

# 2023年写心得体会的通知(汇总9篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 安全保障工作总结报告 提供安全保障工作总结篇一

1、在思想认识方面。办公室人员“安全第一，预防为主”的意识在日常工作管理上没有贯彻始终，大家总认为自己是坐在办公室的，与现场安全工作没有直接联系，而且现在车型好了，监控监测装备现代化了，又有段、车间各级管理人员不停的开展专业对规、专业检查、突击检查，车辆运行安全系数很高，管内又长期平稳有序，造成“安全第一，预防为主”的意识渐渐淡漠，对搞好安全管理工作产生了松劲、麻痹的思想。

2、在工作作风方面。办公室人员感到自我加压的力度还远远不够，工作节奏也不够快，工作作风不够扎实，对自身的要求还停留在一般化的标准上，难以适应形势发展和变化的需要。主要是我本人对办公室人员工作要求不高，自身表率作用做得不够。

3、在现场控制方面。一是办公室人员学习专业知识、管理知识，特别是安全管理机制方面的知识学习紧迫感不强，目的性不强，效果不理想。如车辆新技术的应用，我本人也只是在身边备了一些资料，有空时才翻看。对安全管理和新技术学习领会有些还停留在概念和表面上，掌握和运用还不够到位。二是到现场开展调查研究不够深入细致，日常检查不够，不能坚持查要害、跟作业。有时虽然查出了安全隐患和问题，对问题整理，规律性问题分析不够，导致对车间提出突出问

题不能够准确及时督办。

4、在安全管理方面。对安全质量管理抓不实、管理不严、考核不力。对现场标准化作业检查不到位，对班组的安全工作提出批评意见多，指导工作少；有时为了完成任务而检查，对于存在的一些问题、漏洞未能及时发现，并提出整改措施和指导性意见。在安全检查过程中，习惯于看资料，走马观花，不深入实际，并没有把上级有关要求真正落实下去，也没有实实在在地去发现问题、解决问题。即使对已经暴露出来的问题，也只是满足于要求提了，想到了办法就等于做好了工作，不能深入查找发生问题的原因，更加缺少事后追踪落实与检查监督。

1、加强学习，不断提高安全风险管理的责任意识。要认真学习贯彻路局“”安全电视电话会议上的讲话精神，提高安全风险意识的责任感、紧迫感，全力以赴搞好安全检查反思改进干部作风活动。要加强对有关安全生产管理知识和业务技术知识的学习，不断提高安全检查的水平。要自己强化自省，提高思想认识，并利用多种形式强强对办公室工作人员学习教育。

2、转变工作作风，认真履行工作职责。要以严谨的作风严格要求自己，要按照安全检查反思改进干部作风活动要求，在做好本职岗位工作的同时，要用三分之二的时间深入车间、班组，帮助、指导车间开展好安全检查活动，确保安全工作取得实效，并针对车间及班组现场反映的问题，要督促办公室及时做好督办工作，履行好自己的工作职责。

3、严抓严管，提高办公室整体工作能力。坚持从自身的层面分析工作方式方法等管理的原因，以认真求实的态度，带好头，充分发挥科室人员的管理能力，主动发现问题，主动落实解决，做到分析问题不过夜，解决问题不拖延，及时帮助解决现场存在的各种问题。同时，要从自我做起，对工作中存在的问题严肃追责，按照“五严”、“五爱”要求，充分

体现严管、公平、正义、和谐，充分发挥办公室工作的整体战斗能力。

4、多下现场，与职工加强沟通。借当前开展的安全检查活动的有利时机，在检查时，多与职工沟通交流，加强事故案例教育，让职工深刻认识违章违纪、简化作业的严重后果和恶劣影响，增强职工的安全意识和责任意识，深深打下“违章就是犯罪、违章就是杀人、违章就是自杀”的烙印，让职工深刻认识在安全管理中不抓落实的极大危害，深刻认识落实标准对安全工作的重要意义，引导职工，遵章守纪，标准作业，确保活动取得实效。

