

2023年安全生产风险隐患排查工作总结(通用5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

人防工作总结和工作计划篇一

20xx年1至6月份，县人防办在县委、县政府和市人防办坚强领导下，以内强素质、外树形象，建设一支政治坚定、业务精湛、纪律严明、作风过硬、廉政高效人防团队为抓手，以突出防空核心能力建设为工作着力点，按照“长期准备、重点建设、平战结合”的方针，求实创新，狠抓落实，我县人防工作步入了健康、有序、快速发展轨道。

以提升防空核心能力建设为工作重点，以机关作风整顿为抓手，整体推进人防工作。

1、以防空袭斗争准备为牵引，突出抓好防护工程和防空指挥控制。围绕打牢基础、科学谋划、有序建设的工作思路，结合县城总体规划在实地调查基本情况的基础上，5月份委托南京军事理工学院编制人防工程专业规划；动员鼓励房地产企业以建为主，加快我县防空地下室建设步伐。1至6月份已开工建设的防空地下室面积达850平方米；已完成初设、正在图审阶段的900平方米防空地下室有望7月份开工建设；上饶市景星房地产开发公司结建的5051平方米的防空地下室已获市发改委批文。积极推进指挥信息系统快速形成，投资120万元建成依托军网与省市人防视讯指挥系统对接，程控电话并入全军长途交换网，与军网互联互通，实现了县与省、市“面对面”指挥，军地通信多路由，有线、无线手段的人防通信

网络。

2、以保护人民群众生命财产为根本，强化社会人防意识和平时应急救援的宣传教育。在今年“3.1”国际民防日期间，我办全体工作人员在县城中心辛疾广场、在社区、在学校开展了以“平战结合，推进防灾一体化建设”为主题的宣传咨询活动。通过布置图文并茂的民防知识展板展示、发放《江西省城市市民应急手册》、举办防空防灾知识讲座、组织二中师生防地震演练等多种形成宣传“战时防空、平时应急”知识，演练自救与互救的基本技能。在“5.12”防灾减灾日，我办除参加县减灾委员会统一的宣传活动外，联合县一小精心组织，周密安排，开展应急逃生演练，随着防空警报的骤响，1000余名师生快速、有序、安生地由教学楼疏散到安全地带。该校领导有感而发：以前我们担心学生的安全，不敢举办疏散演练，通过这次成功的演练，增强了我们信心，同时希望我办每年到一小组织一次防空防灾演练。

3、以战时人口疏散要求为根本，启动基地建设。根据国家人防办要求建立城乡结合，交通便利、保障有力的人口疏散体系目标，人防办与新滩乡、县新村办联合选点，县政府第五十六次政府常务会批准了人民防空人口疏散基地，根据具体情况，我办制定了县城人口疏散预案，7月份将启动疏散基地建设，并完善县、乡、村三级指挥通信体系。

4、以法律为准绳，公开、公平、公正依法行政。随着我县城市化建设步伐加快，防空地下室易地建设费收取问题倍受社会关注，如何做到公开透明，如何公平、公正执法，是摆在人防办面前一项现实问题。一方面我们通过了3月9日铅山报刊登《江西省人民防空工程管理办法》，并在县政府网公开行政许可内容、程序和事项。另一方面在县国土局土地交易中心、县行政服务大厅人防窗口以及人防办一楼大厅向社会公开易地建设费缴纳程序和收费标准，接受社会监督。20xx年1至5月收缴防空地下室易地建设费共计523万元。

5、以“准军事化”管理标准严格要求，塑造人防团队良好形象。在3月份的机关作风整顿月中，我办认真贯彻执行县委[20xx]4号文件要求，认真查找本单位在制度、管理、作风、监督、廉政等方面存在的突出问题，剖析原因，结合实际制定了《上、下班签到考勤制度》、《接待用餐制度》、《严格财务管理制度》、《各股室目标管理责任制》等，实行动用制度管人、管事、管钱，将各项制度的执行常态化，长效化，一以贯之，一抓到底。按照“内强素质，外树形象”的总体要求，为培养“政治坚定，业务精湛，纪律严明，作风过硬，廉政高效”的人防团队，我办经常性开展政治理论学习、党风廉政教育和业务知识学习活动；为提高工作执行力，提升工作质量和效果，做到方案、操作管理。为打造“准军事化”管理单位，我们用比一般的行政机关更严的要求、更高的标准，管理好人防队伍，提升队伍素质，养成良好作风。

二、要存在的问题

- 1、我县人防地下室建设规模低于全市人均平均水平，按战时需要，任重道远。
- 2、人防工作宣传力度还有待加强，要进一步形成领导关注人防，群众支持人防的工作局面。

根据省、市人防工作要求，结合我们的实际[20xx年下半年我们着重抓好以下几项工作。

- 1、强化人防工程建设管理，按照“以建为主，应建尽建，应收尽收”的原则，着力抓好人防工程结、引建以及易地建设费足额收缴工作。
- 2、积极争取投资3000万元的县民防应急救援培训中心选址、立项工作。
- 3、积极参与本县防灾减灾应急管理，促进人防工作向民防转

变为政府排忧解难。

4、“9.18”防空警报试鸣日前在城南和城西新区安装2台电声警报器，并做好“9.18”防空警报试鸣日各项工作。

5、加快人口疏散基地建设步伐，在“9.18”前开展一次城区居民疏散演练。

6、继续开人防知识教育和民防教育进社学校、进社区活动，联合县教育体育局在全县初中部开展一次人防知识教育进课堂活动。

7、以林业消防队为基础，组建一支民防应急救援队伍，并适时开展应急救援演练。

8、全面完成县委、县政府和上级部门部署和交办的各项工作任务。

人防工作总结和工作计划篇二

7月1日上午，太原市质监局召开全市质监系统半年工作总结会，汇报总结20××年上半年工作情况，安排部署下半年工作任务。市质监局主持工作的孙乃俊同志主持会议，各区(开发区、园区)分局、市质监局各直属事业单位、机关各处室负责人参加并汇报上半年重点工作和下半年工作计划，局班子成员就各自分管工作进行点评，机关科级以上干部参会。

上半年，全市质监系统各单位各部门紧紧围绕市委、市政府和当地党委政府中心工作，按照市局年度工作部署，主动认识、适应、引领经济发展新常态，坚持以提高发展质量和效益为中心，以服务供给侧结构性改革为动力，继续坚定不移地“抓质量、保安全、促发展、强基础”，认真履职，主动作为，积极创新，确保安全，稳步推进质监各项工作有序开展。如在积极开展特种设备安全“三大战役”和“反三违”专项

