

集体专项合同 集体合同(模板5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

2023年集体专项合同 集体合同(5篇)篇一

转让方（以下称甲方）

负责人：

受让方（以下称乙方）

一，甲方转让给己方的土地位于四至，总面积平方米/亩。
（以下称该土地）

二，甲方保证对该土地在转让给乙方前没有设定任何形式的担保，也没有将其全部或部分出资或作价入股，甲方将此土地的使用权转让给乙方，已按法律规定的程序征得了其集体组织内部成员的同意。

三，乙方将此土地用于兴建住宅。不得用于其它用途。

四，双方协商确定此土地的转让价格为元人民币/平方米（亩），共元人民币，大写人民币，此外，乙方再无须向甲方支付任何费用。

五，在本协议签订之日起日内，乙方将土地补偿款元人民币一次性支付给甲方。

六，甲方须全力协助乙方办理土地使用权证书的审批手续，办证所需的一切税费由乙方负担。

七，土地使用权转让给乙方后，如该土地被国家征用，依法所得的各种补偿款归乙方所有。甲方及其组织成员不得分配补偿款。

八，任何一方违约，除应依法承担违约责任外，还应向另一方支付土地转让价款%的违约金。

九，本协议定一式三份，甲乙双方各执一份，交有关管理机构一份，都有相同的法律效力，自双方签字盖章后生效。

十、双方确认在国土局签订合同或协议只供参考，具体生效内容以本合同为准。

甲方：

（公章）

乙方：

二0xx年月日

2023年集体专项合同 集体合同(5篇) 篇二

(简称乙方)

依照《_合同法》、《_建筑法》及其他有关法律、行政法规、遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就工程施工事项协商一致，订立本合同。

一、乙方必须具备安全生产许可证书，并且建立完善的安全生产责任制度，明确责任人和安全组织机构及各种应急预案，确保发生问题及时处理。

二、乙方进驻施工现场后需将单位负责人及现场施工负责人

名单及联系方式报甲方备案，凡进入甲方施工人员都要遵守甲方的安全制度，接受甲方安全人员的检查，违者按甲方的规定处罚，直至终止合同。

三、乙方自备车辆进出大门必须主动接受甲方门卫人员检查，自带物品要在甲方进出厂登记本上填写清楚，当天物品器材不携带出场的要在登记时填写清楚，并到甲方备案，否则不予认可。

四、施工现场作业时要严格按照《安全生产法》执行。

1、乙方施工单位所有人员在进入甲方后，必须在甲方指定的区域内活动，不得随意走动如不按合同规定履行随意走动，甲方可按公司规定给与处罚，给甲方造成损失的一律由乙方承担责任。

2、乙方进入甲方工地现场后，不得动用任何消防设施，更不得埋压，如有违反按照国家消防法进行处理。

3、高空作业要穿戴好防护用具，做好其他防范措施。

5、电焊、水焊作业时要做好防爆、防火安全措施，临时用电线路不准地面接拉，必须高空接线。

6、乙方如需用电、动火必须到甲方开据临时用电审批和动火申请手续，没有经过审批备案且发生事故的乙方负全责。

7、施工人员必须着棉质衣物，防止发生火灾，不得赤身、赤足、穿拖鞋，乱扔垃圾，绝对禁止、酗酒、斗殴，如不按甲方规定执行，一经发现按甲方公司管理制度执行处罚。严禁在施工现场或停车场内吸烟，违者一次罚款5000元。

8、乙方所有作业人员必须严格遵守国家的法律、法规，及本公司制定的各项管理制度，因乙方违反国家有关法律、法规

及本公司的管理制度而造成的一切后果均由乙方承担。

9、施工人员进入施工现场之日起，至工程结束，施工现场的生产安全和消防安全工作由乙方负责。

10、乙方在施工期间应保证不得将甲方场地内原有公共设施设备及其它物体造成任何污染与损坏，如有污染或损坏由乙方承担修复或赔偿责任。

11、所有施工人员应与本公司管理人员密切配合，互相尊重。不得与甲方职工发生冲突，如发生矛盾，应由双方负责人协商解决。

12、乙方施工人员进入工地或施工区域必须头戴安全帽，出入公司必须佩带甲方配发的出入证，乙方工作人员及施工人员必须服从甲方的监督管理。

五、施工人员乘用的各种车辆自行保管甲方不予管理，丢失自负。

六、乙方施工人员要接受甲方安全人员的安全指导和教育。

七、乙方人员在本公司院内所发生的各类安全事故由乙方单位自负，因乙方原因或乙方施工人员原因给甲方公司或其他人员造成伤害及财产损失的，由乙方单位负责赔偿和承担全部责任。

