

# 最新平面设计师月度工作总结 平面设计师工作总结(实用5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 2023年养生行业员工合同图片 餐饮行业员工培训合同(5篇) 篇一

乙方\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

邮政编码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_街道(乡镇)

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

本合同于\_\_\_\_\_终止。

### 二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到\_\_\_\_\_标准。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。执行标准工时制的，乙方每日工作时间 小时，每周工作 小时。执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过 小时，平均每周工作不超过 小时。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的 %的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资 %的工资报酬。甲方安排乙方法定节假日工作的，应支付不低于工资的 %的工资报酬。乙方加班工资基数为每日\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第八条甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。乙方在试用期间的工资\_\_\_\_\_。甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_。

第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方

的月生活费为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

第十条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

(一)甲乙双方协商一致的；

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在日内(含日)书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(一)濒临破产进行法定整顿期间的；

(二)因防治工业污染源搬迁的；

(三)生产经营状况发生严重困难的。

(一)患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

(二)患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四)在甲方连续工作 年以上，且距法定退休年龄不满 年的；

(五)复员、转业退伍军人初次参加工作未满 年的；

(七)义务服兵役期间的；

(八)集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起 年以内的。

第二十三条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的;

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条本合同期限界满后, 因甲方原因未办理终止手续, 乙方要求解除劳动关系的, 劳动关系即行解除。

第二十六条有下列情形之一的, 本合同终止:

(一) 合同期限届满的;

(二) 合同约定的终止条件出现的;

(三) 乙方达到法定退休条件的;

(四) 甲方依法破产、解散的;

(五) 法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条本合同期限界满前 日, 甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的, 以乙方上月日平均工资为标准, 每延迟1日, 支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条有下列情形之一的, 应续订本合同并及时办理续订手续:

(一) 甲乙双方同意续订劳动合同的;

(二)本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。出现本条第(二)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于 个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第二十九条发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(二)支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分 %的经济补偿金。

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

(三)甲方裁减人员的。

第三十二条甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于北京市最低工资。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的 %支付额外经济补偿金。

第三十四条甲方依据本合同第二十条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于 个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发 %的医疗补助费，患绝症的加发 %的医疗补助费。

第三十五条甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方因存在本合同规定的第十九条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第四十条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十二条本合同未尽事宜或与今后国家、市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人 或委托代理人 (签字或盖章)

签订日期：年月日

签证机关(盖章)

签证员(签字或盖章)

签订日期：年月日

## **2023年养生行业员工合同图片 餐饮行业员工培训合同 (5篇) 篇二**

甲、乙双方本着互惠互利的原则，就甲方参与乙方经营生产达成如下协议：

### **一、联营合作的条件**

乙方以现有厂房\*方米以及设备投入供甲、乙双方合作使用；

甲方根据乙方经营生产的需要投入足额的流动资金，确保乙方正常生产，并提供承接乙方生产任务。

## 二、联营合作的组织机构

联营合作期间，工厂的财务人员由甲方派驻，负责工厂的成本核算、会计报表的编制等财务工作。

## 三、联营合作的方式

乙方按甲方认可的方案，完成厂房的装饰，设备的安装，由甲方验收通过；

上述第1款验收通过后，由甲方负责招聘生产人员，并进行业务的培训；

乙方负责工厂的日常生产和员工的日常管理。

## 四、联营合作的盈利和亏损的分配

## 五、联营合作的期限

联营合作期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日共计\_\_\_\_年，联营合作期满后双方如需继续合作另行签订协议，甲方在同等条件下享有优先权。