行动;主动服务全市出租车车用气瓶报废和计价器检定工作;以标准、计量、认证认可、检验检测等为依托,助力小微企业创新创业,服务全市城中村改造;深入开展全国知名品牌示范区创建,循环经济标准化试点工作,农业标准化、服务业标准化示范区建设;健全权力运行机制体系,深入推进“六权治本”,努力建立法治质监等方面,进一步夯实了质监基础职能,提高了质监工作的有效性、整体性和协调性。

一是要扎实推进“两*一做”学习教育。开展“两*一做”学习教育,是当前党的建设的一项重大政治任务,要压实责任、精准发力。各级党组织要切实履行主体责任,一把手要切实履行好组织者、推动者、实施者的重要责任,坚持领导带头、以上率下,各级各部门领导班子、领导干部要坚持高标准、严要求,走在前面、作好表率,一级做给一级看,一级带着一级干,形成上行下效、上率下行的良好局面。全系统党员领导干部要以身作则、身体力行,带头落实学习教育的各项要求,切实贯彻好“三会一课”、组织生活会等制度,在规范开展学习、提高学习实效上下功夫,确保学习教育真正抓常抓细、见到实效。

二是要科学苦干,确保特种设备安全。今年是“十三五”的开局之年,也是推进各项改革任务的攻坚之年,半年的时间已过去,面对新的形势、新的变化、新的要求,全系统各级各部门要对我市特种设备安全的形势有清醒的认识,坚持把特种设备安全工作作为最基本的民生,作为比泰山还重的责任,作为任何人、任何时候都不可触碰的高压红线,作为各项工作的重中之重;要严格落实“一岗双责、党政同责、失职追责”责任制,完善特种设备法规体系和运行保障机制,健全分类监管、重点监督检查制度,要切实按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的十二字要求,继续深化特种设备“三大战役”,在扎实做好“反三违”专项行动和特种设备“五进”活动的同时,要进一步加大监管力度,创新监管方式,强化监管责任、细化监管措施,用科学的监管模式,发挥“夙兴夜寐”的苦干精神,全力保障我市特种设备安全运行。

三是要夯实质量基础，着力展示质监工作服务地方经济的独特优势。切实把标准、计量、认证认可、检验检测等技术支撑作用发挥出来，全面推进标准化工作改革发展，建立健全政府引导、市场驱动、社会参与、协同推进的标准化共治体制，充分发挥“标准化+”效应，提升标准工作的引领作用。围绕全市战略性新兴产业发展、节能减排、公平贸易、民生改善等计量需求，增加量传溯源能力供给，增强计量的支撑能力。通过认证认可服务平台等信息化手段，向市场和社会传递质量和信用信号，形成有利于企业提高质量、维护公平诚信的环境，彰显认证认可的桥梁作用。围绕大众创业、万众创新，搭建公共技术服务平台，为“双创”企业提供全生命周期的质量技术支持，强化检验检测的保障作用。

会议号召全市系统干部职工，团结一致，积极作为，敢于担当，扎实工作，为顺利完成全年各项任务目标继续努力奋斗。

人防工作总结和工作计划篇三

时间如白驹过隙，匆匆流逝□20xx即将宣告结束。还记得9月底，辞别盛夏，伴着金秋的碎步，我带着满怀憧憬，迈进中北大学信息商务学院的大门。这是一个陌生的环境，这是一个新的起点，这是又一个奋斗历程的开始。带着对大学生的无限激情，我选择了学习委员这一职位竞选，感谢老师和同学对我的信任。我成功的竞选上了这一职务。转眼见担任这一职位已经两年半了，我真是受益匪浅。。

距离大三刚开学已经近一个学期了。本学期，很荣幸能够继续担任班级学习委员这一职位，这对于我来说，是很大的肯定。

我很乐意能够通过自己的工作，为同学们服务，提高大家的学习。也希望能够通过自己的努力，使得班级可以建设的越来越好。

学习委员是班委成员之一，主要负责班级学习方面的工作。老师说过，班委中，班长就相当与部队中的司令，团支书相当于政委。

战士的职责是打仗，学生的职责就是学习。因此学习委员，就相当于部队中的参谋，参谋长负责部队战略部署，学习委员负责班级的学习部署。

作为学习委员，首先我应该清楚自己的职责。因此，关于工作总结，我想从学习委员的职责方面，总结并向辅导员汇报本学期的工作情况，工作内容，以及存在的问题与不足，总结经验，在下学期能够更好的完成工作目标。

以下便是本学期的工作总结：

一、沟通

很多情况下，同学们与老师很难直接沟通，老师无法顾及到每一位同学。学习委员就是同学与老师之间沟通的桥梁，因此我应该及时、定期的向老师反应同学们在学习方面遇到的问题，向同学们通知老师的教学安排以及要求。

在给同学们传达老师的信息方面，我做的比较不错，每次都能够在及时的将信息传达给同学们。老师布置的作业，我每次都用记事本记下来，然后通知提醒大家，作业内容以及交作业的时间。这样做极大的方便了老师，与同学们之间的沟通。

然而，在给老师反馈同学们学习情况的方面，还存在不足，这是我的工作漏洞。通过工作总结，也让我及时发现了自己平时工作时存在的不足。在平时的学习生活中，我没有能够深入了解同学们的学习情况以及在学习中的问题。因此，也就没有能够发现这些问题并解决问题。

通过认真的反思与总结经验，我找到了解决这方面工作漏洞

的办法。

在今后的工作中，我会及时的去与同学们沟通，交流，发现问题，及时解决问题，提高班级的学习成绩。

具体办法就是，在今后的班会上，我会充分利用这个与同学们沟通的机会，而不是只是向同学们，总结近段时间学习方面的情况。

班会是一个非常好的沟通平台，我需要好好利用这个平台，与同学们沟通，交流。然后，及时向各科老师反应情况，寻求最好的解决问题的办法。

二、成绩

在学习工作中，总结有效，高效的学习方法，经验，心得。然后组织交流，提高同学们的成绩，以此促进同学们之间的联系，激发同学们的学习积极性。

本学期，通过平时的观察，我发现同学们在学习方面，通常存在的问题是，发现问题以后，不知道如何解决，因此就把解决问题推迟到明天，而明天又会推到后天。

通过总结，我找到了解决问题的方法，

在今后的工作中，我会组织同学们之间互帮互助，共同学习，有不会的题就找其他同学问，争取做到不把现在的问题放到明天解决。

关于考试方面，我已经着手准备复习方案，并且及时的与其他工管班的学习委员取得联系，因为我们工管的课程，大部分都在一起上，也基本都是同一个老师。我及时与他(她)们交流工作经验，共同总结复习方案，以及期末考试的复习工作。