八、乙方携带的一切物品出厂必须到消防保卫科办理出厂手续，并接受门卫清点检查。

九、乙方人员在甲方施工期间出现任何安全事故及伤亡均由乙方承担全部责任，甲方不负任何责任。

十、因违反上述条款及法律法规而造成严重后果的均由乙方

承担，情节严重者交司法机关追究其法律责任及刑事责任。
本安全合同一式两份从签字之日起生效。

甲方盖章：

乙方盖章：

代表签字：

代表签字：

年 月 日

2023年集体专项合同 集体合同(5篇) 篇三

姓名： 姓名：

职务： 职务：

身份证号码： 身份证号码：

联系电话： 联系电话：

协商代表人数： 人 协商代表人数： 人

第一条 为规范公司与员工双方的权利义务关系，建立和谐稳定的劳动关系，保障和发展员工的劳动权益，促进公司的持续发展，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《集体合同规定》、《深圳市实施〈中华人民共和国工会法〉办法》、《深圳市员工工资支付条例》等相关法律法规的规定，经双方协商一致， 签订本合同。

第二条 双方根据公司的实际情况，在相互尊重、友好合作的

基础上，就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等涉及员工切身利益的事项进行平等协商，签订集体合同。双方也可以就其中某项员工普遍关心的突出问题进行平等协商，另行签订专项协议。

第三条 本合同生效后，将成为双方共同制定公司劳动规章制度的基础。公司直接涉及员工切身利益的规章制度和重大决定，应当通过公示等形式告知员工。

第四条 公司实行劳动合同制度。劳动合同文本可选用劳动保障行政部门推荐的劳动合同范本或者由公司和员工自行拟定，但均应征得工会同意。

公司与员工建立劳动关系的，全日制用工与非全日制用工均应当签订书面劳动合同，并认真履行劳动合同或用工协议约定的义务。

第五条 劳动合同到期后，公司与员工续签劳动合同的，劳动报酬等标准应当不低于原劳动合同的约定及集体合同的规定。

(二)获得市级以上劳动模范、先进生产(工作)者、五一劳动奖章等荣誉称号的。

第七条 公司根据生产性质和生产特点，经报请市、区劳动保障行政部门批准，可实行不定时工作制和综合计算工时工作制。工作时间的安排应当听取工会和员工的意见，并注意劳逸结合，切实保障员工的身体健康。工作班次和休息日的具体安排应当与工会协商确定。

第八条 公司原则上不加班，如果确需加班加点，依照法律法规规定应当支付加班工资的，加班工资计发基数按照员工当月的标准工资计算。

第九条 公司因生产经营需要加班加点，依以下方式安排：

(一)公司事先提出加班加点理由，确定工作量和投入人数；

(二)与公司工会或者公司分支机构工会协商；

(三)公司不违反《劳动法》规定的加班时间标准，员工应当支持和参与。

第十条 公司实行带薪年休假制度，休假时间安排按照员工累计工龄计算。

员工累计工作已满一年不满五年的，年休假五天；已满五年不满十年的，年休假七天；已满十年不满十五年的，年休假十天；已满十五年不满二十年的，年休假十五天；已满二十年的，年休假十八天。

国家法定节假日、休息日不计入年休假的假期。

员工的父母或者配偶生活在外地，需要在年休假期间探亲的，公司根据路程远近给予路程假，并按一定标准报销途中交通费。

第十一条 员工本人结婚可享受五天婚假，晚婚者(男员工满二十五周岁，女员工满二十三周岁)增加十二天婚假。

员工直系亲属(父母、配偶、子女)死亡的，公司给予五天丧假；员工配偶的父母死亡的，经公司分支机构负责人以上批准，可以给予五天以内丧假。需要到外地料理丧事的，公司根据路程远近给予路程假，途中交通费由员工自理。