## 六、联营合作终止的财产处理

联营合作终止后，乙方享有现有厂房、设备的财产所有权；

除第1次的财产外，甲、乙双方按甲方 %、乙方 %的比例对其它财产进行分割。



## 七、违约责任

因不可抗力致使本协议无法履行，双方均可免除违约责任。

## 八、争议的解除方式

本协议发生纠纷时，由甲、乙双方协商解决，协商不成可向工厂所在地人民法院起诉。

## 九、其它

本协议一式份，双方各执份。

甲 方：\_\_\_\_\_乙 方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

# 2023年养生行业员工合同图片 餐饮行业员工培训合同 (5篇) 篇三

乙方：

## 第一条 建立合营企业

- 1、协议双方按照\_的法律建立合营企业。
- 2、合营企业名称为 有限责任公司(最终名称以工商行政管理部门核准为准)，公司地址在武汉市。
- 3、合营企业的一切活动，须遵守\_法律、法令和有关条例规定。
- 4、合营企业的组织形式为有限责任公司。

## 第二条 经营目的和范围

1、协议双方合资经营的目的是：本着加强互利互惠的原则，采用先进而适用的技术和科学的经营管理方法，提高产品质量，开发新产品，并在质量、价格等方面具有市场上的竞争能力，提高经济效益，使投资双方获得满意的经济利益。

2、合营企业主要采取多元化的经营模式，集合生产制造、管理、维修、销售各环节，在全国各地进行高科技塔式智能全自动立体停车场(库)项目的开发、建设、经营、技术研发和推广，为\*、各行业、企业等提供车辆停泊的、行之有效的解决方案。

公司的经营范围为：

## 第三条 注册资金与股本结构

1、合营企业的注册资本为1500万元人民币，甲方以现金出资，乙方以工业产权(专利技术)、非专利技术等无形资产出资。合营企业将根据公司业务的发展需要，通过增加注册资本或者进行融资的方式，对公司进行投资。公司发展规模，计划为5000万。

2、股本结构：

(1)甲方：现金出资万元人民币，占新公司%的股份。

(2)乙方：以乙方所合法持有的、拥有知识产权的该高科技智能立体停车场之产品技术和专利，以及其自身所掌握的工程技术等智力成果、技术方案、工业产权、非专利技术作为无形资产入股公司。乙方以其知识产权出资，协议作价 万元人民币，占新公司 %的股份。

在公司成立时，乙方上述知识产权应转移至新公司名下，由

新公司享有该知识产权及其衍生的所有技术成果。乙方作为出资的上述知识产权必须系乙方拥有产权、对他人不构成侵权。且该知识产权在甲乙双方合作期间，必须保持、具有实用性、成熟性、市场竞争力。

3、合营企业双方须在项目公司注册、银行开户及前置条件办妥后15天内交付其出资。

4、合营企业双方的任何一方向第三方转让其出资额，须经其他协议方同意，经其他协议方同意转让的出资，在同等条件下，其他协议方对该出资享有优先购买权。

第四条：公司下设法人代表、董事长、总经理、技术总监、财务总监、营销总监。董事会为公司的最高决策和权力机构，董事会成员和人数由甲乙双方协商确定，董事会中甲方人数应多于乙方人数。甲方委派法定代表人、董事长、总经理，出纳由甲方指派，乙方委派常务副总、技术总监，会计由乙方指派。其中，技术总监指定为黄晓。公司需下设营销部门和生产制造部门以及管理维修部门，对各部门的人员采取面向社会公开招聘。如有单方要推荐工作人员的，该人员在工作中造成的损失，由推荐方承担其相关的责任。具体的经营管理模式和技术相关的事宜以及财务报销制度等详见公司章程。

第五条：甲乙双方责权利：

甲方责任和义务：

1、甲方有按照本协议约定即时足额缴纳出资的义务。

2、甲方以对项目公司的出资额为限，承担有限责任。

3、甲方在本协议签署之前，有权利知晓乙方用于出资的所有知识产权的情况，并有权利要求乙方保证该知识产权的权属、

成熟、市场竞争力。乙方在本协议签署时，应提供详细的该知识产权清单，作为本协议的附件。

4、甲方在得知并审阅乙方塔式智能全自动立体停车场(库)的技术资料,批复报告及相关建设文件后,与乙方组成共同开发该项目联合体的公司,出资金投资该项目,甲方有权利对车库范围以外的房地产开发项目享有开发经营权、获得收益权。甲方因车库项目而对周边进行房地产开发所得的税后净利润,应向合营公司支付 10 %的净利润。