5、按照“五标工程”要求，全面落实三大标准。要做好“五标工程”的推进工作，组织修订、完善各车间标准化手册，并按照企业管理工作要求，做好日常管理中的检查督促，进一步推进安全风险管理工作，全面落实三大标准。

在下步工作中，本人针对办公室自查中发现的问题将按制定措施进行重点整改，同时，做好以下几方面工作：一是加强安全知识学习，进一步提高安全认识，牢固树立安全风险管理的意识。二是要转变作风，克服好人主义的思想。在安全检查反思改进干部作风活动中，对发现问题及时指出并落实考核。三是加强规章制度标准的检查。要按照五标工程要求，对三大标准进行检查，发现漏洞及时堵上。四是认真履行职责。要按照活动要求，确实履行好职责，针对发现的问题认真跟踪整改。

## **安全保障工作总结报告 提供安全保障工作总结篇二**

乡高度重视网络安全工作，年初召开党委会研究确定曹英负责本乡网络安全工作，并由乡党政办具体承担网络安全管理工作，任勇兼职网络安全员，保障工作顺利开展。

年初，由具体承担网络安全管理工作的乡党政办起草了涵盖

人员管理、资产管理、采购管理、外包管理、教育培训等方面的网络安全管理制度体系，并在分管领导审定并交乡党委研究通过后以正式文件形式下发；按照国家网络安全政策和标准规范要求，建立健全了术防护体系及安全防护措施。按照分散管理模式对所有终端计算机、移动存储介质进行管理，各具体管理人员负责各自管理计算机防病毒软件安装、漏洞修复、密码设置管理等安全防护措施的实施，并由乡网络安全处进行监督检查，保障网络安全。

按照国家网络与信息安全事故应急预案要求，建立健全了网络安全应急工作体系。按要求与重点岗位人员签订了安全保密协议，制定了人员离岗离职管理措施，今年全乡无重大网络安全事件发生；采用职工会统一组织学习、空余时间自学等方式对全乡干部进行了网络安全知识培训，各干部职工网络安全意识良好。

二是由于本乡财政紧张，无充足资金购置密码设备、入侵检测设备、安全审计设备等硬件设备，只能在能力范围内进行网络安全防护，无法做到彻底消除网络安全隐患。

在今后的工作中，乡将进一步加大对干部职工的教育培训力度，力争不出现网络安全事件。希望上级部门加大对乡镇网络安全的支持力度，落实经费保障，以便更好的开展工作。

## **安全保障工作总结报告 提供安全保障工作总结篇三**

20\_年，在省委、省政府的坚强领导和亲切关怀下，局党委带领全局广大干部职工，以理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观和党的十七大和十七届三中、四中全会精神，紧紧围绕全省“三个发展”目标，始终坚持“管理事务、服务政务、经营市场”这一根本职能，积极发挥窗口、形象、保障作用，团结一心，拼搏进取，机构改革取得重大突破，自身建设和全局经济工作取得新的发展成就。

20\_年，局五年发展规划扎实推进，“一年打基础、两年上台阶、三年见效益、四年翻一番”四个奋斗目标提前实现，有效提升了我局作为省直机关后勤主管部门的职能作用，推动我局在新一轮政府机构改革中机构建制升格。以此为契机，一年来，机关各处室和局属各单位，围绕中心，服务大局，把房地产管理、公共机构节能、政务接待、省行政办公中心保障，特别是对省级领导的保障和服务紧紧抓在手上，较好地完成了各项工作任务。

——单位建制迈上新台阶。20\_年3月，经省政府研究，中编办批准，我局仍然作为省政府直属机构，由副厅级升格为正厅级建制，局党委班子成员整体提任。我局之所以能在“转变管理职能、优化组织机构”的国家机构改革大背景下升格，充分体现了省委、省政府对机关事务工作的关心和重视，是省委、省政府对我局近年来改革发展的充分肯定，也是我局发展的一次重大突破。今年以来，局党委紧紧抓住国家新一轮机构改革这次难得的历史机遇，充分展现管理局近年来的改革发展成就，积极争取省委、省政府的支持，历经多方面的艰苦努力，终于实现了管理局建制升格的目标。在这次机构改革中，我局是全国同行业中一个由副厅级升格为正厅级建制的机关事务管理部门，这次机构升格完成了管理局几代人长期追求的夙愿。

