

# 2023年铁路消防安全工作总结(通用5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 铁路消防安全工作总结篇一

xxx□xxxx年出生，现于xx段xx车间x工长，自入路以来，始终坚持以“服从安排、协作友爱、精艺求实、奉献企业”的准则来鞭策自身，在日常学习中能够主动学习铁路技术理论，刻苦钻研新技术新本领，通过自身不断努力练就了一身较为扎实的专业本领。在实际工作中，十分注重施工安全工作，勤于巡检各个工序现场，积极排查安全隐患，努力解决作业中的实际问题。出现问题，他总是及时赶到现场，积极采取措施处理。

“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”是他在工作中给自己的定的警示语。重视安全工作，始终抓好安全这件头等大事，保证车间无安全事故的发生，在提倡安全生产的前提下，不断地提高班组职工的安全意识使每位职工都牢记“不伤害自我，不伤害别人，不被别人伤害”“安全第一，预防为主”的安全理念，排除生产过程中的一切安全隐患，从而保证生产零事故，是他当上工班长对自己的要求。首先，要求班组职工与劳务工，务必正确穿戴劳动防护用具。其次定期检查模具及机器设备运行状态，发现问题能够及时调整解决。结合安全质量标准化认证工作，做好隐患排查及整改，提高班组职工“安全第一”的思想，将安全防范工作落实到实处。坚持“预防为主，安全第一”的方针，结合《公司安全生产管理条例》的宣贯，强化职工安全意识培训。坚持班前会、班后会必讲安全，布置工作必先提醒安全，还结合安全大整顿，制定车间安全管理工作细节，职责到人□20xx年全

年xx班无一例安全事故发生，人人讲安全，人人要安全的氛围已经构成。

为保证安全生产，不但需要科学的制度，同时还需要认真的执行。严守安全管理各项制度与质量标准化标准，加强现场安全、质量管理，夯实安全与施工质量标准化基础建设，以工序质量促施工质量，严格要求各工序负责人按质量标准进行作业，严格卡控每一项施工标准，每一工序标准不达标必须现场立即整改，直到达到质量要求。同时，严格卡控生产安全问题，认真做好安全生产隐患排查，对每一次违章事件的产生进行研究讨论，并制定相应整改措施；在施工中班组严格对作业中执标作业的卡控，对检查发现的违章问题严格按照考核制度进行考核，并对责任人员进行批评教育，杜绝检查留死角、考核看关系的现象，全面提高了安全管理质量和施工作业质量，为安全生产奠定了坚实的基础。

组织开展“标准化建设工作”，推行标准化作业程序，促使职工规范操作，上标准岗，干标准活，创造良好的安全生产环境。坚持安全预防为主，硬手抓安全，坚持安全管理不松懈，抓安全教育不放松，抓“三违”不手软，认真抓好安全制度的落实，严肃处理任何不利于安全生产的人和事。在现场施工中，要求职工按章作业，干标准活。

为了使发现的事故隐患能及时处理，并且无违章指挥和违章作业，班组一直强化规章制度的制定与落实，在实际工作中，杜绝只安排不检查的现象。把安全责任落实到生产过程的每一个岗位和每一个环节。

古人云：无危则安，无损则全。这大概是对安全最早的诠释了，反映了古代人民对安全的基本认识。这句话实际上是对安全事故的一个被动的解释，或者说是对一个具体时段的安全总结，也就是说所取得的成绩只能代表过去。这也恰恰应征了“安全工作只有起点没有终点”这句话□20xx年即将结束□xxx表示一定会继续扎实的做好本职工作，也坚信他必定会继

续用自己的青春和汗水体验着追求理想的艰辛与幸福，实现着自己的人身价值。用他自己的话说：我干工作不怕得罪人，也许有的职工对我的工作不理解、甚至对我个人有成见，可是无论怎样我都要保证大家的安全，我的安全管理格言是“宁听骂声，不听哭声”xxx就是这样在平凡的岗位上，默默奉献着自己的青春，为着安全生产做着自己不懈的努力。

