

2023年安安全全过寒假教案 校园安全教学反思(实用8篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

车间工作总结篇一

一、品德素质修养及职业道德

通过报纸，书籍，杂志的不断学习使自己爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，工作态度端正，认真负责，加强专业知识的学习，使自己不断的充电，这是销售珠宝信心的源泉。

二、工作质量成绩，效益和贡献

保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使自己的工作业绩有了长足的提高。

三、工作中的经验

1、认真的接待顾客，做到三米问好，一米询问，微笑服务是关键，人为的制造一个轻松愉快的购物环境。

2、充分展示珠宝饰品，由于多数顾客对珠宝知识缺乏了解，因此对珠宝首饰的展示十分重要，顾客对珠宝首饰的了解越多购买后的满足感越强烈，常言道：“满意！”是顾客最好的广告。

3、促进成交，由于珠宝首饰价值相对较高，因此，顾客在最

后成交前压力重重，所以要营业员采取分心的方法减轻顾客的压力。

4、熟悉珠宝的佩戴，保养，使用，产地，质量。

5、售后服务，当顾客购买后营业员的工作并没有结束，应该详细介绍佩戴与保养知识，最后说一些祝福的话是顾客的心情愉悦。增进与顾客的感情，期待二次消费的发生。

四、工作中的不足和努力方向

总结一年来的工作，尽管有不小的进步，但还是有很多改进与不足的地方。比如，对珠宝首饰的了解还不够，还要加强学习，自己的销售技巧还应该提高，也需要学习这方面的知识，借鉴他人成功的经验很重要。有时候销售不好思想就消极，这是要不得的，消极思想是销售的敌人。

对销售失败后的总结不够，每一次销售失败都有它的原因，比如对顾客推荐的珠宝是否符合顾客的需要，对顾客的态度是否生硬造成顾客的不满意。对顾客是否充分的展示了珠宝首饰?等等这些都需要想一想。作为一个柜长，就像一个带兵打仗的班长，冲在第一线影响，感染成员很重要，作为柜长首先要起到表率，模范带头作用，一个柜台就是一个集体，充分的团结才能释放最大能量。互相学习，互相进步。

总之，在这一年里我工作并快乐着!

车间工作总结篇二

一、安全生产方面用安全保证生产，以安全创造效益。

班组作为中心生产任务的最终实施者，班组安全的稳定是确保整体安全的基础。一年来，班组坚持“关爱生命、以人为本”的原则，切实抓好人身安全控制，组织职工认真学习各

种规章制度和安全业务知识，认真落实安全责任、严惩违章违纪行为。并在施工现场中严格执行，把安全生产置于可控制状态，从而有力地保证了安全生产。

“安全为天”、“安全大于一切”、“安全是职工最好的福利”等安全理念在我们班组职工心中时常在回响。特别是在春、秋检修工作中，我们时刻牢牢绷紧安全这根弦，制定了一系列的活动计划、措施、方案，做到了人员、时间、内容、记录，便于查阅。

点、定时、定质、定量的“五定”检修制度，并坚决贯彻“谁检修、谁负责”的原则，进行事故责任处理，从而整体提高了生产运作的效率和质量，解决了检修不停机的重大难题，为超额完成全年生料生产任务提供了可靠保证。

班组全体员工都在以蓬勃向上，布满活力的精神面貌对待工作的每一天，以饱满的热情和兢兢业业的态度来投入工作中，这与班组强化思想和理念的教育是分不开的。深刻体会到有了“大家”的暖和才有“小家”的幸福，这样干起工作来不盲目而且信心倍增。

二、培训方面，加强学习，认清形势，适应工作岗位新要求。

生料车间丙班，在新的形势下，迫使我们在日常工作中更加注重职工的学习教育工作。利用早班下班时间进行安全学习、学习各级会议精神、学习理论知识，学习岗位操作技能，努力提升自己思想政治觉悟，理论文化水平，及业务操作技能。

加强员工的业务技能培训是摆在班组提高的首要任务。在实际工作中，生料丙班在业务技能方面掀起了比、学、赶、帮、超的浪潮。班长根据具体情况适时的安排业务技能好的员工去带动业务技能稍差的员工，增强了班组成员的优势互补、优势互补；使传、帮、带的学习氛围在这个班组中真正得以体现。

我们班每月对班组成员进行计划性安全和车间的工艺培训，通过理论和操作技能相结合的培训，实现了工作的量化和具体化，使大家懂得做什么为什么这样做，从而将理论和技能得以提升，真正实现技能的优化。

