

八一建军节座谈发言 八一建军节座谈会 演讲稿(大全5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

团青工作总结ppt篇一

一、结合企业，引导教育，提高青工思想道德素质。

- 1、团委继续以十八大精神为准绳，切实提高了青年学习政治的热情，有效提高了青年的政治素质。
- 2、根据公司青年的特点，通过团员大会，工作例会以及座谈会、青年论坛形式，引导青年立足企业寻求发展，立足岗位成才奉献。
- 3、以“每日悦读十分钟”为主题，积极开展“读好书、荐好书”学习交流互动。

二、立足企业，服务社会，开展青年志愿服务活动。

- 1、在第五十一个学雷锋纪念日，积极推动学习雷锋精神，开展“学习雷锋好榜样”主题教育实践活动，帮助身边需要帮助的人及事，引导团青们爱岗敬业，共创和谐企业。
- 2、爱家青年，服务社区。植树节□xxx党支部与团青同志们与xxx管理站共同组织开展了一次义务植树活动，共植新树400余棵。此次义务活动使大家更加关注环境问题，保护环境，保护地球，为美化我们共同的家园献出自己的爱心。

3□xxx与xxx管理站联合开展名为“承五四精神，扬青春风采”主题活动，牢记使命，共举团旗，携手并肩同建家园。两家单位各推荐了xx人作为以“齐心协力爱护家园、带头倡导文明新风”为主要目的的青年突击队队员。在认真学习完xx同志的先进事迹后，开展了“形势、目标、任务、责任”的主题趣味知识竞赛，寓教于娱乐之中。

团青工作总结ppt篇二

一、加强团组织基础建设，加强团组织推优工作 公司团员青年队伍在党支部的领导下不断发展壮大，公司现有团员青年20名，含党员8名，对新进团员青年情况也都进行了摸底，并更新了团员档案资料。一直以来，青年人在公司发展过程中发挥了生力军和突击队的作用并积极向党组织靠拢。先后有6名同事上交了入党申请书，将陆续为党组织培养、输送新生力量和工作骨干。

二、积极开展各项活动，培养团员青年开拓创新的进取精神。

（一）在去年第一届读书活动中、共收集了员工心得体会16篇，其中青年员工的心得体会会有13篇，占总数的81%，向分公司报送的8篇读书心得中，3位青年职工的读书心得被评选为优秀读书心得，一名青年职工被选为读书积极分子，促使公司被评为“第一届集中读书活动先进集体”；今年，截止目前，共收到读书心得16篇，其中含团员青年11篇。

（二）在主题登山活动中，青年职工结合创先争优活动的要求，通过登山活动，在企业内部营造出“比、学、赶、超”的氛围，增强了集体的凝聚力。

（三）积极组织青年突击队活动，以安全生产为导向，以安全宣传教育、安全监督管理为内容，带领团员青年开展了团旗飘扬工程”青年突击队主题实践活动之青年安全监督岗活动。引导广大团员青年以实际行动，在企业的安全生产管理

工作中做贡献，创造价值，团旗在施工现场高高飘扬，扩大了团组织的影响力。

（四）在分公司合唱比赛中，团员青年们积极参加训练，出勤率极高，利用业余时间练习发声、舞蹈，促使比赛取得第一名的好成绩。

（五）组织爱心助学公益行动，帮助优秀贫困生就学，特建立了志愿者服务队伍，招募了8名映山红青年志愿者，并制订了爱心助学活动计划，促使团员青年自觉履行社会责任。

（六）在工作之余，团员青年还自发组织了羽毛球等健身活动，不仅强健了体魄，也加深了友谊。

一是组织机构不健全，团青工作整体推进效果不理想；由于团青工作人员均为兼职，自身工作岗位业务量巨大，再兼顾团青工作后，时间不够、难度加大，导致工作开展节奏慢、效果不明显等问题；因此团青工作相关人员的团务能力还有待进一步提高。

二是服务青年、激励青年、凝聚青年的方式和方法还不够丰富；应在科技、文化、体育等多方面广泛开展青年活动，点燃激情，凝聚共识，为企业多做贡献。

团青工作总结ppt篇三

我们塘桥镇20xx年度党员冬训工作以江总书记“三个代表”重要思想和*****“两个务必”要求为指导，深入贯彻党的十六大、十六届四中全会精神，以把我镇建设成为“经济繁荣昌盛、民主法制健全、科技文化发达、社会文明进步、环境整洁优美、人民生活富裕”的新型农村城镇为总目标，结合本地实际，注重实际效果，全面开展党员冬训，取得了明显的效果。从今年冬训开始，我们就对冬训进行了认真的规

划与部署，学习形式多样，有集中辅导，镇党委书记作了全镇党员干部冬训动员报告；有心得交流，华芳、银河等单位作了交流发言。有分散自学，下发了《十六大文件汇编》、“两个务必”等材料，并结合实际工作，开展了外出招商引资、参观考察、慰问贫困户等多项活动。

通过冬训，我们在以下三个方面有了提高。

1、确立率先意识，始终把发展作为第一要务。发展是当前一切工作的主线。通过冬训，我们形成共识，要紧紧抓住经济建设这个中心，进一步解放思想，自觉打破传统观念和陈旧思维的束缚。本着不进是退，慢进也是退的原则，进一步调整目标，提出明年工业开票销售收入超80亿元的目标，并提出加快工业结构战略性调整，进一步增强工业经济综合竞争力。

一要壮大规模经济，提升产业群体优势，年内建成1个全国知名的'棉纺织生产基地、1个大规模的信息电子产品生产开发基地、1个国内最大规模的机顶盒生产基地和国内民用智能龙头基业。

