

# 最新工装合同简约(实用9篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 工装合同简约篇一

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲

乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

第一条 本合同期限经双方协商一致，以完成一定工作任务为期限：自本合同签订起至工作任务完成之日止。

第二条 乙方的工作区域或工作地点为 高新区二郎科技新城。

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 电焊工 岗位(工种)工作，具体工作内容和要求是： 焊接钢材、幕墙骨架焊接。

第三条 甲方安排乙方执行 不定时工作制度 (标准工时工作制度、综合计算工时工作制度、不定时工作制度)工时制度。

(一)乙方执行计件工资，计件工资按实际完成的工作量和项目单价结算金额执行。。

(二)乙方执行计时工资，日工资为 240 元，其支付项目为幕墙工程。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动。甲方应

向乙方提供当月发放工资的清单。

第五条 甲乙双方按国家和重庆市的规定参加社会保险。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和重庆市有关规定执行。

第七条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及重庆市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第八条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第九条 甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

第十条 甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行。

第十一条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条 本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第十三条 本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

## 工装合同简约篇二

乙方(承租方):

一、乙方租赁甲方土地用于经营汽车维修(主营:小型车辆维修)。

二、甲方出租给乙方的空地及房屋位于贵烟路平寨鼎泰花园右侧100米处,临时房屋面积约316平方米,空地约110平方米,水电由乙方自行安装分表,按表计费,价格由有关部门收取。甲方将土地使用权证上的土地及临时房屋(除甲方现已居住的三层楼房外)租赁给乙方。

三、土地使用权证由甲方负责,之外产生任何义务由乙方负责。

四、甲方土地权证范围外的土地是19\_\_年政府向农户征用的土地,由于闲置未用,被征地农户又继续种地。甲方于20\_\_年向农户租用并修建围墙,这块空地甲方应负责乙方在合同租赁期农户不干涉。乙方使用时,政府部门和其他单位使用,乙方应无条件拆出归还,损坏由乙方自付。

五、乙方租赁甲方土地只能用于经营汽车维修(小型车辆维修),不得擅自改变经营范围,如需改变,必须争得甲方书面同意。

六、乙方可以在所租甲方土地内安装漆房,但不得使用,如乙方在漆房内进行车辆喷漆等作业,乙方将无条件搬出所租土地,厂房等建筑物归甲方所有。

七、乙方在所租土地内的工作时间为早上8点至晚上21点,如晚上21点以后乙方还在进行施工作业,乙方将无条件搬出所租土地,厂房等建筑物归甲方所有。

八、乙方租赁甲方土地不得转租不得转让。

九、租赁时间为5年，自20\_\_年10月1日至20\_\_年9月30日。20\_\_年10月1日至20\_\_年9月30日租金每年七万元人民币，20\_\_年10月1日至20\_\_年9月30日房租为八万元人民币，20\_\_年10月1日至20\_\_年9月30日房租为九万元人民币。租赁期满合同自然终止，甲方如需出租，乙方应有优先权。房租一年一交，乙方必须在每年9月1日前交清房租，逾期不交将视为乙方违约。

十、乙方对所租赁空地及临时房屋进行合理改建装修时，甲方不得与任何借口干涩。

十一、甲方应确保土地及临时房屋租赁的合法性，以确保乙方正常经营。如甲方因抵押债务、产权纠纷等不能保证乙方的正常经营，则每日赔偿乙方损失费壹仟元，累计计算。因政府部门规划占用不允许及开发除外。

十二、甲、乙双方均不得无故提前终止合同(除因人力不可抗拒因素除外，如政府部门规划及开发商统一开发等)，如有违约，违约方将一次性赔偿对方违约金四十万元。

十三、乙方由于经营需要，对租赁的土地及临时房屋进行改建装修，如果租赁期满不能续约，所有改建装修的房屋无偿归甲方所有。在租赁期间由于政府部门的规划占用或开发商的统一开发等，要求拆迁，乙方不得干涉，由甲方全权处理，乙方不能向甲方追究经济损失。所有赔偿款全部归甲方所有。

十四、乙方租赁甲方土地，须交保证金两千元人民币，如乙方不再租赁甲方土地，在租赁期间没有拖欠水电费或其他费用，甲方将退还乙方两千元保证金。

十五、本合同未尽事宜，甲乙双方另行协商，履行过程中如有争议，其解决办法依法次为：协商解决或向人民法院起诉。

十六、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经双方签字即生法律效力。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