三、产品质量方面

年据车间首位，我们都为之欣喜。

四、活动方面

生料丙班在搞好生产的同时积极参加车间、产业以及集团组织的

各项活动来丰富员工业余文化生活，具体如下：

1、为了做好车间的绿化，生料丙班组织员工对绿化带树木进行修理，对绿化带进行除草，割苜蓿等公益性活动。

2、为了迎接集团团委组织的职工宿舍卫生大检查，生料丙班住在17号小区公寓楼的员工，认真清理房间，积极配合，起到了良好的带头作用，并取得了优异的成绩。

3、为丰富公司广大团员青年们的业余生活，构建文明、健康、和谐的交友平台，营造良好的人际关系，由水泥产业团委和化工中发团委联合举办的“缘分天空，与你为伴”单身联谊交友会在别样年华ktv如期举行。生料丙班单身员工积极参加，通过此次青年交友联谊会的成功举办，不仅丰富了大家的业余生活，促进产业间员工之间的沟通与交流，更彰显出天业水泥产业与化工中发广大青年员工的青春风采和个人魅力。

4、“在中秋佳节到来之际，生料丙班派出代表，向敬老院的同志们表示节日的祝福和问候。”并送去了我们对敬老院同胞的深切关怀。

5、天业水泥产业为深入开展质量生产月活动，让员工们重视质量，在员工中牢固树立“高质量生产，人人有责”的生产理念，产业举办了“质量在我心中”演讲比赛，在此次演讲比赛中生料丙班李凯福参加了比赛，他的演讲紧扣主题，内容丰富，声音洪亮，博的听众的阵阵掌声，获得比赛第一名。

6、生料丙班全体参加了石河子市“职工书屋”启动仪式。

7、生料丙班全体观看了天业集团庆十一大型文艺演出。

五、班组特色

1、一个年轻而充满干劲的班组

2、一个学习型班组

成功,是百分之十的天赋,加上百分之九十的努力。显然一个优秀的班组,不一定独具天赋,但一定是善于学习的班组。对于班组来说,形成良好的学习氛围,这或许是班组建设最重要的环节之一。为此班组十分注意每一个员工的学习教育工作,制定了详细的教育培训计划,利用班前会后、以及各种班后的集体活动等,挤出时间交流学习。加强员工的业务技能培训是摆在班组面前的重要任务。在实际工作中,我们班在业务技能方面掀起了比、学、赶、帮、超的浪潮。班长根据具体情况适时的安排业务技能好的员工去带动业务技能稍差的员工,增强了班组成员的优势发挥、优势互补。使传、帮、带的学习氛围在这个班组中真正得以体现。

3、一个乐于助人的班组

一个乐于助人的班组生料丙班在做好做完本班工作的同时,并没有“个人自扫门前雪”,而是“兼顾他人瓦上霜”。曾多次帮助生料乙班、烧成车间加班加点抢修重点设备。一花独放不是春,百花齐放春满园。生料丙班愿与其他车间及班组通力合作,

积极做好我们天业天辰水泥公司的生产一条龙。一切从实际出发,努力服务于生产。

总之,过去的一年里,生料丙班创造了有目共睹的业绩,但是面对新的奋斗目标,班组成员决心在今后的工作中,精诚团结,继续发扬特别能吃苦,能战斗的优良作风,力争让各项工作跨上一个新的台阶。

车间工作总结篇三

一、尽力学习,全部提高自个本质。

作为一个应届毕业生,我深知短缺作业经验和专业常识是我最大的软肋,而且出售这一岗位请求我必须具有专业的出售常识和良好的交流和谐才能。为到达这一请求我十分注意注重学习,不只学习应该所具有的各项专业常识,还学习在商场上如何与客户进行交流、报价、出售、效劳。因为我是直面商场,承当着公司与客户之间一种中转的人物,我特别注意时刻树立自个的形象,提高自个的.自个本质,展现中联水泥的良好形象。在刚触摸水泥出售的时分,我对水泥出售的途径、报价、运输环节、协作方式不是太了解,对各类商品混凝土搅拌站的方量状况、垫资状况、运营状况一窍不通,对各类乡村网点袋装水泥商场的的需求状况、经销商运营状况、规划状况、水泥的使用状况不甚了解,乃至对所出售的商品水泥的各种目标(如三天强度、比表面积、静浆流动度、需水量等)知之甚少。但通过这六个月的时刻,我在作业和作业之余不断学习水泥新国标、出售途径的了解和把握、对经销商的操控、对商混站的彻底了解,可以根本担任现在所做的一系列出售作业。因为德阳区域出售部处于一个艰苦的出售环境,对我的出售窍门、出售才能有着更高、更严厉的请求,所以我还需求不断地学习,以彻底担任德阳区域的出售作业。

