

2023年期末家长会任课老师发言稿 期末家长会班主任发言稿(优秀9篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

最新单位用工合同 湖北企业灵活用工合同(5篇) 篇一

乙方(被派遣人员)： _____

甲方招聘并派遣乙方到_____ (被派遣单位)岗位从事工作，为明确双方的权利、义务，根据《_劳动法》、《_劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经平等自愿、协商一致，特制定本合同，以便共同遵守。

第一条聘用合同期为_____个月。从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期_____个月。

第二条甲方负责为乙方核发聘用制工资、代收代缴基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险，并有偿提供保管人事档案。

第三条甲方根据被派遣单位每月提供的薪酬标准，在收到被派遣单位支付的款项后_____日内发放给乙方。各项社会保险费用按当地统一的标准和比例，由甲方代收代缴。

第四条在派遣合同期内乙方应遵守国家法律、法令；服从领导，遵守用人单位的劳动纪律、职业道德和岗位职责，执行劳动安全卫生规程，提高职业技能和安全操作水平；忠于职

守、履行职责、诚实可靠、作风正派、服从管理、积极完成被派遣单位分配的各项任务，维护企业利益。

第五条乙方在被派遣单位工作期间，按岗位(工种)享受劳动保护用品待遇。

第六条在合同期间乙方违反被派遣单位管理规章或操作规程给被派遣单位造成经济损失或损害声誉的，按被派遣单位的有关规定，由乙方负责赔偿。乙方在合同期内中遇特殊情况需解除合同时，必须提前30天以书面形式向甲方提出申请，经甲方同意，与替岗人员妥善办理交接手续并及时向被派遣单位交回设备、工具等物品后方可离岗，否则造成的有关经济损失由乙方负责。

第七条乙方应承担保密义务，不得以任何形式向外界提供或泄露被派遣单位的商业秘密，保障被派遣单位的合法权益，维护被派遣单位的利益和社会声誉，造成不良影响的，由乙方承担责任。

第八条乙方如因工致伤、残、亡，乙方或其家属应及时通知甲方，甲方会同被派遣单位协助乙方或其家属，按国家和当地的有关规定进行处理。

- 1、合同期满或因故解除；
- 2、乙方在试用期间被证明不符合聘用条件；
- 3、乙方严重违反劳动纪律或违法犯罪被追究刑事责任；
- 5、乙方因主观原因，不能按质按量完成规定的劳动定额和工作任务；
- 7、劳动法律法规确定的其他情形；

9、国家法律法规规定的其他情况。

2、甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的；

3、甲方不履行合同，或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

第十一条甲乙双方在合同期内提出解除合同，均应提前30日书面通知对方。合同期满，合同自然终止。双方需要并愿意续签合同时，应在合同到期当月办妥续签手续。

第十二条合同期内任何一方违反合同规定，给对方造成或损害对方声誉的，均应根据后果和责任大小予以经济赔偿。责任在乙方，除经济赔偿外，还要赔偿培训期间的一切费用。

第十三条在履行合同中发生争议时，由甲乙双方协商解决；协商不成的，任何一方可依法申请调解、仲裁或提起诉讼。

第十四条本合同未尽事宜，双方协商解决后可签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

第十五条本合同一式三份，甲乙双方、被派遣单位各持一份，自签订之日起生效。

甲方：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

最新单位用工合同 湖北企业灵活用工合同(5篇) 篇二

住所□XXXXXXXXXX

法定代表人(或负责人)xx

乙方(劳动者)xx

住址□XXXXXXXXXX

身份证号码□xx

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

b.无固定期限劳动合同，自xxxx年 xx月 xx日起。

c.以完成 工作为期限。

2、本合同包含 个月的试用期(自 xxxx年 xx月 xx日至xxxx年 xx月 xx日日)

第二条、工作地点： 省(自治区、直辖市) 市(县) 路 号 。

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方 部门(或岗位)担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的.，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币 元，其中试用期内工资为人民币x元；

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：)

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为 。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章) xx 乙方(签字)xx

签约代表(签字)xx

日期□ xxxx年xx月xx日 日期□ xxxx年xx月xx日

最新单位用工合同 湖北企业灵活用工合同(5篇)篇三

乙方:

经甲乙双方在平等、自愿、互利的基础上,友好协商,达成以下协议:

一、租房地點: 甲方同意把罗湖区龙园山庄3栋808室的房屋租借給乙方, 并保证该房的合法出租性。

二、房屋用途: 乙方所租房屋仅为住宿所用

三、租期: 自_____年____月____日起至_____年____月____日止。租赁期满, 乙方如期将房屋归还甲方。

四、租金: 每月_____元, 大写: _____元整

五、租房押金: 本次合同不再另外支付押金, 按上次的协议继承租房押金, 租房终止后, 凭甲方所开具的押金收据, 将上次的租房押金退还乙方, 不计利息。

七、补充条约与之前一致。

八、本合同未尽事宜, 一律按照《中华人民共和国民法典》的有关规定, 经双方协商作了补充规定, 补充规定与本合同具有同等法律效力。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，每份均具有同等法律效应。