二要加大技改投入，提升企业档次。全年完成技改工业量超过10亿元。三要加强服务引导，不断提升中小企业的集群优势。

2、确立民本观念，把富民放在突出位置。加快富民步伐，促进共同富裕，是实践“三个代表”重要思想的最最终体现，也是我们工作的根本出发点和落脚点。年内在青龙中心路形成一条集商贸、饮食、娱乐于一体的商业街，调整现行农业种养殖业布局，发展壮大花木果品、特种水产、特色蔬菜三大特色种养业，并积极发展第三产业，不断拓宽农民增收渠道。年内完成三产投入1亿元，新增个体工商户130户，新增从业人员500人。

3、确立创新理念，把提升开放层次和水平作为动力源泉。招商引资是当前经济工作的重中之重，也是全面构筑新一轮竞争优势的关键。冬训大会一结束，党委书记就亲自带队，远赴新加坡、香港等地开展招商活动，打响了羊年经济工作的第一炮。我镇早在97年就创建成国家卫生镇，并获得全国第一批小城镇建设示范镇等荣誉。通过冬训，大家意识到荣誉面前应当有更高追求。遂召开动员会，向全镇人民发出了20xx年创建全国环境优美镇的动员，并组织基层干部及相关部门人员赴上海、苏州、常熟等地考察，制订了详尽的创建规划。

团青工作总结ppt篇四

各团支部：

农村基层共青团组织建设是共青团在农村工作的保证，是党建带团建工作的具体体现，是党建工作的基础。为全面贯彻落实县委组织部、团县委《关于深化党建带团建工作的意见》

（组[20xx]16号）（以下简称《意见》）文件精神，进一步加强全乡农村基层共青团组织建设，推进党建带团建工作，使农村基层团组织更好地团结和带领广大农村团员青年积极投身于社会主义新农村建设，促进农村经济发展和社会稳定，构建农村和谐社会，现提出具体措施，希望各团支部抓好落实。

一、以增强团组织活力为目标，积极构建农村基层团建整体推进机制以团组织“三级联创”为主线，抓好团的基层组织建设。要切实把基层团组织创建活动纳入到基层党组织“三级联创”体系，真正使之成为党的基层组织“三级联创”活动的重要组成部分。各团支部要认真落实团乡委下发的《关于在全乡进一步加强团建工作规范化建设的意见》，全面规范和加强团的基础性工作。同时，要认真总结农村基层团建

的典型经验，加强工作指导和宣传，努力建设一批农村团建示范村，并于每年年初上报当年团建示范村创建计划和名单。通过召开农村基层团建工作现场推进会等方式，充分发挥团建示范村的作用，以点带面，不断提高基层团组织工作的规范化水平。要探索建立创建活动动态管理机制，实行“五四红旗团委（总支、团支部）”年度复审制，不搞终身制，增强约束激励机制。要紧密切合村级组织配套建设，把整顿松散瘫痪团支部作为突破口，努力扩大一类团支部，提升二类团支部，整顿三类团支部，全面活跃农村基层团的工作。力争到20xx年末，全乡30%以上的农村团支部基本达到“六好”的标准。

同时，各团支部要切实开展团建结对帮扶工作，发挥机关团组织对村级团组织的带动帮扶作用。要创新农村建团模式，打破行业和地域界限，通过依托优势企业、产业协会等农业产业链条组织，采取联合建团、依托建团等方式，探索“企村联建”等有效途径和方式。各团支部要根据本地实际情况，集中精力抓出几项党委认可、群众欢迎的重点（特色）工作，增强自身的辐射力和影响力，带动基层团支部，凝聚农村青年，促进农村基层团的工作的整体活跃。从今年开始，各农牧业村队团支部要按照乡团委统一安排，每年冬季集中3-5天时间，组织团员开展以集中学习、民主评议、文体活动、志愿服务等为主要内容的集中教育活动，切实督促和指导各农牧业村团支部组织活动，强化团员意识教育，推动农村团的工作正常化、规范化开展，切实加强农村团的基层组织建设。

二、以提高整体素质为目标，全面加强农村基层团干部队伍建设

（一）选好配强团支部班子。要大胆创新选拔方式，注意把辖区内的农村、企业、学校的优秀人才选入团支部班子，合理搭配，发挥整体优势。加强团内民主，搞好集中换届工作。要将团支部、行政村团支部的换届分别与乡镇党委、行政村两委换届衔接起来，实现统一换届、配套换届。《党章》规定

“共青团的地方各级组织受同级党的委员会领导，同时受共青团上级组织领导”。团干部以同级党组织管理为主，以上级团组织协管为辅。团支部班子要建立团干部协管档案，上级团组织对所协管的团干部每年定期进行考察了解，结合年终目标管理考核工作，对团干部进行全面的检查、考核，及时将考核结果报送其所在单位党组织。要稳定团支部干部，按照团干部双重管理的规定，今后凡是团支部书记、副书记的任免、调出，都必须征求乡委组织部和团乡委的意见。

（二）加强村队团干部的选配、教育和管理，改革待遇分配机制，提高工作积极性和整体素质。一是做好团支部书记的选拔调整工作。各团支部要结合后备干部培养选拔工作和配套组织干部的调整，选配一批素质高、年纪轻、能力强的团支部书记，推动农村团支部班子的整体优化。要注意提高团支部书记的整体素质，通过合法的程序，使团支部书记进入两委班子。力争通过3年努力，农村团支部书记高中（中专）以上文化程度达70%以上，平均年龄控制在35岁以下。团支部书记确定后要保持相对稳定，并作为村级后备干部进行培养。二是要解决好团干部的待遇和管理问题。各团支部要积极向乡镇场党委建议，对村队干部要控制专职、鼓励兼职、确保素质。同时调整配套组织干部补助标准，不以单纯的岗位定补助，而是以兼职情况为主要依据，适当提高团支部书记补助标准，切实提高团支部书记工作积极性。在此基础上强化管理和考核，推行“团员评议团干部”制度，以工作考核和民主评议相结合的方式，对各村队团支部书记进行考核，实行考核结果与补助费发放相结合，切实提高工作效率。