二、尽力作业,顺利完成各项任务。

1、进行了商场调研，了解了安县城镇环境和大约的商场需求量。

2、进行了商场开发，走访了安县区域绝大部分的水泥经销商，并通过各种方式与这些水泥经销商进行了联络与交流，把握了很多的客户材料，在每个城镇布好了网点。

3、进行了出售作业，在公司领导的准确决议计划下启动了安县袋装水泥商场，并取得了一定的出售成果。

4、辅佐商场部，进行了安县袋装水泥商场的墙体广告寻觅作业，在本地树立了中联品牌的影响力。

5、做好了各类顾客的售后效劳，大都客户对我抱有决心，根本未接到顾客的效劳质量投诉。

1、对安县区域竞赛对手的报价变化未能做好充分的反响，在竞赛上处于滞后状态，通常在出售作业上处于被迫。

2、关于客户的操控及管理未能真正落实到位。在几次报价变化后，丢掉了少部分客户。

3、关于出售途径的掌控和商场的标准还不是很到位，致使客户呈现一些小小诉苦。

4、在作业中思维较为单纯，作业方法较为简略，看待问题有时对比片面，在处理一些问题上还不行镇定。

总归，细节决定胜败，才能+常识+勤勉+心态=成功。对公司要有责任心，对社会要有爱心，对作业要有恒心，对搭档要有热心，对客户要有耐心，对自个要有决心!力求在中联水泥的出售岗位上做最佳的自个!以上即是我对这六个多月的出售年终作业做一个总结，请领导批评指正，期望我能敏捷生长，下一年能给公司作出更大的贡献!

车间工作总结篇四

光阴如梭，转瞬间一年的时间已经过去。xx年在公司领导的领导下，我们公司的“量、价、款”，三项基本考核指标都达到了预期目标。回顾一年的时间，我在公司各级领导的指点及同事的真诚帮助下，较好地完成了自己的本职，有收货也有遗憾，总结自我一年里工作的优与缺，计划明年的工作思路，为xx年做一个初步的规划。

一、迎着公司的发展而学习

通过这两年的工作，我感同身受，看到了公司所发生的变化。与去年相比我们的团队办公环境好了，生活等方面也都到了很大改善，当然生活方面不是最重要的。最重要的是经过两年的发展与进步，我们的销售业务“流程化”了，让我们每一个业务员在日常的业务服务过程中知道：做什么、如何做、做的对与错。“销售管理制度化”了，从业务出车的台账登记到销售费用记录都从根本控制了我们的销售成本。同时，今年以来，轮休时间合理化的规定让每位员工“不打疲劳战”，提高了我们工作的激情，保证了每天每个角色都有人站岗执勤。销售业务的流程化和管理的制度化又评判工作中的失误和进步。如此以来，平时的工作有条理了，感到工作更轻松了，这是公司的进步，也让我在流程的指引中，制度的规定下学到了更多，进步更快。

二、自身的不足

(1) 业务员的日常工作基本上包括，记录台账、催收货款、协调发货、月底对账、市场调研等。在这过程中，由于个人不细心，不操心，台账记录不及时，致使预付款合同客户欠款，违反公司“先款后货”的制度，也使公司领导在与客户催款方面处于被动地位。

(2) 过程决定结果，细节决定成败。两年以来，自我记录习

惯没有养成，在日常业务中，台账记录不清楚，对于业务中的`改派车辆部没有重点记录和标记，尤其是三角贸易，调账不及时。在这些看似细小的事情由于没有做到位，造成月底对账、结算困难，给公司的整体管理拖后腿。