## 铁路消防安全工作总结篇二

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各架子队层层签订安全生产目标管理职责书，各部门，架子队“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂钩，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度；加大了对事故队主要领导、职责区领导、安全员的考核力度；加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开取“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——100元，鼓励职工提合理化推荐，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有用心作用的职工给予适当一次性奖励。并推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标职责落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，构成了“场统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同职责网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产职责的落实。

### 二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理

分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产职责追究制度，重新制订完善了《安全生产职责制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，构成了完整、

规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

### 三、深化全员安全评价，注重安全教育培训

我们不断创新丰富安全评价的方法和资料，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的资料，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训教育工作，培训率达98%。还透过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。透过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全职责意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

### 四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理职责，重点对我场的电器、机械设备、皮带机、放射源、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是龙门吊、提梁机、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。场专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了“双基”管理基础扎实；专业管理支撑有力；综合监管保障有为，为安全生产带给了

强有力的专业保证。针对我场生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，各单位共排查治理隐患60多起，做到了职责、措施、资金、时限和预案“五落实”。

## 五、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从孝从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和潜力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间二是抓好关键部位（场重大危险源）的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业（特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业）的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进人入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、“百日安全”“安全五要素”、安全观摩会、一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

## 铁路消防安全工作总结篇三

x月份加格达奇红外线车间劳动安全工作是根据段劳动安全工作重点，结合车间的实际情况——迎接局检测车，红外线设备加密更型工程、设备周月检等工作为重点，加强施工现场的监控力度，加大对网络设备的抽查，确保施工现场的人身安全及设备的正常运行。车间学习各种事故及人身伤害事故为教训，举一反三，强化职工劳动安全意识，开展好劳动安全攻关活动，确保人身安全绝对稳定。

## 一、x月份劳动安全工作情况

### 1、深入开展“三查”活动

按照段继续深入开展“三查”活动的文件要求，车间在9月16日和9月29日先后两次深入到现场，对设备进行检查，共查出问题24件，已利用整改阶段对存在的问题进行了认真的整改。9月16日，车间主任带领包机班组工长对南部线设备逐台进行了检查，重点是探头探照点的位置及头定标情况，对现场存在的探头保护门挡板出现的裂纹及探头支架倒角裂纹，直接影响行车安全的隐患问题现场进行了解决。9月29日，车间又组织人员对林海8台设备进行了节前检查，发现林海维修人员在月检检修过程中有脱标现象，当即对检修人员进行了考核，并要求班组对车间发现的问题立即进行整改。

### 2、红外线加密工程及设备更型的前期准备工作。

x月10日至18日，车间组织人员对加密工程的探测站防雷地线进行了施工。局拨设备的室外分线箱到后，车间又将维修分成三组，按施工计划的要求，逐台安装室外分线箱和敷设1#磁钢电缆，在设备到之前，做好加密和更型前安装的一切准备工作。

### 3、迎接了局红外线动态检测车。

x月20日，车间迎接了局红外线动态检测车对南部线设备的检查验收，在车间的周密安排下，本次检查结果各项数据全部符合标准，朝阳村上下行探测站取得了各项指标全部优秀的好成绩，除大杨树上行左侧、红彦上行右侧的探头定标得到良以外，其它各项测试指标全部为优秀。检测车过后，包机班组迅速召开专题会议，分析探头定标存在问题的原因及下一步整改措施。通过分析，包机班组总结出了探头定标在各种天气情况下的探头曲线变化规律，经过一段时间的证明对现场定标有很大的帮助。

#### 4、设备秋季整备准备工作。

x月份车间及时对各班组下达了设备秋季整备计划，确定了重点设备、重点部位、重点防范的办法，由中心班组按照各维修班组提报的秋整用料，已于9月20日前下发到各班组。

#### 5、组织开展设备质量鉴定活动。

按照段的整体工作要求，结合开展的安全百日攻关活动，本月14日到19日，车间组织检查组人员对管内红外线及车号设备进行了全面检查，发现问题13件，突出问题是作业人员周、月检检修不到位，设备灰尘大，部分螺丝松动及对aei车号周检不认真等问题，已采取措施反馈相关班组进行认真整改。

