

# 土地边界纠纷协议书 土地纠纷协议书(通用5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 叉车工劳动合同书篇一

甲方（聘用单位）

乙方（受聘人）

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日止（其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在

合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

## 第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

## 第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会

保险金。

## 第五条 工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

## 第六条 聘用合同的变更、终止和解除

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。
- 4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。
- 5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。
  - (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
  - (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

- (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
- (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

## 第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

## 第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（签章）

签约时间： 年 月 日

乙方（签字）

签约时间： 年 月 日

## 叉车工劳动合同书篇二

乙方(出租方)： \_\_\_\_\_

甲乙双方就叉车租赁事宜，经双方友好协商，订立如下合同条款。

### 第一条、叉车信息

1、叉车名称\_\_\_\_\_

规格/型号\_\_\_\_\_

租金标准(每天)\_\_\_\_\_

备注\_\_\_\_\_

2、除非特别说明，出租方应配备提供具备国家规定的操作证书的司机，相应费用已经包含在本合同约定的租赁费用之中。

3、叉车(连同司机)以下简称“叉车”。

4、如因故未提供上述全部设备，则费用相应扣减。

### 第二条、租赁期限

1、叉车租赁期限为： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日(含当日)

至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日(含当日)。

2、租赁期限内工作时间为：

每日上午\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_分至\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_分；下午\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_分至\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_分。

休息日为：\_\_\_\_\_无休息日。

甲方要求超出上述工作时间工作的，应按\_\_\_\_\_元/小时额外支付延时租赁费用；但每天工作时间超出15个小时时，乙方有权拒绝。

工作时间内，叉车故障、加油、检修等导致每天超过半个小时不能正常工作的，租金应相应扣减。

发生上述延长工作时间情形时，乙方叉车司机(或其它人员)应提供工作单，经甲方现场代表签字后生效。

上述正常工作时间内，甲方未实际安排叉车工作的，不影响工作时间的计算。

3、租赁期限内需要提前解除租赁合同的，应提前至少7天告知对方；提前解除租赁合同时，双方应按本协议约定结算支付费用，但不承担其它违约责任。

4、本协议约定的期限届满后，甲方继续使用该批叉车的，乙方没有提出异议，则本合同继续有效，租赁期限为不定期。

第三条、工作地点

1、叉车工作地点为下列范围内的甲方指定地点：

2、乙方应负责在租赁期限开始前将叉车运送到工作地点。

## 第四条、租赁费用

1、租赁费用按下列第\_\_\_\_\_种方式结算：

1) 每月\_\_\_\_日前，双方结算并支付上月费用。

2) 租赁费用共计\_\_\_\_\_元；\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前支付\_\_\_\_\_%即\_\_\_\_\_元；租赁期限结束后\_\_\_\_日内付清余款(含延时租赁费用)。

3、发票：乙方应提供正规发票。

4、除本协议另有约定以外，甲方无需向乙方支付其它费用。

6、乙方叉车司机工作期间的有关待遇：

用餐：叉车司机工作时间内的用餐，由甲方负责提供。

住宿：甲方不负责提供。

叉车停放地点：租赁期间，甲方免费提供叉车停放地点。

7、租赁期间，叉车及附属设备设施发生被盗、丢失等事故的，甲方不承担赔偿责任，甲方故意造成的除外。

## 第五条、双方权利义务

1、乙方应保证出租的叉车性能良好，能够保证安全使用。

2、乙方在提供服务过程中造成甲、乙双方或第三方人员人身或财产损失的，由乙方负责赔偿；如造成甲方对甲方员工或第三方赔偿的(包括甲方为此支出的工伤待遇)，甲方有权向乙方追偿。

乙方不得以甲方人员的指挥等原因减轻乙方人员的安全生产



责任。

3、甲方与乙方及叉车司机等人员不建立劳动关系、劳务关系、劳务派遣关系或类似关系；乙方应自行与叉车司机签署相应协议，并按照法律规定为其提供工资、加班费、保险等待遇。

4、叉车司机及乙方其它人员在提供服务过程中自身出现人身或财产操作的，甲方不承担任何责任。

## 第六条、争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应协商解决。协商不成发生诉讼时由甲方/乙方/工作地点所在地的人民法院管辖。

## 第七条、其它

1、本合同一式二份，甲乙双方各持一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_

乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 叉车工劳动合同书篇三

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。 甲方签约代表人：(签字)

乙方(姓名)(签字)

## 叉车工劳动合同书篇四

出让方：(以下简称甲方)

受让方：(以下简称乙方)