甲方：_____乙方：_____

法定代表人：_____法定代表人：_____

最新单位用工合同 湖北企业灵活用工合同(5篇) 篇四

一次性吸纳就业补贴

1、补贴对象

2022年3月1日至12月31日期间，吸纳在本市登记失业3个月及以上人员或本市2022届高校毕业生就业，并签订1年及以上劳动合同，按规定缴纳社会保险的本市企业、社会组织和个体工商户等用人单位。

2、补贴标准

一次性吸纳就业补贴标准为每人2000元。同一名失业人员或高校毕业生被不同单位录用的，只能享受一次补贴。

二、黄浦区促进应届高校毕业生就业

一次性补贴

(一)企业吸纳应届高校毕业生就业一次性补贴

1、补贴对象及标准

本市各类用人单位(机关事业单位除外)吸纳黄浦区户籍首次就业的应届高校毕业生，可享受一次性就业补贴，标准为每

人5000元。

2、补贴条件

录用本区户籍首次就业的应届高校毕业生，签订一年及以上劳动合同、按规定办理用工登记备案手续、并缴纳社会保险费满3个月及以上，用工登记备案的就业起始日期应在应届生毕业月份次月1日起至当年12月31日止。

3、办理材料

- 1) 《黄浦区用人单位一次性就业补贴申请表》；
- 2) 《黄浦区用人单位一次性就业补贴人员明细表》；
- 3) 用人单位营业执照副本复印件；
- 4) 应届高校毕业生毕业证书复印件、劳动合同复印件及缴纳社会保险凭证等材料各一份。

(上述材料均需加盖用人单位公章。)

4、申请流程

符合条件的用人单位，可在应届生毕业年度的次年6月30日前向区就业促进中心受理部门提出补贴申请，经审核通过并公示无异议后，发放补贴。符合条件的用人单位逾期未提出申请的，视作自动放弃。

(二) 人力资源服务机构推荐就业补贴

1、补贴对象及标准

在本市登记注册成立5年以上，依法取得《人力资源服务许可证》，推荐录用黄浦区户籍首次就业的应届高校毕业生，可享

受一次性就业补贴。补贴标准为，每成功推荐就业一人，给予人力资源服务机构一次性成功推荐就业补贴2000元，给予用人单位一次性吸纳就业补贴3000元。

2、补贴条件

人力资源服务机构推荐黄浦区户籍首次就业的应届高校毕业生，与用人单位(非人力资源服务机构)签订一年及以上劳动合同，办理用工登记备案手续并缴纳社会保险费满3个月的，用工登记备案的就业起始日期应在应届生毕业月份次月1日起至当年12月31日止。

三、离校未就业高校毕业生

灵活就业社会保险补贴

1、补贴范围和对象

离校2年内未就业高校毕业生在本市初次就业为灵活就业，并参加本市城镇职工基本养老保险、医疗保险的，可申请社会保险补贴。

2、补贴标准和期限

补贴标准为按照缴费当月职工社会保险缴费基数下限作为缴费基数计算的社会保险费的50%。

补贴期限为参加本市城镇职工基本养老保险、医疗保险的实际月数，累计不超过24个月。

四、黄浦区2022届高校毕业生

灵活就业一次性补贴

1、补贴对象及标准

黄浦区户籍2022届高校毕业生初次就业为灵活就业，按规定办理灵活就业登记，缴纳社会保险费满3个月及以上，可享受一次性就业补贴，标准为每人3000元。

2、补贴条件

灵活就业登记备案的起始日期自高校毕业生毕业后至2022年12月31日期间，社会保险费按灵活就业的标准缴纳。

若您在上海人才引进落户申请办理过程中有任何疑问，欢迎扫描下方二维码右边加群，有专业的老师为您解答相关问题。

最新单位用工合同 湖北企业灵活用工合同(5篇)篇五

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同劳动期限_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、工作内容

第二条 甲方同意根据乙方工作需要，派遣人员_____名担任_____工作。

第三条 甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第五条 乙方承担甲方派遣人员(本市外)入店车费，负责工作期间住宿。

四、劳动报酬

第六条 乙方每月_____日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资月_____元。

第七条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1. 甲乙双方协商一致的；
2. 立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

五、当事人约定的其他内容

第八条 乙方同意付甲方准备金(月总工资的20%)_____元，准备金由乙方提供派遣计划的同时交付，准备金计入首月工资内。

第九条 甲方所派遣人员有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律和规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任的。

第十条 双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人在合同期满30日内可向对方续订合同。

六、违约责任

第十一条 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

七、劳动争议处理及其它

第十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条 本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____