(3) 今年年初，在公司领导的指导下成立了重点工程部，其目的是保证做好唯一的一个重点项目服务工作，作为重点工程部的一员，我没有尽到应尽义务。第一、三角贸易采购基地水泥运费财务挂账不及时，错误频出，重点项目发票送达没有及时督促，影响当月货款回收。第二、没有和我们团队相互帮助，共同努力，个别客户个别月，对账数字三方账务不清楚。第三、服务重点项目的业务员工作量不平衡，没有做到及时向领导汇报调整，造成后期重点项目出现了更大问题。第四、作为重点工程部的一名小小负责人。一年来一直处于懵懂状态，深感压力重重，无所适从，对自己没有信心，瞻前顾后，有没利用这样的机会去锻炼自我。在重点工程业务中没有做好公司领到与项目经理沟通的中间人，是我工作中的最大的失误，失去这样的业务学习和锻炼机会也是我最大遗憾。

三、明年的工作思路

(1) 从今年的日常工作中发现我们的业务员经济责任意识淡薄，对账单模糊，运输发票挂账错乱，建议针对具体业务，列举业务中经常或者有可能发生的错误培训指导，增强团队业务能力，培养业务员在工作中的责任心。

(2) 今年前期个别标段代理商自行开具运输发票，运费没能及时挂账，造成后期运费付款困难，给公司带来不好影响，建议明年凡属于我们公司商配送工地，运费必须每月挂账。如果客户要求自行开具运输发票（自提），签订合同时需补充简洁的自提运输协议书，从管理上避免公司责任。

(3) 明年和政海螺水泥将于6月份前后投产，面对强大的竞

争对手，我们既要保证完成销量又要取得好的价格，掌握市场信息，建立销售渠道是工作的重中之重。去年到今年销售人员把主要精力集中在高速公路上，为应对明年海螺水泥对市场的冲击，建议从新整合人力，针对两个区域每个区域至少有一个人去调研市场，收集市场信息，储存潜在客户，以应对明年下半年及以后强大的竞争对手。

（4）两年的工作经历，发现货款要控制记录台账，安排的事情做笔记，是一件很重要的事情，对有效控制货款和日常工作的执行结果方面都起到了非常重要的作用。两年以来，业务陋习凸显，日常工作中“爱忘记”，效率低。为了提高我们的工作效率，加强执行力，我个人认为，从明年起每个区域建立工作日志，每天记录工作中要做的事情，如对调研市场、对账、挂账等方面的执行都应该有简洁的记录，说明执行结果。可以由公司领导下达任务，区域经理监督，做到出车有名，到厂有收获，避免在工作中没有计划的盲跑、乱跑，没有效率。

我害怕失败，但我更渴望进步，一年以来，深刻的认识到自己的不足，工作中出现的错误不止上面罗列的几点□xx年希望自己能够突破、完善自己，不给公司拖后腿。感谢公司领导的引导和公司同事的热心帮助。纸上谈的终觉浅，凡事一定得躬行□xx年已经来临，新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，希望我们的团队在领导的带领下能更进一步。

车间工作总结篇五

时间如白驹过隙，一簇而过，转眼间一年的工作又要结束。2012科室的大力协助下，在车间全体员工的齐心努力、团结协作下，总体安全、平稳运行，在大量煅烧低碱熟料的情况下，熟料产量、质量稳定保持，生料、煤粉生产满足熟料生产需要。全年车间立足自身实际，以安全、质量为中心，以产量为目标，使整个车间的各项工作扎实有序地推进，提前78天完成全年34.1万吨熟料生产任务，主要经济指标完成

情况良好，职工收入稳定保持。现就全年的工作作如下总结，以改善和提升车间的工作能力，优化和强化车间的各项管理。

一、生产任务完成情况

1、窑磨系统产量：截止11月结束，窑系统累计生产水泥熟料万吨，其中包括低碱水泥熟料 万吨，超计划任务量 万吨；相应生产生料 万吨，磨制煤粉 万吨。依据生产现状，预计12月份生产水泥熟料 万吨，全年水泥熟料生产量应该不低于 万吨，完成年计划任务的 %。

2、各系统质量控制指标：本年度普通熟料3天强度平均达到 mpa□28天强度平均达到 mpa□f-ca合格率达到 %，立升重合格率达到 %；低碱熟料3天强度平均达到 mpa□28天强度平均达到 mpa□f-ca合格率达到 %，立升重合格率达到 %。从中可以看出，各种熟料各项质量指标均稳定保持。生料细度合格率达到 %，煤粉细度合格率达到 %，水份合格率达到 %，均能达到窑系统熟料煅烧的要求。