——管理事务有了新成果。积极推进省直单位房地产遗留权属证的收缴管理，推动省直机关办公用房管理协议的签订工作。一是收回办公厅、建设厅、商务厅等58个单位的383本房产证，建筑面积323215平方米。其中已完成24个单位的186本房产证名称变更工作，建筑面积28953平方米。收回山西省国家安全厅、省总工会、省煤田地质局、山西财大、省招考中心、山西中医学院等31个省直单位的58本土地证，面积为1342084平方米(2012亩)，完成了18个单位的34宗土地初始登记和名称变更工作，面积约821077平方米(1231亩)。二是对省四大班子及省发改委、省财政厅、省国土厅、省建设厅等86个省直厅局及所属541个单位签订了办公用房使用管理协议，为今后

房地产调配整合、审批、监督打下良好基础。三是调处了相关产权纠纷。协调省检察院南办公楼房产纠纷、省纺织厅供销公司房产抵押代款纠纷，协调了省冶金行办、省卫生厅与各自所属劳动服务公司的房产纠纷，及时有效地防止了省直国有资产的流失。四是积极做好省直单位公房出售和住房维修管理。完成了省直58个单位的公房出售、调购、补差等工作。

——服务政务上了新水平。以改善办公环境、提高餐饮水平、拓展服务内容为重点，不断完善服务机制，提高对省行政办公中心的服务保障能力。一是积极改善办公环境，按照“完善施工尾项，实行自主管理，改善品种结构，着力提档升级”的工作思路，在去年行政办公中心改建的基础上，对大院的园林绿化布局进行调整、补植、扩绿，使大院绿化在整体性、完整性上有了新变化。大院被列为太原市创建园林绿化城市的行政办公示范点，得到了省、市有关领导的好评。同时，定期对大院办公大楼进行消防安全检查，对大楼各类设施设备功能进行补充完善，确保办公大楼的安全和水电暖的正常运行。二是努力提高餐饮服务水平。全年保障驻院厅局15万余人次就餐。为保证饮食安全，对食堂厨师长和班组长实行饮食安全问责制；坚持公开透明的食堂运行机制，邀请驻院厅局成立了机关食堂管理委员会，不定期对机关食堂的运行进行监督、考核，使机关食堂真正成为干部职工的生活之家，解决了大家的后顾之忧。三是在改善软环境上狠下功夫，积极开展系列联欢活动，丰富干部职工文化生活。今年元宵节期，我局与驻院厅局联合举办了文艺晚会等活动，并邀请省领导和职工家属参加。9月份，举办了重阳戏曲晚会，受到了离退休老干部及广大省直干部干部职工家属的好评。温馨的服务和有利的保障，促进了大院的和谐团结，形成了信仰坚定、诚实可信、行为规范、积极向上的机关文化氛围，有效提升了行政办公中心的品位。

——接待工作提上新层次。全局接待工作着眼于全省改革开放和经济社会发展的新实践、新要求，站在服务我省经济发

展和服务改革开放的高度，充分发挥接待部门的职能作用，积极挖掘接待工作的政策效应、信息效应、广告效应、投资效应和感情效应，真正使接待工作成为服务政治、服务经济、服务改革开放的重要窗口。先后完成了全国治超会、全国造林绿化现场会、香港人大代表考察团、山西农博会等重大会议接待。

