资控制在限额内。

(5) 保证工程量计算的正确性。地铁工程项目的工程造价是一项系统工程，其构成也十分复杂，其影响因素繁多，其中工程量是影响地铁工程投资的主要因素之一。由于地铁工程具有多专业和多样性的特点，设计人员在计算工程量时需要严格按照工程量计算方法。

(6) 加强成果复核。由于各省市无统一的地铁概算编制软件，大多参考地方的工程软件，导致输出结果后，后续处理工作繁杂易出错，对易出错的环节进行复核是必要的。其次，对软件的取费环节进行复核，特别是地下工程，各地的定额规定不尽相同，认真落实概算文件是否按照规定执行。

以上是小蚂蚁算量工厂结合长沙市城市地铁工程概算编制，对编制城市地铁概算编制办法所做的探讨。为了科学有效的

控制地铁工程投资，需要进一步规范城市地铁概算编制办法，制定出适合当地的地铁定额及取费定额，结合当地定额规定、地方政策法规、部委行业标准及项目情况进行综合运用，不断完善城市轨道交通设计概算编制方法，提高概算编制水平，注重细节，推行全方位的管理，最终实现对投资的总体控制。

## 安全工作总结报告篇四

1、强化党的领导。一是加强理论学习。每年初组织召开专题会议，制定学习计划，读原文，学原著，通过集中点题学、专题辅导学、研讨交流学等多种形式，认真领会\_新时代中国特色社会主义思想，全面学习贯彻党的十九大精神，不断用党的政治理论武装头脑、指导工作、推动实践，切实增强“四个意识”，及时全面坚决地贯彻执行党的路线方针政策和决策部署，不打折扣、不变样。二是严格执行民主集中制。充分认识坚持民主集中制原则的重要性，落实议事规则和决策程序，健全定期报告工作并接受监督制度，建立征求意见制度和分工报备制度，切实把集体领导与个人分工负责相结合的原则落到实处。三是强化责任担当，切实把本职工作作为一种崇高的事业去追求，认真履职，强化服务能力，深入基层开展调查研究，真实反映情况，每年形成高质量调研报告不少于5篇。四是创新方式方法，提升在新常态下开展工作的能力和水平，持续加强业务学习，积极参加上级部门组织的各类学习培训。

休党员参加组织生活。继续做好党费收缴等基本工作，用好谈心谈话机制，党组书记同其他班子成员谈心谈话，每年每人不少于6次，班子成员之间、班子成员与分管科室人员经常谈心谈话。

3、落实全面从严治党责任。一是完善党建交流学习、效能管理、考评督查通报机制，以规范严格的制度管党治党、管人管事，从根本上解决主体责任缺失的问题。二是严格落实“一岗双责”，对工作中发现的问题，做到敢于批评、敢

于管理、敢于负责，完善廉政约谈制度，及时传导压力，对苗头性问题及时教育提醒，抓早抓小。三是持之以恒加强党风廉政建设，在坚持正面教育的同时，通报反面典型案例，持续增强警示教育。

4、进一步整治“四风”问题。坚持理论联系实际，一切从实际出发，实事求是。加强与改进工作作风和方式方法，带着问题深入实际、深入基层开展调研，潜心研究新情况，解决新问题，踏踏实实干工作。完善上下班签到、请销假制度，建立考勤情况月通报制度，加强工作纪律管理。结合扶贫帮包工作，切实联系困难群众，做到经常入村到户，深入了解他们的需求，帮助解决困难和问题。加强政治思想工作，加强对工作过程细节的关注和工作方式方法的创新提高，有计划地抓好教育培训和多岗锻炼，切实提高党员干部解决问题、服务基层群众的能力。

## 安全工作总结报告篇五

一、严格执行患者知情同意及签字制度。

1、医院每月对科室进行1—2次有关医疗安全各项制度落实情况的督导检查，科室利用晨交-班时间定期对科室医师进行巩固培训。医师在患者进行有创检查、特殊治疗之前严格执行了查对制度及谈话制度，并签署了知情同意书，医师与患者或患者家属做到了有效沟通，取得了患者及家属的理解和信任，为患者实施正确的治疗和操作奠定了良好的基础。

二、严格执行了手卫生规范，落实了医院感染控制的基本要求。

1、完善并严格执行了医护人员手部卫生管理制度和手部卫生实施规范，我院针对医院感染中的手卫生进行了2次专项培训，配置了有效、便捷的手卫生物品、设备和设施。为执行手部