#### 6、加强职工“两纪”，搞好人身安全教育。

车间及时传达了段发“职工作业劳动纪律”的有关通报，使职工明确了思想认识，增强了遵章守纪的自觉性，在人身安全上，加强了作业的检查监控，人身安全制度落实较好。本月安全较为稳定。

### 二、九月份安全分析

本月共收到信息24件，较上月相比增加2件，其中考核信息9件，占信息总件数的37.5%;a类3件，占信息总件数的12.5%;b类3件，占信息总件数的12.5%;c类3件，占总件数12.5%。

### 三、倾向性问题、关键性问题及对策

#### 1、安全信息反映的倾向性问题

(1)、安全管理方面，存在着现场作业时，工具、仪表乱扔乱放现象;职工作业未按规定着装;劳动安全工作日志填记不及

时。

(2)、运用管理方面：主要是设备有灰尘，帐项填记不符现象仍然存在，主要原因是作业人员日常维护不到位、填记不认真所致。

2、设备质量倾向性问题：存在的主要问题是探测指标与实测不符，主要是维修人员对运用设备检修不到位，测试不认真，突出是车号测试；由于新职人员素质低，周、月检标准低，造成设备检修质量不高。

3、车间存在的倾向性、关键性问题。

从本月考核的3件a类信息中，管理问题占2件，设备质量问题占1件，倾向性问题主要是管理问题，包机人员对设备包保不明确，车间卡控措施落实不到位，关键性问题是设备检修质量不高，表现在朝阳下行探测站左下探角度偏差7毫米。

4、对策措施。

(1)、加强职工安全第一思想教育，不断提高安全意识。

(2)、强化安全管理，严格落实各项制度及控制措施，加大现场监控力度及考核力度。

(3)、严格落实好各项作业标准，强化周、月检质量，开展好设备质量鉴定和设备质量攻关活动，不断提高设备质量。

## 铁路消防安全工作总结篇四

### 一、思想方面

在日常工作、生活的过程中，在思想与上级党组织保持高度



一致，积极向党组织靠拢，行动上严格按照一名优秀党员的标准要求自己，履行党员的职责和义务，按时参加党组织的各类学习和活动。另外在闲暇之余，通过网络学习有关组织生活资料，努力提高自己的思想和政治觉悟。在工作上坚决服从办公室领导的安排，自觉做好各项工作。遵守国家法律法规，在重大问题上，坚持原则，明辨是非，较好的履行了一名党员的职责。

## 二、工作方面

1、年初草拟《年度目标、指标和管理方案》上报，经领导批准后开始着手编制《安全培训计划》，跟每个部门和特殊工种人员签订安全责任制。我们就从完善安全生产责任制，落实安全生产工作责任入手，制定了目标明确、措施有力，及时分析安全生产、文明施工中存在的问题，并加以沟通和协调，使管理的力度得到了加强。

2、我公司认真落实上级部门的精神，积极、按时地完成文件的要求，把安全生产落到实处。及时转发了上级所下发的相关文件，要求各单位切实抓好安全生产工作，提高员工安全意识；避免安全事故的发生；积极响应上级部门的号召，加强安全生产及消防工作的管理，消除消防及安全方面的隐患，确保无事故发生。

3、为了切实增强全体从业人员的安全生产、文明施工意识，根据上级有关部门的要求，组织全体员工以及季节工进行安全培训\_\_人次，提高全体员工以及季节工自防自救的能力。

4、今年以来，我们在加强日常监督管理工作的同时，开展了每季度安全大检查 and 每月的安全生产、文明施工的专项检查，在夏季防高温、冬季消防防火和重大节假日及庆典活动中，公司积极安排好值班人员，认真开展自查自纠，举一反三，发现隐患立即排除。加强了对各单位落实整改情况的跟踪检查，做到三定原则，努力将事故隐患消除在萌芽状态。

### 三、今后的努力方向

20\_\_年，在抓安全生产、文明施工管理方面做了一些工作，取得了一定的成绩，积累了一些经验，但也仍然存在着不少的问题，随着2011年的到来，本人一定会加强针对性的措施、开拓工作思路、创新管理模式，总结经验找不足，突出重点抓落实，团结共事，齐心协力，力争取得更大的工作成绩。