房屋出租人(甲方)： 联系电话： 房屋承租人(乙方)： 联系电话：

### 第一条 出租房屋基本情况

该房屋位于： 单元室 该房屋

### 第二条 租赁期限

房屋租赁期自年月日

### 第三条 租金

(一)租金标准：人民币(大写： ) (此价格不含相关税费)。

(二)押金：因有房屋设备，甲方须押乙方元，租赁期满后，乙方交还完整设备，甲方须退还乙方押金。

(三)付款方式：乙方以 为一期缴纳租金，于本合同签订当日缴纳首期费用。

### 第四条 相关费用

租赁期内与该房屋有关各项费用的承担方式为：

方承担：水费/电费/暖气费/物业管理费。

## 第五条 合同生效

- 1、 本合同经甲乙双方签字之日起生效。
- 2、 本合同一式二份，双方各执一份具有同等法律效力。  
效力。

出租方(签章) 承租方(签章)

签约时间:

出租人：（以下简称甲方） 承租人：（以下简称乙方） 甲乙双方经充分协商，特订立本合同，以便共同遵守。

一、甲方将临时房屋出租给乙方使用。房号为 号 楼，面积为  $m^2$

二、租赁期限：从年 月 日至 年 月 日止。

三、每月租金为： 元。

四、乙方交付房屋租赁保证金为： ，保证金不计利息。

五、租金支付方式：租金每季年支付租金一次，乙方每次租金缴纳应于租赁开始的十天前支付清下一租赁期限段的租金。甲方开具租金收据。

六、双方的权利和义务

(一)、甲方的权利义务

- 1、甲方依照本合同约定将租赁房屋交付乙方使用。
- 2、甲方根据本合同约定向乙方收取保证金、租金并开具收据。

- a□未征得甲方书面同意将承租的房屋擅自转租；
- b□将承租的房屋擅自拆改结构、损坏房屋及设施；
- c□不按时缴纳租金；
- d□利用承租房屋进行违法活动的。

## (二) 乙方的权利和义务

- 1、乙方应依照合同约定，使用租赁房屋，并交纳保证金和租金。
- 2、乙方负责租赁房屋及附属设备设施的维护并承担费用，损坏应负责修复或者赔偿。
- 3、乙方负责支付所租房屋的水、电、气、通讯、物管等房屋租赁使用过程中发生的一切相关费用。
- 4、合同期满，乙方履行完本合同约定义务，结清相关费用和恢复房屋原状后收回保证金。
- 5、房屋租赁期限满，乙方需继续租用的，应当提前一个月与甲方协商一致，重新签订租赁合同。

七、乙方逾期交付租金，除补足租金外，每逾期一天，还须按租金的每日万分之五向甲方缴纳滞纳金。

八、合同争议解决方式：本合同在履行过程中如发生争议、纠纷，由双方协商解决，协商不成，可向人民法院起诉。

九、其他约定：

1、因政府建设需要拆除该临时建筑致使本合同不能继续履行，双方解除合同，甲方不赔偿乙方任何损失和费用。

2、本合同未尽事宜，双方协商解决。

3、本合同经双方签字盖章后生效。

4、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

出租人(签名)： 承租人(签名)：

委托代理人(签名)： 住所：

身份证号码：

签订地点： 签约时间：

乙方(承租方)：

一、乙方租赁甲方土地用于经营汽车维修(主营：小型车辆维修)。

二、甲方出租给乙方的空地及房屋位于贵烟路平寨鼎泰花园右侧\_\_米处，临时房屋面积约\_\_平方米，空地约\_\_平方米，水电由乙方自行安装分表，按表计费，价格由有关部门收取。甲方将土地使用权证上的土地及临时房屋(除甲方现已居住的三层楼房外)租赁给乙方。

三、土地使用权证由甲方负责，之外产生任何义务由乙方负责。

四、甲方土地权证范围外的土地是\_\_\_\_年政府向农户征用的土地，由于闲置未用，被征地农户又继续种地。甲方于20\_\_年向农户租用并修建围墙，这块空地甲方应负责乙方在合同租赁期农户不干涉。乙方使用时，政府部门和其他单位使用，