二、产地

三、付款方式

1、本合同生效后的\_\_\_\_天内，需方预付货物总金额的\_\_\_作为定金；\_\_\_\_余款交货验收合格后收到“合适的”金额发票

后付款，并保留\_\_\_\_作为质保金。

2、其他：

#### 四、交货时间

收到上述第三条第1项规定的货物总金额的\_\_\_\_货款后\_\_\_\_天内交货。

#### 五、交货方式

#### 六、货物验收

货交需方时，需方对叉车进行试车验收，质量验收在实际使用中进行。交货后，若货物有质量问题，需方须于发现问题后及时通知供方。交货时供方还需同时提交货物的有关凭证，如说明书、合格证、及该货物原装进口凭证等。

#### 七、叉车保修期

#### 八、维修与保养

1. 保修期内，供方要对叉车\_\_\_\_\_

2. 保修期满后，供方对叉车\_\_\_\_\_

3. 供方提供\_\_\_\_\_小时，\_\_\_\_\_次免费人工保养。另外接到需方书面通知后，需于\_\_\_\_\_小时内到达需方处检测叉车。

#### 九、发票

在买卖合同执行中所涉及的货款发票并不是作为双方完成交易的凭据，但供方在需方应交货款前需向需方提交所有款额的发票。

## 十、违约责任

- 1、若需方在规定时间内未能付清货款，付款时则必须每天按未付款金额的\_\_\_%支付违约金给供方。
- 2、供方逾期\_\_日未能交货，则逾期每天按已收到货款的\_\_\_%支付违约金给需方。逾期\_\_\_天后，供方退换已收货款，因合同所生之一切其他约定或法定权益自行消灭。
- 3、供方所提供的叉车规格、不一致，质量不符合合同约定的，需要在\_\_\_天负责退换，并承担由此引起的一切费用。
- 4、供方接到需方维修保养要求超过\_\_\_小时未到，需要承担需方自行找的其他维修人员进行维修的一切费用。

## 十一、其他事项：

本合同从双方签约代表签字并加盖供需双方单位印章后生效。

合同解释本著合同目的并按诚实信用原则为之。

本合同一式两份，供需双方各执一份。

十二、凡因本合同发送的争执，双方均应友好协商解决，协商不成，应提交需方所在地法院管辖。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 叉车工劳动合同书篇五

乙方（受聘方）：\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下会计聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

本合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

甲方聘用乙方在财务部门从事会计岗位的工作。

甲方以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资标准\_\_\_\_元/月。

甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(一) 甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

(二) 有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

1、在试用期内的。

2、考入普通高等院校的。

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同。

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 叉车工劳动合同书篇六

乙方：

一、双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、甲方的义务：

甲方必须有聘专资格证书，必须在外教到学校后2周内与其签定国家外专局标准合同并为其办理相关签证，居留证，专家证等手续。

向外教介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

3、对外教的工作进行指导、检查和评估。

4、向外教提供必要的工作和生活条件(以国家外专局标准为依据)。

5、配备合作共事人员,协助教学管理和生活指导工作。

6、按时支付外教的报酬,严格按合同兑现外教的所有待遇。

7、按时结算本中心服务费用。

三、乙方的义务:

按甲方学校(企业)的要求按时按质提供外教。

乙方有权对甲方的外事工作进行协查和评估。

合同期间免费为甲方提供外事咨询。

四、服务费的收取:

本次服务共为甲方聘请外教(?)名。甲方需在外国专家(外教)到甲方单位(学校)的七个工作日内向乙方支付全部服务费用共计人民币元整。

服务费未按时支付,所产生的滞纳金按每天2%额外支付。

五、合同的变更、解除和终止:

1、双方应信守合同,未经双方一致同意,任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2、经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，应当严格履行合同。

六、受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

七、仲裁

当事人双方发生合同纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向当地司法机关提起公诉，诉讼费由违反合同方支付。

八、本合同一式两份，传真件有效。

甲方 签章 乙方 签章

联系人：联系人：

联系电话：联系电话：

年 月 日 年 月 日

## 叉车工劳动合同书篇七

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；



(三) 甲方在内地省份机构及境外机构;

(四) 应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，

调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方签约代表人：(签字)

乙方(姓名)：(签字)

## 叉车工劳动合同书篇八

乙方：\_\_\_\_\_

双方在诚实信用、平等自愿、公平公正、互惠互利的基础上，经友好协商共同制定此合同。

一、合同标的物

二、到货时间

合同正式签订后，乙方根据甲方订单，在规定日期内送到甲方指定地点。

三、送货地点、方式、费用承担

由乙方负责运送并卸货至甲方指定地点，费用由乙方承担。

#### 四、结算方式及期限

3、支付方式：银行电汇/银行承兑汇票。

#### 五、质量条款

1、符合该产品的国家标准和行业标准。

2、乙方保证其提供给甲方的产品质量良好符合本合同的质量标准条款。若乙方提供产品不符合双方约定的质量标准，乙方愿承担质量违约金，质量违约金为本合同总价款金额的10%。甲方要求继续履行本合同的，乙方在承担质量违约金后，应及时更换符合质量条款的产品，否则给甲方造成经济损失，按照实际经济损失进行赔偿；甲方亦有权选择保留货物，总价款金额按本合同总价款的90%支付货物价款即可。