——公共机构节能取得新突破。一是督促全省各市县成立了公共机构节能工作领导小组，在省直各厅局也设立了相应的机构，配备了节能统计员和节能监督员，具体负责本单位的节能管理工作。建立了全省公共机构节能联席会议制度和联络员制度。二是印发了《关于做好我省公共机构能耗统计工作的通知》，对全省行政事业单位20\_年至20\_年的能耗进行统计，初步建立起能耗统计数据库，为今后的节能数据分析、判断和比对，提供了新的技术平台。三是严把节能审核关，积极进行节能技术改造。对省粮食局、省行政办公中心、省文化厅、省环保局等单位的节能改造进行了节能审核。配合省发改委完成了改造单位的节能改造方案评审。完成了省人大、省纪检委办公建筑的节能改造。在省行政办公中心建立能源监管试点，现已投入使用，运行良好，各项数据采集准确，达到了预期的效果。

——二次创业有了新进展。做大做强是管理局“五年发展规划”的最终目标，也是我局机构升格后面临“二次创业”的艰难选择。为此，局党委坚定信心，把握机遇，集全局之智，举全局之力，积极推进七项重点工程建设：一是迎泽宾馆东楼五酒店、写字楼建设工程；二是晋祠宾馆龙山代养工程；三是省一招原址重建工程；四是山西饭店改造装修工程；五是青年路九号院危旧房改造工程；六是大吴村经济适用房和廉租房建设工程；七是工程年丽华东景苑全作代建工程。截止2009年底，七大工程已全部启动并取得实质性进展。青年路九号院危旧房改造工程完成全部拆迁任务，丽华东景苑合作代建工程完成桩基，迎泽宾馆东楼重建、省一招原址重建、山西饭店装修改造已完成规划设计和可行性论证。大吴村经济适用

房和廉租房建设的前期准备工作正在有序推进。

——文化建设有了新进步。今年以来，我局积极培育以“提升素质，强化地位，维护形象，形成品牌”为主要内容的精神文化建设，形成了一批品味高、有价值、可传承的精神文化。与省工会、团省委、省妇联联合筹备了全省机关后勤系统表彰大会，组织策划与省文联联合举办“全省机关后勤系统‘后勤风采杯’书画摄影大赛”。这两项工作的开展，有效提升了我局在全省机关后勤系统的作用地位和影响力。同时，在局属单位的改革发展进程中，逐步培育形成了具有本单位特色的品牌文化。如迎泽宾馆“迎难而上、勇于挑战”的迎泽精神；晋祠宾馆的“国际标准、山西一流”的国宾馆精神；住宅中心“艰苦创业、顽强拼搏”的丽华精神等等。这些精神文化已成为各个单位品牌战略与文化脉络的历史传承。

——民生问题有了新改善。积极落实“十件实事”，实实在在地让广大干部职工享受到了改革发展的成果。一是干部职工年度“五险一金”足额缴纳；二是在职、离退休人员进行了健康体检。三是为在职职工高龄父母及退休职工发放赡养老人费和养老补助金；四是积极鼓励和奖励职工子女求学成才；六是关心帮助困难家庭和弱势群体，千方百计地为他们排忧解难；七是积极鼓励本单位职工子女报名参加本系统招工；八是努力创造良好的工作环境和提高职工的生活质量。

局属各单位认真践行科学发展观，紧紧围绕局党委的中心工作，以四项目标责任制为抓手，进一步转变观念，创新管理机制，着眼长远利益和发展，狠抓可持续发展，积极稳妥地做好经营工作，在提升经济发展速度的同时，追求经济效益和经济运行质量。局属各单位全局的经济运行呈现出快速、平稳地发展态势。全年全局经济总收入总量达4.3亿元，各单位经济增长速度平均达到38.2%。（略）

一年来，我局党的建设，认真贯彻落实中央、省委和省直工委的工作部署，深刻领会党的十七届四中会会议精神，

紧紧围绕省委、省政府提出的“转型发展、安全发展、和谐发展”，把加强党的建设作为推进工作的动力，把班子和干部队伍建设作为做好工作的保证，严格落实党建工作责任制，坚持用科学发展观统领党的思想、组织、作风、制度建设，始终坚持“党要管党、从严治党”方针，各项工作齐抓共管，全局党的建设呈现出新的生机和活力，为全局全面、协调、可持续发展提供了强有力的思想政治保障。

