

# 污水管理员聘用合同 聘用合同(汇总8篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 污水管理员聘用合同 聘用合同篇一

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用方法，甲方招乙方为试用员工，双方在平等自愿的基础上，经协商一致鉴定本试用合同，共同遵守本协议条款。

### 一、试用合同期限

试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

二、根据甲方的安排，乙方在 工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为 元，试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商原则，签订正式劳动合同。

### 四、甲方的基本权利及义务

#### 1、甲方的权利

1) 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;员工聘用合同范本2) 在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。

乙方的行为给甲方造成损失，有乙方赔偿，情节严重的追究其法律责任;

3) 试用期间，乙方由于个人原因发生的疾病及意外事故，由乙方负责；

## 2、甲方的义务

1) 为乙方提供必要的工作条件；

2) 负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

## 五、乙方的基本权利及义务

### 1、乙方的权利

1) 享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

2) 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

3) 试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止合同。

### 2、乙方的义务

1) 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

2) 遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

3) 维护公司的声誉、利益的义务。

## 六、甲方的其他权利及义务

2、乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

## 七、乙方的其他权利及义务

- 1、试用期满，乙方有权决定是否签订正式劳动合同；
- 2、具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；
- 3、反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：（盖章） 乙方：（盖章）

法定代表人： 签字：

签约日期：

签约地点：

## 污水管理员聘用合同 聘用合同篇二

乙方(受聘人员)：

性别： 出生年月：

民族： 文化程度：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码： 联系电话：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

## 一、聘用合同期限。

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、工作性质和考核指标

## 三、劳动保护和劳动条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训， 并 根据国家规定， 为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

## 四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元， 奖金见甲方的奖金发放制度。

## 五、甲方的权利和义务

### (一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要， 甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职， 营私舞弊， 对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 乙方具有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

## (二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前七日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

## 九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；

4. 支付违约金和赔偿金；

5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6. 办理、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第二十日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

## **污水管理员聘用合同 聘用合同篇三**

二、乙方在任职期间，必须认真贯彻执行党和国家及各级政府有关煤炭行业的法律、法规，履行职责，遵守矿纪矿规，保质保量完成各级有关部门及业主交给的工作任务。如果因工作失职或失误，给甲方造成损失的，甲方有权按惯例制度进行处罚。

三、甲方按月支付乙方工资奖金，保障乙方享有国家规定的福利劳保待遇。乙方辞职必须提前一个月通知甲方。

三、任期一年，即2013年12月30日至2014年12月31日。聘用期满后双方重新协商。

四、此合同一式二份，甲乙双方各执一份，双方代表签字、签章生效。

甲方：×××煤矿 乙方(签字)

代表(签字)：

20 年 月 日 20 年 月 日

## 污水管理员聘用合同 聘用合同篇四

甲方(聘用单位)：(以下简称甲方)

乙方(受聘人)：(以下简称乙方)

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条 合同期限

1. 合同有效期：自 20xx年9月一日至20xx年元月三十日止，合同期4个月。合同期满聘用关系自然终止。
2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

### 第二条 工作岗位

1. 甲方安排乙方从事溧阳市南山武术馆(愉悦养生会所)瑜伽教练工作。



2. 根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，甲方可以调整乙方的工作岗位。

### 第三条工作条件和劳动保护

1. 甲方实行每天工作八小时工作制度。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3. 甲方根据工作需要组织乙方参加必要的专业知识培训。

4. 乙方一旦受聘，甲方有权使用乙方图片及视频作为永久宣传使用。

### 第四条工作报酬

1. 经甲乙双方协商，乙方的工作岗位是教练，底薪工资为20xx.00元/月+提成1000元(绩效工资)。每月发工资时间为次月的10号。工作期间因乙方达不到甲方要求，甲方有权解聘。

2、甲方包食宿，如乙方自理食宿，具体情况双方可另行约定相关费用补助。

3、由于教练行业特殊，为了保障双方的利益甲方将在暂扣半个月工资作为押金，在合同到期时无息返还给乙方。

### 第五条工作纪律、奖励和惩处

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。

2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按会馆有关

规定给予处罚。

1. 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2. 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4. 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

a. 在合同期内教学水平得不到有效提高，永不进步的；

b. 严重违反工作纪律或会馆规章制度的；

c. 故意不完成教育、教学任务，给教育、教学工作造成严重损失的；

d. 教育接待学员不周，经教育不改的；

e. 品行不良，侮辱学生，影响恶劣的；

f. 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

g. 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

a.乙方患病或医疗期间，不能从事原工作。

b.乙方不能胜任工作；

d.乙方不履行聘用合同的。

7. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。并且乙方负责协助甲方招聘相应人员代替乙方工作方可执行。