第十二条 符合国家计划生育政策的女员工生育，公司给予九十天的产假。难产的增加产假三十天。多胞胎生育的，每多生育一个婴儿增加产假十五天。实行晚育的(二十四周岁后生

育第一胎)增加产假十五天。领取《独生子女优待证》的增加产假三十五天。

男员工的配偶生育且符合国家计划生育政策的，公司给予三天的看护假，遇有难产的，公司给予七天的看护假。领取《独生子女优待证》的，给予不少于十天的看护假。

第十三条 公司每年统一安排员工进行一次体检，并安排女员工进行妇科检查。

第十四条 公司根据自身经营特点和经营效益，经与工会充分协商，参照深圳市员工年均工资和行业工资水平，行业、企业的人工成本水平、工资增长指导线、劳动力市场职位指导价格、物价因素和本公司经济效益状况确定工资分配的具体制度，并于每年的 月就工资的分配水平、增长幅度、最低工资标准等事项进行协商，共谋公司和员工利益的同步提高。

年度工资协商所达成的协议，作为本合同附件，与本合同具有同等效力。

第十五条 公司保证每年员工工资的增长幅度不低于

百分之十。员工工资为《深圳市员工工资支付条例》所称的标准工资。

公司建立最低工资标准制度。公司最低工资标准不低于深圳市当年度最低工资标准的百分之一百，公司最低工资标准年增长幅度不低于百分之十。深圳市最低工资标准年增长幅度超过百分之十，则公司最低工资标准年增长幅度与深圳市最低工资标准年增长幅度保持一致。

第十六条 员工工资应当以人民币支付，每月至少发放一次，工资发放日为每月的 日，如遇节假日或者休息日，工资提前在最近的工作日发放。

第十七条 员工患病或非因工负伤，无法进行正常工作，在规定的医疗期内，公司按照不低于员工本人标准工资的百分之七十支付病伤假期工资，并不得低于本公司最低工资标准的百分之八十。

第十八条 对于取得市级以上劳动模范、先进生产(工作)者、五一劳动奖章荣誉称号的员工，公司应当按照不低于其获奖之日前三个月平均工资的标准对其发放 月工资的奖金。

第十九条 公司建立企业年金制度，企业年金所需费用由公司和员工共同缴交。公司缴费不超过公司上年度员工工资总额的百分之 。公司和员工缴费合计不超过公司上年度员工工资总额的百分之 。

第二十条 为减轻员工的交通负担，公司根据实际情况，为员工发放不低于公司员工平均工资百分之 的交通补贴。

为保障女员工的人身安全，对每日晚十点以后下班的女员工，提供不高于 元的乘坐出租车的费用，女员工凭有效票证报销。

第二十一条 公司根据实际情况建立和完善职业培训制度，对员工进行的职业培训不收取任何费用。

公司鼓励员工进行学历教育和素质教育，为员工提供便利条件，对符合公司发展要求的学历教育和素质教育给予报销学费的百分之 。

第二十二条 公司实行以职工代表大会为主要形式的民主管理制度。集体合同草案经职工代表大会讨论通过，双方首席代表签字后，公司应在十日内送交劳动保障行政部门审查备案。劳动保障行政部门审查后无异议或者自收到集体合同文本之日起十五日内未提出异议的，集体合同即行生效。

集体合同生效后五日内向全体员工公布，由全体员工监督实

施。

第二十三条 本合同一经生效，双方应严格遵守，认真履行。履行期间双方同意变更修改条款内容的，按照《集体合同规定》的程序重新协商，并将变更修改后的文本报劳动保障行政部门审查备案。

第二十四条 因履行本合同发生争议，双方协商解决不成的，可以依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十五条 担任工会方集体合同协商代表的员工参

加集体协商视为提供了正常劳动，其劳动合同在履行协商代表职责期间期满的，劳动合同期限自动延长至完成履行代表职责之时，但有《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条规定的情形、丧失劳动能力或者依法退休的除外。

协商代表在协商过程中应当维护公司正常的工作秩序，保守在协商过程中知悉的公司商业秘密。

第二十六条 本合同未尽事宜，法律法规和规章有规定的，依规定执行；无规定的，双方应进行协商，签订补充条款，并送劳动保障行政部门审查备案。

第二十七条 本合同从依法生效之日起，至 年 月 日止。本合同期限届满前三个月，双方应进行协商，重新签订或续签集体合同。

第二十八条 本合同一式六份。双方各执一份，报送劳动保障行政部门三份，报上级工会备案一份。

甲方首席代表： 乙方首席代表：（ 签字盖章 ）（ 签字盖章 ）

年 月 日 年 月 日

2023年集体专项合同 集体合同(5篇)篇四

甲方：

乙方：

为了发展水果生产，增强经营果园的责任心，增加集体和个人的经济收入，根据中央（83）、（84）、一号文件精神，经村民大会认真讨论和甲、乙双方充分协商，特签订本合同，供双方共同遵守。