乙方应无条件拆出归还，损坏由乙方自付。

五、乙方租赁甲方土地只能用于经营汽车维修(小型车辆维修)，不得擅自改变经营范围，如需改变，必须争得甲方书面同意。

六、乙方可以在所租甲方土地内安装漆房，但不得使用，如乙方在漆房内进行车辆喷漆等作业，乙方将无条件搬出所租土地，厂房等建筑物归甲方所有。

七、乙方在所租土地内的工作时间为早上8点至晚上\_\_点，如晚上\_\_点以后乙方还在进行施工作业，乙方将无条件搬出所租土地，厂房等建筑物归甲方所有。

八、乙方租赁甲方土地不得转租不得转让。

九、租赁时间为5年，自20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_年9月30日。20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_年9月30日租金每年七万元人民币，20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_年9月30日房租为八万元人民币，20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_年9月30日房租为九万元人民币。租赁期满合同自然终止，甲方如需出租，乙方应有优先权。房租一年一交，乙方必须在每年9月\_\_日前交清房租，逾期不交将视为乙方违约。

十、乙方对所租赁空地及临时房屋进行合理改建装修时，甲方不得与任何借口干涩。

十一、甲方应确保土地及临时房屋租赁的合法性，以确保乙方正常经营。如甲方因抵押债务、产权纠纷等不能保证乙方的正常经营，则每日赔偿乙方损失费壹仟元，累计计算。因政府部门规划占用不允许及开发除外。

十二、甲、乙双方均不得无故提前终止合同(除因人力不可抗拒因素除外，如政府部门规划及开发商统一开发等)，如有违

约，违约方将一次性赔偿对方违约金四十万元。

十三、乙方由于经营需要，对租赁的土地及临时房屋进行改建装修，如果租赁期满不能续约，所有改建装修的房屋无偿归甲方所有。在租赁期间由于政府部门的规划占用或开发商的统一开发等，要求拆迁，乙方不得干涉，由甲方全权处理，乙方不能向甲方追究经济损失。所有赔偿款全部归甲方所有。

十四、乙方租赁甲方土地，须交保证金两千元人民币，如乙方不再租赁甲方土地，在租赁期间没有拖欠水电费或其他费用，甲方将退还乙方两千元保证金。

十五、本合同未尽事宜，甲乙双方另行协商，履行过程中如有争议，其解决办法依法次为：协商解决或向人民法院起诉。

十六、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经双方签字即生法律效力。

甲方： 乙方：

年 月 日

订立合同双方：

出租方： \_\_\_\_\_，以下简称甲方

承租方： \_\_\_\_\_，以下简称乙方

根据《中华人民共和国》及有关规定，为明确甲、乙双方的权利义务关系，经双方协商一致，签订本合同。

第一条甲方将自有的坐落在\_\_县\_\_镇\_\_村\_\_组\_\_号临公路民房的\_\_栋\_\_间，建筑面积\_\_平方米，类型\_\_\_\_，主要装修设备\_\_\_\_，出租给乙方作\_\_使用。

## 第二条 租赁期限

租赁期共\_\_\_个月，甲方从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起将出租房屋交付乙方使用，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日收回。