5、甲方在与乙方合作联营成立后新公司后,乙方应保证甲方自主进行车库周边房地产开发的权利。甲方自主进行房地产开发的资金,并在乙方配合下办理开发建设手续,交纳相应的开发建设规费,并确保项目资金合法、质量达标、安全保障。

6、甲乙双方的税后利润由董事会决定分配方案,留存后备发展资金,然后按股份分配。

#### 乙方责任和义务:

1、乙方有义务按照本协议的约定,将高科技智能立体停车场的所有技术作为出资,并将该技术成果依据公司法的规定,转移至合营公司的名下。

2、乙方将上述知识产权应转移至合营公司名下,由新公司享有该知识产权。另外,在合营公司运作的过程中,与该高科技智能立体停车场相关的所有研发成果,其知识产权属于合营公司所有。

3、乙方转让该知识产权后,无权利再向其他任何单位和个人转让该技术。

4、乙方负责完成完善塔式智能全自动立体停车场的相关技术论证,专利报批,市场准入资质,立项申报,并得到相关\*部门的

批准。

5、乙方对已批准立项的停车场(库)项目首先进行成本核算,并向甲方提供详细的核算清单。由项目公司组织进行停车场项目的实施。

6、乙方对停车场(库)项目的建设提供全部技术,办理建设过程中所需的各项审批手续和证件,完成建设后的试运行及技术检测和质量验收,并在规定的周期内取得有效合法的建设资质,以确保该项目以及连同一并开发的商(宅)贸项目的顺利实施。

7、乙方保证其对入股的技术持有合法所有权,并保证在这些技术投入后不会产生侵权行为及纠纷,否则由乙方承担全责。乙方同时保证其入股技术及技术背景在同行业中的先进性和可行性。

8、乙方在新公司经营过程中,负责公司停车场项目的技术安全。由于停车场技术不成熟或技术瑕疵等方面的原因导致的损失,由乙方负责。

#### 第六条：特别约定：

1、甲方提供所有运作资金及负责公司的整体运作,乙方负责产品研发和技术,甲乙双方各自出社会资源共同进行项目运作,此是双方合作的基础。

2、知识产权： 在合作期间,与合作经营期间公司相关产品的发明、实用新型、外观设计、开发产品以及相关的知识产权等均属于公司研发技术成果或商业秘密,其知识产权均属于公司。

3、合作期间,乙方对该项技术不得跟其他人进行联营,所有的专利和技术均需以公司的名义持有,产品需以公司的名义才能够对外进行招商和出卖。

4、甲、乙双方均承诺遵守公司制度以及相关法律规定，在各自岗位权限范围内发挥特长、履行职责和行使职权。

5、项目公司成立后，停车场的经营利润和经营风险，由项目公司享有和承担。除此之外，停车场配套设施的开发(包括房地产开发等)，由甲方或其他具备房地产开发经营资质的企业进行，该配套设施的开发经营，其利润风险等，由房地产开发经营企业自行享有和承担，配套设施开发(包括房地产开发)税后净利润的 10%，支付给项目公司。

为了上述目标的实现，甲乙双方均同意：在项目公司进行停车场项目立项、取得停车场项目用地之后，项目公司将配合甲方或房地产开发公司进行房地产开发，并配合甲方完成房地产开发所需要的相关手续。

第七条：违约责任：

(一)以下行为构成根本违约：

- 1、甲乙双方任何一方不按照本协议的约定履行出资的义务。
- 3、乙方的该项专利和技术不合法的或者与他人有纠纷的；

(二)违约处理：

第八条：其他

2、在履行本协议过程中产生的争议，双方应当通过协商解决，不能达成一致的，任何一方均可以向项目公司所在地的人民法院依法提起诉讼。

3、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，自双方签字或盖章后立即生效。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