## 铁路消防安全工作总结篇五

铁路调车作业安全因素及管理的思考 摘要：针对目前铁路调整车作业安全及管理上存在的一睦弊端，本论文从平面调车和驼峰调车两个角度剖析，相应地提出了加强设备的管理、作业人员技能培训和安全意识、创建自控性班组以及加大科技投入等相应的措施，规范了作业标准，依靠职工的主动性和能动性消除各类调车安全隐患来确保铁路运输生产安全、畅通。

关键词：调车，安全，管理，措施

成人员伤亡、设备损坏，影响正常的运输生产秩序。由此可见，强化调车工作的安全管理对加速机车车辆周转，提高运输效率，降低运输成本，实现铁路的科学发展、和谐发展，甚至为国民经济又好又快发展具有十分重要的意义。

平面调车大多数用于中间站、专业线和编尾等。根据自身作业的特点，影响平面调车安全的主要因素体现以下方面。

(1) 最突出的矛盾是调车作业与接发列车作业的协调性。随着列车运行速度是提高、密度的增大、载重的增加，中间站股道少、咽喉区短，调车作业通常只能在列车间隙时间进行，时间要求紧，分布广泛，势必造成作业中等待时间长、中断次数多，而且频繁穿越正线，占用到发线及道岔咽喉区进行，易造成作业人员为赶进度而简化作业程序，发生“抢钩”

和“抢点”等违章现象，各种不安全因素也越来越多。特别是动车组开行后，调车与行车的干扰进一步加大，危险性进一步增加。

(2) 调车控制设备相对落后，不能满足平面调车作业安全性的要求。中间站采用电气集中以后，正常的接发列车作业已经通过信号联锁闭塞装置以及机车三项设备给予了足够的控制，设备正常情况下的事故发生率明显降低。但在调车方面，除了准备进路时，可以利用设备进行外，其它作业从设备上无法进行有效的控制。如穿越正线的调车作业，若未按《车站行车工作细则》规定及时停业，设备联锁不能保证接发车作业的安全；停留车辆发生溜逸，造成冲突或破坏接发车进路也不能从设备上给予足够的控制。同时从技术作业来讲，在中间站站场设计时，偏重于接发列车，线路的配置主要从接发列车方面考虑，大部分中间站没能牵出线，没能足够的隔开设备等等，调车作业基本上是利用本务机等等。

(3) 调车人员的问题较多，受定员限制及环境等条件影响，中间站能保持两人作业即属不易，而且中间站调车人员普遍为新人，平时作业少、培训少、见识少。同时中间站人员流动大，作业艰苦的车站调车人员更不稳定。有的地方调车人员配备只设调车长一个岗位，助理值班员在正常的接发列车情况下，还要兼任联结员担当调车工作。由于工作量增加且压力大收入却没有相应提高，从而造成他们心理失衡，致使出现工作主动性不强、质量不高和不愿意承担责任的现象。

(4) 质理理念落后。调车安全管理松弛，车站干部、班组长在日常安全管理中重接发列车，忽视调车安全，调车班组的资产管理不到位，安全教育、业务培训跟不上。其次，缺乏统一领导，车站值班员既指挥行车，又兼顾调车作业计划的编制，在接发列车作业繁忙时，容易出现遗漏。另外，随着铁路走向市场经济，经营机制的转变，技术设备的改造和技术作业的变化，社会文明进程的不断向前发展，职工自我尊重意识不断增强，自我管理、自我实现的愿望日益强烈火，

传统的“人盯人”、“人管人”的人海战术管理已不适应铁路现代化管理的需要。传统的“人盯人”并非盯得住、管得好，也不一定能盯得住关键控制点，没有起到预期的效果。久而久之，职工便产生厌倦、疲劳的思想，管理者忽视了职工的生理、心理、个体和病理因素，动力机制弱化，缺乏人性化的“暖心效应”，促使安全管理出现人为的空档，没有见到实际效果。