乙方有下列情形之一的，甲方可以终止合同，收回房屋：

2. 利用承租房屋进行非法活动，损害公共利益的；
3. 拖欠租金。

合同期满后，如甲方仍继续出租房屋的，乙方拥有优先承租权。租赁合同因期满而终止时，如乙方确实无法找到房屋，可与甲方协商酌情延长租赁期限。

## 第三条 租金和租金交纳期限、税费和税费交纳方式

甲乙双方议定月租金\_\_\_元，由乙方在\_\_\_月\_\_\_日交纳给甲方。

乙方在租赁期间所产生的用电费用由乙方自行承担。

## 第四条 租赁期间的房屋修缮和装饰

1. 修缮房屋是甲方的义务。甲方对出租房屋及其设备应定期检查，及时修缮，做到不漏、不淹、三通(户内上水、下水、照明电)和门窗好，以保障乙方安全正常使用。

2. 乙方因需要使用，在不影响房屋结构的前提下，可以对承租房屋进行装饰，但其规模、范围、工艺、用料等均应事先得到甲方同意后方可施工。

3. 乙方在房屋租赁使用期间，因乙方原因造成的门窗及房屋墙体结构受损，由乙方负责修缮或进行等价赔偿。

本合同一式2份，甲乙双方各执1份。

出租方：

地址：

电话：

签约地点：

合同有效期限：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

承租方：

地址：

电话：

签约时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 工装合同简约篇三

受聘人员(乙方)：

一、工作期限

年 月 日至 年 月 日为乙方工作时间，期限为一年。

二、工作任务

乙方在甲方的 岗位承担工作。

三、劳动纪律和待遇

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定结合本院实际情况制定工作纪律和各项规章制度，乙方必须自觉遵守，服从甲方

管理，服从甲方工作调整。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到责任明确、考核严格、奖罚分明。

3、乙方基础工资同新聘正式职工标准，试用期为一年，其他节假日福利待遇同正式职工。

#### 四、终止解除聘用协议条件

1、在合同期内，有下列情况之一者，甲方可以提出解除聘用合同：

(1) 试用期间被证明不符合聘用条件的，续聘考试及考核不合格者；

(3) 严重违反劳动纪律或医院规章制度的；

(4) 无理取闹，打架斗殴者；因服务不到位与患者发生纠纷的。

(5) 不履行合同，不按要求完成工作任务或年度考核不称职的；

(7) 严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

(8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除聘用合同：

(1) 用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

3、任何一方需要解除劳动协议，应提前书面通知另一方。

#### 五、双方协定的其他事项

1、乙方在聘用期间由于某种原因对甲方所造成的医疗差错事故严格按卫生行政主管部门有关文件及医院有关规定执行。

2、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

## 六、调解与仲裁

双方履行本协议如发生争执，可协商解决，协商无效，可申请劳动争议仲裁，对仲裁裁决不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

## 七、本协议书一式二份

甲、乙双方各执一份，自签字之日起生效，具有法律效力，本协议期限届满自行终止。

甲方：

乙方：

日期：

## 工装合同简约篇四

根据《\_\_\_\_\_》的规定，单位（以下简称甲方）因生产、工作需要招用\_\_\_\_\_（以下简称乙方）为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

### 第一条 合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满即终止

劳动合同。

## 第二条生产工作任务

- 1、乙方在甲方从事\_\_\_\_\_工作。
- 2、乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

## 第三甲方应为乙方提供生产、工作条件

- 1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。
- 2、甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

## 第四条劳动报酬

- 1、乙方在合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_；
- 2□\_\_\_\_\_□

## 第五条保险、福利待遇

- 1、乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。
- 2、临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续

工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月（含6个月），经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3、乙方在合同期间死亡，其劳动保障待遇与劳动合同制工人同。

## 第六条劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

## 第七条劳动合同的解除

1、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

（一）发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

（三）严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

（五）贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

（六）无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

（七）犯有其它严重错误的。

2、符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

（二）用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

（三）参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

3、任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

## 第八条

违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

## 第九条

乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

## 第十条

其它双方协商事项：\_\_\_\_\_。

## 第十一条

本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

## 第十二条

本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

## 工装合同简约篇五

乙方：

签订日期年月日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为期限合同。

本合同生效日期年月日，终止日期年月日，其中试用期。

## 二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、维护甲方的荣誉和利益；
- 4、忠于职守，勤奋工作；
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

## 三、劳动保护和劳动条件

### 第四条

每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于元，其中试用期间工资为元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于元。

#### 五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇。

## 六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

- 4、距法定退休年龄十年以内的职工；
- 5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。



- 2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- 3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；
- 4、解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

### 第三十三条

甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

## 九、当事人约定的其他内容

## 十、劳动争议处理

### 第三十八条

劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，商对裁决不服的，可以向人民

法院提起诉讼。

## 十一、其他

第三十九条甲方以下规章制度对合同当事人双方具有约束力。

第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人

（签章）

或委托代理人

签订日期：年月日

鉴证机关（盖章） 鉴证员（盖章）

鉴证时间：年月日

本次续订劳动合同期限类型为期限合同，续订合同生效日期为年月日。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人