（三）强化团干部的教育培训工作。通过培训班、工作例会等多种形式，提高团干部的业务能力和整体素质，使团干部迅速成为团工作的行家里手，建设一支坚强有力的团干部队伍。对村团支部负责人进行专项培训，每年都要将全乡乡、村两级团干部轮训一遍。培训以短期培训班和专题学习班为主。

三、以保持先进性为目标，加强农村团员队伍建设

做好经常性团员发展工作。认真执行团员发展工作制度，做好入团积极分子的培养考察，抓好团队衔接、团前教育等工作；要做好农村中学毕业回乡非团员的转接工作，使农村团组织明确发展对象；要突出重点，在大力发展生产一线优秀青年入团的基础上，积极做好在农村新型经济社会组织中发展团员工作，扭转农村团员队伍萎缩的现状，扩大团组织的覆盖面。

防止团员流失；要逐步把对流动团员管理的重点转移到加强对外来团员的管理上来，探索团组织与团员的新型组织联系方式，鼓励流动团员就近就便参加团的活动。

强化团员意识教育。基层团委要制定年度团员教育计划，以上团课和开展团员教育评议等形式，采取报告会、讨论会、参观访问、社会调查等方法，组织团员开展政治思想教育、党的基本知识教育、科技文化知识教育、社会主义道德教育、民主与法制教育和团员意识教育，开展“唱团歌、举团旗、戴团徽、过团日、上团课、交团费”六团活动，增强团员政治意识和模范意识，提高团员综合素质。

创新“推优”机制。要在党委组织部门的指导和帮助下，制定培养规划，健全工作制度，搞好“推优”与发展青年党员工作的衔接。28岁以下青年入党，必须经过团组织推荐，并使之成为青年入党的主渠道，从根本上提高团组织在发展青年党员工作中的应有作用。建议各团支部要在农牧业村队开展党团员“一带一”活动，每名党员负责联系和培养一名团员青年，增强团员青年入党的组织性和有效性。

四、以创新团的活动为目标，全面加强团的活动建设

各团支部要认真贯彻落实乡团委下发的《关于解决农村团建存在问题，进一步加强农村团建工作的通知》，切实提高农

村团支部工作水平。在具体工作内容上，要开展好“九个一”活动，规范和强化团支部工作。要指导团组织根据团员青年的实际和特点，紧紧围绕党政工作大局，以“农村青年增收成才工程”、“青春建功新农村”、“青年志愿者服务”、“青年中心建设”等工作项目为抓手，使团的工作有连续性。抓好青年中心建设和作用的发挥，推动青年活动切实开展。

要积极探索符合青年工作实际，行之有效的各类主题实践活动。一是扎实抓好农村青年培训工作，推动农村青年增收致富。围绕乡委、乡政府“农民素质培训工程”的实施，通过举办青年创业培训，帮助农村青年就业创业、劳务转移；二是扎实开展志愿服务新农村行动。乡团组织要立足本地，将无职团员设岗定责和青年志愿者活动结合起来，建立以服务新农村为主要任务的志愿者队伍，积极参与农村环境整治和生态建设。三是切实开展农村青少年文化建设行动。以乡风文明为目标，以文化育人为主题，大力开展乡村青年文化节活动，积极培育健康有益、充满活力的农村青年文化。积极探索和培育以青年中心为依托，以技能培训、青春交友、文体娱乐等为内容的贴近农村青年需求的服务项目，组织开展丰富多彩、扎实有效的文化活动。今后，各农牧业村文化室的日常管理交由团支部负责，实现党团共用共管。

为农村党建的有机组成部分，把农村基层团建“三级联创”活动纳入农村党建“三级联创”活动的总体部署，做到同步研究、同步推进、同步督导、同步考核。

一要设立党建带团建红黄牌制度。按照《意见》中建立党建带团建联动机制的要求，经乡委组织部同意，从今年开始，年度团建黄牌单位，除党建工作不能评优外，分管领导和团委负责人当年工作考核不得评优。连续两年的黄牌单位，亮红牌，建议调整分管领导和团委负责人。

二要确保团的工作经费。要建立团的经费一票否决制。每年

各团支部要保证300元以上的活动经费，各农牧业村要给团支部划拨经费田、经费棚、经费林等基地，向团支部划拨的经费田不少于3亩，或一年下拨不少于300元以上团工作经费，达不到这一要求的，年底团建工作为不合格。同时，各级团组织要按照“争取党政支持、自筹经费为主”的工作思路，不断筹措资金，联合党组织开展联谊、表彰、座谈等丰富的活动，确保团的各项活动经常化、特色化。积极推广“党建团管”工作模式，既为党组织解决日常管理的问题，又为团组织活动提供一部分资金保障。要实行社会化运作方式，通过拉动企业赞助开展团活动。要利用农闲时期，发挥青年团员的特长进行劳动创收，作为团组织日常活动经费。

各团支部要经常深入农村开展调查研究，以改革的精神研究新情况、解决新问题，对不同类型的村队提出不同的工作要求，采取不同的方法进行具体指导。要注意总结基层的经验，发挥典型示范作用，努力把家乡农村基层团组织建设提高到一个新的水平。

为全面贯彻落实科学发展观，进一步加强和改进学校团组织建设，不断增强学校团组织创造力、凝聚力、战斗力，根据上级党团组织关于加强基层“党建带团建”工作的有关精神，现就进一步加强和改进学校“党建带团建”工作，提出以下实施方案。

一、加强和改进学校“党建带团建”工作的指导思想

加强和改进学校“党建带团建”工作，要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照学习实践科学发展观活动的要求，以服务发展、服务青年、服务基层为重心，将学校团组织建设纳入党的建设大局，形成较为完善的基层“党建带团建”工作机制，力争使学校团支部达到“五个有”，即：有一个思想政治素质好，工作能力强，深受团员青年信赖的团支部书记；有一支充满活力，能够发挥模范带头作用团员队伍；有一系列围绕党的中心工作适合团员青年