法定代表人： 法定代表人：

签订地点： 日期：

## 2023年养生行业员工合同图片 餐饮行业员工培训合同 (5篇) 篇四

法定代表人：

地址：

乙方（劳动者）姓名：

家庭住址：

居民身份证号码：

根据《劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立劳动合同。

### 第一条 工作内容和工作时间

- 1、根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。
- 2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。
- 3、乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。
- 4、乙方被甲方录用后，要经过3个月的试用期。在试用期间，任何一方有权提前7天通知对方终止合同。如果甲方提出终止合同，须付给乙方半个月平均工资作为辞退补偿金。但因

乙方严重违反合同规定而被辞退，甲方不发给补偿金。在试用期间，如发现隐瞒过去的不良行为或患有不适合工作之疾病及犯有重大过失，严重违反合同者，甲方有权随时解除合同。

5、甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

## 第二条 劳动报酬

1、甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_日支付工资，并由乙方签字确认。

2、试用期期间的工资为\_\_\_元/月。

3、甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为\_\_\_元/月。

实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_元，计件单价为\_\_\_元或者完成工作额的\_\_\_%提成。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不计入乙方工资。

4、甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

## 第三条 \_\_\_\_\_和劳动条件

1、甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊\_\_\_\_\_。

2、甲方为乙方提供的宿舍等基本生活条件必须达到安全、卫



生要求。

3、甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 第四条社会\_\_\_\_\_

1、甲方应按国家和地方有关社会\_\_\_\_\_的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育\_\_\_\_\_费用；社会\_\_\_\_\_个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育\_\_\_\_\_政策规定执行。

#### 第五条劳动纪律

1、甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

2、乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成任务。

3、甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

4、乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

5、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处理。

#### 第六条奖惩

1、乙方工作优良、业绩显著，甲方可根据奖惩条例给予精神和物质奖励。

2、乙方如违反本合同和各项规章制度，甲方有权视情节轻重给予口头警告、书面警告，记过、记大过、降职、撤职直至解除合同。亦可同时给予经济处罚。解除合同须征得工会同意。乙方在合同期内，若提前辞职，应受到经济处罚和行政处罚。

## 第七条教育培训

在乙方任职期间，甲方须对乙方进行职业道德、业务技术、安全及各种规章制度的教育和培训。

## 第八条劳动合同的解除和终止

1、甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

2、本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

3、解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

## 第九条劳动争议处理

甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。对\_\_\_\_\_裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

## 第十一条其他

1、本劳动合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

2、本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

### 签约须知

1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。

2、甲方支付给乙方的工资不得低于本地最低工资标准。

3、终止、解除劳动合同时，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。

4、社会\_\_\_\_\_费按国家规定缴纳，双方不能协商约定。

5、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方（公章）：

法定代表人或者委托代理人签字：

签字日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签字日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 2023年养生行业员工合同图片 餐饮行业员工培训合同 (5篇) 篇五

乙 方：

根据《xxx劳动法》（以下简称《劳动法》）xxx劳动合同

法》(以下简称《劳动合同法》)、《外商投资企业劳动管理条例》(以下简称《条例》)及中国有关的法律、法规,甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上,签订本合同(“合同” )。

## 第一条 合同期限

本合同期限为 年,自 年 月 日起至 年 月 日终止,其中:试用期 个月,自 年 月 日起至 年 月 日。

## 第二条 工作岗位,工作职责

1. 甲方根据生产经营情况,安排乙方从事,工作地点:
2. 其他信息见双方所签署的聘用信。
3. 甲方根据生产经营需要,并考虑乙方的能力(专业、工作、体力)和工作表现,可调整乙方的工作(职责、岗位)。
4. 乙方应根据甲方安排的工作内容和要求,按质、按量、按时地完成工作。