（签章）

或委托代理人

年月日

本次续订劳动合同期限类型为期限合同，续订合同生效日期为年月日。

甲方（盖章）乙方（签章）

法定代表人（或委托代理人）（签章）

年月日

## 工装合同简约篇六

乙方：

甲方因施工需要雇佣乙方为临时工，经甲乙双方协商，

具体事宜如下：

- 1、甲方负责乙方上岗前的安全培训，并经过体检与安全考试合格者方可上岗，同时安排食宿及日常管理。
- 2、乙方人员必须遵守用工单位的各项规章制度，听从指挥服从分配，如有违章违纪，经教育不改或不服从分配，甲方有权予以辞退。
- 3、乙方在施工中因违章作业，违反劳动纪律，发生人身伤亡事故，由乙方个人负责。
- 5、甲方无正当理由不能借故辞退乙方，乙方在工作中由于不按作业程序扩大作业范围等违章作业造成的事故，由乙方负法律责任，对未造成事故者可考虑后果承担损失的费用，具

体数量由甲方根据情节轻重确定。

6、此合同自签订之日起生效，至本工程结束，双方要严格遵守合同内容。

甲方签字： 乙方签字：

年月日

## 工装合同简约篇七

当今社会，我很多时候都不得不用到合同，合同是企业发展中一个非常重要的因素。但是你知道怎样才能写的好吗?以下是小编为大家带来的临时雇佣合同范本，欢迎大家参考。

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

甲雇佣乙方在甲方(部门)担任临时岗位工作。合同期限为一年，自年月日至年月日。

### 二、乙方工作内容(需填写)

### 三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理；

(二)负责支付乙方工资，每日元。

(三)其它；

### 四、乙方的权利与义务

(二) 享受合同规定的工资待遇；

(三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

(四) 其他

## 五、聘用合同的变更、解除、终止

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

4. 、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四) 合同期内，乙方要求违约解除劳动合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

## 六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、

乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

## 七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签名)

年月日年月日

甲方：(用人单位称号)乙方：(劳动者姓名)

乙方愿意成为甲方员工，甲方愿意招用乙方为其员工，双方根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关执法、法例和政策的规定，经同等协商，订立本合同，共同遵守。

## 一、劳动合同期限

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从20\_\_年6月1日起至20\_\_年6月1日止。

## 二、工作内容

甲方安排乙方工作，乙方应完成该岗位的各项工作内容。

三。乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。

四、甲方保证每月按时发给乙方工资，从20\_\_年6月1日起至20\_\_年6月1日工资是1500元整，不予涨工资。

## 五、聘用合同的变更、终止和解除

聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义

务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，押金300元作为违约金给甲方。

本合同一式两份，甲、乙双方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方乙方

年月日

甲方(聘用单位)名称：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_

主管部门：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

参加工作年月：\_\_\_\_\_

何时毕业于何校何专业：\_\_\_\_\_

何时获何专业技术职务任职资格：\_\_\_\_\_

何时获何技工等级任职资格：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《温州市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律，法规，规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

二、工作内容乙方同意接甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三、劳动保护和工作条件甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间，劳动保护，安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬1. 试用期内每月工资\_\_\_\_\_元，试用期满后每月工资\_\_\_\_\_元。

2. 甲方每月\_\_\_\_\_日发放工资。不得无故克扣，拖欠工资。

五、社会保险和福利(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家，省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方的孕期，产期，哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等，均按有关法律，法规，规章，政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的丧葬费，一次性抚恤费，供养直系亲属生活困难补助费等均按有关(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律，法规，规章，政策和依法制定的规定执行。

六、工作纪律甲乙双方应严格遵守法律，法规，规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七、劳动合同变更，终止，解除的条件(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
3. 严重失职，渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

1. 乙方患病或者负伤在医疗期内的；
2. 乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；
3. 女职工在孕期，产期和哺乳期内的；
4. 国家法律，法规另有规定的。

(六)乙方在聘期内被开除，劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
3. 国家法律，法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

八、违反劳动合同的责任甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

十、本合同条款与法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十一、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十二、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能过成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签章)： \_\_\_\_\_

(负责人)

乙方(签章): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 工装合同简约篇八

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、合同期限。

合同期从 年 年月日止。其中试用期从年 月 日起至 年 月 日止

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、劳动报酬。

1、试用期内每月工资 元，试用期满后每月工资 元。

2、甲方每月 日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

## 五、社会保险和福利。

(一)甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳各项社会保险费用。乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方的孕期、产期、哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