3、租赁期内，如果合同设备出现故障时，甲方应接到乙方报修电话后24小时之内到达现场，并及时排除故障保障乙方使用（甲方可根据乙方现场使用实际情况提供驻厂服务）。甲方有责任定期对合同设备进行维护保养、提供修理或更换部件。

#### 六、质量检验

1、货物运到指定地点后，货物的验收以甲方的检验结果为准，乙方如有异议，应在收到甲方的验收结果3日内提出异议，双方共同到第三方检测机构送检，以该第三方的检测结果为准，检测费由乙方承担；如3日内未提出异议，视为对甲方验收结果的认可。

2、甲方在使用本合同产品过程中，发现产品存在质量问题，可同乙方一同到检验部门检验，乙方拒绝检验，甲方有权单独到检验部门检验，视为乙方对检验结果的认可。使用中的

检验费用，若符合质量条款，由甲方负担；不符由乙方负担。

## 七、合同解除

1、如乙方发生以下行为之一的，甲方有权解除合同，乙方接到合同解除书面通知后3天内必须全部撤离甲方现场，甲方对乙方已交货量进行审计后，按照审计结果进行付款。

(1)乙方履行本合同期间，因自身原因无法按时足量交货，经甲方书面通知后10天内仍不能完成。

(2)本合同产品为分批或者分期交付的，甲方自行检验不符合质量条款；

(3)乙方履行本合同期间连续3次违反合同条款。

2、如因不可抗力导致本合同无法履行，甲方和乙方可以协议解除合同。

3、合同执行过程中，乙方单方面需解除或中止合同，需提前30天向甲方提交申请，经甲方同意后，双方签署合同解除协议，因合同解除造成甲方的一切损失由乙方承担。

## 八、商业贿赂之禁止

双方都同意坚决杜绝商业索贿、行贿及其他不正当商业行为。买卖双方任何一方发现以任何形式之商业贿赂给予另一方员工，如“回扣”、“招待”、“娱乐”、“购房”、“就业”、“国内或国外旅游”、“馈赠”、“购物折扣”、“借钱给对方的采购员”以及其它一切公司职工或其家属物质上任何形式受益者，皆视为商业贿赂。一方接收他方辞、退职人员和跳槽人员也在本禁止条例之列。如发生上述情况，买卖双方任何一方有权书面通知对方，单方暂停本合同履行，调查事实，支付受损害方不少于商业贿赂额度10

倍的违约金，并协同追究商业贿赂相关人员的责任，如情节严重或涉及刑事犯罪，则提交司法部门处理。

## 九、延期交货及溢短装条款

乙方应在约定的时间内，准时履行交货义务。若乙方迟延交货，每延迟一日应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元(rmb\_\_\_\_\_)□  
甲方有权按延期天数要求乙方支付违约金，且有权取消后续订单。

## 十、不可抗力及风险转移

1、本款所称不可抗力，是指不能预见、不能避免并不能克服的客观情况。其中不包括一方员工罢工、政府政策变化、市场商业风险等情形。

2、合同一方因不可抗力不能履行合同的，根据不可抗力的影响，部分或者全部免除责任，但法律另有规定的除外。合同一方迟延履行后发生不可抗力的，迟延履行的一方不能免除责任。

3、合同一方因不可抗力不能履行合同的，应当在不可抗力发生之日起2日内通知对方，并应当在不可抗力发生之日起的合理期限内提供证明。

4、本合同标的物因不可抗力发生毁损、灭失的风险，在标的物由乙方运至甲方指定地点并从运输工具卸载且经甲方验收之前由乙方承担，验收合格后由甲方承担。合同一方迟延履行后发生不可抗力的，标的物毁损、灭失的风险由迟延履行的一方全部承担。

## 十一、争议管辖

本合同在履行过程中发生任何纠纷，双方应本着平等互惠的

原则友好协商或通过第三方进行调解解决，协商或调解不成，任何一方都有权向人民法院提起诉讼，双方约定诉讼管辖法院为甲方公司所在地的人民法院管辖。

## 十二、其他条款

1、合同中任何印刷字体未经双方签字、盖章确认的删除、涂改、添加一律无效。

2、乙方保证合同标的产品由合同约定的厂家加工、生产，不得委托合同约定以外的其他厂家进行加工、生产，否则乙方应一次性支付合同总价款10%的违约金，且甲方有权拒收货物。