年特点、丰富多彩的特色活动；有一套行之有效、健全规范的团组织工作制度；有一定数量的、能够保证团组织工作正常开展的必要经费和活动阵地。到201x年底，学校团组织覆盖率要达到100%，“五个有”学校团支部要达到60%。

二、加强和改进基层“党建带团建”工作的主要任务

（一）全面加强团的基层组织建设。按照“有利于覆盖青年、联系团员，有利于整合力量、增强活力”的原则，全面加强学校团组织建设。凡是28岁以下青年人数在3人以上（含3人）的，都要成立团支部，不足3人的采取联合建团的方式，改进组织设置，做到哪里有团员青年，哪里就有团组织，哪里就有生动活泼的共青团工作。要围绕教育改革和全面推进素质教育，进一步巩固和加强学校团队建设。特别是要加强社会力量举办学校团队组织的建设。学校团队组织负责人由教体局和团市委联合公布，享受学校中层干部待遇。

（二）重点加强团干部队伍建设。一要做好团干部的配备、使用工作。今后选拔配备的学校专职团干部一般应是党员，应具有大专以上学历。学生总数在500人以上的中学，要配齐专职团干部，其它学校要配兼职团干部。二要重视学校团干部的管理、培训工作。共青团的干部以党委管理为主，团组织协助管理。市局团委对协助党委管理的团干部，负有考察、了解、培养、教育的责任。市局党委负责对团干部的培训教育，同时，通过挂职、轮训等方式，有计划、有针对性地选派学校团干部到基层学校或上级党政机关锻炼。三要落实团干部的政治、生活待遇。学校兼职团干部应参照目前专职团干部享有相同的政治生活待遇。学校的民主管理、评议组织中，应有团组织负责人参加，以发挥共青团的民主参与、民主监督作用。

（三）着力加强团员队伍建设。要加强团员的发展、教育和管理的工作。按照“积极有计划地发展新团员，向一切先进青年敞开团的大门”的方针，坚持不懈地做好发展团员工作。

要做好团员组织关系的批转批接工作，定期进行团籍注册。要进一步加强和改进团员的教育管理，强化团员意识，发挥团员的模范作用。要探索团组织与团员的新型组织联系方式，团员组织关系可以与参加团的活动范围适当分离，鼓励流动团员就近就便参加团的活动，探索对团员实行多重组织覆盖。要扎实做好“双推”工作，将推荐优秀团干部做党的后备干部、推荐优秀团员做党员发展对象工作纳入党建目标管理之中。要继续坚持“28周岁以下青年入党一般应从团员中发展和发展团员入党一般要经过团组织推荐，35周岁以下青年入党要听取团组织的意见”的规定。教育系统每年新发展党员中，35岁以下应不少于70%。

（四）探索加强团的基层民主建设。加强党的领导，主动把团的基层民主建设纳入党内基层民主建设的整体格局，始终保持团的建设的正确方向。遵循《团章》的要求，切实保障团员民主权利；尊重团员主体地位，充分激发广大团员的积极性、主动性和创造性。在市局党委和各镇区街道党委、工委的领导下，围绕团代表任期制、团员青年民主恳谈、团务公开等内容，在学校开展团内基层民主建设试点工作，探索一套符合青年特点、科学规范、运行有效的团内基层民主运行机制。

三、切实加强对基层“党建带团建”工作的组织领导

要建立健全“党建带团建”工作责任制，市局党委主要负责人是抓“党建带团建”工作的第一责任人，分管共青团工作的负责人是直接责任人，党委组织部门和团委是“党建带团建”工作的职能部门，一级抓一级，一级带一级，一级促一级，层层抓落实。工作中，要坚持做到五个纳入、一个同步考核，即：团的建设纳入党组织第一责任人的工作日程；团建目标纳入党建目标管理体系；团干部培训纳入党的干部培训规划；“推优”工作纳入党员发展计划；团的阵地建设纳入党的阵地建设。上级党组织在考核下级党组织时，要把团建作为重要内容，团建工作考核不合格的，其所在党组织不

能评优，党组织负责人不能评为先进。学校团组织要自觉接受党的领导，创造性地开展工作，重要问题及时向党组织汇报。

201x年，热网管理三部团支部紧紧围绕上级团委的中心工作，扎实做好各项常规工作，以青年安全工作、青年创新创效以及青年志愿者活动为重要载体，着力加强团青综合能力和素质的培养，发挥青年突击队作用，为供热公司顺利实现全年奋斗目标贡献青春、智慧和力量，为打造集团标杆示范供热企业做出更大的贡献。一、深化形势目标教育，增强青年使命感。

1. 围绕公司在全体党员开展的“三学一做”学习教育活动总体安排，组织开展形势目标教育活动，积极有效地教育和引导青年员工解放思想、转变观念，树立信心，培育市场意识、竞争意识和创新意识，增强青年员工对企业重大决策的理解和执行力，不断激发青年立足岗位、勤奋学习、建功立业的热情，增强青年对企业的信心和自豪感。

2. 加强团员青年的思想引导。围绕“十三五”目标任务，强化“以奋斗者为本”的思想价值引领，着力提高团员青年的整体素质，培育一支“四有”团青队伍。

二、坚持党建带团建，夯实团的基础建设。

3. 加强和规范基层团组织的管理，推进团青工作标准化。规范“三会一课”、组织生活等基础工作，健全和完善各项制度，为团的各项工作的开展打下坚实的组织基础。

4. 做好团干部队伍建设工作。结合“团干部如何健康成长”大讨论活动成果，开展团干部工作交流讨论活动，提升团干部综合素质和业务能力。

5. 在组织团员青年进行思想政治教育的同时，结合听优秀党

员报告、参加社会实践活动等，使团员青年深入的了解党，真正把团员青年凝聚到党组织周围。

三、开展“岗位成才”主题活动，引导青年同志积极进取。牢固树立“岗位争先、业务、课题攻坚”的“岗位成才”工作意识。

6. 结合本单位实际情况，深入开展“团旗飘扬工程”主题实践活动。围绕年度重点工作任务，适时组织团员青年做技术和经验交流活动，要求团员青年进一步学习行业知识，做好管网经济安全运行工作。