## 六、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

## 七、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，本合同即行终止。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期内被证明不符合聘用条件的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4、国家法律、法规另有规定的。

(六)乙方在合同期内被开除、劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

1、在试用期内的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

3、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

八、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

九、双方需要约定的其他事项：

十、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十一、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十二、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

法定代表人(签章)： 乙方(签章)：

(负责人)

年 月 日 年 月 日

## 工装合同简约篇九

地址： \_\_\_\_\_

单位所有制性质： \_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)姓名： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

属于：农业人口\_\_\_\_\_

非农业人口\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及有关规定，经甲、乙双方平等协商同意，自愿签订本合同。

## 一、合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

## 二、生产(工作)任务

## 三、劳动保护和劳动条件

根据工作岗位需要，按照国家有关政策规定，甲方应配备必要的劳动安全保护和防护设施。

## 四、劳动报酬

(二) 加班工资为每小时\_\_\_\_\_元。法定节假日每小时\_\_\_\_\_元。

(三) 乙方从事夜班工作的，甲方应按规定支付乙方夜餐费。

(四) 按照国家及企业的有关规定，乙方应享受\_\_\_\_\_等，每月计\_\_\_\_\_元，津贴\_\_\_\_\_元，奖金\_\_\_\_\_元。

五、劳动保险福利待遇以及社会养老保险均按现行有关政策执行

## 六、权利和义务

### (一) 甲方权利

1. 依据国家的\_\_\_\_\_有关规定，结合本企业的实际情况，有权制定厂规厂纪。

2. 根据《企业职工奖惩条例》及有关法规、政策，甲方有权对职工实施奖励、处分、经济处罚。

### (二) 乙方权利

1. 乙方享有与其他工人相同的主人翁地位，参加企业民主管理。

3. 甲方有违反合同的行为，乙方有权向当地劳动仲裁机构申请仲裁。

### (三) 甲方义务

1. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、厂规厂纪等教育、培训、考核与管理。

2. 甲方保证乙方享有国家规定的劳动、工作、学习、生活条件。

#### (四) 乙方义务

1. 自觉遵守各项劳动纪律、规章制度，听从指挥，服从管理。
2. 刻苦钻研业务技术，尽职尽责完成生产(工作)任务。
3. 严格遵守合同规定的各项条款。

#### 七、劳动合同的解除与终止

(一) 在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内，发现不符合招用条件的；
3. 按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》应予以辞退的；
4. 甲方宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；
5. 违反劳动合同规定的。

(二) 被依法追究刑事责任，因工或非因工死亡的，劳动合同自行解除。

(三) 在下列情况下，乙方可以解除劳动合同：

2. 甲方不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；
3. 甲方不履行劳动合同或违反国家法规、政策，侵害工人合法权益的；
4. 经甲方同意，被招为合同制工人或参军、自费考入中等以上专业学校的。

(四) 在下列情况下，企业不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期限未满又不符合第七条(一)款规定的;
2. 合同期内经劳动鉴定委员会确认患有职业病或因工负伤的;
3. 患病或非因工负伤, 在规定的医疗期内的;
4. 女工在符合国家规定的孕期、产假、哺乳期间的;
5. 符合国家其他规定条件的。

(五) 合同期满必须终止合同。因生产(工作)需要, 可按照规定重新办理招用手续。

(六) 任何一方解除劳动合同, 应提前30天通知对方, 方可办理解除合同手续。试用期内解除合同及(二)款中规定解除劳动合同的除外。

## 八、违反劳动合同应承担的责任

本合同一经签订, 双方必须严格执行。任何一方违反劳动合同, 给对方造成经济损失的, 对方有权根据其责任和造成的后果, 追究违约金\_\_\_\_\_元, 赔偿金\_\_\_\_\_元。如因不可抗力造成不能履行合同, 以致给对方带来损害时, 违约方可不承担法律责任。

## 九、双方认为需要规定的其他事项(略)

## 十、劳动合同鉴证

本合同签订后, 必须到当地劳动行政部门的仲裁机构进行鉴证。

## 十一、劳动争议处理

因本合同发生争议, 当事人应在争议发生6个月内以书面形式

向当地仲裁委员会申请仲裁。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_