同时，我也及时与各科老师进行沟通，询问期末考试的范围，重点，题型，答题技巧等等，以便同学们能够更有针对性的复习，在即将到来的期末考试中，能够取得一个比较满意的成绩。

具体工作内容是，将与老师沟通交流得知的信息及时通知给大家，同时抓紧时间总结归纳，将一些会考到的知识点，题目，内容，需要掌握的内容，考试能用到的内容整理到一起，联系生活委员，利用同学们的班费，把这些知识点打印出来，发给班里的每一位同学。这样能使每一位同学能够有效，有针对性的复习，而不会感觉到很茫然，对复习无从下手。

关于激发同学们学习积极性这方面，我没有能够做到有效提高同学们对学习的兴趣。很多工作还未完善，我在工作中，在寻求着最好的方法。近期，我会与其他班委成员商量，制定一个奖励方案与措施。这些方案我会在工作中去落实。

三、自身

作为学习委员，应该有一个相对比较好的成绩，正如老师说的一样，作为班委，首先是不能挂科，工作学习两不误。只有这样，接下来才能完成工作任务。

学习委员应该给同学们一个表率作用，带动同学们上课的积极性，调整班风。

具体的说，就是平时以身作则，上课认真听讲，积极配合老师的教学，踊跃回答问题，认真按时完成作业，端正学习态度，等等。

这方面很笼统，不容易很好的做到每一点，更不容易坚持。比如在积极回答问题方面，我应该向我们的班长学习。在上课做课堂讲义方面，我应该向其他的一些班委成员学习。班委成员，在班级里面应该是先进分子，好的榜样。本学期，

在严格要求自己，平时学习上做表率这些方面，总体上做得不错，上课能够认真听讲，积极配合老师的教学，有一个积极的学习态度，但也存在着一些问题，以及不足。我认为应该自我检讨，在一些方面我没有能够很好的做到位，有时候没有能够很好的安排好自己的事业和学业，不能彻底的克服自己，没有能够始终以身作则，做到好的表率。

通过工作总结，我发现并且意识到了这方面的不足，在今后的的工作中，我会及时的改善这些不足。只有这样，才能够带动班级里面其他同学上课的积极性，调整班风。

四、计划

本学期，在担任学习委员期间，让我受益匪浅，获得很多经验。首先，应该感谢同学们对我的信任、支持以及对我展开工作的配合。同时我也积累了许多工作方法，工作态度方面的经验。不管做什么事情，都要有不抛弃不放弃的精神，踏踏实实的态度，注重细节方面，从整体上把握。事情总是在发展的过程中变化着，我们应该学会适应。

作为学习委员，工作重心是学习方面，但是班委是一个不可分割的整体。正如我竞选的时候说的一样，班委成员工作侧重点不同，职责不同，但是目标都是相同的，——就是把班级建设的更好!注重团队配合，在展开工作的时候多听取其他人的建议，虚心接受别人所提出的意见。

我有信心，在今后的的工作中，做得更好。同时，也希望我们工管5班在未来的日子里，更加团结，更加奋进!

人防工作总结和工作计划篇四

大家好!

刚刚过去的一年，是公司飞速发展的一年。

以会计口径核算，全年主营业务收入完成亿元，同比增长；上缴国家各种税费199万元，同比增长，成为__市重点税源企业；总资产规模于去年12月首次超过亿元大关，发展形势令人欣喜。

6、正确及时地开具增值税发票，保证销货款的及时清收

7、严格审核会计凭证，防止不合规凭证入账。

财务工作繁琐、机械、枯燥乏味，工作量集中在月底和月初，如遇企业中心工作，经常加班加点是常事，对此，财务人员都毫无怨言、任劳任怨地完成工作。

在公司高速发展的同时也应该看到，公司的盈利能力还不高，与公司高速发展不相适应的管理上的矛盾还十分突出，跟公司做得比较成功的营销工作相比，形成鲜明的反差，表现在核算粗略，管理松散，成文的管理制度比较少见，在管理上的人治现象，工作上的随意性因此不可避免，这些应该迅速得到改善。

新的一年，财务部将紧紧围绕公司的总目标来安排工作，

一是开展全面预算管理，提高前瞻性财务规划力度；

二是强化会计基础工作，为公司逐步推进精细化管理提供信息支持；

四是加强财产清查工作，务必恢复建立库存商品明细分类账；

五是继续保持和加深与银行、税务等部门的友好合作关系；

六是加强团队建设，培养团队协作精神；

七是积极探索转换财务角色，提升财务管理水平。

新的一年，我部财务人员将在集团董事会和公司领导下，与各部门及全体员工一道勤勉工作，奋力完成各项工作目标！

感谢各位对财务部工作的支持，谢谢大家！

最后祝公司繁荣昌盛，兴旺发达！

人防工作总结和工作计划篇五

x年1月10日下午，集团在厦门召开了x年年度工作总结会议。参加会议的有：集团董事长兼总裁张树忠、副总裁兼总工程师张树涛、财务总监张国联、行政人事总监张新武以及各公司总经理和监事等。

本次会议由集团董事长兼总裁张树忠主持，会议首先分别听取了广西中恒兴投资发展有限公司总经理林忠龙、开封畅丰房地产开发有限公司总经理刘舰艇、厦门市永中永兴房地产策划代理有限公司销售总监李扬文和龙岩中恒兴房地产开发有限公司副总经理吴信金的x年年度工作总结以及x年的工作计划。随后广西公司监事张树宏、开封公司监事张等红、集团行政人事总监张新武、财务总监张国联、集团副总裁兼总工程师张树涛在会上分别作了发言，最后，集团董事长张树忠作x年年度工作总结报告，布置了x年主要工作任务和工作目标。

会议认为：刚刚过去的x年，对于我们集团公司来说是平稳发展的一年，在集团董事长兼总裁张树忠的正确领导下，全体员工为了实现年初制定的工作目标，做了大量的卓有成效的工作，也取得了一定的成绩。在广西钦州和河南开封两地开发的房地产项目态势总体正常□x年销售总额达到了2.8048亿元，基本完成x年年初制定的工作目标，为国家创造税利二千多万元。

一、行政管理方面：

一是:要切实加强考勤工作。各公司领导上下班要带头打卡,每月休假审批表未抄送给公司行政部备案,有个别公司领导探亲休假存在超假现象。

二是:要加强员工工资管理。员工正常调薪和晋升调薪,部门经理必须提出意见,总经办人员统一意见后才能oa报集团审批,决不能含糊其辞;员工离职补偿必须符合国家劳动法有关规定,才能按照程序oa报批。