1. 经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在试用期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方扣除相当于半个月的工资作为乙方给甲方的经济补偿金。

3. 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由双方解除聘用合同的，甲乙双方互不追究责任。

4. 聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，凡由会馆出资进行培训、服装及其他费用，乙方应按规定赔偿。

5. 聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反规定解除合同的，必须负违约责任。即给对方补偿一个月当月的工资。

## 第八条其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按《实施意见》第六条人事争议处理的有关条款执行。

2. 本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同的未及事项，按国家有关规定执行。

4. 双方认为需要规定的其他事项。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

甲方代表(签字)： 联系电话：

签订日期：

## 污水管理员聘用合同 聘用合同篇五

聘用合同是劳动合同的一种,是确立聘用单位与应聘的劳动者之间权利义务关系的协议。以下是本站小编为大家精心搜集和整理的聘用合同范本,希望大家喜欢!

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条 本合同为\_\_\_\_\_期合同。 本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_，合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

### 二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条 执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，平均每周不超过\_\_\_\_\_小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_\_日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过\_\_\_\_\_小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资\_\_\_\_\_元。执行不定时工作制的工资\_\_\_\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_元。

## 五、保险福利待遇

第十二条 甲、乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

## 六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使

本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同 1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；4. 被依法追究责任的。

第二十二条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方 1. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；3. 双方不能依据本合同第十九条 规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可解除本合同。

第二十四条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条 终止、解除本合同 1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；3. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；4. 义务服兵役期间的。

第二十五条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条 解除劳动合同。

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同各项条款。

## 合同期限

第一条 本合同期限为\_\_\_\_\_年(含试用期\_\_\_\_\_月)，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日(首次合同从报到之日起，续签合同从签字之日起)至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

## 工作内容

第二条 甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_ (科室、部门)，担任\_\_\_\_\_ (岗位、职位)

## 双方的权利和义务

### 第三条 甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理。

(二)为乙方提供工作条件，明确岗位职责。根据工作岗位需要，提供必要的安全保护等用品。

(三)根据乙方的表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇等。

(四)根据工作岗位需要，在乙方聘用合同期满时决定是否续



签新合同。

#### 第四条 乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，按合同要求认真履行岗位职责，完成工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育和考核、考察，遵纪守法。

(二)享受国家和学校规定的事业编制人员的各项工资、福利、住房及劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。

(三)乙方在聘用合同期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。

#### 聘用合同的变更、解除、终止

第五条 如订立合同所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，合同应变更相关内容。

第六条 如订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相应内容。

第七条 乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用合同，并以书面形式通知乙方。

(一)履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

(二)损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

(三)无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

(四)年累计旷工时间超过15天的。

(五)被劳教、判刑等依法追究责任的。

(六)患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

(七)伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

(一)甲方未按规定支付劳动报酬。

(二)甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作。

(三)甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

第九条 有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同

(一)患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。

(二)实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。

(三)符合国家规定的其他条件的。

第十条 有下列情况之一，本合同自行终止

(一)合同期限届满。

(二)合同期内乙方办理退休手续。

(三)合同期内乙方死亡。

违约责任

其他

第十二条 本合同未尽事宜按《劳动法》等国家或地方法律、法规执行。

第十三条 本合同终止或解除之日起市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到北京市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

甲方签章：\_\_\_\_\_

乙方签章：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 污水管理员聘用合同 聘用合同篇六

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

## 第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

## 第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

## 第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
- (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

## 第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不

包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

## 第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(签章) 乙方(签字)

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日

## 污水管理员聘用合同 聘用合同篇七

甲方：《 》摄制组（以下简称甲方）

### 一、聘用及聘期

1、乙方对本合同的所有条款、甲方拍摄的电影《 》，（暂定名，以下简称：该剧）的内容、甲方要求乙方在本电影摄制组中所担任工作的性质及其工作量和甲方的各项规章制度均已充分地了解，并同意由甲方解释。

2、甲方同意聘用乙方担任电影《 》剧组 \_\_\_\_\_工作，乙方同意接受甲方聘用，接受甲方工作安排。

3、乙方工作包括筹备、准备、拍摄、补拍、制作等各阶段属乙方职责范围内的所有工作，直到甲方认为全部完成，乙方有义务替甲方完成其在该剧之一切工作。

4、受聘日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、乙方的权利和义务、乙方保证以自由的身份签署本合同，除本合同外，绝无任何其它合约之约束。如本合约的签署引起第三方合约纠纷，乙方负完全责任及承担一切后果，与甲方完全无涉。

2、乙方自签约之日起，至完全履行本合同规定的一切责任为



止，甲方负责因甲方要求而产生之乙方到剧组往返车票费用。乙方到组后需全职为本片服务，乙方在组期间未经甲方书面许可，不得参与任何第三者(包括但不限于原单位、任何公司、私人团体等)的工作(包括义务性质的占用时间)。