二、车间管理奉行“认真把事情做对、用心把事情做好”的思想，抓住重点，安全为先，节约为本，以强烈的事业心和责任感，追求高标准的工作效果，严格管理，狠抓落实，小事不马虎，大事有静气，在上级领导的关心、帮助和全体干部职工的努力下，车间各项工作有条不紊地展开。

1、安全生产关系到每个职工的生命和企业的财产不受损害，这是一件实打实的事，我们丝毫不敢懈怠。职工上岗前，车间除了严格进行车间和班组的两级安全教育外，我们主要是把员工安全管理的重心放在日常生产中，抓好三个关键点。第一、经常性进行观念引导：通过安全知识的宣讲和安全案例的警示教育，从认识的层面来分析影响安全意识的重要因素，倡导关爱生命，关注家庭幸福，参加安全月、三百天安全无事故、安全无小事、安康杯等活动，使每位职工知道安全对家庭、个人、企业的意义，让他们真正变“要我安全”为

“我要安全”，进一步的增强安全意识，筑起安全思想防线。第二、严格安全规章制度落实，大力规范职工行为：通过加大违章查处力度，运用纪律、经济等方式和手段，坚决查处和杜绝违章事件，通过惩治手段来增强制度的约束力，促使每位职工严格遵守操作规程与安全规程，提高职工的日常工作行为，有效地避免各类事故的发生。第三、以各类活动为契机，广泛开展安全检查，全员进行视频教育，大力整改隐患，完善各类防护设施，堵塞安全漏洞，把事故和隐患消灭在萌芽状态。就这样，依靠严格的制度、依靠强有力的监管，将防事故转化为防事件，是“安全第一”的理念完完全全深入人心，以班组为核心，通过评比创建“零事故”班组，在全车间形成一个“我想安全、我要安全、我能安全”的良好氛围和“不能违章、不敢违章、不想违章”的自我管理和自我约束机制，全年除谷天辉违章操作轻微烫外，再没出现任何人身伤害和设备责任型事故。

2、强化培训工作，大力提升职工技术素质。为了让新老员工能够尽快的适应和更好的服务于车间的生产和管理要求，掌握和提高岗位劳动技能和企业安全生产防护技能，车间在培训方面同样想了好多办法。第一、加强职业道德教育，强调我车间生产到目前的这种程度，用心能力，是车间职工的工作更有耐心。第二、了解职工的性格能力，因材施教，循序渐进，反复培训。第三、充分利用班前班后会的时间进行提问性培训和现身说法，同一问题有可能出现不同的情况做多方面的分析，以期举一反三的效果。第四、对于调岗人员的培训主要是进行班组培训，对他们限时间，压担子，很快就能独立上岗。同时对休假人员进行合理安排，让原岗位人员在本职工作空闲时间对这部分人进行一段时间的监护性巡检，起到了良好的培训效果。第五、对于主操的培训车间车间任然实行窑磨同操的思路，积极储备操作人员，在新老职工中挑选培训窑主操两名，对新员工中挑选培训的磨主操四名继续进行全面系统培训。第六、对于维修维护人员和班长的培训，采取的措施主要是放手让干，相信他们能干会干，并且干得好。同时为了进一步强化车间新老员工的安全意识、

责任心和岗位技能，车间在七、八两个月利用班前班后会时间，全面进行各岗位各种规章制度的系统培训和考试，是新老员工相互学习，互助提高。

藺志祥、张德天、吴进贤、张瑞、葛彩美等岗位的调整，黑志刚公司青工比武取得了第一的成绩，都说明了车间培训工作的成功。

3、继续坚持tpm设备管理模式，力保设备运转率。车间在厂部一如既往的指导和支持下，充分运用tpm设备管理模式，严格设备管理“五定”方针，变巡检为点检，并且要求主操人员密切注意每台设备的运行参数，车间组织技术力量认真梳理缺陷，准备备品备件，积极开展预防性维修。继续坚持运行班钳工包片的做法，要求在当班期间对片内设备一一排查记录，对发现的问题要合理处置。这样就形成了主操监管、岗位人员点检、钳工排查、车间巡查的四级设备管理办法，有效遏制了突发性故障的发生。同时对更换下来的设备进行细致的维修备用，当该在用设备出现较大故障时，直接进行更换，为抢修赢得了时间。继续严格落实月计划检修和逢停必检制度，对辅机设备进行定期梳理消缺，力保设备运转率。