7. 积极开展青年岗位能手、青年技能比武等创新创效活动，切实推动公司年度目标任务的顺利完成。

8. 学好专业知识，争做公司骨干。为团支部青年职工开展安全知识培训，并按照有关要求参加相应的安全生产培训。适时按照公司要求，参加公司相关团组织活动，为公司做贡献。

四、开展“活动促协作”主题活动，丰富业余文化生活。

9. 内强素质，加强学习核心价值观，培养敬业奉献精神，凸显文化特色；外塑形象，加强廉政文化建设，提升服务质量，树立良好形象。

10. 开展志愿者爱心助学活动，开展“传承雷锋精神，参加志愿服务”学雷锋活动月和迎“五四”系列活动，通过志愿帮扶、公益活动等方式，引导团员青年投身公益事业和企业急难险重等任务当中，提升公司青年志愿品牌形象。

11. 聚焦“和”文化理念，通过学习、讨论等文化宣贯活动，不断增强团组织的凝聚力，引导青年争做践行“和文化”的先锋。

12. 结合重要纪念日开展爱国主义、集体主义教育活动。利用学雷锋活动日、五卅四青年节、七一党的生日等重要纪念日，开展教育活动。与此同时，充分利用团会、黑板报对团员青年进行行为规范教育。

13. 利用业余时间开展郊游踏青、读书交流等活动，积极参加上级组织的拔河、羽毛球比赛、征文、演讲等活动。

团青工作总结ppt篇五

下面我汇报一下团支部作情况，请各位领导给予指正。

1、加强青年员工的思想教育

党支部围绕中心工作，以创先争优活动为着手点，重视团员工作，积极将团员青年纳入到活动当中，参加党支部组织的各项学习，通过开展青年员工座谈会，不断提高团员青年思想觉悟，加强思想教育，强化团员意识教育。

2、培养青年员工的政治意识

号召广大青年团员关注民生、关注社会动态、关注公司发展，团支部通过开展“贯彻公司两会精神主题团日活动”，加深青年员工对“两会”的认识，传达两会精神，学习会议的主要内容，关注社会动态，了解公司发展形势。

3、加强青年员工的人才培养

为贯彻落实人才强企战略总体要求，今年运维站团支部本着立足班组，面向职工，强调技术，突出技能的原则，以全面提高职工的思想道德水平和技术水平为目标，开展各项培训活动，组织广大青工围绕企业中心工作和生产建设的重点、难点，创造性地开展技术学习钻研和生产工作。并贯彻青苗

工程计划，组织3名青年员工下基层，跟随送变电公司完成220kv智能站的建设工作，为青年员工提供了基层锻炼的机会。

为营造和谐的工作环境，增进青年员工之间交流，团支部积极开展各项活动，通过联谊活动为单身青年员工解决个人问题，并开展多项趣味活动，增进员工之间感情交流，为运维站创建了良好的工作氛围。

5、积极履行社会责任

为打造特色品牌，充分展示公司青年积极履行社会责任的良好形象，支部开展苏检青年温暖冬日行志愿者活动，活动旨在扶危助困，团支专门成立青年志愿者小分队，通过看望慰问孤寡老人，履行社会责任，弘扬苏检青年新风尚。

以上是我团支部2015年一季度主要团青工作的汇报，欢迎各位给予指正，谢谢大家！

团青工作总结ppt篇六

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，很多地方都会使用到演讲稿，你写演讲稿时总是没有新意？下面是小编收集整理的团青伴我行演讲稿，仅供参考，希望能够帮助到大家。

时光荏苒，做机关共青团工作一年有余。这一年，拼搏与努力同在，汗水与泪水同在，坚持与辛勤同在，感动与收获同在！这一年，是八年工作经历中，最拼搏、最难忘、也是最温暖的一年。

这一年的力量，源自你，机关新青年！从最初的几位、十几位朋友们的支持加入，到如今数百位优秀青年青春力量的凝

聚飞扬，数千次交流发言、互学互助的激扬文字，数万次、来自全国各地朋友们的关注、支持，让元儿充满力量；一次次活动中，优秀青年们的拳拳爱心、忙碌背影和明朗笑脸，让元儿由衷感动；机关及各界优秀青年，因“机关新青年”工作平台，缔结深厚友谊，工作进步提高，生活甜蜜美满，元儿由衷欣慰并感受到“青年朋友们越来越好，就是自己拼搏努力的真正意义”。机关新青年，因为有每位“聚似一团火，散若璀璨星”的优秀青年的大力支持和全心付出而焕发出绚丽光彩！

这一年的收获，源自面对困难与挑战的闯劲与韧劲。接任团工委书记第二天，就接到全市共青团工作观摩会议通知，需要筹备市直观摩点相关工作，由于前任同事已到新单位赴任，没有条件详细“传帮带”，在甚至不熟悉下属团组织联系方式的情况下，凭着之前办公室文字、行政工作经验，翻阅既往资料，协调相关负责人，边调研、边学习、边思考，边安排，圆满完成观摩会任务。之后的工作中，坚持用不服输的闯劲和韧劲，直面困难与挑战，突破工作瓶颈，创建“机关新青年”工作平台，尽最大努力，凝聚、服务机关青年，不负岗位职责，不负领导和青年朋友们的信任和期望。