第一，以提高贯彻落实科学发展观的素质和能力为重点，加强党员干部的理论武装工作。继续深化学习实践科学发展观活动，按照党中央和省委的要求，结合全局工作实际，落实整改措施，适时对学习实践科学发展观进行了“回头看”。通过组织学习党的十七届四中全会精神、总书记在纪念党的十一届三中全会召开30周年大会和第十七届中央纪律检查委员会第三次全体会议上的重要讲话、省委九届十次会议精神等，集中组织大型党课4次、组织全局处级以上党员干部参加“三个发展”培训班21期，还为全局各支部订购相关书籍，以总支、支部为单位组织全体党员学习，并组织全局党员干部进行了加强领导干部党性修养树立和弘扬良好作风的学习及专题知识测试。把理论武装变成我们的工作思路，变成我们的规章制度，变成我们的自觉行动。

第二，以促进全局经济跨越式发展为中心，扎实推进基层党组织建设和党员队伍建设，发挥党建工作服务和保障作用。通过传达学习总书记关于应对金融危机的重要讲话和中央经济工作会议精神，组织收看《世界金融危机发展趋势及对策》等专题讲座等，把党员干部的思想和行动迅速统一到中央和省委对当前经济形势的正确分析判断和重大决策部署上来，努力发挥机关后勤管理工作的优势和积极作用，为局属单位的经营发展保驾护航。按照“一岗双责”的要求，坚持和完善党委总负责、党委书记带头抓、分管领导具体抓，机关党委抓落实的机关党建工作格局。严格执行做好三会一课、领导干部上党课制度、民主评议制度、严格党员发展程序和发展条件等制度。在今年的“五一”、“七一”表彰中，我局

牛柱珍同志荣获山西省“五一”劳动奖章;陈江海同志被授予山西省个人一等奖;梁福生、徐培元、秦寅生三名同志荣获省直机关“五一劳动奖章”;黄合英、秦寅生、韩雪松三名同志被评为省直机关优秀\_员;冯占奎同志被评为省直机关优秀党务工作者;省级机关公务员住宅建设服务中心党总支被评为省直机关优秀党组织,较好地发挥了基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。

第三,以开展“迎国庆、讲文明、树新风”活动为载体,推进了文明和谐机关建设。建国60周年之际,组织开展了“我与我的祖国”群众性主题教育活动,在省直工委举办的“祖国在我心中”讲演比赛、征文比赛和省直工委组织的“庆祝建国60周年文明和谐巡礼图片展”、省委宣传部组织的“庆祝建国60周年成就展”上,我局选派的选手和选送的作品都获得了优秀的成绩。通过深入开展各种形式的文明和谐创建活动,促进了机关工作作风的转变和工作效率的提高,文明和谐创建活动在各单位的改革和发展中发挥着重要作用,呈现出了人人想和谐、人人为和谐、人人参与和谐创建的喜人局面,极大提高了创建工作的整体合力。晋祠宾馆被评为省直文明单位。迎泽宾馆、住宅中心、局幼儿园连续多年被评为省直文明标兵单位,局机关、局资金中心、省一招连续被评为省直文明单位。在元宵节、重阳节组织了全局以及省行政办公中心大院的群众性文化生活,通过这些形式,增强了全局上下的凝聚力和向心力,展示了干部职工良好的精神风貌,得到全局干部职工和大院各厅局的好评和赞扬。国庆前夕,对全局43名建国前参加工作的老同志老战士、3名被中央授予先进称号的模范人物和3名伤残军人进行了走访慰问。积极参加“博爱一日捐”活动,展示了管理局干部职工的良好形象和精神风貌。