3、乙方如在工作中对甲方的处置存在异议或有意见时，可采取口头商议、书面反映等方式解决。不得采取公开矛盾、散布不满情绪、消极怠工等不当方式。

4、合约期间，乙方必须自行负担属于个人的一切开支，不得借甲方或本片名义作任何借贷，或令甲方及本片名誉及财务上遭受损失。如发生，乙方负完全责任及承担一切后果，并赔偿对甲方造成的一切损失。

5、乙方应绝对遵守甲方所制订的一切规章、制度。并服从甲方指派之一切工作。甲乙双方如因创作问题发生矛盾时，应认真研究、协商解决；无法解决时，以甲方的意见为最终方案。乙方应予以理解和配合执行。

6、乙方在本合同期限内，应随时向甲方提供行踪去向及畅通的通讯方式，使甲方在任何时间内能与乙方联系或发出通知。

7、如乙方在受聘期间不能胜任，或其他原因对项目造成影响或损失，甲方有权决定变更乙方工作，或终止本合同的执行。合同一经终止，因乙方提前终止本合同给甲方造成经济损失，乙方负赔偿义务，根据其对本剧组工作的影响程度，甲方保留追究其法律责任的权利。

8、乙方保证在合约期限内绝对按甲方要求及时到位，任何误场都将被甲方视为严重过失。如无故迟到，早退，旷工，酗酒，赌博，斗殴，不服从甲方管理，以至影响工作质量和进度，造成工作重大损失并对摄制组产生不良影响者，甲方有权追究乙方由此造成的损失，直至追究其法律责任。

9、合约期间，乙方的工作全部由甲方统一安排，未经甲方书面同意，乙方不得擅自离开剧组。并且，不经制片人同意不准同时兼任其他工作。如乙方确实有重要事情，需暂时离开剧组，必须提前\_\_\_\_日向甲方提出，在不影响拍摄工作的前提下，经甲方书面同意，方可离开。乙方违反该条款造成的全部责任由乙方承担。乙方未经甲方同意而产生之一切费用，其费用甲方不予报销。

3、本剧组使用之甲方车辆，由剧组统一调度使用，未经甲方同意，乙方不得擅自与他人调度使用，由此出现事故，乙方须赔偿一切损失及承担相关责任。

### 三、酬金及费用给付

1、如乙方按照本合约规定，全面、实际履行了本合约中之所有责任，甲方根据《 》剧本要求乙方角色，乙方向甲方赞助人民币 元。

2、甲乙双方不再向对方支付上述报酬以外的其它费用。

### 四、合同的解除、变更和中止

1、鉴于制片现状不稳定的特点，允许本合同履行周期的变更。

2、乙方明白甲方对该剧负有重大财务责任，并同意在本合约任何期间，甲方有权决定是否继续拍摄该剧，有权随时解除本合约，并无须向乙方作出任何额外赔偿，乙方已收酬金归乙方所有，剩余酬金不予履行。

3、乙方无论何种原因提前解除合同，必须在离岗前七天向甲方提出书面申请，未经甲方书面同意，乙方仍应照常工作。甲方自书面同意之日起，停发乙方酬金并停止提供乙方的相关生活待遇。

4、如遇不可抗力即不能预见、不能克服、不能避免（包括但不限于人力不能阻止之天灾人祸及国家政治经济政策发生重大变化等）之客观情况发生，导致剧组摄制工作停止或中断，甲乙双方应予谅解，甲方有权决定本合约之责任及义务是否顺延；乙方有义务替甲方完成该剧之一切工作。

五、违约责任因乙方原因造成停拍或中途换人，乙方应赔偿给甲方造成的实际损失费用（含劳务及器材租赁费），并将视情节予以警告、解聘等方式处理，同时对造成重大损失的，将视其情节轻重追究法律责任。

六、权利归属该剧之所有权及全部著作权包括相关邻接权永久归甲方所有。甲方享有该剧著作权及一切相关衍生权利，包括但不限于一切现有及将来发明或产生之传播媒介及媒体所应用之版权。未经甲方书面授权，乙方不得擅自使用。甲方有权决定该剧广告及宣传品如何使用，乙方对此不得持有异议。

七、聘用关系条款双方明确，本合约并不会引致构成甲方与乙方产生任何劳动法律关系。除列于本合约范围内之条款限制、责任及义务外，甲乙双方并不存在任何用人单位与劳动者之工作限制，乙方亦不能享有甲方劳动者之福利及权利。