3、本合同未尽事宜，双方可另行订立补充协议，作为本合同不可分割的一部分，与本合同具有同等的法律效力。

4、本合同一式肆份，甲方持叁份，乙方持壹份。经双方签字和盖章后发生法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 叉车工劳动合同书篇九

乙方：

一、甲方在 年 月 日至 年 月 日，聘请乙方担任 课程的教学工作。

二、甲方职责：

1、甲方按 课程 元/课时；课程 元/课时的标准向乙方支付工资，课程结课后结算。

2、开课前向乙方提供授课计划，上课时间，学生点名册。

3、甲方有权对乙方的教学进度，平时上课情况进行调查，从而肯定成绩，指出不足，乙方无正当理由应听取甲方的建议。

### 三、乙方职责：

1、甲方告知乙方授课计划，上课时间后乙方应及时准备上课所需课件，资料(可提前告知甲方协助准备)。

2、应经常主动与本校负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查日常教学评价，及时反映学生的学生要求，对甲方的教学管理可提出意见或建议。

3、维持课堂纪律正常的教学秩序。对缺勤的学生以适当的安排时间补习，对学生如有突发意外情况的，乙方应及时和本中心负责人联系并采取合理的应急措施。

4、乙方发生特殊事由不能按时间上课的，应提前一天通知甲方，事后由甲方安排乙方给学生上课。反之，甲方如因故停课，应提前一天通知乙方。

### 四、在下列情形之一者，本中心有权扣留乙方的定金工资。

1、在工作期间，非自然因素旷课的，每次给予100元人民币处罚。

3、甲方因未及时发放课酬(工资)或未按约定提供必要的教学设备、设施，乙方以单方面解除合同。

### 五、本合同的变更，终止与解除

1、本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方擅自变更合同。

2、如乙方有特殊原因想解除合同，须提前7日书面形式通知甲方，反之，甲方想解除合同，也应提前7日通告乙方，如没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿10次课的酬薪。双方达成一致，按原签订程序变更合同。

3、经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4、本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字有效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

代表(签字)： 签约时间：

## 叉车工劳动合同书篇十

聘用合同是劳动合同的一种,是确立聘用单位与应聘的劳动者之间权利义务关系的协议。以下是本站小编为大家精心搜集和整理的聘用合同范本，希望大家喜欢!

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为\_\_\_\_\_期合同。 本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_，合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

### 二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担



任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条 执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，平均每周不超过\_\_\_\_\_小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_\_日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过\_\_\_\_\_小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付

乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资\_\_\_\_\_元。执行不定时工作制的工资\_\_\_\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_元。

## 五、保险福利待遇

第十二条 甲、乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

## 六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发

生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同 1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；4. 被依法追究责任的。

第二十二条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方 1. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；3. 双方不能依据本合同第十九条 规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可解除本合同。

第二十四条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条 终止、解除本合同 1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；3. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；4. 义务服兵役期间的。

第二十五条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条 解除劳动合同。

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同各项条款。

## 合同期限

第一条 本合同期限为\_\_\_\_\_年(含试用期\_\_\_\_\_月)，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日(首次合同从报到之日起，续签合同从签字之日起)至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

## 工作内容

第二条 甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_ (科室、部门)，担任\_\_\_\_\_ (岗位、职位)

## 双方的权利和义务

### 第三条 甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理。

(二)为乙方提供工作条件，明确岗位职责。根据工作岗位需要，提供必要的安全保护等用品。

(三)根据乙方的表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇等。

(四)根据工作需要，在乙方聘用合同期满时决定是否续签新合同。

#### 第四条 乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，按合同要求认真履行岗位职责，完成工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育和考核、考察，遵纪守法。

(二)享受国家和学校规定的事业编制人员的各项工资、福利、住房及劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。

(三)乙方在聘用合同期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。

#### 聘用合同的变更、解除、终止

第五条 如订立合同所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，合同应变更相关内容。

第六条 如订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相应内容。

第七条 乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用合同，并以书面形式通知乙方。

(一)履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

(二)损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

(三)无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

(四)年累计旷工时间超过15天的。

(五)被劳教、判刑等依法追究责任的。

(六)患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

(七)伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

(一)甲方未按规定支付劳动报酬。

(二)甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作。

(三)甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

第九条 有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同

(一)患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。

(二)实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。

(三)符合国家规定的其他条件的。

第十条 有下列情况之一，本合同自行终止

(一)合同期限届满。

(二)合同期内乙方办理退休手续。

(三)合同期内乙方死亡。

违约责任

其他

第十二条 本合同未尽事宜按《劳动法》等国家或地方法律、法规执行。

第十三条 本合同终止或解除之日起市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到北京市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

甲方签章：\_\_\_\_\_

乙方签章：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日