这一年的感动，源于领导、朋友们的关怀和厚爱。有幸在工作中识遇敬爱的领导、朋友，学习为人处世的品格气度、做好工作的思路方法；幸得支持、理解与厚爱，工作中的一切努力和辛勤，所有的酸甜苦辣咸，都化为感激、感恩、感动之情，前进、前行、砥砺前行之力，激励着自己不断拼搏努力，立足岗位，开拓进取！知遇之恩当涌泉相报。希望通过努力，元儿能够回报每位给予支持与帮助的领导、朋友们。元儿深感，最好的感恩，就是珍惜机遇、努力拼搏、做到更好，不负期望、不负信任、不负拳拳情谊！

在以后的工作中，无论身在何处，元儿都会干一行、爱一行、专精一行，心怀感恩、胸怀勇气，保持闯劲与韧劲，执着与创新，奉献青春力量，努力取得更好成绩！

一年拼搏路，团青伴我行。感激不尽，定当努力！

团青工作总结ppt篇七

为了贯彻落实科学发展观，大力弘扬大庆精神青年节精神，培养学生良好的文明习惯，净化校园育人环境，继承和发扬中华民族的传统美德，促使学生树立正确的道德观、价值观、人生观，促进良好校风、班风和学风的形成。校团委组织开展了“践行科学发展观，弘扬大庆精神、铁人精神，争做文明中学生”主题演讲比赛活动。比赛在学校领导的关心下，在全体师生的支持下，演讲比赛于5月26日下午在阶梯教室如期举行，取得了圆满成功。

大庆一中安英柏书记，外国语学校李艳丽校长，初中部潘利书记，机关小学岳晓庆校长，高中部李丽主任，实验一小徐长春副校长，实验二小李志民副校长出席了大会并担任演讲比赛的评委。

参加比赛的学生，都是各部经过层层选拔，推荐上来的优秀选手，比赛中，他们的精彩表现充分显示了他们的才能和技巧，演讲内容观点鲜明，立意深刻，内容充实，情理交融，紧扣工作实际；语言表达自然流畅，声情并茂；仪表端庄大方表情亲切自然，精神饱满振作，演讲的每一个细节都使评委和观众引人入胜、感人至深，赢得了各位评委和观众的热烈掌声。

比赛严格按照各项程序进行，体现了“公平、公正、公开”的原则。选手们演讲结束后，评委们当场评分并公布成绩。

- 1、之前确认课室不够仔细，没有发现课室已经被别人霸了，到临近比赛才发现，造成工作发生混乱。
- 2、没有在应急方案里考虑到课室临时会出问题。

其他方面我觉得都做的很不错，改正了辩论赛中出现的很多问题，如：

- 1、工作人员的严肃性提高了，每个人都做好了事情。
- 2、在接待学委方面也做好了。
- 3、并且恰当地与本来霸了课室的部门协调好，礼貌地向人家说明了情况，很好地处理这件事。
- 4、发现课室有问题时，大家一起帮忙，体现出了我们的团队精神。

希望我们继续加油，努力改正不足，秉承我们的优点！

谈玉珠

首先，这次演讲比赛举行得比较顺利，大家都在自己的岗位上尽职尽责了，没有走来走去的人在。相比于辩论比赛，是一个大的进步。

但是，这次出现了一种突发情况，而且就在我们开始前不久才发现的，就是我们霸的课室被别人给霸了，其原因可能是被早上差黑板的啊姨给擦掉了，也有可能是被别人擦掉了，霸占了课室。虽然这次情况我们及早发现了，并解决了问题，但是不能担保下次不会出现这种情况，所以，以后我们在二教霸课室的时候，一定要在当天去霸，而且要早一点，防止又被啊姨给擦掉。

还有的就是一些细节问题，例如没有标记好第一场和第二场抽签的便利贴，让他们抽签的时候搞错了，还有就是轮到下一位选手的时候，不要只说下一位，要说明几号选手和名字，因为有的选手记不住轮到哪一位的。

周庆锴

1. 场地的确定:由于我们负责人的疏忽,提前霸的课室在活动当天被其他部门占用,导致要临时更换场地。这种问题会影响到我们学习部在整个学院中的形象。所以,在以后的活动里,负责人要当天霸好课室和提前察看课室,避免类似的问题在发生。
2. 流程的彩排:第一次搞比较正规的活动,没有注意到事先彩排流程的问题,导致在活动前的彩排比较乱,达不到彩排的理想效果。以后应该在前期准备时大致彩排一次,在活动开始前正式彩排一次。这样才能让我们的活动能够更加顺利地举行。
3. 评委的邀请:作为负责人之一的我,的确忽略了评委的细节,对晓华负责的邀请工作也没有深入了解,没有强调评委要准备问题来提问和准备总结词等问题。这次给了我们一个警示:每一个细节都是非常重要。
4. 人员的安排:虽然有辩论赛的教训,但是我们这次的人员安排也是最大的问题所在。首先我没有提早较多的时间让所有干事都清楚自己的工作,导致在现场安排的时候情况有点乱,有部分干事不清楚具体的工作。工作分配的不合理,导致有些干事在下课后赶过来没任务而浪费干事的时间。
5. 顺序抽取与座位安排:在抽取顺序方面,我们没有事先想出较为公平的抽签方法,让选手们直接去抽,可能会让后抽的选手感到不公平。以后有关这类型的抽签问题,我们会考虑按签到的先后来组织安排抽签的顺序。座位安排没有做到具体的要求,所以在选手进场时,演讲场地会比较乱。以后再座位安排上要做到具体安排。
6. 短信的通知:一直都以为通知的短信只要发到负责相关活动的部长之一就可以了,导致这次演讲比赛的通知都没有经

过顾捷部长与昭容副部，真的十分抱歉。以后类似的问题不能再出现。

7. 策划书的完成:我们花费了很多时间讨论策划书的内容，最终上交的策划书还是问题多多，这反映出我们几个负责人的工作效率仍需提高，尽量在活动举办前2天完成策划书。

8. 礼貌问题:在活动举办前，我们没有强调这一问题，导致没有向评委问好等情况，会有损我们院的形象。礼貌问题，值得重视。

总结的观点也不是说我们做得不好，只是想让所有的人都能意识到这些细节，从而能够减少工作上的失误，能够把事情办得更加好!总体上说，演讲比赛初赛的举行还是非常成功的，我们要在这些活动中不断吸取经验，为未来我们负责的大项目作好铺垫。加油，每一位干事们，办好事情，搞好部门，发扬工商学子的精神!