## 第三条 工作时间和休息休假

### 1. 工作时间

依照相关劳动法执行。工作时间: **【 标准工作制】**

### 2. 休息休假

休息休假按照《员工手册》有关“假期”条款执行。

## 第四条 生产工作条件和劳动保护

## 第五条 劳动报酬

有关薪资政策依照甲乙双方签署的聘用通知书及《员工手册》中的有关薪资政策执行。(不低于上海市最低工资标准)。

## 第六条 社会保险，福利待遇

社会保险，福利待遇依照国家和乙方工作所在地政府有关规定办理。乙方在甲方工作期间，因病或非因工负伤，需要停止工作接受医疗时，甲方按国家规定确定乙方的医疗期，然后按有关规定办理。甲方为乙方提供符合国家安全卫生规定的工作环境。甲方根据生产工作需要，按照国家和甲方的规定，向乙方提供必要的劳动防护用品。乙方在劳动过程中，必须严格遵守劳动安全操作规程，对于从事特种作业的，应具备特种作业资格。

## 第七条 劳动纪律及赔偿

## 第八条 合同的变更

下列情况下，甲、乙双方可以变更合同相关内容：

## 第九条 解除和不得解除合同的规定

有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但必须提前三十日以书面形式通知乙方，按相关法规解除本合同：乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；劳动合同订立时所依据的客观情形发生重大变化致使原合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3. 乙方解除本合同，须提前三十日以书面形式通知甲方。

4. 乙方在试用期内提前三个工作日以书面形式通知甲方，可解除本合同。

5. 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- 1) 甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2) 甲方未及时足额支付劳动报酬；
- 3) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4) 甲方的规章制度违反法律，法规的规定，损害乙方权益的；有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；乙方严重违反甲方的规章制度的；乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或经甲方提出后，拒不改正；乙方以欺诈，胁迫的手段或者乘人之危，使甲方违背真实意思的情况下订立或变更劳动合同，致使合同无效的；乙方被依法追究刑事责任的。甲乙双方协调一致的；本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的；由于不可抗力致使本合同无法履行及法律、法规规定的其他情况。乙方应遵守国家的法律法规，乙方触犯国家的法律，被追究刑事责任，用人单位可解除本合同。乙方应遵守甲方的各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序，保密规定等制度。乙方如违反甲方的规章制度，甲方有权予以相应处罚，直至解除劳动合同。

6. 有下列情形之一的，本合同终止：

- 1) 劳动合同期满；
- 3) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4) 甲方被依法宣告破产的；

7. 经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

8. 乙方有下列情形之一的，甲方不得按照第9条第2款解除本合同：

3) 因病或者非因工负伤在规定医疗期内的；

4) 在孕期、产期和哺乳期内的；

5) 乙方为甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6) 法律、法规规定的其他情形。

若甲乙双方合同期满，乙方有上述情形之一的，双方未能续约的，甲方应当将合同延续至相应的情形消失时终止。

9. 乙方因工负伤或患职业病医疗终结，经劳动鉴定委员会鉴定完全丧失劳动能力的，合同的解除及终止按照国家有关工伤保险有关规定执行。

10. 本合同解除或终止后的补偿：

甲方对于按照第九条第2款，第5款，第6款(4)(5)规定解除本合同，将根据乙方在本企业的工作年限以及《劳动合同法》的规定给予经济补偿。

## 第十条 合同期满及续签

合同期满，经双方协商一致可续签合同。因不可抗力造成本合同不能履行或一方受损，双方均不承担违约责任。

## 第十一条 其他约定协议或文件

劳动合同的附件：《员工手册》、入离职员工签署的相关文件、以及双方签署的聘用信、培训协议、保密协议等与本劳动合同具有同等法律效力，乙方应已充分知晓，并愿意遵守。

甲乙双方的联系地址(包括：通讯地址、住址或电子邮箱)为双方在履行本合同期间的约定通讯地址。若在履行本合同过程中双方有任何重要文件资料需要送达时，该地址为双方约定的收件地址。若其中一方的联系地址或电子邮箱发生变化，应立即书面通知对方，否则，视为没有变化。

第十二条 违约，赔偿责任

第十三条 劳动争议处理

第十四条 其他

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_