4、重视现场环境管理，杜绝“漏点油、跑点气、冒点灰”无关紧要的不良思想，将“7s+ch”工作进行到底。我们不容忽视，好的现场环境会给职工带来愉快的心情，这有助于激发他们的工作热情，提高工作积极性；好的现场环境使危险源和危险因素一目了然，有助于我们防范安全事故的发生。7s+ch管理法正使我们在改善环境的同时提升自身素质，达到人与物的和谐，做到清洁、文明、安全生产。为此，我车间将此工作定为一项系统工程，要求干部党员带头做表率，并且坚持将此项工作常抓不懈、进行到底。车间持之以恒地坚持周二自查、周四协查、日常工作中抽查的形式查找问题，全车间职工在各岗位想方设法处理漏、跑、冒的问题，钳工通过设备精修和收尘器维护、主操严格控制各项参数，群策

群力清洁化和规范化生产现场。功夫不负有心人，我车间生料磨现场全年几乎没有各级检查的整改项，清洁化常年保持；废气、煤磨岗位多次被厂评为清洁文明生产明星岗；就连全车间清洁工作最难做的岗位——篦冷机系统也被厂评定过清洁文明生产明星岗。

一、安全生产方面（用安全保证生产，以安全创造效益。）
班组作为中心生产任务的最终实施者，班组安全的稳定是确保整体安全的基础。一年来，班组坚持“关爱生命、以人为本”的原则，切实抓好人身安全控制，组织职工认真学习各种规章制度和安全业务知识，认真落实安全责任、严惩违章违纪行为。并在施工现场中严格执行，把安全生产置于可控制状态，从而有力地保证了安全生产。

为确保人身安全，我们建立健全了安全保障体系，以班长、安全员为中心，全员参与，班组坚持开展安全学习日活动，不定期的召开安全分析会，对每次施工作业中出现的不安全因素和上级下发的事故通报召开分析会，及时总结施工中的不安全因素和教训，结合我们班的具体情况制定整改措施。例如：“安全为天”、“安全大于一切”、“安全是职工最好的福利”等安全理念在我们班组职工心中时常在回响。特别是在春、秋检修工作中，我们时刻牢牢绷紧安全这根弦，制定了一系列的活动计划、措施、方案，做到了人员、时间、内容、记录，便于查阅。

为把设备管好，用好，充分发挥好产能，班组以提高工作质量、稳定运行为首要目标，结合生产实际和设备运行状况，按照设备管理要求，认真梳理设备现状，根据设备运转周期，合理制定检修计划，并按计划逐项落实。为有效监控主机设备运行，班组成员定期对设备进行综合检查，对设备检查的整改项目逐一整改落实。同时十分重视主机设备的巡检工作，对设备进行积极有效管理，以确保设备的安全运行。为了防止机械设备故障的反复出现，生料丙班制定了定人、定点、定时、定质、定量的“五定”检修制度，并坚决贯彻“谁检

修、谁负责”的原则，进行事故责任处理，从而整体提高了生产运作的效率和质量，解决了检修不停机的重大难题，为超额完成全年生料生产任务提供了可靠保证。

班组全体员工都在以蓬勃向上，布满活力的精神面貌对待工作的每一天，以饱满的热情和兢兢业业的态度来投入工作中，这与班组强化思想和理念的教育是分不开的。深刻体会到有了“大家”的暖和才有“小家”的幸福，这样干起工作来不盲目而且信心倍增。

二、培训方面（加强学习，认清形势，适应工作岗位新要求。）生料车间丙班，在新的形势下，迫使我们在日常工作中更加注重职工的学习教育工作。利用早班下班时间进行安全学习、学习各级会议精神、学习理论知识，学习岗位操作技能，努力提升自己思想政治觉悟，理论文化水平，及业务操作技能。

加强员工的业务技能培训是摆在班组提高的首要任务。在实际工作中，生料丙班在业务技能方面掀起了比、学、赶、帮、超的浪潮。班长根据具体情况适时的安排业务技能好的员工去带动业务技能稍差的员工，增强了班组成员的优势发挥、优势互补；使传、帮、带的学习氛围在这个班组中真正得以体现。

我们班每月对班组人员进行计划性安全和车间的工艺培训，通过理论和操作技能相结合的培训，实现了工作的量化和具体化，使大家懂得做什么为什么这样做，从而将理论和技能得以提升，真正实现技能的优化。