三是:要加强招聘员工工作。各公司要按照《员工手册》规定进行招聘面试,面试合格决定试用要报集团审批;试用期结束后正式录用也要及时oa报集团审批,同时要及时与员工签订劳动合同,员工合同到期是否续签必须提早一个月书面通知。

四是:要加强绩效管理。各公司的每月工作总结和下月工作计划要在每月月底前oa上报集团审阅。

五是:要加强档案管理工作。目前,各公司的档案已经有专人管理,档案的电子目录也已经建立,现在问题是,要健全借阅及归还档案的审批制度。各类合同签订后原件必须及时寄送集团行政部保存(1份)。

六是:要加强公司车辆及行车安全管理。如:健全用车请示、审批和登记手续,要禁止公车私用,对驾驶员要进行安全行车和遵守交规教育等,切实管好、用好公司车辆。

二、工程管理方面:

一是:钦州公司要加快11号、12号楼的工程进度,加强工程质量的监管;要加强工程部工程技术人员的配置,再招聘1名水电工程师。

二是:开封公司要进一步做好扫尾工程的监督和管理,工程部要尽快搬迁出小区办公。

三是:龙岩公司要加快办理永定项目施工许可证的办理,工程合同的签订。

四是:要加强工程合同、档案资料的管理,借阅工程合同和档案资料要有审批手续。

三、财务管理方面:

要进一步加强对公司财务人员的管理,切实提高财务人员的业务水平,要养成对财务工作认真细致、日清月结的良好习惯。开封公司要认真谋划和实施财务总清算工作,为项目扫尾做好基础工作。

四、销售工作方面:

二是:要加大翰林府第商业房产和地下车位销售的力度。

五、物业管理方面:

要加强对物业公司的监管,对于物业公司存在的管理问题,各公司要及时地指出,并主动协助物业公司做好整改工作。

集团决定:x年钦州公司应完成销售收入1.3亿元的目标任务,开封公司应全面完成剩余产品的销售任务。永定县客家博览园商业购物街项目在x年年底前要基本完成建设任务。

各公司要根据集团的年度工作目标,筹划好全年的工作安排,把年度计划细化到每季、每月的工作安排之中,并量化到各部门及每位员工。

会议最后要求:在新的一年里,公司全体高管一定要切实增强工作的责任感和事业心。工作中要以身作则、坚持原则,要注意自身形象,做到廉洁自律,提高认识,认真履行职责,增强全局意识,要树立信心、加强团结、强化管理,努力做

到用制度管人管事，要带领全体员工积极工作，扎扎实实完成x年的各项工作任务，全面实现奋斗目标！

人防工作总结和工作计划篇六

时 间：

地点：局五楼会议室

主持人□xx局长

记录人：

参加人员：全体党员

改革和完善党的领导体制，第一，要按照“立党为公、执政为民”的原则，理顺全体党员、党代会、全委会、会、书记会与书记的关系，坚持和健全党的民主集中制，建立党代表常任制，改进和完善党内选举制，扩大人民群众对国家和社会事务的参与权、决定权和监督权，真正理顺权力授受关系。第二，要按照“总揽全局、协调各方”的原则，正确处理坚持党的领导与发挥人大、政府、政协职能作用的关系；按照政治功能分化的原则来合理划分党与政府、人大、政协、司法机关以及人民团体的职责权限，科学界定执政党与国家公共权力的不同职能。

第三，要坚持依法治国的基本方略，通过完备的制度和法律体系来治理国家，确保正确的路线方针政策不因领导人的改变而改变，不因领导人看法和注意力的改变而改变。一方面，党必须善于通过国家权力机关把自己的主张变为国家意志和国家政策，以实现党的政治领导、思想领导和组织领导。

另一方面，党必须在宪法和法律的范围内活动，并督促、支持和保证国家机关依法行使职权，在法治的轨道上开展各项

工作。第四，要改革和完善党的工作机制。要完善利益整合机制，正确反映和兼顾群众的不同方面利益，尤其要关注并重视弱势群体的利益诉求，同时要畅通社情民意反映渠道，引导群众以理性合法的形式表达利益要求、解决利益矛盾。

要完善决策机制，建立多层次多学科的决策智囊网络，形成决策的支持系统、咨询系统、评价系统、监督系统和反馈系统，形成严格的决策制度程序，建立决策失误责任追究制度，以提高决策的正确度。要建立科学的管理监督机制，通过建章立制保证党的工作取向，并实现从一元纵向型的监督到多元立体型的监督转变。要深化干部人事制度改革，完善干部选拔任用机制，形成广纳群贤、人尽其才、能上能下、充满活力的用人机制，坚决防止和克服用人上的不正之风。

我国改革发展正处于关键时期，出现了一些情况较为复杂的社会矛盾。正确处理新形势下的各种社会矛盾，是构建社会主义和谐社会的重要任务之一。这就需要认真研究当前我国社会矛盾的特点和规律，科学把握处理各种社会矛盾的基本原则，积极探索建立妥善处理社会矛盾的新机制，以更好地维护改革发展稳定的大局，实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益。随着我国改革发展进入关键时期，出现了社会矛盾多发多样的状况。

这是我国社会深刻变革中难以完全避免的现象。指出：“关键是我们正视矛盾，找到化解矛盾的正确途径和有效方法，形成妥善处理矛盾的体制机制，而不能让矛盾积累和发展起来，以致影响国家改革发展稳定的大局。”正确认识 and 把握新形势下各类社会矛盾的特点和规律，切实建立妥善处理社会矛盾的体制机制，对于维护社会稳定、构建社会主义和谐社会具有重要的现实意义。

当前，我国改革发展已进入关键时期，社会利益关系更加复杂，新情况新问题层出不穷。这是一个“黄金发展期”，也是一个“矛盾凸显期”。经济转轨、社会转型，不可避免地

会带来大量情况较为复杂的社会矛盾。其主要表现为：“四个多样化”趋势给经济社会生活带来的新情况新问题。随着改革开放的深入和社会主义市场经济的发展，我国社会经济成分、组织形式、就业方式、利益关系和分配方式日益多样化，越来越多的人从“单位人”转变为“社会人”。

这一方面给人们的思维方式和行为方式带来深刻变化，人们思想活动的独立性、选择性、多变性、差异性明显增强，人们的精神风貌、思想观念、道德风尚朝着更加民主、文明、健康的方向发展；另一方面也产生了一些负面影响，特别是在法律法规、体制机制和管理监督等尚不健全、不完善、不到位的情况下，拜金主义、享乐主义、利己主义抬头，导致一些人的价值观念发生扭曲。这些新情况新问题反映到经济社会生活中，就会产生各种社会矛盾。利益关系调整引发的深层次矛盾。从一定意义上说，改革也是一种利益调整。