八、保密甲乙双方须严格为对方保守商业秘密，不得为任何目的泄漏所知悉对方之资料、信息、工作进程等商业机密；泄漏方须承担由于泄露而造成的全部经济损失，并承担相应法律责任。此条款之保密责任永久有效，不受本合约期限限制。

九、合同生效及其它

1、本合同条款为甲、乙双方自愿达成，与第三者无可比性，甲、乙双方共同遵守，甲乙双方签字后生效，如有违约，违约方愿承担全部违约责任。

2、本合同未尽事宜，双方应友好协商，另行签署补充协议，补充协议与本合同不一致之处以补充协议为准。本合同的`附件和补充协议均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

3、双方同意，如因本合同产生争议，甲、乙双方应友好协商解决，如协商不成，则各方均有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

4、本合同的解释权归甲方所有。

5、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。签字盖x之日起生效，并同时取代双方之前就相同事宜所签署的任何协议等法律文件。

甲方：《 》摄制组

代表人（签章）：

乙方（签字）：

代表人（签章）：

签约日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 污水管理员聘用合同 聘用合同篇八

名称： 姓名：

法定代表人(或负责人)： 身份证号码：

住所地： 户籍所在地：

现住址：

注册经济类型：

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》和国家、省等有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

## 一、聘用合同期限

第一条 甲乙双方同意按以固定期限的方式确定乙方的本合同期限：从年 月 日起至年 月 日止。

## 二、聘用岗位及职责要求

第二条 甲方聘用乙方在地处 市 区(县) [社区(村)、厂(公司、门店)]的 部门 岗位工作(工作任务和职责见岗位职责)。

第三条 由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

- (1) 参与制定公司营销战略
- (2) 负责市场部管理工作
- (3) 负责重大营销合同的谈判与签订
- (4) 管理、协调市场部和公司其他各职能部门的关系
- (5) 坚决执行总经理安排的各种工作任务

第四条 乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

第五条 在聘期内，甲方因工作需要，需要调整乙方工作岗位、变更工作内容时，按照合理、诚信、协商的原则，可依法变更乙方工作岗位或工作内容。但双方应签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

### 三、工作时间和休息休假

第六条 甲乙双方同意按标准工时工作制的方式确定乙方的正常工作时间：即每日工作 小时、每周工作 天，每周至少休息1天。

第七条 甲方依据国家和我省企业职工假期待遇相关规定，每年适当安排乙方休节日假、年假、婚假、产假、丧假等带薪假期。

### 四、劳动报酬

第八条 甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于东营市最低工资标准规定，并按基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配的方式核发乙方工资：乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

第九条 甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照（工资集体协商协议、内部工资正常增长办法）确定。

第十条 甲方每月 日足额支付（当月/上月）货币工资。如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

### 五、服务期和竞业限制

第十一条 如甲方提供专项培训费用对乙方进行专业技术培训的，可以补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。乙方若违反《培训服务协议》约定，提前解除劳动合同的，应偿付甲方已支出的全部培训费用（具体数额以支出

的与培训有关的费用为准)，对已履行部分服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。具体服务期、赔偿标准执行双方签订的《培训服务协议》。

第十二条 如乙方掌握甲方的商业秘密和与知识产权有关的保密事项，乙方负有保密义务。双方可以签订竞业限制协议作为本合同的附件，约定竞业限制的范围、地域、期限、限制期内按经济补偿的金额、违约金等事项，但竞业限制的约定不得违反法律、法规的规定。

## 六、劳动合同的变更、解除和终止

第十三条 甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并签订书面变更协议。

第十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同(双方签订服务期协议的，依照服务期协议的约定执行)。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

第十六条 甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- (1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护和劳动条件的；
- (2) 连续2个月以上不支付或未足额支付乙方工资的；
- (3) 未依法(含缴费基数低于法定标准)为乙方缴纳各项社会保险费的；
- (4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- (5) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第十七条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同：

(2) 严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损失的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

第十八条 有下列情形之一的，甲方应提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同达成协议的。

第十九条 有下列情形之一的，甲方可以裁员：

(1) 甲方依照企业破产法进行重整的；

(2) 生产经营发生严重困难的；

(4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行。裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员。

(3) 乙方患职业病或因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(5) 乙方在本单位连续工作满20年，且距法定退休年龄不足5



年的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十一条 有下列情形之一的，本合同即行终止：

(1) 本合同期满；

(3) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(4) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的；

(5) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十二条 本合同期满，但乙方有本合同第三十二条规定情形之一的，甲方不得与其终止劳动合同，劳动合同应当续延相应的情形消失时终止。但是，乙方具备《劳动合同法》第三十二条第二项规定情形的，按照《工伤保险条例》及有关规定执行。

甲方(盖章)： 乙方(签名或盖章)：

法定代表人或

委托代理人(签名)：

年 月 日 年 月 日