卫生提供必要的保障。

2、医护人员手术操作过程中使用无菌医疗器械较规范，手术后的医疗废物处置均能按照医院感染要求正确分类处理。

三、完善了临床实验室“危急值”报告制度。

严格“危急值”报告项目的质量控制，未发现在执行质量控制措施，如标本采集、储存、运送、交接、处理等过程中严重违反规定现象。

“危急值”报告项目范围、针对科室服务范围符合要求

四、存在问题：

1、有个别医务人员手卫生依从性较低。

2、医师对患者家属交代病情时家属不能固定人员，给知情同意签字带来不便。

五、整改措施

1、加大手卫生培训力度，各科室主任、护士长作为第一责任人，负责监督实施。

2、加强对患者及家属沟通工作，便于医师被授权人的沟通签字。

3、医院制定术者到达手术室时间，由手术室严格监督实施。

目标一、严格执行查对制度，提高医务人员对患者身份识别的准确性

1. 制定准确确认病人身份的制度和程序。健全与完善科室患者身份识别制度。在标本采集、给药或输血前等各类诊疗活

动前，必须严格执行查对制度，应至少同时使用二种患者身份识别方法，如姓名、床号等（禁止仅以房间或床号作为识别唯一依据）

3. 完善关键流程（急诊、病房）的患者识别措施

5. 落实督导职能，有记录

目标二、提高用药安全

1. 诊疗区药柜内的药品管理

2. 有误用风险的药品管理制度/规范

4. 在开据与执行注射剂的医嘱（或处方）时要注意药物配伍禁忌

8. 合理使用抗菌药物

目标四、严格执行手卫生，落实医院感染控制的基本要求

3. 器材。使用合格的无菌医疗器械

4. 环境。有创操作的环境消毒，应当遵循的医院感染控制的基本要求

5. 手术后的废弃物。应当遵循的医院感染控制的基本要求

目标五、建立“危急值”报告制度

1. 制定出“危急值”报告制度

2. “危急值”报告应有可靠途径且检验人员能为临床提供咨询服务。

## 目标六、防范与减少患者跌倒事件发生

2. 建立跌倒报告与伤情认定制度和程序
3. 认真实施有效的跌倒防范制度与措施

## 目标七、防范与减少患者压疮发生

1. 建立压疮风险评估与报告制度和程序
2. 认真实施有效的压疮防范制度与措施
3. 有压疮诊疗与护理规范实施措施

## 目标八、主动报告医疗安全（不良）事件

3. 进行“医院安全文化”建设活动

## 目标九、鼓励患者参与医疗安全

# 安全工作总结报告篇六

一、存在问题：项目部党支部成立时间较短，党员人数较少，各项制度还不是特别完善，党员主动学习的积极性还不够高，各项党建工作开展还不是特别完整，党建宣传力度还不够强，项目部职工主动入党的意识还不够强烈。

二、改进措施：项目部党建工作将在以下几方面进行改进

- 1、以经济建设为中心进一步加强领导班子和干部队伍的思想政治、作风建设和组织建设。完善各项工作制度，通过强化“第一责任人”建设加强党建工作责任制，确保“三会一课”，党风廉政建设、民主评议、党员教育。

2、继续加强基层组织建设，不断完善各项制度，加强宣传力度，做好新党员发展工作，做到成熟一个发展一个，确保发展质量。

3、加强党风廉政建设。按照胡锦涛总书记在中纪委其次全会上的重要讲话精神，结合项目部实际，大兴求真务实之风，引导党员励精图治、埋头苦干、大胆创新、狠抓各项工作的落实。认真贯彻落实领导干部廉洁自律的有关规定，积极推广厂务公开、内部审计，加强法律监督和群众监督；开好党员民主生活会，对照《党章》进一步查找自身不足，开展党内批评和自我批评，不断警示每个党员、领导干部廉政、勤政。增强党员开拓进取，努力拼搏，积极干好本职工作的责任感。

4、建立精神文明建设长效机制，深化《公民道德实施纲要》精神，围绕环卫各项工作着力抓好以诚信为重点的职业道德建设。继续深入开展“讲文明，树新风”活动，全面提高公司干部职工的文明素质。

5、工会、共青团工作：继续充分发挥工会、共青团组织的桥梁纽带作用，开展丰富多彩的文体娱乐活动，开展群众性创建活动，争创青年文明号，巾帼文明示范岗活动，年底前准备搞2~3次文体活动，充分调动全体职工的工作积极性。