改革越是深入，各种深层次矛盾就越是凸显。在经济社会发展的过程中，不同的社会成员、不同的经济组织因竞争能力的差异、劳动贡献和要素投入的不等，形成一定的收入差距是必然的，也是正常的，这在总体上有利于促进竞争、提高效率。但是，在利益关系调整中出现分配不公及城乡之间、地区之间、行业之间收入差距拉大的现象，容易引起社会矛盾。由人民内部矛盾引发的群体性事件。

这包括：因农村土地征用、移民搬迁安置、各种工程建设用地等补偿标准不一，发生侵害农民利益的问题；城镇拆迁中侵害居民利益的问题；企业重组、改制和破产中侵害职工合法权益的问题；建设领域拖欠工程款和农民工工资的问题；等等。

同时，一些地方和部门在处理涉及人民群众切身利益的问题时，工作中也存在不少需要改进的地方。

(1) 要把利益矛盾视为人民内部矛盾的主导方面，视为决定其他人民内部矛盾存在、发展、激化的主导性矛盾。解决这一

矛盾的关键，不是以一种利益去取代、剥夺另一种利益，而是对各种矛盾着的利益进行协调。同时由于利益矛盾具有刚性，还必须以制度化的方式和机制——社会主义民主与法律制度去加以解决。

(2) 干群之间的矛盾是人民内部矛盾的一个突出表现。解决这个矛盾首先要通过在党员干部中牢固树立“三个代表”重要思想，其次也要考虑使干部与群众这一矛盾双方的权利义务平等，干部和群众在同一个法律体系的框架内行动。

(3) 工农矛盾、城乡矛盾，作为人民内部矛盾的一个重要方面，目前表现得同样非常突出。如果不在工农群众、城乡居民之间建立起权利义务的法律关系，工农、城乡之间的利益一致和工农、城乡矛盾的解决就是一句空话。

(4) 国家、集体、个人之间的矛盾，公与私之间的矛盾，也是人民内部矛盾的重要表现，对这一矛盾的正确解决，同样离不开权利义务平等的社会主义法治观念的确立和实施。只有国家的政策规章合乎大多数人的意志，它们就不再是与广大人民利益相矛盾的东西，而是人民群众自己意志的集中体现。

(5) 不同所有制的产权之间的矛盾也是人民内部矛盾，也要体现权利义务对等的社会主义法治精神。应该像郑重对待公有产权一样郑重对待私有产权。只有给予同等的法律监督和同等的法律保护，才能在公产和私产之间建立起正常的竞争与合作的关系。

(6) 收入差别的扩大，是新时期社会矛盾的主要表现方式之一。对这种利益差别的调节也必须建立在法律制度的基础上。要通过各种税收制度、收入再分配制度等，有效地调节不同阶层的利益差别，从而在一部分人率先富裕的基础上实现人民的共同富裕。

新时期社会矛盾主要是人民根本利益一致基础上的矛盾，是

前进中的矛盾，应从新时期社会矛盾的根本性质出发，在工作中把握好四个处理原则。

第一，坚持“做减法”的原则。正确处理社会矛盾，一定要突出一个“减”字，通过减少引发矛盾、激化矛盾的诱因，控制矛盾的发展，这是有效化解社会矛盾的基点。要按照“预防为主、教育疏导、依法处理、防止激化”和“不过夜”、“不出门”的要求，深入开展矛盾纠纷排查调处工作，突出重点，对矛盾集中、问题较多的地方、部门、单位、环节，要反复“扫描”，认真分析和排查，有针对性地制定措施，及时调处，把矛盾化解在基层、解决在当地、消除在萌芽状态，从而有效减少因人民内部矛盾引发的不稳定因素。

第二，坚持增强改革的坚定性、发展的积极性和维护稳定的自觉性有机结合的原则。要从根本上化解社会矛盾，维护社会政治稳定，必须深化改革、加快发展，增强解决问题的物质基础。现在的很多问题都是经济利益问题，只有靠改革发展才能解决。因此，不能讲稳定就在改革发展上缩手缩脚，那样做的结果是得不偿失。一定要从第一要务这个大局来认识和处理社会矛盾，把工作着眼点放在增强改革的坚定性、保护发展的积极性上，坚定不移地推进改革，更加努力地抓好发展，为快速、有效地化解矛盾、维护稳定提供坚实的保障。

第三，坚持依法律、按政策办事的原则。防范和化解社会矛盾，要坚持按政策和法律办事。对群众反映的问题，法律和政策有明确规定的，要不折不扣地落实；法律和政策没有明确规定但又需要的，要抓紧研究完善；不能解决的，要讲清道理，做好深入细致的说服教育工作。对群众反映的涉及司法的问题，一定要引导群众到司法部门依法解决，如果继续沿用以前单纯靠行政手段协调工作的老方法，不但不能有效解决问题，反而会影响司法公正，造成问题久拖不决。

第四，坚持做好思想政治工作和解决实际问题相结合的原则。

产生社会矛盾主要有两个问题，一是思想上不理解，二是实际问题没得到解决。因此，一方面，各级干部尤其是领导干部要经常深入群众，细心听取群众的诉求，了解群众在想什么，有针对性地做好思想政治工作，深入宣传政策，理顺群众情绪，争取他们的理解和支持。

另一方面，做好群众思想政治工作必须与解决群众实际困难相结合，对群众反映的生产生活中的困难和问题，要以高度负责的态度、极大的热情和全部的智慧，认真协调解决，把中央和当地党委政府关于社会保障、减轻农民负担、国企改革、征地拆迁等方面的政策落到实处，把党和政府的温暖送到群众的心坎上，尽量让群众满意。

第五，坚持在改革发展中解决矛盾。新形势下人民内部矛盾多发多样的一个根本原因，是现阶段生产力和生产关系还不相适应。这既有体制转轨的影响，又有经济比较落后、生产力水平低，不能满足全体社会成员日益增长的物质文化需要的因素。发展才是硬道理，解决中国所有问题的关键在于加快发展。因此，改革与生产力不相适应的生产关系，大力发展社会生产力，牢牢把握经济建设这个中心，把财富这块“蛋糕”做大，是正确处理新时期人民内部矛盾的根本途径。

第六，着眼于实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益。实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益，是我们开展一切工作应坚持的根本原则。坚持在代表最广大人民根本利益的基础上处理人民内部矛盾的原则，是在调处人民内部矛盾的过程中实践“三个代表”重要思想的必然要求。调处矛盾的方案只有充分考虑人民群众的合法权益，才会得到人民群众的支持和拥护，人民内部矛盾也才能因此得到有效化解。