第一条：承包果园的地点和数量

甲方将座落在麦地角行政村的果园30亩承包给乙方，土地所有权归甲方，地上附着物所有权属于乙方，乙方有经营管理权和承包受益权。在合同期内，乙方家庭成员有承包继承权。合同到期后，乙方有优先承包权。

第二条：承包期限

承包期为五年，从20_年1月1日起至20_年1月1日（阳历）止。

第三条：承包费、交费时间及办法

乙方在承包期内，乙方在签订合同时一次性缴纳承包费：贰万贰仟元整，甲方收款后开出收据。交费时间为20_年1月1日（阳历）。

第四条：甲方的权利义务

1、甲方拥有承包果园的土地使用权。

2、甲方有权监督乙方执行合同规定的义务，但不得干涉乙方的自主经营权。

3、在承包期间，如果此果园被征用，甲方拥有该果园的征地款，除征地款外，其他补偿款归乙方所有，甲方有义务协调让乙方顺利得到除征地款外的其他补偿款。

第五条：乙方的权利义务

1、乙方必须加强对果园的管理，及时中耕除草、培土、施肥、防治病虫害，所需费用由乙方自负。

2、加强果树生长期内的修枝抚育，整形修剪、冬季涂白，保持良好的树势树形，以延长果树的結果期。果树修枝材归乙方。

3、乙方有果园的自主经营权，有水果销售权。

4、在承包期内，如遇征用此块土地，除征地款归甲方所有外，其余补偿款都归乙方所有。

第六条：违约责任

1、甲方无故终止合同，应向乙方赔付承包费的十倍贰拾贰万元整的违约金。

2、乙方逾期不交承包费，应按每天承包费的万分之三向甲方偿付违约金。

3、在合同期满后，乙方还需继续承包此果园，甲方不得承包给他人，只能承包给乙方。如甲方坚持不承包给乙方，参照本合同第六条第一项赔偿。

第七条：不可抗力

在承包期间，果园如遇不可抗力的自然灾害，致使当年水果减产和绝收，可免交当年承包费；如造成减产，由双方协商，据实递减乙方的承包费。不可抗力造成的果树损害，乙方不负责任。

第八条：其它

本合同自双方签字之日起生效，甲乙双方均不得擅自修改和终止合同。如甲方代表人发生变更，不得变更本合同。本合同中如有未尽事宜，须经甲乙双方共同协商，补充规定。补充规定条款与本合同具有同等效力。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；

甲方：（公章）

代表人：

乙方：（盖章或签字）

__年__月__日订

2023年集体专项合同 集体合同(5篇)篇五

本合同由_____有限公司(以下简称公司)与_____有限公司工会(以下简称工会)签订。

第一章总则

第一条根据《中华人民共和国中外合资经营企业法》、《中华人民共和国中外合资经营企业劳动管理规定》和有关法律、法规，双方签订本合同，用以明确和调整双方合作共事的权利和义务的关系。

第二条工会代表中方职工(以下称简职工)整体的利益,依据本合同的原则,指导职工正确处理和公司的劳动关系,并监督和调整这种关系。

公司用以和职工个人确定劳动关系的合同,不得与本合同相悖。

第三条本合同是双方为促进公司发展,尊重和调动职工积极性应遵守的共同准则。

双方在有关法律、法规范围内,遵守不低于有关职工就业、劳动报酬、劳动保险、劳动保护、生活福利、退休养老和各种节假日等方面的规定,并努力提供尽可能高的水平和标准。

第四条公司尊重工会维护和代表职工利益的权利。公司制订各项涉及职工切身利益的规章制度,均应符合本合同的原则并应有工会代表参加,听取工会意见,取得工会合作。

工会有义务支持公司的生产、经营和管理,支持公司的合法权益,教育职工认真履行劳动合同,遵守劳动纪律和公司各项规章制度,努力完成生产、工作任务,促进公司发展。工会主席或其代表依法列席公司董事会会议(包括预备会议)。