#### 四、加强制度建设,形成长效机制,积极推进党风廉政建设和反\_工作

一年来,在省纪委、监察厅的领导下,深入贯彻落实中央制

定的惩防体系《工作规划》和省委下发的《实施办法》，紧紧围绕“一条主线”、“四项重点”，不断拓展从源头上防治\_工作领域，推进全局惩治预防\_体系建设，为全局科学发展提供了有力的政治保证。

第一，认真贯彻落实中纪委十七届三次、四次全会和省纪委九届四次全会精神，安排部署2009年党风廉政建设和反\_工作局党委能够认真贯彻落实全省党风廉政建设干部大会暨省纪委九届四次全会精神，结合我局机构升格、职能调整的实际，专题研究了全年的党风廉政建设工作，起草和制定了《管理局2009年党风廉政建设和反\_工作要点》、《关于2009年党风廉政建设和反\_工作任务分解的意见》和《2009年全局党风廉政建设责任制目标及考评细则》，召开了党风廉政建设干部大会，与局属各单位和机关各处室签订了党风廉政建设目标责任书。通过扎实有效的工作，在全局形成了党员干部自觉执行政治纪律，讲党性，讲廉洁，重品行，乐奉献的良好氛围。

第二，抓廉政教育，进一步提高了党员领导干部预防\_的能力。

一年来，我们坚持以监督促教育，按照反腐倡廉大宣教的格局，抓教育、强基础，充分利用各种会议、各种宣教资源，把提高全局广大党员干部预防\_能力的工作常抓不懈，初步形成了上下联动、左右协调、齐抓共教的工作局面。一是适时进行节日教育。每逢重大节日都以发文或开会的形式对全局进行党风廉政建设教育，有效地预防了节日\_的发生。二是大力开展了以思想道德教育为主要内容的廉政警示教育。组织全局党员干部，集中学习了《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《关于开展工程建设领域突出问题专项治理工作的意见》以及廉政教育典型案例教育片，收到良好的效果。

第三，抓作风建设，积极开展加强领导干部党性修养、树立和弘扬良好作风活动。

一年来，局党委坚持把省委《关于加强党性修养，大力树立

和弘扬良好作风的意见》作为管理好事务、服务好政务、经营好市场的重要政治保障认真贯彻落实，努力做到了“六个下功夫”：一是在增强宗旨观念上下功夫，做到立党为公，执政为民。二是在提高实践能力上下功夫，用党的创新理论指导工作。三是在强化责任意识上下功夫，履行党和人民赋予的职责。四是在树立正确的政绩观上下功夫，局属两级领导班子都能根据本单位的实际，科学谋划和推进发展。五是在树立正确的利益观上下功夫，把人民利益放在了首位。六是在增强纪律观念上下功夫，维护党的团结统一。全局各级领导干部都能按此要求，奋敬业、埋头苦干，察实情、讲实话、出实招、办实事、求实效，把全部精力用在了推动工作又好又快发展上，用在了保障和改善民生上，用在了增强服务意识、提高服务水平上，都取得了较好的成绩。

一是坚持人事任免全过程监督制度。在全局人事任免过程中，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，对任免处以上干部的全过程进行了监督。二是在资金的使用和监督管理上，坚持大额资金实行集体研究讨论、联审、联签和财务收支公示制度以及内部审计制度。6月份进行了“小金库”专项治理的自查工作，12月份结合年终考核对局属单位财务进行了内部审计，进一步强化了对资金使用的监督和管理。三是继续实施阳光工程、阳光作业制度。对全局新建工程、大宗物品的采购工作，进一步完善了招投标中的监督程序。

一年来，其他工作也整体推进。扶贫工作较好地完成了各项任务，我局连续多年被省委下乡办评为定点扶贫工作先进单位。全年共为扶贫点落实扶贫项目资金及设施设备计255万元，协调省农业厅为扶贫点争取蔬菜大棚建设资金110万元，建成80亩20栋蔬菜大棚。为当地贫困户和五保户筹措了40万元救灾物质。较好地完成了年度扶贫工作计划。老干部工作得到进一步加强，各单位积极落实好老干部各项政治、生活待遇，组织老同志外出参观、体检，组织老同志开展科学、文明、健康的多种活动，丰富他们的精神文化生活。全局老龄工作扎实有效，已连续8年被省委、省政府授予全省老干部工