李晓华

优点:

1、团队精神可嘉，合作顺利。

每一次讨论时所有小组成员都能到齐，并积极提出各自的看法和意见，在别人发言时也能认真听，不插嘴。也许这次的演讲比赛属于比较常见简单的，大家的意见都比较统一，没有出现大的争执，更多的是互相补充。偶尔出现的意见不合，也会在一番讨论后得出满意的结果，而不是一直纠缠下去，钻牛角尖。希望以后的工作中，不管意见有多分歧，我们都可以以客观的态度去对待。

2、汇报工作做得较好

我们能及时向师姐汇报我们的进度，咨询师姐的意见。

前期的分工工作做得很不错，每一个人都尽力做好自己分配到的工作，也能做到互相帮忙。

比赛时的工作分工也较为明确，而由于其中一位干事脚受伤不能来，我们能够及时安排另一位干事代替其工作(场控)。

4、比赛过程的秩序维持的较好

参赛选手由场控带领入场，赛场秩序有条。工作人员能做到不随意走动，纪律性较前一次辩论赛提高了不少。

由于我们用的两间课室，有别的协会也准备当晚来这里开会，所以不断有人要进去，我们事先并不知道，但能够随机应变，安排几个人堵在走廊上，把那些人拦住并解释清楚，不让他们干扰到比赛的进行。

不足：

1、策划书没有创新之处，且很多是从去年的那份策划书里照搬的

策划这个比赛时，艳婷师姐就先发了去年演讲比赛的策划书给我们参考。而我们以为策划书的框架都是一样的，就把整个框架照搬，只是修改了一些内容，甚至于有些去年有今年没有的事项都还复制粘贴了。且开始交给师姐的策划书在细节方面考虑得不充分，不全面。后来经过师姐的批评和纠正，我们把做了一次又一次的修改，终于完善许多。

教训：策划书是我们对整个活动流程的详细介绍，是我们策划思想的体现，必须由我们自己亲手完成。策划书里的每一个步骤，每一件事，都必须有真实性或可预见性。以后写策划书时我们应该独立思考、实事求是，注重细节。

2、课室方面

没有及早发现课室被霸占，等发现时离比赛只有3个小时左右的时间，临时改变地点，造成很多不便。

教训:以后霸课室要在活动当天才去，这样才不会被擦掉，而且要定时去检查，保证万无一失。

3、与评委联系工作做得不周全

没有提前和评委讲明比赛的整个流程以及评委人数，而在赛前才同评委讲，使评委准备不足。

教训:要提前几天联系评委，并提前拿一份策划书给评委看，让评委了解整个比赛流程，心里有底。

4、签到的形式策划得不好

原本的策划是签到与比赛都在同一间课室进行，因为原本霸不到两间连着的课室。后来课室地点临时改了，两间课室是连着的，于是临时把签到地点与比赛分开，有点措手不及。

教训:事先必须把所有可能发生的都想到，并作出详细的应急方案。

郭舒婷

演讲比赛初赛已经顺利落幕，但是我们还是能看到其中存在不少问题。

1. 细节的地方还是没有注意到。在发号码牌时，由于号码牌分成两部分，在发给大一同学的时候发错了，发成了大二的，只能回收再重新发过，导致大一同学稍有怨言，易给工作人员造成办事不力的印象。

2. 临时更换签到点。这样临时更换签到处，使原本已经准备好的工作稍被打乱了，虽然影响不大，但是最好事先就有所说明，防患于未然。

3. 课室的使用问题。临时更改课室，导致工作人员要逐个逐个的打电话通知比赛地点，使少数参赛人员未能准时到达，而且又因为临时占了501.502的课室(其他协会的之前占的)虽然不是无意的，但始终感觉不大好，给他人带来了不便。同时，这也提醒我们，占课室一定要注意仔细确认，确定不会留言被擦或被其他部门强占。

4. 电话通知不清楚。在更改课室后，由于要逐个逐个地打电话通知，人数又比较多，因此工作人员可能出现口误而导致参赛者未能准确知道比赛地点，当然，并不排除是参赛者本人听错。但是无论是主观还是客观原因，都提醒我们工作要处处小心谨慎，认真对待。

陈晓敏

英语演讲比赛的帷幕虽已降下，但过程中暴露的问题却值得我们认真思考。

1、策划书方面。或许我们在讨论的时候很具体，但在表达上还是不够清晰、具体;另外在结构上我们只知道要包括活动主题，活动背景等，却忽略了创新。让我们的策划书看起来显得很死板。以后我们在写策划书时一定要详细，应急方案、人员安排等一定有多详细就多详细。

2、对时间的安排不够合理。很多前期工作都有点乱，例如物品的准备等。

3、课室的申请不明确。由于科室被占而导致我们不得不临时换场地，造成选手对我们工作不满意。以后我们应尽量申请一教和实验楼的科室，同时也要在二教多霸一间作为后备用。

4、主要负责人与其他干事之间的联系不够。在前期讨论过程中，因为其他干事不参与讨论所以对很多细节都不清楚，造成面对学委的问题无法回答的困境。今后每次讨论的情况应在第一时间通报其他干事。