三、产品质量方面

我们生料丙班严格控制每次操作，认真完成每次巡检，严格按照操作规程办事，力争做到防微杜渐，防患于未然。生料丙班每个人都把质量意识常放心中。在工作中严格要求自己，

苦练基本功。我们清楚的知道任何一个岗位的疏忽和轻视都会对企业的整体质量造成不同程度的影响。生料丙班cao合格率、 Fe_2O_3 合格率、细度合格率，全年据车间首位，我们都为之欣喜。

四、活动方面

1、为了做好车间的绿化，生料丙班组织员工对绿化带树木进行修理，对绿化带进行除草，割苜蓿等公益性活动。

2、为了迎接集团团委组织的职工宿舍卫生大检查，生料丙班住在17号小区公寓楼的员工，认真清理房间，积极配合，起到了良好的带头作用，并取得了优异的成绩。

3、为丰富公司广大团员青年的业余生活，构建文明、健康、和谐的交友平台，营造良好的人际关系，由水泥产业团委和化工中发团委联合举办的“缘分天空，与你为伴”单身联谊交友会在别样年华ktv如期举行。生料丙班单身员工积极参加，通过此次青年交友联谊会的成功举办，不仅丰富了大家的业余生活，促进产业间员工之间的沟通与交流，更彰显出天业水泥产业与化工中发广大青年员工的青春风采和个人魅力。

4、“在中秋佳节到来之际，生料丙班派出代表，向敬老院的同志们表示节日的祝福和问候。”并送去了我们对敬老院同胞的深切关怀。

5、天业水泥产业为深入开展质量生产月活动，让员工们重视质量，在员工中牢固树立“高质量生产，人人有责”的生产理念，产业举办了“质量在我心中”演讲比赛，在此次演讲比赛中生料丙班李凯福参加了比赛，他的演讲紧扣主题，内容丰富，声音洪亮，博的听众的阵阵掌声，获得比赛第一名。

6、生料丙班全体参加了石河子市“职工书屋”启动仪式。

7、生料丙班全体观看了天业集团庆十一大型文艺演出。

五、班组特色

1、一个年轻而充满干劲的班组

2、一个学习型班组

成功,是百分之十的天赋,加上百分之九十的努力。显然一个优秀的班组,不一定独具天赋,但一定是善于学习的班组。对于班组来说,形成良好的学习氛围,这或许是班组建设最重要的环节之一。为此班组十分注意每一个员工的学习教育工作,制定了详细的教育培训计划,利用班前会后、以及各种班后的集体活动等,挤出时间交流学习。加强员工的业务技能培训是摆在班组面前的重要任务。在实际工作中,我们班在业务技能方面掀起了比、学、赶、帮、超的浪潮。班长根据具体情况适时的安排业务技能好的员工去带动业务技能稍差的员工,增强了班组 members 的优势发挥、优势互补。使传、帮、带的学习氛围在这个班组中真正得以体现。

3、一个乐于助人的班组

一个乐于助人的班组生料丙班在做好做完本班工作的同时,并没有个人自扫门前雪,而是兼顾他人瓦上霜。曾多次帮助生料乙班、烧成车间加班加点抢修重点设备。一花独放不是春,百花齐放春满园。生料丙班愿与其他车间及班组通力合作,积极做好我们天业天辰水泥公司的生产一条龙。一切从实际出发,努力服务于生产。

一、基本汇报:

1. 产量: 完成熟料产量353万吨, 其中3-5线280.2万吨, 6#线72.8万吨, 水泥产量240.6211万吨, 同比去年持平, 发电量1.0085亿度, 突破发电亿度大关。2. 质量: 出厂水泥合格

率始终保持100%，熟料3天强度平均30.6mpa□同比去年的平均30.2mpa提高0.4mpa□六线28.9mpa□28天强度平均61mpa□六线58.6mpa□合格率平均为75.8%，比去年的平均74.9%略有提升。

3. 工艺消耗：熟料综合电耗76.4度，六线66.4度，原煤消耗157kg/t熟料，六线153157kg/t熟料，水泥综合电耗153度。

4. 全年出库费用2512.6万元，同比去年3013.4万减少500.8万元，六线出库费用523.678万元（这个具体数字我不清楚，请自行修改）。

1. 雨水频繁，物料水份大，给生产带来了很多意料之中的麻烦：涌堵、止料、被迫降低台时产量，同时也给质量带来诸多不利影响。2. 设备的老化和原燃材料上涨幅度过大的现状，特别是钢材、钢球的价格每吨同比去年上涨了1750元/吨，大型耗材设备的维修与更换（如提升、衬板等）给全厂材料消耗带来了很大的压力。