第七，做到依法和公开、公平、公正。调处人民内部矛盾，实质上是保护和实现公民合法权益和民主权利的一项重要工

作。矛盾调处好了，不仅解决了当事双方争端的问题，更重要的是落实了宪法赋予公民的合法权益，可以为社会的稳定和谐奠定良好的基础。调处人民内部矛盾必须依法、依政策办事，必须公开、公平、公正地进行。依法、及时、有效地化解各种社会矛盾，需要建立健全科学合理的调处机制。

从实际需要看，当前应在以下几个方面努力：

第一，建立和完善民意表达机制。这是保障公民的建议权和申诉权，加强党和政府同人民群众的联系，及时了解社情民意、迅速化解社会矛盾的主要措施。

它包含四个方面的内容：

一是在各项政策和决策出台前，应征求有关专家和群众代表的意见，减少和防止随意性，让政策和决策制定得更加科学合理，从源头上预防侵害群众利益现象的发生。

二是拓宽民意表达途径，为人民群众的诉求提供畅通、便利的渠道。各级人民政府及其有关工作部门，应向社会公布信访行政机构和有权处理问题的行政机关的通信地址、联系方式、工作程序和标准等相关事项。

三是建立高效透明、便于监督的人民内部矛盾调处工作机制，主要有协商、合议、听证和办理、复查、复核的三级终审制等，以提高求决的效果，减少重复求决和越级求决。

四是建立多渠道分流的化解机制。人民内部矛盾的化解，不能只通过一个渠道，更不能让矛盾滞留在一个渠道。

应根据问题的不同性质，该走信访的走信访，该走法院的走法院，该走行政复议的走行政复议，该走劳动仲裁的走劳动仲裁，做到多渠道化解矛盾。

第二，建立超前联动的排查调处机制。

人民内部矛盾涉及的行业多、领域广，仅靠一两个部门是无法完成排查调处任务的。

各有关部门应按照“属地管理、分级负责，谁主管、谁负责”的原则，建立超前联动的人民内部矛盾排查调处机制。

一是主动出击，准确排查。

深入厂矿、乡村和社区街道，面对面地与群众交心谈心，了解群众的疾苦，收集社情民意，切实掌握影响基层稳定的各种问题、动态、信息和苗头。尤其是对可能影响本地区社会稳定的重大矛盾和突出问题，更要及早发现、及早掌握。应做到滚动排查，纵向到底、横向到边，不留死角。

二是及时做好基层调处工作。

对排查出来的矛盾纠纷，应针对其不同特点，认真研究处理的途径和办法，妥善加以解决。尤其应注意发挥好基层组织特别是农村村民委员会和城市社区居民委员会的作用，通过民主议事、民主恳谈等形式，协调利益关系，化解矛盾纠纷，使村民委员会和居民委员会成为保障城乡居民安居乐业的重要组织形式。基层组织应善于引导群众以理性合法的方式解决矛盾纠纷，运用综合措施把重大矛盾隐患化解在基层和萌芽状态，并在矛盾纠纷的调处过程中努力维护人民群众的合法权益。

第三，建立矛盾发生时的合力化解机制。

人民群众反映的许多问题，成因比较复杂，涉及面广。矛盾一旦发生，仅靠个别部门的力量去化解往往难以奏效，需要有党政统一领导、部门协调，统筹兼顾、标本兼治，各负其责、齐抓共管的工作格局合力化解。首先，建立矛盾发生时

的现场合力化解机制。一旦发生人民内部矛盾，尤其是已经上升为大规模群体性事件，属地领导机关、涉事单位、业务主管部门、信访工作机构、公安机关等相关部门的负责人必须及时赶到现场，相互配合，做好接待、劝返和答复工作。其次，建立依靠群众、借助社会力量共同参与的矛盾调处机制。

依靠群众调处人民内部矛盾，就是充分发挥基层群众自治组织、富有正义感且有威望的群众代表、矛盾纠纷当事人的亲属和亲戚朋友等在矛盾调处中的作用；借助社会力量参与调处人民内部矛盾，就是建立和落实有工会、妇联、共青团、综治机关、律师事务所、矛盾调解管辖机关、有关专业技术部门参与的，既体现公开、公平、公正原则又符合法律规范要求的矛盾调处机制。

第四，建立预防和处置矛盾的利益协调机制。

在各种工程项目的实施中，必须充分考虑所涉及群众的利益，考虑所涉及群众的就业和后期扶持；对项目涉及的无生产能力和就业能力者，应促使其进入社会保障体系。总的原则是，在发展中调整利益分配关系，从源头上减少社会矛盾的发生。对已经发生的社会矛盾的调处，应付出合理的调处成本，建立矛盾调处的利益分担机制，即对引发矛盾负有责任的当事人、当事人单位、当地政府各承担一定比例的调处成本。通过当事人合理利益的实现，保证矛盾的有效调处。

第五，建立矛盾调处中的督查督办工作机制。

督查督办是确保人民内部矛盾有效解决的一个重要手段。完善督查督办工作机制，应重点做好三个方面的工作：一是坚持督办的原则。包括坚持实事求是，注重督办时效，全面督查与重点督办相结合，督办与帮助、协调相结合，党政督办与业务部门督办相结合等。二是把握好需要督办的情形。对无正当理由、未按规定时限处理已经发生的人民内部矛盾的，

对未按规定反馈人民内部矛盾处理结果的，对未按规定程序调处人民内部矛盾的，对处理人民内部矛盾推诿、敷衍、拖延的，对以各种借口不执行已经形成的调处意见的，都要通过督查督办，使之得到妥善处置。

信访机构要充分运用《信访条例》赋予的行政处分建议权，对不负责、不作为的有关行政机关及其工作人员提出处罚的建议。三是采取有效的督办方式。包括电话督办、书面督办、会议督办、调研督办、联合督办等。在具体工作中，应根据不同的督查事项选择不同的督查方式，对重点督办事项可以同时采取多种督办方式。

第六，建立责任追究机制。

这包括两方面的内容：一是对引发矛盾的责任追究，二是对矛盾调处不作为的责任追究。坚持对引发矛盾的责任追究，一方面是从法律的角度落实对行政行为和民事行为的责任问题；另一方面可以从源头上减少人民内部矛盾的产生。同时，只有坚持对矛盾调处不作为的责任追究，才能更好地落实“属地管理、分级负责，谁主管、谁负责”的原则，促进人民内部矛盾的合理解决。