6、认真贯彻建委党建工作安排，积极开展各项工作，对工作中出现的新情况、新问题及时与分局党委进行反馈，推动党建工作不断取得新成效。

## 安全工作总结报告篇七

安定区锦钊小学地处内官镇东岳村，建筑面积6400m<sup>2</sup>学校现有教职工16人，学生306人。近年来，学校发扬“敢于创优，勇于争先，乐于奉献”的精神，牢固树立“以情治校，用心服务”的管理理念，强化“三主”意识、危机意识、超前意

识，注重培养学生良好的思想品德和行为习惯，在养成教育和精细化管理方面取得了显著的成效。学校先后获得了区“示范学校”、“精神礼貌建设先进群众”等称号。

## 一、用心治校，在管理理念上狠下功夫

1、树立科学的管理理念。锦钊小学经过实践和不断思考，冲破制约学校发展的陈旧观念束缚，建立完善了一套科学而适用的管理机制。在办学上，树立“以学校发展为前提，以育人质量为生命，以养成教育为特色，以培养学生综合素质为重点”的办学思想；在管理上，坚持“以情治校，用心服务”的理念；在育人上，坚持“以情育人，用心教书”的理念；在治校上，坚持树立“三主意识”，即说主人话，做主人事，尽主人责。这一系列的管理理念就是学校向前发展的行动纲领，为推动学校迈上科学管理、和谐发展的轨道带来了有力的制度保障。

## 2、营造务实的管理队伍。

## 二、用心立德，在思想道德上狠下功夫

锦钊小学始终坚持“以德治校”，把学校的德育工作放在首位来抓，要求学生发奋做到“四个学会”，即学会学习，学会生活，学会做人，学会创新。同时，将爱国主义、群众主义、以及世界观、人生观和价值观等重要教育资料有机渗透，有效促进了学生思想素质的全面提升。

二是开展思想道德建设活动。学校利用传统节日开展了一系列少先队主题队会活动，进一步强化学生思想品德教育。学校利用五一、六一、七一、教师节、国庆节等节假日，按照每个节日的不一样主题对学生进行思想教育。同时，用心开展“我看到的和谐定西”等征文活动。这些活动既陶冶了学生情操，又培养了学生热爱家乡和建设家乡的情感。

三是建立德育网络，构成工作合力。学校坚持每学期召开家长会，并透过家访、电话访问等方式与家长取得联系，交换教育意见，及时将学校教育状况传达给家长，把社会的意见及时地反馈到学校。这样学校、家庭、社会三方面目标一致，让学生时时、处处置身于良好的教育环境中。

### 三、用心育人，在养成教育上狠下功夫

在建立健全养成教育长效机制，培养学生优良道德品质和良好行为习惯等方面，学校主要抓好了以下几个环节。

#### 1、创设良好的养成教育环境。

学校领导和教师用良好的行为习惯潜移默化影响每一位学生。首先，学校领导班子做好了表率作用。班子成员身先士卒，经常做到“从小事做起、俯首拾垃圾”，以实际行动感召全体师生。其次，教师言传身教感染学生。“凡是要求学生做到的，教师务必首先做到”，教师按照这条准则严格要求自己，自觉遵章守纪，认真做好日常工作中每一件事：办公室一尘不染，教科书、作业本整齐规范。老师们以良好的行为习惯教育了学生，以优良的人格魅力影响了学生，使学生学有榜样、做有动力，构成了人人争先、个个创优的养成教育良好局面。

#### 2、开展丰富的养成教育活动。

一是开展建立“雷锋班”活动。争做“雷锋班”是学校抓好学生养成教育，构成良好行为习惯的有效途径。透过红领巾广播站、橱窗、好人好事登记簿等媒体，大力宣传雷锋先进事迹和身边的先进人物，激发学生学习和争做“雷锋式”的先进典型。每周透过对各班的清洁卫生、组织纪律、行为规范的检查评比，评出周流动红旗获得者，再此基础上，以月为单位评出红旗班，然后根据红旗班的获得次数，以学期为单位评选出“雷锋班”。“雷锋班”的建立过程既是一个学