3. 省水泥行业协会组织了四次停产保价活动，给生料、熟料、水泥等部门生产带来了巨大的困难和压力。

4. 雨水频繁，原料供应出现前所未有的困难，品位波动大，给本厂相关生产部门带来质量控制上的客观条件制约。

5. 六线从动工到初始投产运营总历时6个月，新设备、新工艺、新员工，从工艺管理到员工培训都存在一定程度的仓促性和局限性，给生产产量、质量、运行管理均带来了一定困难和压力。

虽然存在一定的客观条件制约，但在各级部门领导的关怀下，我们全体员工齐心协力、顽强进取，充分发扬了“艰苦奋斗、团结拼搏、苦干实干、争创一流”的孟电精神，同心同德、真抓实干，努力克服生产中的诸多不利因素，成功完成了年

度生产经营计划。

二、节能降耗与修旧利废：

1. 脱硫石膏的全面应用：脱硫石膏为电厂废弃排放物，我们水泥公司北厂

在厂领导的策划与指导下，成功地将脱硫石膏从工艺到质量全面应用到成品水泥生产上来。2011年全年共使用脱硫石膏149247吨，按平均50元吨计算比用天然石膏（122元/吨）预计节约1074.6万元。

2. 由于山西煤供应紧张且价格居高不下，在保证熟质量的前提下，将神木 与内蒙的烟煤与山西的优质煤1：1搭配使用，熟料3天强度由原来的30mpa提高到31-32mpa□另由于烟煤比山西煤价格低30-50元，全厂3-6线用煤5512760吨，搭配烟煤264427.4吨，每年可节约1027.7万元。

由原来的80吨提高到90吨、把4.2米磨一仓衬板更换为新式镶嵌式衬板使衬板使用寿命由原来的8个月提高到2年半，不仅每年节约资金24万余元，而且彻底避免了筒体漏灰的问题。生料车间对5#生料磨中卸罩密封进行技改不仅降低了漏风系数且使磨排风机每小时节约电量90kwh等。

4. 各车间努力合理利用上交仓库的废弃板材、钢球等，自行设计加工备品

备件、维修材料等，进行循环综合利用。如成品车间始终坚持用仓库堆放的磨损过的老钢球等作为研磨体再次利用，仅此一项每年为厂部节约近50万元。

且水泥台时比原来提高了6.8吨/小时，水泥电耗与去年同比降低了2.3度/吨。各车间节能降耗、修旧利废及工艺改造工作做的很细很多，给厂部、给集团节约了大批资金，带来了

巨大的经济效益。

三、安全生产管理：

开安全会议，并随时去车间进行安全检查，及时发现存在的设备及人身安全隐患，及时排除安全隐患。

2. 加强安全学习培训，每月初下发安全学习题，通过学习考试，让职工深入了解与掌握必要的安全知识，培养良好的人身安全、设备安全意识。3. 水泥企业标准化建设验收工作的全面执行，根据范总、程总指示，全面动员各车间员工，全面调查各车间安全隐患，及时进行监督性整改，规范了全厂的安全标语、消防用具、特种设备管理、安全职责条文规范上墙等，使全厂安全工作取得了实质性的进展。

四、党的组织建设（发展党员、民主生活会、义务劳动、孟电之光,,,这个需要补充）

五、注重企业文化建设，推动文明健康发展。（这个需要补充）

企业的文化建设是企业发展的催化剂，更是企业健康发展的基础。2011年，我们将企业文化建设定格在增强企业的凝聚力和感召力上，把企业精神作为员工的精神力量，紧紧围绕生产经营目标任务的完成，提倡员工喜闻乐见、寓教于乐的文化、体育、娱乐活动。分别组织,,,文艺演出、,,,体育比赛, ,,慰问（老党员）等。通过这些活动，对外树立了良好的企业形象，对内极大地增强了员工对企业的凝聚力，同时极大地鼓舞和调动了员工生产（工作）积极性、主动性和创造性，在公司形成了心齐、气顺、劲足的良好氛围。

电做起，加大现场管理的监督力度，严格管理，精打细算，要有效的控制材料消耗，减少原材料浪费和资金流失。

3. 制定各项生产管理目标任务，围绕这个目标，各车间、各部门进行量化、细化。在生产组织上，通过加强日常管理和设备维护保养，提高周期运行质量，调动一切积极因素，挖潜增效。