一是构筑人民调解工作防线。

民间纠纷是新时期社会矛盾的一种重要表现形式。人民调解是一项具有中国特色的化解民间纠纷的法律制度，要把化解改革发展中的各种矛盾纠纷作为人民调解工作的首要任务，进一步健全人民调解组织网络，把人民调解工作的触角延伸到社会生活的各个领域，将调解范围从单一的民间纠纷向公民与法人及其他社会组织之间的纠纷拓展，做到哪里有民间纠纷，哪里就有人民调解工作。要根据新形势的需要，建设一支政治合格、业务过硬、作风正派、一心为民的高素质调解队伍，不断提高人民调解的工作水平和社会公信力，筑牢维护社会稳定“第一道防线”。

二是构筑群众工作防线。

依靠和组织人民群众，化解人民内部矛盾，是党的优良传统和群众工作路线在新形势下的继承与发扬。要坚持以人为本，依法行政，出台重要政策措施、实施重大决策、推进重点改革、建设重大项目，一定要善于做好群众工作，注重保护广大人民群众的利益，从源头上预防和减少矛盾纠纷。要充分发挥党的政治优势，加大宣传教育工作力度，帮助广大群众认清改革中出现一些困难的必然性和暂时性，引导群众自觉与党和政府同心同德、共渡难关。要加强基层民主政治建设，创造浓厚的民主政治氛围，畅通社情民意表达渠道，充分调动人民群众的积极性，使群众更好的实现自我教育、自我管理、自我约束、自我服务。

三是构筑矛盾排查调处防线。

要认真学习“枫桥经验”，把矛盾纠纷排查调处的重点放在基层，坚持抓早、抓小、抓苗头、抓源头，努力做到；组织建设走在工作前，预测工作走在预防前，预防工作走在调解前，调解工作走在激化前”。切实使预警在先，苗头问题早消化；教育在先，重点对象早转化；控制在先，敏感时期早防范；调解在先，矛盾纠纷早处理。

要加大对矛盾纠纷排查调处的督查督办力度，对排查出来的矛盾纠纷，要逐一建立档案，实行件件、事事督办落实工作机制，要把督办的内容、要求、目标、时限、效果逐一落实到人头；对重大和疑难矛盾纠纷，实行领导包案、挂牌督办；对上级机关和领导同志的信访批示件，要指定专人负责，跟踪落实。

四是构筑司法解决防线。

要坚持依法办事，逐步把社会矛盾的预防化解工作纳入法制化轨道。深入开展经常性的法制宣传教育活动，引导群众学

法、守法、用法，在法律范围内解决矛盾纠纷，按照法定程序表达自己的诉求，运用法律武器维护自己的合法权益。广大干部也要进一步提高依法行政的水平，真正做到有权必有责、用权受监督、侵权要赔偿。

五是构筑新闻舆论防线。

党委、政府出台重大政策、实施重大决策前，要主动与新闻单位沟通，加大正面宣传力度，努力营造促进发展的良好舆论氛围；相关部门对一些“热点”问题和突发事件要主动发布消息，正确引导舆论。新闻舆论单位要增强大局意识和政治意识，自觉遵守新闻纪律，始终坚持团结、稳定、鼓劲和正面宣传为主的工作方针，始终坚持正确的舆论导向，弘扬正气，鼓舞士气。宣传部门要加强对新闻单位、新闻媒体的管理，严格新闻纪律，当好新闻舆论防线的“守护者”。

六是构筑群体性事件处置防线。

群体性事件是社会矛盾的激烈表现形式。处置群体性事件，要按照“一个矛盾纠纷、一个调处班子、一个责任人、一个处置方案、一个处置期限”的要求，建立高效规范的处置机制，把处置工作具体化。要坚持预防在先，工作靠前，处置抓快的原则，及时妥善处置。要根据可能发生的群体性事件制定相应的处置预案，从组织指挥、群众工作、处置程序、处置举措等方面细化完善处置突发性事件的工作预案。

一旦发生群体性事件，领导要亲临一线，面对面地做好群众工作，及时妥善地缓解化解矛盾，相关部门要积极参与，各负其责，做到临危不乱，依法有序。需要注意的是，处置群体性事件，要慎用警力，即使出现某些过激行为，也不能简单使用强制手段压服群众，要更多的运用法律、政策手段，在法律和政策范围内解决矛盾纠纷。

加强党的执政能力建设，是党的xx大着眼于中国特色社会主

义事业前进方向，从党和国家长治久安的战略高度，向全党提出的带有全局性和根本性的课题。从根本上讲，党的执政能力是党通过执政完成所担负的历史使命的能力，包括党的各级领导干部贯彻党的路线方针政策的能力和解决执政过程中遇到的问题、推动社会发展的能力。正确处理社会矛盾，维护社会稳定，既是党的执政能力的一个重要方面，也是党实现执政兴国目标的重要保障。

当前，我国正处在社会转型、体制转轨的历史新阶段，随着改革发展的全面推进，社会结构急剧变动，利益格局不断调整，各种积压起来的深层次矛盾和问题逐渐显现，社会矛盾正处于一个相对活跃期和高发期，已成为新时期影响社会政治稳定的主要因素。

从实际情况看，社会矛盾的发展越来越复杂，矛盾主体日益多元化，涉及到各行各业、方方面面，并且经济、政治、思想、文化等各个领域的矛盾相互交错；矛盾表现形式趋于激烈，大规模、有组织、持续性的群体性事件时有发生；政治化倾向初露端倪，大量社会矛盾特别是民族、宗教、人权等问题，已成为敌对势力对我国进行渗透、颠覆和制造社会动乱的突破口。能否正确处理好这些矛盾，为广大人民群众安居乐业、为全面建设小康社会、为中华民族伟大复兴创造一个稳定的社会环境，关系到党的执政基础和执政地位，关系到党的执政目标的实现，是对党的执政能力的重大考验。

对此，我们必须要有清醒的认识，及时调整矛盾处理方式，认真改进工作方法。所谓调整矛盾处理方式，就是不能继续沿用计划经济时期单靠行政命令和强制手段处理矛盾的老办法。新时期社会矛盾的成因既有经济利益的调整，也有民主法治的诉求，还有传统文化与现代文明的冲突，要从根本上化解社会矛盾，必须综合运用经济、法律、文化等手段，分类处理，结合解决。

人防工作总结和工作计划篇七

近年来，桥头胡中学在宁海县人防办的领导下，积极贯彻落实《人民防空法》和防空知识教育的要求和规定，结合学校实际，认真开展人防知识教学，努力做到理论联系实际，采取形式多样的活动，不断增强学生的人防意识，提高学生的自我防范和保护能力。现将工作总结如下。

开展人防知识教育，有利于学生树立正确的世界观、人生观、价值观，有利于培养学生爱国主义、集体主义精神，有利于学生学习军事高科技知识，增强国防观念，开阔视野。学校领导十分重视开展人防教育工作，人防教育的各种法律、法规和文件都能及时传达，在全校性的开学工作会议和学期结束工作会议上都将人防教育作为素质教育的一个重要方面加以强调。