5、选手的通知问题。部分学委没能及时准确的向选手传达比赛信息，导致有的选手不能准时到达现场，影响比赛的进程。今后应加强与学委的沟通。

陈婕玲

我觉得这次比赛举办得不错。最终的活动时间与初步估计的接近；现场的秩序与布置也比辩论赛的好，大家都吸取了前次的教训，当然，也存在问题，如：教室被换，重新找教室发通知；又如大一选手上场顺序出现一点混乱，但干事马上对下半场大二选手的出场顺序问题做了改变。我相信通过序曲每次的经验我们一定会逐步做得更好！

团青工作总结ppt篇八

青，是生命的色彩；春，是生长的季节。青年拥有人生最绚丽的青春，最具活力的生命色彩，青年人是新世纪的栋梁，在纪念“五四”青年节xx周年之际，我校开展了系列纪念活动，用行动彰显青春，点亮青春，放飞理想，响应历史的感召，奏响时代的最强音！

青年人是文化的传承者。为弘扬民族优秀传统文化，响应全州“本土民族歌曲大家唱”的热潮，同时挖掘和选拔在此方面有特长的学生，秉承与时俱进的理念。“五四”纪念活动一改往年歌咏比赛，于5月3日在高一、高二年级开展“爱家乡&颂本土民族歌大家唱大赛”。每班选一首本土民歌以独唱或小合唱的形式参赛，活动前期工作包括宣传，音乐伴奏带制作，选手抽签，舞台布置均由校团委负责落实。团委尽心筹备，选手精心准备。比赛过程中，一首首美妙的歌

曲搏得观众的阵阵掌声，选手们表现出色，现场气氛活跃，广大师生激情高昂。评委由部分教师及学生担任，赛后按选手综合表现评选出获奖班级：其中218班获最佳人气奖，237班获最具潜质奖，236班获最佳表现奖，234班获最佳歌喉奖。224班获最佳创意奖，并请王副校长为获奖班级颁奖。整场比赛紧凑有条不紊，现场纪律良好，活动取得圆满成功。

十佳志愿者：

杨荣彩、安少臻、雷达、沈世雄、张文茜

寸守言、吴鑫伟、姜松廷、姜维、杨海芸

十佳团干部：

(校团委)邵宗财、郭荣蕊、张正德、刘永丽、

(学生会)李镜、刘小杰、袁世杰、杨柳

(广播站)段榕、申丽清

十佳优秀团员：

(校团委)徐迪、唐永斌

(学生会)杨珺雯、董玲丽

(广播站)李靖萌、李垠杏

(高一)226邵

雪234胡波儿

(高二)214李沁芸222瞿发巧

表彰仪式于歌唱比赛后举行，并请党校校长为受表彰同学授予荣誉证书。

团青工作总结ppt篇九

1、深入学习党的xx大精神，全面贯彻“三个代表”重要思想和科学发展观。学习贯彻xx大精神，牢固确立“三个代表”重要思想和科学发展观在民兵工作中的指导地位，坚定不移地高举旗帜，铸牢军魂，走在前列，作为一年来我镇民兵政治教育工作的首要任务。为了扎实有效地完成这个任务，根据形势变化，我们因地制宜地采取集中教育、刊授教育和分散学习等多种形式来开展民兵政治教育，并把这个任务始终贯穿于“四课”教育之中，力求通过政治教育来提高广大民兵的政治觉悟，做到统一思想，坚定信念，树立民兵良好形象。

2、扎实开展国防教育。一年来，武装部利用镇党委干部春训班、镇、村干部会议、村民议事会、民兵点验、国防教育赶集等多种行之有效的方法开展了国防教育。

1、加强民兵干部队伍建设。多数村民兵营长是一兼多职，且年龄偏大，平时任务多，担子重，责任大。如何教育民兵营长工作上弹好钢琴，统筹兼顾，服从大局，搞好民兵本职工作，是新形势下民兵工作与时俱进的一个新课题。为加强新形势下民兵干部队伍建设，今年镇武装部制定落实了民兵工作量化考核细则分发至各村民兵营。各村民兵营按照细则开展工作，力图强化民兵干部的责任意识、命令意识、竞争意识，为做好民兵营工作指引了道路。

2、加强了民兵阵地建设。按照人武部党委要求和镇武装工作计划，完善了井楠村、杨饭店村、大林村、施集社区、龙蟠村、河东村六个村的民兵营阵地建设。按照“有办公室、有办公桌、有资料柜、有图表、有民兵活动场所、有旗帜”

的“六有”标准抓好落实，让广大民兵有了家的感觉，找到了家的归宿。

3、加强民兵整组工作。根据人武部的要求，为了保证基干民兵队伍纯洁可靠，整体素质提高，建立健全各项制度，镇武装部多次向党委、政府主要领导汇报。

党委、政府非常重视民兵整组工作，安排武装部长在党政班子会议上进行传达贯彻，并多次召开民兵营长会议布置落实整组工作计划，认真开展了整组宣传教育、出入转队、合理编组，建立健全各项制度，汇集民兵工作各种资料，总结经验等民兵整组工作。这次民兵整组工作基本情况：基干民兵编制数xxx人，按专业任务分为步兵x连xx人，情报侦察连xx人，其中含xx名森林防火分队；男性xxx人，女性x人，退伍军人xx人，经过训练人员xx人，专业对口人员xx人；大专以上x人，高中xx人，初中142人，党员37人，团员xxx人，平均年龄26周岁，入队xx人，转队xx人，普通民兵营xx个，普通民兵xxxx人。

4、积极参训□xx年4月份按照区人武部的统一要求，带领部分基干民兵参加区人武部组织的民兵集训，在训练期间，参训人员严守纪律、刻苦训练、熟悉和掌握了单兵应具备的军事素质，在训练考评中，所有参训人员全部合格，并得到了区人武部的表扬。