生构成良好思想品质的过程，又是对学生进行思想教育成果的综合体现。二是广泛开展“三管”活动。在学生中开展“管住口、管住脚、管住手”活动。在老师和红领巾监督岗的督促下，要求所有学生做到“五不”，即不乱吐瓜子果壳，不乱踩、乱踢公物，不乱扔废纸杂物，不攀摘花草，不乱写乱画等。发现学生违反“五不”，老师和红领巾监督员对其立即就地教育，并扣操行分。同时，还开展“让我们的校园更美丽”、“弯腰捡垃圾”、“看到垃圾我弯腰”等活动。透过这些活动，学生全面养成了礼貌守纪的良好风气。三是开展感恩教育和诚信教育活动。学校透过开展形式多样的感恩和诚信特色教育活动促使学生养成“知恩图报、诚实守信”的优良品质。开展“我为爸妈做顿饭”、“我送老师生日贺卡”、“我做母亲好帮手”、“农活也有我一份”、“我用实际行动做一件让父母(老师)感动的事”等感恩主题教育活动，让学生常怀一颗感恩心，常做一些孝道事，培养学生关爱他人、尊敬师长的道德品质。同时，透过课堂教学、主题班会、班队活动、征文活动、演讲比赛等形式，广泛开展“做诚实守信之人”、“我说过谎话吗”等诚信行为尝试活动，有效促进学生良好道德品质的构成。

#### 四、用心服务，在以人为本上狠下功夫

学校班子成员牢固树立为学生服务，为家长服务，为教师服务的理念，在系列的管理过程中渗透了人性化思想，构建起一个和睦相处的大家庭。

1、抓情感管理，做到“宽严有致，恩威并重”。在教师中大力倡导“三主意识”，即说主人话，做主人事，尽主人责。摆正主人位置，增强主人翁意识，构成人人是学校主人的良好局面。教师主动参与学校管理，人人献计献策，相继制定了《常规管理制度》、《教师工作考评办法》、《教师奖惩办法》、《分层管理质量考核方案》等规章制度，实现了人管人到制度管人的跨越。同时，注重“情感管理”，领导班子经常与教师情感交流，让教师充分感受到学校“大家庭”的

温暖，使之在情感上产生共鸣并转化为实际行动，用心参与学校的管理工作，产生“合力”效应。这样，学校管理工作有章可循，依章行事，教师自觉、主动地执行各项规章制度，充分调动他们的工作热情，促使学校的管理工作到达规范化、科学化、人本化。

## 五、用心打造，在校园文化上狠下功夫

丰富校园文化，促进学生健康和谐发展。学校的管理抓得好不好，关联到学校的生存与发展。我校在抓管理的实践中，充分体现了管理工作的重要性和必要性，因此，管理工作要制度化，规范化，科学化。才能把学校工作搞好。

## 安全工作总结报告篇八

### 一、工作方面：

在出纳工作上，主要有银行结算业务、现金收付业务、保管。

- 1、以票据结算的方式到银行进账付款。主要支付了广告策划费；设计费、测绘费；工程装饰费；律师顾问、税务咨询费等。
- 2、按时依据实际发生的业务和会计凭证登记现金日记账、银行日记账。
- 3、做好会计凭证的保管工作。
- 4、工资发放方，采用网银转账方式发放，方便快捷且不易出错。
- 5、到红果区地方税务局、红果国家税务局办理公司纳税申报、发票购买相关事宜。原手开发票统一更换为机打发票，参加了税务局组织的对于机打发票开具的相关培训。



## 二、工作中存在的问题以及反思：

(一)本职工作上基本做到了认真负责，但也出现了一些疏忽，对此我进行了深刻的自我批评与检讨。财务工作首先需要谨慎，要严格按照公司的财务规章制度办事，每付出去的一笔款项不仅需要各位领导的监督，更需要我们财务人员的谨慎，金额过大时就算手续齐全也应当再次向领导确认。但是我在这一点上确实存有失误，今后一定时刻警醒，提醒自己严格按照出纳的岗位职责和规范做事。

(二)需要不断加强专业学习。对于房地产行业的诸多知识我还了解得不够，身为房地产行业的一名出纳，更要立足于长远的职业发展，因此了解整个房地产行业的情况以及房地产行业的相关税法等是非常必要的。

(三)参加工作已经十年有余，对于出纳的工作内容已经基本掌握。财务工作很多时候都是重复性的工作内容，但出纳只是财务的初级，需要学习的东西还很多。要专精也要博识，这样将来才能更好地为公司创造效益。

(四)在工作中团结同事，和睦相处。需要虚心向各位同事学习。在能力范围内，帮助同事解决遇到的问题，努力与大家创造和谐的工作氛围。

(五)当我们静下心来应该设想一下，我的今天是谁给的？如果离开了公司，我将何去何从？我的生活又将会是什么样？所以我感导给了我重要而神圣的职位，给了我丰厚的工资待遇，也给了我宽敞、优雅的生活空间，除了努力用心地去工作别无回报之法。公司给了我一切，我将奉送自己的一份热情，一份真诚，一份勤劳和一颗对公司的爱心作为回报，衷心祝愿我们的公司红红火火、蓬蓬勃勃、长长久久地发展、壮大！