要提高人防教育的效果，必须要在人防教育的内容上下功夫，把人防教育的知识性和趣味性融为一体，做到寓教于乐，不断加强创新教育。一是学校将“三防”知识教育课纳入到课程计划中，保证了学生学习课时。二是把比较实用的防灾救灾应急处理作为人防教育的重点，学习一些如火灾、水灾、化学物品泄漏等自救互救知识，以提高学生的自救自护能力。第三，学校坚持人防教育与数、理、化知识学习结合起来，坚持理论讲解与培养学生动手、动脑能力结合起来，充分运用图片、实物和多媒体课件等现代化教学手段，提高和强化教学效果。

人防知识教育是一门兼具思想性、知识性、实践性相结合的课程，为了让学生对人防知识有切身的感受和体验，提高学生人防、国防及军事素质，学校注意了教育形式的多样化。

- 1、组织学生观看时事新闻、相关电影以及历史资料片，让学生通过观看来体会如何应对各类突发性事件，如洪涝、山体滑坡、野外生存自救等。

2、开展各种演练，如消防、紧急疏散、野外活动、传染病预防等，让学生在具体的活动中，学会如何自我保护，相互救助。

3、开展人防教育知识竞答，通过答题方式测试学生人防知识的掌握，激发学生学习的兴趣。

4、校宣传橱窗开设人防知识专栏，营造浓郁的人防知识教育氛围，让学生置身于校园内时时处处都能学到、感受到人防知识。

人防教育不仅拓宽了学生的知识，陶冶了爱国主义情操，更提高了学生逃生、自救能力。我们将继续开展好各项工作，进一步完善各项措施，努力使学校人防工作再上新台阶。

人防工作总结和工作计划篇八

20xx年9月份我有幸成为公司的一员，主要是在财务部担任出纳工作，在财务部业务种类繁多的地方，我的职责是现金收支，现金日记账的登记和账务核对，手写支票，工资及奖金的核对和发放。回顾这几个月来的工作，我虚心学习新的专业知识，用心配合同事之间的工作，努力适应新的工作岗位，以最快的速度 and 最好的状态进入自我的工作状态。我的缺点也是不可掩饰的。我的述职报告请大家评议，欢迎大家提出宝贵意见。

首先，在领导的帮忙下我了解了出纳岗位的各种制度及其日常的工作流程。在同事们的指导和帮忙下使我学到了很多工作中的知识，使我最快的熟悉了这份新的工作。在工作岗位没有高低之分，必须要好好工作，来体现人生价值。同时为了提高工作效率，平时自学电脑知识和erp的出纳知识及操作，利用erp使工作更加准确和快速。

一、日常工作

- 1、严格执行现金管理和结算制度，定期向会计核对现金与账目，发现金额不符，做到及时汇报，及时处理。
- 2、及时收回公司各项收入，开出收据，及时收回现金存入银行。
- 3、根据会计带给的依据，与银行相关部门联系，井然有序地完成了职工工资和其它应发放的经费发放工作。
- 4、坚持财务手续，严格审核(凭证上务必有经手人及相关领导的签字才能给予支付)，对不符手续的凭证不付款。

二、其他工作

- 1、迎接公司上市财务审计，准备所需财务相关材料为迎接审计部门对我公司账务状况的检查工作，做好前期自查自纠工作，对检查中可能出现的问题做好统计，并提交领导审阅。在工作中，我忠于职守，尽力而为，领导和同事们也给了我很大的帮忙和鼓励。
- 2、完成领导交付的其他工作。

三、回顾检查自身存在的问题

一、学习不够。当前，以信息技术为基础的会计软件的应用及理论基础、专业知识、工作方法等不能完全适应新的工作。

二、对针对以上问题，今后的努力方向是：

加强理论学习，进一步提高工作效率。对业务的熟悉，务必透过相关专业知识的学习，虚心请教领导和同事增强分析问题、解决问题的潜力，努力学习，争取在明年取得会计从业资格证书。

综上所述。在过去的几个月中，付出过努力，也得到过回报。

人到中年，用严肃认真的态度对待工作，在工作中一丝不苟的执行制度，是我们的优势。我坚持要求自我做到谨慎的对待工作，并在工作中掌握财务人员就应掌握的原则。作为财务人员个性需要在制度和人情之间把握好分寸，既不能的触犯规章制度也不能不通世故人情。只有不断的提高业务水平才能使工作更顺利的进行。在即将到来的2014年，我会扬长避短，更好的完成本职工作。

人防工作总结和工作计划篇九

局领导非常重视人民防空工作，组织局全体干部认真学习人民防空相关文件，为了更好地开展工作，成立了人防教育领导小组，局长杜成斌任组长，副局长卢湘南任副组长，负责具体工作各学校根据局要求相应成立领导机构。我局还根据有关文件精神，结合自己的实际情况，及时制定了人防教育工作的措施和制度，明确分工，人防教育由教育部门组织，人防部门协助，各学校具体实施。此外，局领导经常深入实际调查研究，积极协调有关部门，研究解决制约人防发展的问题，使得人防教育工作顺利地进行。

为了提高人防教育教师队伍的建设，提高教师的业务素质，近年来，我局每年在各校选派年轻的骨干教师参加自治区举办的人防师资培训班，通过培训，进一步加强了对“人民防空”教育重要意义的认识，比较系统地掌握了“人民防空”教育的方法、经验，成为了人防知识教育的骨干。20xx年7月我局承办了市人防教育师资培训班的培训工作，三中的陆超、七中的陈文勇、九中的陈剑、名山中学的陈光春等四位老师参加培训。培训期间，局领导非常重视这次培训活动，在百忙中挤出时间多次莅临培训班指导工作，帮助解决困难。在时间短、任务重的情况下，出色地完成了对全市50多位学员的各项培训任务。

- 1、组织学生观看人防科教片。

- 2、定期出版宣传专栏，图片展览。
- 3、利用班合课、食堂等场所宣传人防的重要性。
- 4、开展防护演示与实践、自救、互救技能知识竞赛等比赛。
- 5、模拟战场环境，利用防空警报进行防空演习，做到知识性和趣味性相结合，课堂教学与社会实践相结合，人防教育与思想教育相结合，提高演习效果。

20xx年，玉州区有12所初中一年级6000学生开设人防教育课程，各校在开展了课内外的教学和训练后，对学生进行了人防知识和技能的测试，合格率达100%□20xx年9月，玉州区共有12所中学参加在国防大厦举办玉林城区首届初级中学人防知识竞赛，其中九中获特等奖，苗园中学获一等奖。