作先进集体。局党委和各总支(支部)十分重视工青妇工作，都能与党的工作同安排、同部署，充分调动各方面积极性，形成了党政工团齐抓共管、合力同心的工作局面。

20\_年，挑战非同寻常，成绩来之不易。管理局取得的每一项进步，每一个变化，都凝聚着省委、省政府的深切关怀和省直各部门的巨大支持，得益于扎实开展深入学习实践科学发展观活动，凝聚了科学发展共识，为攻坚克难提供了坚强保证；得益于全局广大干部职工同心同德、奋力拼搏、敢打硬仗。为此，向所有关心支持管理局改革发展的各届朋友表示衷心地感谢和崇高的敬意！

在肯定成绩的同时，也要清醒地看到，我们正面临前所未有的困难和挑战。一是干部职工自身素质、能力水平、工作作风与管理局机构建制升格后整体形象不相适应的问题；二是随着局属经济的不断壮大，面对还未消除的国际金融危机和日趋激烈的市场竞争，企业管理能力不高，高层次企业管理人才储备不够的问题；三是局属单位在思想观念、体制机制、可持续发展方面还存在着创新意识不强、体制僵硬、机关不灵活、用工制度不规范、分配制度不科学的问题。戒骄戒躁、循序渐进地解决这些问题，是我们今后正确地审视自己，审鉴问题，以史为镜，化解矛盾，解决困难，加快发展的努力方向。

## **安全保障工作总结报告 提供安全保障工作总结篇四**

20xx年我局的国家安全工作，在区委、区政府的正确领导和区国安委的指导下，认真贯彻党的十八届五中、六中全会和省市区委全会精神，围绕区国安委工作部署，以创建“平安单位”为载体，扎实开展“总体国家安全观”教育，认真做好各项工作，全系统国家安全工作取得了实效，年内无任何国安安全事件及无邪教等非法宗教组织活动。

### **(一) 强化组织领导，压实工作责任**

为强化对国家安全生产工作的领导，根据人员变化及时调整了国安领导小组，由党委副书记、局长任组长，领导班子成员任副组长，各股室负责人及各国国有企业党组织书记为成员并明确责任。制订了20xx年度局国家安全工作要点，并将国家安全工作纳入社会治安综合治理工作，层层分解落实责任，使这项工作有人抓、有人管，制订了全局系统内的国安职责和制度，加强了全局国安工作的领导力量，保密工作严谨，重要文件档案指定专人管理，确保无泄密。

## （二）强化宣传教育，提高国安意识

为深化国家安全知识教育，全面提高我局国安意识，我局利用悬挂横幅、宣传栏等宣传工作，用职工喜闻乐见的形式广泛宣传国家安全知识，《国家安全法》《国家安全法实施细则》和《保密工作法》等反法轮功邪教知识。提高群众国安知识的知晓率和平安创建参与率。一年来，我局无一起干部、职工参加“黄赌毒”和邪教事件，无集体上访和刑事、治安案件，无人员伤亡等责任事故，各项工作进展顺利。

## （三）强化日常防范，健全工作机制

健全和完善国家安全工作机制，建立国家安全工作台帐。一是制订完善了工作方案，开展月排查工作，形成制度化管理。二是严格执行信息上报制度，经常性地与上级安全部门保持信息联系，确保信息传递迅速及时。三是严格执行国家安全（领导）小组例会制度，做好例会工作记录。用严格的制度来规范全局的国家安全工作，确保工作顺利开展。

一年来，我局的国家安全工作虽扎扎实实，做了不少工作，也取得了一定的成绩，但随着国际国内出现的新情况、新问题，全局国家安全工作目标任务仍然显得较为艰巨，离上级的要求还有差距，我局将进一步解放思想、更新理念，振奋精神，齐抓共管，综合治理，努力开创国家安全工作新局面。