第二章职工聘用

第五条公司根据生产经营情况,本着择优录用的原则,有权招聘职工。

公司招工计划及实施情况应向工会通报。

第六条公司分别与职工签订个人劳动合同。在签订个人劳动合同之前,工会和公司应指导职工明确履行合同的权利和义务及违约责任的处理。工会有权监督个人劳动合同执行情况。

第七条公司制度和修改个人劳动合同标准文本，应听取工会意见。

第八条因履行个人劳动合同而发生的劳动争议，按劳动争议调解程序处理。

第三章工作日制度

第九条公司根据生产经营情况，以不超过政府规定的标准，实行本公司工作日制度。

第十条公司有责任不断改善生产管理，严格控制延长职工的工作时间，尽可能避免或减少加班加点。

长时间或长期加班加点以及在公休节假日大范围加班时，应征得同级工会同意，并给职工另发加班加点工资，其待遇应高于正常工资水平。

严重有损职工身体健康或人身安全的加班，工会有权支持职工拒绝执行。

第十一条在夏季高温时期和其他特殊情况下，工会可以建议公司减少工作时间。

第十二条公司执行政府规定的各类节假日制度。

公司在制订本公司休假制度时，应听取工会意见。

第四章工资和津贴

第十三条公司根据按劳分配的原则和实际需要，确定本公司工资制度，并发放各类专项津贴。

第十四条工会在每年3月份根据生活物价指数和劳动力资源状况变动等因素，向公司提出本年工资要求。

董事会在讨论此类问题时，应有工会代表参加。

公司根据董事会的工资决议，提出分配方案。

第十五条公司工资分配制度(工资标准、工资分配形式、工资发放办法)的制定和变更，由公司决定。

公司在做出上述决定时，应听取工会意见，取得工会合作。

第五章职工福利

第十六条公司按规定每月提取工资总额20%的福利费用和7.5%的职工医疗费用，每年从税后利润中提取10%的福利奖励基金，用于职工集体福利和奖励，不得挪作他用。

其中用于福利的部分，由工会协助公司合理安排使用。

公司应定期向工会提供该项基金使用情况报表。

第十七条公司有责任改善职工文化设施和住房、膳食、医疗、托儿、交通条件并提供其他与公司经济相适应的福利。

工会支持公司为此所做的努力。

第十八条公司各项重大福利的设置、标准、实施办法，或由公司提出方案、或由工会提出要求，均应需双方同意后实施。

第六章劳动保险

第十九条公司根据中国劳动保险条例和有关法律的规定，实行劳动保险制度，支付职工劳动保险费用，并努力扩大保险险种。

第二十条职工因工负伤、因工致残、因工死亡，以及因患职业病，在治疗、疗养、残废、死亡时所发生的符合规定的费

用由公司支付。公司制订此类费用细则。

第二十一条职工一般每年应进行体检一次，女工及有毒有害工种应按规定定期进行专项体检。

第二十二条公司实行养老保险制度。

公司根据有关规定，按时提取和发放职工退休费用。

第二十三条工会协助公司做好各项劳动保险工作。

第七章劳动保护

第二十四条公司执行政府有关劳动保护的法规、条例。

公司负责加强和改善劳动技术和工业卫生、劳动防护以及特殊工种和女职工的特殊保护工作。

公司按规定向从事尘毒有害作业的职工提供疗养机会与费用。

第二十五条工会支持公司劳动保护管理，配合公司检查、监督劳动保护情况。

工会发现公司违章指挥、强令工人冒险作业或生产过程中发现明显重大事故隐患和职业危害，有权提出解决的建议；当发现危及职工生命安全的情况时，有权向公司建议组织职工撤离危险现场，公司行政方面必须及时作出处理决定。

第二十六条公司依照国家规定在进行新建、扩建、改建及租赁厂房和技术改造工程时，对劳动条件和安全卫生设施实行“三同时”（同时设计、同时施工、同时投产）。工会有权对此提出意见进行监督检查。

第二十七条公司在引进、推广新技术、新设备、新工艺时必须同时引进或采取可靠的劳动保护措施，并对工人进行培训

后方可投入使用。

第二十八条公司根据工种岗位需要，保证供应相应的劳动防护用品。公司应制定劳动防护用品发放细则。

公司向从事特殊工种的职工发放营养补助费或提供营养补助食品。

第二十九条每年夏暑季节，公司负责采取防暑降温措施，提供必需的清涼饮料。在冬季，公司负责采取防寒保暖措施。

第三十条公司优先保证用于改善职工生产安全和劳动条件的资金。每年由公司提出年度安全技术措施项目方案，落实资金，组织实施。

工会参与安全技术措施立项讨论并监督实施情况。

第三十一条公司和工会有责任教育职工严格遵守公司各项安全生产规章制度及操作规程，教育和组织职工接受安全技术培训和管理。工会支持公司对危及企业和职工安全的行为的惩处。

第三十二条公司发生职工因工伤亡事故或其他危及职工劳动安全的重大事故，应及时通知工会。工会有权参与调查和提出处理建议。

第八章教育与培训

第三十三条公司根据政府规定按期提取职工教育经费，帮助职工获得和提高文化及专业知识。

公司教育管理机构负责职工岗前、岗中及转岗的教育培训。

公司按年度向工会通报教育基金使用情况。

第三十四条工会组织或协助公司开展对职工的职业道德、科学、技术、业务知识教育，鼓励职工自学成才，不断提高职工队伍素质。

第九章纪律与奖惩

第三十五条公司有权制定劳动纪律与奖惩制度。

公司有权依据劳动纪律与奖惩制度决定对职工进行奖励或惩罚。

第三十六条公司对于模范执行公司各项规章制度，在完成生产、工作任务、产品开发、技术开发、技术改造、提高质量和提高劳动生产率、改善经营管理等方面作出优异成绩的职工，有权分别给予荣誉奖励和物质奖励。

第三十七条公司对于违反企业各项规章制度，造成一定后果的职工，可分别情况，给予批评教育、开具过失单或不同的行政处分；也可酌情处以一次性罚款或者经济赔偿；情节严重的，可以开除。

对职工进行行政处分时，须征求工会意见，听取被处分职工本人的申辩，由公司作出决定。

开除职工，事先应经工会参加处分文件会签。

工会认为不合理的，有权提出异议，与公司协商解决。

因生产经营条件变化，公司大规模变更职工的工作或裁员时须征得工会同意。

第三十八条各类处分和一次性罚款项目、额度，由公司奖惩规章制度统一规定。公司各基层单位或部门制定的同类制度，需经公司承认并备案。

公司奖惩规章制度，应经工会同意后实施。

第十章合作与联系

第三十九条双方为促进公司发展和维护公司与职工的利益，保证实行密切而有效的合作。

公司正、副总经理和工会正、副主席每月召开一次联系会议。就重大事宜和有关职工整体利益问题进行通报和协商。必要时，可随时约见对方。

对方遵守联系会议所做出的决定。

第四十条公司正、副总经理或其代表可以应邀出席公司会员代表大会，并向大会通报公司生产经营情况。

工会正、副主席或其代表可以应公司要求向公司通报工会开展的与公司有关的重大活动情况。

双方应经常共同或分别听取职工的意见和建议。

第四十一条双方同意采取具有凝聚力的精神或物质手段，以及通过各种公关联谊活动，联络和密切公司领导与职工的感情。双方同意继承和发展自公司开业以来为实现上述目的所采取的方法。

第十一章监督检查和仲裁

第四十二条为保证全面执行本合同，双方联合成立集体合同监督小组，其成员由工会代表、公司代表根据人数对等的原则组成。

本合同每年检查1次，检查结果以书面报告形式提交双方签约代表，签订代表应认真研究和处理检查结果。

第四十三条双方因履行本合同而发生的争议，首先由争议双方协商解决，协商不能解决的，按有关规定的仲裁程序办理。

第十二章期限和变更

第四十四条本合同有效期为3年。

合同期满前6个月经双方协商签订新合同。新合同未签订生效前，本合同继续有效。

第四十五条本合同在执行过程中，发生特殊情况时，双方都有权提出修改本合同。经双方协商同意后，进行修改。修改后的条款，作为本合同附件执行与本合同具有同等效力。未经双方同意，任何一方无权变更本合同。

第四十六条公司支持工会开展的活动，并提供必要的条件。工会开展活动应在生产、工作时间以外进行，如有必需占用生产、工作时间活动的，应事先征得公司同意，在条件许可的情况下，公司应给予支持。

第四十七条本合同未尽事宜，按中国法律和政府规定执行，或由双方协商后确定。

第四十八条本合同中、英文本各两份，双方各持中、英文本一份。

本合同中、英文本均具有同等效力。

本合同副本两份，分别呈报市劳动局和上级主管部门备案。

第四十九条本合同自签字之日起生效。

法定代表人(签字)：_____