# 安全保障工作总结报告 提供安全保障工作总结篇五

根据南网公司下发的《中国南方电网有限责任公司管理信息系统网络与信息安全信息通报管理办法》和云南电网公司下发的《关于做好国庆六十周年网络与信息安全工作通知》及《云南电网公司建国60周年网络信息安全保障方案》的相关要求，能讯科技客户服务部在国庆前对所运维的系统平台进行了安全加固，并于国庆期间在电网公司20楼机房和科技园机房进行7×24小时值班，有效地保证了国庆期间关键信息系统安全、稳定运行，保证了各项业务的连续性。国庆期间，所有系统均未发生宕机现象，系统可用性达到100%。生产管理系统出现四次单节点故障，时长21分钟，健康度达到99.85%，其余系统健康度均为100%。各系统的可靠、稳定运行为云南电网公司的安全生产提供了有效保障。

国庆前各系统的调整与安全加固：

## 一、生产管理信息系统

2. 严格审核数据库帐户权限，禁用可能造成数据库安全隐患的功能模块；
3. 修改中间件控制台登陆密码；
4. 修改应用maxadmin帐户用户密码；电网信息化产品组对代码和sql进行优化，使系统响应速度得到了明显的提升；质保部对系统进行充分测试，电网信息化产品组对bug进行修复，保证系统稳定运行。

## 二、技术监督系统

2. 严格审核数据库帐户权限，禁用可能造成数据库安全隐患的功能模块；

3. 修改中间件控制台登陆密码；
4. 进行系统故障安全演练，确保应急预案的正确性和可操作性。

### 三、知识管理平台

1. 主机权限调整、帐户密码修改；

### 四、企业信息门户

1. 主机权限调整、帐户密码修改；
2. 进行外网服务器安全扫描、安全加固。

### 五、覆冰在线监测预警系统

2. 详细调研业务系统关联关系，严格审核数据库帐户权限；
3. 进行覆冰外网服务器安全扫描、安全加固，重新整理和提交端口开放申请。

### 六、输变电gis系统

1. 主机权限调整、帐户密码修改；
2. 进行gis外网服务器安全扫描、安全加固，重新整理和提交端口开放申请。

### 国庆期间各系统运行情况总结：

#### 一、系统总体运维指标

#### 二、生产管理信息系统

在国庆期间生产系统共出现4次节点故障，总修复时间21分钟。其中故障原因为1次空指针错误、2次cpu饥饿、1次内存溢出错误。

生产管理信息系统应用服务器采用websphere集群模式，共有5个节点对外提供服务，并提供负载均衡功能。用户通过dns访问应用服务器集群，单节点故障不影响整个系统使用，对用户使用不产生影响。

### 三、技术监督系统

整个国庆信息系统安全保障期间，技术监督系统未出现系统不可用状况，平台运行稳定。

### 四、知识管理平台

整个国庆信息系统安全保障期间，知识管理平台未出现系统不可用状况，平台运行稳定。

### 五、企业信息门户

应技术中心要求，门户外网在10月1日至10月3日关闭，10月4日起对外开放。其他时间企业信息门户未出现系统不可用状况，平台运行稳定。

### 六、覆冰在线监测预警系统

整个国庆信息系统安全保障期间，覆冰在线监测预警系统未出现系统不可用状况，平台运行稳定。

### 七、输变电gis系统

整个国庆信息系统安全保障期间，输变电gis系统未出现系统不可用状况，平台运行稳定。

国庆期间，系统维护组8人进行了生产及容灾双中心7x24小时现场职守工作，3人提供后台技术支持工作，服务台3人保证整个国庆期间的后勤保障工作。通过客服部及其他各部门的共同努力，达到了所有维护系统安全运行时间99.5%以上的要求。

客户服务部系统维护组在国庆信息系统安全保障工作中，共完成了12台unix服务器、36台windows服务器安全加固，5套oracle数据库帐户审查与安全加固及6大系统预防性维护工作。